دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية

سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 7)

مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية
دورة (تموز – أيلول 1997)

كانون أول/ديسمبر، 1997

© شعبان، 1418 هـ – كانون أول، 1997.
جميع الحقوق محفوظة.

في حالة الاقتباس، يرجى الإشارة الى هذه المطبوعة كالتالي:

دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1997. *مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية. دورة (تمـــوز– أيلول 1997).* سلسة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 7). رام الله – فلسطين.

جميع المراسلات توجه الى قسم خدمات الجمهور على العنوان التالي:
دائرة الاحصاء المركزية الفلسطينية
ص.ب. 1647، رام الله
الضفة الغربية، فلسطين

هاتف: 6340 998 (2-972) **فاكس: 6343 998 (2-972)**
بريد إلكتروني: pcbs@pcbs.pna.org **صفحة إلكترونية: http://www.pcbs.org**

شكـــــــر وتقدير

تسجل دائرة الاحصاء المركزية الفلسطينية شكرا جزيلا لجميع الأســـر الفلســطينية التـــي تعاونت مع الباحثين الميدانيين في إعطائهم المعلومات والبيانات.

تقوم الحكومة السويسرية الصديقة بتوفير الدعم المالي لبرنامج مسح القوى العاملة عـــبر مكتب التعاون السويسري (SDC)، وقد تم تنفيذ هذا المسح بتمويل كـــامل مـــن مكتـــب التعاون السويسري. تتقدم دائرة الاحصاء المركزية الفلسطينية بالشكر الجزيـــل للحكومـــة السويسرية ومكتب التعاون السويسري على تبنيها لهذا البرنامج.

تقديـــــــم

يسر دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية أن تقدم التقرير السابع في سلسلة تقارير إحصاءات القوى العاملـــة في الضفة الغربية وقطاع غزة ضمن برنامج مسح القوى العاملة حول سوق العمل الفلسطيني. يهدف هـــذا التقرير أساساً إلى توفير مادة إحصائية شاملة وموثوقة لواضعي السياسات والمهتمين فـــي موقـــع القـــرار الاقتصادي والتنموي على الساحة الفلسطينية حول الخصائص الأساسية للقوى العاملة الفلسطينية.

إن هذا التقرير هو واحد من سلسلة التقارير والدراسات حول القوى العاملة والتي تعمل على نشرها دائـــرة الإحصاء المركزية الفلسطينية بهدف الوقوف على أوضاع سوق العمل الفلسطيني ومعرفة سماته وخصائصه وتحديد معالمه، ومدى تلبية هذا السوق وآلية أدائه بما يتوافق مع احتياجات المجتمع الفلسطيني.

يتناول التقرير أهم المؤشرات الإحصائية حول القوى العاملة في الاراضـــي الفلســـطينية، ويـــبرز ســـماتها بمركباتها الثلاث (العمالة، البطالة، العمالة المحدودة) من حيـــث العـــدد والتوزيـــع الجغرافـــي والـــتركيب الديمغرافي، بالإضافة الى دراسة علاقاتها وتوزيعاتها المختلفة. كما يتعرض التقرير للأفراد خارج القـــوى العاملة ويبين أهم السمات التي يتميزون بها.

يركز التقرير على دراسة القوى العاملة الفلسطينية في الاراضي الفلسطينية ويلقي الضوء على مشاركة كـــل من الذكور والإناث المنتسبين للقوة البشرية (الأفراد 15 سنة فأكثر) في القوى العاملـــة، ويـــدرس أوضـــاع العاملين بالتفصيل من حيث العدد والجنس والعمر والنشاط الاقتصادي والمهنة والحالة العملية وغير ذلك من المؤشرات. ويركز التقرير كذلك على دراسة البطالة وأهم سمات العاطلين عن العمل والخصـــائص التـــي يتصفون بها. بالإضافة الى دراسة العاملين بصورة محدودة (أولئك الذين لا يعملون بصورة إعتيادية وفقـــا لمقاييس القوى العاملة) وأهم السمات والخصائص التي يتصفون بها. ويتعرض التقرير كذلك للأفراد خارج القوى العاملة وأهم سماتهم وخصائصهم.

تأمل دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية أن يسهم هذا التقرير في تطوير سوق العمل الفلسطيني، وأن ينـــير الدرب لمتخذي القرار وصانعي السياسات في مسيرة التنمية الوطنية الشاملة في هذا الوطن.

والله نسأل أن يتكلل عملنا بالنجاح

كانون أول، 1997

د. حسن أبو لبده
رئيس الدائرة

قائمة المحتويـــــــات

الموضـــوع	الصفحة
قائمة الجداول	
1. المقدمة	
1-1 برنامج المسح	**13**
1-2 أهداف المسح	13
1-3 هيكلية التقرير	14
2. المفاهيم والمصطلحات	**15**
3. النتائج الرئيسية	**21**
3-1 القوة البشرية	21
3-2 القوى العاملة	21
3-2-1 العمالة	21
3-2-2 البطالة	23
3-3 الأفراد خارج القوى العاملة	24
4. المنهجية	**25**
4-1 استمارة المسح	25
4-2 العينة والاطار	26
4-2-1 تصميم العينة	26
4-2-2 التصميم الموزون ذاتيا	27
4-2-3 تدوير العينة	28
4-2-4 طريقة حساب التقديرات	29
4-2-5 حساب التباين	31
4-3 الحصر	32
4-3-1 التدريب والتعيين	32
4-4 العمل الميداني	33
4-4-1 آلية العمل الميداني وتوزيع الفرق	33
4-4-2 مرحلة العمل الميداني	33

الموضـــوع	الصفحة

4-4-3 آلية الاشراف والمتابعة	34
4-4-4 الاشكالات الميدانية	34
4-5 معالجة البيانات	34
4-6 الأخطاء غير الاحصائية	35
5. جودة البيانات	**37**
المراجع العربية	**39**
الجداول	**41**

قائمة الجداول

الجدول		الصفحة
جدول 1:	الأفراد 15 سنه فأكثر في الاراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة	**43**
جدول 1-أ:	الأفراد 15 سنه فأكثر في الاراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة والمنطقة	**44**
جدول 2:	الأفراد 15 سنة فأكثر في الاراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وأهم سمات القوى العاملة	**45**
جدول 2-أ:	الأفراد 15 سنة فأكثر في الاراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وأهم سمات القوى العاملة والمنطقة	**46**
جدول 3:	القوى العاملة المشاركة في الاراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية	**47**
جدول 3-أ:	القوى العاملة المشاركة في الاراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية والمنطقة	**48**
جدول 4:	القوى العاملة المشاركة في الاراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس والحالة الزواجية	**49**
جدول 4-أ:	القوى العاملة المشاركة في الاراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس والحالة الزواجية والمنطقة	**50**
جدول 5:	توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس ومكان العمل	**51**
جدول 6:	توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب العمر والمنطقة ومكان العمل	**52**
جدول 7:	توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية	**53**
جدول 8:	توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب الحالة العملية والمنطقة ومكان العمل	**54**
جدول 9:	توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل	**55**

الجدول		الصفحة
جدول 10:	توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب مكان العمل والمنطقة والنشاط الاقتصادي	**57**
جدول 11:	توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس ومكان العمل	**58**
جدول 12:	توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب المحافظة (مكان الاقامة) والنشاط الاقتصادي	**60**
جدول 13:	توزيع العاملين في قطاع غزة حسب المحافظة (مكان الاقامة) والنشاط الاقتصادي	**61**
جدول 14:	توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية	**62**
جدول 15:	توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية	**64**
جدول 16:	توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية	**66**
جدول 17:	توزيع العاملين في قطاع غزة حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية	**68**
جدول 18:	توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والحالة العملية والجنس	**70**
جدول 19:	توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والنشاط الاقتصادي والجنس	**71**
جدول 20:	توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والمهنة والجنس	**72**
جدول 21:	معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي	**74**
جدول 21-أ:	معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي	**76**
جدول 21-ب:	معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي	**78**

الجدول		الصفحة
جدول 21-جـ:	معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجـــرة اليوميـــة والاجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في اسرائيل والمستوطنات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي	**80**
جدول 22:	توزيع العاملين الغائبين عن أعمالهم في الاراضي الفلسطينية حسب ســـبب الغيـــاب والجنس والمنطقة	**82**
جدول 23:	توزيع العاملين بصورة محدودة في الاراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحـدودة وعدد السنوات الدراسية	**83**
جدول 24:	توزيع العاملين بصورة محدودة في الاراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحـدودة والحالة العملية	**84**
جدول 25:	توزيع العاملين بصورة محدودة في الاراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحـدودة والنشاط الاقتصادي	**85**
جدول 26:	توزيع العاملين بصورة محدودة في الاراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحـدودة والمهنة	**86**
جدول 27:	توزيع العاطلين عن العمل في الاراضي الفلسطينية حسب عدد الســـنوات الدراســية والجنس	**87**
جدول 28:	توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في الاراضي الفلسطينية حسب العمـــر والجنـــس وسبب البقاء خارج القوى العاملة	**88**
جدول 28-أ:	توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في الاراضي الفلسطينية حسب العمـــر والجنـــس وسبب البقاء خارج القوى العاملة والمنطقة	**89**
جدول 29:	الأفراد خارج القوى العاملة في الاراضي الفلسطينية حسب الجنـــس وســبب البقـــاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية	**90**
جدول 29-أ:	الأفراد خارج القوى العاملة في الاراضي الفلسطينية حسب سبب البقاء خارج القـــوى العاملة والجنس وعدد السنوات الدراسية والمنطقة	**91**
جدول 30:	توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في الاراضي الفلسطينية حسب المنطقة والمحافظة (مكان الاقامة) وسبب البقاء خارج القوى العاملة	**92**

الفصـــــل الأول

المقدمة

برنامج المسح:

تقوم دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية بتنفيذ برنامج يتضمن سلسلة من المسوح الإحصائية بالعينة للقوى العاملة الفلسطينية بهدف الوقوف على واقع سوق العمل الفلسطيني، وتوفير البيانات الكافية والضرورية لرسم السياسات لتطوير ورفع مستوى العمالة في الضفة الغربية وقطاع غزة.

يتضمن هذا البرنامج سلسلة متواصلة من المسوح الأسرية. لقد تم اجراء المسح على أساس نصف سنوي للعام 1996، ثم تم تنفيذ المسح بصورة ربعية (فصلية) اعتباراً من تموز، 1996. إن تنفيذ المسوح بهذه الصورة يتيح الفرصة للتعرف على سوق العمل والتغيرات التي تطرأ عليه في الفصول المختلفة من السنة الواحدة، بالإضافة إلى رصد التغيرات التي تطرأ في الفصول المتماثلة من الأعوام المتعاقبة. يهدف برنامج مسح القوى العاملة إلى بناء سلسلة زمنية من البيانات حول العوامل المؤثرة في سوق العمل، ويتضمن ذلك مجموعة من البيانات الديمغرافية والاجتماعية بالإضافة إلى بعض المؤشرات الاقتصادية التي تؤثر في أداء سوق العمل من حيث مقدرته على استيعاب القوة البشرية المتنامية في المجتمع من خلال توفير فرص عمل مناسبة في هذا السوق بالإضافة إلى دراسة واقع القوى العاملة من مختلف الجوانب التي تؤثر في أدائها وأوضاعها المختلفة.

أهداف المسح:

إن الهدف الأساسي من جمع بيانات حول القوى العاملة الفلسطينية ومركباتها (العمالة، البطالة، العمالة المحدودة) يتمثل في الحصول على معلومات أساسية حول حجم وخصائص قوة العمل الفلسطينية، والبيانات التي يتم جمعها في أوقات مختلفة تتيح الفرصة للتعرف على التغيرات التي تطرأ على سوق العمل وعلى وضع العمالة مع مرور الزمن. كذلك يهدف جمع المعلومات عن الفئات النشيطة اقتصاديا في المجتمع إلى إيجاد قاعدة يمكن من خلالها قياس مدى استغلال القوة البشرية في المجتمع في عملية الإنتاج الاقتصادي. كما أن جمع مثل هذه البيانات يتيح الفرصة لتقييم الإطار العام للسياسات التي تهدف إلى تطوير مستوى العمالة، وفي مجمل الأمر فان البيانات التي تجمع حول العمل يمكن الاستفادة منها ابتداء بالمعلومات العامة وانتهاء بالبحوث الأكاديمية، ويمكن تلخيص أهداف المسح بما يلي:

1. تقدير حجم القوى العاملة ونسبتها إلى السكان.
2. تقدير أعداد العاملين من بين القوى العاملة.
3. تحليل القوى العاملة وتصنيفها حسب الجنس، والحالة العملية، والمستوى التعليمي والاجتماعي، والمهنة، والنشاط الاقتصادي.
4. تقدير أعداد العاطلين عن العمل وتحليل خصائصهم العامة.
5. تقدير معدل ساعات العمل والأجور للمستخدمين بالإضافة إلى تحليل سمات أخرى.

هيكلية التقرير:

يتألف هذا التقرير من عدد من الفصول تشكل المواد الواردة فيها مجمل مادة التقرير، حيث تم تنظيمها بصورة تسهل عملية استخدامها والاستفادة منها بالصورة الوفقى. يتعرض الفصل الأول بصورة عامة وخلفية حول برنامج مسح القوى العاملة وأهداف المسح وهيكلية التقرير. أما الفصل الثاني فإنه يقدم عرضاً لأهم المصطلحات والتعريفات التي اعتمدت في المسح والتي تم بناءً عليها تطوير استمارة المسح وأدوات البحث الأخرى وجمع البيانات وجدولتها. في حين يستعرض الفصل الثالث نتائج المسح الأساسية والمؤشرات التي تميز القوة البشرية والقوى العاملة، بالإضافة إلى التعرض لأهم السمات الخاصة بالعاملين والعاطلين عن العمل، وأولئك الذين يعملون بصورة محدودة أو جزئية، كذلك يعرض التوزيعات الإحصائية التقليدية للقوى العاملة وتوزيع العاملين حسب المهنة والنشاط الاقتصادي ومكان العمل والحالة العملية وغير ذلك من التوزيعات الإحصائية.

يعرض الفصل الرابع الأساليب العلمية التي اتبعت في المسح بما في ذلك استمارة المسح وإطار العينة وتصميمها ومعدلات الاستجابة وحساب أوزان العينة. كما يتطرق هذا الفصل إلى تقرير العمل الميداني وأهم الإشكالات الميدانية التي اعترضت عمل الباحثين وآلية التغلب عليها. ويعرض كذلك هذا الفصل المنهجية التي اعتمدت في تدريب وتعيين الباحثين والمشرفين الميدانيين، بالإضافة إلى آلية معالجة البيانات بما في ذلك التدقيق المكتبي قبل إدخال البيانات وترميزها ثم تدقيقها بعد الإدخال وجدولتها. كما يعرض هذا الفصل أهم الأخطاء غير الإحصائية الناتجة عن أخطاء القياس غير المرتبطة بالعينة.

ويتعرض الفصل الخامس لتقييم البيانات ويدرس مصداقيتها بما في ذلك معدلات الاستجابة للمتغيرات المختلفة ومدى التعاون في إعطاء المعلومة الدقيقة خلال إجابات الأسئلة المطروحة في الاستمارة. كما يجري تقييماً شاملاً لمصداقية البيانات والتقديرات الواردة في هذا التقرير، ويعرض الجداول الاحصائية التي تبرز المعالم الأساسية للقوى العاملة.

الفصل الثاني

المفاهيم والمصطلحات

الأسرة:

فرد أو مجموعة من الأفراد يقيمون معا ويشتركون معا في المأكل والمشرب وغيرها من شؤون المعيشة بحيث تتكون منهم جميعا وحدة معيشية واحدة تنفق على احتياجاتها من السلع والخدمات من الايراد النقدي المتجمع لديها سواء كان مصدره فرد واحد من الأسرة أو أكثر. ويعتبر الخدم ومن في حكمهم ضمن أفراد الأسرة ما دامت الأسرة تكفل إقامتهم في مسكنها وتوفر لهم الغذاء وما شابه. ويعتبر أعضاء الأسرة الغائبين الذين مضى على غيابهم أقل من سنة ضمن أفراد الأسرة.

القوة البشرية:

جميع الأفراد في الضفة الغربية وقطاع غزة والذين أتموا 15 سنة فأكثر.

فترة الإسناد:

الأسبوع الذي ينتهي بيوم الجمعة الذي يسبق زيارة الباحث الميداني للأسرة.

العمل:

الجهد المبذول في جميع الأنشطة التي يمارسها الأفراد بهدف الربح أو الحصول على أجرة معينة سواء كانت على شكل راتب شهري أو أجرة أسبوعية أو بالمياومة أو على القطعة أو نسبة من الأرباح أو سمسرة أو غير ذلك من الطرائق. كذلك فإن العمل بدون أجر أو عائد في مصلحة أو مشروع أو مزرعة للعائلة يدخل ضمن مفهوم العمل.

العامل:

الفرد الذي يباشر شغلاً أو عملاً معينا سواء كان لحساب الغير بأجر أو لحسابه أو بدون أجر في مصلحة للعائلة. ويصنف العاملون حسب الحالة العملية في المجموعات التالية:

1. **صاحب عمل:**

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) ويعمل تحت اشرافه أو لحسابه مستخدم واحد على الأقل بأجر. ولا يعتبر حملة الأسهم في الشركات المساهمة أصحاب عمل ولو عملوا فيها.

2. **يعمل لحسابه:**

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) وليس بالمنشأة أي مستخدم يعمل بأجر.

3. **مستخدم بأجر:**

هو الفرد الذي يعمل لحساب فرد آخر أو لحساب منشأة أو جهة معينة وتحت إشرافها ويحصل مقابل عمله على أجر محدد سواءاً كان على شكل راتب شهري أو أجرة أسبوعية أو على القطعة أو أي طريقة دفع أخرى. ويندرج تحت ذلك العاملون في الوزارات والهيئات الحكومية والشركات بالإضافة إلى الذين يعملون بأجر في مصلحة للعائلة.

4. **عضو أسرة غير مدفوع الأجر:**

هو الفرد الذي يعمل لحساب العائلة، أي في مشروع أو مصلحة أو مزرعة للعائلة ولا يتقاضى نظير ذلك أي أجرة وليس له نصيب في الأرباح.

العمالة:

تشمل هذه الفئة كل من ينطبق عليه مفهوم العمالة، أي جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (القوة البشرية) ويعملون، ويضم ذلك أصحاب العمل، المستخدمين بأجر، العاملين لحسابهم أو في مصالحهم الخاصة، بالإضافة لأعضاء الأسرة غير مدفوعي الأجر.

البطالة:

تشمل هذه الفئة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل ولم يعملوا أبدا خلال فترة الإسناد في أي نوع من الأعمال وكانوا خلال هذه الفترة مستعدين للعمل وقاموا بالبحث عنه بإحدى الطرائق مثل مطالعة الصحف، التسجيل في مكاتب الاستخدام، سؤال الأصدقاء والأقارب أو غير ذلك من الطرائق.

النشيطون اقتصاديا (القوى العاملة):

تشمل هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل وينطبق عليهم مفهوم العمالة أو البطالة.

العمالة المحدودة:

تضم هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينطبق عليهم مفهوم العمالة ويعملون بصورة غير اعتيادية، سواء كانوا يعملون عدد ساعات أقل من المعتاد لسبب من الأسباب والذين يرغبون في ذات الوقت بزيادة عدد ساعات عملهم إلى العدد الطبيعي (35 ساعة فأكثر أسبوعيا)، ويحاولون زيادة هذا العدد بإحدى الطرائق، كالبحث عن عمل إضافي أو يحاولون تأسيس عمل خاص أو مصلحة خاصة. ويندرج كذلك ضمن العمالة المحدودة أولئك الذين يرغبون بتغيير عملهم لأسباب إقتصادية مثل عدم كفاية الراتب أو بسبب ظروف العمل السيئة.

العمل الرئيسي:

هو العمل الذي يمارسه الفرد عادة، أي العمل الذي يمارس الفرد فيه نصف وقته فأكثر، أو الأكثر تكرارا في الأشهر الأخيرة. أما إذا كان العامل يعمل في عملين نصف وقته بالضبط، في هذه الحالة يعتبر العمل الأقدم هو العمل الرئيسي.

وظيفة كاملة (متفرغ):

يقصد بكلمة وظيفة كاملة تلك الوظيفة التي يباشر الفرد فيها العمل 35 ساعة فأكثر خلال أسبوع اعتيادي، إلا أن بعض المهن يكون عدد ساعات العمل فيها أقل من 35 ساعة، في هذه الحالة يعتبر عدد ساعات المهنة الإعتيادية هو المعيار لكون الوظيفة كاملة.

وظيفة جزئية (غير متفرغ):

تلك الوظيفة التي يباشر فيها الفرد عمله أقل من 35 ساعة، الا إذا كان عدد ساعات العمل الاعتيادية أقل من ذلك، وفي هذه الحالة تكون الوظيفة جزئية إذا كان عدد ساعات عمل الفرد أقل من عدد الساعات الذي يباشر العاملون فيها العمل في هذه المهنة عادة.

المهنة:

المقصود بالمهنة هي الحرفة أو نوع العمل الذي يباشره الفرد إذا كان عاملا، أو الذي باشره سابقا إذا كان عاطلا عن العمل، بغض النظر عن طبيعة عمل المنشأة التي يعمل بها وبغض النظر عن مجال الدراسة أو التدريب الذي تلقاه الفرد.

النشاط الاقتصادي:

هو نوع العمل الذي تزاوله المنشأة التي يعمل بها الفرد (بغض النظر عن مهنته) إذا كان يعمل في منشأة، أما إذا كان بائعا متجولا فيبين نشاطه الرئيسي نوع العمل أو نوع السلعة (أو الاثنين معا) الذي يزاوله.

ساعات العمل:

تعبر ساعات العمل عن الوقت الذي يصرفه العامل في مهنته، وتقاس ساعات العمل بطريقتين رئيسيتين:

أ- **ساعات العمل الاعتيادية:** عدد ساعات العمل في الوظيفة الجزئية أو الوظيفة الكاملة والتي يمارسها الفرد عادة، وهنا يتم دمج ساعات العمل لجميع الأعمال التي يزاولها الفرد.

ب- **ساعات العمل الفعلية:** عدد ساعات العمل الفعلية التي يزاول فيها الفرد عمله ويستثنى من ذلك العمل الإضافي وأوقات الوجبات والاستراحات ويتم تسجيلها للعمل الرئيسي والثانوي كلا على حده.

الغائبون عن أعمالهم الاعتيادية:

يشمل ذلك جميع الأفراد العاملين والذين لم يزاولوا أعمالهم خلال فترة الإسناد بسبب المرض أو الإجازة، أو المتوقفين بصورة مؤقتة أو غير ذلك من الأسباب.

الباحث عن العمل:

هو الفرد الذي يرغب في الحصول على فرصة عمل، ويقسم الباحثون عن عمل إلى فئتين:

أ- **مستعد للعمل:** هو الفرد الذي يبدي رغبة أو استعدادا للعمل إذا عرض عليه وليس هناك أي سبب يمنعه من قبول هذا العمل، ولكنه لم يفعل شيئا للحصول عليه.

ب- **باحث نشيط عن العمل:** هو الفرد المستعد للعمل والذي قام بإجراء خطوات معينه في سبيل الحصول على فرصة عمل مثل قراءة الصحف، أو سؤال الأصدقاء، أو التسجيل في مكاتب الاستخدام، أو مراجعة أصحاب العمل، أو بأي طريقة أخرى.

الأفراد خارج القوى العاملة:

تشمل هذه الفئة من السكان جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (ضمن القوة البشرية) ولكنهم لا يعملون ولا يبحثون عن عمل ولا حتى مستعدين للعمل سواءاً بسبب عدم رغبتهم في العمل أو لاستغنائهم عن التكسب عن طريق العمل أو لأسباب أخرى، ويصنف الأفراد خارج القوى العاملة حسب السبب في الفئات التالية:

أ- **الطالب المتفرغ:** هو الفرد الذي يواظب على دراسة منتظمة بهدف الحصول على مؤهل علمي معين وغير مرتبط بعمل معين خلال فترة الإسناد، ولا تدخل الأعمال المنزلية والهوايات ضمن العمل.

ب- **المتفرغ لأعمال المنزل:** هو الفرد(ذكر أو أنثى) غير المشتغل وغير المنتظم في دراسة معينة ويقوم بأعمال المنزل بهدف خدمة الأسرة ولا يشمل ذلك خدمة بيوت الغير مقابل أجر نقدي، أو عيني، إذ أن هذا النوع من الخدمة يعتبر ضمن العمل.

جـ- **الزاهد في العمل:** هو الفرد الذي ينتمي لسن العمل ولكنه غير مرتبط بأي نوع من العمل خلال فترة الإسناد ولا يبحث عن عمل وحتى غير مستعد للعمل وغير منتظم في دراسة منتظمة بهدف الحصول على مؤهل علمي.

د- **النزيل:** هو الفرد الذي يعيش في مؤسسة معينة مثل السجون والمصحات ودور العجزة وما شابه.

هـ- **العاجز:** هو الفرد الذي لا يمكنه ممارسة أي نوع من العمل بسبب إصابته بمرض مزمن أو بسبب إعاقة معينة.

و- **كبير السن:** هو الفرد الذي لا يعمل ولا يمكنه العمل بسبب تقدمه في السن، ويشار إلى أنه لا يوجد حد أعلى لسن الذين يستطيعون العمل.

سنوات الدراسة:

تشمل سنوات الدراسة المنتظمة التي أتمها المبحوث بنجاح ويستثنى من ذلك سنوات الرسوب، والدراسة غير المنتظمة والدورات القصيرة (أقل من 9 شهور بانتظام).

أيام العمل:

عدد الأيام التي عملها الشخص خلال الشهر، باستثناء أيام العطل، ونهاية الأسبوع، والمغادرات المرضية وغيرها المدفوعة وغير المدفوعة. وتعتبر ساعة عمل واحدة خلال اليوم كيوم عمل.

معدل أيام العمل الشهرية للعامل:

مجموع أيام العمل الشهرية مدفوعة الأجر لجميع المستخدمين معلومي الأجر مقسوما على عددهم.

معدل الأجرة اليومية للعامل:

مجموع الأجر النقدي الصافي المدفوع لجميع المستخدمين معلومي الأجر مقسوما على مجموع أيام العمل للمستخدمين حسب معدل سعر الصرف لشهر البحث.

ملاحظة:

1. لقد تم تقسيم الأراضي الفلسطينية لغايات نشر بيانات المسح الى مجموعة من الأقسام الادارية، حيث قسمت الأراضي الفلسطينية الى منطقتين رئيسيتين: الضفة الغربية وتشمل المحافظات التالية: جنين، طولكرم، قلقيلية، نابلس، رام الله، القدس، بيت لحم وأريحا، والخليل. كما تم تقسيم منطقة قطاع غزة الى أربع مناطق هي منطقة شمال قطاع غزة ومدينة غزة، منطقة وسط قطاع غزة ومنطقة جنوب قطاع غزة.

2. تجدر الاشارة الى ان هذه التقسيمات ليست نفس التقسيمات الادارية المعتمدة، ولكن تم استخدامها بسبب عدم وجود تقسيم اداري معتمد اثناء عملية اجراء المسح بالاضافة الى ان التقسيمات الادارية المتبعة هنا هي لأغراض نشر البيانات الاحصائية فقط، وتأخذ بعين الاعتبار حجم العينة وامكانية النشر على هذا المستوى من التفصيل.

3. لقد تم في هذه الدورة إجراء عملية مراجعة شاملة لأوزان العينة في ضوء أحدث التقديرات السكانية والتركيب الديمغرافي للسكان من حيث توزيعهم حسب العمر والجنس بالاضافة الى توزيع السكان حسب مكان الاقامة.

الفصل الثالث

النتائج الرئيسية

يعرض هذا الفصل المؤشرات الرئيسية لنتائج المسح الميداني حول القوى العاملة في الاراضي الفلسطينية، وتبين هـــذه المؤشرات أهم السمات التي يتصف بها الأفراد المرشحون للانتماء لسوق العمل الفلسطيني وأولئك المنتسبون فعلا لـــهذا السوق وفيما يلي عرضا لأهم هذه المؤشرات:

القوة البشرية:

- بلغت نسبة القوة البشرية (الأفراد 15 سنة فأكثر) الى مجموع السكان حوالي 53%

القوى العاملة:

- بلغت نسبة القوى العاملة المشاركة في الاراضي الفلسطينية 41.4% من مجموع الأفـــراد 15 ســـنة فـــأكثر، وتتوزع هذه النسبة بواقع 44.3% في الضفة الغربية وحوالي 34.4% في قطاع غزة.

- تتوزع القوى العاملة في الاراضي الفلسطينية حسب المنطقة ومركبات القوى العاملة الأساسية كما يلي:

المنطقة	عمالة تامة	عمالة محدودة	بطالة	المجموع
الضفة الغربية	70.4	11.4	18.2	100
قطاع غزة	65.7	2.7	31.6	100
المجموع	69.2	9.3	21.5	100

- تتوزع القوى العاملة في الاراضي الفلسطينية حسب سنوات الدراسة كما يلي:
  - (4.3%) لم يدرس أبدا
  - (20.1%) 1-6 سنوات
  - (26.2%) 7-9 سنوات
  - (28.1%) 10-12 سنة
  - (21.3%) أتم 13 سنة دراسية فأكثر

العمالة:

- يتوزع العاملون في الاراضي الفلسطينية حسب الحالة العملية كما يلي:
  - (5.6%) أرباب عمل
  - (60.6%) مستخدمون بأجر
  - (24.2%) يعملون لحسابهم أو في مصالحهم الخاصة

(9.6%) أعضاء أسرة غير مدفوعي الأجر

•يتوزع العاملون في الأراضي الفلسطينية حسب مكان العمل كما يلي:

(63.8%) يعملون في الضفة الغربية

(20.0%) يعملون في قطاع غزة

(16.2%) يعملون في اسرائيل والمستوطنات

•يتوزع العاملون في الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي كما يلي:

(14.9%) يعملون في الزراعة والصيد والحراجة

(16.6%) يعملون في التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية

(19.5%) يعملون في البناء والتشييد

(20.0%) يعملون في التجارة والمطاعم والفنادق

(5.0%) يعملون في النقل والمواصلات والاتصالات

(24.0%) يعملون في الخدمات والفروع الأخرى

•يتوزع العاملون في قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي كما يلي:

(6.4%) يعملون في الزراعة والصيد والحراجة

(13.6%) يعملون في التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية

(14.3%) يعملون في البناء والتشييد

(19.4%) يعملون في التجارة والمطاعم والفنادق

(4.6%) يعملون في النقل والمواصلات والاتصالات

(41.7%) يعملون في الخدمات والفروع الأخرى

•يتوزع العاملون في الضفة الغربية حسب المهنة كما يلي:

(3.3%) مدراء ومشرعون وموظفو الإدارة العليا ومتخصصون

(17.2%) فنيون ومتخصصون مساعدون وكتبة

(5.0%) عاملون في الخدمات وباعة في الأسواق

(12.7%) عمال مهرة في الزراعة وصيد الأسماك

(24.8%) عمال في الحرف وما إليها من المهن

(7.9%) مشغلو آلات ومجمعوها

(29.1%) عمال في المهن الأولية المساعدة

•يتوزع العاملون في قطاع غزة حسب المهنة كما يلي:

(3.3%) مدراء ومشرعون وموظفو الإدارة العليا ومتخصصون

(23.7%) فنيون ومتخصصون مساعدون وكتبة

(11.0%) عاملون في الخدمات وباعة في الأسواق

(4.4%) عمال مهرة في الزراعة وصيد الأسماك

(21.5%) عمال في الحرف وما إليها من المهن

(5.9%) مشغلو آلات ومجمعوها

(30.2%) عمال في المهن الأولية المساعدة

- **أيام وساعات العمل والأجرة**

يقدر معدل عدد ساعات العمل الاسبوعية ومعدل عدد أيام العمل الشهرية والأجر الوسيط اليومي ومعدل الأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب مكان العمل كما يلي:

	الضفة الغربية	قطاع غزة	اسرائيل والمستوطنات
معدل ساعات العمل الأسبوعية	45.0	44.0	44.0
معدل أيام العمل الشهرية	23.0	25.0	20.0
الأجر الوسيط اليومي بالشيكل	48.5	38.5	90.0
معدل الأجرة اليومية بالشيكل	54.4	43.8	90.7

البطالة:

- بلغت نسبة البطالة في الاراضي الفلسطينية 21.5% بواقع 18.2% في الضفة الغربية وحوالي 31.6% في قطاع غزة.
- يتوزع العاطلون عن العمل في الاراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية كما يلي:

(2.2%) لم يدرس أبدأ

(20.9%) أتم 1-6 سنوات دراسية

(28.2%) أتم 7-9 سنوات دراسية

(30.4%) أتم 10-12 سنة دراسية

(18.3%) أتم 13 سنة دراسية فأكثر

الأفراد خارج القوى العاملة:

- بلغت نسبة الأفراد خارج القوى العاملة الى مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر في الاراضي الفلسطينية 58.6% حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 55.7% في الضفة الغربية مقابل 65.6% في قطاع غزة.

- يتوزع الأفراد خارج القوى العاملة في الاراضي الفلسطينية حسب سنوات الدراسة كما يلي:

(19.2%) لم يدرس أبدأ

(19.5%) أتم 1–6 سنوات دراسية

(24.1%) أتم 7–9 سنوات دراسية

(29.0%) أتم 10–12 سنة دراسية

(8.2%) أتم 13 سنة دراسية فأكثر

- يتوزع الأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة كالتالي:

(13.5%) بسبب كبر السن/المرض

(54.7%) بسبب الانشغال في الأعمال المنزلية

(20.1%) بسبب الدراسة

(11.7%) لأسباب أخرى

- يتوزع الأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة كالتالي:

(11.4%) بسبب كبر السن/المرض

(56.3%) بسبب الانشغال في الأعمال المنزلية

(23.6%) بسبب الدراسة

(8.7%) لأسباب أخرى

- يتوزع الأفراد 15 سنة فأكثر في الاراضي الفلسطينية حسب العلاقة بقوة العمل والجنس كالتالي:

المنطقة والجنس	عمالة تامة	عمالة محدودة	بطالة	داخل القوى العاملة	خارج القوى العاملة
الضفة الغربية					
ذكور	69.0	12.9	18.1	72.4	27.6
اناث	77.0	4.2	18.8	15.2	84.8
قطاع غزة					
ذكور	65.6	2.7	31.7	62.6	37.4
اناث	65.6	3.0	31.4	5.5	94.5

الفصل الرابع

المنهجيـــــــــة

استمارة المسح:

تمثل استمارة المسح الأداة الرئيسية لجمع المعلومات، لذلك لا بد من أن تحقق المواصفات الفنية لمرحلة العمل الميداني، كما يتوجب أن تحقق متطلبات معالجة البيانات وتحليلها. تقوم استمارة مسح القوى العاملة على الإطار العـــام للقـــوى العاملة المعتمد من مكتب العمل الدولي، وتتكون الإستمارة من أربعة بنود رئيسية:

1.البيانات التعريفية:

إن الهدف الرئيسي لهذا البند يتمثل في تحديد وحدة الهدف بصورة منفردة أو وحيدة حيث تم تحديد البيانات التـــي تعرف بالأسرة بصورة منفردة بما في ذلك تقسيمات تصميم العينة مثل رمز الطبقة والقطاع والتجمع السكاني والخلية ورقم المسكن على الخارطة ورقم الأسرة في عينة الخلية واسم رب الأسرة.

2.السيطرة النوعية:

في هذا البند تم وضع مجموعة من الضوابط التي من شأنها ضبط العمليات الميدانية والمكتبيـــة وتسلســلها فـــي المراحل التي تمر بها الإستمارة ابتداءً بمرحلة جمع البيانات ومروراً بالتدقيق الميداني والمكتبي، ثم الترمـــيز وإدخال البيانات والتدقيق بعد الإدخال، وانتهاءً بعملية التخزين.

3.سجل الأسرة

يشمل هذا البند مجموعة من الأسئلة العامة المتعلقة بالأسرة والتي ترصد بعض السمات الديمغرافية والاجتماعيـــة للأسرة بما في ذلك عدد الأفراد وأعمارهم وجنسهم وحالتهم التعليمية والزواجية وغير ذلك من المؤشرات.

4.قسم العمالة

يشمل هذا البند مادة البحث الرئيسية، حيث تم استيفاء استمارة واحدة لكل فرد من أفراد الأسرة الذين أتموا 15 سنة فأكثر بهدف التعرف على علاقتهم بسوق العمل وأهم سماتهم من حيث الحالة العملية والنشاط الاقتصـــادي والمهنة ومكان العمل وغير ذلك من مؤشرات القوى العاملة.

لقد اعتمد تصميم الاستمارة على إجراء عملية توازن بين الالتزام بالمعايير الدولية من جهة والمحافظة علـــى خصوصيات المجتمع الفلسطيني من جهة أخرى، بالإضافة إلى ذلك هناك عامل آخر أخذ بعين الإعتبار فـــي تصميم الإستمارة وهو إتاحة المجال للمقارنة مع البيانات الإسرائيلية حول القوى العاملة الفلسطينية الذي كـلن مكتب الإحصاء المركزي الإسرائيلي يصدرها في السنوات الماضية.

العينة والإطار:

العينة في المسح عينة عشوائية طبقية عنقودية ثنائية المراحل a two-stage stratified cluster random sample

مجتمع الهدف:

جميع الأفراد الذين تبلغ أعمارهم 15 عاما فأكثر ويقيمون بصورة اعتيادية في الضفة الغربية وقطاع غـــزة، باســتثناء البدو الرّحل والمقيمين في الفنادق والسجون.

إطار المعاينة:

في ظل عدم إجراء تعداد عام للسكان منذ عام 1967، تمثلت المهمة الأساسية فيما يتعلق ببناء العينة الشاملة، في إعـداد إطار مؤلف من وحدات جغرافية (خلايا) مناسبة تشمل البلاد بأكملها، وقد تم استخدام هذه الوحدات كوحـــدات معاينـــة أولية (PSUs) في المرحلة الأولى من عملية اختيارالعينة. أما بالنسبة للمرحلة الثانية، فقد تم إجراء عمليـــة حصـــر شامل وإعداد قوائم لجميع وحدات المعاينة الأولية في الميدان على مستوى الأسرة مما وفر إطارا للمعاينة تم من خلالـــه اختيار الأسر.

تصميم العينة:

توزيع العينة إلى طبقات:

لقد تم توزيع العينة إلى طبقات باستخدام أربعة مستويات:

1. توزيع العينة إلى طبقات حسب المحافظة.
2. توزيع العينة إلى طبقات حسب مكان العمل والذي يشمل:
   أ- بلديات
   ب- قرى وتجمعات بدوية
   جـــ- مخيمات لاجئين
3. توزيع العينة إلى طبقات حسب حجم التجمع السكاني.
4. توزيع العينة إلى طبقات حسب البيانات التعريفية الخاصة بالخلايا ضمن التجمع السكاني.

ومن الجدير بالذكر أن هذه الطبقات هي طبقات ضمنية Implicit Strata الهدف منها هو زيادة فعالية تصميم العينـــة بحيث تصبح العينة أكثر تمثيلاً للمجتمع.

وحدة المعاينة:

في المرحلة الأولى تمثلت وحدات المعاينة في وحدات (خلايا) العينة الشاملة، أما في المرحلة الثانية والأخـــيرة، فقـــد تألفت وحدات المعاينة من الأسر.

حجم العينة:

بلغ حجم العينة 7,641 أسرة، أي 23,738 شخصا في سن العمل لكل جولة، ويعتبر مثل هذا الحجم كـــاف لتوفـير تقديرات حول خصائص القوى العاملة الرئيسية على المستوى القومي وعلى مســـتوى مجـالات بحـث رئيسيـــة ومجتمعـات فرعيـة، وكذلك لمراقبة التغيرات الجوهريـــة التي تطرأ على هذه الخصائص (خاصة بعـــد أن تـم البدء بإجراء المسح بصورة ربع سنوية).

حجم العنقود المستهدف:

تتمثل القضية الهامة فيما يتعلق بتصميم العينة في حجم العنقود المستهدف "Cluster size" or "Sample-take" أي متوسط عدد الأسر التي سيتم اختيارها لكل وحدة معاينة أولية، وفي هذا السياق، تم اختيار 23,738 شخص فـــي سن العمل (7,641 أسرة) من 480 خلية فقط في العينة الشاملة لذلك بلغ عنقود العينة في هذا المسح حوالي 16 أسرة تقريبا.

التصميم الموزون ذاتيا:

في المرحلة الأولى، تم اختيار العناقيد "الخلايا" باحتمال يتناسب مع مقياس الحجم المقدر للخلية

$$f1_i = \frac{aM_i}{\sum M_i}$$

حيث تم الجمع على كافة خلايا مجتمع العينة و (a - 480) تساوي إجمالي عدد الخلايا المختارة. ويفضل أن يوجد في مســـح القوى العاملة نسبة معاينة كلية ثابتة (f) أي أن يكون هناك عينة موزونة ذاتيا. هذا يتطلب أن يكون الاحتمال الثاني الخـــاص باختيار الأفراد والأسر داخل أي خلية في العينة (i) على النحو التالي:

$$f2_i = \frac{f}{f1_i} = f\,\frac{(\sum M_i)}{a}\,\frac{1}{M_i} = \frac{(b)}{M_i}$$

حيث b عبارة عن ثابت (مستقل عن i) يجري تحديده للحصول على حجم العينة (n = 7,641 أســـرة). وبمـــا أن مقـــاييس الحجم الخاصة ب M_i تبدو مختلفة عن العدد الحقيقي للأسر L_i الواردة في أي خلية في العينة(i)، فـــإن العـــدد الحقيقـــي للأسر التي سيجري اختيارها باستخدام $f2_i$ سيكون مختلفا من خلية لأخرى، ويحدد عن طريق المعادلة:

$$b_i = f2_i * L_i = \frac{(L_i)}{M_i} * b$$

وبجمع طرفي المعادلة لكافة الخلايا الموجودة في العينة تعطي ثابت b اللازم للحصول على حجم العينة المستهدفة (n) كما يلي

$$b = \frac{n}{\sum_a (L_i / M_i)}$$

لذلك ومن أجل ضبط الحجم الكلي للعينة، فقد تم تحديد b بعد إتمام كافة إجراءات الحصر في مناطق العينة. يســـمح الإجـــراء الوارد أعلاه بحدوث تفاوت في حجم العينة (b_i) على مستوى العناقيد الفردية، وهذا يمكن من الحصول على عينـــة موزونـــة ذاتيا. وسوف يجري اختيار الأسر في كل من عناقيد العينة بشكل منتظم من ضمن القائمة المعدة لهذا الغرض باستخدام فـــترة المعاينة (Sampling interval)

$$I_i = \frac{1}{f2_i} = \frac{(L_i)}{b_i} = \frac{(M_i)}{b}$$

والتي هي ثابتة لكل عنقود على الرغم من أنها مختلفة من عنقود لآخر لأنها تعتمد على مقياس الحجم (M_i) الذي استخدم في اختيار الخلية في المرحلة الأولى.

ويجب أن يكون حجم العنقود(Sample-take) قابلا للتفاوت بالاستناد إلى العدد الحقيقي للأسر (L_i) الذي نتج عن إجراءات الحصر. إلا أنه من الضروري أخذ احتياطات لتجنب التفاوت الشديد في حجم عنقود العينة، ويكون ذلك بحساب النسبة b / b_i لكل عنقود في العينة. وإذا كانت النسبة خارج المدى بين، لنفترض 0.5 – 4.0، يتم تعديل b_i، أي الفترة (L_i) التي تستخدم في اختيار الأسر داخل العنقود، وذلك من أجل الحفاظ على النسبة ضمن المدى المذكور أعلاه.

1. a عدد الخلايا في العينة وتساوي 480
2. M_i عدد الوحدات السكنية في الخلية قبل عملية حصر الأسر
3. L_i عدد الأسر في الخلية بعد عملية حصر الأسر
4. n حجم العينة المطلوب (n = 7641 أسرة)
5. b معدل حجم العينة في الخلية
6. b_i معدل حجم العينة في الخلية رقم i
7. f كسر المعاينة (نسبة العينة من المجتمع)
8. $f1_i$ كسر المعاينة في المرحلة الأولى (إختيار الخلايا) وهو نفسه احتمال الخلية رقم i
9. $f2_i$ كسر المعاينة في المرحلة الثانية (إختيار الأسر) وهو نفسه احتمال الأسرة رقم i

تدوير العينة:

غطت كل جولة من جولات المسح كافة خلايا العينة الشاملة البالغ عددها 480 (باستثناء الجولة الأولى والتي غطت فقط 320 خلية مع ازدياد متناسب في اختيار عينة العنقود، وذلك من أجل الحفاظ على نفس حجم العينة). وبقيت هذه الخلايا ثابتة بشكل أساسي بمرور الزمن إلا أنه تم استبدال قسم من الأسر في كل جولة. خلال المرحلة الأولى عندما تم إجراء المسح كل ستة أشهر، وعند الانتهاء من حصر الأسر في خلية ما، جرى اختيار عينة ثابتة من الأسر وتمت زيارتها في كل الجولات المتتابعة، في المرحلة الثانية، عندما تم البدء بإجراء مسوح ربعية أو فصلية، بقيت نفس الأسر في العينة لمدة 6 جولات متتالية. حيث تم تحقيق تداخل عال بين الجولات المتتالية بنسبة خمسة أسداس (مما زاد من فعالية العينة في رصد التغيرات) وقل التداخل بشكل خطي إلى صفر بعد إجراء 6 جولات. وفي كل جولة تم إعداد قوائم لما مجموعه سدس العناقيد (80 عنقود) أي 320 عنقود خلال سنة كاملة كالسابق.

عندما تم في السابق إجراء مسح القوى العاملة تحت السيطرة الإسرائيلية، كان نمط دورية المسح أكثر تعقيدا، حيث كانت الأسرة تبقى في العينة لدورتين متتاليتين، ومن ثم كان يجري إسقاطها في الدورتين التاليتين ثم تعاد هذه الأسوة إلى العينة في الدورتين التاليتين. يهدف مثل هذا النمط إلى زيادة التقاطع بين مسحين يفصلهما عام واحد. وفي هذه الحالة تبلغ نسبة التقاطع 50% بين فصول متتالية (Successive quarters) وكذلك بين أعوام متتالية.

وقد اعتمد النمط الجديد لأسباب متعددة منها

أ- من الضروري العمل على زيادة التقاطع بين الفصول المتتالية، بسبب كون التغيرات قصيرة الأمد ذات أهمية أكبر لاعتبارات الوضع السياسي الجديد في البلاد.

ب- تخفيض عدد القوائم اللازم إعدادها (إجراء الحصر) في كل جولة من 25% إلى حوالي 17% من مجموع خلايا العينة. (تم إجراء تخفيض جوهري آخر وذلك بزيادة حجم العينة لكل عنقود بنسبة 50%). ومن الضروري تقليل أعمال الحصر حتى يتم تكريس مصادر أكثر ومجهود أكبر لجودتها.

جـ- تم تصميم هذا النمط لضمان بداية سلسلة وانتقال سلسلة من مسوح نصف سنوية إلى مسوح ربع سنوية.

د- يعرض الجدول التالي نمط دورية إجراء مسح القوى العاملة.

دورية إجراء مسح القوى العاملة

الجولة	عينة جزئية (Replication)											
	أ	ب	جـ	د	هـ	و	أ′	ب′	جـ′	د′	هـ′	و′	أ	ب	جـ
1	X	X	X	X	(مع ازدياد نسبي في حجم العنقود)										
2							X	X	X	X	X	X			
3							X	X	X	X	X	X			
1						X	X	X	X	X	X				
2						X	X	X	X	X	X				
3						X	X	X	X	X	X				
4					X	X	X	X	X	X					
5				X	X	X	X	X	X						
6			X	X	X	X	X	X							
7	X	X	X	X	X	X									

ملاحظة: "أ"-العينات الجزئية من 1-4، و"ب"- العينات الجزئية من 5-8،....، و "و" - العينات الجزئية من 21-24. أما أ′ ... و′ فإنها تعود إلى المناطق المرتبطة ب، أ، ...، و في العينة الاحتياطية أو قد تكون هي نفس المناطق أ...و

طريقة حساب التقديرات:

بما أن العينة المستخدمة في هذا المسح موزونة ذاتياً حسب التصميم، فإنه لا توجد هناك أية مشاكل فيما يتعلق بحساب التقديرات السكانية من خلال قيم العينة. ومن الجدير بالملاحظة أن مسحاً كمسح القوى العاملة يركز بصورة أساسية على النسب والتوزيعات أكثر من تركيزه على الأعداد المطلقة.

وإذا كان لا بد من وضع تقديرات المجاميع الإجمالية، يفضل القيام بذلك من خلال تقدير النسبة: نضرب النسبة (y/x) المقدرة من المسح بعدد أفراد المجتمع الخاص بالمتغير الموجود في المقام (X)، والذي يتم الحصول عليه من خلال مصادر أخرى أكثر موثوقية، حسب المعادلة التالية:

$$\hat{Y} = \frac{y}{x} X$$

ومثال ذلك عملية تقدير عدد الأشخاص النشيطين اقتصادياً من معدل القوى العاملة المشاركة المقدر من خلال المسح وعدد الأشخاص في سن العمل والذي تم الحصول عليه من مصادر أخرى أكثر موثوقية. وبسبب النقص في المعلومات المستقاة من مصادر أخرى والمتعلقة بالمجاميع الإجمالية الخاصة بمجتمع البحث، فمن الممكن حساب المجموع الكليY لمجتمع جزئي A بالاعتماد على المعادلة التالية:

$$\hat{Y}_A = \sum_h \sum_i \sum_j W_{hij} Y_{hij} \qquad (1)_A$$

ولكن لكون W ثابت لكافة وحدات التحليل الموجودة ضمن نفس الخلية (i)، تصبح معادلة التقدير:

$$\hat{Y}_A = \sum_h \sum_i W_{hi} Y_{Ahi} \qquad (1)_B$$

حيث

$\hat{Y}_A$ = المجموع المقدر للمتغير Y في المجتمع الجزئي A.

h = طبقة جزئية في مجال التقدير.

i = وحدة المعاينة الأولية المختارة (الخلية).

j = وحدة التحليل أو العنصر.

A = مجموعة جزئية للعناصر التي لها خاصية معينة أي التي تتبع مجموعة معينة من السكان (A).

Y_{hij} = القيمة المشاهدة للمتغير " y " للعنصر j في وحدة المعاينة الأولية (i) في الطبقة h.

W_{hij} = وزن المعاينة (المعدل) النهائي للعنصر.

y_{Ahi} = المجموع غير الموزون للقيم المشاهدة للمتغير y ضمن المجتمع الجزئي A داخل الخلية (i) في الطبقة "h".

وتكون صيغة التقدير لنسبة معينة تتعلق بالمجتمع الجزئي A على النحو التالي:

$$\hat{R}_A = \frac{\hat{Y}_A}{\hat{X}_A} \qquad (2)$$

حيث:

$\hat{R}_A$ = تقدير النسبة بين متغيرين، X/Y، في المجتمع الجزئي A.

$\hat{X}_A$ = المجموع المقدر للمتغير X في المجتمع الجزئي A، حاصل الصيغة $(1)_B$.

Y_A = المجموع المقدر للمتغير Y في المجتمع الجزئي A، كذلك حاصل الصيغة $(1)_B$.

إن المتوسطات الحسابية والنسب المئوية (Proportions) عبارة عن أنواع خاصة من النسب (Ratios)، في حالة الوسط الحسابي، يعرف المتغير X في مقام المعادلة بأنه يساوي 1 لكل عنصر لذلك فإن المقام عبارة عن مجموع الأوزان في المجتمع الجزئي. أما في حالة النسبة المئوية، فإن المتغير X في المقام أيضاً يساوي 1 لجميع العناصر. إلا أن المتغير Y في البسط هو ثنائي ويعرف بأنه يساوي إما 0 أو 1 على الترتيب إعتماداً على غياب أو وجود خاصية معينة في العنصر الذي تتم دراسته.

حساب التباين:

من الضروري أن يجري حساب الأخطاء المعيارية لتقديرات المسح الرئيسي حتى يتسنى للمستخدم الحصول على فكرة عن موثوقية ودقة هذه التقديرات. سوف تستخدم الطريقة المسماة (Ultimate Clusters) في حساب التباين وتكـــون المعادلات الخاصة بأي مجال للتقدير، ولمجتمع فرعي A، والمتغير Y على النحو التالي:

(أ) يتم تقدير التباين لصيغة تقدير مجموع ما حسب الصيغة التالية:

$$V\left(\hat{Y}_A\right) = \sum_h \left[\frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left(\hat{Y}_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)^2 \right] \qquad (3)$$

حيث:

$$\hat{Y}_{Ahi} = \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij} \qquad (4)$$

و

$$\hat{Y}_{Ah} = \sum_i \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij} \qquad (5)$$

إن التعبير الوارد في (3) عبارة عن صيغة غير متحيزة لتقديرالتباين.

(ب) يتم تقدير التباين الخاص بصيغة التقدير لنسبة ما على النحو التالي:

$$V\left(\hat{R}_A\right) = \frac{1}{\hat{X}_A^{\,2}} \left[V\left(\hat{Y}_A\right) + \hat{R}_A^{\,2} V\left(\hat{X}_A\right) - 2\hat{R}_A \quad COV\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right) \right] \qquad (6)$$

حيث:

$$COV\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right) = \sum_h^{Dom} \frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left(\hat{X}_{Ahi} - \frac{\hat{X}_{Ah}}{n_h} \right) \left(\hat{Y}_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)$$

تحسب

$V(\hat{X}_A)$ و $V(\hat{Y}_A)$ من خلال المعادلة (3):

وتحسب X_A من خلال المعادلة $(1)_B$ وأما R_A فتحسب من خلال المعادلة (2).

الحصر:

التدريب والتعيين:

تهدف عملية تدريب الباحثين والمشرفين الميدانيين الى إكسابهم المهارات الأساسية بالعمل الميداني وآليات إجراء المقابلات حتى ينجزوا عملهم بكل يسر ودقة. قسمت مناطق التدريب الى منطقتين، الاولى في الضفة الغربية حيث تم التدريب في مدينة رام الله والثانية في قطاع غزة حيث تم التدريب في مدينة غزة.

محتوى تدريب فريق العمل الميداني:

تألفت دورة تدريب فريق العمل الميداني من قسمين رئيسيين: الأول يتعرض لأدبيات المسوح الميدانية ومنهجية البحث، والتي تم خلالها التعرض بصورة عامة الى اساسيات البحث الميداني بما في ذلك تصميم المسوح الاحصائية وتصميم الاستمارة وآلية اجراء المقابلات، بالإضافة الى تصميم العينة واستخدام الخرائط الاحصائية ومبادئ العمل الجماعي في الميدان.

أما القسم الثاني، فقد تعرض لمواصفات وخصوصيات مسح القوى العاملة، بما في ذلك المفاهيم الرئيسية وتصميم استمارة المسح، وآلية الدخول الى بيئة المبحوث وكيفية اجراء المقابلات وطرح الأسئلة وتسجيل الاجابات من المبحوثين، بالاضافة الى آلية العمل في المسح بما في ذلك آليات الاتصال والمواصلات والسيطرة النوعية خلال العمليات الميدانية. كما تم التطرق الى كيفية تدقيق الاستمارات ميدانيا ومكتبيا، واعادة المقابلة والفحوصات الأخرى اللازمة لضبط العمل بهدف الحصول على المعلومة الدقيقة والموثوقة.

وقد احتوى برنامج الدورة مجموعة من المحاضرات النظرية بالاضافة الى عدد من التدريبات الصفية والبيتية، كما تم تطبيق بعض التدريبات الميدانية باشراف المدربين. هذا وقد استمرت مدة الدورة ثلاثة أيام تم خلالها تدريب 14 باحثا ميدانيا و4 مشرفين ميدانيين.

من ناحية أخرى فقد عقدت دورات تدريبية أخرى للعاملين المكتبيين، حيث عقدت دورة تدريبية لمدة عشرة أيام لستة مبرمجين، حيث تم خلال هذه الدورة تدريب المبرمجين على رزمة Blaise التي تم من خلالها اعداد برنامج ادخال البيانات واجراء عملية اخراج الجداول الاحصائية. كما عقدت دورات تدريبية لكل من المدققين والمرمزين ومدخلي البيانات بهدف اكسابهم المهارات الأساسية اللازمة لانجاز عملهم بكل دقة، حيث تم تدريب 2 مدخلي بيانات و مرمز و 4 مدققين قبل وبعد ادخال البيانات. لقد تم التعرض في هذه الدورة الى أهم الفحوصات الواجب أخذها بعين الاعتبار في عملية التدقيق، بالاضافة الى التدريب على عملية الترميز لكل من المهنة باستخدام دليل التصنيف المهني الدولي على المستوى الثالث، وعملية ترميز النشاط الاقتصادي باستخدام دليل التصنيف السلعي الموحد للضفة الغربية وقطاع غزة والمستند الى التصنيف القياسي الدولي لجميع الأنشطة الاقتصادية (التنقيح الثالث).

العمل الميداني:

شملت هذه المرحلة عملية تعيين طاقم البحث لتنفيذ العمل الميداني، حيث تم اختيار أعضاء الطاقم للعمل في المشروع من ذوي الخبرة الجيدة والذين سبق لهم أن عملوا في مسوح سابقة في الدائرة. وكذلك تم تحضير لوازم العمل الميداني، حيث شمل ذلك توفير جميع مستلزمات العمل الميداني للفرق العاملة في الميدان بكل ما يتطلب من احتياجات (استمارات، خرائط، كشوف العينات) وتجهيز المكاتب اللوائية للعمل وتوفير سبل الاتصال والمواصلات وتصميم نماذج ملائمة لمتابعة وقياس الانجاز الكمي والنوعي في العمل الميداني.

آلية العمل الميداني وتوزيع الفرق:

تم تقسيم الضفة الغربية الى ثلاث مناطق جغرافية (شمال، وسط، جنوب) وتم تعيين مشرفاً ميدانياً لكل منطقة، حيث ضمت كل منطقة مجموعة من المحافظات، عمل في كل محافظة فريق واحد مكون من باحثين ميدانيين(عدد 2)، كما قسم قطاع غزة الى ثلاث مناطق جغرافية (شمال، وسط، جنوب) عمل فيها فريق عمل مكون من مشرف ومدقق (منطقة) وأربع باحثين.

مرحلة العمل الميداني:

بدأ العمل الميداني للمشروع في صباح يوم السبت 1997/7/5، في محافظات الضفة ومحافظات غزة. وانتهى العمل الميداني في المسح في مساء 1997/9/30، وقد تم توزيع فريق العمل الميداني في جميع المحافظات حسب حجم العينة لكل محافظة كما تم تزويد الفريق الميداني بجميع أدوات ولوازم العمل الميداني: وبلغ عدد طاقم العاملين بالمشروع (23) منهم منسق العمل الميداني وأربعة مشرفي مناطق وأربعة مدققي مكتب للعمل الميداني. بالإضافة الى (14) باحث ميداني.

لقد تم خلال العمل الميداني زيارة 7,641 أسرة في الضفة الغربية وقطاع غزة، حيث كانت نتائج المقابلات النهائية على النحو التالي:

(6845) استمارات مكتملة
(21) وحدة سكنية غير موجودة
(426) حالة لا أحد في البيت
(44) رفض التعاون مع الباحث الميداني
(260) وحدة سكنية غير مأهولة
(6) لم يتوفر معلومات مفيدة أو عدم توفر مبحوث مؤهل للإجابة على أسئلة الإستمارة
(39) حالات أخرى

آلية الإشراف والمتابعة:

تم تصميم نماذج خاصة للمتابعة على صعيد إستلام وتسليم الإستمارات على مختلف المستويات وكذلك على صعيد متابعة الإنجاز اليومي للباحثين وفيما يتعلق بحالات الرفض وغير الموجود، بالنسبة للإشراف تم تصميم نماذج لقياس عمليات الإشراف والمتابعة من قبل المشرفين، حيث بلغ عدد الزيارات الميدانية التي قام بها المشرفون حوالي 480 زيارة في جميع الألوية. تم خلالها حضور مقابلات لباحثين 342 واعادة 138 مقابلة.

الإشكالات الميدانية:

صاحب عملية جمع البيانات بعض الإشكالات الميدانية تمثلت بالحالات التالية:

حالات الرفض: واجه الباحثون الميدانيون عدداً قليلاً من حالات الرفض (0.6%) حيث لم يستطيع الفريق الميداني اجراء أكثر من زيارة في بعض الأحيان خصوصا في منطقة القدس بسبب الاغلاق.

حالات غير الموجود: على الرغم من أنه تم سحب العينة حسب قائمة أرباب الأسر التي قام معدو القوائم بحصرها، إلا أن هناك حالات غير موجودة لبعض الأسر. وقد يعود ذلك لمجموعة من الأسباب، منها:

- أخطاء في الحصول على المعلومات من الناس الذين شملتهم عملية الحصر.
- أخطاء في ترقيم البيوت على الخارطة والواقع.
- أخطاء في احتساب الوحدات السكنية (غير المأهوله، قيد الإنشاء).
- أخطاء مطبعية في إدخال أسماء أرباب الأسر.
- أخطاء في سحب العينة دون الانتباه الى الأخطاء الناتجة عن عملية الحصر.
- هناك حالات (لا أحد في البيت) تم زيارة البيت 3 مرات.
- هناك أسر تركت البيت إما بسبب السفر أو تغيير البيت أو الهجرة، بالإضافة إلى أسباب أخرى.

معالجة البيانات:

تضمنت مرحلة معالجة البيانات مجموعة من الأنشطة والعمليات التي تم اجراؤها على الإستمارات بهدف إعدادها لمرحلة التحليل، وشملت هذه المرحلة العمليات التالية:

1. التدقيق قبل إدخال البيانات:

في هذه المرحلة تم إعادة عملية تدقيق جميع الإستمارات باستخدام نفس التعليمات التي تم فيها التدقيق الميداني للتأكد من منطقية البيانات وإعادة غير المكتمل منها ثانية للميدان.

2. الترميز:

في هذه المرحلة تم ترميز النشاط الاقتصادي وفقا للتصنيف السلعي الموحد للضفة الغربية وقطاع غزة حسب التصنيف الصناعي الدولي لجميع الأنشطة الاقتصادية (التنقيح الثالث)، حيث تم تصنيف النشاط الاقتصادي لجميع العاملين والعاطلين عن العمل الذي سبق لهم العمل على مستوى الحد الرابع، أي لأربع منازل عشرية. كذلك تم ترميز المهن بالاعتماد على التصنيف الدولي للمهن 1988، وتم ترميز المهنة على مستوى الحد الثالث (أي لثلاث منازل عشرية).

3. إدخال البيانات:

تم تنظيم عملية إدخال البيانات في قسم أنظمة المعلومات باستخدام رزمة esialB بيرعتلا ماظنب معدمو 3 ahtifaN 4.2 حيث تمت برمجة الإستمارة من خلال هذه الرزمة وقد تميز البرنامج الذي تم إعداده في الدائرة بالخواص والسمات التالية:

- إمكانية التعامل مع نسخة مطابقة للإستمارة على شاشة الحاسوب.
- القدرة على عمل جميع الفحوصات والاحتمالات الممكنة المنطقية وتسلسل البيانات في الإستمارة.
- القدرة على التدقيق الداخلي للإجابات على الأسئلة.
- الحفاظ على الحد الأدنى من أخطاء مدخلي البيانات الرقمية أو أخطاء العمل الميداني.
- سهولة الاستخدام والتعامل مع البرنامج والمعطيات User-Friendly .
- إمكانية تحويل البيانات إلى صيغة أخرى يمكن استخدامها وتحليلها من خلال منظومات إحصائية تحليليه أخرى مثل SPSS , SAS .
- إمكانية إخراج الجداول التي تلخص واقع القوى العاملة ومميزاتها والمؤشرات الإحصائية المختلفة.
- سهولة عرض البيانات المختلفة لأقسام الإستمارة والتحكم بأي الأقسام تريد أن تعرض أو عرض لجميع الأقسام.

الأخطاء غير الإحصائية:

تتسم الدراسات الميدانية والبحوث الإحصائية باستنادها الى افتراضات معينة حول مجتمع الهدف. وبناء على هذه الافتراضات يصار الى تطوير أداة البحث وآليات العمل الأخرى بهدف جمع المعلومات وقياس التغيرات والمفاهيم المختلفة بدقة ويسر. وهذا ينطوي بالضرورة على عدم يقين بدرجات متفاوتة في مدى دقة هذه الأساليب والتقنيات في قياس هذه المفاهيم والمتغيرات سواء فيما يتعلق بالتقنيات نفسها أو في آلية تنفيذها، خصوصا وأن جميع المسوح تتسم بأنها تقوم على العمل الجماعي الذي ينطوي على تغاير محدد في أداء مختلف أفراد الطاقم للأنشطة الموكلة اليهم. وهذا بطبيعة الحال يؤدي الى أن بعض الإختلافات الواردة في القياسات هي اختلافات في أداء العمل أكثر منها اختلافات في واقع الحال بين وحدات الهدف. إن التغاير في القياس الناجم عن مثل هذه الأسباب يعرف عادة بالأخطاء غير الإحصائية (nonsampling errors) كذلك تقوم العديد من المسوح الإحصائية على دراسة عينة ممثلة لمجتمع الهدف يتم اختيارها وفق أسس علمية محددة بدلا من دراسة المجتمع بأكمله، وهذا بالضرورة ينطوي على أخطاء معينة في الإستنتاجات حول المجتمع والمبنية على العينة، وهذا ما يعرف بالأخطاء الإحصائية (sampling errors). أما بالنسبة للأخطاء غير الإحصائية الناجمة عن أخطاء القياس، فإن تأثيرها في المسوح الشاملة عادة ما يكون أعلى من تأثير الأخطاء الإحصائية، وقد يعود ذلك الى التغاير في أداء أفراد الطاقم لعملهم بالإضافة الى التباين في فهم المبحوثين لأسئلة الإستمارة، ومدى التطابق في تفسير الأسئلة من مختلف الباحثين.

ولعل الأخطاء غير الإحصائية في هذه الدراسة تعود لمجموعة من الأسباب يتعلق بعضها بالعمل الميداني وأداء أفراد الطاقم، فيما يعزى بعض الأسباب لأدوات البحث خصوصا الإستمارة. وقد أفادت تقارير الباحثين الميدانيين الى أن المبحوثين واجهوا في بعض الأحيان صعوبة في فهم بعض الأسئلة والمصطلحات، لا سيما تلك التي تتعلق بمفهوم الإستعداد للعمل، حيث أن هناك تباينا بين ما يقصد بهذا المفهوم في الإطار العام للقوى العاملة وبين ما يفهمه المبحوثون من هذا المصطلح، لقد عمد الباحثون الى توضيح ذلك وبيان المقصود بالمفهوم. كما واجه الباحثون صعوبة في تحديد عدد ساعات العمل في فترة الإسناد ولعل ذلك لكون المبحوث الذي أجاب على أسئلة الإستمارة ليس على اطلاع بالعدد الدقيق لساعات العمل لجميع أفراد أسرته لا سيما للذين يعملون في القطاع غير المنظم بالإضافة الى العمال العرضيين. أما بخصوص المتغيرات الأخرى فلم ترد إشكالات تذكر فيما يتعلق بالإستجابة أو في فهم المبحوثين لها، وكان التجاوب معها جيدا بشكل عام.

الفصل الخامس

جودة البيانات

يشمل مفهوم جودة البيانات جوانب متعددة، بدءً بالتخطيط الأولي للمسح وانتهاء بكيفية النشر وفهم البيانات والإستفادة منها. وهناك ثلاثة مكونات أو عناصر للجودة الإحصائية: الملاءمة، الموثوقية أو المصداقية، ومدى التوفر في البيانات. أما الملاءمة فإنها تشتمل على السكان والمتغيرات وفترة الإسناد والدورية في المسح، والمقاييس الإحصائية، ومستوى التفصيل في البيانات وإتاحة المجال لإمكانية المقارنة مع مصادر أخرى للبيانات، وهذا ما تم إنجازه بالكامل في هذا التقرير.

أما العنصر الثاني من عناصر الجودة فإنه يتمثل في مدى توفر البيانات، وفي هذا السياق يشار الى أن هذا التقرير يمثل اللبنة الأولى في سلسلة تقارير مسح القوى العاملة وقد تم تطوير استمارة هذا المسح بصورة تسمح بإجراء مقارنات مع مسح القوى العاملة الذي كان يجريه مكتب الإحصاء المركزي الإسرائيلي، مع إجراء بعض التعديلات التي تتناسب مع المقاييس الدولية من جهة وواقع سوق العمل الفلسطيني من جهة أخرى.

يعرض هذا الفصل العنصر الثالث من عناصر الجودة وهو المصداقية أو موثوقية البيانات. يشمل هذا العنصر تصميم العينة وإجراءات القياس ومعالجة البيانات بالإضافة الى الإطار المعتمد في القياس وعدم التجاوب والشمول.

أما بخصوص الأخطاء الإحصائية والتي ترتبط بالعينة وتصميمها، فلا بد من الإشارة في هذا السياق أن عينة المسح تم تصميمها في ظل عدم توفر إطار دقيق للمعاينة وهو التعداد العام للسكان والمساكن والذي أجري آخر مرة عام 1967، وهذه بحد ذاتها واحدة من محددات الدراسة التي تؤثر على حجم العينة وحساب الأوزان لا سيما حساب معامل التكبير الذي يعكس حجم التقديرات من العينة الى المجتمع الكلي.

أما بخصوص متغيرات المسح فقد واجه الباحثون الميدانيون بعض الإشكالات في معرفة عمر المبحوث خصوصا لاولئك المتقدمين بالسن حيث كانوا يعتمدون على الأحداث التي مرت بالمجتمع في تقدير أعمارهم في ظل عدم توفر وثائق تحدد تاريخ الميلاد باليوم والشهر. كما أن الإستجابة لبعض المتغيرات مثل عدد أيام العمل في الشهر الماضي ومقدار الأجرة اليومية أو الأسبوعية أو الشهرية كانت غير دقيقة في بعض الأحيان، وقد يعود ذلك لسببين رئيسيين: الأول يتمثل في كون الأمور المالية واحدة من الأمور الحساسة التي تنطوي على عدم يقين بدرجة معينة في كل المسوح الإحصائية، أما السبب الثاني فقد يعود لطبيعة الدراسة التي تجرى بالنيابة، حيث أن المبحوث الواحد يجيب على جميع الأسئلة المتعلقة بأفراد أسرته والذي ينطوي بطبيعة الحال على عدم الدقة في بعض التفاصيل الخاصة بساعات العمل وأيام العمل والأجرة اليومية وغير ذلك من المفاهيم.
من المحتمل أن هناك بعض الأخطاء قد صاحبت مجريات المسح خصوصاً في مرحلة العمل الميداني، وقد ترتبط هذه الأخطاء بالمصادر التالية:

1. أخطاء عدم الاستجابة بسبب عدم وجود الأسرة في الوحدة السكنية خلال زيارات الباحث الميداني، او رفض الأسرة التعاون في اعطاء بيانات. لقد بلغت نسبة عدم الاستجابة الاجمالية 10.4% وتعتبر هذه النسبة قليلة نسبيا اذا ما قورنت بمسوح القوى العاملة التي تجرى دوليا، حيث أن هذه النسبة تكون اعلى من ذلك في العديد من الدول، كذلك بلغت نسبة حالات الرفض حوالي 0.6% فقط. من ناحية اخرى من الصعوبة بمكان تحديد مقدار التحيز الناتج عن هذه النسبة.

2. بعض الأخطاء قد تعزى الى عدم فهم المبحوثين لأسئلة الاستمارة، او عدم طرح الباحثين للأسئلة بالصورة المطلوبة. لقد حاول فريق البحث التقليل من نسبة الأخطاء التي تعزى لهذا المصدر من خلال التركيز في عملية التدريب للباحثين والمشرفين الميدانيين على هذه القضايا.

3. البيانات الديمغرافية حول السكان بما في ذلك نسبة الجنس حسب الفئات العمرية تفيد بجودة البيانات واتساقها، كما ان مختلف الفحوصات الخارجية والداخلية أفادت بأن البيانات جيدة جدا.

المراجع العربية

1. وزارة التخطيط، الادارة المركزية للإحصاء، 1984. دليل التصنيف المهني. الكويت.

2. وزارة التخطيط، الإدارة المركزية للإحصاء، 1990. بحث قوة العمل بالعينة. كتيب التعليمات. الكويت.

3. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1996. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (أيلول – تشـــرين أول 1995). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم1). رام الله – فلسطين.

4. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1996. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (نيسان – أيار 1996). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 2). رام الله – فلسطين.

5. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1996. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تموز – تشـــرين أول 1996). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 3). رام الله – فلسطين.

6. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1997. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تشـــرين أول 1996 – كانون ثاني 1997). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 4). رام الله – فلسطين.

7. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1997. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (شـــباط–آذار 1997). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 5)، رام الله – فلسطين.

8. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1997. مسح القوى العاملة: النتـــائج الأساســية، دورة (نيســان–حزيــران 1997). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 6)، رام الله – فلسطين.

9. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1995. مشروع حصر الأســر: كتيب تدريب فريــق العمل الميدانـــي، رام الله – الضفة الغربية.

10. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1995. المسح الديمغرافي: كتيب تدريب فريق العمـــل الميدانـــي، دليــل الباحثات. رام الله – الضفة الغربية.

11. مركــز الإحصاء الفلسطيني، 1994. التعداد العام للمنشـــآت كتيب تدريب الباحثيــن والمشرفيـــن الميدانييــن. رام الله

– الضفة الغربية.

12. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1995. التعداد العام لمراكز الطفولة والشباب. كتيـــب تدريـــب البـــاحثين والمشرفين الميدانيين. رام الله – الضفة الغربية.

الجـــــــداول

Tables

جدول 1: الأفراد 15 سنة فأكثر في الاراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة

Table 1: Population Aged 15 Years and Over in the Palestinian Territories by Labour Force Status, Age and Sex

Age and Sex	عدد المشاهدات Total (n)	نسبة الذين خارج القوى العاملة Not in Labour Force (%)	Labour Force القوى العاملة				العمر والجنس
			عمالة تامة Full Em-ployment	عمالة محدودة Underem-ployment	بطالة Unem-ployment	المجموع Total	
Both Sexes							**كلا الجنسين**
15-24	8694	64.7	60.8	9.2	30.0	35.3	24-15
25-34	5651	45.8	68.2	10.9	20.9	54.2	34-25
35-44	3700	47.7	72.0	10.3	17.7	52.3	44-35
45-54	2286	52.4	79.2	7.3	13.5	47.6	54-45
55+	3407	80.3	87.8	2.5	9.7	19.7	+55
Total	23738	58.6	69.2	9.3	21.5	41.4	**المجموع**
Males							**ذكور**
15-24	4654	41.3	60.8	9.8	29.4	58.7	24-15
25-34	2889	10.8	68.0	12.0	20.0	89.2	34-25
35-44	1837	12.0	69.5	11.7	18.8	88.0	44-35
45-54	1131	20.4	77.2	8.1	14.7	79.6	54-45
55+	1552	63.6	86.1	2.8	11.1	36.4	+55
Total	12063	30.5	68.1	10.2	21.7	69.5	**المجموع**
Females							**اناث**
15-24	4040	91.5	61.5	4.2	34.3	8.5	24-15
25-34	2762	82.4	69.3	5.4	25.3	17.6	34-25
35-44	1863	82.8	84.2	3.6	12.2	17.2	44-35
45-54	1155	83.9	89.5	3.2	7.3	16.1	54-45
55+	1855	94.2	96.7	0.8	2.5	5.8	+55
Total	11675	**87.7**	75.4	4.1	20.5	12.3	**المجموع**

جدول 1-أ: الأفراد 15 سنة فأكثر في الاراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة والمنطقة

Table 1-a: Population Aged 15 Years and Over in the Palestinian Territories by Labour Force Status, Age, Sex and Region

Age and Sex	عدد المشاهدات Total (n)	نسبة الذين خارج القوى العاملة Not in Labour Force (%)	Labour Force القوى العاملة: عمالة تامة Full Employment	عمالة محدودة Underemp-loyment	بطالة Unemp-loyment	المجموع Total	عدد المشاهدات Total (n)	نسبة الذين خارج القوى العاملة Not in Labour Force (%)	Labour Force القوى العاملة: عمالة تامة Full Employment	عمالة محدودة Underemp-loyment	بطالة Unemp-loyment	المجموع Total	العمر والجنس
	West Bank الضفة الغربية						Gaza Strip قطاع غزة						
Both Sexes													**كلا الجنسين**
15-24	6036	61.4	62.7	11.2	26.1	38.6	2658	72.1	54.7	3.1	42.2	27.9	24-15
25-34	4049	43.3	68.2	13.8	18.0	56.7	1602	52.1	68.0	2.5	29.5	47.9	34-25
35-44	2596	44.0	72.6	12.6	14.8	56.0	1104	56.2	70.0	3.5	26.5	43.8	44-35
45-54	1595	49.8	80.0	9.2	10.8	50.2	691	58.5	77.2	1.9	20.9	41.5	54-45
55+	2466	78.1	91.5	3.1	5.4	21.9	941	85.9	72.8	-	27.2	14.1	+55
Total	16742	**55.7**	**70.4**	**11.4**	**18.2**	**44.3**	6996	**65.6**	**65.7**	**2.7**	**31.6**	**34.4**	**المجموع**
Males													**ذكور**
15-24	3236	37.2	62.8	12.1	25.1	62.8	1418	50.9	55.0	3.1	41.9	49.1	24-15
25-34	2076	9.0	67.7	15.4	16.9	91.0	813	15.5	68.7	2.6	28.7	84.5	34-25
35-44	1281	8.7	69.3	14.9	15.8	91.3	556	19.6	69.9	3.4	26.7	80.4	44-35
45-54	790	18.9	77.6	10.7	11.7	81.1	341	23.8	75.9	1.8	22.3	76.2	54-45
55+	1132	61.6	90.3	3.6	6.1	38.4	420	69.1	72.2	-	27.8	30.9	+55
Total	8515	**27.6**	**69.0**	**12.9**	**18.1**	**72.4**	3548	**37.4**	**65.6**	**2.7**	**31.7**	**62.6**	**المجموع**
Female													**اناث**
15-24	2800	89.3	62.9	4.5	32.6	10.7	1240	96.4	51.5	2.4	46.1	3.6	24-15
25-34	1973	79.4	70.8	6.0	23.2	20.6	789	89.8	61.8	2.3	35.9	10.2	34-25
35-44	1315	78.5	86.0	3.3	10.7	21.5	548	93.4	70.7	5.3	24.0	6.6	44-35
45-54	805	80.2	89.6	3.1	7.3	19.8	350	92.4	89.4	3.3	7.3	7.6	54-45
55+	1334	92.2	96.6	0.8	2.6	7.8	521	99.4	-	-	-	0.6	+55
Total	8227	**84.8**	**77.0**	**4.2**	**18.8**	**15.2**	3448	**94.5**	**65.6**	**3.0**	**31.4**	**5.5**	**المجموع**

Note: (-) means there is no enough observations in the cell.

ملاحظة: (–) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية

جدول 2: الأفراد 15 سنة فأكثر في الاراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وأهم سمات القوى العاملة

Table 2: Population Aged 15 Years and Over in the Palestinian Territories by Labour Force Status, Sex and Years of Schooling

Years of Schooling and Sex	عدد المشاهدات Total (n)	نسبة الذين خارج القوى العاملة Not in Labour Force (%)	Labour Force القوى العاملة				عدد السنوات الدراسية والجنس
			عمالة تامة Full Employment	عمالة محدودة Underemployment	بطالة Unemployment	المجموع Total	
Both Sexes							**كلا الجنسين**
0	3085	86.4	85.4	3.3	11.3	13.6	0
1 - 6	4680	57.9	68.2	9.4	22.4	42.1	1-6
7 - 9	5935	56.6	66.4	10.4	23.2	43.4	7-9
10 - 12	6797	59.4	66.6	10.1	23.3	40.6	10-12
13+	3241	35.1	73.7	8.0	18.3	64.9	13+
Total	23738	**58.6**	**69.2**	**9.3**	**21.5**	**41.4**	**المجموع**
Males							**ذكور**
0	803	69.0	79.9	4.1	16.0	31.0	0
1 - 6	2452	28.8	66.1	10.2	23.7	71.2	1-6
7 - 9	3156	25.0	65.4	11.0	23.6	75.0	7-9
10 - 12	3639	30.7	66.2	10.5	23.3	69.3	10-12
13+	2013	25.3	76.1	9.3	14.6	74.7	13+
Total	12063	**30.5**	**68.1**	**10.2**	**21.7**	**69.5**	**المجموع**
Females							**إناث**
0	2282	92.5	93.4	2.2	4.4	7.5	0
1 - 6	2228	89.9	84.6	3.2	12.2	10.1	1-6
7 - 9	2779	92.4	78.6	3.2	18.2	7.6	7-9
10 - 12	3158	92.5	70.5	5.7	23.8	7.5	10-12
13+	1228	51.3	67.7	4.6	27.7	48.7	13+
Total	11675	**87.7**	**75.4**	**4.1**	**20.5**	**12.3**	**المجموع**

جدول 2-أ: الأفراد 15 سنة فأكثر في الاراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وأهم سمات القوى العاملة والمنطقة

Table 2-a: Population Aged 15 Years and Over in the Palestinian Territories by Labour Force Status, Sex, Years of Schooling and Region

Years of Schooling and Sex	عدد المشاهدات Total (n)	نسبة الذين خارج القوى العاملة Not in Labour Force (%)	Labour Force القوى العاملة: عمالة تامة Full Employment	عمالة محدودة Underemp-loyment	بطالة Unemp-loyment	المجموع Total	عدد المشاهدات Total (n)	نسبة الذين خارج القوى العاملة Not in Labour Force (%)	Labour Force القوى العاملة: عمالة تامة Full Employment	عمالة محدودة Underemp-loyment	بطالة Unemp-loyment	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية والجنس
	West Bank الضفة الغربية						Gaza Strip قطاع غزة						
Both Sexes													**كلا الجنسين**
0	2189	83.9	88.1	4.0	7.9	16.1	896	92.5	70.7	-	29.3	7.5	0
1 - 6	3394	56.9	70.9	11.4	17.7	43.1	1286	60.4	60.4	3.7	35.9	39.6	1-6
7 - 9	4433	53.3	67.9	12.2	19.9	46.7	1502	66.3	60.6	2.9	36.5	33.7	7-9
10 - 12	4469	54.8	66.1	13.0	20.9	45.2	2328	68.3	67.9	2.2	29.9	31.7	10-12
13+	2257	32.9	74.6	10.1	15.3	67.1	984	40.2	71.1	2.6	26.3	59.8	13+
Total	**16742**	**55.7**	**70.4**	**11.4**	**18.2**	**44.3**	**6996**	**65.6**	**65.7**	**2.7**	**31.6**	**34.4**	**المجموع**
Males													**ذكور**
0	558	67.4	83.4	5.6	11.0	32.6	245	72.8	70.3	-	29.7	27.2	0
1 - 6	1713	27.3	68.4	12.9	18.7	72.7	739	32.1	60.5	3.5	36.0	67.9	1-6
7 - 9	2398	22.0	66.7	13.2	20.1	78.0	758	34.6	60.4	2.8	36.8	65.4	7-9
10 - 12	2482	26.7	65.6	13.8	20.6	73.3	1157	39.1	67.8	2.0	30.2	60.9	10-12
13+	1364	22.8	77.2	12.1	10.7	77.2	649	30.3	73.4	2.9	23.7	69.7	13+
Total	**8515**	**27.6**	**69.0**	**12.9**	**18.1**	**72.4**	**3548**	**37.4**	**65.6**	**2.7**	**31.7**	**62.6**	**المجموع**
Females													**إناث**
0	1631	89.6	93.4	2.2	4.4	10.4	651	99.8	-	-	-	0.2	0
1 - 6	1681	87.1	85.5	2.8	11.7	12.9	547	98.6	60.5	13.1	26.4	1.4	1-6
7 - 9	2035	90.1	78.9	2.9	18.2	9.9	744	98.5	72.3	8.2	19.5	1.5	7-9
10 - 12	1987	89.8	70.5	5.7	23.8	10.2	1171	97.2	70.2	5.9	23.9	2.8	10-12
13+	893	48.2	68.8	5.6	25.6	51.8	335	59.3	63.9	1.4	34.7	40.7	13+
Total	**8227**	**84.8**	**77.0**	**4.2**	**18.8**	**15.2**	**3448**	**94.5**	**65.6**	**3.0**	**31.4**	**5.5**	**المجموع**

Note: (-) means there is no enough observations in the cell.

ملاحظة: (-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية

جدول 3: القوى العاملة المشاركة في الاراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table 3: Labour Force Participants in the Palestinian Territories by Age, Sex and Years of Schooling

عدد السنوات الدراسية والجنس	العمر				Age	المجموع	Years of Schooling and Sex
	24 - 15	34 - 25	44 - 35	54 - 45	+55	Total	
كلا الجنسين							**Both Sexes**
0	0.5	0.6	1.6	9.3	37.3	4.3	0
6-1	16.1	16.2	24.2	25.7	34.6	20.1	1 - 6
9-7	34.6	25.0	25.2	18.7	8.8	26.2	7 - 9
12-10	38.8	30.2	18.4	20.7	9.2	28.1	10 - 12
+13	10.0	28.0	30.6	25.6	10.1	21.3	13+
المجموع	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**Total**
عدد المشاهدات	**3073**	**3063**	**1936**	**1087**	**671**	**9830**	**Total (n)**
ذكور							**Males**
0	0.5	0.5	1.0	4.0	30.1	3.0	0
6-1	16.4	17.3	24.2	26.8	39.4	20.8	1 - 6
9-7	36.2	27.0	27.1	20.8	10.1	28.2	7 - 9
12-10	40.4	32.3	19.8	23.3	10.1	30.1	10 - 12
+13	6.5	22.9	27.9	25.1	10.3	17.9	13+
المجموع	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**Total**
عدد المشاهدات	**2730**	**2577**	**1617**	**901**	**564**	**8389**	**Total (n)**
إناث							**Females**
0	0.6	1.3	5.0	34.9	75.5	11.8	0
6-1	13.7	10.8	24.3	20.4	9.1	15.6	1 - 6
9-7	21.5	14.1	15.9	8.6	2.0	14.7	7 - 9
12-10	26.0	18.6	11.3	8.3	4.7	16.4	10 - 12
+13	38.2	55.2	43.5	27.8	8.7	41.5	13+
المجموع	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**Total**
عدد المشاهدات	**343**	**486**	**319**	**186**	**107**	**1441**	**Total (n)**

جدول 3-أ: القوى العاملة المشاركة في الاراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية والمنطقة

Table 3-a: Labour Force Participants in the Palestinian Territories by Age, Sex,Years of Schooling and Region

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	Age 55+	54 - 45	44 - 35	34 - 25	العمر 24 - 15	المجموع Total	Age +55	54 - 45	44 - 35	34 - 25	العمر 24 - 15	عدد السنوات الدراسية والجنس
	West Bank					الضفة الغربية	Gaza Strip					قطاع غزة	
Both Sexes													**كلا الجنسين**
0	4.7	39.7	11.6	1.7	0.6	0.3	2.8	27.7	3.0	1.5	0.7	1.2	0
1 - 6	19.7	36.1	28.4	25.3	14.3	14.8	21.1	28.6	18.0	20.9	22.0	20.3	6-1
7 - 9	27.9	9.4	19.4	26.3	27.1	36.9	21.0	6.3	16.7	21.9	18.6	27.3	9-7
10 - 12	27.2	6.1	16.6	17.3	30.8	38.4	30.6	21.8	32.4	21.4	28.2	39.9	12-10
13+	20.5	8.7	24.0	29.4	27.2	9.6	24.5	15.6	29.9	34.3	30.5	11.3	+13
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Total (n)	**7421**	**539**	**801**	**1453**	**2296**	**2332**	**2409**	**132**	**286**	**483**	**767**	**741**	**عدد المشاهدات**
Males													**ذكور**
0	3.0	30.6	4.5	0.7	0.3	0.3	3.0	28.4	2.9	1.7	0.8	1.3	0
1 - 6	20.2	42.5	29.9	24.8	14.8	14.7	22.6	29.2	19.1	22.4	24.0	21.4	6-1
7 - 9	30.3	11.1	22.1	28.5	29.5	38.8	22.3	6.5	17.6	23.2	20.1	28.5	9-7
10 - 12	29.5	6.7	19.2	18.9	33.2	40.2	31.7	21.5	33.5	22.1	29.9	40.9	12-10
13+	17.0	9.1	24.3	27.1	22.2	6.0	20.4	14.4	26.9	30.6	25.2	7.9	+13
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Total (n)	**6169**	**435**	**641**	**1170**	**1890**	**2033**	**2220**	**129**	**260**	**447**	**687**	**697**	**عدد المشاهدات**
Females													**إناث**
0	13.5	77.6	40.1	5.6	1.6	0.6	0.5	-	-	-	-	-	0
1 - 6	17.4	9.3	22.6	27.1	12.0	15.3	4.0	-	-	2.5	4.7	2.4	6-1
7 - 9	16.0	2.1	8.8	17.3	16.0	23.6	5.7	-	-	4.9	4.9	7.2	9-7
10 - 12	16.2	3.8	6.2	11.1	19.6	26.2	17.5	-	-	13.1	13.5	24.8	12-10
13+	36.9	7.2	22.3	38.9	50.8	34.3	72.3	-	-	79.5	76.9	65.6	+13
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**-**	**-**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Total (n)	**1252**	**104**	**160**	**283**	**406**	**299**	**189**	**3**	**26**	**36**	**80**	**44**	**عدد المشاهدات**

Note:

(-) means there is no enough observations in the cell.

ملاحظة:

تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية (-)

جدول 4: القوى العاملة المشاركة في الاراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس والحالة الزواجية

Table 4: Labour Force Participants in the Palestinian Territories by Age, Sex and Marital Status

Age and Sex	عدد المشاهدات Total (n)	المجموع Total	Marital Status الحالة الزواجية			العمر والجنس
			غير ذلك Other	متزوج Married	أعزب Never Married	
Both Sexes						**كلا الجنسين**
15-24	3073	100	0.5	16.0	83.5	24-15
25-34	3063	100	1.1	74.5	24.4	34-25
35-44	1936	100	1.5	93.1	5.4	44-35
45-54	1087	100	1.9	94.2	3.9	54-45
55+	671	100	7.3	90.9	1.8	+55
Total	**9830**	**100**	**1.5**	**63.2**	**35.3**	**المجموع**
Males						**ذكور**
15-24	2730	100	0.3	15.8	83.9	24-15
25-34	2577	100	0.6	78.9	20.5	34-25
35-44	1617	100	0.7	97.1	2.2	44-35
45-54	901	100	0.5	98.8	0.7	54-45
55+	564	100	2.2	97.4	0.4	+55
Total	**8389**	**100**	**0.6**	**65.3**	**34.1**	**المجموع**
Females						**اناث**
15-24	343	100	1.8	17.5	80.7	24-15
25-34	486	100	4.1	50.8	45.1	34-25
35-44	319	100	5.5	72.7	21.8	44-35
45-54	186	100	8.3	72.4	19.3	54-45
55+	107	100	34.2	56.7	9.1	+55
Total	**1441**	**100**	**6.6**	**51.0**	**42.4**	**المجموع**

Note:

(-) Means there is no enough observations in the cell.

ملاحظة:

تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية (-)

جدول 4-أ: القوى العاملة المشاركة في الاراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس والحالة الزواجية والمنطقة

Table 4-a: Labour Force Participants in the Palestinian Territories by Age, Sex, Marital Status and Region

Age and Sex	عدد المشاهدات Total (n)	المجموع Total	Marital Status الحالة الزواجية: غير ذلك Other	متزوج Married	أعزب Never Married	عدد المشاهدات Total (n)	المجموع Total	Marital Status الحالة الزواجية: غير ذلك Other	متزوج Married	أعزب Never Married	العمر والجنس
	West Bank الضفة الغربية					Gaza Strip قطاع غزة					
Both Sexes											**كلا الجنسين**
15-24	2332	100	0.4	14.3	85.3	741	100	0.5	21.4	78.1	24-15
25-34	2296	100	1.4	71.4	27.2	767	100	0.4	83.6	16.0	34-25
35-44	1453	100	1.7	91.6	6.7	483	100	1.0	97.5	1.5	44-35
45-54	801	100	2.3	93.1	4.6	286	100	0.6	97.4	2.0	54-45
55+	539	100	8.5	89.7	1.8	132	100	2.8	95.7	1.5	+55
Total	**7421**	**100**	**1.8**	**61.1**	**37.1**	**2409**	**100**	**0.7**	**69.6**	**29.7**	**المجموع**
Males											**ذكور**
15-24	2033	100	0.3	13.6	86.1	697	100	0.3	22.2	77.5	24-15
25-34	1890	100	0.7	76.4	22.9	687	100	0.2	85.9	13.9	34-25
35-44	1170	100	0.8	96.5	2.7	447	100	0.7	98.5	0.8	44-35
45-54	641	100	0.6	98.5	0.9	260	100	0.4	99.3	0.3	54-45
55+	435	100	2.0	97.5	0.5	129	100	2.8	97.2	-	+55
Total	**6169**	**100**	**0.7**	**63.3**	**36.0**	**2220**	**100**	**0.5**	**70.7**	**28.8**	**المجموع**
Females											**اناث**
15-24	299	100	1.3	18.8	79.9	44	100	4.6	9.2	86.2	24-15
25-34	406	100	4.6	48.2	47.2	80	100	1.2	64.2	34.6	34-25
35-44	283	100	5.6	71.2	23.2	36	100	5.2	84.3	10.5	44-35
45-54	160	100	9.1	71.4	19.5	26	-	-	-	-	54-45
55+	104	100	35.3	57.3	7.4	3	-	-	-	-	+55
Total	**1252**	**100**	**7.2**	**50.1**	**42.7**	**189**	**100**	**3.1**	**56.8**	**40.1**	**المجموع**

Note: (-) Means there is no enough observations in the cell.

ملاحظة: (-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية

جدول 5: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس ومكان العمل

Table 5: Employed Persons in the Palestinian Territories by Age, Sex and Place of Work

Age and Sex	عدد المشاهدات Total (n)	المجموع Total	Place of work مكان العمل: اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	العمر والجنس
Both Sexes						**كلا الجنسين**
15-24	2149	100	20.1	19.7	60.2	24-15
25-34	2421	100	17.3	21.2	61.5	34-25
35-44	1587	100	15.2	19.7	65.1	44-35
45-54	938	100	13.6	21.3	65.1	54-45
55+	608	100	4.1	15.7	80.2	+ 55
Total	**7703**	**100**	**16.2**	**20.0**	**63.8**	**المجموع**
Thereof Males						**من بينهم ذكور**
15-24	1924	89.5	97.7	94.3	85.3	24-15
25-34	2059	85.0	98.6	89.7	79.7	34-25
35-44	1306	82.3	97.9	90.7	76.1	44-35
45-54	765	81.6	93.7	88.0	76.9	54-45
55+	503	82.7	92.0	96.8	79.4	+ 55
Total	**6557**	**85.1**	**97.5**	**91.4**	**80.0**	**المجموع**

Note:

Observations do not include persons working abroad.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول 6: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب العمر والمنطقة ومكان العمل

Table 6: Employed Persons in the Palestinian Territories by Age, Place of Work and Region

Age and Region	عدد المشاهدات Total (n)	المجموع Total	Place of Work مكان العمل			العمر والمنطقة
			اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
West Bank						**الضفة الغربية**
15-24	1721	100	24.7	0.3	75.0	24-15
25-34	1880	100	20.4	0.5	79.1	34-25
35-44	1232	100	16.0	0.2	83.8	44-35
45-54	712	100	14.0	-	86.0	54-45
55+	509	100	4.1	0.4	95.5	+ 55
Total	**6054**	**100**	**18.6**	**0.3**	**81.1**	**المجموع**
Gaza Strip						**قطاع غزة**
15-24	428	100	1.8	97.3	0.9	24-15
25-34	541	100	6.5	93.1	0.4	34-25
35-44	355	100	12.1	87.7	0.2	44-35
45-54	226	100	12.0	88.0	-	54-45
55+	99	100	3.8	96.2	-	+ 55
Total	**1649**	**100**	**7.1**	**92.5**	**0.4**	**المجموع**

Note:

Observations do not include persons working abroad.

(-) means there is no enough observations in the cell.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية (-)

جدول 7: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية

Table 7: Employed Persons in the Palestinian Territories by Sex, Place of Work and Years of Schooling

Years of Schooling & Sex	عدد المشاهدات Total (n)	المجموع Total	Place of Work مكان العمل: اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	عدد السنوات الدراسية والجنس
Both Sexes						**كلا الجنسين**
0	374	100	6.8	12.1	81.1	0
1-6	1528	100	19.5	18.6	61.9	6-1
7-9	1975	100	22.3	14.9	62.8	9-7
10-12	2112	100	17.7	23.1	59.2	12-10
13+	1714	100	6.1	25.1	68.8	+13
Total	**7703**	**100**	**16.1**	**20.0**	**63.9**	**المجموع**
Thereof Males						**من بينهم ذكور**
0	211	56.3	72.0	97.8	48.8	0
1-6	1330	87.0	96.3	98.2	80.8	6-1
7-9	1803	91.2	98.6	96.9	87.3	9-7
10-12	1932	91.5	99.5	94.9	87.8	12-10
13+	1281	74.8	97.1	78.6	71.4	+13
Total	**6557**	**85.1**	**97.7**	**91.4**	**80.0**	**المجموع**

Note:

Observations do not include persons working abroad.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول 8: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب الحالة العملية والمنطقة ومكان العمل

Table 8: Employed Persons in the Palestinian Territories by Place of Work, Region and Employment Status

Employment Status and Region	المجموع Total	Place of Work مكان العمل: اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	الحالة العملية والمنطقة
Palestinian Territories					**الاراضي الفلسطينية**
Employer	5.6	2.1	3.0	7.2	رب عمل
Self Employed	24.2	4.3	24.8	29.1	يعمل لحسابه
Wage Employee	60.6	92.3	65.3	51.1	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	9.6	1.3	6.9	12.6	عضو أسرة غير مدفوع الأجر
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Total (n)	**7703**	**1244**	**1543**	**4916**	**عدد المشاهدات**
West Bank					**الضفة الغربية**
Employer	6.2	2.2	-	7.2	رب عمل
Self Employed	24.5	4.5	-	29.1	يعمل لحسابه
Wage Employee	58.7	91.9	-	51.0	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	10.6	1.4	-	12.7	عضو أسرة غير مدفوع الأجر
Total	**100**	**100**	**-**	**100**	**المجموع**
Total (n)	**6054**	**1125**	**19**	**4910**	**عدد المشاهدات**
Gaza Strip					**قطاع غزة**
Employer	2.9	0.8	3.0	-	رب عمل
Self Employed	23.2	2.4	24.8	-	يعمل لحسابه
Wage Employee	67.4	96.0	65.2	-	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	6.5	0.8	7.0	-	عضو أسرة غير مدفوع الأجر
Total	**100**	**100**	**100**	**-**	**المجموع**
Total (n)	**1649**	**119**	**1524**	**6**	**عدد المشاهدات**

Note:

Observations do not include persons working abroad.

(-) means there is no enough observations in the cell.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية (−)

جدول 9: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل

Table 9: Employed Persons in the Palestinian Territories by Industry, Sex and Place of Work

Industry and Sex	المجموع Total	اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes					**كلا الجنسين**
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	16.0	13.5	13.3	17.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	18.4	52.9	11.0	12.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	19.9	14.3	20.3	21.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.9	1.9	5.0	5.7	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	27.7	6.9	44.6	27.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	**100**	**100**	**#REF!**	**#REF!**	**المجمـــــــوع**
Total (n)	**7703**	**1244**	**1543**	**4916**	**عدد المشاهدات**

Note:

Observations do not include persons working abroad.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول 9: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل (تكملة)

Table 9: Employed Persons in the Palestinian Territories by Industry, Sex and Place of Work (Continued

Industry and Sex	المجموع Total	اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	**النشاط الاقتصادي والجنس**
Thereof Males					**من بينهم ذكور**
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	66.8	86.2	97.8	60.0	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	86.2	99.4	95.6	81.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	99.2	99.5	99.4	98.8	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	93.7	98.3	97.1	91.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	98.9	100.0	98.7	98.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	75.3	94.3	83.8	69.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	**76.4**	**88.6**	**85.7**	**70.4**	**المجمـــــــوع**
Total (n)	**6557**	**1214**	**1410**	**3933**	**عدد المشاهدات**

جدول 10: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب مكان العمل والمنطقة والنشاط الاقتصادي

Table 10: Employed Persons in the Palestinian Territories by Industry, Place of Work and Region

Place of Work and Region	عدد المشاهدات Total (n)	المجموع Total	الخدمات والفروع الأخرى Services and Other	النقل والتخزين والإتصالات Transportation, Storage & Communication	التجارة والمطاعم والفنادق Commerce, Hotels & Restaurants	البناء والتشييد Construction	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية Mining, Quarrying & Manufacturing	الزراعة والحراجة والصيد Agriculture, Hunting & Fishing	مكان العمل والمنطقة
West Bank									**الضفة الغربية**
West Bank	4910	100	27.8	5.7	21.1	12.0	17.4	16.0	الضفة الغربية
Gaza Strip	19	-	-	-	-	-	-	-	قطاع غزة
Israel and Settlements	1125	100	7.7	2.0	15.2	52.0	13.2	9.9	اسرائيل والمستوطنات
Total	**6054**	**100**	24.0	5.0	20.0	19.5	16.6	14.9	**المجموع**
Gaza Strip									**قطاع غزة**
West Bank	6	-	-	-	-	-	-	-	الضفة الغربية
Gaza Strip	1524	100	44.9	4.9	20.6	10.7	13.2	5.7	قطاع غزة
Israel and Settlements	119	100	0.7	0.8	4.9	61.0	16.5	16.1	اسرائيل والمستوطنات
Total	**1649**	**100**	41.7	4.6	19.4	14.3	13.6	6.4	**المجموع**

Note:

Observations do not include persons working abroad.

(-) means there is no enough observations in the cell.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية (-)

جدول 11: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس ومكان العمل

Table 11: Employed Persons in the Palestinian Territories by Occupation, Sex and Place of Work

Occupation and Sex	المجموع Total	اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	المهنـــة والجنس
Both Sexes					**كلا الجنسين**
Legislators, Senior Officials and Managers	3.3	0.7	3.4	3.9	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	18.6	3.7	25.5	20.2	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop and Market Workers	6.3	4.9	11.4	5.0	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	10.9	3.1	4.9	14.8	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	24.0	35.5	19.6	22.5	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	7.5	5.1	6.4	8.4	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	29.4	47.0	28.8	25.2	المهن الأولية
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Total (n)	**7703**	**1244**	**1543**	**4916**	**عدد المشاهدات**

Note:

Observations do not include persons working abroad.

(-) Means there is no enough observations in the cell.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية (–)

جدول 11: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس ومكان العمل (تكملة)

Table 11: Employed Persons in the Palestinian Territories by Occupation, Sex and Place of Work (Continued

Occupation and Sex	المجموع Total	اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	المهنـــة والجنس
Thereof Males					**من بينهم ذكور**
Legislators, Senior Officials and Managers	87.0	100.0	84.9	86.9	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	68.3	93.5	75.3	64.3	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop and Market Workers	90.2	95.1	96.0	84.9	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	62.5	76.3	97.3	58.2	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	91.5	99.3	97.0	86.9	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	99.0	100.0	98.0	99.0	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	94.1	97.6	98.4	90.9	المهن الأولية
Total	85.1	97.4	91.4	80.0	**المجموع**
Total (n)	**6557**	**1214**	**1410**	**3933**	**عدد المشاهدات**

Note:

Observations do not include persons working abroad.

(-) Means there is no enough observations in the cell.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية (−)

جدول 12: توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب المحافظة (مكان الإقامة) والنشاط الاقتصادي

Table 12: Employed Persons in West Bank by Industry and District of Residence

Industry	المجموع Total	District of Residence الخليل Hebron	بيت لحم وأريحا Bethlehem and Jericho	القدس Jerusalem	رام الله والبيره Ramallah and Al-Bireh	نابلس Nablus	طولكرم وقلقيلية Tulkarem & Qalqilia	جنين Jenin	المحافظة (مكان الإقامة) النشاط الاقتصادي
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	14.9	15.8	16.3	0.6	6.4	11.7	20.5	31.5	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	16.6	17.8	22.9	13.5	14.5	20.6	15.9	10.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	19.5	20.5	15.7	17.3	28.4	15.4	20.4	19.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	20.0	20.6	14.3	28.8	17.5	22.6	16.8	16.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.0	4.0	4.8	9.3	4.6	5.1	4.2	4.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	24.0	21.3	26.0	30.5	28.6	24.6	22.2	17.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجمـــــــوع**
Total (n)	**6054**	**1249**	**584**	**733**	**733**	**1084**	**856**	**815**	**عدد المشاهدات**

Note:

Observations do not include persons working abroad.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول 13: توزيع العاملين في قطاع غزة حسب المحافظة (مكان الإقامة) والنشاط الاقتصادي

Table 13: Employed Persons in Gaza Strip by Industry and District of Residence

Industry	المجموع Total	District of Residence / المحافظة (مكان الإقامة)				النشاط الاقتصادي
		جنوب القطاع GS-South	وسط القطاع GS-Center	مدينة غزة Gaza City	شمال القطاع GS-North	
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	6.4	12.5	9.5	0.8	14.9	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.6	8.3	12.8	16.3	16.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	14.3	15.0	12.2	14.7	19.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	19.4	14.5	11.4	29.2	19.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.6	5.6	5.7	4.2	5.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	41.7	44.1	48.4	34.8	24.1	الخدمات والفروع الأخرى
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجمـــــــوع**
Total (n)	**1649**	**468**	**229**	**592**	**360**	**عدد المشاهدات**

Note:

Observations do not include persons working abroad.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول 14: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table14: Employed Persons in the Palestinian Territories by Industry, Sex and Years of Schooling

Industry and Sex	المجموع Total	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية					النشاط الاقتصادي والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Both Sexes							**كلا الجنسين**
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	13.1	2.7	8.0	11.4	22.4	59.6	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	16.0	6.3	17.8	21.7	19.1	6.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	18.4	6.7	21.0	24.6	22.6	6.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	19.9	13.7	24.0	22.2	18.6	17.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Commmunication	4.9	2.3	5.4	6.5	5.9	1.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	27.7	68.3	23.8	13.6	11.4	8.3	الخدمات والفروع الأخرى
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجمـــــــوع**
Total (n)	**7703**	**1714**	**2112**	**1975**	**1528**	**374**	**عدد المشاهدات**

Note:

Observations do not include persons working abroad.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول 14: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية (تكملة)

Table 14: Employed Persons in the Palestinian Territories by Industry, Sex and Years of Schooling (Continued)

Industry and Sex	المجموع Total	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية					**النشاط الاقتصادي والجنس**
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Thereof Males							**من بينهم ذكور**
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	66.7	100.0	80.6	72.1	66.8	43.4	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	86.3	86.1	90.5	84.9	85.3	56.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	99.2	98.3	99.8	99.0	99.7	91.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	93.7	92.8	94.1	96.6	94.7	71.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Commmunication	98.9	92.3	99.1	100.0	100.0	100.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	75.3	66.3	84.4	90.7	86.1	77.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	**85.2**	**74.8**	**91.5**	**91.3**	**87.1**	**56.1**	**المجمـــــــوع**
Total (n)	**6557**	**1281**	**1932**	**1803**	**1330**	**211**	**عدد المشاهدات**

جدول 15: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table 15: Employed Persons in the Palestinian Territories by Occupation, Sex and Years of Schooling

Occupation and Sex	المجموع Total	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية +13	12-10	9-7	6-1	0	المهنـــة والجنس
Both Sexes							**كلا الجنسين**
Legislators, Senior Officials and Managers	3.3	8.1	2.0	1.8	2.0	1.6	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	18.6	61.2	11.9	4.4	2.8	1.3	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop, and Market Workers	6.2	4.4	10.3	6.5	3.8	0.8	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	10.9	2.5	6.3	8.5	19.2	55.4	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	24.0	8.5	27.2	33.4	29.0	7.5	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant, Machine Operators and Assemblers	7.5	2.3	9.0	10.9	8.0	1.6	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	29.5	13.0	33.3	34.5	35.2	31.8	المهن الأولية
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Total (n)	**7703**	**1714**	**2112**	**1975**	**1528**	**374**	**عدد المشاهدات**

Note:

Observations do not include persons working abroad.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول 15: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية (تكملة)

Table 15: Employed Persons in the Palestinian Territories by Occupation, Sex and Years of Schooling (Continued)

Occupation and Sex	المجموع Total	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية +13	12-10	9-7	6-1	0	**المهنـــة والجنس**
Thereof Males							**من بينهم ذكور**
Legislators, Senior Officials and Managers	87.0	79.9	95.3	94.3	96.8	100.0	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	68.3	64.3	72.1	96.5	86.0	80.0	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop, and Market Workers	90.4	82.7	92.6	89.8	93.1	100.0	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	62.7	100.0	75.4	67.1	63.1	42.7	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	91.6	94.5	94.3	90.8	90.5	57.1	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant, Machine Operators and Assemblers	99.0	97.5	99.5	98.6	99.2	100.0	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	94.1	96.4	96.6	94.9	93.5	72.9	المهن الأولية
Total	**85.2**	**74.8**	**91.5**	**91.3**	**87.1**	**56.2**	**المجموع**
Total (n)	**6557**	**1281**	**1932**	**1803**	**1330**	**211**	**عدد المشاهدات**

جدول 16: توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table 16: Employed Persons in West Bank by Occupation, Sex and Years of Schooling

Occupation and Sex	المجموع Total	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية 13+	10-12	7-9	1-6	0	المهنة والجنس
Both Sexes							**كلا الجنسين**
Legislators, Senior Officials and Managers	3.3	7.8	2.0	2.1	2.3	1.8	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	17.2	59.8	11.3	4.1	2.2	0.9	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop and Market Workers	5.0	4.1	7.1	5.7	3.2	0.6	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	12.7	2.7	6.7	9.4	22.6	61.5	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	24.8	9.4	29.6	32.6	28.9	6.2	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	7.9	2.5	9.4	11.4	8.5	1.5	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	29.1	13.7	33.9	34.7	32.3	27.5	المهن الأولية
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Total (n)	**6054**	**1280**	**1594**	**1653**	**1202**	**325**	**عدد المشاهدات**

Note:

Observations do not include persons working abroad.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول 16: توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية (تكملة)

Table 16: Employed Persons in West Bank by Occupation, Sex and Years of Schooling (Continued)

Occupation and Sex	المجموع Total	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية 13+	10-12	7-9	1-6	0	المهنـــة والجنس
Thereof Males							**من بينهم ذكور**
Legislators, Senior Officials and Managers	87.5	80.0	93.8	94.1	96.4	–	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	65.6	61.6	68.5	95.6	81.5	66.7	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop and Market Workers	87.0	77.4	89.4	88.3	89.7	–	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	59.4	100.0	70.1	64.5	60.7	41.0	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	90.1	93.4	93.7	89.4	87.9	45.0	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	99.2	96.9	100.0	98.9	99.0	–	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	92.9	95.4	96.1	94.3	91.8	64.0	المهن الأولية
Total	**83.3**	**73.2**	**90.4**	**90.2**	**84.1**	**50.2**	**المجموع**
Total (n)	**5040**	**937**	**1440**	**1490**	**1010**	**163**	**عدد المشاهدات**

Note:
(-) Means there is no enough observations in the cell.

ملاحظة:
تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية (–)

جدول 17: توزيع العاملين في قطاع غزة حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table 17: Employed Persons in Gaza Strip by Occupation, Sex and Years of Schooling

Occupation and Sex	المجموع Total	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية 13+	10-12	7-9	1-6	0	المهنـــة والجنس
Both Sexes							**كلا الجنسين**
Legislators, Senior Officials and Managers	3.3	9.2	2.1	0.3	0.9	-	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	23.7	65.3	13.7	5.6	4.9	4.1	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop and Market Workers	11.0	5.1	20.3	10.6	6.1	2.0	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	4.4	1.6	5.2	3.4	6.4	14.3	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	21.5	5.7	20.1	37.3	29.4	18.4	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	5.9	1.8	7.9	8.4	6.4	2.0	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	30.2	11.3	30.7	34.4	45.9	59.2	المهن الأولية
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Total (n)	**1649**	**434**	**518**	**322**	**326**	**49**	**عدد المشاهدات**

Note:

Observations do not include persons working abroad.

(-) means there is no enough observations in the cell.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية (-)

جدول 17: توزيع العاملين في قطاع غزة حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية (تكملة)

Table 17: Employed Persons in Gaza Strip by Occupation, Sex and Years of Schooling (Continued)

Occupation and Sex	المجموع Total	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية 13+	10-12	7-9	1-6	0	المهنـــة والجنس
Thereof Males							**من بينهم ذكور**
Legislators, Senior Officials and Managers	85.5	79.5	100.0	100.0	100.0	-	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	75.7	71.5	81.7	100.0	93.8	-	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop and Market Workers	96.2	95.5	96.2	94.1	100.0	100.0	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	97.3	100.0	96.3	100.0	95.2	100.0	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	97.5	100.0	96.2	96.7	100.0	88.9	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	98.0	100.0	97.6	96.3	100.0	–	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	98.4	100.0	98.1	98.2	97.3	100.0	المهن الأولية
Total	**92.0**	**79.3**	**95.0**	**97.2**	**98.2**	**98.0**	**المجموع**
Total (n)	**1517**	**344**	**492**	**313**	**320**	**48**	**عدد المشاهدات**

Note:

Observations do not include persons working abroad.

(-) means there is no enough observations in the cell.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية (–)

جدول 18: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والحالة العملية والجنس

Table 18: Employed Persons in the Palestinian Territories by Weekly Work Hours, Employment Status and Sex

Employment Status and Sex	عدد المشاهدات Total (n)	المجموع Total	Number of Weekly Work Hours عدد ساعات العمل الأسبوعية + 35	34 - 15	14 - 1	الحالة العملية والجنس
Both Sexes						**كلا الجنسين**
Employer	419	100	88.4	9.5	2.1	رب عمل
Self Employed	1836	100	81.1	13.8	5.1	يعمل لحسابه
Wage Employee	4323	100	87.3	11.2	1.5	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	740	100	59.3	28.7	12.0	عضو أسرة غير مدفوع الأجر
Total	**7318**	**100**	**83.0**	**13.5**	**3.5**	**المجموع**
Thereof Males						**من بينهم ذكور**
Employer	410	97.9	98.7	90.0	100.0	رب عمل
Self Employed	1683	91.7	95.7	77.6	66.0	يعمل لحسابه
Wage Employee	3796	87.8	87.9	87.6	83.6	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	425	57.4	80.0	24.4	24.7	عضو أسرة غير مدفوع الأجر
Total	**6314**	**86.3**	**89.9**	**71.6**	**57.5**	**المجموع**

Note:

Obsrrveations include employed persons worked one hour or more during the reference week.

ملاحظة:

البيانات تشمل العاملين الذين عملوا ساعة واحدة فأكثر خلال فترة الاسناد.

جدول 19: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والنشاط الاقتصادي والجنس

Table 19: Employed Persons in the Palestinian Territories by Weekly Work Hours, Industry and Sex

Industry and Sex	عدد المشاهدات Total (n)	المجموع Total	Number of Weekly Work Hours عدد ساعات العمل الأسبوعية + 35	34 - 15	14 - 1	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes						**كلا الجنسين**
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	1003	100	55.0	31.6	13.4	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	1191	100	86.5	11.0	2.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	1379	100	78.5	19.0	2.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	1506	100	91.3	6.9	1.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	371	100	90.0	7.8	2.2	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	1868	100	90.7	7.9	1.4	الخدمـــــات والفروع الأخرى
Total	**7318**	**100**	**83.0**	**13.5**	**3.5**	**المجموع**
Thereof Males						**من بينهم ذكور**
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	669	66.7	82.4	49.5	42.5	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	1028	86.3	89.3	71.8	46.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	1368	99.2	99.3	98.9	100.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	1410	93.7	94.7	79.8	92.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	367	98.9	98.8	100.0	100.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	1472	78.9	81.1	59.5	42.3	الخدمـــــات والفروع الأخرى
Total	6314	**86.3**	**89.9**	**71.6**	**57.5**	**المجموع**

Note:

Obsrrveations include employed persons worked one hour or more during the reference week.

ملاحظة:

البيانات تشمل العاملين الذين عملوا ساعة واحدة فأكثر خلال فترة الاسناد.

جدول 20: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والمهنة والجنس

Table 20: Employed Persons in the Palestinian Territories by Weekly Work Hours, Occupation and Sex

Occupation and Sex	عدد المشاهدات Total (n)	المجموع Total	Number of Weekly Work Hours عدد ساعات العمل الأسبوعية + 35	34 - 15	14 - 1	المهنـــة والجنس
Both Sexes						**كلا الجنسين**
Legislators, Senior Officials and Managers	237	100	90.0	7.9	2.1	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	1192	100	88.5	10.1	1.4	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop and Market Workers	465	100	94.4	4.1	1.5	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	838	100	51.1	33.5	15.4	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	1801	100	84.8	12.8	2.4	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	557	100	91.3	7.3	1.4	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	2228	100	85.2	12.6	2.2	المهن الأولية
Total	**7318**	**100**	**83.0**	**13.5**	**3.5**	**المجموع**

Note:

Obsrrveations include employed persons worked one hour or more during the reference week.

ملاحظة:

البيانات تشمل العاملين الذين عملوا ساعة واحدة فأكثر خلال فترة الاسناد.

جدول 20: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والمهنة والجنس (تكملة)

Table 20: Employed Persons in the Palestinian Territories by Weekly Work Hours, Occupation and Sex (Continued)

Occupation and Sex	عدد المشاهدات Total (n)	المجموع Total	Number of Weekly Work Hours عدد ساعات العمل الأسبوعية			المهنـــة والجنس
			+ 35	34 - 15	14 - 1	
Thereof Males						**من بينهم ذكور**
Legislators, Senior Officials and Managers	208	87.9	90.7	68.4	40.0	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	858	71.9	73.8	59.5	47.1	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop and Market Workers	424	91.0	93.2	57.9	42.9	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	525	62.6	81.5	44.1	40.3	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	1650	91.6	93.6	84.0	63.6	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	551	98.9	99.0	97.6	100.0	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	2098	94.2	94.5	91.5	96.0	المهن الأولية
Total	**6314**	**86.3**	**89.9**	**71.6**	**57.3**	**المجموع**

جدول 21: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي

Table 21: Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in All Regions by Sex and Industry

Industry and Sex	الاجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes					**كلا الجنسين**
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	42.0	48.8	19.0	43.0	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	46.2	52.3	22.0	47.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	80.0	82.6	18.0	42.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	50.0	57.4	24.0	49.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	55.0	65.3	24.0	48.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	46.2	54.0	25.0	43.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	**50.0**	**61.0**	**23.0**	**44.0**	**المجمـــــــوع**

جدول 21: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي (تكملة)

Table 21: Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in All Regions by Sex and Industry (Continued)

Industry and Sex	الاجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	**النشاط الاقتصادي والجنس**
Male					**ذكور**
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	45.0	50.0	19.0	43.0	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	50.0	56.0	22.0	47.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	80.0	82.8	18.0	42.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	50.0	58.4	24.0	49.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	55.0	65.7	24.0	48.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	46.2	56.0	26.0	44.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	**53.9**	**63.5**	**23.0**	**45.0**	**المجمـــــــوع**

جدول 21-أ: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي

Table 21-a: Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in West Bank by Sex and Industry

Industry and Sex	الاجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes					**كلا الجنسين**
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	40.0	42.5	18.0	41.0	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	45.0	47.2	23.0	47.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	60.0	68.2	19.0	40.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	42.3	46.5	24.0	50.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	57.7	63.6	25.0	49.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	46.2	55.3	25.0	43.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	**48.5**	**54.4**	23.0	**45.0**	**المجمـــــــوع**

جدول 21-أ: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي (تكملة)

Table 21-a: Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in West Bank by Sex and Industry (Continued)

Industry and Sex	الاجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	**النشاط الاقتصادي والجنس**
Male					**ذكور**
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	40.0	45.5	18.0	40.0	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	50.0	52.3	23.0	47.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	60.0	68.7	18.0	40.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	46.2	47.2	24.0	51.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	57.7	63.4	25.0	49.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	46.6	58.1	25.0	45.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	**50.0**	**57.2**	23.0	**45.0**	**المجمـــــــوع**

جدول 21-ب: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي

Table 21-b: Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in Gaza Strip by Sex and Industry

Industry and Sex	الاجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes					**كلا الجنسين**
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	26.9	29.3	20.0	45.0	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	34.6	34.1	22.0	45.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	30.0	39.6	20.0	47.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	30.0	30.9	24.0	49.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	38.5	47.2	24.0	47.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	39.7	48.2	26.0	43.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	**38.5**	**43.8**	**25.0**	**44.0**	**المجمـــــــوع**

جدول 21-ب: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي (تكملة)

Table 21-b: Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in Gaza Strip by Sex and Industry (Continued)

Industry and Sex	الاجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Male					**ذكور**
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	26.9	29.3	20.0	45.0	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	34.6	34.4	21.0	46.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	30.0	39.6	20.0	47.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	30.0	30.8	24.0	49.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	38.5	48.7	24.0	47.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	39.7	49.0	26.0	43.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	**38.5**	**44.0**	**24.0**	**45.0**	**المجمـــــــوع**

جدول 21-جـ: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في اسرائيل والمستوطنات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي

Table 21-c: Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in Israel and Settlement by Sex and Industry

Industry and Sex	الاجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes					**كلا الجنسين**
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	50.0	55.8	19.0	44.0	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	76.9	82.6	21.0	47.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100.0	100.9	18.0	41.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	80.0	89.5	23.0	47.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	95.0	98.6	21.0	44.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	80.0	85.0	22.0	47.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	**90.0**	**90.7**	**20.0**	**44.0**	**المجمـــــــوع**

جدول 21-جـ: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في اسرائيل والمستوطنات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي (تكملة)

Table 21-c: Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in Israel and Settlement by Sex and Industry (Continued)

Industry and Sex	الاجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	**النشاط الاقتصادي والجنس**
Male					**ذكور**
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	50.0	56.9	19.0	43.0	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	80.0	82.6	21.0	47.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100.0	100.9	18.0	41.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	84.6	90.4	22.0	47.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	95.0	98.6	21.0	44.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	80.0	85.7	22.0	48.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	**90.0**	**91.4**	**20.0**	**44.0**	**المجمـــــــوع**

جدول 22: توزيع العاملين الغائبين عن أعمالهم في الاراضي الفلسطينية حسب سبب الغياب والجنس والمنطقة

Table 22: Employed Persons not at Work in the Palestinian Territories by Reason of Absence, Sex and Region

Reason of Absence and Sex	المجموع Total	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	سبب الغياب والجنس
Both Sexes				**كلا الجنسين**
Illness	7.3	#REF!	#REF!	المرض
Vacation	68.1	#REF!	#REF!	إجازة / عطلة
Closure /paid	3.4	#REF!	3.4	اغلاق (لديه تصريح ومدفوع الاجر)
Temporary Stoppage	10.1	2.7	11.2	توقف مؤقت
Other	11.1	#REF!	12.4	غير ذلك
Total	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Total (n)	385	38	347	**عدد المشاهدات**
Thereof Males				**من بينهم ذكور**
Illness	75.0	-	74.1	المرض
Vacation	51.1	-	51.8	إجازة / عطلة
Closure /paid	100.0	-	100.0	اغلاق (لديه تصريح ومدفوع الاجر)
Temporary Stoppage	100.0	-	100.0	توقف مؤقت
Other	94.9	-	94.9	غير ذلك
Total	**90.7**	**-**	**90.7**	**المجموع**
Total (n)	243	19	224	**عدد المشاهدات**

Note:

(-) Means there is no enough observations in the cell.

ملاحظة:

تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية (-)

جدول 23: توزيع العاملين بصورة محدودة في الاراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة وعدد السنوات الدراسية

Table 23: Underemployed Persons in the Palestinian Territories by Type of Underemployment and Years of Schooling

Years of Schooling	عدد المشاهدات Total (n)	المجموع Total	Type of Underemployment نوع العمالة المحدودة		عدد السنوات الدراسية
			غير ظاهرة Invisible	ظاهرة Visible	
0-6	201	100	60.5	39.5	6-0
7-9	268	100	58.9	41.1	9-7
10-12	278	100	66.1	33.9	12-10
13+	168	100	77.9	22.1	+13
Total	**915**	**100**	**64.9**	**35.1**	**المجموع**

جدول 24: توزيع العاملين بصورة محدودة في الاراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والحالة العملية

Table 24: Underemployed Persons in the Palestinian Territories by Type of Underemployment and Employment Status

Employment Status	عدد المشاهدات Total (n)	المجموع Total	Type of Underemployment نوع العمالة المحدودة		الحالة العملية
			غير ظاهرة Invisible	ظاهرة Visible	
Employer	24	100	64.0	36.0	رب عمل
Self-employed	228	100	65.0	35.0	يعمل لحسابه
Wage Employee	612	100	66.0	34.0	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	51	100	51.3	48.7	عضو أسرة غير مدفوع الأجر
Total	**915**	**100**	**64.9**	**35.1**	**المجمـــــــوع**

جدول 25: توزيع العاملين بصورة محدودة في الاراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والنشاط الاقتصادي

Table 25: Underemployed Persons in the Palestinian Territories by Type of Underemployment and Industry

Industry	عدد المشاهدات Total (n)	المجموع Total	Type of Underemployment نوع العمالة المحدودة		النشاط الاقتصادي
			غير ظاهرة Invisible	ظاهرة Visible	
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	134	100	44.1	55.9	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	138	100	70.5	29.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	286	100	53.8	46.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	144	100	76.9	23.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	61	100	81.3	18.7	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	152	100	81.2	18.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	**915**	**100**	**64.9**	**35.1**	**المجمـــــــوع**

جدول 26: توزيع العاملين بصورة محدودة في الاراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والمهنة

Table 26: Underemployed Persons in the Palestinian Territories by Type of Underemployment and Occupation

Occupation	عدد المشاهدات Total (n)	المجموع Total	Type of Underemployment نوع العمالة المحدودة		المهنة
			غير ظاهرة Invisible	ظاهرة Visible	
Legislators, Senior Officials and Managers	9	-	-	-	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	88	100	76.9	23.1	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop and Market Workers	30	100	81.4	18.6	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	85	100	35.8	64.2	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	225	100	65.2	34.8	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	89	100	84.1	15.9	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	389	100	62.4	37.6	المهن الأولية
Total	**915**	**100**	**64.9**	**35.1**	**المجمـــــــوع**

Note:

(-) Means there is no enough observations in the cell.

ملاحظة:

تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية (−)

جدول 27: توزيع العاطلين عن العمل في الاراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس

Table 27: Unemployed Persons in the Palestinian Territories by Years of Schooling and Sex

Years of Schooling	المجموع Total	Sex الجنس		عدد السنوات الدراسية
		إناث Females	ذكور Males	
0	2.2	2.5	2.2	0
1-6	20.9	9.3	22.7	6-1
7-9	28.2	13.0	30.7	9-7
10-12	30.4	19.0	32.3	12-10
13+	18.3	56.2	12.1	+13
Total	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Total (n)	**2127**	**301**	**1826**	**عدد المشاهدات**

جدول 28: توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في الاراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة

Table 28: Population Outside Labour Force in the Palestinian Territories by Age, Sex and Reason

Reason and Sex	المجموع Total	Age +55	54-45	44-35	34-25	24-15	العمر	السبب والجنس
Both Sexes								**كلا الجنسين**
Old/ill	12.8	58.3	8.0	2.3	0.8	0.5		كبر السن / المرض
Home Making	55.2	34.9	75.9	84.1	83.7	38.5		أعمال المنزل
Study	21.3	0.2	0.2	0.4	3.1	51.0		الدراسة
Other	10.7	6.6	15.9	13.2	12.4	10.0		غير ذلك
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**		**المجموع**
Total (n)	**13908**	**2736**	**1199**	**1764**	**2588**	**5621**		**عدد المشاهدات**
Males								**ذكور**
Old/ill	26.6	85.0	27.9	16.0	6.2	1.0		كبر السن / المرض
Home Making	2.2	2.2	4.0	4.5	3.8	1.4		أعمال المنزل
Study	42.7	0.3	-	0.9	17.1	78.5		الدراسة
Other	28.5	12.5	68.1	78.6	72.9	19.1		غير ذلك
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**		**المجموع**
Total (n)	**3674**	**988**	**230**	**220**	**312**	**1924**		**عدد المشاهدات**
Females								**إناث**
Old/ill	7.8	43.2	3.2	0.4	0.1	0.2		كبر السن / المرض
Home Making	74.3	53.4	93.0	95.5	94.6	57.8		أعمال المنزل
Study	13.6	0.2	0.2	0.3	1.1	36.7		الدراسة
Other	4.3	3.2	3.6	3.8	4.2	5.3		غير ذلك
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**		**المجموع**
Total (n)	**10234**	1748	**969**	**1544**	**2276**	**3697**		**عدد المشاهدات**

Note:

(-) Means there is no enough observations in the cell.

ملاحظة:

تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية (-)

جدول 28-أ: توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في الاراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة والمنطقة

Table 28-a: Population Outside Labour Force in the Palestinian Territories by Age, Sex, Reason and Region

Reason and Sex	المجموع Total	Age العمر + 55	54 - 45	44 - 35	34 - 25	24 - 15	المجموع Total	Age العمر + 55	54 - 45	44 - 35	34 - 25	24 - 15	السبب والجنس
	West Bank الضفة الغربية						Gaza Strip قطاع غزة						
Both Sexes													**كلا الجنسين**
Old/ill	13.5	59.1	8.7	2.1	0.7	0.4	11.4	56.3	6.6	2.7	1.1	0.7	كبر السن / المرض
Home Making	54.7	33.3	74.5	85.4	83.3	38.5	56.3	38.8	78.6	81.7	84.4	38.4	أعمال المنزل
Study	20.1	0.2	0.2	0.4	2.5	49.2	23.6	0.1	-	0.3	4.2	54.5	الدراسة
Other	11.7	7.4	16.6	12.1	13.5	11.9	8.7	4.8	14.8	15.3	10.3	6.4	غير ذلك
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Total (n)	**9321**	**1927**	**794**	**1143**	**1753**	**3704**	**4587**	**809**	**405**	**621**	**835**	**1917**	**عدد المشاهدات**
Males													**ذكور**
Old/ill	28.6	85.0	27.9	17.2	5.8	0.7	23.0	85.0	28.0	14.8	6.9	1.6	كبر السن / المرض
Home Making	2.1	2.5	4.2	7.2	2.2	1.2	2.3	1.6	3.5	1.7	6.1	1.8	أعمال المنزل
Study	39.2	0.3	-	-	11.0	74.6	48.9	0.3	-	1.8	26.2	85.1	الدراسة
Other	30.1	12.2	67.9	75.6	81.0	23.5	25.8	13.1	68.5	81.7	60.8	11.5	غير ذلك
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Total (n)	**2346**	**697**	**149**	**111**	**186**	**1203**	**1328**	**291**	**81**	**109**	**126**	**721**	**عدد المشاهدات**
Females													**إناث**
Old/ill	8.4	44.5	4.3	0.5	0.1	0.2	6.7	40.2	1.2	0.2	0.1	0.2	كبر السن / المرض
Home Making	72.4	50.8	90.7	93.9	92.9	56.5	78.3	59.6	97.4	98.7	98.4	60.5	أعمال المنزل
Study	13.7	0.2	0.3	0.4	1.5	36.9	13.3	-	-	-	0.3	36.0	الدراسة
Other	5.5	4.5	4.7	5.2	5.5	6.4	1.7	0.2	1.4	1.1	1.2	3.3	غير ذلك
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Total (n)	**6975**	**1230**	**645**	**1032**	**1567**	**2501**	**3259**	**518**	**324**	**512**	**709**	**1196**	**عدد المشاهدات**

Note: (-) Means there is no enough observations in the cell.

ملاحظة: (–) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية

جدول 29: الأفراد خارج القوى العاملة في الاراضي الفلسطينية حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية

Table 29: Population Outside Labour Force in the Palestinian Territories by Reason, Sex and Years of Schooling

Reason and Sex	المجموع Total	Years of Schooling / عدد السنوات الدراسية 13+	10-12	7-9	6-1	0	السبب والجنس
Both Sexes							**كلا الجنسين**
Old/ill	12.8	2.0	2.0	2.9	16.5	42.4	كبر السن/المرض
Home Making	55.2	26.6	52.1	62.4	68.2	49.9	أعمال المنزل
Study	21.3	55.3	36.5	24.7	0.8	0.1	الدراسة
Other	10.7	16.1	9.4	10.0	14.5	7.6	غير ذلك
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Total (n)	**13908**	**1140**	**4039**	**3356**	**2707**	**2666**	**عدد المشاهدات**
Males							**ذكور**
Old/ill	26.6	3.7	6.2	10.8	52.6	78.2	كبر السن/المرض
Home Making	2.2	1.1	1.4	2.2	2.8	3.9	أعمال المنزل
Study	42.7	68.0	69.4	54.9	1.9	0.2	الدراسة
Other	28.5	27.2	23.0	32.1	42.7	17.7	غير ذلك
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Total (n)	**3674**	**508**	**1117**	**789**	**704**	**556**	**عدد المشاهدات**
Females							**إناث**
Old/ill	7.8	0.6	0.4	0.5	3.8	33.0	كبر السن/المرض
Home Making	74.3	47.1	71.5	80.9	91.2	62.0	أعمال المنزل
Study	13.6	45.0	24.0	15.4	0.4	0.1	الدراسة
Other	4.3	7.3	4.1	3.2	4.6	4.9	غير ذلك
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Total (n)	**10234**	**632**	**2922**	**2567**	**2003**	**2110**	**عدد المشاهدات**

Note: (-) Means there is no enough observations in the cell.

ملاحظة: (–) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية

جدول 29-أ: الأفراد خارج القوى العاملة في الاراضي الفلسطينية حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة والجنس وعدد السنوات الدراسية والمنطقة

Table 29-a: Population Outside Labour Force in the Palestinian Territories by Reason, Sex, Years of Schooling and Region

Reason & Sex	المجموع	Years of Schooling				عدد السنوات الدراسية	المجموع	Years of Schooling				عدد السنوات الدراسية	السبب والجنس
	Total	+13	12-10	9-7	6-1	0	Total	+13	12-10	9-7	6-1	0	
	West Bank					الضفة الغربية	Gaza Strip					قطاع غزة	
Both Sexes													**كلا الجنسين**
Old/ill	13.5	1.8	2.3	3.1	16.5	43.3	11.4	2.5	1.5	2.6	16.6	40.5	كبر السن/المرض
Home Making	54.7	28.0	49.6	61.7	69.3	47.8	56.3	23.9	55.9	64.0	65.4	54.5	أعمال المنزل
Study	20.1	50.1	36.8	25.1	0.5	0.1	23.6	65.0	36.1	23.8	1.6	0.1	الدراسة
Other	11.7	20.1	11.3	10.1	13.7	8.8	8.7	8.6	6.5	9.6	16.4	4.9	غير ذلك
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Total (n)	**9321**	**742**	**2448**	**2361**	**1931**	**1839**	**4587**	**398**	**1591**	**995**	**776**	**827**	**عدد المشاهدات**
Males													**ذكور**
Old/ill	28.6	3.3	7.2	11.7	56.6	76.3	23.0	4.4	4.6	9.0	44.7	82.1	كبر السن/المرض
Home Making	2.1	1.0	1.1	1.7	2.8	4.7	2.3	1.4	1.9	3.2	2.9	2.1	أعمال المنزل
Study	39.2	61.2	65.3	54.8	1.3	-	48.9	78.6	75.4	55.1	3.2	0.5	الدراسة
Other	30.1	34.5	26.4	31.8	39.3	19.0	25.8	15.6	18.1	32.7	49.2	15.3	غير ذلك
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Total (n)	**2346**	**310**	**664**	**527**	**467**	**378**	**1328**	**198**	**453**	**262**	**237**	**178**	**عدد المشاهدات**
Females													**إناث**
Old/ill	8.4	0.7	0.5	0.6	3.7	34.8	6.7	0.5	0.3	0.3	4.2	29.1	كبر السن/المرض
Home Making	72.4	47.6	67.7	78.9	90.6	58.9	78.3	46.1	77.4	85.8	93.0	68.9	أعمال المنزل
Study	13.7	42.0	26.2	16.5	0.3	0.1	13.3	51.6	20.4	12.7	0.9	-	الدراسة
Other	5.5	9.7	5.6	4.0	5.4	6.2	1.7	1.8	1.9	1.2	1.9	2.0	غير ذلك
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Total (n)	**6975**	**432**	**1784**	**1834**	**1464**	**1461**	**3259**	**200**	**1138**	**733**	**539**	**649**	**عدد المشاهدات**

Note: (-) Means there is no enough observations in the cell.

ملاحظة: (-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية

جدول 30: توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في الاراضي الفلسطينية حسب المنطقة والمحافظة (مكان الاقامة) وسبب البقاء خارج القوى العاملة

Table 30: Population Outside Labour Force in the Palestinian Territories by Reason, Region and District of Residence

District of Residence	عدد المشاهدات Total (n)	المجموع Total	Reason السبب				المحافظة (مكان الإقامة)
			غير ذلك Other	الدراسة Study	أعمال المنزل Home Making	كبر السن/المرض Old/Ill	
West Bank							**الضفة الغربية**
Jenin	1082	100	14.8	15.1	53.6	16.5	جنين
Tulkerem & Qalqilia	1456	100	13.6	21.2	51.9	13.3	طولكرم وقلقيلية
Nablus	1291	100	12.3	21.3	55.6	10.8	نابلس
Ramallah and Al-Bireh	1474	100	9.9	21.6	48.5	20.0	رام الله والبيرة
Jerusalem	1301	100	13.4	20.9	52.1	13.6	القدس
Bethlehem & Jericho	861	100	10.7	22.4	52.1	14.8	بيت لحم واريحا
Hebron	1856	100	8.7	18.6	64.8	7.9	الخليل
Total	**9321**	**100**	**11.7**	**20.1**	**54.7**	**13.5**	**المجموع**
Gaza Strip							**قطاع غزة**
Gaza Strip-North	1025	100	9.1	20.3	60.5	10.1	شمال القطاع
Gaza City	1331	100	9.4	22.4	57.3	10.9	مدينة غزة
Gaza Strip-Center	754	100	7.3	28.3	50.8	13.6	وسط القطاع
Gaza Strip-South	1477	100	8.6	24.6	55.2	11.6	جنوب القطاع
Total	**4587**	**100**	**8.7**	**23.6**	**56.3**	**11.4**	**المجموع**

Palestinian Central Bureau of Statistics

Labour Force Survey Report Series (No. 7)

Labour Force Survey: Main Findings
(July - September, 1997) Round

December, 1997

PAGE NUMBERS OF ENGLISH TEXT ARE PRINTED IN SQUARE BRACKETS.
TABLES ARE PRINTED IN THE ARABIC ORDER (FROM RIGHT TO LEFT).

© December, 1997.
All Rights Reserved

Suggested Citation:

Palestinian Central Bureau of Statistics, 1997. *Labour Force Survey: Main Findings . (July-September, 1997) Round***.** *Labour Force Survey Report Series (No.7).* Ramallah - Palestine.

All correspondence should be directed to:

Department of user services
Palestinian Central Bureau of Statistics
P.O.Box 1647, Ramallah
West Bank, Palestine.

Tel: 972-2-998 6340
E-Mail: pcbs@pcbs.pna.org

Fax: 972-2-998 6343
web-site:
http://www.pcbs.org

Acknowledgment

The success of this survey has not been possible without the enthusiastic cooperation and support received from the households selected in the survey sample.

This Palestinian Labour Force Survey programme (PLFS) is supported by a generous grant from the Government of Switzerland through the Swiss Development Cooperation (SDC).

The Palestinian Central Bureau of Statistics (PCBS) wishes to acknowledge the crucial role of Ms. Anick Tonti from the SDC and Mr. Farhard Mehran from the ILO in making the PLFS a reality.

Preface

The Palestinian Central Bureau of Statistics is pleased to present the findings of the seventh round of the Palestinian Labour Force Survey Programme. This programme includes an integrated series of labour force surveys starting in October 1995. It suggests conducting labour force household surveys on a semi annual basis, but the programme was changed to quarterly as of July, 1996.

The main objective of collecting data on the Palestinian labour force and its components, employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the relative size and structure of the Palestinian Labour Force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in labour market and in employment situation. These data supplemented with information on other aspects of the economy provide a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

This report provides data on labour force including standard classifications such as, industry, occupation, status in employment, and other related variables, as well as the demographic characteristics of the work force (population 15 years and above).

We hope that this study will provide Palestinian planners, researches and decision makers with needed statistical material on the Palestinian labour market.

December, 1997

Hasan Abu-Libdeh, Ph.D.
President

Table of Contents

Subject	Page
List of Tables	
1. Introduction	**[13]**
1-1 Survey Objectives	[13]
1-2 Report Structure	[13]
2. Concepts and Definitions	**[15]**
3. Main Findings	**[19]**
3-1 Population Aged 15 Years and Above	[19]
3-2 Labour Force	[19]
3-2-1 Employment	[19]
3-2-2 Unemployment	[21]
3-3 Persons Outside Labour Force	[21]
4. Methodology	**[23]**
4-1 Questionnaire Design	[23]
4-2 Sampling Frame	[23]
4-2-1 Sample Design	[23]
4-2-2 Sample Rotation	[25]
4-2-3 Estimations Procedure	[26]
4-2-4 Calculation of Variances	[27]
4-3 Pilot Survey	[28]
4-4 Training and Recruitment	[28]
4-5 Field Work	[29]
4-6 Data Processing	[29]
5. Data Quality	**[31]**
References	**[33]**
Tables	**41**

List of Tables

Table		Page
Table 1:	Population Aged 15 Years and Over in the Palestinian Territories by Labour Force Status, Age and Sex	**43**
Table 1-a:	Population Aged 15 Years and Over in the Palestinian Territories by Labour Force Status, Age, Sex and Region	**44**
Table 2:	Population Aged 15 Years and Over in the Palestinian Territories by Labour Force Status, Sex and Years of Schooling	**45**
Table 2-a:	Population Aged 15 Years and Over in the Palestinian Territories by Labour Force Status, Sex, Years of Schooling and Region	**46**
Table 3:	Labour Force Participants in the Palestinian Territories by Age, Sex, and Years of Schooling	**47**
Table 3-a:	Labour Force Participants in the Palestinian Territories by Age, Sex, Years of Schooling and Region	**48**
Table 4:	Labour Force Participants in the Palestinian Territories by Age, Sex and Marital Status	**49**
Table 4-a:	Labour Force Participants in the Palestinian Territories by Age, Sex Marital Status and Region	**50**
Table 5:	Employed Persons in the Palestinian Territories by Age, Sex and Place of Work	**51**
Table 6:	Employed Persons in the Palestinian Territories by Age, Place of Work and Region	**52**
Table 7:	Employed Persons in the Palestinian Territories by Sex, Place of Work and Years of Schooling	**53**
Table 8:	Employed Persons in the Palestinian Territories by Employment Status, Place of Work and Region	**54**
Table 9:	Employed Persons in the Palestinian Territories by Industry, Sex and Place of Work	**55**
Table 10:	Employed Persons in the Palestinian Territories by Industry, Place of Work and Region	**57**
Table 11:	Employed Persons in the Palestinian Territories by Occupation, Sex and Place of Work	**58**

Table		Page

Table 12:	Employed Persons in West Bank by Industry and District of Residence	**60**
Table 13:	Employed Persons in Gaza Strip by Industry and District of Residence	**61**
Table 14:	Employed Persons in the Palestinian Territories by Industry, Sex and Years of Schooling	**62**
Table 15:	Employed Persons in the Palestinian Territories by Occupation, Sex and Years of Schooling	**64**
Table 16:	Employed Persons in West Bank by Occupation, Sex and Years of Schooling	**66**
Table 17:	Employed Persons in Gaza Strip by Occupation, Sex and Years of Schooling	**68**
Table 18:	Employed Persons in the Palestinian Territories by Weekly Work Hours, Emoloyment Status and Sex	**70**
Table 19:	Employed Persons in the Palestinian Territories by Weekly Work Hours, Industry and Sex	**71**
Table 20:	Employed Persons in the Palestinian Territories by Weekly Work Hours, Occupation and Sex	**72**
Table 21:	Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in All Regions by Sex and Industry	**74**
Table 21-a:	Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in West Bank by Sex and Industry	**76**
Table 21-b:	Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in Gaza Strip by Sex and Industry	**78**
Table 21-c:	Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in Israel and Settlement by Sex and Industry	**80**
Table 22:	Employed Persons not at Work in the Palestinian Territories by Reason of Absence, Sex and Region	**82**
Table 23:	Underemployed Persons in the Palestinian Territories by Type of Underemployment and Years of Schooling	**83**

Table		Page

Table 24:	Underemployed Persons in the Palestinian Territories by Type of Underemployment and Employmeny Status	**84**
Table 25:	Underemployed Persons in the Palestinian Territories by Type of Underemployment and Industry	**85**
Table 26:	Underemployed Persons in the Palestinian Territories by Type of Underemployment and Occupation	**86**
Table 27:	Unemployed Persons in the Palestinian Territories by Years of Schooling and Sex	**87**
Table 28:	Population Outside Labour Force in the Palestinian Territories by Age, Sex and Reason	**88**
Table 28-a:	Population Outside Labour Force in the Palestinian Territories by Age, Sex, Reason and Region	**89**
Table 29:	Population Outside Labour Force in the Palestinian Territories by Reason, Sex and Years of Schooling	**90**
Table 29-a:	Population Outside Labour Force in the Palestinian Territories by Reason, Sex, Years of Schooling and Region	**91**
Table 30:	Population Outside Labour Force in the Palestinian Territories by Reason, Region and District of Residence	**92**

Chapter One

Introduction

Survey Objectives:

The main objective of collecting data on the labour force and its components, employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the size and structure of the Palestinian labour force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in the labour market and in the employment situation. These data, supplemented by information on other aspects of the economy, provide a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

Report Structure:

This report consists of five chapters. The first chapter presents a background on the labour force survey programme and survey objectives. The second chapter presents the main definitions used in developing the questionnaire and other research tools, in addition to data collection and tabulation. The third chapter presents the main findings: Key labour force indicators; main characteristics of the employed, unemployed, underemployed and persons outside the labour force; population; by level of education; distribution of the employed population by occupation, industry, place of work, employment status, hours and days worked and average daily wage in NIS for the employees.

The fourth chapter discusses the methodology used in the survey, including questionnaire design, sampling frame, sample design and sample weights calculations. This chapter describes also the recruitment and training of interviewers and supervisors, fieldwork operations, data processing, coding and editing after data entry and tabulation.

The fifth chapter includes descriptive assessment of data quality, including the non-response rate and its components. It also presents as an annex tables on the sampling errors for the main characteristics of the population.

Chapter Two

Concepts and Definitions

This chapter presents the main concepts and definitions used in the survey. These concepts are based on the international standards taking into account the Palestinian labour market's circumstances.

Household:
One person or a group of persons living together who make common provision for food or other essentials for living. Household members may be related, unrelated, or combination of both.

Population of working age:
All persons in the West Bank and Gaza Strip aged 15 years and above.

Reference week:
The week ending on Friday preceding the interviewer's visit to the household.

Work:
Includes any activity for wage or salary, for profit or family gain, in cash or in kind. One hour or more of such activity constitutes work. Work also includes unpaid activity on a family farm or business.

Employed:
All persons are 15 years and older who were at work at least one hour during the reference week, or who were not at work during the reference week, but held a job or owned business from which they were temporarily absent (because of illness, vacation, temporarily stoppage, or any other reason). Employed persons are classified according to employment status as follows:

1. **Employer:**
A person who operates his or her own economic enterprise or engages independently in a profession or trade, and hires one or more waged employees.

2. **Own-account worker (self-employed):**
A person who operates his or her own economic enterprise or engages independently in a profession or trade, and hires no employees.

3. **Employee:**
A person who works for a public or private employer and receives remuneration in wage, salary, commission, tips, piece-rates or pay in kind.

4. **Unpaid family member:**
A person who works without pay in an economic enterprise operated by a related person living in the same household.

Unemployed:
Unemployed persons are those individuals 15 years and older who did not work at all during the reference week, who were not absent from a job and were available for work and actively seeking a job during the reference week. Persons who worked in Israel or were absent from work due to closure are considered unemployed.

Labour force:
The economically active population (Labour Force) consists of all persons 15 years and above who are either employed or unemployed as defined above at the time of survey.

Underemployment:
Underemployment exists when a person's employment is inadequate in relation to alternative employment, account being taken of his/her occupational skills. The underemployed persons are classified into two groups:

1. Visible underemployment:
Visible underemployment refers to insufficient volume of employment:
persons worked less than 35 hours during the reference week or worked less than the normal hours of work in their occupation were considered as visibly underemployed.

2. Invisible underemployment:
Invisible underemployment refers to a misapplication of labour resources or fundamental imbalance as between labour and other factors of production, such as insufficient income, underutilization, or bad conditions of the current work, or other economic reasons. In this survey, employed persons are classified as invisibly underemployed if they are not already classified as visibly underemployed; and want to change their jobs because of an insufficiency of income, or because they are working in an occupation which does not correspond to their qualification.

Main job:
The job at which the person usually works the most hours in his/her main job. If a person usually works the same number of hours at two jobs, the "main" job is the job at which the person has been employed the longest.

Full time job:
Any job that is usually 35 hours or more per week is considered full-time. In some occupations, usual weekly schedules of less than 35 hours per week are considered to be full-time. For these cases, the option "normal hours are full time" is provided.

Part time job:
A job in which a person works less than 35 hours, unless the number of usual work hours is less than 35. In addition, a job is a part time job if the hours worked by a person were less than usual work hours in such job.

Occupation:
Occupation refers to the kind of work done during the reference period by the person employed, or the kind of work done previously if unemployed, irrespective of the industry or the employment status of the person. Occupations are grouped together mainly on the basis of

the similarity of skills required to fulfill the tasks and duties of the job. Occupations are classified according to the International Standard Classification of Occupation (ISCO 1988).

Industry:
Industry refers to the activity of the establishment in which an employed person worked during the reference period, or last worked if unemployed. This activity is defined in terms of the kind of goods produced or services supplied by the unit in which the person works. Industry activities are classified according to the unified commodity classification in the West Bank and Gaza Strip which is based on the International Standard Classification of All Economic Activities (ISIC Rev3).

Hours worked:
Total number of hours actually worked during the reference period as well as overtime and time spent at the place of work on activities such as preparation of the workplace. Leaves, meal breaks and time spent on travel from home to work and vice versa are excluded from work hours.

Absent from usual work:
All those who were absent from their usual work during the reference week, due to illness, holiday, strike, curfew, lock-out, temporary work stoppage, or due to some other reasons.

Seeking work:
Seeking work is defined as having taken specific steps in the reference week to find paid employment or self-employment. Job seekers are classified into:

1. Available for work: A person ready to work if he/she is offered any job, and there is no reason preventing him/her from accepting such a job although he/she did nothing to get a job.

2. Actively seeking work: A person who is willing to work and is actively seeking work through reading newspaper advertisement, asking friends, registration at the labour exchange offices, or asking employers.

Persons outside labour force:
The population not economically active comprises all persons 15 years and over, who were neither employed nor unemployed accordingly to the definitions above.

Years of schooling:
The number of regular years of study completed successfully. Repetition years and irregular study or courses are not taken into account.

Work days:
Number of days at work during the month, excluding week-ends, holidays, sick and other paid or unpaid leaves. One hour of work in a given day is considered as one work-day, thus the half-day work on Thursdays, customary in Palestinian civil services, is accounted for as one a work-day in this survey.

Average monthly work days per employee:
Total monthly work days of employees whose wages are known divided by the number of employees.

Daily wage per employee:
Total net wages paid to all employees divided by total work-days. Wages received in different currencies are converted into New Israeli Shiekles according to the exchange rate in the survey month.

Chapter Three

Main Findings

This chapter presents the main findings of the sixth round of labour force survey in the Palestinian Territories which was undertaken during the period, from 5 July to 30 September, 1997. These indicators show the most important characteristics of the Palestinian labour market.

Population aged 15 years and above:

- The percentage of population age 15 years and above out of total population is 53%.

Labour force:

- Labour force participation rate reached 41.4% in the Palestinian Territories, 44.3% in the West Bank and 34.4% in Gaza Strip.

- The distribution of labour force participants in the Palestinian Territories by labour force components and region is as follows:

Region	Full Employment	Underemployment	Unemployment	**Total (%)**
West Bank	70.4	11.4	18.2	100
Gaza Strip	65.7	2.7	31.6	100
Total	69.2	9.3	21.5	100

- The distribution of the labour force in the Palestinian Territories by years of schooling is as follows:

  4.3% Never attended school
  20.1% Completed 1-6 years of schooling
  26.2% Completed 7-9 years of schooling
  28.1% Completed 10-12 years of schooling
  21.3% Completed 13 years of schooling or more

Employment:

- Employed persons in the Palestinian Territories are distributed by employment status as follows:

  5.6% Employers
  60.6% Wage employees
  24.2% Self employed or on their own accounts
  9.6% Unpaid family members

- Employed persons in Palestinian Territories are distributed by place of work as follows:

  63.8% employed in West Bank
  20.0% employed in Gaza Strip
  16.2% employed in Israel and Settlements

- The distribution of employed persons in West Bank by industry is as follows:
  14.9% in agriculture, fishing and forestry
  16.6% in mining, quarrying and manufacturing
  19.5% in construction
  20.0% in commerce, restaurant and hotels
  5.0% in transportation, storage and communication
  24.0% in services and other branches

- The distribution of employed persons in Gaza Strip by industry is as follows:
  6.4% in agriculture, fishing and forestry
  13.6% in mining, quarrying and manufacturing
  14.3% in construction
  19.4% in commerce, restaurant and hotels
  4.6% in transportation, storage and communication
  41.7% in services and other branches

- The distribution of employed person in West Bank by occupation is as follows:
  3.3% Legislators, Senior Official and Managers
  17.2% Professionals, Technical and Associate and Clerks
  5.0% Service, Shop and Market Workers
  12.7% Skilled Agricultural and Fishery Workers
  24.8% Craft and Related Trade Workers
  7.9% Plant and Machine Operators and Assemblers
  29.1% Elementary Occupations

- The distribution of employed person in Gaza Strip by occupation is as follows:
  3.3% Legislators, Senior Official and Managers
  23.7% Professionals, Technical and Associate and Clerks
  11.0% Service, Shop and Market Workers
  4.4% Skilled Agricultural and Fishery Workers
  21.5% Craft and Related Trade Workers
  5.9% Plant and Machine Operators and Assemblers
  30.2% Elementary Occupations

Work days and hours and wages

The average weekly work hours, average monthly work days, median daily wage and average daily wage in NIS per employee according to place of work are estimated as follows:

	West Bank	Gaza Strip	Israel & Settlements
Average weekly work hours	45.0	44.0	44.0
Average monthly work days	23.0	25.0	20.0
Median Daily Wage in NIS	48.5	38.5	90.0
Average daily wage in NIS	54.4	43.8	90.7

Unemployment:

- The unemployment rate in the Palestinian Territories reached 21.5%, with 18.2% in West Bank and 31.6% in Gaza Strip.

- Unemployed persons in the Palestinian Territories are distributed by years of schooling as follows:
  - 2.2% never attended school
  - 20.9% completed 1-6 years of schooling
  - 28.2% completed 7-9 years of schooling
  - 30.4% completed 10-12 years of schooling
  - 18.3% completed 13 years of schooling or more

Persons outside labour force:

- The percentage of persons outside labour force in the Palestinian Territories reached 58.6% with 55.7% in the West Bank and 65.6% in Gaza Strip.

- Persons outside labour force in the Palestinian Territories are distributed by years of schooling as follows:
  - 19.2% never attended schools
  - 19.5% completed 1-6 years of schooling
  - 24.1% completed 7-9 years of schooling
  - 29.0% completed 10-12 years of schooling
  - 8.2% completed 13 years of schooling or more

- Persons outside labour force in West Bank are distributed by reason as follows:
  - 13.5% Old/ill
  - 54.7% Home making
  - 20.1% Studying or training
  - 11.7% Other

- Persons outside labour force in Gaza Strip are distributed by reason as follows:
  - 11.4% Old/ill
  - 56.3% Home making
  - 23.6% Studying or training
  - 8.7% Other

- The population 15 years and over in the Palestinian Territories are distributed by sex, region and labour force status as follows:

Region and Sex	Full Employed	Under-employed	Unemployed	Labour Force	Outside Labour Force
West Bank					
Male	69.0	12.9	18.1	72.4	27.6
Female	77.0	4.2	18.8	15.2	84.8
Gaza Strip					
Male	65.6	2.7	31.7	62.6	37.4
Female	65.6	3.0	31.4	5.5	94.5

Chapter Four

Methodology

The survey methodology was designed taking into account the Palestinian conditions, international standards, data processing requirements and the comparability of outputs with other related surveys conducted in the Palestinian Territories.

Questionnaire Design:

The questionnaire included four parts: one part for recording necessary elements for survey management and controls, one part for identifying the sample household, one part for recording the household roster and the demographic characteristics of the household members, and the last part for recording the labour force characteristics for household members of working age.

Sampling Frame:

In the absence of a population census since 1967, the major task, with regard to constructing a master sample, was developing a sampling frame of suitable units covering the whole country. Such units have been used as the PSUs (Primary Sampling Units) in the first stage of selection. For the second stage of selection, all PSUs have been listed in the field at the household level. This provided a sampling frame for selecting the households.

Sample Design:

The sample is a two-stage stratified cluster random sample.

Target Population:

All Palestinians aged 15 years and above living in the Palestinian Territories, excluding nomads and persons living in institutions such as prisons or shelters.

Stratification:

Four levels of stratification were made:

1. Stratification by District.
2. Stratification by place of residence which comprises:

(a) Municipalities; (b) Villages; (c) Refugee Camps

3. Stratification by size of locality.
4. Stratification by cell identification by locality.

Sampling Unit:

First stage sampling units are the area units (Cells) in the master sample. The second stage sampling units are households.

Sample Size:

The sample size is about 7,641 households allowing for non-response and related losses. This amounts to a sample of around 23,738 persons of working age for the survey round.

Target cluster size:

The next important issue in sample design is the target cluster size or "sample-take," the number of households to be selected per PSU on the average. In this survey about 23,738 persons of working age had been selected from 480 master sample areas. Therefore, the sample take was around 16 households.

Self-weighting design:
At the first stage, clusters or "cells" have been selected with (PPES) probability proportional to estimated measure of size (*Mi*) for unit *(i)*:

$$f1_i = \frac{aM_i}{\sum M_i}$$

Where the summation is over all clusters in the population; *a* is the total number of selected clusters which is 480. It is highly desirable for the LFS to have a constant overall sampling rate (*f*), i.e. to have a self- weighting sample. This requires the second stage probability for the selection of households and persons within any sample cluster *i* to be as follows:

$$f2_i = \frac{f}{f1_i} = f\frac{(\sum M_i)}{a}\frac{1}{M_i} = \frac{(b)}{M_i}$$

Where b is a constant (independent of *i*) to be determined so as to obtain the required sample size n = 7641 households. Since the measures of size M_i are likely to differ from the actual number L_i of households listed in any cluster *i*, the actual number of households which shall be selected with the above $f2_i$ shall vary from one cluster to another and are given by:

$$b_i = f2_i * L_i = \frac{(L_i)}{M_i} * b$$

Summing over all clusters in the sample gives the required constant b to achieve the target sample size n as:

$$b = \frac{n}{\sum_a (L_i / M_i)}$$

Hence to control the overall sample size, *b* is determined after completing the listing in all sample areas.

The value of a in the above procedure allows for variation in sample sizes, *bi,* at the level of individual clusters, so as to provide a self-weighting sample. Households within each sample cluster shall be selected systematically from the lists prepared for that purpose, using the sampling interval,

$$I_i = \frac{1}{f2_i} = \frac{(L_i)}{b_i} = \frac{(M_i)}{b}$$

Where:

1. a Number of cells in the sample (equals 480)
2. M_i Number of housing units in cell *i*
3. L_i Number of listed of households in cell *i*
4. n Proposed sample size (*n*=7641 HHs)
5. b Average sample take
6. b_i Sample take in cell *i*
7. f Sample rate
8. $f1_i$ First-stage sampling rate
9. $f2_i$ Second-stage sampling rate

I_i is fixed for each cluster but varies between clusters depending on the measure of size (M_i) with which the area was selected at the first stage.

The sample-take *bi* must be allowed to vary depending on the actual number of households Li found after listing. However, provision must be made to avoid extreme variation in cluster sample size. This could be done by using the above procedure to compute the ratio (b_i / b) for each cluster in the sample. If this ratio lies outside the range, say 0.5 - 4.0, then *bi* may be adjusted by value of the interval L_i to be applied for the selection of households in the cluster, so as to keep the ratio within the above range.

Sample Rotation:
Each round covered all the 480 master sample areas (except for the first round which covers 5⁄6 of these, i.e. 480 areas with proportionately increased sample-take per cluster so as to keep the same sample size). Basically, the areas remained fixed over time, but within each area a proportion of the households was replaced each round. During the first phase when the survey was conducted at 6- monthly interval, once an area was listed, a fixed sample of households was selected which is enumerated over 2 consecutive rounds.

In the second phase, when quarterly surveys were introduced, the same households remain in the sample over 6 consecutive rounds. A high overlap of 5⁄6 is then achieved between consecutive rounds (making the sample efficient for monitoring trends), reducing linearly to zero overlap after 6 rounds. In each round, 1/6 (i.e. 80) clusters are listed - i.e. 320 over the whole year as before.

In earlier application of the LFS under Israeli control, the rotation pattern used was more complex: requiring a household to remain in the sample for two consecutive rounds, then dropped for the next 2 rounds, and then reintroduced again for two rounds. The objective of such a pattern is to increase overlap between surveys one year apart. In the above case, the overlap is 1/2 between successive quarters, and also between successive years.

The new rotation scheme was proposed for several reasons.

a) It is considered more important to maximize the overlap between successive quarters, as short-term changes over time are likely to be of greater policy concern given the new situation in the country.
b) The amount of listing to be done each round was reduced from 1 /4 to 1 /6 of the total sample areas each round. (A further, and equally substantial reduction is being achieved by increasing the sample-take per cluster by over 50%). It is important to limit the amount of listing so that more resources and attention can be devoted to its quality.
c) It was designed to provide a smooth start-up and a smooth transition from biannual to quarterly surveys.
d) The new pattern is simpler to implement. The table below illustrates the rotation pattern for the LFS.

Rotation for the LFS

	Replication														
Round	A	B	C	D	E	F	A′	B′	C′	D′	E′	F′	A	B	C
1	X	X	X	X	(With proportionate increase in cluster size)										
2	X	X	X	X	X	X									
3		X	X	X	X	X	X								
1			X	X	X	X	X	X							
2				X	X	X	X	X	X						

3	X	X	X	X	X	X				
4		X	X	X	X	X	X			
5			X	X	X	X	X	X		
6				X	X	X	X	X	X	
7					X	X	X	X	X	X

Notes: A = replications 1-4, B = replications 5-8,..., F = replications 21 - 24. ′ ...F′ = areas linked to A...F in the reserve sample or same as areas A-F.

Estimations Procedure:

The sample is self-weighting by design. To estimate a given total *Y* for a given sub-population *A*, we introduce the following formula:

$$(1)_A \qquad Y_A = \sum_h \sum_i \sum_j W_{hij} Y_{hij}$$

But since W is constant for all *j* within *i*, then the estimating formula becomes:

$$(1)_B \qquad \hat{Y}_A = \sum_h \sum_i W_{hi} Y_{Ahi}$$

where,

$\hat{Y}_A$ = Estimated total for variable *Y* in sub-population *A*.

h = The sub-stratum within the estimation domain.
i = The sample PSU (cell).
j = The unit of analysis or element.
A = Subset of elements possessing a given attribute, that is, belonging to a given sub-population *A*.
Y_{hij} = Observed value of the variable "*y*" for the *j*-the element of the *i*-the sample PSU in stratum *h*.
W_{hij} = Final (adjusted) sampling weight for the element.

y_{Ahi} is the unweighted PSU total within h for sub-population *A*.

The estimator for a given ratio for sub-population A is the following:

$$(2) \qquad \hat{R}_A = \frac{\hat{Y}_A}{\hat{X}_A}$$

Where:

$\hat{R}_A$ = Estimate for the ratio of two variables, *Y/X*, in sub-population *A*.

$\hat{X}_A$ = Estimated total for variable *X* in sub-population *A*, given by formula $(1)_B$.

$\hat{Y}_A$ = Estimated total for variable *Y* in sub-population *A*, also given by formula $(1)_B$.

Means and proportions are special types of ratios. In the case of the mean, the variable *X*, in the denominator of the ratio, is defined to equal 1 for each element so that denominator is the sum of the weights in the sub-population.

In the case of proportions, the variable *X* in the denominator is also defined to equal 1 for all elements. But, in addition, the variable *Y* in the numerator is binomial and is defined to equal either 0 or 1, depending on the absence or presence, respectively, of a specified attribute in the element observed.

4-2-4 Calculation of Variances:

It is very important to calculate standard errors for the main survey estimates so that the user can have an idea of their reliability or precision.

The variance calculation uses the method of ultimate clusters. Within any domain of estimation, for a sub-population *A*, and for a characteristic *Y*, the formulas are:
(a) The variance of an estimator of a total, estimated by:

(3) $$V\left(\hat{Y}_A\right) = \sum_h \left[\frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left(\hat{Y}_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)^2 \right]$$

Where:

(4) $$\hat{Y}_{Ahi} = \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

and:

(5) $$\hat{Y}_{Ah} = \sum_i \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

The expression in (3) is an unbiased estimator of the Variance.

(b) The variance of an estimator of a ratio, estimated by:

(6) $$V\left(\hat{R}_A\right) = \frac{1}{\hat{X}_A^{\,2}} \left[V\left(\hat{Y}_A\right) + \hat{R}_A^{\,2} V\left(\hat{X}_A\right) - 2\hat{R}_A \; COV\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right) \right]$$

Where:

$$COV\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right) = \sum_h^{Dom} \frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left(\hat{X}_{Ahi} - \frac{\hat{X}_{Ah}}{n_h} \right) \left(\hat{Y}_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)$$

$V(\hat{Y}_A)$ and $V(\hat{X}_A)$ are calculated according to formula (3);

$\hat{X}_A$ is calculated according to formula $(1)_B$ and $\hat{R}_A$ according to formula (2).

Pilot Survey:

A pilot survey for the first round was conducted in May 1995 on the basis of about 90 households in the West Bank. While the sample did not need to be exactly representative of the area, it covered the main types of households that can be encountered in the full-fledged survey. Thus, it included households from urban areas, from villages, and from refugee camps, households engaged in self-employment activities, as well as in paid employment, households in the informal sector as well as the formal sector, educated respondents as well as illiterates.

On the basis of the results of conducting the first round in September-October, 1995, the survey questionnaire and the field work forms and procedures were reviewed and modified to assure collecting accurate data in a proper way.

Training and Recruitment:

The purpose of the training courses were to provide participants with the main skills needed to conduct interviews. Two training courses were held, one in Ramallah for West Bank trainees, and one in Gaza City for Gaza Strip trainees. Each course consisted of two parts: one on survey methodology including survey design, questionnaire design, interviewing techniques, and field operations; and one part on the specifications of the labour force survey, including concepts and definitions, field work procedures, data collection, editing, coding, tips for asking questions and recording answers, as well as field team organization and field supervision.

The training courses included lectures, exercises, as well as field exercises. Each course continued for 3 days, trained in which 14 interviewers, and 4 supervisors.

Field work:

The preparation phase for the LFS included recruiting and training of interviewers and supervisors. The staff in this project have participated in previous survey projects at PCBS, and are therefore highly qualified.

The West Bank was divided into three regions (North, Middle, South), each of which was supervised by one field supervisor. Each region consists of a number of districts and field work was carried out by one field work team, consisted of 2 interviewers.

Gaza Strip was also divided into three regions (North, Middle and South). Field work activities were initiated in Gaza Strip by one field work team, each of which consisted of a supervisor, an editor and 4 interviewers.

Certain procedures were followed for quality control and efficient organization of field work. Such procedures pertain for supervising work as well as receiving and delivering questionnaires, maps, sample lists in addition to other forms used for management and quality control.

Field operations started in the Palestinian Territories on 05/04/1997 till 30/09/1997. Field work teams were distributed among all districts on the basis of sample size in each district. The number of LFS' field work members amounted to 23 including the field work coordinator, 4 supervisors, 4 editors, and 14 interviewers including coders.

Data Processing:

The data processing stage consisted of the following operations:

1. **Editing before data entry**

All questionnaires were edited again in the office using the same instructions adopted for editing in the field.

2. **Coding**

In this stage, the industry variable underwent coding according to West Bank and Gaza Strip Standard Commodities Classification, which is based on the United Nations ISIC-3. The industry for all employed and ever employed individuals was classified at the fourth-digit-level. The occupations were coded on the basis of the International Standard Occupational Classification of 1988 at the third-digit-level (ISCO-88).

3. **Data Entry**

In this stage data were entered into the computer, using a data entry template written in BLAISE. The data entry program was prepared to satisfy a number of requirements such as:

- Duplication of the questionnaire on the computer screen.
- Logical and consistency check of data entered.
- Possibility for internal editing of questions answers.
- Maintaining a minimum of digital data entry and field work errors.
- User- Friendly handling.
- Possibility of transferring data into another format to be used and analyzed using other statistical analytical systems such as SAS and SPSS.

Note: The sample weights had been revised in light the most recent population estimates, population age-sex structure and place of resident. New sample weights had been calculated.

Chapter Five

Data Quality

Since the data reported here are based on a sample survey and not on a complete enumeration, they are subject to sampling errors as well as non-sampling errors.

Sampling errors are random outcomes of the sample design, and are, therefore, in principle measurable by the statistical concept of standard error. A description of the estimated standard errors and the effects of the sample design on sampling errors are provided in the previous chapter and in Table A.

Non-sampling errors can occur at the various stages of survey implementation whether in data collection or in data processing.They are generally difficult to evaluate statistically. They cover a wide range of errors, including errors resulting from non-response, sampling frame coverage, coding and classification, data processing, and survey response (both respondent and interviewer-related). The use of effective training and supervision and the careful design of questions have direct bearing on limiting the magnitude of non-sampling errors, and hence enhancing the quality of the resulting data. The following are possible sources of non-sampling errors:

- Errors due to non-response because households were away from home or refused to participate. The overall non response rate amounted to almost 10.4% which is relatively low; a much higher rate is rather common in an international perspective. The refusal rate was only 0.6%. It is difficult however to assess the amount of bias resulting from non response. The PCBS has not yet undertaken any non-response study. Such a study may indicate, that non-response is more frequent in some population groups than in others. This is rather normal and such information is necessary to be able to compensate for bias resulting from non-response errors.
- Households interviewed in a week different than the reference week. All households were interviewed in the reference week in this survey, except for one call, which was interviewed in another week.
- Errors in data processing, such as coding and punching. The data underwent checking and completion of missing information in the office and logical checks were made by computer as well as manually, including call-backs if needed.
- Response errors which result from misunderstanding of the questions, interviewers' bias in asking the questions and in probing. Thorough training, supervision, and various quality control checks were used to minimize bias resulting from these kinds of errors.

The demographic data, including the sex ratios by age were computed and found generally reasonable and consistent with those found from other sources. These results and the various checks for external validity indicate that the survey data are of very good quality.

References

1. Central Bureau of Statistics. 1993. *Judea, Samaria and Gaza Area Statistics*. Jerusalem: Israel Central Bureau of Statistics.

2. Hussmanns, R., Mehran, F., and Verma, V. 1990. *Surveys of Economically Active Population: Employment, Unemployment and Underemployment. An ILO Manual on Concepts and Methods*. Geneva - Switzerland.

3. International Labour Office. 1987. *Statistical Sources and Methods. Vol.2, Employment, Wages and Hours of Work (Establishment Survey).* Geneva - Switzerland.

4. International Labour Office. 1987. *Statistical Sources and Methods. Vol.4, Employment, Unemployment, Wages and Hours of Work (Administrative Records and Related Sources).* Geneva - Switzerland.

5. U.S. Department of Commerce. Bureau of the Census, 1994. *Current Population Survey (CPS). Interviewing Manual.* Washington D.C., U.S.A.

6. U.S. Department of Commerce. Bureau of the Census. International Statistical Program Center (ISPC). 1994. *Field Operations. Participant Manual.* Washington DC. U.S.A: Census International Statistical Program Center (ISPC).

7. U.S Department of Labor. Bureau of Labor Statistics. 1992. *BLS Hand book of Methods.* Washington D.C. USA.