



دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية

مسح القوى العاملة الفلسطينية

التقرير السنوي: 1996

حزيران/يونيو، 1998

©٢٠١٩ هـ - حزيران، ١٩٩٨.

جميع الحقوق محفوظة.

في حالة الاقتباس، يرجى الإشارة الى هذه المطبوعة كالتالي:

دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، ١٩٩٨. مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقرير السنوي:

١٩٩٦. رام الله - فلسطين.

جميع المراسلات توجه الى قسم خدمات الجمهور على العنوان التالي:

دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية

ص.ب. ١٦٤٧، رام الله

الضفة الغربية، فلسطين

فاكس: ٩٩٨ ٦٣٤٣ (٩٧٢-٢)

صفحة إلكترونية: <http://www.pcbs.org>

هاتف: ٩٩٨ ٦٣٤٠ (٩٧٢-٢)

بريد إلكتروني: pcbs@pcbs.pna.org

شكر وتقدير

تسجل دائرة الاحصاء المركزية الفلسطينية شكرا جزيلا لجميع الأسر الفلسطينية التي تعاونت مع الباحثين الميدانيين في إعطائهم المعلومات والبيانات.

تقوم الحكومة السويسرية الصديقة بتوفير الدعم المالي لبرنامج مسح القوى العاملة عبر مكتب التعاون السويسري (SDC)، وقد تم تنفيذ هذا المسح بتمويل كامل من مكتب التعاون السويسري. تتقدم دائرة الاحصاء المركزية الفلسطينية بالشكر الجزيل للحكومة السويسرية ومكتب التعاون السويسري على تبنيها لهذا البرنامج.

تقديم

يسر دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية أن تقدم التقرير السنوي الأول في برنامج مسح القوى العاملة الفلسطيني، الذي تنفذه الدائرة بصورة منتظمة ومتواصلة للوقوف على التغيرات التي تطرأ على المؤشرات الأساسية الخاصة بسوق العمل الفلسطيني. يهدف هذا التقرير أساساً إلى توفير مادة إحصائية شاملة وموثوقة بها لوضعي السياسات والمهتمين في موقع القرار الاقتصادي والتنموي على الساحة الفلسطينية حول الخصائص الأساسية للقوى العاملة الفلسطينية.

إن هذا التقرير هو واحد من سلسلة التقارير السنوية حول القوى العاملة والتي تعمل على نشرها دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية بهدف الوقوف على أوضاع سوق العمل الفلسطيني ومعرفة سماته وخصائصه وتحديد معالمه، ومدى تلبية هذا السوق وآلية أدائه بما يتوافق مع احتياجات المجتمع الفلسطيني.

يتناول التقرير أهم المؤشرات الإحصائية حول القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية، ويبرز سماتها بمركباتها الثلاث (العمالة، البطالة، العمالة المحدودة) من حيث العدد والتوزيع الجغرافي والتركيب الديمغرافي، بالإضافة إلى دراسة علاقاتها وتوزيعاتها المختلفة. كما يتعرض التقرير للأفراد خارج القوى العاملة ويبين أهم السمات التي يتميزون بها.

يركز التقرير على دراسة القوى العاملة الفلسطينية في الأراضي الفلسطينية ويلقي الضوء على مشاركة كل من الذكور والإناث المنتسبين للقوة البشرية (الأفراد 15 سنة فأكثر) في القوى العاملة، ويدرس أوضاع العاملين بالتفصيل من حيث العدد والجنس والعمر والنشاط الاقتصادي والمهنة والحالة العملية وغير ذلك من المؤشرات. ويركز التقرير كذلك على دراسة البطالة وأهم سمات العاطلين عن العمل والخصائص التي يتصفون بها. بالإضافة إلى دراسة العاملين بصورة محدودة (أولئك الذين لا يعملون بصورة اعتيادية وفقاً لمقاييس القوى العاملة) وأهم السمات والخصائص التي يتصفون بها. ويتعرض التقرير كذلك للأفراد خارج القوى العاملة وأهم سماتهم وخصائصهم.

يوفر التقرير مجموعة من البيانات الإحصائية حول المؤشرات الأساسية للقوى العاملة، والتغيرات التي يطرأ عليها عبر الزمن، مما يتيح إمكانية لدراسة سوق العمل الفلسطيني بصورة معمقة، لمعرفة أسباب التغيرات، والعوامل الأساسية التي تحكم أسس التشغيل والأداء في السوق.

تأمل دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية أن يسهم هذا التقرير في تطوير سوق العمل الفلسطيني، وأن ينير الدرب لمتخذي القرار وصانعي السياسات في مسيرة التنمية الوطنية الشاملة في هذا الوطن.

والله نسأل أن يتكلل عملنا بالنجاح

قائمة المحتويات

الصفحة	الموضوع
	قائمة الجداول
13	1. المقدمة
13	1-1 برنامج المسح
13	2-1 أهداف المسح
14	3-1 هيكلية التقرير
15	2. المفاهيم والمصطلحات
21	3. النتائج الرئيسية
21	1-3 نسبة القوى العاملة المشاركة
22	2-3 العلاقة بقوة العمل
23	3-3 العمالة
25	4-3 البطالة
26	5-3 الأفراد خارج القوى العاملة
29	4. المنهجية
29	1-4 استمارة المسح
29	2-4 الاطار والمجتمع
31	1-2-4 تصميم العينة
32	2-2-4 التصميم الموزون ذاتيا
33	3-2-4 تدوير العينة
34	4-2-4 طريقة حساب التقديرات
34	5-2-4 حساب التباين
35	3-4 الحصر
35	1-3-4 التدريب والتعيين
36	4-4 العمل الميداني
37	5-4 معالجة البيانات
39	5. جودة البيانات
43	المراجع العربية
45	الجداول

قائمة الجداول

الصفحة

الجدول

45	التوزيع النسبي للأفراد 15 فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1995-1996	جدول 1:
46	التوزيع النسبي للأفراد 15 فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1996	جدول 2:
47	التوزيع النسبي للأفراد 15 فأكثر في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1996	جدول 3:
48	التوزيع النسبي للأفراد 15 فأكثر في قطاع غزة حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1996	جدول 4:
49	التوزيع النسبي للأفراد 15 فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1996	جدول 5:
50	التوزيع النسبي للأفراد 15 فأكثر في الضفة الغربية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1996	جدول 6:
51	التوزيع النسبي للأفراد 15 فأكثر في قطاع غزة حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1996	جدول 7:
52	التوزيع النسبي للأفراد 15 فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1996	جدول 8:
53	نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس: 1995-1996	جدول 9:
54	نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية: 1996	جدول 10:
55	التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 1996	جدول 11:
56	التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 1996	جدول 12:
57	التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 1996	جدول 13:

58	التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 1996	جدول 14:
59	التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 1996	جدول 15:
60	التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 1996	جدول 16:
61	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل: 1995-1996	جدول 17:
62	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 1995-1996	جدول 18:
63	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 1996	جدول 19:
64	التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 1996	جدول 20:
65	التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 1996	جدول 21:
66	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 1996	جدول 22:
67	التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 1996	جدول 23:
68	التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 1996	جدول 24:
69	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة ومكان العمل والحالة العملية: 1996	جدول 25:
70	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس ومكان العمل: 1996	جدول 26:
71	التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان الإقامة: 1996	جدول 27:
72	التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان الإقامة: 1996	جدول 28:

73	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية: 1996	جدول 29:
74	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية: 1996	جدول 30:
75	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 1996	جدول 31:
76	التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 1996	جدول 32:
77	التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 1996	جدول 33:
78	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة وعدد السنوات الدراسية: 1996	جدول 34:
79	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة والحالة العملية: 1996	جدول 35:
80	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد ساعات العمل الأسبوعية: 1996	جدول 36:
81	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد ساعات العمل الأسبوعية: 1996	جدول 37:
82	معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 1996	جدول 38:
83	معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 1996	جدول 39:
84	معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 1996	جدول 40:
85	معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في إسرائيل والمستوطنات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 1996	جدول 41:
86	معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر من الأراضي الفلسطينية حسب مكان العمل: 1995-1996	جدول 42:
87	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية الغائبين عن أعمالهم حسب سبب الغياب والجنس والمنطقة: 1996	جدول 43:

88	التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة وعدد السنوات الدراسية: 1996	جدول 44:
89	التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة والجنس والحالة العملية: 1996	جدول 45:
90	التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة والنشاط الاقتصادي: 1996	جدول 46:
90	التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة والمهنة: 1996	جدول 47:
91	التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية: 1996	جدول 48:
92	التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1996	جدول 49:
93	التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1996	جدول 50:
94	التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1996	جدول 51:
95	التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1996	جدول 52:
96	التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1996	جدول 53:
97	التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1996	جدول 54:
98	التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1996	جدول 55:

قائمة الاشكال البيانية

الصفحة

الشكل

- شكل 1: نسبة القوى العاملة المشاركة في الاراضي الفلسطينية
- شكل 2: نسبة القوى العاملة المشاركة في الاراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس
- شكل 3: نسبة القوى العاملة المشاركة في الاراضي الفلسطينية حسب الجنس والمنطقة
- شكل 4: توزيع القوى العاملة حسب العلاقة بقوة العمل 1995
- شكل 5: توزيع القوى العاملة حسب العلاقة بقوة العمل 1996
- شكل 6: توزيع القوى العاملة في الضفة الغربية حسب العلاقة بقوة العمل
- شكل 7: توزيع القوى العاملة في قطاع غزة حسب العلاقة بقوة العمل
- شكل 8: توزيع العاملين حسب الجنس والنشاط الاقتصادي
- شكل 9: معدل أيام العمل، ساعات العمل، والأجرة اليومية حسب مكان العمل
- شكل 10: معدل الأجر اليومي الوسيط للمستخدمين معلومي الأجر حسب النشاط الاقتصادي ومكان العمل
- شكل 11: نسبة البطالة في الاراضي الفلسطينية حسب المحافظة والجنس
- شكل 12: توزيع العاطلين عن العمل حسب سنوات الدراسة
- شكل 13: نسبة الافراد خارج القوى العاملة حسب سنوات الدراسة والجنس

الفصل الأول

المقدمة

1-1 برنامج المسح:

تقوم دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية بتنفيذ برنامج مسح أسري للقوى العاملة يتضمن سلسلة من المسوح الإحصائية بالعينة للقوى العاملة الفلسطينية بهدف الوقوف على واقع سوق العمل الفلسطيني، وتوفير البيانات الكافية والضرورية لرسم السياسات لتطوير ورفع مستوى العمالة في الضفة الغربية وقطاع غزة، وقد نفذت الدائرة حتى الآن سبع دورات لمسح القوى العاملة. لقد كان الأساس في هذه الدورات أنها أجريت على أساس فصلي، باستثناء الدورتين الأولى والثانية، وللتين أجريتا على أساس نصف سنوي.

إن إجراء برنامج المسح بهذه الصورة يهدف إلى إتاحة الفرصة للباحثين والدارسين ومتخذي القرار للتعرف على سوق العمل والتغيرات التي تطرأ عليه في الفصول المختلفة من السنة الواحدة، بالإضافة إلى رصد التغيرات التي تطرأ في الفصول المتماثلة من الأعوام المتعاقبة. ويأتي هذا التقرير لإظهار المؤشرات المختلفة على مستوى السنة كاملة، وذلك للتمكن من مقارنة السنوات المختلفة بعضها مع بعض، وبالتالي بناء سلسلة زمنية من البيانات حول العوامل المؤثرة في سوق العمل الفلسطيني.

2-1 أهداف المسح:

إن الهدف الأساسي من جمع بيانات حول القوى العاملة الفلسطينية ومركباتها (العمالة، البطالة، العمالة المحدودة) يتمثل في الحصول على معلومات أساسية حول حجم وخصائص قوة العمل الفلسطينية، والبيانات التي يتم جمعها في أوقات مختلفة تتيح الفرصة للتعرف على التغيرات التي تطرأ على سوق العمل وعلى وضع العمالة مع مرور الزمن.

كذلك يهدف جمع المعلومات عن الفئات النشيطة اقتصادياً في المجتمع إلى إيجاد قاعدة يمكن من خلالها قياس مدى استغلال القوة البشرية في المجتمع في عملية الإنتاج الاقتصادي. كما أن جمع مثل هذه البيانات يتيح الفرصة لتقييم الإطار العام للسياسات التي تهدف إلى تطوير مستوى العمالة، وفي مجمل الأمر فإن البيانات التي تجمع حول العمل يمكن الاستفادة منها ابتداء بالمعلومات العامة وانتهاء بالبحوث الأكاديمية، ويمكن تلخيص أهداف المسح بما يلي:

1. تقدير حجم القوى العاملة ونسبتها إلى السكان.
2. تقدير أعداد العاملين من بين القوى العاملة.
3. تحليل القوى العاملة وتصنيفها حسب الجنس، والحالة العملية، والمستوى التعليمي والاجتماعي، والمهنة، والنشاط الاقتصادي.

4. توفير بيانات حول التغيرات الأساسية التي تطرأ على تركيب القوى العاملة وخصائصها الاجتماعية والاقتصادية.

5. تقدير أعداد العاطلين عن العمل وتحليل خصائصهم العامة.

6. تقدير معدل ساعات العمل والأجور للمستخدمين بالإضافة إلى تحليل سمات أخرى.

3-1 هيكلية التقرير:

يتألف هذا التقرير من خمسة فصول تشكل المواد الواردة فيها مجمل مادة التقرير، حيث تم تنظيمها بصورة تسهل عملية استخدامها والاستفادة منها بالصورة الوفى. يتعرض الفصل الأول بصورة عامة وخلفية حول مسح القوى العاملة وأهداف المسح وهيكلية التقرير. أما الفصل الثاني فإنه يقدم عرضاً لأهم المصطلحات والتعريفات التي اعتمدت في المسح والتي تم بناءً عليها تطوير استمارة المسح وأدوات البحث الأخرى وجمع البيانات وجدولتها. في حين يستعرض الفصل الثالث نتائج المسح الأساسية والمؤشرات التي تميز القوة البشرية والقوى العاملة، بالإضافة إلى التعرض لأهم السمات الخاصة بالعاملين والعاطلين عن العمل، وأولئك الذين يعملون بصورة محدودة أو جزئية، كذلك يعرض التوزيعات الإحصائية التقليدية للقوى العاملة وتوزيع العاملين حسب المهنة والنشاط الاقتصادي ومكان العمل والحالة العملية وغير ذلك من التوزيعات الإحصائية.

يعرض الفصل الرابع الأساليب العلمية التي اتبعت في المسح بما في ذلك استمارة المسح وإطار العينة وتصميمها ومعدلات الاستجابة وحساب أوزان العينة. كما يتطرق هذا الفصل إلى تقرير العمل الميداني وأهم الإشكالات الميدانية التي اعترضت عمل الباحثين وآلية التغلب عليها. ويعرض كذلك هذا الفصل المنهجية التي اعتمدت في تدريب وتعيين الباحثين والمشرفين الميدانيين، بالإضافة إلى آلية معالجة البيانات بما في ذلك التدقيق المكتبي قبل إدخال البيانات وترميزها ثم تدقيقها بعد الإدخال وجدولتها. كما يعرض هذا الفصل أهم الأخطاء غير الإحصائية الناتجة عن أخطاء القياس غير المرتبطة بالعينة.

ويتعرض الفصل الخامس لتقييم البيانات ويدرس مصداقيتها بما في ذلك معدلات الاستجابة للمتغيرات المختلفة ومدى التعاون في إعطاء المعلومة الدقيقة خلال إجابات الأسئلة المطروحة في الاستمارة. كما يجري تقييماً شاملاً لمصداقية البيانات والتقديرات الواردة في هذا التقرير، ويعرض الجداول الإحصائية التي تبرز المعالم الأساسية للقوى العاملة.

الفصل الثاني

المفاهيم والمصطلحات

الأسرة:

فرد أو مجموعة من الأفراد يقيمون معا ويشتركون معا في المأكل والمشرب وغيرها من شؤون المعيشة بحيث تتكون منهم جميعا وحدة معيشية واحدة تتفق على احتياجاتها من السلع والخدمات من الأيراد النقدي المتجمع لديها سواء كان مصدره فرد واحد من الأسرة أو أكثر. ويعتبر الخدم ومن في حكمهم ضمن أفراد الأسرة ما دامت الأسرة تكفل إقامتهم في مسكنها وتوفر لهم الغذاء وما شابه. ويعتبر أعضاء الأسرة الغائبين الذين مضى على غيابهم أقل من سنة ضمن أفراد الأسرة.

القوة البشرية:

جميع الأفراد في الضفة الغربية وقطاع غزة والذين أتموا 15 سنة فأكثر.

فترة الإسناد:

الأسبوع الذي ينتهي بيوم الجمعة الذي يسبق زيارة الباحث الميداني للأسرة.

العمل:

الجهد المبذول في جميع الأنشطة التي يمارسها الأفراد بهدف الربح أو الحصول على أجره معينة سواء كانت على شكل راتب شهري أو أجره أسبوعية أو بالميامة أو على القطعة أو نسبة من الأرباح أو سمسة أو غير ذلك من الطرائق. كذلك فإن العمل بدون أجر أو عائد في مصلحة أو مشروع أو مزرعة للعائلة يدخل ضمن مفهوم العمل.

العامل:

الفرد الذي يباشر شغلاً أو عملاً معينا سواء كان لحساب الغير بأجر أو لحسابه أو بدون أجر في مصلحة للعائلة. ويصنف العاملون حسب الحالة العملية في المجموعات التالية:

1. صاحب عمل:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) ويعمل تحت إشرافه أو لحسابه مستخدم واحد على الأقل بأجر. ولا يعتبر حملة الأسهم في الشركات المساهمة أصحاب عمل ولو عملوا فيها.

2. يعمل لحسابه:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) وليس بالمنشأة أي مستخدم يعمل بأجر.

3. مستخدم بأجر:

هو الفرد الذي يعمل لحساب فرد آخر أو لحساب منشأة أو جهة معينة وتحت إشرافها ويحصل مقابل عمله على أجر محدد سواء كان على شكل راتب شهري أو أجره أسبوعية أو على القطعة أو أي طريقة دفع أخرى. ويندرج تحت ذلك العاملون في الوزارات والهيئات الحكومية والشركات بالإضافة إلى الذين يعملون بأجر في مصلحة للعائلة.

عضو أسرة غير مدفوع الأجر:

هو الفرد الذي يعمل لحساب العائلة، أي في مشروع أو مصلحة أو مزرعة للعائلة ولا يتقاضى نظير ذلك أي أجره وليس له نصيب في الأرباح.

العمالة:

تشمل هذه الفئة كل من ينطبق عليه مفهوم العمالة، أي جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (القوة البشرية) ويعملون، ويضم ذلك أصحاب العمل، المستخدمين بأجر، العاملين لحسابهم أو في مصالحهم الخاصة، بالإضافة لأعضاء الأسرة غير مدفوعي الأجر.

البطالة:

تشمل هذه الفئة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل ولم يعملوا أبداً خلال فترة الإسناد في أي نوع من الأعمال وكانوا خلال هذه الفترة مستعدين للعمل وقاموا بالبحث عنه بإحدى الطرائق مثل مطالعة الصحف، التسجيل في مكاتب الاستخدام، سؤال الأصدقاء والأقارب أو غير ذلك من الطرائق.

النشيطون اقتصادياً (القوى العاملة):

تشمل هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل وينطبق عليهم مفهوم العمالة أو البطالة.

العمالة المحدودة:

تضم هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينطبق عليهم مفهوم العمالة ويعملون بصورة غير اعتيادية، سواء كانوا يعملون عدد ساعات أقل من المعتاد لسبب من الأسباب والذين يرغبون في ذات الوقت بزيادة عدد ساعات عملهم إلى العدد الطبيعي (35 ساعة فأكثر أسبوعياً)، ويحاولون زيادة هذا العدد بإحدى الطرائق، كالبحث عن عمل إضافي أو يحاولون تأسيس عمل خاص أو مصلحة خاصة. ويندرج كذلك ضمن العمالة المحدودة أولئك الذين يرغبون بتغيير عملهم لأسباب اقتصادية مثل عدم كفاية الراتب أو بسبب ظروف العمل السيئة.

العمل الرئيسي:

هو العمل الذي يمارسه الفرد عادة، أي العمل الذي يمارس الفرد فيه نصف وقته فأكثر، أو الأكثر تكرارا في الأشهر الأخيرة. أما إذا كان العامل يعمل في عمليْن نصف وقته بالضبط، في هذه الحالة يعتبر العمل الأقدم هو العمل الرئيسي.

وظيفة كاملة (متفرغ):

يقصد بكلمة وظيفة كاملة تلك الوظيفة التي يباشر الفرد فيها العمل 35 ساعة فأكثر خلال أسبوع اعتيادي، إلا أن بعض المهن يكون عدد ساعات العمل فيها أقل من 35 ساعة، في هذه الحالة يعتبر عدد ساعات المهنة الاعتيادية هو المعيار لكون الوظيفة كاملة.

وظيفة جزئية (غير متفرغ):

تلك الوظيفة التي يباشر فيها الفرد عمله أقل من 35 ساعة، إلا إذا كان عدد ساعات العمل الاعتيادية أقل من ذلك، وفي هذه الحالة تكون الوظيفة جزئية إذا كان عدد ساعات عمل الفرد أقل من عدد الساعات الذي يباشر العاملون فيها العمل في هذه المهنة عادة.

المهنة:

المقصود بالمهنة هي الحرفة أو نوع العمل الذي يباشره الفرد إذا كان عاملا، أو الذي باشره سابقا إذا كان عاطلا عن العمل، بغض النظر عن طبيعة عمل المنشأة التي يعمل بها وبغض النظر عن مجال الدراسة أو التدريب الذي تلقاه الفرد.

النشاط الاقتصادي:

هو نوع العمل الذي تزاوله المنشأة التي يعمل بها الفرد (بغض النظر عن مهنته) إذا كان يعمل في منشأة، أما إذا كان بائعا متجولا فيبين نشاطه الرئيسي نوع العمل أو نوع السلعة (أو الاثنين معا) الذي يزاوله.

ساعات العمل:

تعبر ساعات العمل عن الوقت الذي يصرفه العامل في مهنته، وتقاس ساعات العمل بطريقتين رئيسيتين:
أ- ساعات العمل الاعتيادية: عدد ساعات العمل في الوظيفة الجزئية أو الوظيفة الكاملة والتي يمارسها الفرد عادة، وهنا يتم دمج ساعات العمل لجميع الأعمال التي يزاولها الفرد.
ب- ساعات العمل الفعلية: عدد ساعات العمل الفعلية التي يزاول فيها الفرد عمله ويستثنى من ذلك العمل الإضافي وأوقات الوجبات والاستراحات ويتم تسجيلها للعمل الرئيسي والثانوي كلا على حده.

الغائبون عن أعمالهم الاعتيادية:

يشمل ذلك جميع الأفراد العاملين والذين لم يزاولوا أعمالهم خلال فترة الإسناد بسبب المرض أو الإجازة، أو المتوقفين بصورة مؤقتة أو غير ذلك من الأسباب.

الباحث عن العمل:

هو الفرد الذي يرغب في الحصول على فرصة عمل، ويقسم الباحثون عن عمل إلى فئتين:
أ- **مستعد للعمل:** هو الفرد الذي يبدي رغبة أو استعدادا للعمل إذا عرض عليه وليس هناك أي سبب يمنعه من قبول هذا العمل، ولكنه لم يفعل شيئا للحصول عليه.

ب- **باحث نشيط عن العمل:** هو الفرد المستعد للعمل والذي قام بإجراء خطوات معينة في سبيل الحصول على فرصة عمل مثل قراءة الصحف، أو سؤال الأصدقاء، أو التسجيل في مكاتب الاستخدام، أو مراجعة أصحاب العمل، أو بأي طريقة أخرى.

الأفراد خارج القوى العاملة:

تشمل هذه الفئة من السكان جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (ضمن القوة البشرية) ولكنهم لا يعملون ولا يبحثون عن عمل ولا حتى مستعدين للعمل سواء بسبب عدم رغبتهم في العمل أو لاستغنائهم عن التكسب عن طريق العمل أو لأسباب أخرى، ويصنف الأفراد خارج القوى العاملة حسب السبب في الفئات التالية:

أ- **الطالب المتفرغ:** هو الفرد الذي يواظب على دراسة منتظمة بهدف الحصول على مؤهل علمي معين وغير مرتبط بعمل معين خلال فترة الإسناد، ولا تدخل الأعمال المنزلية والهوايات ضمن العمل.

ب- **المتفرغ لأعمال المنزل:** هو الفرد (ذكر أو أنثى) غير المشتغل وغير المنتظم في دراسة معينة ويقوم بأعمال المنزل بهدف خدمة الأسرة ولا يشمل ذلك خدمة بيوت الغير مقابل أجر نقدي، أو عيني، إذ أن هذا النوع من الخدمة يعتبر ضمن العمل.

ج- **الزاهد في العمل:** هو الفرد الذي ينتمي لسن العمل ولكنه غير مرتبط بأي نوع من العمل خلال فترة الإسناد ولا يبحث عن عمل وحتى غير مستعد للعمل وغير منتظم في دراسة منتظمة بهدف الحصول على مؤهل علمي.

د- **النزير:** هو الفرد الذي يعيش في مؤسسة معينة مثل السجون والمصحات ودور العجزة وما شابه.

هـ- **العاجز:** هو الفرد الذي لا يمكنه ممارسة أي نوع من العمل بسبب إصابته بمرض مزمن أو بسبب إعاقة معينة.

و- **كبير السن:** هو الفرد الذي لا يعمل ولا يمكنه العمل بسبب تقدمه في السن، ويشار إلى أنه لا يوجد حد أعلى لسن الذين يستطيعون العمل.

سنوات الدراسة:

تشمل سنوات الدراسة المنتظمة التي أتمها المبحوث بنجاح ويستثنى من ذلك سنوات الرسوب، والدراسة غير المنتظمة والدورات القصيرة (أقل من 9 شهور بانتظام).

أيام العمل:

عدد الأيام التي عملها الشخص خلال الشهر، باستثناء أيام العطل، ونهاية الأسبوع، والمغادرات المرضية وغيرها المدفوعة وغير المدفوعة. وتعتبر ساعة عمل واحدة خلال اليوم كيوم عمل.

معدل أيام العمل الشهرية للعامل:

مجموع أيام العمل الشهرية مدفوعة الأجر لجميع المستخدمين معلومي الأجر مقسوما على عددهم.

معدل الأجرة اليومية للعامل:

مجموع الأجر النقدي الصافي المدفوع لجميع المستخدمين معلومي الأجر مقسوما على مجموع أيام العمل للمستخدمين حسب معدل سعر الصرف لشهر البحث.

ملاحظة:

1. لقد تم تقسيم الأراضي الفلسطينية لغايات نشر نتائج المسح الى مجموعة من الأقسام الادارية، حيث قسمت الأراضي الفلسطينية الى منطقتين رئيسيتين: الضفة الغربية وتشمل المحافظات التالية: جنين، طولكرم، قلقيلية، نابلس، رام الله، القدس، بيت لحم وأريحا، والخليل. كما تم تقسيم منطقة قطاع غزة الى أربع مناطق هي منطقة شمال قطاع غزة ومدينة غزة، منطقة وسط قطاع غزة ومنطقة جنوب قطاع غزة.

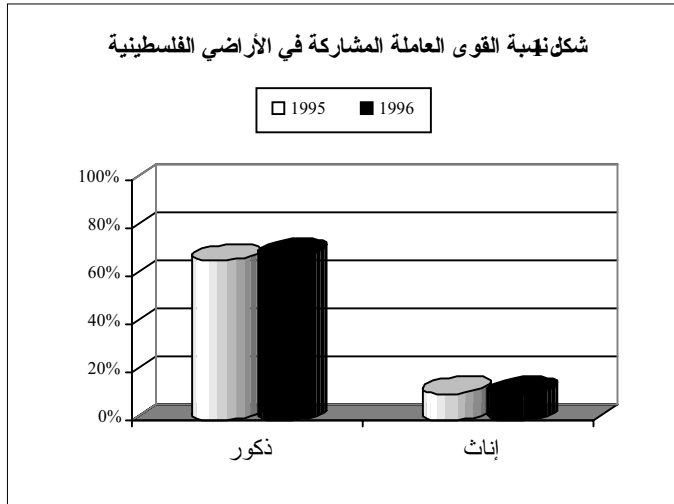
2. تجدر الإشارة الى ان هذه التقسيمات ليست نفس التقسيمات الادارية المعتمدة، ولكن تم استخدامها بسبب عدم وجود تقسيم اداري معتمد اثناء عملية اجراء المسح بالاضافة الى ان التقسيمات الادارية المتبعة هنا هي لأغراض نشر البيانات الاحصائية فقط، وتأخذ بعين الاعتبار حجم العينة وامكانية النشر على هذا المستوى من التفصيل.

الفصل الثالث

النتائج الأساسية

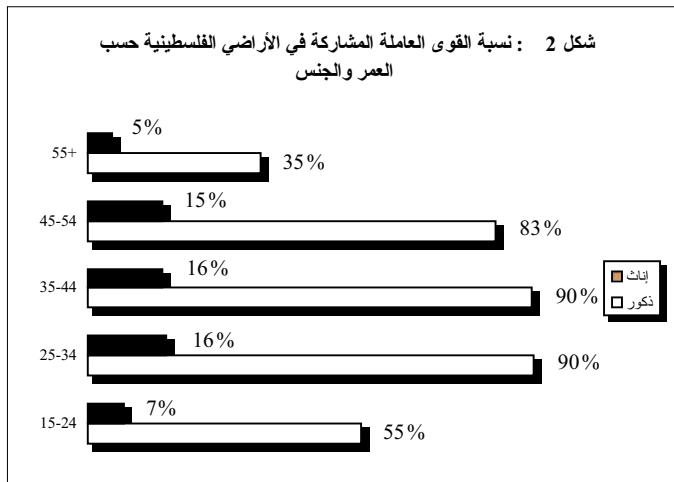
يعرض هذا الفصل النتائج الأساسية المتعلقة بالسمات الرئيسية للقوى العاملة الفلسطينية، من حيث تركيبها الديمغرافي وسماتها الاجتماعية وعلاقتها بسوق العمل وتوزيعاتها التقليدية حسب المهنة والنشاط الاقتصادي والحالة العملية ومكان العمل. كما يعرض الفصل بصورة موجزة المؤشرات الإحصائية الأساسية لواقع الأجور وأيام العمل وساعات العمل. بالإضافة إلى ذلك تبين النتائج الواردة في هذا الفصل السمات الأساسية للقوى البشرية في الأراضي الفلسطينية وتوزيعها حسب مركبات القوى العاملة الأساسية بما في ذلك العمالة التامة والعمالة المحدودة والبطالة وتوزيعاتها حسب المؤشرات التقليدية لبيان واقع القوى العاملة والعوامل المؤثرة في هيكلية وأداء سوق العمل الفلسطيني من الناحية الاجتماعية.

3-1 نسبة القوى العاملة المشاركة



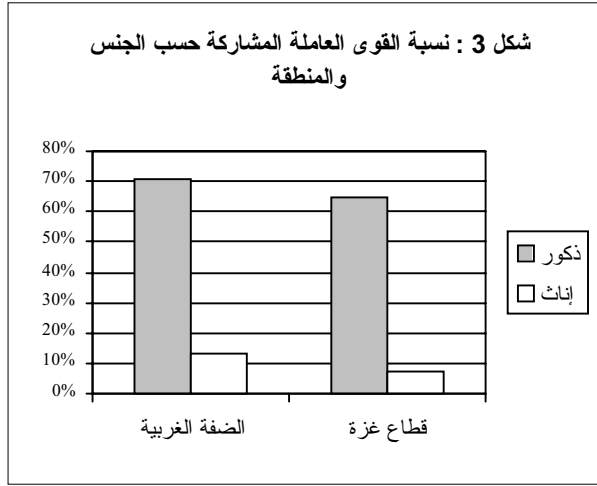
بينت نتائج المسح بأن نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية بلغت في عام 1995 حوالي 39.0% مقابل 40.0% في عام 1996، حيث أشارت النتائج بأن نسبة مشاركة الذكور في القوى العاملة إلى مجموع الذكور ضمن سن العمل ازدادت في عام 1996 لتصل 68.7% مقابل 66.9% في عام 1995. من ناحية أخرى انخفضت مشاركة الإناث

في القوى العاملة من 11.2% خلال عام 1995 لتصل 11.0% في عام 1996. (أنظر شكل 1 وجدول 1).



على صعيد آخر، أفادت النتائج بأن نسبة القوى العاملة المشاركة للفئة العمرية 25-34 بلغت حوالي 54.0%، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 90.4% للذكور مقابل 16.0% للإناث. كما أن نسبة القوى العاملة المشاركة للفئة العمرية 35-44 سنة بلغت حوالي 51.8%، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 89.8% للذكور مقابل

15.0% للإناث. من ناحية أخرى بلغت نسبة المشاركة بالقوى العاملة للفئة العمرية 15-24 سنة حوالي 32.6%، حيث تتوزع بواقع 55.3% للذكور مقابل 7.4% للإناث. (أنظر شكل 2 وجداول 2)

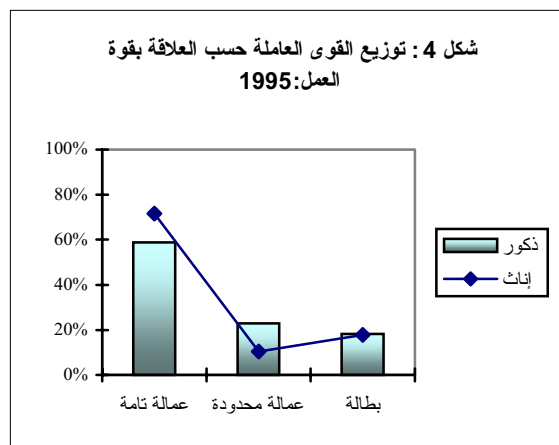
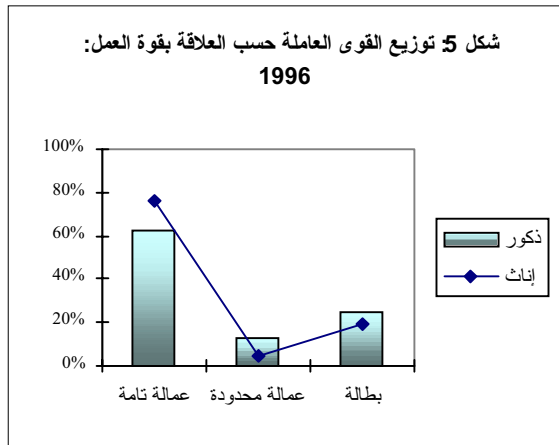


أما على صعيد نسبة القوى العاملة المشاركة على مستوى المنطقة، فقد بينت النتائج بأن نسبة القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية بلغت 42.0% من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 70.5% للذكور مقابل 13.2% للإناث، في حين بلغت نسبة القوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حوالي 36.4%، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 65.4% للذكور مقابل 7.0% للإناث.

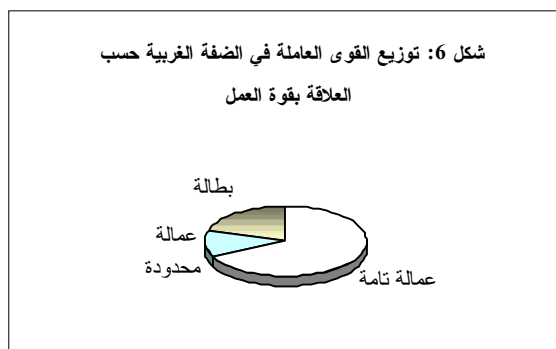
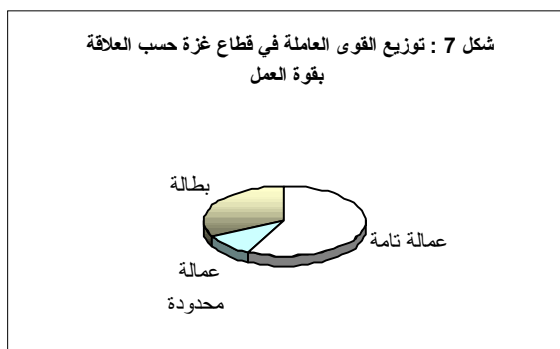
3-2 العلاقة بقوة العمل

بينت نتائج المسح بأن المعدل العام للبطالة خلال عام 1996 في الأراضي الفلسطينية بلغ 23.8% مقابل 18.2% خلال الربع الثالث من عام 1995. وبلغت نسبة البطالة بين الذكور خلال عام 1996 حوالي 24.5% مقابل 18.3% في عام 1995. كما بلغت نسبة البطالة بين الإناث خلال عام 1996 حوالي 19.6% مقابل 17.9% في العام 1995.

من ناحية أخرى بلغت نسبة العمالة التامة في الأراضي الفلسطينية إلى مجموع القوى العاملة خلال عام 1996 حوالي 64.3%، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 62.5% للذكور مقابل 75.6% للإناث، في حين كانت النسبة الإجمالية للعاملين بصورة تامة خلال الربع الثالث من عام 1995 حوالي 60.7%، حيث توزعت هذه النسبة بواقع 58.8% بين الذكور مقابل 71.7% للإناث. (أنظر شكل 4، 5 وجداول 1).

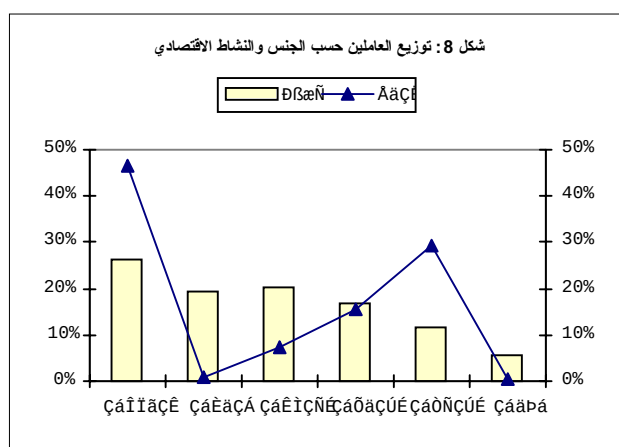


أما على صعيد التوزيع النسبي للقوى العاملة حسب المنطقة، فقد أشارت النتائج بأن القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية توزعت خلال عام 1996 حسب العلاقة بقوة العمل بواقع 67.6% عمالة تامة، 12.8% عمالة محدودة مقابل 19.6% بطالة. وقد سجلت البطالة ارتفاعا ملحوظا بين الذكور حيث وصلت حوالي 20.2% مقابل 16.0% للإناث. 17.7. وفي قطاع غزة توزعت القوى العاملة المشاركة حسب العلاقة بقوة العمل بواقع 57.5% عمالة تامة، 10.0% عمالة محدودة مقابل 32.5% بطالة. وقد تقاربت نسبة البطالة بين الذكور (32.6%) من نسبة البطالة بين الاناث (31.3%) خلال عام 1996. (أنظر جدول 3، 4، شكل 6، 7).



3-3 العمالة

أشارت النتائج بأن العاملين يتوزعون حسب مكان العمل خلال عام 1996 بواقع 59.3% في محافظات الضفة، 26.6% في محافظات قطاع غزة مقابل 14.1% في إسرائيل والمستوطنات. كما بينت النتائج بأن نسبة العاملين في إسرائيل كانت خلال الربع الثالث من عام 1995 16.2%، حيث توزعت هذه النسبة بواقع 20.2% للعاملين من الضفة الغربية مقابل 3.3% للعاملين من قطاع غزة.



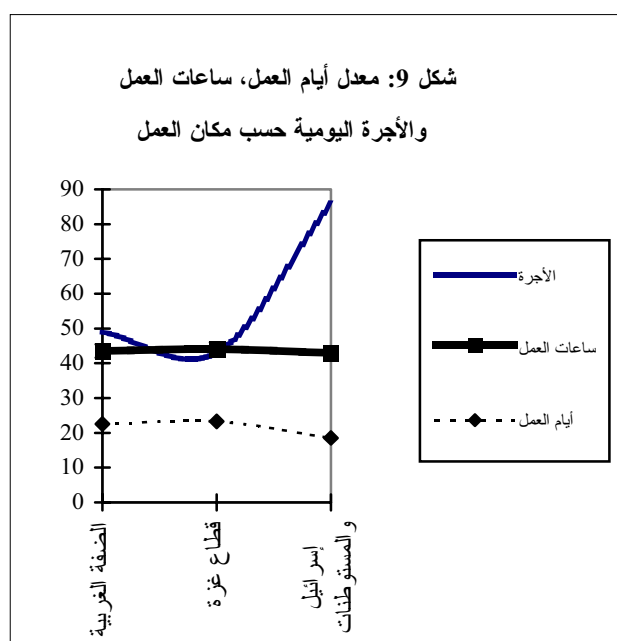
من ناحية أخرى بينت نتائج المسح خلال 1996 بأن حوالي ثلث العاملين من الأراضي الفلسطينية (29.2%) يعملون في الخدمات مقابل 18.2% في التجارة وأنشطة المطاعم والفنادق. وتبرز النتائج بأن أنشطة الخدمات هي أكثر القطاعات في توفير فرص عمل للنساء، حيث توفر الخدمات فرص عمل حوالي 46.6% وتوفر الزراعة فرص عمل 29.2% من النساء العاملات في الأراضي الفلسطينية. (أنظر جدول 18، وشكل 8).

على صعيد آخر يتوزع العاملون حسب الحالة العملية بواقع 5.5% أصحاب عمل، 22.3% يعملون لحسابهم الخاص، 61.4% مستخدمون بأجر وحوالي 10.8% أعضاء أسرة بدون أجر. كما يتوزع العاملون حسب المهنة الرئيسية بواقع 28.7% يعملون في المهن الأولية، 24.0% يعملون في الحرف وما إليها من المهن،

18.4% فنيون ومتخصصون وكتبة، 11.5% عمال مهرة في الزراعة والصيد ، في حين يعمل بقية العاملين في تشغيل الآلات وتجميعها بالإضافة إلى المهن الأخرى. وتبين النتائج بأن نسبة العاملين الذكور في المهن الأولية تبلغ 31.7% مقابل 12.2% للإناث. كما أن 14.7% من العاملين الذكور يعملون كفنيين ومتخصصين وكتبة مقابل 40.2% للإناث. (أنظر جدول 26).

أما على صعيد معدل أيام العمل وساعات العمل والأجرة اليومية بالشيك، فقد بينت النتائج بأن المعدل العام لأيام العمل الشهرية يبلغ 22.0 يوم عمل، حيث يتوزع هذا المعدل بواقع 22.6 للعاملين في الضفة الغربية، 23.3 يوم عمل في قطاع غزة مقابل 18.5 يوم عمل للعاملين في إسرائيل والمستوطنات. أما المعدل العام

لعدد ساعات العمل الأسبوعية فقد بلغ 43.5 ساعة عمل، حيث يتوزع هذا المعدل بواقع 43.5 في الضفة الغربية، 44.0 في قطاع غزة مقابل 42.9 للعاملين في إسرائيل.

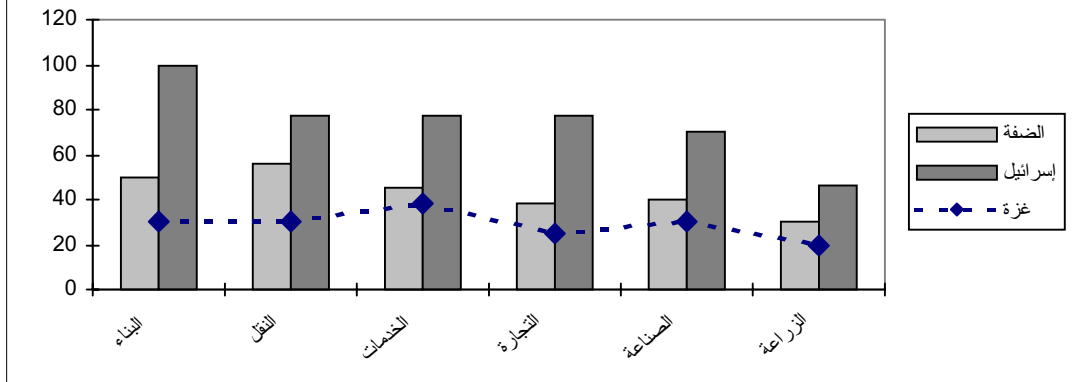


وأخيراً فإن المعدل الوسيط للأجرة اليومية بالشيك للعاملين في جميع المناطق يبلغ 46.2 شيكل يومياً، حيث يتوزع هذا المعدل بواقع 44.7 شيكل في الضفة الغربية، 34.6 شيكل في قطاع غزة مقابل 80.0 شيكل للعاملين في إسرائيل والمستوطنات. (أنظر الجدول 38-41).

على صعيد آخر، فقد بينت نتائج الدراسة الميدانية معدل الأجر الوسيط للعاملين الذكور في الضفة الغربية يبلغ حوالي 46.2 شيكل يومياً، مقابل 38.5 شيكل يومياً للإناث العاملات في الضفة الغربية. كما يبلغ معدل الأجر الوسيط للذكور العاملين في قطاع غزة حوالي 35.0 شيكل يومياً مقابل 34.6 شيكل للإناث العاملات في محافظات غزة.

أما على صعيد معدل الأجر الوسيط حسب النشاط الاقتصادي ومكان العمل، فقد أشارت نتائج المسح بأن المعدل الوسيط للأجر في قطاع الزراعة يبلغ 30 شيكل يومياً للعاملين في محافظات الضفة، 20 شيكل للعاملين في قطاع غزة مقابل 46.1 شيكل للعاملين في إسرائيل. كما أن أعلى أجر للعاملين في محافظات الضفة كان في قطاع النقل والمواصلات والاتصالات (56.1)، وفي قطاع غزة في قطاع الخدمات (38.5). أما في إسرائيل فإن أعلى معدل للأجر اليومي الوسيط كان للعاملين في قطاع البناء والتشييد (100.0). (أنظر الجداول 38-41، وشكل 9).

شكل 10: معدل الأجر اليومي الوسيط للمستخدمين معلومي الأجر حسب النشاط الإقتصادي ومكان العمل 1996



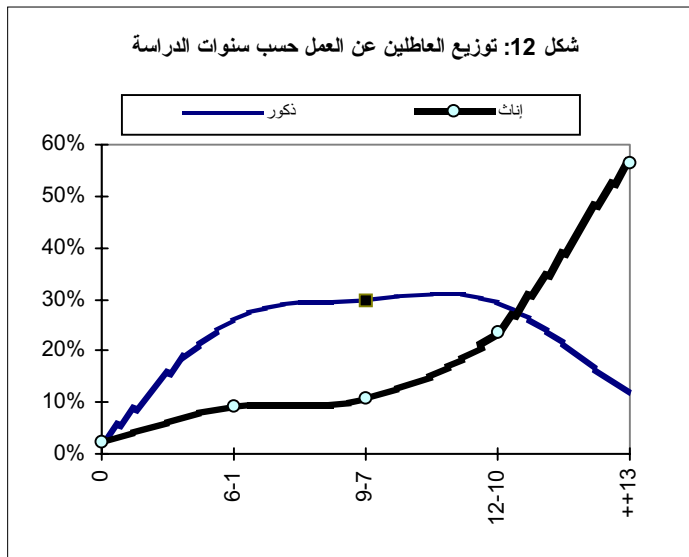
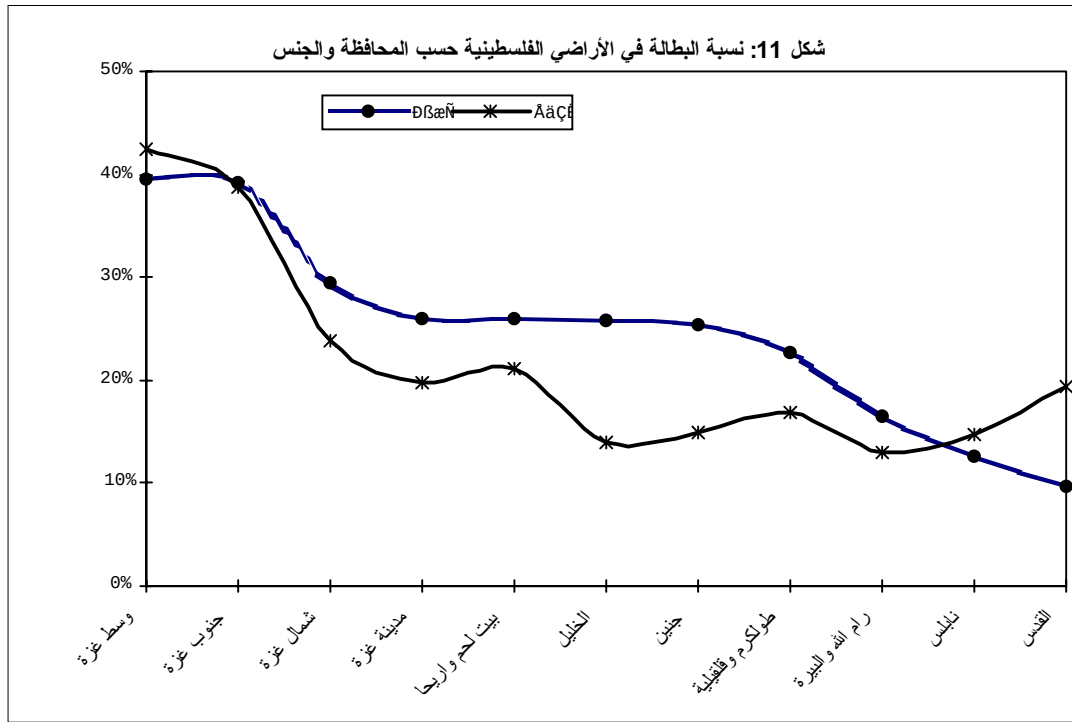
4-3 البطالة

أشارت نتائج المسح بأن نسبة البطالة بلغت خلال عام 1996 حوالي 23.8% من مجموع القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 24.5% بين الذكور مقابل 19.6% بين الإناث. كذلك فقد تركزت أعلى نسبة للبطالة بين الشباب في الفئة العمرية 15-24 سنة لكلا الجنسين حيث بلغت 31.2%، وتوزعت هذه النسبة بواقع 30.9% للذكور مقابل 32.9% للإناث في نفس الفئة العمرية.

أما على صعيد نسبة البطالة حسب المنطقة، فقد أشارت نتائج المسح بأن نسبة البطالة الإجمالية في محافظات الضفة بلغت 19.6%، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 20.2% بين الذكور مقابل 16.0% بين الإناث. وقد بلغت نسبة البطالة بين الشباب في الفئة العمرية 15-24 في الضفة الغربية حوالي 26.8%، حيث توزعت هذه النسبة بواقع 26.8% بين الذكور مقابل 27.5% بين الإناث في نفس الفئة العمرية.

وفي قطاع غزة بلغت نسبة البطالة 32.5%، وتوزعت هذه النسبة بواقع 32.6% للذكور مقابل 32.3% للإناث. كما بلغت نسبة البطالة بين الشباب في الفئة العمرية 15-24 سنة في قطاع غزة حوالي 40.4% حيث توزعت هذه النسبة بواقع 39.8% بين الذكور مقابل 46.9% بين الإناث في نفس الفئة العمرية. (أنظر الجداول 1-4).

أما على صعيد نسبة البطالة حسب المحافظة في قطاع غزة، فقد أشارت النتائج إلى أن أعلى نسبة للبطالة كانت في منطقة وسط قطاع غزة حيث بلغت 39.9%، يليها جنوب القطاع 39.2%، يليها شمال القطاع 29.0% ثم مدينة غزة 25.5%. وفي الضفة الغربية كانت أعلى نسبة للبطالة في بيت لحم وأريحا (25.0%) يليها منطقة الخليل (24.6%) ثم جنين (23.5%) ثم طولكرم وقلقيلية (21.5%). (أنظر جدول 8 وشكل 11).



من ناحية أخرى، بينت النتائج بأن 2.4% من الذكور العاطلين عن العمل لم يحصلوا على أي تعليم مقابل 2.3% للإناث. كما أن حوالي 26.0% من الذكور العاطلين عن العمل قد أتموا 1-6 سنوات دراسية مقابل 6.8% للإناث العاطلات عن العمل. بالإضافة إلى ذلك أشارت نتائج المسح بأن 30.0% من الذكور العاطلين عن العمل قد أتموا ما بين 7-9 سنوات دراسية مقابل 11.0% للإناث العاطلات عن العمل. كما أن 12.0% من الذكور العاطلين عن العمل قد أتموا 13 سنة دراسية فأكثر مقابل 56.4% للإناث. (أنظر جدول 48، وشكل 12).

دراسية مقابل 11.0% للإناث العاطلات عن العمل. كما أن 12.0% من الذكور العاطلين عن العمل قد أتموا 13 سنة دراسية فأكثر مقابل 56.4% للإناث. (أنظر جدول 48، وشكل 12).

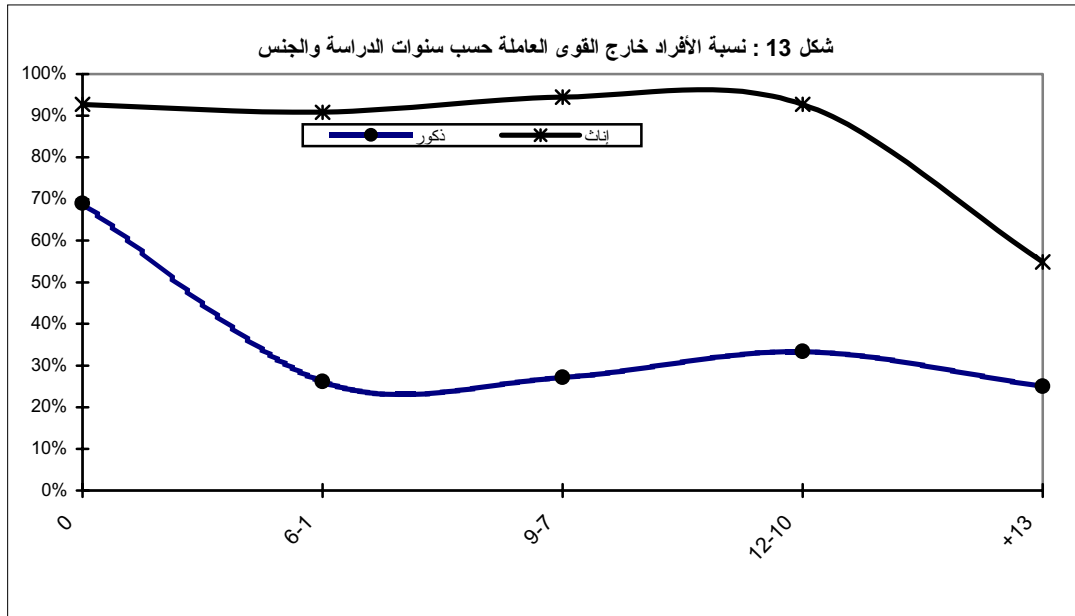
3-5 الأفراد خارج القوى العاملة

أشارت نتائج المسح بأن نسبة الأفراد 15 سنة فأكثر خارج القوى العاملة من مجمل الأفراد 15 سنة فأكثر لعام 1996 بلغت 60.0%، حيث يتوزعون بواقع 31.3% ذكور مقابل 89.0% إناث. من ناحية أخرى أفادت نتائج المسح بأن الأفراد خارج القوى العاملة يتوزعون حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة بواقع

14.5% بسبب كبر السن أو المرض، 54.1% بسبب الواجبات البيئية وأعمال المنزل، 21.9% بسبب الدراسة وحوالي 9.5% لأسباب أخرى.

على صعيد آخر بينت نتائج المسح بأن 67.4% من الأفراد ضمن الفئة العمرية 15-24 سنة خارج القوى العاملة مقابل 46.0% للأفراد 25-34 سنة، 48.2% للأفراد 35-44 سنة وحوالي 53.4% للأفراد في الفئة العمرية 45-54 سنة.

من ناحية أخرى بينت نتائج المسح بأن 86.9% من الأفراد الذين لم يتموا سنة دراسية واحدة على الأقل غير نشيطين اقتصادياً مقابل 56.8% للأفراد الذين أتموا 1-6 سنوات دراسية، 59.5% للأفراد الذين أنهوا 7-9 سنوات دراسية وحوالي 61.3% للأفراد أنهوا 10-12 سنة دراسية مقابل 36.5% للأفراد الذين أتموا 13 سنة دراسية فأكثر. ومن الجدير بالذكر بأن نسبة الأفراد خارج القوى العاملة من الذكور اللذين أتموا 13 سنة دراسية فأكثر بلغت 25.0% مقابل 54.9% للإناث.



وأخيراً، فقد بينت نتائج المسح بأن أعلى نسبة للأفراد خارج القوى العاملة على مستوى المحافظة كانت في منطقة وسط قطاع غزة، حيث بلغت نسبة الأفراد خارج القوى العاملة 66.4% من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر، يليها منطقة جنوب القطاع (66.2%)، ثم القدس (62.9%). بينما كانت نسبة الأفراد خارج القوى العاملة أقل ما يمكن: أي أعلى نسبة للنشيطين اقتصادياً في محافظة نابلس حيث بلغت نسبة الأفراد خارج القوى العاملة 54.6% ثم محافظة جنين بواقع 55.2%.

الفصل الرابع

المنهجية

1-4 استثمار المسح:

تعد استثمار المسح الأداة الرئيسية لجمع البيانات، وقد تم تصميمها اعتماداً على توصيات منظمة العمل الدولية من جهة مع المحافظة على خصوصيات المجتمع الفلسطيني من جهة أخرى، إضافة إلى أنها تحقق الموصفات الفنية لمرحلة العمل الميداني، كما تحقق متطلبات معالجة البيانات وتحليلها، وتتكون الاستثمار من أربعة بنود رئيسية:

1. البيانات التعريفية:

إن الهدف الرئيسي لهذا البند هو تحديد وحدة الهدف بصورة منفردة أو وحيدة حيث تم تحديد البيانات التي تعرف بالأسرة بصورة منفردة بما في ذلك تقسيمات تصميم العينة مثل رمز الطبقة والقطاع والتجمع السكاني والخلية ورقم المسكن على الخارطة ورقم الأسرة في عينة الخلية واسم رب الأسرة.

2. السيطرة النوعية:

في هذا البند تم وضع مجموعة من الضوابط التي من شأنها ضبط العمليات الميدانية والمكتبية وتسلسلها في المراحل التي تمر بها الاستثمار ابتداءً بمرحلة جمع البيانات ومروراً بالتدقيق الميداني والمكتبي، ثم الترميز وإدخال البيانات والتدقيق بعد الإدخال، وانتهاءً بعملية التخزين.

3. سجل الأسرة

يشمل هذا البند مجموعة من الأسئلة العامة المتعلقة بالأسرة والتي ترصد بعض السمات الديمغرافية والاجتماعية للأسرة بما في ذلك عدد الأفراد وأعمارهم وجنسهم وحالتهم التعليمية والزواجية وغير ذلك من المؤشرات.

4. قسم العمالة

يشمل هذا البند مادة البحث الرئيسية، حيث تم استيفاء استثمار واحدة لكل فرد من أفراد الأسرة الذين أتموا 15 سنة فأكثر بهدف التعرف على علاقتهم بسوق العمل وأهم سماتهم من حيث الحالة العملية والنشاط الاقتصادي والمهنة ومكان العمل وغير ذلك من مؤشرات القوى العاملة.

2-4 الإطار والمجتمع:

في ظل عدم إجراء تعداد عام للسكان منذ عام 1976 م دُخِلَت قوائم عينة في تيساراً لتكملة تلك التي كانت موجودة في إطار معاينة يستخدم لاختيار عينات المسوح الأسرية وغيرها من المسوح التي تقوم بإجراءها الدائرة.

يتألف مجتمع الهدف من جميع الأفراد الذين تبلغ أعمارهم 15يو رثكأفأماما قيمون بصورة اعتيادية في الاراضي الفلسطينية، باستثناء البدو الرحل والمقيمين في الفنادق والسجون والمساكن الجماعية. يتألف اطار المعاينة من وحدات جغرافية (خلايا) مناسبة تشمل الاراضي الفلسطينية بأكملها، وقد تم استخدام هذه الوحدات كوحدات معاينة أولية (PSUs) في المرحلة الأولى من عملية اختيار العينة.

أما في المرحلة الثانية، فقد تم إجراء عملية حصر شامل وإعداد قوائم لجميع وحدات المعاينة الأولية في الميدان على مستوى الأسرة، مما وفر إطاراً للمعاينة تم من خلاله اختيار الأسر في العينة.

المنهجية:

وفقاً لمنهجية دورية المسح، فإن مسح القوى العاملة يتم اجراؤه بشكل ربع سنوي (فصلي) وفي عام 1997 مثلاً، تم إجراء المسح ثلاثة مرات (جولات) كما يتضح في الشكل (1)، وهي الجولات الخامسة والسادسة والسابعة. في الجولة الخامسة تم زيارة 480 خلية موزعة على 6 عينات جزئية $r_1, r_2, r_3, r_4, r_5, r_6$ كل عينة جزئية تحتوى على 80 خلية، وتم زيارة نفس الخلايا في الجولة السادسة، مع استبدال أسر العينة الجزئية الأولى r_1 ، أي أن $1/6$ أسر العينة تم استبدالها في حين أن $5/6$ أسر العينة تمت زيارتها في الجولتين المتتاليتين. أما في الجولة السابعة فقد تم زيارة نفس الخلايا لكن تم استبدال أسر العينة الجزئية الثانية، أي أن $5/6$ أسر عينة الجولة السادسة تمت زيارتها في الجولة السابعة في حين أن $1/6$ الأسر في الجولة السادسة تم استبدالها بأسر جديدة.

الجولة الخامسة		
الجولة السابعة	الجولة السادسة	r_1
	r_2	r_2
r_3	r_3	r_3
r_4	r_4	r_4
r_5	r_5	r_5
r_6	r_6	r_6
r'_1	r'_1	
r'_2		

الشكل (1): دورية إجراء المسح

r_i هي العينة الجزئية i ، وتحتوى على (80) خلية تشمل 1270 أسرة تقريباً
 r'_i هي العينة الجزئية i المستبدلة وتحتوى على نفس خلايا r_i ولكن أسر تختلف عن أسر r_i وب نفس العدد أي 1270 أسرة تقريباً.

يتضح من الشكل (1) أن الأسر في العينات الجزئية (r_3, r_4, r_5, r_6) تمت زيارتها في الجولات الثلاث بينما الأسر في العينتين الجزئيتين (r'_1, r'_2) تمت زيارتها مرتين، حيث تم زيارة أسر العينة الجزئية r_2 في الجولتين الخامسة والسادسة، وأسرة العينة الجزئية r'_1 تمت زيارتها في الجولتين السادسة والسابعة، وأسرة العينتين الجزئيتين (r_2, r_1) تمت زيارتها مرة واحدة، حيث تمت زيارة أسر العينة الجزئية r'_1 في الجولة الخامسة، وأسرة العينة الجزئية r'_2 في الجولة السابعة.

4-2-1 تصميم العينة:

إن العينة في كل جولة من جولات المسح هي عينة عشوائية عنقودية طبقية ثنائية المراحل، مع العلم أن الطبقات هي طبقات ضمنية وليست طبقات فعلية a two - stages stratified cluster random sample وقد تم ترتيب الخلايا في الإطار بشكل يضمن تمثيل العينة لمجتمع الهدف، مما ساعد علي توزيع العينة إلى طبقات (ضمنية) على أربع مستويات:

1. توزيع العينة إلى طبقات حسب المحافظة.
2. توزيع العينة إلى طبقات حسب مكان السكن والذي يشمل:
 - أ. بلديات.
 - ب. قرى وتجمعات بدوية.
 - ج. مخيمات لاجئين.
3. توزيع العينة إلى طبقات حسب حجم التجمع السكاني.
4. توزيع العينة إلى طبقات حسب البيانات التعريفية الخاصة بالخلايا ضمن التجمع السكاني.

ومن الجدير بالذكر أن الهدف من هذه الطبقات الضمنية Implicit Strata هو زيادة كفاءة تصميم العينة، بحيث تصبح العينة أكثر تمثيلاً لمجتمع الهدف وذلك من خلال توزيعها على معظم شرائح المجتمع وطبقاتها.

• وحدة المعاينة:

تمثلت وحدات المعاينة في المرحلة الأولى من وحدات (خلايا) العينة الشاملة، أما في المرحلة الثانية (الأخيرة)، فقد تألفت وحدات المعاينة من الأسر.

• حجم العينة:

بلغ حجم العينة الكلي من كل جولة حوالي 0057 ي، قرساً 00332 صخشد في سن العمل، ويعتبر مثل هذا الحجم كافٍ لتوفير تقديرات حول خصائص القوى العاملة الرئيسية على المستوى القومي وعلى مستوى مجالات بحث رئيسية ومجتمعات فرعية وكذلك لمراقبة التغيرات الجوهرية التي تطرأ على هذه الخصائص (خاصة بعد أن تم البدء بإجراء المسح بصورة ربع سنوية).

أما على مستوى الجولات الثلاث (الثانية والثالثة والرابعة) فقد بلغ عدد الأسر (المشاهدات) 81622 أسرة تقريباً منها 10185 أسرة مختلفة منها (4576) أسرة تمت زيارتها 3 مرات و (2562) أسرة تمت زيارتها مرتين و (2616) أسرة تمت زيارتها مرة واحدة. أما عدد حالات الاستجابة فقد بلغت 21468 حالة (مشاهدة).

تتمثل القضية الهامة فيما يتعلق بتصميم العينة في حجم العنقود المستهدف "ro take elpmas" ezis retsulC" ، أي متوسط عدد الأسر التي يتم اختيارها لكل وحدة معاينة أولية، وفي هذا السياق، تم اختيار 23300 شخص في سن العمل (7500 أسرة) من 480 خلية (عنقود) في العينة الشاملة، لذلك بلغ حجم عنقود العينة في هذا المسح في كل جولة 16 أسرة تقريباً. أما على مستوى الجولات الثلاثة فإن متوسط حجم 023 وه (تيلخ) دوقنع 84 مجد طسوتامنيب قـرسأ 061 عنقود (خلية) هو 32 أسرة.

4-2-2 التصميم الموزون ذاتياً:

تم التوصية باستخدام تصميم يحقق تساوى الأوزان لكل أسرة في الجولة الواحدة في مرحلة الاختيار وذلك بهدف تقادي التفاوت في الأوزان وتقليل أخطاء متابعتها، وفيما يلي وصف هذا التصميم على مستوى الجولة الواحدة:

في المرحلة الأولى، تم اختيار العناقيد "الخلايا" باحتمال يتناسب مع مقياس الحجم، والمتمثل بعدد الأسر المقدر للخلية:

$$f1_i = \frac{aM_i}{\sum_{i=1}^a M_i}$$

حيث $f1_i$ هو احتمال اختيار الخلية i ، و M_i تيلخلا قردقملا رسلاً ددع لثمة i ، و a مجإيـواسة مالي عدد الخلايا المختارة (480) خلية ويفضل أن يوجد في مسح القوى العاملة نسبة معاينة كلية ثابتة (f) حيث f هي نسبة العينة في المجتمع أي أن يكون هناك عينة موزونة ذاتياً. هذا يتطلب أن يكون الاحتمال الثاني الخاص باختيار الأفراد والأسر داخل أي خلية في العينة (i) على النحو التالي:

$$f2_{ij} = \frac{f}{f1_i} = f \frac{\sum_{i=1}^a M_i}{a} \left(\frac{1}{M_i} \right) = \frac{b}{M_i}$$

حيث $f2_{ij}$ هو الاحتمال المشروط لاختيار الأسرة j من الخلية المختارة i ، و b عبارة عن ثابت (مستقل عن i) يتم تحديده للحصول على حجم العينة ($n = 7,500$ أسرة) وتمثل b متوسط عدد الأسر في الخلية، وبما أن مقاييس الحجم الخاصة بـ M_i تبدو مختلفة عن العدد الحقيقي للأسر L_i الواردة في أي خلية (i) في العينة، فإن العدد الحقيقي للأسر التي سيتم اختيارها باستخدام $f2_{ij}$ سيكون مختلفاً من خلية لأخرى، ويحدد عن طريق المعادلة:

$$b_i = f2_{ij} * L_i = \frac{L_i}{M_i}(b)$$

حيث b_i هو حجم عينة الخلية i ، وجمع طرفي المعادلة لكافة الخلايا الموجودة في العينة تعطي ثابت b اللازم للحصول على حجم العينة المستهدفة (n) كما يلي:

$$b = \frac{n}{\sum_{i=1}^a (L_i / M_i)}$$

لقد تم تحديد b بعد إتمام كافة إجراءات الحصر في مناطق العينة و ذلك من أجل ضبط الحجم الكلي للعينة، يسمح الإجراء الوارد أعلاه بحدوث تفاوت في حجم العينة (b_i) على مستوى العناقيد الفردية، وهذا يمكن من الحصول على عينة موزونة ذاتياً. وسوف يتم اختيار الأسر في كل من عناقيد العينة بشكل منتظم من ضمن القائمة المعدة لهذا الغرض باستخدام فترة المعاينة

$$\text{Sampling Interval} = I_i = \frac{1}{f 2_{ij}} = \frac{L_i}{b_i} = \frac{M_i}{b}$$

والتي هي ثابتة لكل عنقود على الرغم من أنها مختلفة من عنقود لأخر، لأنها تعتمد على مقياس الحجم (M_i) الذي استخدم في اختيار الخلية في المرحلة الأولى.

ويجب أن يكون حجم العنقود (kaT-elpmas) يقيحدا ددعلا إلى دانتسلاب توافنلا لابق (L_i) الذي نتج عن إجراءات الحصر، إلا أنه من الضروري أخذ الاحتياطات لتجنب التفاوت الشديد في حجم عنقود العينة ويكون ذلك بحساب النسبة $\frac{b}{b_i}$ لكل عنقود في العينة.

وإذا كانت النسبة خارج المدى بين 0 - 4.5 ليدعت متبلاًثم b_i أي الفترة (L_i) التي تستخدم في اختيار الأسر داخل العنقود، وذلك من أجل الحفاظ على النسبة ضمن المدى المذكور أعلاه.

4-3-2 تدوير العينة:

ينفذ المسح على شكل جولات متتالية في كل عام، وقد غطت كل جولة من جولات المسح كافة خلايا العينة الشاملة البالغ عددها (480) خلية، وبقيت هذه الخلايا ثابتة بشكل أساسي بمرور الزمن إلا أنه تم استبدال قسم من الأسر في كل جولة. في المرحلة الأولى عندما تم إجراء المسح كل ستة أشهر، وعند الانتهاء من حصر الأسر في خلية ما، تم اختيار عينة ثابتة من الأسر وتمت زيارتها في كل الجولات المتتابعة، ففي المرحلة الثانية، عندما تم البدء بإجراء مسح ربعية أو فصلية، بقيت نفس الأسر في العينة لمدة 6 جولات متتالية.

حيث تم تحقيق تداخل عال بين الجولات المتتالية بنسبة خمس أضع (مما زاد من فاعلية العينة في رصد التغيرات) قل التداخل بشكل خطي إلى صفر بعد إجراء 6 جولات، وفي كل جولة تم اختيار أسر جديدة في سدس العناقيد (80 عنقود).

وقد اعتمد هذا النمط الجديد لأسباب متعددة منها:-

1. من الضروري العمل على زيادة التقاطع بين الفصول المتتالية، بسبب كون التغيرات قصيرة الأمد ذات أهمية كبيرة لاعتبارات الوضع السياسي الجديد في الأراضي الفلسطينية.

2. تخفيض عدد القوائم اللازم إعدادها (إجراء الحصر) في كل جولة، إلى حوالي 17% من مجموع خلايا العينة ومن الضروري تقليل أعمال الحصر حتى يتم تكريس مصادر أخرى أكثر ومجهود أكبر لجودتها.

3. تم تصميم هذا النمط لضمان بداية سلسلة وانتقال سلسلة من مسوح نصف سنوية إلى مسوح ربع سنوية.

4-2-4 طريقة حساب التقديرات:

بما أن العينة المستخدمة في هذا المسح موزونة ذاتياً حسب التصميم، فإن الخطوات اسهل فيما يتعلق بحساب التقديرات السكانية من خلال قيم العينة. ومن الجدير بالملاحظة أن مسح القوى العاملة يركز بصورة أساسية على النسب والتوزيعات أكثر من تركيزه على المجاميع الكلية. وتكون صيغة تقدير أي نسبة تتعلق بالمجتمع A على النحو التالي:

$$\hat{R}_A = \frac{\hat{Y}_A}{\hat{X}_A} = \frac{\sum_s w'_{hij} y_{Ahij}}{\sum_s w'_{hij} x_{Ahij}}$$

حيث

$$\begin{aligned} \hat{R}_A &= \text{تقدير النسبة بين متغيرين } x, y \text{ في المجتمع الجزئي } A. \\ \hat{X}_A &= \text{المجموع المقدر للمتغير } x \text{ في المجتمع الجزئي } A. \\ \hat{Y}_A &= \text{المجموع المقدر للمتغير } y \text{ في المجتمع الجزئي } A. \\ w'_{hij} &= \text{وزن المعاينة (المعدل) النهائي للعنصر } j \text{ في الخلية } i \text{ في الطبقة } h. \\ h &= \text{رمز طبقة جزئية في مجال التقدير.} \\ H &= \text{عدد الطبقات الاجمالي.} \\ i &= \text{رمز وحدة المعاينة الأولية المختارة (الخلية)} \\ j &= \text{رمز وحدة التحليل أو العنصر} \\ A &= \text{مجموعة جزئية للعناصر التي لها خاصية معينة أي التي تتبع مجموعة معينة من السكان.} \\ y_{Ahij} &= \text{القيمة المشاهدة للمتغير } y \text{ للعنصر } j \text{ في الخلية } i \text{ في الطبقة } h \text{ للمجتمع الجزئي } A. \\ x_{Ahij} &= \text{القيمة المشاهدة للمتغير } x \text{ للعنصر } j \text{ في الخلية } i \text{ في الطبقة } h \text{ للمجتمع الجزئي } A. \end{aligned}$$

إن المتوسطات الحسابية والنسب المئوية (Proportions) هي أنواع خاصة من النسب (Ratios)، ففي حالة الوسط الحسابي يعرف المتغير في مقام المعادلة بأنه يساوي 1 لكل عنصر لذلك فإن المقام عبارة عن مجموع الأوزان في المجتمع الجزئي، أما في حالة النسبة المئوية فإن المتغير x في المقام أيضاً يساوي 1 لجميع العناصر. إلا أن المتغير في البسط هو ثنائي ويعرف بأنه يساوي إما 0 أو 1 على الترتيب اعتماداً على غياب أو وجود خاصية معينة في العنصر الذي تتم دراسته.

4-2-5 حساب التباين:

من الضروري أن يجري حساب الأخطاء المعيارية لتقديرات المسح الرئيسي حتى يتسنى للمستخدم التعرف على دقة هذه التقديرات. تم استخدام الطريقة المسماة (Ultimate Clusters) في حساب التباين حيث تم تقدير التباين الخاص بصيغة التقدير لنسبة ما على النحو التالي:

$$v(\hat{R}_A) = \frac{1}{\hat{X}_A^2} \left[v(\hat{Y}_A) + \hat{R}_A^2 v(\hat{X}_A) - 2\hat{R}_A \text{cov}(\hat{X}_A, \hat{Y}_A) \right]$$

حيث

$$\text{cov}(\hat{X}_A, \hat{Y}_A) = \sum_{h=1}^H \frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left(\hat{X}_{Ahi} - \frac{\hat{X}_{Ah}}{n_h} \right) \left(\hat{Y}_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)$$

$$\hat{Y}_{Ahi} = \sum_{j \in A} w'_{hij} y_{hij}$$

$$\hat{Y}_{Ah} = \sum_i \sum_{j \in A} w'_{hij} y_{hij}$$

$$\hat{X}_{Ahi} = \sum_{j \in A} w'_{hij} x_{hij}$$

$$\hat{X}_{Ah} = \sum_i \sum_{j \in A} w'_{hij} x_{hij}$$

$$v(\hat{Y}_A) = \text{cov}(\hat{Y}_A, \hat{Y}_A)$$

$$v(\hat{X}_A) = \text{cov}(\hat{X}_A, \hat{X}_A)$$

الخطأ المعياري: يعرف الخطأ المعياري للقيمة المقدرة بأنه الجذر التربيعي لتباين هذه القيمة أي أن الخطأ المعياري للنسبة المقدرة $\hat{R}_A$ هو $S.E(\hat{R}_A) = \sqrt{v(\hat{R}_A)}$ ويستفاد من هذه القيمة لحساب فترة الثقة للتقدير، مثلاً فترة ثقة 95% وتعني هذه الفترة أن هناك احتمال 95% أن تنتمي قيمة التقدير الحقيقية لهذه الفترة ويتم حساب هذه الفترة كما يلي : $\hat{R}_A \pm 1.96 S.E(\hat{R}_A)$

الخطأ النسبي Coefficient of Variation (c.v): ويعرف على أنه النسبة بين قيمة تباين التقدير وقيمة

$$c.v(\hat{R}_A) = \frac{S.E(\hat{R}_A)}{|\hat{R}_A|} * 100\%$$

التقدير نفسه، ويعطى من خلال المعادلة التالية :

3-4 الحصر:

1-3-4 التدريب والتعيين:

تم في كل دورة من دورات المسح عقد دورة تدريبية للباحثين الميدانيين والمشرفين بهدف إكسابهم المهارات الأساسية بالعمل الميداني وآليات إجراء المقابلات حتى ينجزوا عملهم بكل يسر ودقة.

والهدف من هذا التدريب هو إطلاع المتدربين على أدبيات المسوح الميدانية ومنهجية البحث، والتي تم خلالها التعرض بصورة عامة الى اساسيات البحث الميداني بما في ذلك تصميم المسوح الاحصائية وتصميم الاستمارة وآلية اجراء المقابلات، بالإضافة الى تصميم العينة واستخدام الخرائط الاحصائية ومبادئ العمل الجماعي في الميدان.

إضافة الى توضيح مواصفات وخصوصيات مسح القوى العاملة، بما في ذلك المفاهيم الرئيسية وتصميم استمارة المسح، وآلية الدخول الى بيئة المبحوث وكيفية اجراء المقابلات وطرح الأسئلة وتسجيل الاجابات من المبحوثين، بالإضافة الى آلية العمل في المسح بما في ذلك آليات الاتصال والمواصلات والسيطرة النوعية خلال العمليات الميدانية. كما تم التطرق الى كيفية تدقيق الاستمارات ميدانيا ومكتبيا، واعادة المقابلة والفحوصات الأخرى اللازمة لضبط العمل بهدف الحصول على المعلومة الدقيقة والموثوق بها.

من ناحية أخرى فقد عقدت دورات تدريبية أخرى للعاملين المكتبيين، حيث تم خلال هذه الدورة تدريب المبرمجين على رزمة Blaise التي تم من خلالها اعداد برنامج ادخال البيانات واجراء عملية اخراج الجداول الاحصائية. كما عقدت دورات تدريبية لكل من المدققين والمرمزين ومدخلي البيانات بهدف اكسابهم المهارات الأساسية اللازمة لانجاز عملهم بكل دقة، بالإضافة الى التدريب على عملية الترميز لكل من المهنة باستخدام دليل التصنيف المهني الدولي على المستوى الثالث، وعملية ترميز النشاط الاقتصادي باستخدام دليل التصنيف السلعي الموحد للضفة الغربية وقطاع غزة والمستند الى التصنيف القياسي الدولي لجميع الأنشطة الاقتصادية (التتقيح الثالث).

4-4 العمل الميداني:

لقد تم تجهيز بشكل جيد لتنفيذ العمل الميداني، فقد تم اختيار أعضاء الطاقم للعمل في المشروع من ذوي الخبرة الجيدة والذين سبق لهم أن عملوا في مسوح سابقة في الدائرة. وكذلك تم تحضير لوازم العمل الميداني، حيث شمل ذلك توفير جميع مستلزمات العمل الميداني من حيث استمارات، خرائط، كشوف العينات،... الخ. كما تم تجهيز المكاتب اللوائية للعمل وتوفير سبل الاتصال والمواصلات وتصميم نماذج ملائمة لمتابعة وقياس الانجاز الكمي والنوعي في العمل الميداني.

تم بناء هذا التقرير من خلال دمج الدورات الثلاث التي نفذت عام 1996 وهي: الدورة الثانية والتي نفذت في نيسان حزيران 1996، والثالثة (تموز-تشرين أول 1996)، والرابعة (تشرين أول 1996-كانون ثاني 1997)، وقد بلغ عدد الأسر التي تم زيارتها في كل دورة كما يلي: 7,520، و 7,564، و 7,534 أسرة على التوالي، وقد تمت عملية الدمج بغض النظر عن تكرار الأسرة ما بين الدورات.

حيث كانت نتائج المقابلات النهائية على النحو التالي:

(21,468) استمارات مكتملة (بنسبة 94.9%)

(21) وحدة سكنية غير موجودة

- (347) حالة لا أحد في البيت
- (258) رفض التعاون مع الباحث الميداني
- (315) وحدة سكنية غير مأهولة
- (149) لم يتوفر معلومات مفيدة أو عدم توفر مبحوث مؤهل للإجابة على أسئلة الاستثمار
- (60) حالات أخرى

تم تصميم نماذج خاصة للمتابعة على صعيد استلام وتسليم الاستثمارات على مختلف المستويات وكذلك على صعيد متابعة الإنجاز اليومي للباحثين وفيما يتعلق بحالات الرفض وغير الموجود، وبالنسبة للإشراف فقد تم تصميم نماذج لقياس عمليات الإشراف والمتابعة من قبل المشرفين، حيث بلغ عدد الزيارات الميدانية التي قام بها المشرفون حوالي 480 زيارة في جميع الأولوية. تم خلالها حضور مقابلات لحوالي 342 باحثاً وإعادة 138 مقابلة.

لقد صاحب عملية جمع البيانات بعض الإشكالات الميدانية، والمحددات التي يجب أن تؤخذ بعين الاعتبار عند دراسة النتائج وتحليلها، وقد تمثلت بالحالات التالية:

حالات الرفض: واجه الباحثون الميدانيون عدداً قليلاً من حالات الرفض (258 حالة).
حالات غير الموجود: على الرغم من أنه تم سحب العينة حسب قائمة أرباب الأسر التي قام معدو القوائم بحصرها، إلا أن هناك حالات غير موجودة لبعض الأسر. وقد يعود ذلك لمجموعة من الأسباب، منها:

- أخطاء في الحصول على المعلومات من الناس الذين شملتهم عملية الحصر.
- أخطاء في ترقيم البيوت على الخريطة والواقع.
- أخطاء في احتساب الوحدات السكنية (غير المأهولة، قيد الإنشاء).
- أخطاء مطبعية في إدخال أسماء أرباب الأسر.
- هناك أسر تركت البيت إما بسبب السفر أو تغيير البيت أو الهجرة، بالإضافة إلى أسباب أخرى.

5-4 معالجة البيانات:

تضمنت مرحلة معالجة البيانات مجموعة من الأنشطة والعمليات التي تم إجراؤها على الاستثمارات بهدف إعدادها لمرحلة التحليل، وشملت هذه المرحلة العمليات التالية:

1. التدقيق قبل إدخال البيانات:

في هذه المرحلة تم إعادة عملية تدقيق جميع الاستثمارات باستخدام نفس التعليمات التي تم فيها التدقيق الميداني للتأكد من منطقية البيانات وإعادة غير المكتمل منها ثانية للميدان.

2. الترميز:

في هذه المرحلة تم ترميز النشاط الاقتصادي وفقاً للتصنيف السلعي الموحد للصفة الغربية وقطاع غزة حسب التصنيف الصناعي الدولي لجميع الأنشطة الاقتصادية (التتقيح الثالث)، حيث تم تصنيف

النشاط الاقتصادي لجميع العاملين والعاطلين عن العمل الذي سبق لهم العمل على مستوى الحد الرابع، أي لأربع منازل عشرية. كذلك تم ترميز المهن بالاعتماد على التصنيف الدولي للمهن 1988، وتم ترميز المهنة على مستوى الحد الثالث (أي لثلاث منازل عشرية).

3. إدخال البيانات:

تم تنظيم عملية إدخال البيانات في قسم أنظمة المعلومات باستخدام رزمة esialB ببرعتنا ماظنب م عدمو 3 Nafitha 4.2 حيث تمت برمجة الاستمارة من خلال هذه الرزمة وقد تميز البرنامج الذي تم إعداده في الدائرة بالخواص والسمات التالية:

- إمكانية التعامل مع نسخة مطابقة للاستمارة على شاشة الحاسوب.
- القدرة على عمل جميع الفحوصات والاحتمالات الممكنة المنطقية وتسلسل البيانات في الاستمارة.
- القدرة على التدقيق الداخلي للإجابات على الأسئلة.
- الحفاظ على الحد الأدنى من أخطاء مدخلي البيانات الرقمية أو أخطاء العمل الميداني.
- سهولة الاستخدام والتعامل مع البرنامج والمعطيات User-Friendly .
- إمكانية تحويل البيانات إلى صيغة أخرى يمكن استخدامها وتحليلها من خلال منظومات إحصائية تحليلية أخرى مثل SAS , SPSS .
- إمكانية إخراج الجداول التي تلخص واقع القوى العاملة ومميزاتها والمؤشرات الإحصائية المختلفة.
- سهولة عرض البيانات المختلفة لأقسام الاستمارة والتحكم بأي الأقسام تريد أن تعرض أو عرض لجميع الأقسام.

الفصل الخامس

جودة البيانات

يشمل مفهوم جودة البيانات جوانب متعددة، بدءاً بالتخطيط الأولي للمسح وانتهاء بكيفية النشر وفهم البيانات والاستفادة منها. وهناك ثلاثة مكونات أو عناصر للجودة الإحصائية: الملاءمة، ومدى التوفر في البيانات والموثوقية والمصدقية. أما الملاءمة فإنها تشتمل على السكان والمتغيرات وفترة الإسناد والدورية في المسح، والمقاييس الإحصائية، ومستوى التفصيل في البيانات وإتاحة المجال لإمكانية المقارنة مع مصادر أخرى للبيانات، وهذا ما تم إنجازه بالكامل في هذا التقرير، حيث تم تطوير استمارة هذا المسح بصورة تسمح بإجراء مقارنات مع مسح القوى العاملة الذي كان يجريه مكتب الإحصاء المركزي الإسرائيلي، مع إجراء بعض التعديلات التي تتناسب مع المقاييس الدولية من جهة وواقع سوق العمل الفلسطيني من جهة أخرى.

البيانات الديمغرافية حول السكان بما في ذلك نسبة الجنس حسب الفئات العمرية تفيد بجودة البيانات واتساقها، كما ان مختلف الفحوص الخارجية والداخلية أفادت بأن البيانات جيدة جداً.

أما العنصر الثاني من عناصر الجودة فإنه يتمثل في مدى توفر البيانات، وفي هذا السياق يشار إلى أن هذا التقرير يمثل اللبنة الأولى في سلسلة تقارير مسح القوى العاملة التي تبين المعدلات السنوية للبطالة والنشاط الاقتصادي والسمات الأساسية للقوى العاملة، وتتيح المجال لإجراء المقارنات واحتساب التغيرات التي تطرأ على المؤشرات الأساسية المؤثرة في أداء سوق العمل. ومن المخطط إصدار تقارير سنوية لتوفير بيانات على شكل سلسلة زمنية لجميع المؤشرات الأساسية لسوق العمل الفلسطيني.

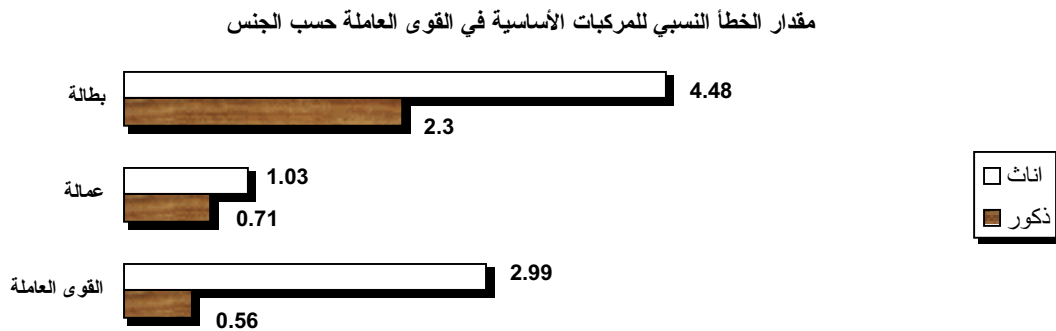
يعرض هذا الفصل العنصر الثالث من عناصر الجودة وهو المصدقية أو موثوقية البيانات. يشمل هذا العنصر تصميم العينة وإجراءات القياس ومعالجة البيانات بالإضافة إلى الإطار المعتمد في القياس وعدم التجاوب والشمول. لقد تم توثيق منهجية العمل في المسح بصورة تفصيلية في المواضيع المتعلقة بتصميم الأدوات الخاصة بالمسح وتصميم العينة وإجراءات القياس. (أنظر الفصل الرابع).

وتجدر الإشارة هنا إلى أن عينة المسح تم تصميمها في ظل عدم توفر إطار دقيق للمعاينة وهو التعداد العام للسكان والمساكن والذي أجري آخر مرة عام 1967، وهذه بحد ذاتها واحدة من محددات الدراسة التي تؤثر على حجم العينة ودقة الأوزان المحسوبة لا سيما معامل التكبير الذي يعكس حجم التقديرات من العينة إلى المجتمع الكلي.

يعرض جدول 1-أ المقاييس الإحصائية الأساسية للمتغيرات الواردة في هذا التقرير، ويبين مدى مصداقية البيانات والمعلومات المتعلقة بهذه المتغيرات من حيث فترات الثقة للتقدير *Confidence Interval*، والخطأ المعياري *Standard Error* لبيان مقدار الخطأ المعياري في قيم التقديرات للمتغيرات المختلفة الناجمة عن

دراسة عينة ممثلة للمجتمع بدلاً من دراسة كل المجتمع. بالإضافة إلى الخطأ النسبي *Relative Error* من أجل بيان العلاقة بين الخطأ المعياري وقيمة التقدير. كما يبين الجدول أثر تصميم العينة بهدف إعطاء فكرة تعكس تأثير استخدام التصميم الحالي للعينة (التصميم المركب *Complex Design*) على الخطأ المعياري فيما لو تم استخدام التصميم العشوائي البسيط *Simple Random Sampling Design*.

ويشير الجدول إلى أن البيانات والتقديرات ذات مصداقية عالية من ناحية إحصائية (صغر حجم الخطأ النسبي) على صعيد المجاميع الأساسية الإجمالية والمتعلقة بنسبة البطالة ونسبة المشاركة بالقوى العاملة. وينطبق ذلك أيضاً على المؤشرات المتعلقة بالذكور، في حين تقل المصداقية لمعظم المتغيرات (يزداد حجم الخطأ النسبي) لدى التقديرات المتعلقة بالإناث وذلك بسبب قلة عدد المشاهدات للإناث. الشكل التالي يعرض فترات الثقة لمتغيرات المسح الأساسية:



بالطبع، فإن دراسة أي من التقديرات الواردة في التقرير بصورة تحليلية للخروج باستنتاجات حول المجتمع يجب أن تقرر بالخطأ النسبي في التقدير بالإضافة إلى فترة الثقة التي يقع ضمنها هذا التقدير باحتمال 95% من أجل التأكد بأن التغيرات التي تطرأ على المؤشر هي تغيرات حقيقية على أرض الواقع وليست ناجمة عن تغير العينة التي تمت دراستها عبر دورات المسح المختلفة. (لمزيد من التفاصيل حول أخطاء المعاينة انظر جدول 1-أ).

ولبيان مدى تأثير فترات الثقة في فهم مقدار التغير الفعلي في النسب المقدرة للمؤشرات المختلفة، نجد أن نسبة القوى العاملة المشاركة للذكور بلغت في تموز-أيلول 1997 على سبيل المثال 69.7% حيث أن فترة الثقة لهذا التقدير كانت (68.8%، 70.6%) وهذا يعني أن مقدار الخطأ في التقدير يتراوح ما بين كون النسبة قد تكون في حدها الأدنى 68.8% وفي حدها الأعلى 70.6%. أما في الفترة تشرين أول-كانون أول 1997 فقد بلغت هذه النسبة 68.5% بفترة ثقة (67.6%، 69.5%) وهذا يعني أن الخطأ في التقدير يفيد بأن النسبة قد تكون في حدها الأدنى 67.6% وفي حدها الأعلى 69.5%. وهذا يعني أن فترات الثقة للتقدير في الدورتين المتعاقبتين هي فترات متداخلة بمعنى أن مقدار التغير في التقدير قد لا يكون تغيراً حقيقياً وإنما ناتجاً عن التغير في العينة.

أما بخصوص الأخطاء غير الإحصائية، فقد أشارت تقارير العمل الميداني بأن الباحثين الميدانيين واجهوا بعض الإشكاليات في معرفة عمر المبحوث خصوصاً لأولئك المتقدمين بالسن حيث كانوا يعتمدون على الأحداث التي مرت بالمجتمع في تقدير أعمارهم في ظل عدم توفر وثائق تحدد تاريخ الميلاد باليوم والشهر.

كما أن الاستجابة لبعض المتغيرات مثل عدد أيام العمل في الشهر الماضي ومقدار الأجرة اليومية أو الأسبوعية أو الشهرية كانت غير دقيقة في بعض الأحيان، وقد يعود ذلك لسببين رئيسيين: الأول يتمثل في كون الأمور المالية واحدة من الأمور الحساسة التي تنطوي على عدم يقين بدرجة معينة في كل المسوح الإحصائية، أما السبب الثاني فقد يعود لطبيعة الدراسة التي تجرى بالإنابة، حيث أن المبحوث الواحد يجيب على جميع الأسئلة المتعلقة بأفراد أسرته والذي ينطوي بطبيعة الحال على عدم الدقة في بعض التفاصيل الخاصة بساعات العمل وأيام العمل والأجرة اليومية وغير ذلك من المفاهيم.

كذلك فقد صاحب مجريات المسح أخطاء عدم الاستجابة بسبب عدم وجود الأسرة في الوحدة السكنية خلال زيارات الباحث الميداني، أو رفض الأسرة التعاون في إعطاء بيانات. لقد بلغت نسبة عدم الاستجابة الإجمالية 10.4% وتعتبر هذه النسبة قليلة نسبياً إذا ما قورنت بمسوح القوى العاملة التي تجرى دولياً، حيث أن هذه النسبة تكون أعلى من ذلك في العديد من الدول، كذلك بلغت نسبة حالات الرفض حوالي 0.6% فقط. من ناحية أخرى من الصعوبة بمكان تحديد مقدار التحيز الناتج عن هذه النسبة.

بالإضافة إلى ذلك فإن بعض الأخطاء قد تعزى إلى عدم فهم المبحوثين لأسئلة الاستمارة، أو عدم طرح الباحثين للأسئلة بالصورة المطلوبة. لقد حاول فريق البحث التقليل من نسبة الأخطاء التي تعزى لهذا المصدر من خلال التركيز في عملية التدريب للباحثين والمشرفين الميدانيين على هذه القضايا. إلا أن هذه الأخطاء تقل تدريجياً حيث تراكم الخبرة لدى الفريق الميداني يزداد بصورة مطردة، لا سيما وأن فريق العمل الميداني يتألف من باحثين دائمين يقومون بإجراء العمل في كل دورة من دورات المسح.

المراجع العربية

- 1 . دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1996. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (نيسان - أيار 1996). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 2). رام الله - فلسطين.
- 3 . دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1996. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تموز - تشرين أول 1996). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 3). رام الله - فلسطين.
- 3 . دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1997. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تشرين أول - كانون ثاني، 1997). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 4). رام الله - فلسطين.

الجدول

Tables

جدول 1: التوزيع النسبي للأفراد 15 فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وأهم سمات القوى

العاملة: 1995-1996

Table 1: Percentage Distribution of Population 15 Years and Over in the PT by Sex and Labour Force Status: 1995-1996

Labour Force Status	1996	1995	سمات القوى العاملة
Both Sexes			كلا الجنسين
In the Labour Force	40.0	39.0	داخل القوى العاملة
Outside Labour Force	60.0	61.0	خارج القوى العاملة
Total	100	100	المجموع
Full Employment	64.3	60.7	عمالة تامة
Underemployment	11.9	21.1	عمالة محدودة
Unemployment	23.8	18.2	بطالة
Total	100	100	المجموع
Males			ذكور
In the Labour Force	68.7	66.9	داخل القوى العاملة
Outside Labour Force	31.3	33.1	خارج القوى العاملة
Total	100	100	المجموع
Full Employment	62.5	58.8	عمالة تامة
Underemployment	13.0	22.9	عمالة محدودة
Unemployment	24.5	18.3	بطالة
Total	100	100	المجموع
Females			إناث
In the Labour Force	11.0	11.2	داخل القوى العاملة
Outside Labour Force	89.0	88.8	خارج القوى العاملة
Total	100	100	المجموع
Full Employment	75.6	71.7	عمالة تامة
Underemployment	4.8	10.4	عمالة محدودة
Unemployment	19.6	17.9	بطالة
Total	100	100	المجموع

جدول 2: التوزيع النسبي للأفراد 15 فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1996

Table 2: Percentage Distribution of Population 15 Years and Over in the PT by Age, Sex and Labour Force Status: 1996

Age and Sex	Labour Force Status							العمر والجنس
	المجموع Total	خارج قوة العمل Outside LF	داخل قوة العمل In LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	
Both Sexes								كلا الجنسين
15-24	100	67.4	32.6	100	31.2	12.7	56.1	24-15
25-34	100	46.0	54.0	100	24.2	13.7	62.1	34-25
35-44	100	48.2	51.8	100	19.5	11.9	68.6	44-35
45-54	100	53.4	46.6	100	16.8	8.6	74.6	54-45
55+	100	81.2	18.8	100	10.5	4.8	84.7	+55
Total	100	60.0	40.0	100	23.8	11.9	64.3	المجموع
Males								ذكور
15-24	100	44.7	55.3	100	30.9	13.5	55.6	24-15
25-34	100	9.6	90.4	100	24.4	15.1	60.5	34-25
35-44	100	10.2	89.8	100	20.8	13.0	66.2	44-35
45-54	100	17.4	82.6	100	19.0	9.9	71.1	54-45
55+	100	64.8	35.2	100	11.8	5.4	82.8	+55
Total	100	31.3	68.7	100	24.5	13.0	62.5	المجموع
Females								إناث
15-24	100	92.6	7.4	100	32.9	6.0	61.1	24-15
25-34	100	84.0	16.0	100	22.6	5.4	72.0	34-25
35-44	100	85.0	15.0	100	12.5	5.2	82.3	44-35
45-54	100	84.7	15.3	100	6.6	2.4	91.0	54-45
55+	100	95.0	5.0	100	3.2	1.4	95.4	+55
Total	100	89.0	11.0	100	19.6	4.8	75.6	المجموع

جدول 3: التوزيع النسبي للأفراد 15 فأكثر في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1996

Table 3: Percentage Distribution of Population 15 Years and Over in the WB by Age, Sex and Labour Force Status: 1996

Age and Sex	العلاقة بقوة العمل							العمر والجنس
	المجموع Total	خارج قوة العمل Outside LF	داخل قوة العمل In LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	
Both Sexes								كلا الجنسين
15-24	100	64.9	35.1	100	26.8	14.1	59.1	24-15
25-34	100	44.5	55.5	100	19.5	14.8	65.7	34-25
35-44	100	46.3	53.7	100	15.5	12.2	72.3	44-35
45-54	100	51.4	48.6	100	12.9	9.5	77.6	54-45
55+	100	79.4	20.6	100	7.2	4.8	88.0	+55
Total	100	58.0	42.0	100	19.6	12.8	67.6	المجموع
Males								ذكور
15-24	100	40.8	59.2	100	26.8	15.2	58.0	24-15
25-34	100	9.3	90.7	100	19.4	16.8	63.8	34-25
35-44	100	9.6	90.4	100	16.9	14.0	69.1	44-35
45-54	100	17.4	82.6	100	15.1	11.2	73.7	54-45
55+	100	62.7	37.3	100	8.3	5.6	86.1	+55
Total	100	29.4	70.6	100	20.2	14.5	65.3	المجموع
Females								إناث
15-24	100	91.6	8.4	100	27.5	5.5	67.0	24-15
25-34	100	81.5	18.5	100	20.0	4.6	75.4	34-25
35-44	100	80.6	19.4	100	9.8	4.1	86.1	44-35
45-54	100	81.2	18.8	100	4.8	2.6	92.6	54-45
55+	100	93.3	6.7	100	2.7	0.7	96.6	+55
Total	100	86.8	13.2	100	16.0	4.1	79.9	المجموع

جدول 4: التوزيع النسبي للأفراد 15 فأكثر في قطاع غزة حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1996

Table 4: Percentage Distribution of Population 15 Years and Over in GS by Age, Sex and Labour Force Status: 1996

العمر والجنس	العلاقة بقوة العمل							Age and Sex
	عمالة تامة Employment	عمالة محدودة Underemployment	بطالة Unemployment	المجموع Total	داخل قوة العمل In LF	خارج قوة العمل Outside LF	المجموع Total	
كلا الجنسين								Both Sexes
24-15	49.9	9.7	40.4	100	28.2	71.8	100	15-24
34-25	55.1	11.3	33.6	100	51.0	49.0	100	25-34
44-35	61.7	11.3	27.0	100	48.6	51.4	100	35-44
54-45	68.8	6.9	24.3	100	43.0	57.0	100	45-54
+55	76.0	4.9	19.1	100	15.3	84.7	100	55+
المجموع	57.5	10.0	32.5	100	36.4	63.6	100	Total
ذكور								Males
24-15	50.3	9.9	39.8	100	48.7	51.3	100	15-24
34-25	54.3	11.8	33.9	100	90.0	10.0	100	25-34
44-35	61.6	11.3	27.1	100	88.8	11.2	100	35-44
54-45	66.6	7.6	25.8	100	82.6	17.4	100	45-54
+55	75.4	4.8	19.8	100	31.2	68.8	100	55+
المجموع	57.1	10.3	32.6	100	65.4	34.6	100	Total
إناث								Females
24-15	45.8	7.3	46.9	100	5.6	94.4	100	15-24
34-25	61.9	7.9	30.2	100	11.4	88.6	100	25-34
44-35	64.0	10.6	25.4	100	7.2	92.8	100	35-44
54-45	85.5	1.8	12.7	100	9.4	90.6	100	45-54
+55	85.1	7.3	7.6	100	1.6	98.4	100	55+
المجموع	61.4	7.3	31.3	100	7.0	93.0	100	Total

جدول 5: التوزيع النسبي للأفراد 15 فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1996

Table 5: Percentage Distribution of Population 15 Years and Over in the PT by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 1996

Years of Schooling and Sex	العلاقة بقوة العمل							عدد السنوات الدراسية والجنس
	المجموع Total	خارج قوة العمل Outside LF	داخل قوة العمل In LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	
Both Sexes								كلا الجنسين
0	100	86.9	13.1	100	12.9	6.6	80.5	0
1-6	100	56.8	43.2	100	26.1	12.3	61.6	6-1
7-9	100	59.5	40.5	100	25.9	12.9	61.2	9-7
10-12	100	61.3	38.7	100	25.4	12.9	61.7	12-10
13+	100	36.5	63.5	100	19.1	10.1	70.8	+13
Total	100	60.0	40.0	100	23.8	11.9	64.3	المجموع
Males								ذكور
0	100	69.0	31.0	100	18.9	8.9	72.2	0
1-6	100	26.1	73.9	100	28.1	13.2	58.7	6-1
7-9	100	27.1	72.9	100	26.5	13.5	60.0	9-7
10-12	100	33.3	66.7	100	25.2	13.7	61.1	12-10
13+	100	25.0	75.0	100	16.6	11.9	71.5	+13
Total	100	31.3	68.7	100	24.5	13.0	62.5	المجموع
Females								إناث
0	100	93.2	6.8	100	3.6	2.8	93.6	0
1-6	100	90.8	9.2	100	8.3	4.9	86.8	6-1
7-9	100	94.5	5.5	100	17.8	4.5	77.7	9-7
10-12	100	92.8	7.2	100	26.6	5.5	67.9	12-10
13+	100	54.9	45.1	100	26.1	5.2	68.7	+13
Total	100	89.0	11.0	100	19.6	4.8	75.6	المجموع

جدول 6: التوزيع النسبي للأفراد 15 فأكثر في الضفة الغربية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1996

Table 6: Percentage Distribution of Population 15 Years and Over in the WB by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 1996

Years of Schooling and Sex	العلاقة بقوة العمل							عدد السنوات الدراسية والجنس
	المجموع Total	خارج قوة العمل Outside LF	داخل قوة العمل In LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	
Both Sexes								كلا الجنسين
0	100	85.5	14.5	100	8.7	5.9	85.4	0
1-6	100	57.1	42.9	100	20.2	13.0	66.8	6-1
7-9	100	56.8	43.2	100	21.8	13.8	64.4	9-7
10-12	100	57.5	42.5	100	21.6	14.4	64.0	12-10
13+	100	34.9	65.1	100	15.5	11.0	73.5	+13
Total	100	58.0	42.0	100	19.6	12.8	67.6	المجموع
Males								ذكور
0	100	68.3	31.7	100	14.1	9.5	76.4	0
1-6	100	26.5	73.5	100	22.5	14.3	63.2	6-1
7-9	100	25.3	74.7	100	22.6	14.6	62.8	9-7
10-12	100	30.0	70.0	100	21.5	15.4	63.1	12-10
13+	100	23.7	76.3	100	11.8	13.7	74.5	+13
Total	100	29.4	70.6	100	20.2	14.5	65.3	المجموع
Females								إناث
0	100	91.0	9.0	100	2.6	1.9	95.5	0
1-6	100	88.2	11.8	100	6.2	4.3	89.5	6-1
7-9	100	93.2	6.8	100	13.2	3.1	83.7	9-7
10-12	100	91.3	8.7	100	21.8	4.9	73.3	12-10
13+	100	51.0	49.0	100	24.0	4.8	71.2	+13
Total	100	86.8	13.2	100	16.0	4.1	79.9	المجموع

جدول 7: التوزيع النسبي للأفراد 15 فأكثر في قطاع غزة حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1996

Table 7: Percentage Distribution of Population 15 Years and Over in GS by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 1996

Years of Schooling and Sex	العلاقة بقوة العمل							عدد السنوات الدراسية والجنس
	المجموع Total	خارج قوة العمل Outside LF	داخل قوة العمل In LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	
Both Sexes								كلا الجنسين
0	100	89.5	10.5	100	23.4	8.2	68.4	0
1-6	100	56.2	43.8	100	37.7	11.0	51.3	6-1
7-9	100	65.0	35.0	100	36.6	10.6	52.8	9-7
10-12	100	66.9	33.1	100	32.3	10.2	57.5	12-10
13+	100	39.2	60.8	100	25.5	8.5	66.0	+13
Total	100	63.6	36.4	100	32.5	10.0	57.5	المجموع
Males								ذكور
0	100	70.0	30.0	100	26.2	8.1	65.7	0
1-6	100	25.5	74.5	100	38.1	11.1	50.8	6-1
7-9	100	31.4	68.6	100	36.6	10.5	52.9	9-7
10-12	100	38.8	61.2	100	32.0	10.4	57.6	12-10
13+	100	26.9	73.1	100	23.8	9.2	67.0	+13
Total	100	34.6	65.4	100	32.6	10.3	57.1	المجموع
Females								إناث
0	100	97.4	2.6	100	10.5	8.6	80.9	0
1-6	100	96.7	3.3	100	25.4	9.7	64.9	6-1
7-9	100	97.1	2.9	100	38.3	10.9	50.8	9-7
10-12	100	94.8	5.2	100	37.1	6.8	56.1	12-10
13+	100	62.3	37.7	100	31.2	6.3	62.5	+13
Total	100	93.0	7.0	100	31.3	7.3	61.4	المجموع

جدول 8: التوزيع النسبي للأفراد 15 فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1996

Table 8: Percentage Distribution of Population 15 Years and Over in the PT by Governorate, Sex and Labour Force Status: 1996

Governorate	العلاقة بقوة العمل																					المحافظة
	المجموع Total			خارج قوة العمل Outside LF			داخل قوة العمل In LF			المجموع Total			بطالة Unemployment			عمالة محدودة Underemployment			عمالة تامة Employment			
	م T	إ F	ذ M	م T	إ F	ذ M	م T	إ F	ذ M	م T	إ F	ذ M	م T	إ F	ذ M	م T	إ F	ذ M	م T	إ F	ذ M	
WB																						الضفة الغربية
Jenin	100	100	100	55.2	84.6	25.6	44.8	15.4	74.4	100	100	100	23.5	14.9	25.3	19.8	6.5	22.6	56.7	78.6	52.1	جنين
Tulkarem & Qalqilia	100	100	100	55.7	82.4	29.3	44.3	17.6	70.7	100	100	100	21.5	16.8	22.6	17.6	5.1	20.7	60.9	78.1	56.7	طولكرم وقلقيلية
Nablus	100	100	100	54.6	82.7	26.7	45.4	17.3	73.3	100	100	100	12.9	14.7	12.6	11.6	3.3	13.5	75.5	82.0	73.9	نابلس
Ramallah & Al-Bireh	100	100	100	61.1	87.8	33.3	38.9	12.2	66.7	100	100	100	15.8	13.0	16.4	10.8	4.1	12.1	73.4	82.9	71.5	رام الله والبيرة
Jerusalem	100	100	100	62.9	90.8	35.3	37.1	9.2	64.7	100	100	100	10.8	19.3	9.6	6.1	1.1	6.8	83.1	79.6	83.6	القدس
Bethlehem & Jericho	100	100	100	55.7	83.5	28.8	44.3	16.5	71.2	100	100	100	25.0	21.3	25.9	12.0	4.7	13.6	63.0	74.0	60.5	بيت لحم وأريحا
Hebron	100	100	100	60.2	92.8	28.3	39.8	7.2	71.7	100	100	100	24.6	13.9	25.7	10.5	2.0	11.3	64.9	84.1	63.0	الخليل
Total	100	100	100	58.0	86.8	29.4	42.0	13.2	70.6	100	100	100	19.6	16.0	20.2	12.8	4.1	14.5	67.6	79.9	65.3	المجموع
GS																						قطاع غزة
GS-North	100	100	100	62.3	94.1	31.4	37.7	5.9	68.6	100	100	100	29.0	23.8	29.4	6.6	3.0	6.9	64.4	73.2	63.7	شمال القطاع
Gaza City	100	100	100	60.3	93.3	28.7	39.7	6.7	71.3	100	100	100	25.5	19.8	26.0	6.2	2.6	6.5	68.3	77.6	67.5	مدينة غزة
GS-Center	100	100	100	66.4	92.9	38.5	33.6	7.1	61.5	100	100	100	39.9	42.4	39.6	13.3	6.1	14.2	46.8	51.5	46.2	وسط القطاع
GS-South	100	100	100	66.2	91.9	40.5	33.8	8.1	59.5	100	100	100	39.2	38.8	39.2	15.0	13.4	15.2	45.8	47.8	45.6	جنوب القطاع
Total	100	100	100	63.6	93.0	34.6	36.4	7.0	65.4	100	100	100	32.5	31.3	32.6	10.0	7.3	10.3	57.5	61.4	57.1	المجموع

Note:

Male = M

Female = F

Total = T

م = مجموع

إ = إناث

ذ = ذكور

ملاحظة:

جدول 9: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس: 1995-1996

Table 9: Labour Force Participation Rate in the PT by Age and Sex: 1995-1996

Age and Sex	1996	1995	العمر والجنس
Both Sexes			كلا الجنسين
15-24	32.6	32.1	24-15
15-24	32.6	32.1	24-15
25-34	54.0	54.1	34-25
35-44	51.8	50.9	44-35
45-54	46.6	44.4	54-45
55+	18.8	19.4	+55
Total	40.0	39.0	المجموع
Males			ذكور
15-24	55.3	53.2	24-15
25-34	90.4	88.8	34-25
35-44	89.8	87.0	44-35
45-54	82.6	76.7	54-45
55+	35.2	35.4	+55
Total	68.7	66.9	المجموع
Females			إناث
15-24	7.4	7.1	24-15
25-34	16.0	16.1	34-25
35-44	15.0	14.7	44-35
45-54	15.3	15.5	54-45
55+	5.0	6.0	+55
Total	11.0	11.2	المجموع

جدول 10: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية:

Table 10: Labour Force Participation Rate in the PT by Sex and Years of Schooling: 1995-1996

Years of Schooling and Sex	1996	1995	عدد السنوات الدراسية والجنس
Both Sexes			كلا الجنسين
0	13.1	14.1	0
1-6	43.2	41.5	6-1
7-9	40.5	38.8	9-7
10-12	38.7	38.4	12-10
13+	63.5	62.5	+13
Total	40.0	39.0	المجموع
Males			ذكور
0	31.0	32.2	0
1-6	73.9	70.9	6-1
7-9	72.9	69.7	9-7
10-12	66.7	65.2	12-10
13+	75.0	74.6	+13
Total	68.7	66.9	المجموع
Females			إناث
0	6.8	7.8	0
1-6	9.2	8.7	6-1
7-9	5.5	5.9	9-7
10-12	7.2	7.9	12-10
13+	45.1	43.3	+13
Total	11.0	11.2	المجموع

جدول 11: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 1996

Table 11: Percentage Distribution of Labour Force participants in the PT by Age, Sex and Years of Schooling : 1996

Years of Schooling and Sex	العمر Age						عدد السنوات الدراسية والجنس
	المجموع	+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
0	13.3	64.8	26.5	6.9	2.3	1.1	0
1-6	20.1	23.1	29.1	28.3	19.9	13.9	6-1
7-9	25.2	5.0	14.5	25.1	26.2	34.4	9-7
10-12	28.0	4.1	16.6	21.3	30.2	40.6	12-10
13+	13.4	3.0	13.3	18.4	21.4	10.0	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
0	6.9	43.5	6.2	2.2	1.1	0.8	0
1-6	21.1	37.0	30.8	25.2	18.1	14.4	6-1
7-9	26.1	7.2	19.0	26.8	26.5	33.0	9-7
10-12	29.6	6.8	22.1	20.2	29.5	41.7	12-10
13+	16.3	5.5	21.9	25.6	24.8	10.1	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
0	19.8	82.7	44.0	11.6	3.6	1.4	0
1-6	19.2	11.4	27.6	31.4	21.8	13.3	6-1
7-9	24.2	3.1	10.6	23.4	25.8	36.0	9-7
10-12	26.5	1.9	11.8	22.3	30.8	39.4	12-10
13+	10.3	0.9	6.0	11.3	18.0	9.9	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 12: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 1996

Table 12: Percentage Distribution of Labour Force participants in the WB by Age, Sex and Years of Schooling : 1996

Years of Schooling and Sex	العمر Age						عدد السنوات الدراسية والجنس
	المجموع	+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
0	4.6	38.4	11.0	2.6	0.5	0.4	0
1-6	21.5	37.0	31.4	25.3	15.6	18.5	6-1
7-9	27.5	9.6	18.5	26.6	26.6	35.8	9-7
10-12	26.3	6.9	14.7	17.2	29.4	36.6	12-10
13+	20.1	8.1	24.4	28.3	27.9	8.7	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
0	2.9	29.7	4.1	1.5	0.3	0.3	0
1-6	22.0	43.3	33.6	24.2	16.0	18.7	6-1
7-9	30.2	10.8	21.6	29.7	29.5	37.6	9-7
10-12	28.4	7.9	16.5	18.3	31.6	38.3	12-10
13+	16.5	8.3	24.2	26.3	22.6	5.1	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
0	13.8	78.6	37.6	7.7	1.5	1.0	0
1-6	18.7	7.8	22.7	30.0	13.3	16.9	6-1
7-9	12.8	3.8	6.3	13.0	11.5	21.6	9-7
10-12	15.4	2.6	7.6	12.6	17.9	23.5	12-10
13+	39.3	7.2	25.8	36.7	55.8	37.0	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 13: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 1996

Table 13: Percentage Distribution of Labour Force participants in GS by Age, Sex and Years of Schooling : 1996

Years of Schooling and Sex	العمر Age						عدد السنوات الدراسية والجنس
	المجموع	+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
0	3.8	34.7	7.9	1.9	1.1	1.0	0
1-6	22.3	27.9	18.7	23.3	20.1	24.5	6-1
7-9	21.6	8.0	14.1	21.9	21.8	26.3	9-7
10-12	28.8	14.4	32.6	23.3	26.8	35.9	12-10
13+	23.5	15.0	26.7	29.6	30.2	12.3	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
0	3.5	32.6	6.0	1.6	1.0	1.1	0
1-6	23.9	29.0	20.3	24.7	21.8	26.0	6-1
7-9	22.9	8.4	15.5	22.7	23.6	27.5	9-7
10-12	29.4	14.9	33.8	22.9	28.0	36.4	12-10
13+	20.3	15.1	24.4	28.1	25.6	9.0	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
0	7.0	70.1	22.4	5.6	2.2	-	0
1-6	7.5	11.3	6.3	6.4	6.3	9.8	6-1
7-9	9.5	-	3.6	11.3	7.3	15.1	9-7
10-12	23.6	7.3	23.6	28.0	17.5	31.0	12-10
13+	52.4	11.3	44.1	48.7	66.7	44.1	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعنى عدم وجود عدد كافى من المشاهدات فى الخلية.

جدول 14: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 1996

Table 14: Percentage Distribution of Labour Force participants in the PT by Age, Sex and Marital Status : 1996

Marital Status and Sex	العمر Age						الحالة الزوجية والجنس
	المجموع	+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
Never Married	32.0	1.7	4.3	4.3	19.4	78.0	لم تتزوج أبدا
Currently Married	66.2	89.4	92.4	94.0	79.5	21.7	متزوج حاليا
Other	1.8	8.9	3.3	1.7	1.1	0.3	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Never Married	30.8	0.5	1.0	1.3	15.9	78.4	لم تتزوج أبدا
Currently Married	68.5	95.9	97.9	98.1	83.6	21.3	متزوج حاليا
Other	0.7	3.6	1.1	0.6	0.5	0.3	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Never Married	39.7	8.8	19.5	21.4	40.1	74.2	لم تتزوج أبدا
Currently Married	52.1	51.2	66.5	70.1	55.2	25.1	متزوج حاليا
Other	8.2	40.0	14.0	8.5	4.7	0.7	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 15: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 1996

Table 15: Percentage Distribution of Labour Force participants in the WB by Age, Sex and Marital Status : 1996

Marital Status and Sex	العمر Age						الحالة الزوجية والجنس
	المجموع	+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
Never Married	35.0	1.9	5.8	5.8	23.3	80.9	لم تتزوج أبدا
Currently Married	63.1	88.4	90.1	92.0	75.7	18.8	متزوج حاليا
Other	1.9	9.7	4.1	2.2	1.0	0.3	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Never Married	34.0	0.4	1.5	1.7	19.5	81.8	لم تتزوج أبدا
Currently Married	65.3	96.2	97.3	97.6	79.9	18.0	متزوج حاليا
Other	0.7	3.4	1.2	0.7	0.6	0.2	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Never Married	40.3	8.9	22.4	23.4	42.6	74.4	لم تتزوج أبدا
Currently Married	51.2	52.5	61.9	67.7	53.8	24.8	متزوج حاليا
Other	8.5	38.6	15.7	8.9	3.6	0.8	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 16: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 1996

Table 16: Percentage Distribution of Labour Force Participants in GS by Age, Sex and Marital Status : 1996

Marital Status and Sex	العمر Age						الحالة الزوجية والجنس
	المجموع	+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
Never Married	26.0	1.3	1.3	1.5	11.7	71.7	لم تتزوج أبداً
Currently Married	72.7	91.9	96.8	97.6	87.0	27.9	متزوج حالياً
Other	1.3	6.8	1.9	0.9	1.3	0.4	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Never Married	24.8	0.9	0.1	0.7	9.1	71.5	لم تتزوج أبداً
Currently Married	74.5	95.1	98.8	98.8	90.4	28.1	متزوج حالياً
Other	0.7	4.0	1.1	0.5	0.5	0.4	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Never Married	37.8	7.3	9.9	11.8	32.6	73.7	لم تتزوج أبداً
Currently Married	55.2	40.6	82.0	81.7	59.3	25.8	متزوج حالياً
Other	7.0	52.1	8.1	6.5	8.1	0.5	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 17: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل: 1995-1996

Table 17: Percentage Distribution of Employed Persons in the PT by Sex and Place of Work: 1995-1996

Place of Work and Sex	1996			1995			مكان العمل والجنس
	الأراضي الفلسطينية PT	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	الأراضي الفلسطينية PT	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
Both Sexes							كلا الجنسين
WB	59.3	0.6	83.4	60.6	0.3	79.7	الضفة الغربية
GS	26.6	91.3	-	23.2	96.4	0.1	قطاع غزة
Israel and Settlements	14.1	8.1	16.6	16.2	3.3	20.2	اسرائيل والمستوطنات
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
WB	56.1	0.6	80.7	57.6	0.3	76.9	الضفة الغربية
GS	27.8	90.4	-	24.2	96.0	0.1	قطاع غزة
Israel and Settlements	16.1	9.0	19.3	18.2	3.7	23.0	اسرائيل والمستوطنات
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
WB	78.1	0.5	97.2	78.4	-	94.6	الضفة الغربية
GS	19.6	99.3	-	17.0	99.5	-	قطاع غزة
Israel and Settlements	2.3	0.2	2.8	4.6	0.5	5.4	اسرائيل والمستوطنات
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 18: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والنشاط الإقتصادي: 1995-

1996

Table 18: Percentage Distribution of Employed Persons in the PT by Industry and Sex: 1995-1996

Industry and Sex	1996	1995	النشاط الإقتصادي
Both Sexes			كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	14.2	12.7	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	16.8	18.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	16.8	19.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	18.2	19.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage &	4.8	4.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	29.2	25.6	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	المجموع
Males			ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	11.6	10.3	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	17.0	18.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	19.5	22.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	20.1	21.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage &	5.5	5.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	26.3	22.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	المجموع
Females			إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	29.2	26.9	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.4	16.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.7	0.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	7.5	8.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage &	0.6	0.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	46.6	47.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	المجموع

جدول 19: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 1996

Table 19: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Industry, Sex and Place of Work: 1996

Industry and Sex	مكان العمل				النشاط الاقتصادي والجنس
	المجموع Total	إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	14.2	11.5	8.4	17.4	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	16.8	14.7	15.1	18.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	16.8	53.5	8.9	11.6	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	18.2	13.0	18.6	19.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.8	1.4	4.4	5.8	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	29.2	5.9	44.6	27.7	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	11.6	10.7	8.3	13.5	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	17.0	14.5	15.0	18.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	19.5	54.7	9.9	14.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	20.1	13.2	20.0	22.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.5	1.5	4.8	7.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	26.3	5.4	42.0	24.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	29.2	43.9	9.2	33.8	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.4	22.9	15.5	15.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.7	5.8	0.6	0.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	7.5	2.3	6.8	7.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.6	–	1.3	0.5	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	46.6	25.1	66.6	42.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافٍ من المشاهدات في الخلية.

جدول 20: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 1996

Table 20: Percentage Distribution of Employed Persons From WB by Industry, Sex and Place of Work: 1996

Industry and Sex	مكان العمل				النشاط الاقتصادي والجنس
	المجموع Total	إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	16.2	10.4	25.3	17.4	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	17.6	15.1	11.9	18.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	18.3	51.9	–	11.6	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	18.6	14.5	24.7	19.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.1	1.6	–	5.8	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	24.2	6.5	38.1	27.7	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	12.7	9.4	28.7	13.5	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	18.0	14.9	–	18.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	21.8	53.2	–	14.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	20.7	14.8	28.0	22.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.0	1.6	–	7.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	20.8	6.1	43.3	24.3	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	34.1	44.7	–	33.8	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.4	21.6	100.0	15.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.7	5.9	–	0.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	7.6	2.3	–	7.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.5	–	–	0.5	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	41.7	25.5	–	42.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 21: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 1996

Table 21: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Industry, Sex and Place of Work: 1996

Industry and Sex	Place of Work				النشاط الاقتصادي والجنس
	المجموع Total	إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlem.	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	9.1	17.2	8.4	8.5	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.9	13.0	15.1	14.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	13.1	61.7	8.9	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	17.4	5.2	18.6	8.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.1	0.8	4.4	5.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	41.4	2.1	44.6	63.1	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	9.1	17.3	8.3	6.3	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.8	12.8	15.0	12.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	14.5	61.8	9.9	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	18.6	5.2	20.0	6.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.5	0.8	4.8	6.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	38.5	2.1	42.0	69.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	9.3	-	9.2	32.3	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.7	100.0	15.4	34.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.6	-	0.6	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	6.9	-	6.8	33.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	1.3	-	1.3	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	66.2	-	66.7	-	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافٍ من المشاهدات في الخلية.

جدول 22: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 1996

Table 22: Percentage Distribution of Employed Persons From PT by Sex, Place of Work and Years of Schooling : 1996

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	Place of Work			عدد السنوات الدراسية والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
Both Sexes					كلا الجنسين
0	5.0	3.0	4.2	5.8	0
1-6	21.1	24.4	19.6	21.0	6-1
7-9	24.8	34.4	19.8	24.8	9-7
10-12	26.6	31.1	28.9	24.5	12-10
13+	22.5	7.1	27.5	23.9	+13
Total	100	100	100	100	المجموع
Males					ذكور
0	3.3	2.5	3.6	3.4	0
1-6	21.6	24.1	20.9	21.1	6-1
7-9	27.0	34.8	21.1	27.6	9-7
10-12	28.5	31.6	29.8	26.9	12-10
13+	19.6	7.0	24.6	21.0	+13
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
0	14.7	22.4	8.9	15.9	0
1-6	18.4	35.5	8.3	20.4	6-1
7-9	12.3	15.8	8.6	13.2	9-7
10-12	15.7	10.5	21.4	14.5	12-10
13+	38.9	15.8	52.8	36.0	+13
Total	100	100	100	100	المجموع

جدول 23: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 1996

Table 23: Percentage Distribution of Employed Persons From WB by Sex, Place of Work and Years of Schooling : 1996

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	Place of Work			عدد السنوات الدراسية والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
Both Sexes					كلا الجنسين
0	5.2	2.4	11.9	5.8	0
1-6	21.3	22.5	25.3	21.0	6-1
7-9	26.7	35.9	11.4	24.9	9-7
10-12	25.7	31.9	25.3	24.4	12-10
13+	21.1	7.3	26.1	23.9	+13
Total	100	100	100	100	المجموع
Males					ذكور
0	3.1	1.8	-	3.4	0
1-6	21.4	22.2	28.7	21.2	6-1
7-9	29.3	36.5	12.9	27.6	9-7
10-12	27.9	32.6	28.7	26.8	12-10
13+	18.3	6.9	29.7	21.0	+13
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
0	16.0	22.7	100.0	15.8	0
1-6	20.9	36.2	-	20.4	6-1
7-9	13.3	15.6	-	13.2	9-7
10-12	14.3	8.9	-	14.4	12-10
13+	35.5	16.6	-	36.2	+13
Total	100	100	100	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 24: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 1996

Table 24: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Sex, Place of Work and Years of Schooling : 1996

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	Place of Work			عدد السنوات الدراسية والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
Both Sexes					كلا الجنسين
0	3.8	5.9	3.7	-	0
1-6	22.0	33.7	20.9	15.3	6-1
7-9	21.6	26.7	21.1	15.9	9-7
10-12	29.7	26.7	29.8	53.0	12-10
13+	22.9	7.0	24.5	15.8	+13
Total	100	100	100	100	المجموع
Males					ذكور
0	3.8	5.9	3.7	-	0
1-6	22.0	33.7	20.9	15.3	6-1
7-9	21.6	26.7	21.1	15.9	9-7
10-12	29.7	26.7	29.8	53.0	12-10
13+	22.9	7.0	24.5	15.8	+13
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
0	9.2	-	8.9	65.7	0
1-6	8.2	-	8.2	-	6-1
7-9	8.5	-	8.6	-	9-7
10-12	21.7	100.0	21.5	34.3	12-10
13+	52.4	-	52.8	-	+13
Total	100	100	100	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 25: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة ومكان العمل والحالة العملية: 1996

Table 25: Percentage Distribution of Employed Persons From PT by Region, Place of Work and Employment Status : 1996

Employment Status and Region	المجموع Total	Place of Work			الحالة العملية والمنطقة
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
PT					الأراضي الفلسطينية
Employer	5.5	1.2	4.7	6.9	صاحب عمل
Self Employed	22.3	2.8	21.1	27.5	يعمل لحسابه
Wage Employee	61.4	95.6	64.5	52.0	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	10.8	0.4	9.7	13.6	عضو أسرة بدون أجر
Total	100	100	100	100	المجموع
WB					الضفة الغربية
Employer	6.0	1.3	–	6.9	صاحب عمل
Self Employed	23.5	3.3	48.6	27.5	يعمل لحسابه
Wage Employee	59.0	95.0	38.1	51.9	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	11.5	0.4	13.3	13.7	عضو أسرة بدون أجر
Total	100	100	100	100	المجموع
GS					قطاع غزة
Employer	4.4	0.6	4.7	5.5	صاحب عمل
Self Employed	19.4	0.6	21.0	17.2	يعمل لحسابه
Wage Employee	67.3	98.8	64.5	68.7	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	8.9	–	9.8	8.6	عضو أسرة بدون أجر
Total	100	100	100	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافٍ من المشاهدات في الخلية.

جدول 26: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس ومكان العمل: 1996

Table 26: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex and Place of Work: 1996

Occupation and Sex	Place of Work				المهنة والجنس
	المجموع Total	إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlem.	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
Both Sexes					كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials & Managers	4.0	0.6	5.3	4.2	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians & Clerks	18.4	2.3	23.3	20.0	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	6.9	3.8	13.0	4.9	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	11.5	1.9	6.4	16.0	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	24.0	39.6	18.9	22.6	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	6.5	3.5	5.5	7.6	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	28.7	48.3	27.6	24.7	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع
Males					ذكور
Legislators, Senior Officials & Managers	4.2	0.6	5.6	4.6	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians & Clerks	14.7	2.0	19.2	16.0	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	7.5	3.8	13.7	5.5	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	8.8	1.7	6.2	12.2	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	25.6	40.0	19.3	24.7	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	7.5	3.6	6.2	9.3	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	31.7	48.3	29.8	27.7	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
Legislators, Senior Officials & Managers	2.3	-	2.8	2.4	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians & Clerks	40.2	14.7	57.5	36.6	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	3.5	1.3	6.8	2.7	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	27.1	8.0	7.8	32.5	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	14.3	20.0	16.0	13.7	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	0.4	-	-	0.5	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	12.2	56.0	9.1	11.6	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافٍ من المشاهدات في الخلية.

جدول 27: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان الإقامة: 1996

Table 27: Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Industry, Sex and Place of Residence: 1996

Industry and Sex	مكان الإقامة								النشاط الاقتصادي والجنس
	المجموع Total	الخليل Hebron	بيت لحم وأريحا Bethlehem & Jericho	القدس Jerusalem	رام الله والبيرة Ramallah & Al-Bireh	نابلس Nablus	طولكرم وقلقيلية Tulkarem & Qalqilia	جنين Jenin	
Both Sexes									كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	16.2	14.4	14.3	0.7	10.2	13.5	26.2	31.6	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	17.6	20.9	18.3	14.8	16.6	24.3	15.4	9.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	18.3	20.2	18.8	17.3	26.4	13.1	16.8	16.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	18.6	18.2	16.3	29.9	15.4	20.2	15.0	16.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.1	5.3	3.6	10.1	3.9	4.7	4.5	4.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	24.2	21.0	28.7	27.2	27.5	24.2	22.1	21.6	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males									ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	12.7	12.3	12.6	0.7	8.5	8.3	22.2	24.3	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	18.0	22.3	19.4	14.6	17.0	25.8	13.2	10.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	21.8	22.4	22.9	19.3	31.4	15.8	21.2	20.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	20.7	19.4	17.7	32.8	16.8	23.0	17.4	19.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.0	5.9	4.2	11.1	4.5	5.8	5.7	5.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	20.8	17.7	23.2	21.5	21.8	21.3	20.3	21.5	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females									إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	34.1	32.9	21.4	-	19.0	36.6	41.3	62.3	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.4	9.0	13.4	16.0	14.6	17.6	23.7	8.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.7	0.6	1.5	0.8	0.9	1.0	-	0.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	7.6	8.3	10.6	6.6	8.7	8.1	5.9	6.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.5	-	1.2	2.3	0.7	-	-	0.5	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	41.7	49.2	51.9	74.3	56.1	36.7	29.1	22.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعنى عدم وجود عدد كافى من المشاهدات فى الخلية.

جدول 28: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان الإقامة: 1996

Table 28: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Industry, Sex and Place of Residence: 1996

Industry and Sex	مكان الإقامة					النشاط الاقتصادي والجنس
	المجموع Total	جنوب القطاع GS-South	وسط القطاع GS-Center	مدينة غزة Gaza City	شمال القطاع GS-North	
Both Sexes						كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	9.1	14.9	12.6	2.3	11.0	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.9	8.7	12.4	19.0	17.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	13.1	12.1	9.9	13.7	15.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	17.4	15.5	9.3	22.2	16.7	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.1	6.1	4.1	3.7	2.5	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	41.4	42.7	51.7	39.1	37.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	المجموع
Males						ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	9.1	15.0	13.5	2.3	10.6	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.8	7.2	12.9	19.3	17.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	14.5	13.7	11.0	14.9	16.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	18.6	16.7	10.2	23.8	17.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.5	6.9	4.6	4.0	2.4	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	38.5	40.5	47.8	35.7	36.1	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	المجموع
Females						إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	9.1	9.3	14.4	5.2	2.1	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.9	15.7	19.3	8.0	15.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	13.1	0.6	-	-	1.1	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	17.4	6.9	6.4	1.3	6.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.1	1.3	-	-	1.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	41.4	66.2	59.9	85.5	73.5	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 29: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية: 1996

Table 29: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Industry, Sex and Years of Schooling: 1996

Industry and Sex	المجموع Total	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية					النشاط الاقتصادي والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Both Sexes							كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	14.1	3.5	10.0	13.7	21.5	55.3	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	16.8	6.7	18.0	22.6	21.2	8.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	16.8	5.4	20.3	22.8	19.9	6.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	18.3	11.8	20.4	20.9	19.5	18.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.8	1.8	6.1	6.1	5.6	1.8	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	29.2	70.8	25.2	13.9	12.3	10.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	11.6	4.4	8.8	11.9	16.9	41.7	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	17.0	7.9	17.5	21.5	20.4	8.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	19.5	6.9	22.1	24.5	22.7	11.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	20.1	14.5	21.6	21.5	21.2	21.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.5	2.0	6.7	6.6	6.3	3.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	26.3	64.3	23.3	14.0	12.5	13.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	29.2	0.8	23.2	37.1	53.9	73.4	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.4	3.0	23.2	37.1	27.0	7.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.7	0.8	1.0	1.2	0.5	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	7.5	3.8	7.2	12.4	7.7	13.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.6	1.1	0.6	0.2	0.7	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	46.6	90.5	44.8	12.0	10.2	6.5	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 30: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية: 1996

Table 30: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex and years of Schooling: 1996

Occupation and Sex	المجموع Total	Years of Schooling					المهنة والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Both Sexes							كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials & Managers	5.2	7.5	3.6	2.6	2.8	2.0	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians & Clerks	13.8	63.7	9.7	3.4	2.5	1.7	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	9.1	4.9	11.6	6.8	4.1	3.0	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	15.1	2.9	7.4	10.7	18.0	47.9	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	10.3	7.5	26.8	34.0	29.6	9.6	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	8.6	2.3	8.7	9.1	6.2	2.1	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	37.9	11.2	32.2	33.4	36.8	33.7	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Legislators, Senior Officials & Managers	5.9	8.4	3.8	2.7	3.2	3.2	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians & Clerks	7.5	55.5	7.5	3.4	2.7	2.3	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	10.4	5.9	11.8	6.9	4.5	4.1	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	12.3	3.6	6.0	8.8	13.4	34.4	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	9.3	9.4	27.4	33.8	30.1	11.5	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	10.5	3.0	9.4	9.8	6.9	3.5	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	44.1	14.2	34.1	34.6	39.2	41.0	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Legislators, Senior Officials & Managers	2.3	4.8	1.9	0.7	0.2	0.4	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians & Clerks	40.2	88.1	33.3	2.9	1.3	1.0	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	3.5	2.0	9.9	4.9	1.6	1.4	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	27.1	0.8	22.8	36.0	49.5	66.0	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	14.3	1.9	21.2	35.5	26.1	7.2	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	0.4	0.2	0.6	0.7	1.0	0.2	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	12.2	2.2	10.3	19.3	20.3	23.8	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 31: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 1996

Table 31: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Region, Occupation and years of Schooling: 1996

Occupation and Region	المجموع Total	Years of Schooling					المهنة والمنطقة
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
WB							الضفة الغربية
Legislators, Senior Officials & Managers	3.6	7.7	2.9	2.3	2.5	1.3	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians & Clerks	17.1	64.3	8.4	3.0	2.2	1.6	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	4.7	3.5	7.7	4.6	3.1	2.6	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	13.8	3.5	8.6	11.8	22.1	57.0	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	25.1	7.3	30.0	35.1	28.7	7.5	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	7.0	2.4	9.3	9.6	6.8	2.2	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	28.7	11.3	33.1	33.6	34.6	27.8	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
GS							قطاع غزة
Legislators, Senior Officials & Managers	4.9	7.1	5.1	3.5	3.4	4.5	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians & Clerks	21.4	62.5	12.7	4.6	3.3	2.1	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	12.2	7.8	20.3	13.7	6.5	4.1	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	5.8	1.7	4.8	7.3	7.7	21.0	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	21.2	7.9	19.9	30.3	31.9	15.5	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	5.2	1.9	7.3	7.7	4.6	1.7	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	29.3	11.1	29.9	32.9	42.6	51.1	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 32: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 1996

Table 32: Percentage Distribution of Employed Persons From WB by Sex, Occupation and years of Schooling: 1996

Occupation and Sex	المجموع Total	Years of Schooling					عدد السنوات الدراسية	المهنة والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0		
Males								ذكور
Legislators, Senior Officials & Managers	3.9	8.6	3.0	2.4	3.0	2.4		المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians & Clerks	13.4	55.7	6.2	3.0	2.5	2.1		الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	5.1	4.2	7.7	4.7	3.5	3.5		عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	10.2	4.4	6.7	9.4	16.1	43.5		العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	27.4	9.4	31.1	35.2	29.7	9.2		العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	8.3	3.3	10.1	10.3	7.9	4.2		مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	31.7	14.4	35.2	35.0	37.3	35.1		المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع
Females								إناث
Legislators, Senior Officials & Managers	2.3	5.2	1.8	0.8	0.2	0.2		المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians & Clerks	36.1	86.9	31.0	2.8	0.9	1.2		الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	2.7	1.8	7.1	3.7	1.3	1.6		عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	31.8	1.1	27.3	38.9	53.0	70.3		العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	13.9	2.0	19.4	33.5	23.9	5.8		العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	0.5	0.2	0.8	0.8	1.1	0.2		مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	12.7	2.8	12.6	19.5	19.6	20.7		المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع

جدول 33: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 1996

Table 33: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Sex, Occupation and years of Schooling: 1996

المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية					المجموع Total	Occupation and Sex
	0	6-1	9-7	12-10	+13		
ذكور							Males
المشروع وموظفو الإدارة العليا	5.2	3.6	3.6	5.3	7.9	5.1	Legislators, Senior Officials & Managers
الفنيون والمتخصصون والكتابة	2.6	3.3	4.6	10.5	55.3	17.5	Professionals, Technicians & Clerks
عمال الخدمات والباعة في الأسواق	5.2	6.7	13.7	20.5	9.1	12.8	Service, Shop & Market Workers
العمال المهرة في الزراعة والصيد	17.3	7.4	6.9	4.4	2.2	5.6	Skilled Agricultural & Fishery Workers
العاملون في الحرف وما إليها من المهن	15.6	31.1	29.5	19.5	9.5	21.8	Craft and Related Trade Workers
مشغلو الآلات ومجموعها	2.2	4.8	8.0	7.9	2.4	5.8	Plant & Machine Operators & Assemblers
المهن الأولية	51.9	43.1	33.7	31.9	13.6	31.4	Elementary Occupations
المجموع	100	100	100	100	100	100	Total
إناث							Females
المشروع وموظفو الإدارة العليا	1.7	-	-	2.1	3.8	2.8	Legislators, Senior Officials & Managers
الفنيون والمتخصصون والكتابة	-	3.8	3.6	40.1	91.3	57.2	Professionals, Technicians & Clerks
عمال الخدمات والباعة في الأسواق	-	3.8	12.7	17.6	2.6	6.7	Service, Shop & Market Workers
العمال المهرة في الزراعة والصيد	35.0	15.1	16.4	9.9	-	8.0	Skilled Agricultural & Fishery Workers
العاملون في الحرف وما إليها من المهن	15.0	50.9	49.1	26.1	1.7	16.1	Craft and Related Trade Workers
مشغلو الآلات ومجموعها	-	-	-	-	-	-	Plant & Machine Operators & Assemblers
المهن الأولية	48.3	26.4	18.2	4.2	0.6	9.2	Elementary Occupations
المجموع	100	100	100	100	100	100	Total

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 34: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة وعدد السنوات الدراسية: 1996

Table 34: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Governorate and years of Schooling: 1996

Governorate	المجموع Total	Years of Schooling					عدد السنوات الدراسية	المحافظة
		+13	12-10	9-7	6-1	0		
WB								الضفة الغربية
Jenin	100	20.1	27.4	24.5	20.6	7.4		جنين
Tulkarem & Qalqilia	100	21.9	25.1	25.7	20.9	6.4		طولكرم وقلقيلية
Nablus	100	21.3	24.9	25.6	24.0	4.2		نابلس
Ramallah & Al-Bireh	100	23.6	25.6	27.8	18.7	4.3		رام الله والبيرة
Jerusalem	100	20.6	26.3	31.4	20.0	1.7		القدس
Bethlehem & Jericho	100	24.4	26.1	22.8	21.0	5.7		بيت لحم وأريحا
Hebron	100	17.9	24.9	28.5	22.4	6.3		الخليل
Total	100	21.1	25.7	26.7	21.3	5.2		المجموع
GS								قطاع غزة
GS-North	100	21.7	28.4	22.2	23.3	4.4		شمال القطاع
Gaza City	100	26.2	24.7	20.6	24.1	4.4		مدينة غزة
GS-Center	100	32.2	32.1	17.8	15.0	2.9		وسط القطاع
GS-South	100	26.0	33.5	19.3	16.3	4.9		جنوب القطاع
Total	100	26.0	28.9	20.2	20.6	4.3		المجموع

جدول 35: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة والحالة العملية: 1996

Table 35: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Governorate and Employment Status: 1996

Governorate	المجموع Total	Employment Status				الحالة العملية	المحافظة
		عضو أسرة بدون أجر Unpaid Family Member	مستخدم بأجر Wage Employee	يعمل لحسابه Self Employed	صاحب عمل Employer		
WB							الضفة الغربية
Jenin	100	18.3	49.6	27.1	5.0		جنين
Tulkarem & Qalqilia	100	14.2	52.1	28.3	5.4		طولكرم وقلقيلية
Nablus	100	10.4	56.8	24.1	8.7		نابلس
Ramallah & Al-Bereh	100	10.0	67.0	17.6	5.4		رام الله والبيرة
Jerusalem	100	3.2	79.0	13.4	4.4		القدس
Bethlehem & Jericho	100	12.0	62.8	19.7	5.5		بيت لحم وأريحا
Hebron	100	11.2	53.4	29.1	6.3		الخليل
Total	100	11.5	59.0	23.5	6.0		المجموع
GS							قطاع غزة
GS-North	100	11.4	65.6	18.3	4.7		شمال القطاع
Gaza City	100	7.5	66.9	19.3	6.3		مدينة غزة
GS-Center	100	6.7	73.2	17.6	2.5		وسط القطاع
GS-South	100	9.8	66.6	21.1	2.5		جنوب القطاع
Total	100	8.9	67.3	19.4	4.4		المجموع

جدول 36: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد ساعات العمل الأسبوعية: 1996

Table 36: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Industry, Sex and Weekly Work Hours: 1996

Industry and Sex	المجموع Total	Weekly Work Hours ساعات العمل الأسبوعية			النشاط الاقتصادي والجنس
		+35	34-15	14-1	
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	14.4	10.5	23.0	47.3	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	16.7	17.6	13.4	15.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	16.7	15.0	24.5	16.1	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	18.4	20.9	10.0	8.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.8	5.3	3.4	2.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	29.0	30.7	25.7	10.3	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	11.8	9.0	19.2	39.9	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	16.9	17.7	14.0	12.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	19.4	16.8	31.2	24.4	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	20.2	22.4	11.7	10.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.5	5.8	4.3	4.3	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	26.2	28.3	19.6	8.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	30.5	22.2	36.9	61.8	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.4	16.3	11.5	20.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.6	0.7	0.7	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	7.5	9.1	3.8	2.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.7	1.1	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	45.3	50.6	47.1	14.6	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع

جدول 37: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والمهنة وساعات العمل الأسبوعية: 1996

Table 37: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Sex, Occupation and Weekly Work Hours: 1996

المهنة والجنس	ساعات العمل الأسبوعية			المجموع Total	Occupation and Sex
	14-1	34-15	+35		
كلا الجنسين					Both Sexes
المشروع وموظفو الإدارة العليا	1.3	1.6	4.7	4.0	Legislators, Senior Officials & Managers
الفنيون والمتخصصون والكتابة	7.0	20.7	18.1	18.0	Professionals, Technicians & Clerks
عمال الخدمات والباعة في الأسواق	2.3	2.1	8.4	7.0	Service, Shop & Market Workers
العمال المهرة في الزراعة والصيد	42.7	19.1	8.2	11.7	Skilled Agricultural & Fishery Workers
العاملون في الحرف وما إليها من المهن	19.9	23.1	24.1	23.7	Craft and Related Trade Workers
مشغلو الآلات ومجموعها	3.8	3.7	7.3	6.5	Plant & Machine Operators & Assemblers
المهن الأولية	23.0	29.7	29.2	29.1	Elementary Occupations
المجموع	100	100	100	100	Total
ذكور					Males
المشروع وموظفو الإدارة العليا	1.5	1.6	5.0	4.3	Legislators, Senior Officials & Managers
الفنيون والمتخصصون والكتابة	5.5	14.8	14.9	14.5	Professionals, Technicians & Clerks
عمال الخدمات والباعة في الأسواق	1.5	2.1	9.0	7.6	Service, Shop & Market Workers
العمال المهرة في الزراعة والصيد	33.6	14.8	6.7	9.0	Skilled Agricultural & Fishery Workers
العاملون في الحرف وما إليها من المهن	20.1	26.4	25.3	25.3	Craft and Related Trade Workers
مشغلو الآلات ومجموعها	5.5	4.8	8.1	7.5	Plant & Machine Operators & Assemblers
المهن الأولية	32.3	35.5	31.0	31.8	Elementary Occupations
المجموع	100	100	100	100	Total
إناث					Females
المشروع وموظفو الإدارة العليا	0.9	1.7	2.9	2.3	Legislators, Senior Officials & Managers
الفنيون والمتخصصون والكتابة	9.9	41.3	43.4	39.1	Professionals, Technicians & Clerks
عمال الخدمات والباعة في الأسواق	3.8	2.3	3.9	3.4	Service, Shop & Market Workers
العمال المهرة في الزراعة والصيد	60.5	34.2	19.9	28.4	Skilled Agricultural & Fishery Workers
العاملون في الحرف وما إليها من المهن	19.5	11.4	14.6	14.2	Craft and Related Trade Workers
مشغلو الآلات ومجموعها	0.3	-	0.7	0.4	Plant & Machine Operators & Assemblers
المهن الأولية	5.1	9.1	14.6	12.2	Elementary Occupations
المجموع	100	100	100	100	Total

جدول 38: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 1996

Table 38: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in All Regions by Sex and Industry: 1996

النشاط الاقتصادي والجنس	معدل الساعات الأسبوعية Average weekly Hours	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	المعدل الوسيط للأجرة اليومية Median of Daily Wage	Industry and Sex
كلا الجنسين					Both Sexes
الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك	41.0	17.5	40.5	35.0	Agriculture, Hunting & Fishing
التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية	44.3	20.8	46.3	45.0	Mining, Quarrying & Manufacturing
البناء والتشييد	40.2	16.9	77.6	76.9	Construction
التجارة والمطاعم والفنادق	48.9	23.3	50.7	46.2	Commerce, Hotels & Restaurants
النقل والتخزين والاتصالات	47.6	23.2	51.5	46.2	Transportation, Storage & Communication
الخدمات والفروع الأخرى	43.3	24.7	50.0	42.3	Services & Other Branches
المجموع	43.5	22.0	54.3	46.2	Total
ذكور					Males
الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك	41.1	17.6	41.8	35.0	Agriculture, Hunting & Fishing
التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية	44.4	20.7	49.4	45.0	Mining, Quarrying & Manufacturing
البناء والتشييد	40.2	16.9	77.7	76.9	Construction
التجارة والمطاعم والفنادق	49.1	23.3	51.5	46.2	Commerce, Hotels & Restaurants
النقل والتخزين والاتصالات	47.7	23.0	51.5	46.2	Transportation, Storage & Communication
الخدمات والفروع الأخرى	45.0	24.8	51.8	43.1	Services & Other Branches
المجموع	44.2	21.7	56.8	50.0	Total
إناث					Females
الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك	40.2	16.9	29.7	30.0	Agriculture, Hunting & Fishing
التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية	43.7	21.7	24.7	23.1	Mining, Quarrying & Manufacturing
البناء والتشييد	38.7	21.3	54.5	42.5	Construction
التجارة والمطاعم والفنادق	45.2	23.9	32.2	26.5	Commerce, Hotels & Restaurants
النقل والتخزين والاتصالات	45.8	25.4	52.9	61.5	Transportation, Storage & Communication
الخدمات والفروع الأخرى	37.6	24.6	44.0	40.5	Services & Other Branches
المجموع	39.1	23.8	40.1	37.8	Total

جدول 39: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 1996

Table 39: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in WB by Sex and Industry: 1996

النشاط الاقتصادي والجنس	معدل الساعات الأسبوعية Average weekly Hours	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	المعدل الوسيط للأجرة اليومية Median of Daily Wage	Industry and Sex
كلا الجنسين					Both Sexes
الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك	40.0	17.8	35.3	30.0	Agriculture, Hunting & Fishing
التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية	44.6	21.4	42.9	40.0	Mining, Quarrying & Manufacturing
البناء والتشييد	38.8	17.1	57.8	50.0	Construction
التجارة والمطاعم والفنادق	49.8	23.6	42.4	38.5	Commerce, Hotels & Restaurants
النقل والتخزين والاتصالات	49.4	23.8	53.9	56.1	Transportation, Storage & Communication
الخدمات والفروع الأخرى	42.3	24.4	50.6	45.5	Services & Other Branches
المجموع	43.5	22.6	48.6	44.7	Total
ذكور					Males
الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك	39.0	18.2	37.9	31.7	Agriculture, Hunting & Fishing
التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية	44.6	21.2	47.1	46.2	Mining, Quarrying & Manufacturing
البناء والتشييد	38.8	17.1	57.8	50.0	Construction
التجارة والمطاعم والفنادق	50.1	23.6	43.1	38.2	Commerce, Hotels & Restaurants
النقل والتخزين والاتصالات	49.5	23.7	53.2	50.0	Transportation, Storage & Communication
الخدمات والفروع الأخرى	44.2	24.5	53.0	46.2	Services & Other Branches
المجموع	44.4	22.3	50.7	46.2	Total
إناث					Females
الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك	45.0	16.2	22.7	20.0	Agriculture, Hunting & Fishing
التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية	44.5	22.1	23.8	22.3	Mining, Quarrying & Manufacturing
البناء والتشييد	40.7	22.6	56.2	46.2	Construction
التجارة والمطاعم والفنادق	46.2	24.1	31.9	26.5	Commerce, Hotels & Restaurants
النقل والتخزين والاتصالات	47.4	25.1	65.0	69.2	Transportation, Storage & Communication
الخدمات والفروع الأخرى	37.8	24.1	44.6	42.3	Services & Other Branches
المجموع	39.7	23.6	39.7	38.5	Total

جدول 40: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 1996

Table 40: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in GS by Sex and Industry: 1996

النشاط الاقتصادي والجنس	معدل الساعات الأسبوعية Average weekly Hours	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	المعدل الوسيط للأجرة اليومية Median of Daily Wage	Industry and Sex
كلا الجنسين					Both Sexes
الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك	34.2	17.0	21.4	20.0	Agriculture, Hunting & Fishing
التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية	43.2	19.7	32.5	30.0	Mining, Quarrying & Manufacturing
البناء والتشييد	39.9	16.2	35.5	30.0	Construction
التجارة والمطاعم والفنادق	48.6	24.1	28.6	25.0	Commerce, Hotels & Restaurants
النقل والتخزين والاتصالات	44.1	22.1	35.5	30.0	Transportation, Storage & Communication
الخدمات والفروع الأخرى	44.6	25.3	47.5	38.5	Services & Other Branches
المجموع	44.0	23.3	42.2	34.6	Total
ذكور					Males
الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك	34.2	16.1	21.8	20.0	Agriculture, Hunting & Fishing
التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية	43.4	18.3	33.1	30.0	Mining, Quarrying & Manufacturing
البناء والتشييد	40.0	21.8	35.5	30.0	Construction
التجارة والمطاعم والفنادق	48.8	21.9	28.8	25.0	Commerce, Hotels & Restaurants
النقل والتخزين والاتصالات	44.2	26.0	36.1	30.0	Transportation, Storage & Communication
الخدمات والفروع الأخرى	46.0	25.7	48.7	38.5	Services & Other Branches
المجموع	44.9	25.1	42.6	35.0	Total
إناث					Females
الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك	33.8	16.1	17.3	10.6	Agriculture, Hunting & Fishing
التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية	37.1	18.3	17.7	19.2	Mining, Quarrying & Manufacturing
البناء والتشييد	34.3	21.8	36.7	38.5	Construction
التجارة والمطاعم والفنادق	32.8	21.9	15.8	13.2	Commerce, Hotels & Restaurants
النقل والتخزين والاتصالات	42.6	26.0	25.5	15.4	Transportation, Storage & Communication
الخدمات والفروع الأخرى	37.3	25.7	41.1	36.3	Services & Other Branches
المجموع	37.2	25.1	39.1	34.6	Total

جدول 41: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في إسرائيل والمستوطنات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 1996

Table 41: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in Israel and Settlements by Sex and Industry: 1996

النشاط الاقتصادي والجنس	معدل الساعات الأسبوعية Average weekly Hours	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	المعدل الوسيط للأجرة اليومية Median of Daily Wage	Industry and Sex
كلا الجنسين					Both Sexes
الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك	43.9	17.6	49.8	46.1	Agriculture, Hunting & Fishing
التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية	45.0	20.3	74.7	70.0	Mining, Quarrying & Manufacturing
البناء والتشييد	41.0	16.9	98.2	100.0	Construction
التجارة والمطاعم والفنادق	47.3	22.2	84.2	77.0	Commerce, Hotels & Restaurants
النقل والتخزين والاتصالات	45.8	21.5	82.3	77.0	Transportation, Storage & Communication
الخدمات والفروع الأخرى	43.2	21.0	77.2	77.0	Services & Other Branches
المجموع	42.9	18.5	86.0	80.0	Total
ذكور					Males
الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك	44.5	17.6	50.7	50.0	Agriculture, Hunting & Fishing
التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية	45.2	20.3	75.4	70.0	Mining, Quarrying & Manufacturing
البناء والتشييد	41.0	16.9	98.2	100.0	Construction
التجارة والمطاعم والفنادق	47.3	22.2	84.1	77.0	Commerce, Hotels & Restaurants
النقل والتخزين والاتصالات	45.8	21.5	82.3	77.0	Transportation, Storage & Communication
الخدمات والفروع الأخرى	43.5	20.9	77.1	76.6	Services & Other Branches
المجموع	43.0	18.5	86.7	80.0	Total

جدول 42: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر من الأراضي الفلسطينية حسب مكان العمل: 1995-1996
Table 42: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees From PT by Place of Work: 1995-1996

Place of Work	المعدل الوسيط للأجرة اليومية Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average weekly Hours	مكان العمل
1995					1995
WB	42.3	56.5	22.0	43.0	الضفة الغربية
GS	34.6	44.5	21.7	43.2	قطاع غزة
Israel and Settlements	70.0	81.5	18.3	38.9	إسرائيل والمستوطنات
Total	46.2	60.1	21.0	42.1	المجموع
1996					1996
WB	44.7	48.6	22.6	43.5	الضفة الغربية
GS	34.6	42.2	23.5	44.0	قطاع غزة
Israel and Settlements	80.0	86.0	18.5	42.9	إسرائيل والمستوطنات
Total	46.2	54.3	22.0	43.5	المجموع

جدول 43: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية الغائبين عن أعمالهم حسب سبب الغياب والجنس والمنطقة: 1996

Table 43: Percentage Distribution of Employed Persons From PT Not at Work by Reason of Absence, Sex and Region: 1996

Reason	الأراضي الفلسطينية PT	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	السبب
Both Sexes				كلا الجنسين
Illness	13.2	20.6	12.1	المرض
Vacation	37.7	23.0	40.0	إجازة/ عطلة
Closure/ paid	12.8	4.8	14.0	إغلاق/ مدفوع الأجر
Temporary Stoppage	27.8	46.8	24.9	توقف مؤقت
Others	8.5	4.8	9.0	أخرى
Total	100	100	100	المجموع
Males				ذكور
Illness	14.4	18.0	13.8	المرض
Vacation	31.5	21.6	33.1	إجازة/ عطلة
Closure/ paid	15.2	5.4	16.8	إغلاق/ مدفوع الأجر
Temporary Stoppage	30.3	51.4	26.8	توقف مؤقت
Others	8.6	3.6	9.5	أخرى
Total	100	100	100	المجموع
Females				إناث
Illness	8.3	40.0	5.6	المرض
Vacation	63.0	33.3	66.1	إجازة/ عطلة
Closure/ paid	3.1	-	3.4	إغلاق/ مدفوع الأجر
Temporary Stoppage	17.7	13.3	17.5	توقف مؤقت
Others	7.9	13.4	7.4	أخرى
Total	100	100	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافٍ من المشاهدات في الخلية.

جدول 44: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة وعدد السنوات الدراسية: 1996

Table 44: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment and Years of Schooling: 1996

Years of Schooling	المجموع Total	Type of Underemployment		عدد السنوات الدراسية
		Invisible	Visible	
		غير ظاهرة	ظاهرة	
Both Sexes				كلا الجنسين
0	100	41.4	58.6	0
1-6	100	47.4	52.6	6-1
7-9	100	54.6	45.4	9-7
10-12	100	54.8	45.2	12-10
13+	100	65.5	34.5	+13
Total	100	54.7	45.3	المجموع
Males				ذكور
0	100	41.1	58.9	0
1-6	100	47.3	52.7	6-1
7-9	100	54.4	45.6	9-7
10-12	100	55.2	44.8	12-10
13+	100	66.8	33.2	+13
Total	100	54.8	45.2	المجموع
Females				إناث
0	100	42.8	57.2	0
1-6	100	50.1	49.9	6-1
7-9	100	64.4	35.6	9-7
10-12	100	43.0	57.0	12-10
13+	100	57.6	42.4	+13
Total	100	53.2	46.8	المجموع

جدول 45: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة والجنس والحالة العملية: 1996

Table 45: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment, Sex and Employment Status: 1996

Employment Status and Sex	المجموع Total	Type of Underemployment		الحالة العملية والجنس
		Invisible	Visible	
Both Sexes		غير ظاهرة	ظاهرة	كلا الجنسين
Employer	100	58.2	41.8	صاحب عمل
Self Employed	100	53.2	46.8	يعمل لحسابه
Wage Employee	100	55.8	44.2	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	100	51.6	48.4	عضو أسرة بدون أجر
Total	100	54.7	45.3	المجموع
Males				ذكور
Employer	100	61.3	38.7	صاحب عمل
Self Employed	100	53.7	46.3	يعمل لحسابه
Wage Employee	100	55.7	44.3	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	100	51.2	48.8	عضو أسرة بدون أجر
Total	100	54.8	45.2	المجموع
Females				إناث
Employer	100	-	100.0	صاحب عمل
Self Employed	100	36.5	63.5	يعمل لحسابه
Wage Employee	100	57.0	43.0	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	100	56.7	43.3	عضو أسرة بدون أجر
Total	100	53.2	46.8	المجموع

جدول 46: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة والنشاط الاقتصادي: 1996

Table 46: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment and Industry: 1996

Industry	المجموع Total	Type of Underemployment		النشاط الاقتصادي
		Invisible	Visible	
Agriculture, Hunting & Fishing	100	46.7	53.3	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	100	56.8	43.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100	33.3	66.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	100	72.1	27.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	100	66.2	33.8	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	100	71.0	29.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	54.7	45.3	المجموع

جدول 47: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة والمهنة: 1996

Table 47: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment and Occupation: 1996

Occupation	المجموع Total	Type of Underemployment		المهنة
		Invisible	Visible	
Legislators, Senior Officials & Managers	100	65.0	35.0	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians & Clerks	100	69.1	30.9	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	100	81.6	18.4	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	100	48.9	51.1	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	100	49.2	50.8	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	100	70.6	29.4	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	100	51.1	48.9	المهن الأولية
Total	100	54.7	45.3	المجموع

جدول 48: التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية: 1996

Table 48: Percentage Distribution of Unemployed Persons in the PT by Sex and Years of Schooling: 1996

Years of Schooling	المجموع Total	Sex الجنس		عدد السنوات الدراسية
		Females إناث	Males ذكور	
Both Sexes				كلا الجنسين
0	2.4	2.3	2.4	0
1-6	23.8	6.8	26.0	6-1
7-9	27.8	11.0	30.0	9-7
10-12	28.9	23.5	29.6	12-10
13+	17.1	56.4	12.0	+13
Total	100	100	100	المجموع

جدول 49: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1996

Table 49: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Governorate and Reason: 1996

Governorate	المجموع Total	Reason				السبب	المحافظة
		أخرى Other	الدراسة Study	أعمال المنزل Home Making	كبر السن/ المرض Old/ Ill		
WB							الضفة الغربية
Jenin	100	13.4	17.3	50.3	19.0		جنين
Tulkarem & Qalqilia	100	10.2	21.4	54.6	13.8		طولكرم وقلقيلية
Nablus	100	9.8	23.1	53.4	13.7		نابلس
Ramallah & Al-Bireh	100	11.2	20.3	53.7	14.8		رام الله والبيرة
Jerusalem	100	9.5	21.5	52.8	16.2		القدس
Bethlehem & Jericho	100	10.4	22.2	51.8	15.6		بيت لحم وأريحا
Hebron	100	7.5	21.6	60.6	10.3		الخليل
Total	100	10.0	21.1	54.6	14.3		المجموع
GS							قطاع غزة
GS-North	100	8.4	19.4	58.5	13.7		شمال القطاع
Gaza City	100	7.9	21.3	57.5	13.3		مدينة غزة
GS-Center	100	7.5	24.5	51.2	16.8		وسط القطاع
GS-South	100	9.6	26.7	47.9	15.8		جنوب القطاع
Total	100	8.5	23.3	53.4	14.8		المجموع

جدول 50: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1996

Table 50: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Sex, Years of Schooling and Reason: 1996

Reason	المجموع Total	Years of Schooling					عدد السنوات الدراسية	السبب
		+13	12-10	9-7	6-1	0		
Both Sexes								كلا الجنسين
Old/ Ill	14.5	2.8	2.2	3.2	18.0	48.8		كبر السن/ المرض
Home Making	54.1	33.0	52.6	59.5	68.3	44.3		أعمال المنزل
Study	21.9	47.7	37.0	28.7	1.4	0.1		الدراسة
Other	9.5	16.5	8.2	8.6	12.3	6.8		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع
Males								ذكور
Old/ Ill	27.7	5.3	6.5	9.9	57.8	82.7		كبر السن/ المرض
Home Making	1.3	0.6	1.2	1.5	1.3	1.4		أعمال المنزل
Study	45.8	64.7	71.7	62.9	2.5	0.1		الدراسة
Other	25.2	29.4	20.6	25.7	38.4	15.8		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع
Females								إناث
Old/ Ill	9.8	0.9	0.5	1.1	5.3	40.0		كبر السن/ المرض
Home Making	72.8	56.5	73.4	77.6	89.7	55.4		أعمال المنزل
Study	13.5	35.3	23.0	18.1	1.1	0.1		الدراسة
Other	3.9	7.3	3.1	3.2	3.9	4.5		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع

جدول 51: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1996

Table 51: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the WB by Sex, Years of Schooling and Reason: 1996

Reason	المجموع Total	Years of Schooling					السبب
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Both Sexes							كلا الجنسين
Old/ Ill	14.3	2.5	2.0	3.4	17.7	46.1	كبر السن/ المرض
Home Making	54.6	33.2	51.1	58.8	69.6	46.2	أعمال المنزل
Study	21.1	47.3	37.2	28.9	1.2	0.1	الدراسة
Other	10.0	17.0	9.7	8.9	11.5	7.6	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Old/ Ill	28.1	5.2	5.8	10.0	59.9	79.9	كبر السن/ المرض
Home Making	1.5	0.4	1.7	1.7	1.6	1.8	أعمال المنزل
Study	43.6	64.5	68.1	62.5	2.1	-	الدراسة
Other	26.8	29.9	24.4	25.8	36.4	18.3	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Old/ Ill	9.6	0.7	0.4	1.3	4.9	38.0	كبر السن/ المرض
Home Making	72.6	55.2	71.1	76.6	90.3	56.8	أعمال المنزل
Study	13.4	35.8	24.7	18.4	0.9	0.1	الدراسة
Other	4.4	8.3	3.8	3.7	3.9	5.1	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 52: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1996

Table 52: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the GS by Sex, Years of Schooling and Reason: 1996

Reason	المجموع Total	Years of Schooling					السبب
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Both Sexes							كلا الجنسين
Old/ Ill	14.8	3.1	2.5	2.9	18.5	53.2	كبر السن/ المرض
Home Making	53.4	32.7	54.5	60.9	65.8	41.2	أعمال المنزل
Study	23.3	48.2	36.8	28.4	2.0	-	الدراسة
Other	8.5	16.0	6.2	7.8	13.7	5.6	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Old/ Ill	27.1	5.5	7.4	9.9	54.0	86.7	كبر السن/ المرض
Home Making	0.8	0.9	0.6	1.3	0.8	0.8	أعمال المنزل
Study	49.1	65.0	76.1	63.6	3.2	0.2	الدراسة
Other	23.0	28.6	15.9	25.2	42.0	12.3	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Old/ Ill	10.2	1.1	0.6	0.8	6.2	43.5	كبر السن/ المرض
Home Making	73.2	58.6	76.2	79.3	88.4	52.9	أعمال المنزل
Study	13.6	34.5	20.9	17.5	1.5	-	الدراسة
Other	3.0	5.8	2.3	2.4	3.9	3.6	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 53: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1996

Table 53: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Age, Sex and Reason: 1996

Reason	المجموع Total	العمر Age					السبب
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
Old/ Ill	14.5	67.9	13.8	2.9	1.1	0.4	كبر السن/ المرض
Home Making	54.1	26.3	75.8	86.3	85.2	39.8	أعمال المنزل
Study	21.9	0.1	0.1	0.3	3.1	49.6	الدراسة
Other	9.5	5.7	10.3	10.5	10.6	10.2	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Old/ Ill	27.7	89.1	49.0	23.1	8.3	1.0	كبر السن/ المرض
Home Making	1.3	0.6	2.1	3.5	2.6	1.1	أعمال المنزل
Study	45.8	-	-	0.2	18.2	77.7	الدراسة
Other	25.2	10.3	48.9	73.2	70.9	20.2	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Old/ Ill	9.8	55.8	7.5	0.5	0.3	0.2	كبر السن/ المرض
Home Making	72.8	41.0	89.0	95.9	94.9	60.5	أعمال المنزل
Study	13.5	0.1	0.2	0.4	1.3	34.6	الدراسة
Other	3.9	3.1	3.3	3.2	3.5	4.7	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 54: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1996

Table 54: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the WB by Age, Sex and Reason: 1996

Reason	المجموع Total	العمر Age					السبب
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
Old/ Ill	14.3	64.8	13.4	2.5	1.0	0.4	كبر السن/ المرض
Home Making	54.6	28.5	74.9	86.3	84.5	40.7	أعمال المنزل
Study	21.1	0.1	0.2	0.4	3.1	48.3	الدراسة
Other	10.0	6.6	11.5	10.8	11.4	10.6	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Old/ Ill	28.1	87.3	44.2	20.4	6.4	1.0	كبر السن/ المرض
Home Making	1.5	0.7	3.0	4.6	2.5	1.4	أعمال المنزل
Study	43.6	-	-	-	16.0	76.8	الدراسة
Other	26.8	12.0	52.8	75.0	75.1	20.8	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Old/ Ill	9.6	52.3	7.5	0.5	0.3	0.2	كبر السن/ المرض
Home Making	72.6	44.1	88.5	95.5	94.3	60.2	أعمال المنزل
Study	13.4	0.2	0.2	0.5	1.5	34.2	الدراسة
Other	4.4	3.4	3.8	3.5	3.9	5.4	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 55: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1996

Table 55: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in GS by Age, Sex and Reason: 1996

Reason	المجموع Total	العمر Age					السبب
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
Old/ Ill	14.8	73.5	14.5	3.4	1.4	0.5	كبر السن/ المرض
Home Making	53.4	22.2	77.3	86.2	86.3	38.4	أعمال المنزل
Study	23.3	-	0.1	0.2	3.2	51.5	الدراسة
Other	8.5	4.3	8.1	10.2	9.1	9.6	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Old/ Ill	27.1	92.3	57.4	27.0	11.7	1.0	كبر السن/ المرض
Home Making	0.8	0.5	0.6	1.9	2.8	0.7	أعمال المنزل
Study	49.1	0.1	-	0.5	22.0	78.9	الدراسة
Other	23.0	7.1	42.0	70.6	63.5	19.4	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Old/ Ill	10.2	62.3	7.5	0.4	0.2	0.2	كبر السن/ المرض
Home Making	73.2	35.2	89.8	96.6	96.0	61.0	أعمال المنزل
Study	13.6	-	0.1	0.2	1.0	35.1	الدراسة
Other	3.0	2.5	2.6	2.8	2.8	3.7	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع



Palestinian Central Bureau of Statistics

Labour Force Survey

Annual Report :1996

June, 1998

PAGE NUMBERS OF ENGLISH TEXT ARE PRINTED IN SQUARE BRACKETS.
TABLES ARE PRINTED IN THE ARABIC ORDER (FROM RIGHT TO LEFT).

© June, 1998.

All Rights Reserved

Suggested Citation:

Palestinian Central Bureau of Statistics, 1997. *Labour Force Survey: Annual Report: 1996.* Ramallah - Palestine.

All correspondence should be directed to:

Department of user services
Palestinian Central Bureau of Statistics
P.O.Box 1647, Ramallah
West Bank, Palestine.

Tel: 972-2-998 6340

E-Mail: pcbs@pcbs.pna.org

Fax: 972-2-998 6343

web-site: <http://www.pcbs.org>

Acknowledgment

The success of the Palestinian Labour Force survey program has not been possible without the enthusiastic cooperation and support received from the households selected in the successive round of the survey sample.

This Palestinian Labour Force Survey program (PLFS) is supported by a generous grant from the Government of Switzerland through the Swiss Development Cooperation (SDC).

The Palestinian Central Bureau of Statistics (PCBS) wishes to acknowledge the crucial role of Ms. Anick Tonti from the SDC and Mr. Farhard Mehran from the ILO in making the PLFS a reality.

Preface

The Palestinian Central Bureau of Statistics is pleased to present the first annual report of the Palestinian Labour Force Survey Programme. This programme includes an integrated series of labour force surveys starting in October 1995. It suggests conducting labour force household surveys on a semi annual basis, but the programme was changed to quarterly as of July, 1996.

The main objective of collecting data on the Palestinian labour force and its components, employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the relative size and structure of the Palestinian Labour Force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in labour market and in employment situation. These data supplemented with information on other aspects of the economy provide a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

This report presents data on Palestinian Labour Force including the annual average of 1996 for the most important indicators of the Labour market.

This report provides data on labour force including standard classifications such as, industry, occupation, status in employment, and other related variables, as well as the demographic characteristics of the work force (population 15 years and above).

We hope that this report will provide Palestinian planners, researches and decision makers with needed statistical material on the Palestinian labour market.

June, 1998

**Hasan Abu-Libdeh, Ph.D.
President**

Table of Contents

Subject	Page
List of Tables	
1. Introduction	[13]
1-1 Survey Objectives	[13]
1-2 Report Structure	[13]
2. Concepts and Definitions	[15]
3. Main Findings	[19]
3-1 Labour Force Participation	[19]
3-2 Labour Force Status	[20]
3-3 Employment	[20]
3-4 Unemployment	[22]
3-5 Persons Outside Labour Force	[23]
4. Methodology	[25]
4-1 Questionnaire Design	[25]
4-2 Sampling Frame	[25]
4-2-1 Sample Design	[26]
4-2-2 Sample Rotation	[28]
4-2-3 Estimations Procedure	[28]
4-2-4 Calculation of Variances	[29]
4-3 Pilot Survey	[29]
4-4 Training and Recruitment	[30]
4-5 Field Work	[30]
4-6 Data Processing	[30]
5. Data Quality	[33]
References	[35]
Tables	[43]

Introduction

1-1 Survey Objectives:

The main objective of collecting data on the labour force and its components, including employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the size and structure of the Palestinian labour force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in the labour market and in the employment situation. These data, supplemented with information on other aspects of the economy, provide a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

1-2 Report Structure:

This report consists of five chapters. The first chapter presents a background on the labour force survey programme and survey objectives. The second chapter presents the main definitions used in developing the questionnaire and other research tools, in addition to data collection and tabulation. The third chapter presents the main findings: key labour force indicators, main characteristics of the employed, unemployed, underemployed and persons outside the labour force, population according to level of education, distribution of the employed population by occupation, industry, place of work, employment status, hours and days worked and average daily wage in NIS for the employees.

The fourth chapter discusses the methodology used in the survey, including questionnaire design, sampling frame, sample design and sample weights calculations. This chapter also describes the recruitment and training of interviewers and supervisors, fieldwork operations, data processing, coding and editing after data entry and tabulation.

The fifth chapter includes a descriptive assessment of data quality, including non-response rate and its components. It also presents, as an annex, tables on sampling errors for the main characteristics of the population.

Concepts and Definitions

This chapter presents main concepts and definitions used in the survey. These concepts are based on international standards.

Household:

One person or a group of persons living together who make common provision for food and other essentials necessary for living. Household members may be related to each other or not.

Working Age of Population:

All persons in the West Bank and Gaza Strip aged 15 years and above.

Reference Week:

The week ending on Friday preceding the interviewer's visit to the household.

Work:

Includes any activity conducted for wage or salary, for profit or family gain, in cash or in kind. One hour or more of such activity constitutes work. Work also includes unpaid activity on a family farm or business.

Employed:

All persons aged 15 years and older who work at least one hour during the reference week, or who are not at work during the reference week, but hold a job or owned business from which they are temporarily absent (because of illness, vacation, or any other reason). Employed persons are classified according to employment status as follows:

1. Employer:

A person who operates his or her own economic enterprise or engages independently in a profession or trade, and hires one or more waged employees.

2. Own-account Worker (self-employed):

A person who operates his or her own economic enterprise or engages independently in a profession or trade, and hires no wage employees.

3. Employee:

A person who works for a public or private employer and receives remuneration in wage, salary, commission, tips, piece-rates or pay in kind.

4. Unpaid Family Member:

A person who works without pay in an economic enterprise operated by a related person living in the same household.

Unemployed:

Unemployed persons are individuals 15 years and older who do not work at all during the reference week, who are not absent from a job and available for work and actively seeking a job during the reference week. Persons who work in Israel or are absent from work due to closure are considered unemployed.

Labour Force:

The economically active population (Labour Force) consists of all persons aged 15 years and above who are either employed or unemployed at the time of the survey.

Underemployment:

Underemployment exists when a person's employment is inadequate in relation to alternative employment, account being taken of his/her occupational skills. The underemployed persons are classified into two groups:

1. Visible Underemployment:

Visible underemployment refers to insufficient volume of employment: persons working less than 35 hours during the reference week or working less than the normal hours of work in their occupation are considered visibly underemployed.

2. Invisible Underemployment:

Invisible underemployment refers to a misapplication of labour resources or fundamental imbalance between labour and other factors of production, such as insufficient income, underutilization, or current poor working conditions, or other economic reasons. In this survey, employed persons are classified as invisibly underemployed when they are not already classified as visibly underemployed and want to change their jobs because of insufficiency income, or because they are working in an occupation which they are over qualified for.

Main Job:

The main job is the one for which one works the most hours. If a person usually works the same number of hours at two jobs, the "main" job is the one held the longest.

Full Time Job:

Any job that is usually 35 hours or more per week. In some occupations, usual weekly schedules of less than 35 hours are considered to be full-time. In this case, the option "normal hours are full time" is used.

Part Time Job:

A job for which a person works less than 35 hours. In addition, a job is a part time job if the hours worked are less than used for that particular job.

Occupation:

Occupation refers to the classification of work done during the reference period by the person employed, or the type of work done previously, if unemployed, irrespective of the industry or employment status of the person. Occupations are grouped together mainly on the basis of the similarity of skills required to fulfill the tasks and duties of the job. Occupations are classified according to the International Standard Classification of Occupation (ISCO 1988).

Industry:

Industry refers to the activity of the establishment for which an employed person worked during the reference period, or last worked for unemployed. This activity is defined in terms of the type of goods produced or services supplied. Industry activities are classified according to the unified commodity classification in the West Bank and Gaza Strip which is based on the International Standard Classification of All Economic Activities (ISIC Rev3).

Hours Worked:

Total number of hours worked during the reference period as well as overtime and time spent at the place of work on activities such as preparation of the workplace. Leaves of absence, meal breaks and time spent on transportation from home to work and vice versa are excluded from hours worked.

Absent from Usual Work:

All those who were absent from their usual work during the reference week, due to illness, holiday, strike, curfew, lock-out, temporary work stoppage, or other reasons are considered absent from work.

Those Seeking Work:

Those seeking work have taken specific steps during the reference week to find paid employment or self-employment. Job seekers are classified into:

- Those available for work: A person ready to work if he/she is offered any job, and there is no reason preventing him/her from accepting such a job although he/she did nothing to get a job.
- Those actively seeking work: persons who is willing to work and is actively seeking work by reading newspaper advertisements, asking friends, registering at the labour exchange offices, or asking employers.

Persons Outside Labour Force:

These are all persons aged 15 years and over, who are neither employed nor unemployed according to the above definitions.

Years of Schooling:

The number of regular years of study completed successfully. Repetition years and irregular study or courses are not taken into account.

Work Days:

Number of days at work during the month, excluding week-ends, holidays, sick and other paid or unpaid leaves. A single hour of work in a given day makes that day a work day; thus the half-day of work on Thursdays, customary to Palestinian civil service, is counted as a workday.

Average Monthly Work Days per Employee:

The total monthly work days divided by the number of employees .

Daily Wage per Employee:

Total net wages paid to all employees divided by the total number of work-days. Wages received in different currencies are converted into New Israeli Shekels according to current exchange rate.

Main Findings

This chapter presents the main findings of the of labour force survey rounds in the Palestinian Territories. The results are based on three survey rounds conducted during 1996. These indicators reveal the most important characteristics of the Palestinian labour force and its components: employment, underemployment, and unemployment.

Also this chapter provides, the classical distribution of employed persons by industry, occupation, employment status and place of work..

The distribution of unemployed persons is classified by sex and years of schooling.

3-1 Labour Force Participation:

The main finding of the survey indicated that the labour force participation rate was 39.0 per cent in 1995 and 40.0 per cent in 1996. The male participation rate reached 66.9 per cent in 1995 and 68.7 per cent in 1996. On the other hand, the female labour force participation rate decreased from 11.2 per cent in 1995 to 11.0 per cent in 1996.

As well, results reveal that the labour force participation rate for the age group 25-34 years was 54.0 per cent, 90.4 per cent for males and 16.0 per cent for females. Also, the labour force participation rate for persons aged 35-44 years reached 51.8 per cent, of these 89.8 per cent for males and 15.0 per cent for female.

The distribution of labour force participation by region reveals the labour force participation rate in the West Bank to be 42.0 per cent, of which 70.5 per cent for males and 13.2 per cent for females. The results indicate that the labour force participation rate in the Gaza Strip is much lower than in the West Bank. The rate in the Gaza Strip reached 36.4 per cent: 65.4 per cent for males and 7.0 per cent for females.

3-2 Labour Force Status:

The labour force survey results indicated that the average unemployment rate in the Palestinian Territories increased in 1996, reaching 23.8 per cent. The rate in 1995 was 18.2 per cent. The male unemployment rate reached 24.5 per cent in 1996, in contrast to against

Figure 1: Labour Force Participation Rate in the Palestinian Territories by Sex (1995, 1996)

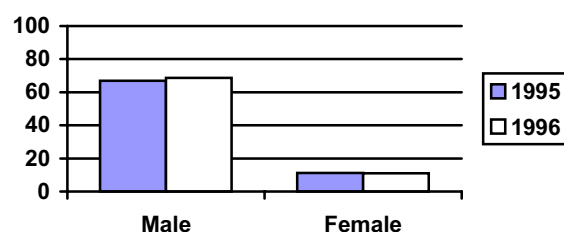


Figure 2: Labour Force Participation Rate in the Palestinian Territories by Age and Sex

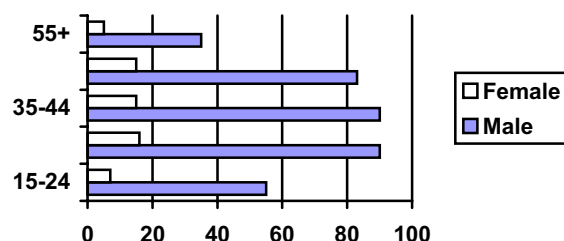
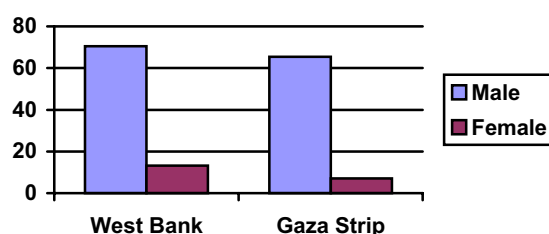
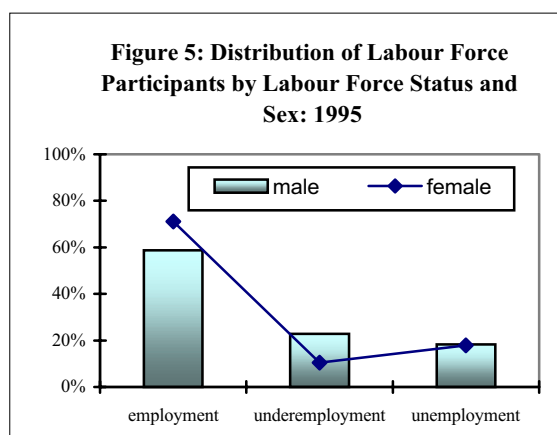
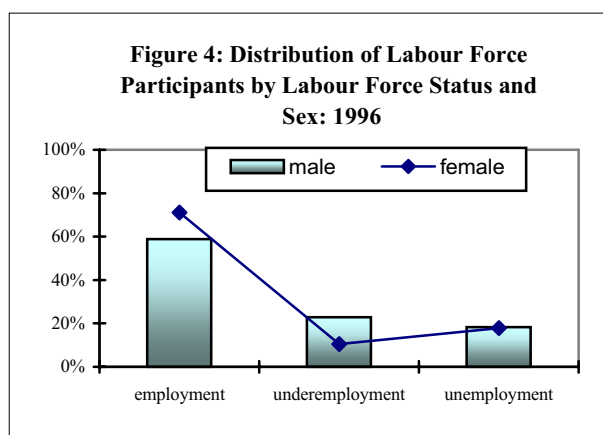


Figure 3: Labour Force Participation Rate by Sex and Region

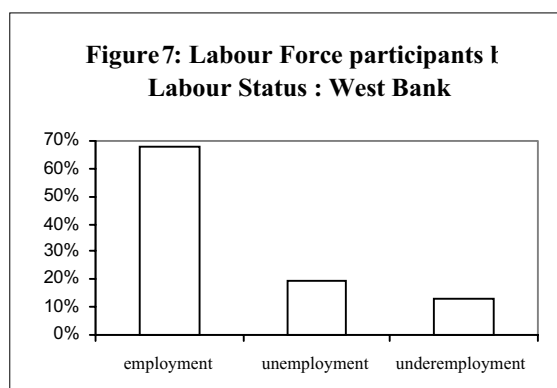
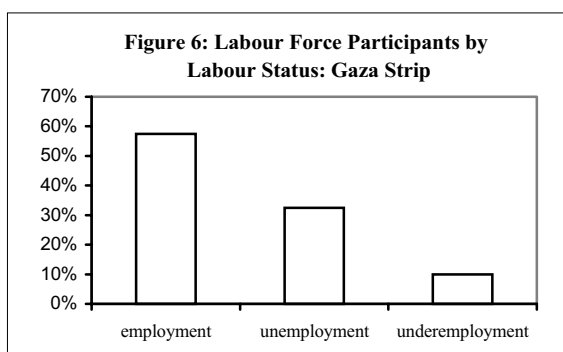


18.3 per cent in 1995. The corresponding figures for females 19.6 per cent and 17.9 per cent respectively.

Full employment in the Palestinian Territories for 1996 is 64.3 per cent: 62.5 per cent for males and 75.6 per cent for females. The full employment rate in 1995 was 60.7 per cent, 58.8 per cent for males and 71.7 per cent for females.



The distribution of labour force participants by region and labour force status indicates that 67.6 per cent of labour force participants in the West Bank are full, employed, 12.8 per cent underemployed, and 19.6 per cent unemployed. The corresponding figures for the Gaza Strip are 57.5 per cent, 10.0 per cent and 32.5 per cent.

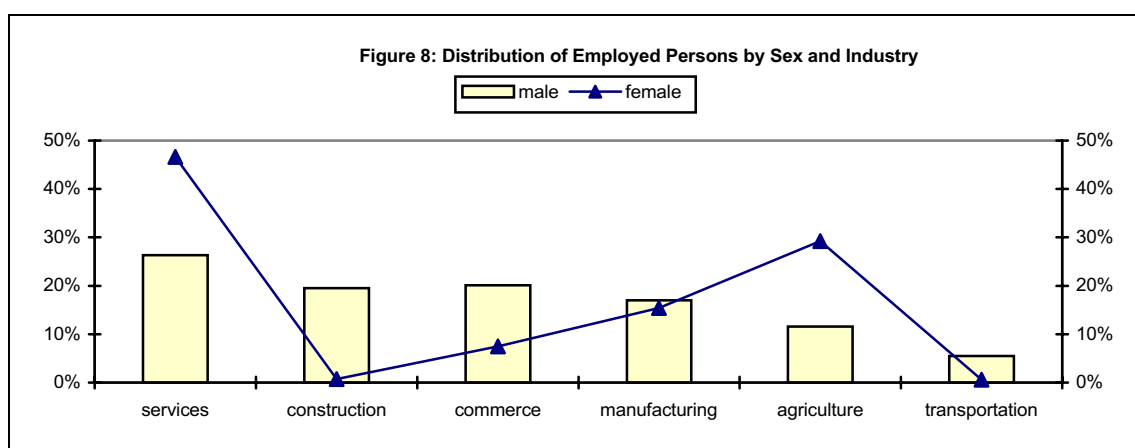


The female unemployment rate in the West Bank reached in 1996 16.0 per cent, while the male unemployment rate was 20.2 per cent. The corresponding figures for the Gaza Strip are 31.3 per cent and 31.3 per cent.

3-3 Employment:

The survey results indicate that in 1996, employed persons were distributed according to place of work 59.3 per cent working in the West Bank, 26.6 per cent working in Gaza Strip, and 14.1 per cent working in Israel and Israeli Settlements.

Results reveal that about one third (29.2 per cent) of employed persons are working in services, while 18.2 per cent are working in commerce, hotels and restaurants. The results indicate also that services are the main field of employment for females; about 46.6 per cent of employed women work in services. Agriculture provides job opportunities to about 29.2 per cent of females in the West Bank and the Gaza Strip.



As well, persons are distributed by employment status: 5.5 per cent are employers, 22.3 per cent are self employed, 61.4 per cent are wage employees, while 10.8 per cent are unpaid family members.

About 28.7 per cent of employed persons are engaged in elementary occupations, while 24.0 per cent are engaged as craft and related trade workers. Also, 18.4 per cent work as professionals, technicians and clerks, and about 11.5 per cent work as skilled agriculture workers.

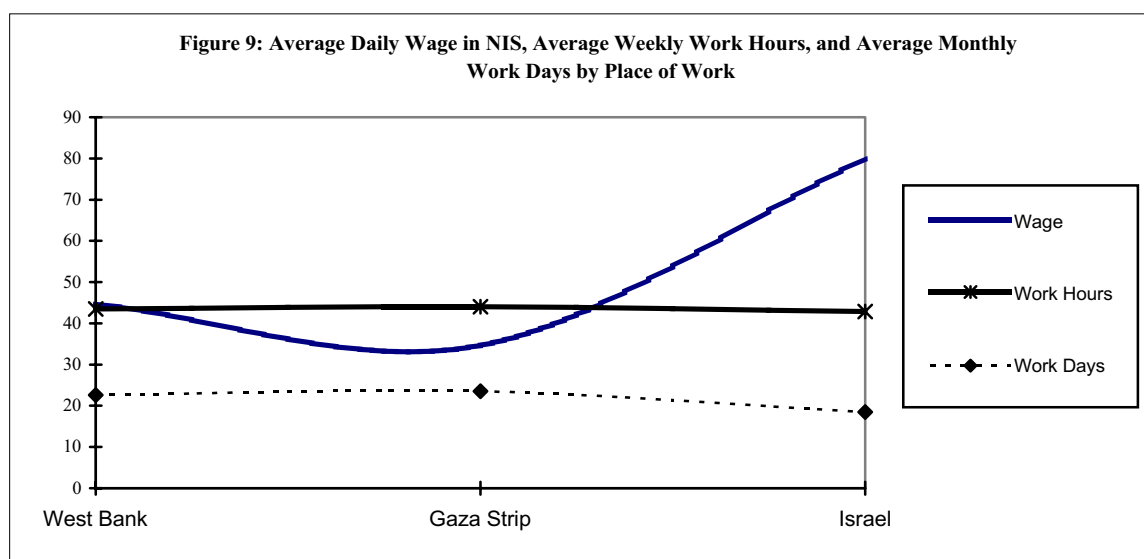
The results reveal that 31.7 per cent of males are working in elementary occupations, while 12.2 per cent of females are working in this field. 14.7 per cent of males, and 40.2 per cent of females work as professional and technicians.

The survey results indicated that the overall average of monthly work days is 22 days, 22.6 for employees working in the West Bank and, 23.3 for those working in the Gaza Strip, and 18.5 days for those working in Israel and Israeli settlements. The overall average weekly work hours is 43.5, of which 43.5 is for employees working in the West Bank, and 44.0 is for those working in the Gaza Strip, and 42.9 work hours for wage employees working in Israel and Israeli settlements.

The overall median daily net wage is 46.2 NIS: 44.7 NIS in the West Bank, 34.6 NIS in Gaza Strip, while the wage is 80.0 NIS for those working in Israel and Israeli Settlements.

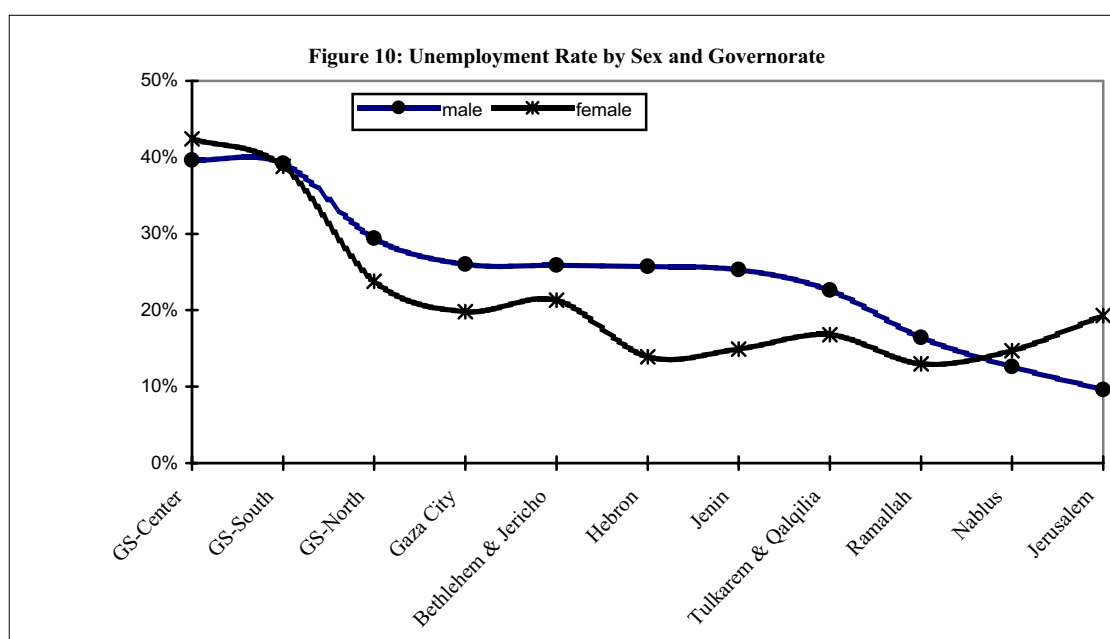
The survey results reveal a clear discrepancy between the wage of male employees and female employees. The median daily wage for male employee in the West Bank is 46.2 NIS, and 38.5 NIS for females. The corresponding figures in the Gaza Strip are 35.0 NIS and 34.6 NIS for females.

The results indicated the differences in amount of median daily wage according to industry. The median wage for those working in agriculture in the West Bank is 30 NIS, 20 NIS in the Gaza Strip and about 46.1 NIS in Israel and Israeli settlements. The highest wage of employees working in the West Bank is for those in transportation 56.1 NIS, the highest wage of employees working in the Gaza Strip in services 38.5 NIS. While the highest wage for those working in Israel as construction workers 100 NIS.



3-4 Unemployment:

The survey results reveal that the average unemployment rate in 1996 is 23.8 per cent: 24.5 per cent for males and 19.6 per cent for females. Results reveal unemployment to be wide spread among the youth. The unemployment rate for persons aged 15-24 years is 31.2 per cent: 30.9 per cent for males against 32.9 per cent for females.



In addition, the unemployment rate in the West Bank reached 19.6 per cent; 20.2 per cent for males and 16.0 per cent for females. The unemployment rate in the Gaza Strip reached 32.5 per cent; 32.6 per cent for males, and 31.3 per cent for females.

The highest unemployment rate by district was 39.9 per cent in the central region of the Gaza Strip; the southern Gaza Strip rate was 39.2 per cent, the northern Gaza Strip rate was 20.0 per cent, While Gaza city unemployment rate was 25.5 per cent.

In the West Bank, the highest unemployment rate was found in Bethlehem and Jericho (25.0 per cent), followed by Hebron (24.6 per cent), then Jenin (23.5 per cent).

The survey results indicated that 2.4 per cent of male unemployed persons had not completed one year of schooling, and 2.3 per cent of females unemployed persons. Conversely, about 56.4 per cent of unemployed females and 12.0 per cent of unemployed males have completed 13 or more years of schooling.

3-5 Persons Outside Labour Force:

The survey results indicate that about 60 per cent of persons aged 15 years and older are not economically active, 31.3 per cent for male and 89.0 for female. On the other hand, persons outside labour force are distributed accordingly 14.5 per cent are old or ill, 54.1 per cent are homemakers, 21.9 per cent are students, and 9.5 per cent are not economically for other reasons.

The survey results indicated that 86.9 per cent of persons did not complete any year of schooling are outside labour force; 56.8 per cent for those completed 1-6 years of schooling, and about 36.5 per cent of those completed 13 or more years of schooling.

Chapter Four

Methodology

The methodology was designed according to the context of the survey, international standards, data processing requirements and comparability of outputs with other related surveys.

4-1 Questionnaire Design:

The questionnaire included four parts: one for recording necessary elements for survey management and controls, part for identifying the sample household, one for recording the household roster and the demographic characteristics of household members, and one for recording labour force characteristics of working age household members.

4-2 Sampling Frame and Target Population:

In the absence of a population census after 1967, the major task regarding constructing a master sample was to develop a sampling frame of suitable units for whole country. The units are used as the PSUs (Primary Sampling Units) for the first stage of selection. For the second stage of selection, all PSUs are listed in the field, at the household level. This provided a sampling frame for selecting the households.

The target population includes all Palestinians aged 15 years and older living in the Palestinian Territories, excluding nomads and persons living in institutions such as prisons or shelters.

The Methodology:

In accordance with survey rotation methodology, the labor force survey is conducted quarterly. In 1996, the survey was conducted three times (rounds), as seen in figure (1). In the second round, 480 cells were covered (visited) distributed into 6 sub-samples ($r_1, r_2, \dots, r_6$), every sub-sample consisting of 80 cells. The households of the second round were visited for third round excluding 1/6 of the sample. The same method applies to rounds 3 and 4.

Figure (1): Survey Rotation

<i>Second Round</i>		
	<i>Third Round</i>	
r_1		<i>Fourth Round</i>
r_2	r_2	
r_3	r_3	
r_4	r_4	
r_5	r_5	
r_6	r_6	
	- r_1	- r_1
		- r_2

r_i : Sub-Sample r_i , consisting of 80 cells (about 1270 households)

$\bar{r}_i$: Replaced Sub-Sample i , consisting of the same r_i cells but different households with the same number of households (about 1270 households).

Figure (1) shows that the sub-samples households (r_3, r_4, r_5, r_6) were visited in the three rounds.

The households in the sub-samples ($\bar{r}_1, r_2$) were visited two times, where the households of the sub-sample r_2 were visited in the second and third round, and the households of the sub-sample $\bar{r}_1$ were visited in the third and fourth round. The households of sub-samples ($r_1, \bar{r}_2$) were visited once, households of r_1 were visited in the second round and households of r_2 visited in the fourth round.

4-2-1 Sample Design:

The sample is a two-stage stratified cluster random sample.

Stratification:

Four levels of stratification were used:

1. Stratification by District.
2. Stratification by place of residence, comprising:
 - (a) Municipalities; (b) Villages; (c) Refugee Camps
3. Stratification by size of locality.
4. Stratification by cell identification according to locality.

Sampling Unit:

The first stage sampling units are area units (Cells) in the master sample. The second stage sampling units are households.

Sample Size:

The sample size in the second round consisted of 7210 households (about 25563 persons of working age); in the third round consisted of 7318 households (about 25348 persons in working age); in the fourth round consisted of 7120 households (about 25167 persons in working age). This size allowed for non-response and related losses. In addition, the average number of households selected in each cell was 16.

Self-weighting Design:

It is recommended to use a design that gives equal weights per household in each round at the selection stage; this is done in order to avoid difference in weights. The following is a description for level one round:

At the first stage, "clusters" or "cells" have been selected with (PPES) probability proportional to the estimated measure of size (M_i) for unit (i):

$$f1_i = \frac{aM_i}{\sum M_i}$$

Where the summation is over all clusters in the population; a is the total number of selected clusters which is 480. It is highly desirable for the LFS to have a constant overall sampling

rate(f), i.e. to have a self-weighting sample. This requires the second stage probability for the selection of households and persons within any sampled cluster i to be as follows:

$$f2_i = \frac{f}{f1_i} = f \frac{(\sum M_i)}{a} \frac{1}{M_i} = \frac{(b)}{M_i}$$

Where b is a constant (independent of i) to be determined so as to obtain the required sample size $n = 7500$ households. Since the measures of size M_i are likely to differ from the actual number L_i of households listed in any cluster i , the actual number of households which shall be selected with the above $f2_i$ shall vary from one cluster to another and are given by:

$$b_i = f2_i * L_i = \frac{(L_i)}{M_i} * b$$

Summing over all clusters in the sample gives the required constant b to achieve the target sample size n as:

$$b = \frac{n}{\sum_a (L_i / M_i)}$$

Hence to control the overall sample size, b is determined after completing the listing in all sample areas.

The value of a in the above procedure allows for variation in sample sizes, b_i , at the level of individual clusters, so as to provide a self-weighting sample. Households within each sample cluster shall be selected systematically from the lists prepared for that purpose, using the sampling interval,

$$I_i = \frac{1}{f2_i} = \frac{(L_i)}{b_i} = \frac{(M_i)}{b}$$

Where:

- | | | |
|----|--------|--|
| 1. | A | Number of cells in the sample (equals 480) |
| 2. | M_i | Number of housing units in cell i |
| 3. | L_i | Number of listed households in cell i |
| 4. | N | Proposed sample size ($n=7500$ HHs) |
| 5. | B | Average sample take |
| 6. | b_i | Sample take in cell i |
| 7. | F | Sampling rate |
| 8. | $f1_i$ | First-stage sampling rate |
| 9. | $f2_i$ | Second-stage sampling rate |

I_i is fixed for each cluster but varies between clusters depending on the measure of size (M_i) with which the area was selected at the first stage.

The sample-take b_i must be allowed to vary depending on the actual number of households L_i found after listing. However, provision has been made to avoid extreme variation in cluster sample size. This has been done using the above procedure to compute the ratio (b_i / b) for each cluster in the sample. If this ratio lies outside the range, say 0.5 - 4.0, then b_i has been adjusted, and so the interval I_i , to be applied for the selection of households in the cluster has also been adjusted, so as to keep the ratio within the above range.

4-2-2 Sample Rotation:

The survey is conducting as consecutive rounds in every year. Each round covers all the 480 master sample areas. Basically, the areas remain fixed over time, a proportion of the households was replaced each round. See figures (1) “survey rotation”.

This rotation scheme is proposed for several reasons:

- It is considered more important to maximize the overlap between successive quarters, as short-term changes over time are likely to be of greater policy concern given the particular situation of the country.
- The amount of listing to be done for each round is 1 / 6 of the total sample area and is feasible. It is important to limit the amount of listing so that more resources and attention can be devoted to its quality.
- It was designed to provide a smooth start-up and a smooth transition from biannual surveys to quarterly surveys.

4-2-3 Estimations Procedure:

The sample is self-weighting by design. To estimate a given total Y for a given sub-population A , we introduce the following formula:

$$(2) \quad R_A = \frac{\hat{Y}_A}{\hat{X}_A} = \frac{\sum_s W_{hij} Y_{Ahij}}{\sum_s W_{hij} X_{Ahij}}$$

Where:

$\hat{R}_A$ = Estimate for the ratio of two variables, Y, X in sub-population A .

$\hat{X}_A$ = Estimated total for variable X in sub-population A .

$\hat{Y}_A$ = Estimated total for variable Y in sub-population A .

Means and proportions are special types of ratios. In the case of the mean, the variable X , in the denominator of the ratio, is defined to equal for each element so that denominator is the sum of the weights in the sub-population.

In the case of proportions, the variable X in the denominator is also defined to equal 1 for all elements. But, in addition, the variable Y in the numerator is binomial and is defined to equal either 0 or 1, depending on the absence or presence, respectively, of a specified attribute in the element observed.

4-2-4 Calculation of Variances:

It is very important to calculate standard errors for the main survey estimates so that the user can have an idea of their reliability or precision.

The variance calculation uses the method of ultimate clusters. Within any domain of estimation, for a sub-population A , and for a characteristic Y , the formulas are:

The variance of an estimator of a ratio is estimated by:

$$v\left(\hat{R}_A\right)=\frac{1}{\hat{X}_A^2}\left[v\left(\hat{Y}_A\right)+\hat{R}_A^2 v\left(\hat{X}_A\right)-2 \hat{R}_A \operatorname{cov}\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right)\right]$$

Where:

$$\operatorname{cov}\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right)=\sum_{h=1}^H \frac{n_h}{n_h-1} \sum_{i=1}^{n_h}\left(\hat{X}_{Ahi}-\frac{\hat{X}_{Ah}}{n_h}\right)\left(\hat{Y}_{Ahi}-\frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h}\right)$$

$$\hat{Y}_{Ahi}=\sum_{j \in A} \bar{W}_{hij} y_{hij}$$

$$\bar{Y}_{Ah}=\sum_i \sum_{j \in A} \bar{W}_{hij} y_{hij}$$

$$\hat{X}_{Ah}=\sum_{j \in A} \bar{W}_{hij} x_{hij}$$

$$\bar{X}_{Ah}=\sum_i \sum_{j \in A} \bar{W}_{hij} x_{hij}$$

4-3 Pilot Survey:

A pilot survey for the first round was conducted in May 1995 on the basis of about 90 households in the West Bank. While the sample did not need to be completely representative of the area, it covered main types of households encountered in the full-fledged survey. Thus, it included households from urban areas, from villages, and from refugee camps, households engaged in self-employment activities, as well as in paid employment, households in the informal sector as well as the formal sector and educated respondents as well as illiterates.

On the basis of the results from the first round in September-October, 1995, the survey questionnaire and the field work forms and procedures were reviewed and modified in order to assure the collection of accurate data.

4-4 Training and Recruitment:

The purpose of the training courses was to teach participants the main skills needed to conduct interviews. Two training courses were held, one in Ramallah for West Bank trainees, and one in Gaza City for Gaza Strip trainees. Each course consisted of two parts: one on survey methodology including survey design, questionnaire design, interviewing techniques, and field operations; and one part on specifications of the labour force survey, including concepts and definitions, field work procedures, data collection, editing, coding, tips for asking questions and recording answers, as well as field team organization and field supervision.

The training courses included lectures and field exercises. Each course lasted 3 days, training 14 interviewers and 4 supervisors.

4-5 Field Work:

The preparation phase for the LFS included recruiting and training of interviewers and supervisors. The staff on this project participated in previous survey projects at PCBS, and are highly qualified.

The West Bank was divided into three regions (North, Middle, South), each of which was supervised by one field supervisor. Each region consists of a number of districts, and the field work was carried out by one field work team, with two interviewers for each team.

The Gaza Strip was also divided into three regions (North, Middle and South). Field work activities were carried out by one field work team, each consisting of a supervisor, an editor and 4 interviewers.

Special procedures were followed in order to ensure quality control and efficient organization of field work. Such procedures are important for supervising work, as well as for receiving and delivering questionnaires, maps, sample lists in addition to other forms used for management and quality control.

Field operations were conducted in the Palestinian Territories from 05/04/1997 to 30/09/1997. Field work teams were distributed to each district on the basis of sample size. The number of LFS' field work members was 23, including the field work coordinator, 4 supervisors, 4 editors, and 14 interviewers including coders.

4-6 Data Processing:

The data processing stage consisted of the following operations:

1. Editing before data entry

All questionnaires were then edited in the office using the same instructions adopted for editing in the field.

2. Coding

At this stage, the industry variable underwent coding according to West Bank and Gaza Strip Standard Commodities Classification, based on the United Nations ISIC-3. The industry for all employed and ever employed individuals was classified at the fourth-digit-level. The occupations were coded on the basis of the International Standard Occupational Classification of 1988 at the third-digit-level (ISCO-88).

3. Data Entry

In this stage data were entered into the computer, using a data entry template written in BLAISE. The data entry program was prepared in order to satisfy the following requirements:

- Duplication of the questionnaire on the computer screen.
- Logical and consistent check of data entered.
- Possibility for internal editing of questionnaire answers.
- Maintaining a minimum of errors in digital data entry and field work.
- User- friendly handling.
- Possibility of transferring data to another format used and analyzed using

other statistical analytical systems such as SAS and SPSS.

Note: The sample weights were revised according to the most recent population estimates, population age-sex structure and place of residence. New sample weights have been calculated.

Data Quality

Since the data reported here are based on a sample survey and not on a complete enumeration, they are subject to sampling errors as well as non-sampling errors.

Sampling errors are random outcomes of the sample design, and are, therefore, measurable according to the statistical concept of standard error. A description of estimated standard errors and the effects of the sample design on sampling errors is provided in the previous chapter and in Table A.

Non-sampling errors can occur at various stages of survey implementation whether in data collection or in data processing. Non-sampling errors generally difficult to evaluate statistically. They cover a wide range of errors, including errors resulting due from non-response, sampling frame coverage, coding and classification, data processing, and survey response (both respondent and interviewer-related). The use of effective training and supervision, and the careful design of questions have direct bearing on limiting the number of non-sampling errors, and hence on enhancing the quality of resulting data. The following are possible sources of non-sampling errors:

- Errors due to non-response because household members were away from home or refused to participate. The overall non-response rate amounted to almost 10.4%, relatively low by international standards. The refusal rate was only 0.6%. However it is difficult to assess the bias resulting from non-response. The PCBS has not yet undertaken any non-response study. Such a study may indicate that non-response is more common in some population groups than in others.
- Households interviewed during a week different than reference week. All households were interviewed during reference week for this survey, with the exception for one cell.
- Errors in data processing, such as coding and punching. The data underwent checking and completion of missing information in the office; logical checks were made by computer as well by hand, including call-backs if needed.
- Response errors resulting from misunderstanding of the questions, interviewer bias in asking the questions, and in probing. Thorough training, supervision, and various quality control, checks were used to minimize bias.

The demographic data, including sex ratios by age were computed and found generally to be reasonable and consistent with those from other sources. It can be concluded that the data is of high quality.

References

1. Central Bureau of Statistics. 1993. *Judea, Samaria and Gaza Area Statistics*. Jerusalem: Israel Central Bureau of Statistics.
2. Hussmanns, R., Mehran, F., and Verma, V. 1990. *Surveys of Economically Active Population: Employment, Unemployment and Underemployment. An ILO Manual on Concepts and Methods*. Geneva, Switzerland.
3. International Labour Office. 1987. *Statistical Sources and Methods. Vol.2, Employment, Wages and Hours of Work (Establishment Survey)*. Geneva, Switzerland
4. International Labour Office. 1987. *Statistical Sources and Methods. Vol.4, Employment, Unemployment, Wages and Hours of Work (Administrative Records and Related Sources)*. Geneva, Switzerland.
5. U.S. Department of Commerce. Bureau of the Census, 1994. *Current Population Survey (CPS). Interviewing Manual*. Washington D.C., U.S.A.
6. U.S. Department of Commerce. Bureau of the Census. International Statistical Program Center (ISPC). 1994. *Field Operations. Participant Manual*. Washington DC., U.S.A: Census International Statistical Program Center (ISPC).
7. U.S Department of Labor. Bureau of Labor Statistics. 1992. *BLS Hand book of Methods*. Washington D.C., USA.

