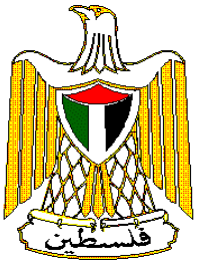

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 13)

مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية

دورة (نيسان – حزيران، 1999)

تشرين أول/أكتوبر، 1999

© جمادى الثاني، 1420 هـ – تشرين أول، 1999.
جميع الحقوق محفوظة.

في حالة الاقتباس، يرجى الإشارة الى هذه المطبوعة كالتالي:

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 1999. *مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية. دورة (نيسان-حزيران، 1999).* سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 13). رام الله – فلسطين.

جميع المراسلات توجه الى قسم خدمات الجمهور على العنوان التالي:
الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني
ص.ب. 1647
رام الله، فلسطين

هاتف: 6340 240 (2-972) فاكس: 6343 240 (2-972)
بريد إلكتروني: diwan@pcbs.pna.org صفحة إلكترونية: http://www.pcbs.org

شكـــــــر وتقدير

يسجل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني شـــكرا جزيـــلا لجميـــع الأســـر الفلسطينية التي تعاونت مع الباحثين الميدانيين في إعطائهم المعلومات والبيانات.

تقوم الحكومة السويسرية الصديقة بتوفير الدعم المالي لبرنامج مســـــح القـــوى العاملة عبر مكتب التعاون السويسري (SDC)، وقد تم تنفيذ هذا المسح بتمويـــل كامل من مكتب التعاون السويســـري. يتقـــدم الجـــهاز المركـــزي للإحصـــاء الفلسطيني بالشكر الجزيل للحكومة السويسرية ومكتب التعاون السويسري علـــى تبنيها لهذا البرنامج.

تقديـــــــم

يسر الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني أن يقدم التقرير الثالث عشر في سلسلة تقارير إحصاءات القـــوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة ضمن برنامج مسح القوى العاملة حول ســـوق العمـــل الفلســـطيني. يهدف هذا التقرير أساساً إلى توفير مادة إحصائية شاملة وموثوقة لواضعي السياسات والمهتمين في موقـــــع القرار الاقتصادي والتنموي على الساحة الفلسطينية حول الخصائص الأساسية للقوى العاملة الفلسطينية.

إن هذا التقرير هو واحد من سلسلة التقارير والدراسات حول القوى العاملة والتي يعمل على نشرها الجـــهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بهدف الوقوف على أوضاع سوق العمل الفلسطيني ومعرفة سماته وخصائصه وتحديد معالمه، ومدى تلبية هذا السوق وآلية أدائه بما يتوافق مع احتياجات المجتمع الفلسطيني.

يتناول التقرير أهم المؤشرات الإحصائية حول القوى العاملة في الأراضـــي الفلســـطينية، ويـــبرز ســـماتها بمركباتها الثلاث (العمالة، البطالة، العمالة المحدودة) من حيـــث العـــدد والتوزيـــع الجغرافـــي والـــتركيب الديمغرافي، بالإضافة الى دراسة علاقاتها وتوزيعاتها المختلفة. كما يتعرض التقرير للأفراد خارج القـــوى العاملة ويبين أهم السمات التي يتميزون بها.

يركز التقرير على دراسة القوى العاملة الفلسطينية في الأراضي الفلسطينية ويلقي الضوء على مشاركة كـــل من الذكور والإناث المنتسبين للقوة البشرية (الأفراد 15 سنة فأكثر) في القوى العاملة، ويـــــدرس أوضـــاع العاملين بالتفصيل من حيث العدد والجنس والعمر والنشاط الاقتصادي والمهنة والحالة العملية وغير ذلك من المؤشرات. ويركز التقرير كذلك على دراسة البطالة وأهم سمات العاطلين عن العمل والخصـــائص التـــي يتصفون بها. بالإضافة إلى دراسة العاملين بصورة محدودة (أولئك الذين لا يعملون بصورة اعتيادية وفقـــا لمقاييس القوى العاملة) وأهم السمات والخصائص التي يتصفون بها. ويتعرض التقرير كذلك للأفراد خارج القوى العاملة وأهم سماتهم وخصائصهم. كما يلقي الضوء على حجم ظاهرة تشغيل الأطفال الذين أعمـــارهم 10-14 سنة في الأراضي الفلسطينية.

يأمل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني أن يسهم هذا التقرير في تطوير سوق العمل الفلسطيني، وأن ينير الدرب لمتخذي القرار وصانعي السياسات في مسيرة التنمية الوطنية الشاملة في هذا الوطن.

والله نسأل أن يتكلل عملنا بالنجاح

تشرين أول، 1999 **د. حسن أبو لبده**

رئيس الجهاز

قائمة المحتويـــــــات

الموضـــوع	الصفحة
قائمة الجداول	
1. المقدمة	
1-1 برنامج المسح	**15**
1-2 أهداف المسح	15
1-3 هيكلية التقرير	16
2. المفاهيم والمصطلحات	**17**
3. النتائج الرئيسية	**23**
3-1 القوة البشرية	23
3-2 القوى العاملة	24
3-2-1 العمالة	24
3-2-2 البطالة	26
3-3 الأفراد خارج القوى العاملة	26
4. المنهجية	**27**
4-1 استمارة المسح	27
4-2 العينة والاطار	28
4-2-1 تصميم العينة	28
4-2-2 تدوير العينة	29
4-3 حساب الأوزان والتقديرات وحساب التباين	29
4-3-1 حساب الاوزان	29
4-3-2 حساب التقديرات والتباين	30
4-4 التباين في التقديرات	30
4-5 الحصر	31
4-5-1 التدريب والتعيين	31
4-6 العمل الميداني	32
4-6-1 آلية العمل الميداني وتوزيع الفرق	32
4-6-2 مرحلة العمل الميداني	33

الموضـــوع	الصفحة
4-6-3 آلية الإشراف والمتابعة	33
4-6-4 الاشكالات الميدانية	33
4-7 معالجة البيانات	34
4-8 الأخطاء غير الإحصائية	35
5. جودة البيانات	**37**
المراجع العربية	**39**
الجداول	**41**
أخطاء المعاينة	**97**

قائمة الجداول

الجدول		الصفحة
جدول 1:	الأفراد 10 سنوات فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة	**43**
جدول 1–أ:	الأفراد 10 سنوات فأكثر في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة	**44**
جدول 1–ب:	الأفراد 10 سنوات فأكثر في قطاع غزة حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة	**45**
جدول 2:	الأفراد 15 سنه فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وأهم سمات القوى العاملة	**46**
جدول 2–أ:	الأفراد 15 سنه فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وأهم سمات القوى العاملة	**47**
جدول 2–ب:	الأفراد 15 سنه فأكثر في قطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وأهم سمات القوى العاملة	**48**
جدول 3:	القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية	**49**
جدول 3–أ:	القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية	**50**
جدول 3–ب:	القوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية	**51**
جدول 4:	القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس والحالة الزواجية	**52**
جدول 4–أ:	القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس والحالة الزواجية	**53**
جدول 4–ب:	القوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس والحالة الزواجية	**54**
جدول 5:	توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس ومكان العمل	**55**
جدول 6:	توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والمنطقة ومكان العمل	**56**
جدول 7:	توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية	**57**

الجدول **الصفحة**

جدول 8: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب الحالة العملية والمنطقة ومكان العمل **58**

جدول 9: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل **59**

جدول 10: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب مكان العمل والمنطقة والنشاط الاقتصادي **61**

جدول 11: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس ومكان العمل **62**

جدول 12: توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب المحافظة (مكان الاقامة) والنشاط الاقتصادي **64**

جدول 13: توزيع العاملين في قطاع غزة حسب المحافظة (مكان الاقامة) والنشاط الاقتصادي **65**

جدول 14: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية **66**

جدول 15: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية **68**

جدول 16: توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية **70**

جدول 17: توزيع العاملين في قطاع غزة حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية **72**

جدول 18: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والحالة العملية والجنس **74**

جدول 19: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والنشاط الاقتصادي والجنس **75**

جدول 20: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والمهنة والجنس **76**

جدول 21: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي **78**

جدول 21-أ: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي **80**

الجدول		الصفحة
جدول 21-ب:	معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي	82
جدول 21-جـ:	معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في اسرائيل والمستوطنات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي	84
جدول 22:	توزيع العاملين الغائبين عن أعمالهم في الأراضي الفلسطينية حسب سبب الغياب والجنس والمنطقة	86
جدول 23:	توزيع العاملين بصورة محدودة في الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة وعدد السنوات الدراسية	87
جدول 24:	توزيع العاملين بصورة محدودة في الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والحالة العملية	88
جدول 25:	توزيع العاملين بصورة محدودة في الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والنشاط الاقتصادي	89
جدول 26:	توزيع العاملين بصورة محدودة في الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والمهنة	90
جدول 27:	توزيع العاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس	91
جدول 28:	توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة	92
جدول 28-أ:	توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة والمنطقة	93
جدول 29:	الأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية	94
جدول 29-أ:	الأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة والجنس وعدد السنوات الدراسية والمنطقة	95
جدول 30:	توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة والمحافظة (مكان الاقامة) وسبب البقاء خارج القوى العاملة	96

الفصـــــل الأول

المقدمة

1-1 برنامج المسح:

يقوم الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بتنفيذ برنامج يتضمن سلسلة من المسوح الإحصائية بالعينة للقوى العاملة الفلسطينية بهدف الوقوف على واقع سوق العمل الفلسطيني، وتوفير البيانات الكافية والضرورية لرسم السياسات لتطوير ورفع مستوى العمالة في الضفة الغربية وقطاع غزة.

يتضمن هذا البرنامج سلسلة متواصلة من المسوح الأسرية. لقد تم اجراء المسح على أساس نصف سنوي للعام 1996، ثم تم تنفيذ المسح بصورة ربعية (فصلية) اعتباراً من تموز، 1996. إن تنفيذ المسوح بهذه الصورة يتيح الفرصة للتعرف على سوق العمل والتغيرات التي تطرأ عليه في الفصول المختلفة من السنة الواحدة، بالإضافة إلى رصد التغيرات التي تطرأ في الفصول المتماثلة من الأعوام المتعاقبة. يهدف برنامج مسح القوى العاملة إلى بناء سلسلة زمنية من البيانات حول العوامل المؤثرة في سوق العمل، ويتضمن ذلك مجموعة من البيانات الديمغرافية والاجتماعية بالإضافة إلى بعض المؤشرات الاقتصادية التي تؤثر في أداء سوق العمل من حيث مقدرته على استيعاب القوة البشرية المتنامية في المجتمع من خلال توفير فرص عمل مناسبة في هذا السوق بالإضافة إلى دراسة واقع القوى العاملة من مختلف الجوانب التي تؤثر في أدائها وأوضاعها المختلفة.

2-1 أهداف المسح:

إن الهدف الأساسي من جمع بيانات حول القوى العاملة الفلسطينية ومركباتها (العمالة، البطالة، العمالة المحدودة) يتمثل في الحصول على معلومات أساسية حول حجم وخصائص قوة العمل الفلسطينية، والبيانات التي يتم جمعها في أوقات مختلفة تتيح الفرصة للتعرف على التغيرات التي تطرأ على سوق العمل وعلى وضع العمالة مع مرور الزمن. كذلك يهدف جمع المعلومات عن الفئات النشيطة اقتصاديا في المجتمع إلى إيجاد قاعدة يمكن من خلالها قياس مدى استغلال القوة البشرية في المجتمع في عملية الإنتاج الاقتصادي. كما أن جمع مثل هذه البيانات يتيح الفرصة لتقييم الإطار العام للسياسات التي تهدف إلى تطوير مستوى العمالة، وفي مجمل الأمر فان البيانات التي تجمع حول العمل يمكن الاستفادة منها ابتداء بالمعلومات العامة وانتهاء بالبحوث الأكاديمية، ويمكن تلخيص أهداف المسح بما يلي:

1. تقدير حجم القوى العاملة ونسبتها إلى السكان.
2. تقدير أعداد العاملين من بين القوى العاملة.
3. تحليل القوى العاملة وتصنيفها حسب الجنس، والحالة العملية، والمستوى التعليمي والاجتماعي، والمهنة، والنشاط الاقتصادي.
4. تقدير أعداد العاطلين عن العمل وتحليل خصائصهم العامة.
5. تقدير معدل ساعات العمل والأجور للمستخدمين بالإضافة إلى تحليل سمات أخرى.

3-1 هيكلية التقرير:

يتألف هذا التقرير من عدد من الفصول تشكل المواد الواردة فيها مجمل مادة التقرير، حيث تم تنظيمها بصورة تسهل عملية استخدامها والاستفادة منها بالصورة الوفقى. يتعرض الفصل الأول بصورة عامة وخلفية حول برنامج مسح القوى العاملة وأهداف المسح وهيكلية التقرير. أما الفصل الثاني فإنه يقدم عرضاً لأهم المصطلحات والتعريفات التي اعتمدت في المسح والتي تم بناءً عليها تطوير استمارة المسح وأدوات البحث الأخرى وجمع البيانات وجدولتها. في حين يستعرض الفصل الثالث نتائج المسح الأساسية والمؤشرات التي تميز القوة البشرية والقوى العاملة، بالإضافة إلى التعرض لأهم السمات الخاصة بالعاملين والعاطلين عن العمل، وأولئك الذين يعملون بصورة محدودة أو جزئية، كذلك يعرض التوزيعات الإحصائية التقليدية للقوى العاملة وتوزيع العاملين حسب المهنة والنشاط الاقتصادي ومكان العمل والحالة العملية وغير ذلك من التوزيعات الإحصائية.

يعرض الفصل الرابع الأساليب العلمية التي اتبعت في المسح بما في ذلك استمارة المسح وإطار العينة وتصميمها ومعدلات الاستجابة وحساب أوزان العينة. كما يتطرق هذا الفصل إلى تقرير العمل الميداني وأهم الإشكالات الميدانية التي اعترضت عمل الباحثين وآلية التغلب عليها. ويعرض كذلك هذا الفصل المنهجية التي اعتمدت في تدريب وتعيين الباحثين والمشرفين الميدانيين، بالإضافة إلى آلية معالجة البيانات بما في ذلك التدقيق المكتبي قبل إدخال البيانات وترميزها ثم تدقيقها بعد الإدخال وجدولتها. كما يعرض هذا الفصل أهم الأخطاء غير الإحصائية الناتجة عن أخطاء القياس غير المرتبطة بالعينة.

ويتعرض الفصل الخامس لتقييم البيانات ويدرس مصداقيتها بما في ذلك معدلات الاستجابة للمتغيرات المختلفة ومدى التعاون في إعطاء المعلومة الدقيقة خلال إجابات الأسئلة المطروحة في الاستمارة. كما يجري تقييماً شاملاً لمصداقية البيانات والتقديرات الواردة في هذا التقرير، ويعرض الجداول الاحصائية التي تبرز المعالم الأساسية للقوى العاملة.

الفصل الثاني

المفاهيم والمصطلحات

الأسرة:

فرد أو مجموعة من الأفراد يقيمون معا ويشتركون معا في المأكل والمشرب وغيرها من شؤون المعيشة بحيث تتكون منهم جميعا وحدة معيشية واحدة تنفق على احتياجاتها من السلع والخدمات من الايراد النقدي المتجمع لديها سواء كان مصدره فرد واحد من الأسرة أو أكثر. ويعتبر الخدم ومن في حكمهم ضمن أفراد الأسرة ما دامت الأسرة تكفل إقامتهم في مسكنها وتوفر لهم الغذاء وما شابه. ويعتبر أعضاء الأسرة الغائبين الذين مضى على غيابهم أقل من سنة ضمن أفراد الأسرة.

القوة البشرية:

جميع الأفراد في الضفة الغربية وقطاع غزة والذين أتموا 15 سنة فأكثر.

فترة الإسناد:

الأسبوع الذي ينتهي بيوم الجمعة الذي يسبق زيارة الباحث الميداني للأسرة.

العمل:

الجهد المبذول في جميع الأنشطة التي يمارسها الأفراد بهدف الربح أو الحصول على أجرة معينة سواء كانت على شكل راتب شهري أو أجرة أسبوعية أو بالمياومة أو على القطعة أو نسبة من الأرباح أو سمسرة أو غير ذلك من الطرائق. كذلك فإن العمل بدون أجر أو عائد في مصلحة أو مشروع أو مزرعة للعائلة يدخل ضمن مفهوم العمل.

العامل:

الفرد الذي يباشر شغلاً أو عملاً معينا ولو لساعة واحدة سواء كان لحساب الغير بأجر أو لحسابه أو بدون أجر في مصلحة للعائلة. ويصنف العاملون حسب الحالة العملية في المجموعات التالية:

1. **صاحب عمل:**

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) ويعمل تحت اشرافه أو لحسابه مستخدم واحد على الأقل بأجر. ولا يعتبر حملة الأسهم في الشركات المساهمة أصحاب عمل ولو عملوا فيها.

2. **يعمل لحسابه:**

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) وليس بالمنشأة أي مستخدم يعمل بأجر.

3. **مستخدم بأجر:**

هو الفرد الذي يعمل لحساب فرد آخر أو لحساب منشأة أو جهة معينة وتحت إشرافها ويحصل مقابل عمله على أجر محدد سواءاً كان على شكل راتب شهري أو أجرة أسبوعية أو على القطعة أو أي طريقة دفع أخرى. ويندرج تحت ذلك العاملون في الوزارات والهيئات الحكومية والشركات بالإضافة إلى الذين يعملون بأجر في مصلحة للعائلة.

4. **عضو أسرة غير مدفوع الأجر:**

هو الفرد الذي يعمل لحساب العائلة، أي في مشروع أو مصلحة أو مزرعة للعائلة ولا يتقاضى نظير ذلك أي أجرة وليس له نصيب في الأرباح.

العمالة:

تشمل هذه الفئة كل من ينطبق عليه مفهوم العمالة، أي جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (القوة البشرية) ويعملون، ويضم ذلك أصحاب العمل، المستخدمين بأجر، العاملين لحسابهم أو في مصالحهم الخاصة، بالإضافة لأعضاء الأسرة غير مدفوعي الأجر.

البطالة:

تشمل هذه الفئة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل ولم يعملوا أبدا خلال فترة الإسناد في أي نوع من الأعمال وكانوا خلال هذه الفترة مستعدين للعمل وقاموا بالبحث عنه بإحدى الطرائق مثل مطالعة الصحف، التسجيل في مكاتب الاستخدام، سؤال الأصدقاء والأقارب أو غير ذلك من الطرائق.

النشيطون اقتصاديا (القوى العاملة):

تشمل هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل وينطبق عليهم مفهوم العمالة أو البطالة.

العمالة المحدودة:

تضم هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينطبق عليهم مفهوم العمالة ويعملون بصورة غير اعتيادية، سواء كانوا يعملون عدد ساعات أقل من المعتاد لسبب من الأسباب والذين يرغبون في ذات الوقت بزيادة عدد ساعات عملهم إلى العدد الطبيعي (35 ساعة فأكثر أسبوعيا)، ويحاولون زيادة هذا العدد بإحدى الطرائق، كالبحث عن عمل إضافي أو يحاولون تأسيس عمل خاص أو مصلحة خاصة. ويندرج كذلك ضمن العمالة المحدودة أولئك الذين يرغبون بتغيير عملهم لأسباب إقتصادية مثل عدم كفاية الراتب أو بسبب ظروف العمل السيئة.

العمل الرئيسي:

هو العمل الذي يمارسه الفرد عادة، أي العمل الذي يمارس الفرد فيه نصف وقته فأكثر، أو الأكثر تكرارا في الأشهر الأخيرة. أما إذا كان العامل يعمل في عملين نصف وقته بالضبط، في هذه الحالة يعتبر العمل الأقدم هو العمل الرئيسي.

وظيفة كاملة (متفرغ):

يقصد بكلمة وظيفة كاملة تلك الوظيفة التي يباشر الفرد فيها العمل 35 ساعة فأكثر خلال أسبوع اعتيادي، إلا أن بعض المهن يكون عدد ساعات العمل فيها أقل من 35 ساعة، في هذه الحالة يعتبر عدد ساعات المهنة الإعتيادية هو المعيار لكون الوظيفة كاملة.

وظيفة جزئية (غير متفرغ):

تلك الوظيفة التي يباشر فيها الفرد عمله أقل من 35 ساعة، الا إذا كان عدد ساعات العمل الاعتيادية أقل من ذلك، وفي هذه الحالة تكون الوظيفة جزئية إذا كان عدد ساعات عمل الفرد أقل من عدد الساعات الذي يباشر العاملون فيها العمل في هذه المهنة عادة.

المهنة:

المقصود بالمهنة هي الحرفة أو نوع العمل الذي يباشره الفرد إذا كان عاملا، أو الذي باشره سابقا إذا كان عاطلا عن العمل، بغض النظر عن طبيعة عمل المنشأة التي يعمل بها وبغض النظر عن مجال الدراسة أو التدريب الذي تلقاه الفرد.

النشاط الاقتصادي:

هو نوع العمل الذي تزاوله المنشأة التي يعمل بها الفرد (بغض النظر عن مهنته) إذا كان يعمل في منشأة، أما إذا كان بائعا متجولا فيبين نشاطه الرئيسي نوع العمل أو نوع السلعة (أو الاثنين معا) الذي يزاوله.

الغائبون عن أعمالهم الاعتيادية:

يشمل ذلك جميع الأفراد العاملين والذين لم يزاولوا أعمالهم خلال فترة الإسناد بسبب المرض أو الإجازة، أو المتوقفين بصورة مؤقتة أو غير ذلك من الأسباب.

الباحث عن العمل:

هو الفرد الذي يرغب في الحصول على فرصة عمل، ويقسم الباحثون عن عمل إلى فئتين:

أ- **مستعد للعمل:** هو الفرد الذي يبدي رغبة أو استعدادا للعمل إذا عرض عليه وليس هناك أي سبب يمنعه من قبول هذا العمل، ولكنه لم يفعل شيئا للحصول عليه.

ب- **باحث نشيط عن العمل:** هو الفرد المستعد للعمل والذي قام بإجراء خطوات معينه في سبيل الحصول على فرصة عمل مثل قراءة الصحف، أو سؤال الأصدقاء، أو التسجيل في مكاتب الاستخدام، أو مراجعة أصحاب العمل، أو بأي طريقة أخرى.

الأفراد خارج القوى العاملة:

تشمل هذه الفئة من السكان جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (ضمن القوة البشرية) ولكنهم لا يعملون ولا يبحثون عن عمل ولا حتى مستعدين للعمل سواءاً بسبب عدم رغبتهم في العمل أو لاستغنائهم عن التكسب عن طريق العمل أو لأسباب أخرى، ويصنف الأفراد خارج القوى العاملة حسب السبب في الفئات التالية:

أ- **الطالب المتفرغ:** هو الفرد الذي يواظب على دراسة منتظمة بهدف الحصول على مؤهل علمي معين وغير مرتبط بعمل معين خلال فترة الإسناد، ولا تدخل الأعمال المنزلية والهوايات ضمن العمل.

ب- **المتفرغ لأعمال المنزل:** هو الفرد(ذكر أو أنثى) غير المشتغل وغير المنتظم في دراسة معينة ويقوم بأعمال المنزل بهدف خدمة الأسرة ولا يشمل ذلك خدمة بيوت الغير مقابل أجر نقدي، أو عيني، إذ أن هذا النوع من الخدمة يعتبر ضمن العمل.

جـ- **الزاهد في العمل:** هو الفرد الذي ينتمي لسن العمل ولكنه غير مرتبط بأي نوع من العمل خلال فترة الإسناد ولا يبحث عن عمل وحتى غير مستعد للعمل وغير منتظم في دراسة منتظمة بهدف الحصول على مؤهل علمي.

د- **النزيل:** هو الفرد الذي يعيش في مؤسسة معينة مثل السجون والمصحات ودور العجزة وما شابه.

هـ- **العاجز:** هو الفرد الذي لا يمكنه ممارسة أي نوع من العمل بسبب إصابته بمرض مزمن أو بسبب إعاقة معينة.

و- كبير السن: هو الفرد الذي لا يعمل ولا يمكنه العمل بسبب تقدمه في السن، ويشار إلى أنه لا يوجد حد أعلى لسن الذين يستطيعون العمل.

سنوات الدراسة:

تشمل سنوات الدراسة المنتظمة التي أتمها المبحوث بنجاح ويستثنى من ذلك سنوات الرسوب، والدراسة غير المنتظمة والدورات القصيرة (أقل من 9 شهور بانتظام).

ساعات العمل:

تعبر ساعات العمل عن الوقت الذي يصرفه العامل في مهنته، وتقاس ساعات العمل بطريقتين رئيسيتين:

أ- **ساعات العمل الاعتيادية:** عدد ساعات العمل في الوظيفة الجزئية أو الوظيفة الكاملة والتي يمارسها الفرد عادة، وهنا يتم دمج ساعات العمل لجميع الأعمال التي يزاولها الفرد.

ب- **ساعات العمل الفعلية:** عدد ساعات العمل الفعلية التي يزاول فيها الفرد عمله ويستثنى من ذلك العمل الإضافي وأوقات الوجبات والاستراحات ويتم تسجيلها للعمل الرئيسي والثانوي كلا على حده.

أيام العمل الشهرية:

عدد الأيام التي عملها الشخص خلال الشهر، باستثناء أيام العطل، ونهاية الأسبوع، والمغادرات المرضية وغيرها المدفوعة وغير المدفوعة. وتعتبر ساعة عمل واحدة خلال اليوم كيوم عمل.

الأجر اليومي:

الأجر النقدي الصافي المدفوع للمستخدمين بأجر من قبل أصحاب العمل. والأجور المشار اليها في هذا المسح هي أجور المستخدمين معلومي الأجر فقط (حيث أن هذا المسح يجرى بالانابة).
كما أنه يتم جمع بيانات حول الأجر حسب العملة التي يتعامل بها المستخدمين بأجر (دينار، شيكل، دولار) وفي هذا التقرير يتم احتسابها بالشيكل بناء على معدل سعر الصرف في نفس فترة المسح.

ملاحظة:
لقد تم تقسيم الأراضي الفلسطينية لغايات نشر بيانات المسح الى مجموعة من الأقسام الادارية، حيث قسمت الأراضي الفلسطينية الى منطقتين رئيسيتين: الضفة الغربية وتشمل المحافظات التالية: جنين، طولكرم، قلقيلية، نابلس، رام الله، القدس، بيت لحم وأريحا، والخليل ومنطقتي طوباس وسلفيت. كما تم تقسيم منطقة قطاع غزة الى خمسة محافظات هي شمال غزة، مدينة غزة، دير البلح، خان يونس ورفح.

النتائج الرئيسية

يعرض هذا الفصل المؤشرات الرئيسية لنتائج المسح الميداني حول القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية، وتبين هـــذه المؤشرات أهم السمات التي يتصف بها الأفراد المرشحون للانتماء لسوق العمل الفلسطيني وأولئك المنتسبون فعلا لـــهذا السوق وفيما يلي عرضا لأهم هذه المؤشرات:

3-1 القوة البشرية:

- بلغت نسبة القوة البشرية (الأفراد 15 سنة فأكثر) الى مجموع السكان حوالي 53.1% وتتوزع هـــذه النســبة بواقع 55.1% في الضفة الغربية و49.6% في قطاع غزة.

- يتوزع الأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب أهم سمات القوى العاملة والمنطقة والجنس كالتالي:

المنطقة والجنس	داخل القوى العاملة	خارج القوى العاملة	المجموع	داخل القوى العاملة			
				عمالة تامة	عمالة محدودة	بطالة	المجموع
الضفة الغربية	**43.7**	**56.3**	**100**	**83.7**	**6.8**	**9.5**	**100**
ذكور	72.5	27.5	100	83.2	7.6	9.2	100
اناث	14.6	85.4	100	86.4	3.1	10.5	100
قطاع غزة	**37.7**	**62.3**	**100**	**80.0**	**2.6**	**17.4**	**100**
ذكور	67.8	32.2	100	80.4	2.5	17.1	100
اناث	7.7	92.3	100	76.1	3.3	20.6	100
الأراضى الفلسطينية	**41.8**	**58.2**	**100**	**82.6**	**5.6**	**11.8**	**100**
ذكور	71.0	29.0	100	82.3	6.0	11.7	100
اناث	12.4	87.6	100	84.4	3.1	12.5	100

- يتوزع الأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب أهم سمات القوى العاملة والمحافظة كالتالي:

المحافظة	داخل القوى العاملة	خارج القوى العاملة	المجموع	داخل القوى العاملة			
				عمالة تامة	عمالة محدودة	بطالة	المجموع
جنين وطوباس	47.1	52.9	100	79.2	12.2	8.6	100
طولكرم وقلقيلية	42.0	58.0	100	71.0	13.8	15.2	100
نابلس وسلفيت	44.7	55.3	100	76.1	13.7	10.2	100
رام الله والبيرة	39.0	61.0	100	94.3	0.8	4.9	100
القدس	39.8	60.2	100	90.2	1.4	8.4	100
بيت لحم وأريحا	46.2	53.8	100	85.2	3.0	11.8	100
الخليل	45.7	54.3	100	90.0	1.8	8.2	100
المجموع	**43.7**	**56.3**	**100**	**83.7**	**6.8**	**9.5**	**100**

• يتوزع الأفراد 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب أهم سمات القوى العاملة والمحافظة كالتالي:

المحافظة	داخل القوى العاملة	خارج القوى العاملة	المجموع	داخل القوى العاملة			
				عمالة تامة	عمالة محدودة	بطالة	المجموع
شمال القطاع	36.8	63.2	100	79.8	3.4	16.8	100
مدينة غزة	37.8	62.2	100	86.0	1.9	12.1	100
دير البلح	37.6	62.4	100	74.2	2.8	23.0	100
خانيونس	38.1	61.9	100	76.4	3.1	20.5	100
رفح	38.3	61.7	100	76.1	2.5	21.4	100
المجموع	**37.7**	**62.3**	**100**	**80.0**	**2.6**	**17.4**	**100**

3-2 القوى العاملة:

• بلغت نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية 41.8% من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر، وتتوزع هذه النسبة بواقع 43.7% في الضفة الغربية و37.7% في قطاع غزة.

• تتوزع القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب سنوات الدراسة كما يلي:

(3.7%) لم يدرس أبداً
(18.4%) 1-6 سنوات
(25.1%) 7-9 سنوات
(29.8%) 10-12 سنة
(23.0%) أتم 13 سنة دراسية فأكثر

3-2-1 العمالة:

• يتوزع العاملون في الأراضي الفلسطينية حسب الحالة العملية كما يلي:

(6.0%) أرباب عمل
(67.5%) مستخدمون بأجر
(18.6%) يعملون لحسابهم أو في مصالحهم الخاصة
(7.9%) أعضاء أسرة غير مدفوعي الأجر

• يتوزع العاملون في الأراضي الفلسطينية حسب مكان العمل كما يلي:

(54.7%) يعملون في الضفة الغربية
(22.9%) يعملون في قطاع غزة
(22.4%) يعملون في اسرائيل والمستوطنات

- يتوزع العاملون في الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي كما يلي:

(13.1%) يعملون في الزراعة والصيد والحراجة

(15.6%) يعملون في التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية

(22.7%) يعملون في البناء والتشييد

(16.2%) يعملون في التجارة والمطاعم والفنادق

(4.3%) يعملون في النقل والمواصلات والاتصالات

(28.1%) يعملون في الخدمات والفروع الأخرى

- يتوزع العاملون في الأراضي الفلسطينية حسب المهنة كما يلي:

(5.1%) مدراء ومشرعون وموظفو الإدارة العليا ومتخصصون

(18.3%) فنيون ومتخصصون مساعدون وكتبة

(6.4%) عاملون في الخدمات وباعة في الأسواق

(9.9%) عمال مهرة في الزراعة وصيد الأسماك

(22.3%) عمال في الحرف وما إليها من المهن

(8.1%) مشغلو آلات ومجمعوها

(29.9%) عمال في المهن الأولية المساعدة

- يتوزع المستخدمون بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب القطاع كما يلي:

(26.6%) القطاع العام

(68.8%) القطاع الخاص

(4.6%) غير ذلك

- **أيام وساعات العمل والأجرة**

يقدر معدل عدد ساعات العمل الاسبوعية ومعدل عدد أيام العمل الشهرية والأجر الوسيط اليومي ومعدل الأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب مكان العمل كما يلي:

	الضفة الغربية	قطاع غزة	اسرائيل والمستوطنات
معدل ساعات العمل الأسبوعية	44.9	43.5	44.7
معدل أيام العمل الشهرية	23.3	23.6	19.5
الأجر الوسيط اليومي بالشيكل	57.7	46.2	100.0
معدل الأجرة اليومية بالشيكل	64.9	51.9	104.5

3-2-2 البطالة:

- بلغت نسبة البطالة في الأراضي الفلسطينية 11.8% بواقع 9.5% في الضفة الغربية و17.4% في قطاع غزة.
- يتوزع العاطلون عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية كما يلي:

(1.7%) لم يدرس أبداً
(18.9%) أتم 1-6 سنوات دراسية
(23.8%) أتم 7-9 سنوات دراسية
(31.5%) أتم 10-12 سنة دراسية
(24.1%) أتم 13 سنة دراسية فأكثر

3-3 الأفراد خارج القوى العاملة:

- بلغت نسبة الأفراد خارج القوى العاملة الى مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية 58.2% حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 56.3% في الضفة الغربية مقابل 62.3% في قطاع غزة.

- يتوزع الأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب سنوات الدراسة كما يلي:

(16.2%) لم يدرس أبداً
(17.3%) أتم 1-6 سنوات دراسية
(26.2%) أتم 7-9 سنوات دراسية
(30.7%) أتم 10-12 سنة دراسية
(9.6%) أتم 13 سنة دراسية فأكثر

- يتوزع الأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة كالتالي:

(9.8%) بسبب كبر السن/المرض
(55.2%) بسبب الانشغال في الأعمال المنزلية
(26.1%) بسبب الدراسة
(8.9%) لأسباب أخرى

- يتوزع الأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة كالتالي:

(10.0%) بسبب كبر السن/المرض
(54.8%) بسبب الانشغال في الأعمال المنزلية
(28.9%) بسبب الدراسة
(6.3%) لأسباب أخرى

الفصل الرابع

المنهجيـــــــــة

4-1 استمارة المسح:

تمثل استمارة المسح الأداة الرئيسية لجمع المعلومات، لذلك لا بد من أن تحقق المواصفات الفنية لمرحلة العمل الميداني، كما يتوجب أن تحقق متطلبات معالجة البيانات وتحليلها. تقوم استمارة مسح القوى العاملة على الإطار العـــام للقـــوى العاملة المعتمد من مكتب العمل الدولي، وتتكون الإستمارة من أربعة بنود رئيسية:

1. البيانات التعريفية:

إن الهدف الرئيسي لهذا البند يتمثل في تحديد وحدة الهدف بصورة منفردة أو وحيدة حيث تم تحديـــد البيانـــات التي تعرف بالأسرة بصورة منفردة بما في ذلك تقسيمات تصميم العينة مثل رمز الطبقة والقطـــاع والتجمـــع السكاني والخلية ورقم المسكن على الخارطة ورقم الأسرة في عينة الخلية واسم رب الأسرة.

2. السيطرة النوعية:

في هذا البند تم وضع مجموعة من الضوابط التي من شأنها ضبط العمليات الميدانية والمكتبية وتسلسلها فـــي المراحل التي تمر بها الإستمارة ابتداءً بمرحلة جمع البيانات ومروراً بالتدقيق الميداني والمكتبي، ثم الترمـــيز وإدخال البيانات والتدقيق بعد الإدخال، وانتهاءً بعملية التخزين.

3. سجل الأسرة

يشمل هذا البند مجموعة من الأسئلة العامة المتعلقة بالأسرة والتـــي ترصـــد بعـــض الســـمات الديمغرافيـــة والاجتماعية للأسرة بما في ذلك عدد الأفراد وأعمارهم وجنسهم وحالتهم التعليمية والزواجية وغير ذلك مـــن المؤشرات.

4. قسم العمالة

يشمل هذا البند مادة البحث الرئيسية، حيث تم استيفاء استمارة واحدة لكل فرد من أفراد الأسرة الذين أتموا 10 سنوات فأكثر بهدف التعرف على علاقتهم بسوق العمل وأهم سماتهم من حيـــث الحالـــة العمليـــة والنشـــاط الاقتصادي والمهنة ومكان العمل وغير ذلك من مؤشرات القوى العاملة.

لقد اعتمد تصميم الاستمارة على إجراء عملية توازن بين الالتزام بالمعايير الدولية من جهة والمحافظة علـــى خصوصيات المجتمع الفلسطيني من جهة أخرى، بالإضافة إلى ذلك هناك عامل آخر أخذ بعين الإعتبار فـــي تصميم الإستمارة وهو إتاحة المجال للمقارنة مع البيانات الإسرائيلية حول القوى العاملة الفلسطينية الذي كـلن مكتب الإحصاء المركزي الإسرائيلي يصدرها في السنوات الماضية.

4-2 العينة والإطار:

العينة في المسح عينة عشوائية طبقية عنقودية ثنائية المراحل a two-stage stratified cluster random sample

الشمول (مجتمع الدراسة)

يتألف مجتمع الهدف من جميع الأفراد الذين تبلغ أعمارهم 10 سنوات فأكثر ويقيمون بصورة اعتيادية في الأراضي الفلسطينية.

إطار المعاينة

يتكون إطار المعاينة من عينة شاملة تم اختيارها من تعداد السكان والمساكن والمنشآت 1997 وتتألف العينة الشاملة هذه من مناطق جغرافية متقاربة الحجم (عدد الأسر)، وهي عبارة عن مناطق العد المستخدمة في التعداد، وقد تم استخدام هذه الوحدات كوحدات معاينة أولية (PSUs) في المرحلة الأولى من عملية اختيار العينة

4-2-1 تصميم العينة

تم تصميم عينة طبقية عنقودية عشوائية منتظمة تم اختيارها على مرحلتين:

المرحلة الأولى تمثلت باختيار عينة طبقية عشوائية منظمة تكونت من 481 منطقة عد.

المرحلة الثانية تمثلت باختيار عينة عشوائية منتظمة من الأسر ضمن كل منطقة عد مختارة، وقد تم اختيار ما معدله 16 أسرة في منطقة العد الواحدة.

توزيع العينة إلى طبقات: لقد تم توزيع العينة إلى طبقات باستخدام أربعة مستويات:

1. توزيع العينة إلى طبقات حسب المحافظة.
2. توزيع العينة إلى طبقات حسب نوع التجمع السكاني والذي يشمل:
   - أ- حضر
   - ب- ريف
   - جـ- مخيمات لاجئين
3. توزيع العينة إلى طبقات حيث تم تصنيف التجمعات، باستثناء المدن مراكز المحافظات، إلى ثلاثة طبقات بناءً على ملكية الأسر في هذه التجمعات للسلع المعمرة والوسائل كما جاءت في تعداد السكان والمساكن والمنشآت 1997.
4. توزيع العينة إلى طبقات حسب حجم التجمع السكاني (عدد الأسر في التجمع).

وحدة المعاينة:

في المرحلة الأولى من مراحل اختيار العينة تكونت وحدات المعاينة من مناطق العد، أما في المرحلة الثانية والأخيرة، فقد تكونت وحدات المعاينة من الأسر.

وحدة التحليل: تتألف وحدات التحليل من الأسر والأفراد في سن العمل.

حجم العينة:

بلغ حجم العينة 7,559 أسرة، شملت 23,815 فرداً في سن العمل موزعين على 481 منطقة عد، ويعتبر مثل هذا الحجم كاف لتوفير تقديرات حول خصائص القوى العاملة الرئيسية على المستوى القومي وعلى مستوى مجالات بحث رئيسية ومجتمعات فرعية، وكذلك لمراقبة التغيرات الجوهرية التي تطرأ على هذه الخصائص.

حجم العنقود المستهدف:

تتمثل القضية الهامة فيما يتعلق بتصميم العينة في حجم العنقود المستهدف "Cluster size" or "Sample-take" أي متوسط عدد الأسر التي سيتم اختيارها لكل وحدة معاينة أولية، وقد تم اختيار ما معدله 16 أسرة أو حوالي 50 فرداً في سن العمل لكل عنقود.

4-2-2 تدوير العينة:

ستغطي كل جولة من جولات المسح كافة مناطق عد العينة الشاملة الخاصة بمسح القوى العاملة والبالغ عددها 481 وتبقى هذه المناطق ثابتة بشكل أساسي بمرور الزمن إلا أنه يتم استبدال الأسر في نصف مناطق العد في كل جولة وبالتالي فإن هناك تقاطع بمقدار 100% من مناطق العد و 50% من الأسر بين كل دورتين متتاليتين (فصلين) من دورات مسح القوى العاملة، ويوجد نفس المقدار من التقاطع بين كل دورتين يفصلهما عام واحد. من خواص نظام تدوير العينة المستخدم أنه يتم زيارة الأسرة في دورتين متتاليتين ثم تخرج هذه الأسرة من العينة مؤقتا لمدة دورتين أخريين ثم ترجع إلى العينة لمدة دورتين متتاليتين قبل أن تخرج نهائياً من العينة. من الجدير ذكره أن الأسرة في الدورات السابقة (دورة 1 إلى 11) كان يتم زيارتها في ست دورات متتالية قبل أن تخرج نهائياً من العينة، وقد قمنا بتغيير هذا النظام ابتداءً من الدورة 12 وذلك من أجل التخفيف على الأسر المختارة في العينة على الرغم من أن هذا النظام يؤدي إلى مقدار كبير (92.4%) من التقاطع بين عينتي دورتين متتاليتين.

معدلات الإجابة

بلغت نسبة الاستجابة 92.5 % وقد توزعت نسبة عدم الاستجابة كما يلي:

2.3 % عدم تواجد الأسرة في البيت لحظة زيارة الباحث لها

2.7 % الوحدة السكنية أصبحت غير مأهولة

0.5 % وحدة سكنية غير موجودة

0.1 % لم يتوفر معلومات مفيدة أو عدم توفر مبحوث مؤهل للإجابة على أسئلة الاستمارة

0.8 % حالات رفض

1.1 % حالات عدم اكتمال أخرى

4-3 حساب الأوزان والتقديرات وحساب التباين:

4-3-1 حساب الأوزان

تم تعديل الأوزان للتعويض عن حالات عدم الاكتمال التي تمت خلال عملية جمع البيانات.

4-3-2 حساب التقديرات والتباين

لحساب تقديرات المجاميع الإجمالية، نضرب النسبة (y/x) المقدرة من المسح بعدد أفـــراد المجتمـــع الخـــاص بالمتغير الموجود في المقام (X)، والذي يتم الحصول عليه من خلال الاسقاطات الســـكانية، حســـب المعادلـــة التالية:

(1). $\hat{Y} = \frac{y}{x} X$ .....

ومثال ذلك عملية تقدير عدد الأشخاص النشيطين اقتصاديا من خلال ضرب معدل القوى العاملـــة المشـــاركة المقدر من خلال المسح بعدد الأشخاص في سن العمل والذي تم الحصول عليه من الاسقاطات السكانية.

وتكون صيغة التقدير لنسبة معينة تتعلق بالمجتمع الجزئي A على النحو التالي:

(2)..... $\hat{R}_A = \frac{\hat{Y}_A}{\hat{X}_A}$

حيث:

$\hat{R}_A$ = تقدير النسبة بين متغيرين، X/Y ، في المجتمع الجزئي A.

X_A = المجموع المقدر للمتغير X في المجتمع الجزئي A، حاصل الصيغة (1).

Y_A = المجموع المقدر للمتغير Y في المجتمع الجزئي A، كذلك حاصل الصيغة (1).

إن المتوسطات الحسابية والنسب المئوية (Proportions) عبارة عن أنواع خاصة من النسب (Ratios)، فـــي حالـــة الوسط الحسابي، يعرف المتغير X في مقام المعادلة بأنه يساوي 1 لكل عنصر لذلك فإن المقام عبـــارة عـــن مجمـــوع الأوزان في المجتمع الجزئي. أما في حالة النسبة المئوية، فإن المتغير X في المقام أيضاً يساوي 1 لجميع العنـــاصر. إلا أن المتغير Y في البسط هو متغير ذو حدين ويعرف بأنه يساوي إما 0 أو 1 على الترتيب اعتمادا على غيـــاب أو وجود خاصية معينة في العنصر الذي تتم دراسته.

4-4 التباين في التقديرات

من الضروري أن يجري حساب الأخطاء المعيارية لتقديرات المسح الرئيسي حتى يتسنى للمستخدم الحصول على فكرة عن موثوقية ودقة هذه التقديرات. سوف تستخدم طريقة العناقيد في المستوى الأول (Ultimate Clusters) في حساب التباين وتكون المعادلات الخاصة بأي مجال للتقدير، ولمجتمع فرعي A، والمتغير Y على النحو التالي:

(أ) يتم تقدير التباين لصيغة تقدير مجموع ما حسب الصيغة التالية:

(3) $$V\left(\hat{Y}_A\right) = \sum_h \left[\frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left(\hat{Y}_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)^2 \right]$$

حيث:

(4) $$\hat{Y}_{Ahi} = \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

و

$$\hat{Y}_{Ah} = \sum_{i} \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij} \quad (5)$$

إن التعبير الوارد في (3) عبارة عن صيغة غير متحيزة لتقدير التباين.

(ب) يتم تقدير التباين الخاص بصيغة التقدير لنسبة ما على النحو التالي:

$$V\left(\hat{R}_A\right) = \frac{1}{\hat{X}_A^{\,2}}\left[V\left(\hat{Y}_A\right) + \hat{R}_A^{\,2} V\left(\hat{X}_A\right) - 2\,\hat{R}_A \;\; COV\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right)\right] \quad (6)$$

حيث:

$$\mathrm{COV}\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right) = \sum_{h}^{Dom} \frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left(\hat{X}_{Ahi} - \frac{\hat{X}_{Ah}}{n_h}\right)\left(\hat{Y}_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h}\right)$$

تحسب

$\hat{V}(X_A)$و $\hat{V}(Y_A)$ من خلال المعادلة (3):

وتحسب $\hat{X}_A$ من خلال المعادلة (1), وأما $\hat{R}_A$ فتحسب من خلال المعادلة (2).

4-5 الحصر:

4-5-1 التدريب والتعيين:

تهدف عملية تدريب الباحثين والمشرفين الميدانيين الى إكسابهم المهارات الأساسية بالعمل الميداني وآليات إجراء المقابلات حتى ينجزوا عملهم بكل يسر ودقة. قسمت مناطق التدريب الى منطقتين، الأولى في الضفة الغربية حيث تم التدريب في مدينة رام الله والثانية في قطاع غزة حيث تم التدريب في مدينة غزة.

محتوى تدريب فريق العمل الميداني:

تألفت دورة تدريب فريق العمل الميداني من قسمين رئيسيين: الأول يتعرض لأدبيات المسوح الميدانية ومنهجية البحث، والتي تم خلالها التعرض بصورة عامة الى أساسيات البحث الميداني بما في ذلك تصميم المسوح الإحصائية

وتصميم الاستمارة وآلية اجراء المقابلات، بالإضافة الى تصميم العينة واستخدام الخرائط الإحصائية ومبـــادئ العمـــل الجماعي في الميدان.

أما القسم الثاني، فقد تعرض لمواصفات وخصوصيات مسح القوى العاملة، بما في ذلك المفاهيم الرئيســـية وتصميـــم استمارة المسح، وآلية الدخول الى بيئة المبحوث وكيفية اجراء المقابلات وطرح الأســـئلة وتســـجيل الإجابـــات مـــن المبحوثين، بالإضافة إلى آلية العمل في المسح بما في ذلك آليات الاتصال والمواصلات والســـيطرة النوعيـــة خـــلال العمليات الميدانية. كما تم التطرق الى كيفية تدقيق الاستمارات ميدانيا ومكتبيا، وإعادة المقابلة والفحوصات الأخـــرى اللازمة لضبط العمل بهدف الحصول على المعلومة الدقيقة والموثوقة.

وقد احتوى برنامج الدورة مجموعة من المحاضرات النظرية بالإضافة إلى عدد من التدريبات الصفية والبيتية، كما تـم تطبيق بعض التدريبات الميدانية بإشراف المدربين. هذا وقد استمرت مدة الدورة ثلاثة أيام تم خلالها تدريب 14 باحثا ميدانيا و4 مشرفين ميدانيين.

من ناحية أخرى فقد عقدت دورات تدريبية أخرى للعاملين المكتبيين، حيث عقدت دورات تدريبية لكل مـــن المدققيـــن والمرمزين ومدخلي البيانات بهدف إكسابهم المهارات الأساسية اللازمة لإنجاز عملهم بكل دقة، حيث تـــم تدريـــب 2 مدخلي بيانات و مرمز و 4 مدققين قبل وبعد إدخال البيانات. لقد تم التعرض في هذه الدورة الى أهم الفحوصـــات الواجب أخذها بعين الاعتبار في عملية التدقيق، بالإضافة إلى التدريب على عملية الترميز لكل من المهنـــة باســـتخدام دليل التصنيف المهني الدولي على المستوى الثالث، وعملية ترميز النشاط الاقتصادي باستخدام دليل التصنيف الســـلعي الموحد للضفة الغربية وقطاع غزة والمستند الى التصنيف القياسي الدولي لجميع الأنشطة الاقتصادية (التنقيح الثالث).

4-6 العمل الميداني:

شملت هذه المرحلة عملية تعيين طاقم البحث لتنفيذ العمل الميداني، حيث تم اختيار أعضاء الطاقم للعمل في المشـــروع من ذوي الخبرة الجيدة والذين سبق لهم أن عملوا في مسوح سابقة في الجهاز. وكذلك تم تحضـــير لـــوازم العمـــل الميداني، حيث شمل ذلك توفير جميع مستلزمات العمل الميداني للفرق العاملة في الميدان بكل ما يتطلب من احتياجات (استمارات، خرائط، كشوف العينات) وتجهيز المكاتب اللوائية للعمل وتوفير سبل الاتصال والمواصـــلات وتصميـــم نماذج ملائمة لمتابعة وقياس الإنجاز الكمي والنوعي في العمل الميداني.

4-6-1 آلية العمل الميداني وتوزيع الفرق:

تم تقسيم الضفة الغربية الى ثلاث مناطق جغرافية (شمال، وسط، جنوب) وتم تعيين مشرفاً ميدانياً لكل منطقة، حيـــث ضمت كل منطقة مجموعة من المحافظات، عمل في كل محافظة فريق واحد مكون من باحثين ميدانيين(عدد 2)، كمـا قسم قطاع غزة الى ثلاث مناطق جغرافية (شمال، وسط، جنوب) عمل فيها فريق عمل مكون من مشـــرف ومدقـــق (منطقة) وأربع باحثين.

4-6-2 مرحلة العمل الميداني:

بدأ العمل الميداني للمشروع في صباح يوم السبت 1999/04/10، في محافظات الضفة ومحافظات غزة. وانتهى العمل الميداني في المسح في مساء 1999/07/09، وقد تم توزيع فريق العمل الميداني في جميع المحافظات حسب حجم العينة لكل محافظة كما تم تزويد الفريق الميداني بجميع أدوات ولوازم العمل الميداني: وبلغ عدد طاقم العاملين بالمشروع (24) منهم منسق العمل الميداني وأربعة مشرفي مناطق وأربعة مدققي مكتب للعمل الميداني. بالإضافة الى (15) باحث ميداني.

لقد تم خلال العمل الميداني زيارة 7,559 أسرة في الضفة الغربية وقطاع غزة، حيث كانت نتائج المقابلات النهائية على النحو التالي:

(6990)	استمارات مكتملة
(36)	وحدة سكنية غير موجودة
(178)	حالة لا أحد في البيت
(58)	رفض التعاون مع الباحث الميداني
(206)	وحدة سكنية غير مأهولة
(8)	لم يتوفر معلومات مفيدة أو عدم توفر مبحوث مؤهل للإجابة على أسئلة الاستمارة
(83)	حالات أخرى

4-6-3 آلية الإشراف والمتابعة:

تم تصميم نماذج خاصة للمتابعة على صعيد استلام وتسليم الاستمارات على مختلف المستويات وكذلك على صعيد متابعة الإنجاز اليومي للباحثين وفيما يتعلق بحالات الرفض وغير الموجود، بالنسبة للإشراف تم تصميم نماذج لقياس عمليات الإشراف والمتابعة من قبل المشرفين، حيث بلغ عدد الزيارات الميدانية التي قام بها المشرفون حوالي 445 زيارة في جميع الألوية. تم خلالها حضور مقابلات لباحثين 413 مقابلة ومن ضمنها إعادة 112 مقابلة.

4-6-4 الإشكالات الميدانية:

صاحب عملية جمع البيانات بعض الإشكالات الميدانية تمثلت بالحالات التالية:

حالات الرفض: واجه الباحثون الميدانيين عدداً قليلاً من حالات الرفض (0.8%) حيث لم يستطيع الفريق الميداني اجراء أكثر من زيارة في بعض الأحيان خصوصا في منطقة القدس بسبب الإغلاق.
حالات غير الموجود: على الرغم من أنه تم سحب العينة حسب قائمة أرباب الأسر التي قام معدو القوائم بحصرها، إلا أن هناك حالات غير موجودة لبعض الأسر. وقد يعود ذلك لمجموعة من الأسباب، منها:

- أخطاء في الحصول على المعلومات من الناس الذين شملتهم عملية الحصر.
- أخطاء في ترقيم البيوت على الخارطة والواقع.
- أخطاء في احتساب الوحدات السكنية (غير المأهولة، قيد الإنشاء).
- أخطاء مطبعية في إدخال أسماء أرباب الأسر.
- أخطاء في سحب العينة دون الانتباه الى الأخطاء الناتجة عن عملية الحصر.
- هناك حالات (لا أحد في البيت) تم زيارة البيت 3 مرات.
- هناك أسر تركت البيت إما بسبب السفر أو تغيير البيت أو الهجرة، بالإضافة إلى أسباب أخرى.

4-7 معالجة البيانات:

تضمنت مرحلة معالجة البيانات مجموعة من الأنشطة والعمليات التي تم إجراؤها على الاستمارات بهدف إعدادها لمرحلة التحليل، وشملت هذه المرحلة العمليات التالية:

1. التدقيق قبل إدخال البيانات:

في هذه المرحلة تم إعادة عملية تدقيق جميع الاستمارات باستخدام نفس التعليمات التي تم فيها التدقيق الميداني للتأكد من منطقية البيانات وإعادة غير المكتمل منها ثانية للميدان.

الترميز:

في هذه المرحلة تم ترميز النشاط الاقتصادي وفقا للتصنيف السلعي الموحد للضفة الغربية وقطاع غزة حسب التصنيف الصناعي الدولي لجميع الأنشطة الاقتصادية (التنقيح الثالث)، حيث تم تصنيف النشاط الاقتصادي لجميع العاملين والعاطلين عن العمل الذي سبق لهم العمل على مستوى الحد الرابع، أي لأربع منازل عشرية. كذلك تم ترميز المهن بالاعتماد على التصنيف الدولي للمهن 1988، وتم ترميز المهنة على مستوى الحد الثالث (أي لثلاث منازل عشرية).

2. إدخال البيانات:

تم تنظيم عملية إدخال البيانات في الإدارة العامة لأنظمة المعلومات باستخدام رزمة ORACLE ومدعم بنظام التعريب Nafitha 4.2 حيث تمت برمجة الاستمارة من خلال هذه الرزمة وقد تميز البرنامج الذي تم إعداده في الجهاز بالخواص والسمات التالية:

- إمكانية التعامل مع نسخة مطابقة للاستمارة على شاشة الحاسوب.
- القدرة على عمل جميع الفحوصات والاحتمالات الممكنة المنطقية وتسلسل البيانات في الاستمارة.
- القدرة على التدقيق الداخلي للإجابات على الأسئلة.
- الحفاظ على الحد الأدنى من أخطاء مدخلي البيانات الرقمية أو أخطاء العمل الميداني.
- سهولة الاستخدام والتعامل مع البرنامج والمعطيات User-Friendly .

- إمكانية تحويل البيانات إلى صيغة أخرى يمكن استخدامها وتحليلها من خلال منظومات إحصائية تحليليه أخرى مثل SAS , SPSS .
- إمكانية إخراج الجداول التي تلخص واقع القوى العاملة ومميزاتها والمؤشرات الإحصائية المختلفة.
- سهولة عرض البيانات المختلفة لأقسام الاستمارة والتحكم بأي الأقسام تريد أن تعرض أو عرض لجميع الأقسام.

4-8 الأخطاء غير الإحصائية:

تتسم الدراسات الميدانية والبحوث الإحصائية باستنادها الى افتراضات معينة حول مجتمع الهدف. وبناء على هذه الافتراضات يصار الى تطوير أداة البحث وآليات العمل الأخرى بهدف جمع المعلومات وقياس التغيرات والمفاهيم المختلفة بدقة ويسر. وهذا ينطوي بالضرورة على عدم يقين بدرجات متفاوتة في مدى دقة هذه الأساليب والتقنيات في قياس هذه المفاهيم والمتغيرات سواء فيما يتعلق بالتقنيات نفسها أو في آلية تنفيذها، خصوصا وأن جميع المسوح تتسم بأنها تقوم على العمل الجماعي الذي ينطوي على تغاير محدد في أداء مختلف أفراد الطاقم للأنشطة الموكلة إليهم. وهذا بطبيعة الحال يؤدي الى أن بعض الاختلافات الواردة في القياسات هي اختلافات في أداء العمل أكثر منها اختلافات في واقع الحال بين وحدات الهدف. إن التغاير في القياس الناجم عن مثل هذه الأسباب يعرف عادة بالأخطاء غير الإحصائية (nonsampling errors) كذلك تقوم العديد من المسوح الإحصائية على دراسة عينة ممثلة لمجتمع الهدف يتم اختيارها وفق أسس علمية محددة بدلا من دراسة المجتمع بأكمله، وهذا بالضرورة ينطوي على أخطاء معينة في الاستنتاجات حول المجتمع والمبنية على العينة، وهذا ما يعرف بالأخطاء الإحصائية (sampling errors). أما بالنسبة للأخطاء غير الإحصائية الناجمة عن أخطاء القياس، فإن تأثيرها في المسوح الشاملة عادة ما يكون أعلى من تأثير الأخطاء الإحصائية، وقد يعود ذلك الى التغاير في أداء أفراد الطاقم لعملهم بالإضافة الى التباين في فهم المبحوثين لأسئلة الاستمارة، ومدى التطابق في تفسير الأسئلة من مختلف الباحثين.

ولعل الأخطاء غير الإحصائية في هذه الدراسة تعود لمجموعة من الأسباب يتعلق بعضها بالعمل الميداني وأداء أفراد الطاقم، فيما يعزى بعض الأسباب لأدوات البحث خصوصا الاستمارة. وقد أفادت تقارير الباحثين الميدانيين الى أن المبحوثين واجهوا في بعض الأحيان صعوبة في فهم بعض الأسئلة والمصطلحات، لا سيما تلك التي تتعلق بمفهوم الاستعداد للعمل، حيث أن هناك تباينا بين ما يقصد بهذا المفهوم في الإطار العام للقوى العاملة وبين ما يفهمه المبحوثين من هذا المصطلح، لقد عمد الباحثون الى توضيح ذلك وبيان المقصود بالمفهوم. كما واجه الباحثون صعوبة في تحديد عدد ساعات العمل في فترة الإسناد ولعل ذلك لكون المبحوث الذي أجاب على أسئلة الاستمارة ليس على اطلاع بالعدد الدقيق لساعات العمل لجميع أفراد أسرته لا سيما للذين يعملون في القطاع غير المنظم بالإضافة الى العمال العرضيين. أما بخصوص المتغيرات الأخرى فلم ترد إشكالات تذكر فيما يتعلق بالاستجابة أو في فهم المبحوثين لها، وكان التجاوب معها جيدا بشكل عام.

الفصل الخامس

جودة البيانات

يشمل مفهوم جودة البيانات جوانب متعددة، بدءً بالتخطيط الأولي للمسح وانتهاء بكيفية النشر وفهم البيانات والاستفادة منها. وهناك ثلاثة مكونات أو عناصر للجودة الإحصائية: الملاءمة، الموثوقية أو المصداقية، ومدى التوفر في البيانات. أما الملاءمة فإنها تشتمل على السكان والمتغيرات وفترة الإسناد والدورية في المسح، والمقاييس الإحصائية، ومستوى التفصيل في البيانات وإتاحة المجال لإمكانية المقارنة مع مصادر أخرى للبيانات، وهذا ما تم إنجازه بالكامل في هذا التقرير.

أما العنصر الثاني من عناصر الجودة فإنه يتمثل في مدى توفر البيانات، وفي هذا السياق يشار الى أن هذا التقرير يمثل اللبنة الأولى في سلسلة تقارير مسح القوى العاملة وقد تم تطوير استمارة هذا المسح بصورة تسمح بإجراء مقارنات مع مسح القوى العاملة الذي كان يجريه مكتب الإحصاء المركزي الإسرائيلي، مع إجراء بعض التعديلات التي تتناسب مع المقاييس الدولية من جهة وواقع سوق العمل الفلسطيني من جهة أخرى.

يعرض هذا الفصل العنصر الثالث من عناصر الجودة وهو المصداقية أو موثوقية البيانات. يشمل هذا العنصر تصميم العينة وإجراءات القياس ومعالجة البيانات بالإضافة الى الإطار المعتمد في القياس وعدم التجاوب والشمول.

أما بخصوص متغيرات المسح فقد واجه الباحثون الميدانيين بعض الإشكالات في معرفة عمر المبحوث خصوصا لأولئك المتقدمين بالسن حيث كانوا يعتمدون على الأحداث التي مرت بالمجتمع في تقدير أعمارهم في ظل عدم توفر وثائق تحدد تاريخ الميلاد باليوم والشهر. كما أن الاستجابة لبعض المتغيرات مثل عدد أيام العمل في الشهر الماضي ومقدار الأجرة اليومية أو الأسبوعية أو الشهرية كانت غير دقيقة في بعض الأحيان، وقد يعود ذلك لسببين رئيسيين: الأول يتمثل في كون الأمور المالية واحدة من الأمور الحساسة التي تنطوي على عدم يقين بدرجة معينة في كل المسوح الإحصائية، أما السبب الثاني فقد يعود لطبيعة الدراسة التي تجرى بالنيابة، حيث أن المبحوث الواحد يجيب على جميع الأسئلة المتعلقة بأفراد أسرته والذي ينطوي بطبيعة الحال على عدم الدقة في بعض التفاصيل الخاصة بساعات العمل وأيام العمل والأجرة اليومية وغير ذلك من المفاهيم.

من المحتمل أن هناك بعض الأخطاء قد صاحبت مجريات المسح خصوصاً في مرحلة العمل الميداني، وقد ترتبط هذه الأخطاء بالمصادر التالية:

1. أخطاء عدم الاستجابة بسبب عدم وجود الأسرة في الوحدة السكنية خلال زيارات الباحث الميداني، او رفض الأسرة التعاون في إعطاء بيانات. لقد بلغت نسبة عدم الاستجابة الإجمالية 7.5% وتعتبر هذه النسبة قليلة نسبيا إذا ما قورنت بمسوح القوى العاملة التي تجرى دوليا، حيث أن هذه النسبة تكون أعلى

من ذلك في العديد من الدول، كذلك بلغت نسبة حالات الرفض حوالي 0.8% فقط. من ناحية أخرى من الصعوبة بمكان تحديد مقدار التحيز الناتج عن هذه النسبة.

2. بعض الأخطاء قد تعزى الى عدم فهم المبحوثين لأسئلة الاستمارة، أو عدم طرح الباحثين للأسئلة بالصورة المطلوبة. لقد حاول فريق البحث التقليل من نسبة الأخطاء التي تعزى لهذا المصدر من خلال التركيز في عملية التدريب للباحثين والمشرفين الميدانيين على هذه القضايا.

3. البيانات الديمغرافية حول السكان بما في ذلك نسبة الجنس حسب الفئات العمرية تفيد بجودة البيانات واتساقها، كما ان مختلف الفحوصات الخارجية والداخلية أفادت بأن البيانات جيدة جدا.

المراجع العربية

1. وزارة التخطيط، الإدارة المركزية للإحصاء، 1984. دليل التصنيف المهني. الكويت.

2. وزارة التخطيط، الإدارة المركزية للإحصاء، 1990. بحث قوة العمل بالعينة. كتيب التعليمات. الكويت.

3. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1996. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (أيلول – تشـــرين أول 1995). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم1). رام الله – فلسطين.

4. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1996. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (نيسان – أيار 1996). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 2). رام الله – فلسطين.

5. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1996. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تموز – تشـــرين أول 1996). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 3). رام الله – فلسطين.

6. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1997. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تشـــرين أول 1996 – كانون ثاني 1997). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 4). رام الله – فلسطين.

7. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1997. مسح القوى العاملة: النتائج الأساســية، دورة (شــباط–آذار 1997). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 5). رام الله – فلسطين.

8. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1997. مسح القوى العاملة: النتـــائج الأساســية، دورة (نيســان–حزيــران 1997). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 6). رام الله – فلسطين.

9. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1997. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تموز–أيلـــول 1997). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 7). رام الله – فلسطين.

10. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1998. مسح القوى العاملة: النتائج الأساســية، دورة (كــانون ثــاني–آذار 1998). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 8). رام الله – فلسطين.

11. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1998. مسح القوى العاملة: النتائج الأساســية، دورة (نيســان–حزيــران 1998). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 9). رام الله – فلسطين.

12. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1998. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تموز–أيلـــول 1998). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 10). رام الله – فلسطين.

13. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1998. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تشرين أول–كانون أول 1998). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 11). رام الله – فلسطين.

14. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 1999. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (كانون ثـاني–آذار 1999). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 12). رام الله – فلسطين.

15. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1995. مشروع حصر الأسـر: كتيب تدريب فريـق العمل الميدانـي، رام الله – الضفة الغربية.

16. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1995. المسح الديمغرافي: كتيب تدريب فريق العمل الميداني، دليـل الباحثات. رام الله – الضفة الغربية.

17. مركـز الإحصاء الفلسطيني، 1994. التعداد العام للمنشـآت كتيـب تدريـب الباحثيـن والمشرفيـن الميدانيين. رام الله – الضفة الغربية.

18. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1995. التعداد العام لمراكز الطفولة والشباب. كتيب تدريب البـاحثين والمشرفين الميدانيين. رام الله – الضفة الغربية.

الجـــــــداول
Tables

جدول 1: الأفراد 10 سنوات فأكثر في الاراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة

Table 1: Population Aged 10 Years and Over in the Palestinian Territory by Labour Force Status, Age and Sex

Age and Sex	عدد المشاهدات Total (n)	Labour Force Status				العلاقة بقوة العمل			العمر والجنس
		In Labour Force			داخل القوى العاملة	Population 10 Years and Over		الأفراد 10 سنوات فأكثر	
		المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	المجموع Total	خارج القوى العاملة Out LF	داخل القوى العاملة in LF	
Both Sexes									**كلا الجنسين**
10-14	*382,666*	***100***	*10.9*	*2.6*	*86.5*	***100***	*97.6*	*2.4*	*14-10*
15-24	580,087	**100**	14.4	4.6	81.0	**100**	70.5	29.5	24-15
25-34	413,050	**100**	9.4	5.0	85.6	**100**	44.2	55.8	34-25
35-44	266,734	**100**	8.2	4.7	87.1	**100**	43.6	56.4	44-35
45-54	145,158	**100**	8.3	3.6	88.1	**100**	49.3	50.7	54-45
55+	199,077	**100**	5.1	4.0	90.9	**100**	79.1	20.9	+55
Total (Aged 15 and Over)	**1,604,106**	**100**	**10.0**	**4.6**	**85.4**	**100**	**58.4**	**41.6**	**المجموع (15 سنة فأكثر)**
Males									**ذكور**
10-14	*195,455*	***100***	*11.6*	*2.9*	*85.5*	***100***	*95.9*	*4.1*	*14-10*
15-24	296,811	**100**	13.8	4.6	81.0	**100**	48.8	51.2	24-15
25-34	211,083	**100**	8.8	5.5	85.7	**100**	8.0	92.0	34-25
35-44	137,650	**100**	8.2	5.3	86.5	**100**	8.5	91.5	44-35
45-54	70,917	**100**	9.2	4.1	86.7	**100**	16.2	83.8	54-45
55+	87,679	**100**	5.9	3.3	90.8	**100**	63.8	36.2	+55
Total (Aged 15 and Over)	**804,140**	**100**	**9.9**	**5.0**	**85.1**	**100**	**29.9**	**70.1**	**المجموع (15 سنة فأكثر)**
Females									**اناث**
10-14	*187,211*	***100***	*6.7*	-	*93.3*	***100***	*99.4*	*0.6*	*14-10*
15-24	283,276	**100**	19.2	2.6	78.2	**100**	93.3	6.7	24-15
25-34	201,967	**100**	13.0	2.3	84.7	**100**	82.0	18.0	34-25
35-44	129,084	**100**	8.7	1.0	90.3	**100**	81.0	19.0	44-35
45-54	74,241	**100**	4.6	1.5	93.9	**100**	81.2	18.8	54-45
55+	111,398	**100**	2.5	6.0	91.5	**100**	91.1	8.9	+55
Total (Aged 15 and Over)	**799,966**	**100**	**11.0**	**2.3**	**86.7**	**100**	**87.0**	**13.0**	**المجموع (15 سنة فأكثر)**

Note:

(-) means there are not enough observations on this section.

ملاحظة:

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 1-أ: الأفراد 10 سنوات فأكثر في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة

Table 1-a: Population Aged 10 Years and Over in West Bank by Labour Force Status, Age and Sex

Age and Sex	عدد المشاهدات Total (n)	Labour Force Status / العلاقة بقوة العمل							العمر والجنس
		In Labour Force / داخل القوى العاملة				Population 10 Years and Over / الأفراد 10 سنوات فأكثر			
		المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	المجموع Total	خارج القوى العاملة Out LF	داخل القوى العاملة in LF	
Both Sexes									**كلا الجنسين**
10-14	*236,824*	***100***	*5.3*	*3.2*	*91.5*	***100***	*67.6*	*3.0*	*14-10*
15-24	373,948	**100**	10.6	5.9	83.4	**100**	67.6	32.4	24-15
25-34	278,762	**100**	6.8	6.8	86.4	**100**	43.8	56.2	34-25
35-44	178,542	**100**	6.5	5.9	87.7	**100**	43.6	56.4	44-35
45-54	95,018	**100**	6.9	4.9	88.2	**100**	49.6	50.4	54-45
55+	137,799	**100**	2.9	5.5	91.6	**100**	78.9	21.1	+55
Total (Aged 15 and Over)	**1,064,069**	**100**	**7.5**	**6.1**	**86.4**	**100**	**57.1**	**42.9**	**المجموع (15 سنة فأكثر)**
Males									**ذكور**
10-14	*121,040*	***100***	*5.0*	*3.7*	*91.3*	***100***	*94.9*	*5.1*	*14-10*
15-24	191,967	**100**	10.5	6.2	83.3	**100**	44.1	55.9	24-15
25-34	142,655	**100**	6.4	7.5	86.1	**100**	7.9	92.1	34-25
35-44	91,615	**100**	6.1	6.8	87.1	**100**	9.2	90.8	44-35
45-54	46,486	**100**	7.2	5.4	87.4	**100**	16.6	83.4	54-45
55+	61,360	**100**	3.6	4.4	92.0	**100**	63.5	36.5	+55
Total (Aged 15 and Over)	**534,083**	**100**	**7.4**	**6.6**	**86.0**	**100**	**28.2**	**71.8**	**المجموع (15 سنة فأكثر)**
Females									**اناث**
10-14	*115,784*	***100***	*7.4*	-	*92.6*	***100***	*99.1*	*0.9*	*14-10*
15-24	181,981	**100**	11.8	3.6	84.7	**100**	92.3	7.7	24-15
25-34	136,107	**100**	8.9	3.0	88.1	**100**	81.4	18.6	34-25
35-44	86,927	**100**	8.4	1.4	90.2	**100**	79.8	20.2	44-35
45-54	48,532	**100**	5.4	2.4	92.1	**100**	81.7	18.3	54-45
55+	76,439	**100**	0.7	9.0	90.3	**100**	91.3	8.7	+55
Total (Aged 15 and Over)	**529,986**	**100**	**8.2**	**3.2**	**88.6**	**100**	**86.3**	**13.7**	**المجموع (15 سنة فأكثر)**

Note: **ملاحظة:**

(-) means there are not enough observations on this section. (-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 1-ب: الأفراد 10 سنوات فأكثر في قطاع غزة حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة

Table 1-b: Population Aged 10 Years and Over in Gaza Strip by Labour Force Status, Age and Sex

Age and Sex	عدد المشاهدات Total (n)	Labour Force Status / العلاقة بقوة العمل							العمر والجنس
		In Labour Force / داخل القوى العاملة				Population 10 Years and Over / الأفراد 10 سنوات فأكثر			
		المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	المجموع Total	خارج القوى العاملة Out LF	داخل القوى العاملة in LF	
Both Sexes									**كلا الجنسين**
10-14	*145,842*	***100***	*35.6*	*-*	*64.4*	***100***	*98.8*	*1.2*	*14-10*
15-24	206,139	**100**	23.6	1.4	75	**100**	78.8	24.2	24-15
25-34	134,288	**100**	14.9	1.2	83.8	**100**	45.2	54.8	34-25
35-44	88,192	**100**	11.8	2.1	86.1	**100**	43.6	56.4	44-35
45-54	50,140	**100**	11.0	1.2	87.7	**100**	48.6	51.4	54-45
55+	61,278	**100**	10.1	0.6	89.4	**100**	79.5	20.5	+55
Total (Aged 15 and Over)	**540,037**	**100**	**15.5**	**1.4**	**83.1**	**100**	**60.8**	**39.2**	**المجموع (15 سنة فأكثر)**
Males									**ذكور**
10-14	*74,415*	***100***	*37.9*	-	*62.1*	***100***	*97.8*	*2.2*	*14-10*
15-24	104,844	**100**	21.7	1.6	76.7	**100**	57.2	42.8	24-15
25-34	68,428	**100**	13.7	1.3	85.0	**100**	8.2	91.8	34-25
35-44	46,035	**100**	12.2	2.4	85.4	**100**	7.2	92.8	44-35
45-54	24,431	**100**	13.0	1.5	85.5	**100**	15.5	84.5	54-45
55+	26,319	**100**	11.4	0.8	87.8	**100**	64.7	35.3	+55
Total (Aged 15 and Over)	**270,057**	**100**	**15.1**	**1.7**	**83.2**	**100**	**33.2**	**66.8**	**المجموع (15 سنة فأكثر)**
Females									**اناث**
10-14	*71,427*	***100***	-	-	*100.0*	***100***	*99.8*	*0.2*	*14-10*
15-24	101,295	**100**	39.7	-	60.3	**100**	95.0	5.0	24-15
25-34	65,860	**100**	22.3	0.8	76.9	**100**	83.4	16.6	34-25
35-44	42,157	**100**	9.3	-	90.7	**100**	83.5	16.5	44-35
45-54	25,709	**100**	3.0	-	97.0	**100**	80.4	19.6	54-45
55+	34,959	**100**	6.1	-	93.9	**100**	90.7	9.3	+55
Total (Aged 15 and Over)	**269,980**	**100**	**17.4**	**0.3**	**82.3**	**100**	**88.4**	**11.6**	**المجموع (15 سنة فأكثر)**

Note:

(-) means there are not enough observations on this section.

ملاحظة:

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 2: الأفراد 15 سنة فأكثر في الاراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة

Table 2: Population Aged 15 Years and Over in the Palestinian Territory by Labour Force Status, Years of Schooling and Sex

Years of Schooling and Sex	العدد الكلي Number	Labour Force Status				العلاقة بقوة العمل			عدد السنوات الدراسية والجنس
		In Labour Force داخل القوى العاملة				Population 15 Years and Over الأفراد 15 سنه فأكثر			
		المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	المجموع Total	خارج القوى العاملة Out LF	داخل القوى العاملة in LF	
Both Sexes									**كلا الجنسين**
0	176,421	**100**	5.3	2.1	92.6	**100**	85.8	14.2	0
1 - 6	285,091	**100**	12.0	5.2	82.8	**100**	56.7	43.3	6-1
7 - 9	412,129	**100**	11.1	7.4	81.5	**100**	59.3	40.7	9-7
10 - 12	487,702	**100**	12.4	4.5	83.1	**100**	59.0	41.0	12-10
13+	242,763	**100**	12.4	6.0	81.6	**100**	36.5	63.5	+13
Total	**1,604,106**	**100**	**11.8**	**5.6**	**82.6**	**100**	**58.2**	**41.8**	**المجموع**
Males									**ذكور**
0	41,560	**100**	10.2	3.1	86.7	**100**	68.4	31.6	0
1 - 6	145,605	**100**	13.4	5.5	81.1	**100**	25.3	74.7	6-1
7 - 9	209,449	**100**	11.7	7.5	80.8	**100**	25.8	74.2	9-7
10 - 12	257,770	**100**	12.6	4.7	82.7	**100**	29.2	70.8	12-10
13+	149,756	**100**	8.6	6.9	84.5	**100**	25.8	74.2	+13
Total	**804,140**	**100**	**11.7**	**6.0**	**82.3**	**100**	**29.0**	**71.0**	**المجموع**
Females									**إناث**
0	134,861	**100**	-	0.9	99.1	**100**	91.1	8.9	0
1 - 6	139,486	**100**	2.3	3.1	94.6	**100**	89.5	10.5	6-1
7 - 9	202,680	**100**	4.6	5.3	90.1	**100**	94.1	5.9	9-7
10 - 12	229,932	**100**	11.2	2.0	86.8	**100**	92.5	7.5	12-10
13+	93,007	**100**	22.3	3.6	74.1	**100**	53.8	46.2	+13
Total	**799,966**	**100**	**12.5**	**3.1**	**84.4**	**100**	**87.6**	**12.4**	**المجموع**

Note: **ملاحظة:**

(-) means there are not enough observations on this section. (-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 2-أ: الأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة

Table 2-a: Population Aged 15 Years and Over in West Bank by Labour Force Status, Years of Schooling and Sex

Years of Schooling and Sex	العدد الكلي Number	Labour Force Status / العلاقة بقوة العمل							عدد السنوات الدراسية والجنس
		In Labour Force / داخل القوى العاملة				Population 15 Years and Over / الأفراد 15 سنه فأكثر			
		المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	المجموع Total	خارج القوى العاملة Out LF	داخل القوى العاملة in LF	
Both Sexes									**كلا الجنسين**
0	118,411	**100**	3.0	2.4	94.6	**100**	83.8	16.2	0
1 - 6	192,047	**100**	8.1	6.7	85.2	**100**	58.4	41.6	6-1
7 - 9	288,896	**100**	9.5	8.9	81.6	**100**	57.3	42.7	9-7
10 - 12	304,798	**100**	10.2	5.8	84.0	**100**	54.9	45.1	12-10
13+	159,917	**100**	10.7	6.5	82.8	**100**	34.5	65.5	+13
Total	**1,064,069**	**100**	**9.5**	**6.8**	**83.7**	**100**	**56.3**	**43.7**	**المجموع**
Males									**ذكور**
0	26,156	**100**	6.2	3.8	90.0	**100**	64.0	36.0	0
1 - 6	92,165	**100**	9.5	7.4	83.1	**100**	27.1	72.9	6-1
7 - 9	150,409	**100**	10.0	9.2	80.8	**100**	24.8	75.2	9-7
10 - 12	168,119	**100**	10.0	6.3	83.7	**100**	26.1	73.9	12-10
13+	97,234	**100**	7.1	7.8	85.1	**100**	24.5	75.5	+13
Total	**534,083**	**100**	**9.2**	**7.6**	**83.2**	**100**	**27.5**	**72.5**	**المجموع**
Females									**إناث**
0	92,255	**100**	-	1.1	98.9	**100**	89.4	10.6	0
1 - 6	99,882	**100**	1.0	2.8	96.2	**100**	87.3	12.7	6-1
7 - 9	138,487	**100**	3.9	6.1	90.0	**100**	92.7	7.3	9-7
10 - 12	136,679	**100**	11.8	1.5	86.7	**100**	90.3	9.7	12-10
13+	62,683	**100**	19.1	3.6	77.3	**100**	50.0	50.0	+13
Total	**529,986**	**100**	**10.5**	**3.1**	**86.4**	**100**	**85.4**	**14.6**	**المجموع**

Note: **ملاحظة:**

(-) means there are not enough observations on this section. (-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 2-ب: الأفراد 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة

Table 2-b: Population Aged 15 Years and Over in the Gaza Strip by Labour Force Status, Years of Schooling and Sex

Years of Schooling and Sex	العدد الكلي Number	Labour Force Status / العلاقة بقوة العمل							عدد السنوات الدراسية والجنس
		In Labour Force / داخل القوى العاملة				Population 15 Years and Over / الأفراد 15 سنه فأكثر			
		المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	المجموع Total	خارج القوى العاملة Out LF	داخل القوى العاملة in LF	
Both Sexes									**كلا الجنسين**
0	58,010	**100**	13.5	0.8	85.7	**100**	90.1	9.9	0
1 - 6	93,044	**100**	19.8	2.2	78.0	**100**	53.1	46.9	6-1
7 - 9	123,233	**100**	16.1	2.7	81.2	**100**	64.5	35.5	9-7
10 - 12	182,904	**100**	17.9	1.2	80.9	**100**	66.3	33.7	12-10
13+	82,846	**100**	16.2	4.8	79.0	**100**	40.8	59.2	+13
Total	**540,037**	**100**	**17.4**	**2.6**	**80.0**	**100**	**62.3**	**37.7**	**المجموع**
Males									**ذكور**
0	15,404	**100**	21.2	1.3	77.5	**100**	76.4	23.6	0
1 - 6	53,440	**100**	20.3	2.0	77.7	**100**	21.8	78.2	6-1
7 - 9	59,040	**100**	16.4	2.8	80.8	**100**	28.6	71.4	9-7
10 - 12	89,651	**100**	18.4	1.1	80.5	**100**	35.5	64.5	12-10
13+	52,522	**100**	11.7	5.1	83.2	**100**	28.4	71.6	+13
Total	**270,057**	**100**	**17.1**	**2.5**	**80.4**	**100**	**32.2**	**67.8**	**المجموع**
Females									**إناث**
0	42,606	**100**	-	-	100.0	**100**	95.1	4.9	0
1 - 6	39,604	**100**	11.3	5.8	82.9	**100**	95.4	4.6	6-1
7 - 9	64,193	**100**	9.1	-	90.9	**100**	97.4	2.6	9-7
10 - 12	93,253	**100**	9.1	4.1	86.8	**100**	96.0	4.0	12-10
13+	30,324	**100**	31.3	3.7	65.0	**100**	62.3	37.7	+13
Total	**269,980**	**100**	**20.6**	**3.3**	**76.1**	**100**	**92.3**	**7.7**	**المجموع**

Note: **ملاحظة:**

(-) means there are not enough observations on this section. (–) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 3: القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table 3: Labour Force Participants in Palestinian Territory by Age, Sex and Years of Schooling

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	Age العمر					عدد السنوات الدراسية والجنس
		55+	54 - 45	44 - 35	34 - 25	24 - 15	
Both Sexes							**كلا الجنسين**
0	3.7	30.9	7.5	2.4	1.2	0.4	0
1 - 6	18.4	35.0	23.7	19.2	14.0	17.4	6-1
7 - 9	25.1	11.4	16.7	25.0	24.4	32.7	9-7
10 - 12	29.8	9.7	22.1	22.4	33.6	39.3	12-10
13+	23.0	13.0	30.0	31.0	26.8	10.2	+13
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Number	**668,503**	**39,757**	**74,585**	**153,602**	**227,726**	**172,833**	**العدد الكلي**
Males							**ذكور**
0	2.3	20.8	3.3	1.4	1.0	0.3	0
1 - 6	19.0	40.3	25.0	19.0	14.5	17.7	6-1
7 - 9	27.3	13.2	18.7	27.9	26.4	34.4	9-7
10 - 12	31.9	10.4	24.3	24.0	36.5	40.6	12-10
13+	19.5	15.3	28.7	27.7	21.6	7.0	+13
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Number	**570,360**	**32,758**	**61,565**	**129,279**	**192,748**	**154,010**	**العدد الكلي**
Females							**إناث**
0	12.2	77.9	27.4	7.5	2.3	1.4	0
1 - 6	14.9	10.5	17.5	20.2	11.2	14.7	6-1
7 - 9	12.1	3.4	7.5	10.1	13.4	18.8	9-7
10 - 12	17.3	6.3	11.8	14.1	17.7	28.8	12-10
13+	43.5	1.9	35.8	48.1	55.4	36.3	+13
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Number	**98,143**	**6,999**	**13,020**	**24,323**	**34,978**	**18,823**	**العدد الكلي**

جدول 3-أ: القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table 3-a: Labour Force Participants in West Bank by Age, Sex and Years of Schooling

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	Age 55+	54 - 45	44 - 35	34 - 25	24 - 15	العمر عدد السنوات الدراسية والجنس
Both Sexes							**كلا الجنسين**
0	4.1	32.0	9.2	2.6	1.1	0.3	0
1 - 6	17.2	38.2	25.5	18.4	12.6	13.4	6-1
7 - 9	26.6	12.0	18.7	25.4	25.9	35.1	9-7
10 - 12	29.6	7.7	16.2	23.2	33.8	40.6	12-10
13+	22.5	10.1	30.4	30.4	26.6	10.6	+13
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Number	**464,758**	**30,288**	**49,808**	**104,483**	**157,914**	**122,265**	**العدد الكلي**
Males							**ذكور**
0	2.4	21.2	3.9	1.6	0.8	0.2	0
1 - 6	17.3	44.4	26.5	17.4	12.7	13.3	6-1
7 - 9	29.2	13.8	21.5	28.7	28.1	37.4	9-7
10 - 12	32.1	8.1	18.2	25.4	36.9	42.3	12-10
13+	19.0	12.5	29.9	26.9	21.5	6.8	+13
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Number	**387,354**	**24,550**	**39,823**	**86,071**	**130,562**	**106,348**	**العدد الكلي**
Females							**إناث**
0	12.7	78.0	30.6	7.6	2.5	1.3	0
1 - 6	16.4	11.9	21.4	23.2	12.3	14.0	6-1
7 - 9	13.1	4.1	7.4	10.0	15.5	19.6	9-7
10 - 12	17.2	6.0	8.1	12.9	18.8	29.1	12-10
13+	40.6	-	32.5	46.3	50.9	36.0	+13
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Number	**77,404**	**5,738**	**9,985**	**18,412**	**27,352**	**15,917**	**العدد الكلي**

Note: **ملاحظة:**

(-) means there are not enough observations on this section. (-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 3-ب: القوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table 3-b: Labour Force Participants in Gaza Strip by Age, Sex and Years of Schooling

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	Age 55+	54 - 45	44 - 35	34 - 25	24 - 15	العمر عدد السنوات الدراسية والجنس
Both Sexes							**كلا الجنسين**
0	2.8	27.1	3.8	1.8	1.4	0.6	0
1 - 6	21.4	24.3	19.7	21.0	17.3	27.7	6-1
7 - 9	21.5	9.6	12.3	24.2	20.8	26.6	9-7
10 - 12	30.2	16.5	35.1	20.7	33.1	35.7	12-10
13+	24.1	22.5	29.1	32.3	27.4	9.4	+13
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Number	**203,745**	**9,469**	**24,777**	**49,119**	**69,812**	**50,568**	**العدد الكلي**
Males							**ذكور**
0	2.0	19.4	2.2	1.1	1.3	0.6	0
1 - 6	22.8	27.5	22.0	22.5	18.6	28.3	6-1
7 - 9	23.0	11.1	12.9	26.1	22.7	27.3	9-7
10 - 12	31.6	17.8	36.6	21.0	35.5	36.3	12-10
13+	20.6	24.2	26.3	29.3	21.9	7.5	+13
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Number	**183,006**	**8,208**	**21,742**	**43,208**	**62,186**	**47,662**	**العدد الكلي**
Females							**إناث**
0	10.1	77.3	15.9	7.2	1.9	2.0	0
1 - 6	8.8	3.3	3.7	10.0	7.1	18.8	6-1
7 - 9	8.0	-	8.0	10.3	5.3	14.0	9-7
10 - 12	17.9	7.8	24.6	18.1	13.4	26.9	12-10
13+	55.2	11.6	47.8	54.4	72.3	38.3	+13
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Number	**20,739**	**1,261**	**3,035**	**5,911**	**7,626**	**2,906**	**العدد الكلي**

Note: **ملاحظة:**

(-) means there are not enough observations on this section. (-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 4: القوى العاملة المشاركة في الاراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس والحالة الزواجية

Table 4: Labour Force Participants in the Palestinian Territory by Age, Sex and Marital Status

Age and Sex	العدد الكلي Number	Marital Status الحالة الزواجية				العمر والجنس
		المجموع Total	غير ذلك Other	متزوج Married	أعزب Never Married	
Both Sexes						**كلا الجنسين**
15-24	172,833	100	0.4	19.6	80.0	24-15
25-34	227,726	100	1.0	76.3	22.7	34-25
35-44	153,602	100	1.6	93.8	4.6	44-35
45-54	74,585	100	3.4	95.0	1.6	54-45
55+	39,757	100	5.6	92.2	2.2	+55
Total	**668,503**	**100**	**1.6**	**68.6**	**29.8**	**المجموع**
Males						**ذكور**
15-24	154,010	100	0.3	18.9	80.8	24-15
25-34	192,748	100	0.6	80.0	19.4	34-25
35-44	129,279	100	0.4	98.0	1.6	44-35
45-54	61,565	100	0.7	98.5	0.8	54-45
55+	32,758	100	3.3	96.5	0.2	+55
Total	**570,360**	**100**	**0.6**	**70.5**	**28.9**	**المجموع**
Females						**اناث**
15-24	18,823	100	1.6	25.1	73.3	24-15
25-34	34,978	100	3.1	55.8	41.1	34-25
35-44	24,323	100	8.1	71.8	20.1	44-35
45-54	13,020	100	16.1	78.8	5.1	54-45
55+	6,999	100	16.7	72.0	11.3	+55
Total	**98,143**	**100**	**6.8**	**58.0**	**35.2**	**المجموع**

جدول 4-أ: القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس والحالة الزواجية

Table 4-a: Labour Force Participants in West Bank by Age, Sex and Marital Status

Age and Sex	العدد الكلي Number	Marital Status المجموع Total	غير ذلك Other	متزوج Married	أعزب Never Married	العمر والجنس
Both Sexes						**كلا الجنسين**
15-24	122,265	100	0.4	17.5	82.1	24-15
25-34	157,914	100	1.0	73.1	25.9	34-25
35-44	104,483	100	1.7	92.8	5.5	44-35
45-54	49,808	100	4.4	93.6	2.0	54-45
55+	30,288	100	5.3	91.9	2.8	+55
Total	**464,758**	**100**	**1.6**	**66.3**	**32.1**	**المجموع**
Males						**ذكور**
15-24	106,348	100	0.3	16.5	83.2	24-15
25-34	130,562	100	0.7	77.2	22.1	34-25
35-44	86,071	100	0.5	97.8	1.7	44-35
45-54	39,823	100	0.8	98.2	1.0	54-45
55+	24,550	100	3.6	96.2	0.2	+55
Total	**387,354**	**100**	**0.8**	**68.4**	**30.8**	**المجموع**
Females						**اناث**
15-24	15,917	100	1.7	23.6	74.7	24-15
25-34	27,352	100	2.5	53.4	44.1	34-25
35-44	18,412	100	7.2	69.5	23.3	44-35
45-54	9,985	100	18.7	75.1	6.2	54-45
55+	5,738	100	12.7	73.6	13.7	+55
Total	**77,404**	**100**	**6.3**	**55.4**	**38.3**	**المجموع**

جدول 4-ب: القوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس والحالة الزواجية

Table 4-b: Labour Force Participants in Gaza Strip by Age, Sex and Marital Status

Age and Sex	العدد الكلي Number	Marital Status المجموع Total	غير ذلك Other	الحالة الزواجية متزوج Married	أعزب Never Married	العمر والجنس
Both Sexes						**كلا الجنسين**
15-24	50,568	100	0.6	25.0	74.4	24-15
25-34	69,812	100	0.9	84.1	15.0	34-25
35-44	49,119	100	1.4	96.1	2.5	44-35
45-54	24,777	100	1.4	98.1	0.5	54-45
55+	9,469	100	6.9	93.1	-	+55
Total	**203,745**	**100**	**1.3**	**74.4**	**24.3**	**المجموع**
Males						**ذكور**
15-24	47,662	100	0.5	24.5	75.0	24-15
25-34	62,186	100	0.3	86.5	13.2	34-25
35-44	43,208	100	0.2	98.3	1.5	44-35
45-54	21,742	100	0.6	99.0	0.4	54-45
55+	8,208	100	2.5	97.5	-	+55
Total	**183,006**	**100**	**0.5**	**75.1**	**24.4**	**المجموع**
Females						**اناث**
15-24	2,906	100	1.2	33.7	65.1	24-15
25-34	7,626	100	5.4	64.8	29.8	34-25
35-44	5,911	100	11.0	79.5	9.5	44-35
45-54	3,035	100	6.8	91.9	1.3	54-45
55+	1,261	100	35.9	64.1	-	+55
Total	**20,739**	**100**	**8.5**	**68.5**	**23.0**	**المجموع**

Note: **ملاحظة:**

(-) Means there is no enough observations in this group. (-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 5: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس ومكان العمل

Table 5: Employed Persons in the Palestinian Territory

by Age, Sex and Place of Work

Age and Sex	العدد الكلي Number	المجموع Total	Place of work اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	مكان العمل الضفة الغربية West Bank	العمر والجنس
Both Sexes						**كلا الجنسين**
15-24	142,005	100	25.8	23.1	51.1	24-15
25-34	199,949	100	24.6	23.5	51.9	34-25
35-44	140,800	100	22.4	22.2	55.4	44-35
45-54	67,908	100	16.4	23.7	59.9	54-45
55+	37,232	100	8.9	20.0	71.1	+ 55
Total	**587,894**	**100**	**22.4**	**22.9**	**54.7**	**المجموع**
Thereof Males						**من بينهم ذكور**
15-24	126,991	89.3	97.9	94.9	82.5	24-15
25-34	171,208	85.6	98.2	88.9	78.2	34-25
35-44	118,448	84.0	98.4	83.5	78.4	44-35
45-54	55,504	81.7	97.5	85.0	76.1	54-45
55+	30,268	81.2	97.6	84.9	78.1	+ 55
Total	**502,419**	**85.4**	**98.1**	**88.4**	**78.9**	**المجموع**

جدول 6: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب العمر والمنطقة ومكان العمل

Table 6: Employed Persons in the Palestinian Territory by Age, Place of Work and Region

Age and Region	العدد الكلي Number	المجموع Total	Place of Work مكان العمل			العمر والمنطقة
			اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
West Bank						**الضفة الغربية**
15-24	105,028	100	32.3	-	67.7	24-15
25-34	141,223	100	28.2	-	71.8	34-25
35-44	97,609	100	21.7	-	78.3	44-35
45-54	46,950	100	15.5	-	84.5	54-45
55+	29,028	100	10.2	-	89.8	+ 55
Total	**419,838**	**100**	**25.1**	**-**	**74.9**	**المجموع**
Gaza Strip						**قطاع غزة**
15-24	36,977	100	5.9	93.5	0.6	24-15
25-34	58,726	100	15.5	83.6	0.9	34-25
35-44	43,191	100	24.3	75.7	-	44-35
45-54	20,958	100	19.2	80.8	-	54-45
55+	8,204	100	4.2	95.2	0.6	+ 55
Total	**168,056**	**100**	**15.5**	**84.0**	**0.5**	**المجموع**

Note: **ملاحظة:**

(-) means there are not enough observations on this section. (-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 7: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية

Table 7: Employed Persons in the Palestinian Territory by Sex,

Place of Work and Years of Schooling

Years of Schooling and Sex	العدد الكلي Number	المجموع Total	Place of Work مكان العمل			عدد السنوات الدراسية والجنس
			اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Both Sexes						**كلا الجنسين**
0	23,585	100	8.6	17.9	73.5	0
1-6	108,127	100	25.7	23.8	50.5	6-1
7-9	148,262	100	31.1	18.5	50.4	9-7
10-12	173,891	100	26.0	23.1	50.9	12-10
13+	134,029	100	7.9	27.7	64.4	+13
Total	**587,894**	**100**	**22.4**	**22.9**	**54.7**	**المجموع**
Thereof Males						**من بينهم ذكور**
0	11,681	49.4	92.2	53.3	43.4	0
1-6	93,918	86.7	97.1	94.0	78.0	6-1
7-9	136,973	92.4	99.3	94.8	87.2	9-7
10-12	158,767	91.3	98.4	92.2	87.2	12-10
13+	101,080	75.4	95.4	79.8	71.0	+13
Total	**502,419**	**85.4**	**98.1**	**88.4**	**78.9**	**المجموع**

جدول 8: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب الحالة العملية والمنطقة ومكان العمل

Table 8: Employed Persons in the Palestinian Territory by Place of Work, Region and Employment Status

Employment Status and Region	المجموع Total	Place of Work مكان العمل			الحالة العملية والمنطقة
		اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Palestinian Territory					**الاراضي الفلسطينية**
Employer	6.0	2.6	4.1	8.1	رب عمل
Self Employed	18.6	3.4	19.8	24.2	يعمل لحسابه
Wage Employee	67.5	93.0	68.9	56.4	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	7.9	1.0	7.2	11.3	عضو أسرة غير مدفوع الأجر
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Number	**587,894**	**130,897**	**141,435**	**315,562**	**العدد الكلي**
West Bank					**الضفة الغربية**
Employer	6.9	3.1	-	8.1	رب عمل
Self Employed	19.1	3.9	-	24.2	يعمل لحسابه
Wage Employee	65.3	91.9	-	56.4	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	8.7	1.1	-	11.3	عضو أسرة غير مدفوع الأجر
Total	**100**	**100**	**-**	**100**	**المجموع**
Number	**419,838**	**104,809**	**340**	**314,689**	**العدد الكلي**
Gaza Strip					**قطاع غزة**
Employer	3.5	0.4	4.1	-	رب عمل
Self Employed	17.0	1.7	19.8	-	يعمل لحسابه
Wage Employee	73.4	97.9	68.9	-	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	6.1	-	7.2	-	عضو أسرة غير مدفوع الأجر
Total	**100**	**100**	**100**	**-**	**المجموع**
Number	**168,056**	**26,088**	**141,095**	**873**	**العدد الكلي**

Note: **ملاحظة:**

(-) means there are not enough observations on this section. (-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 9: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل

Table 9: Employed Persons in the Palestinian Territory by Industry, Sex and Place of Work

Industry and Sex	المجموع Total	اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	**النشاط الاقتصادي والجنس**
Both Sexes					**كلا الجنسين**
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	13.1	10.3	13.4	14.1	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.6	13.2	12.3	18.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	22.7	58.1	10.3	13.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	16.2	11.0	14.0	19.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.3	1.5	5.2	5.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	28.1	5.9	44.8	30.1	الخدمات والفروع الأخرى
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجمـــــــوع**
Number	**587,894**	**130,897**	**141,435**	**315,562**	**العدد الكلي**

جدول 10: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب مكان العمل والمنطقة والنشاط الاقتصادي

Table 10: Employed Persons in the Palestinian Territory by Industry, Place of Work and Region

Place of Work and Region	العدد الكلي Number	المجموع Total	الخدمات والفروع الأخرى Services and Other Branches	النقل والتخزين والإتصالات Transportation, Storage & Communication	التجارة والمطاعم والفنادق Commerce, Hotels & Restaurants	البناء والتشييد Construction	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية Mining, Quarrying & Manufacturing	الزراعة والحراجة والصيد Agriculture, Hunting & Fishing	مكان العمل والمنطقة
West Bank									**الضفة الغربية**
West Bank	314,689	100	30.1	5.0	19.2	13.5	18.1	14.1	الضفة الغربية
Gaza Strip	340	-	-	-	-	-	-	-	قطاع غزة
Israel and Settlements	104,809	100	7.0	1.6	12.3	57.2	12.6	9.3	اسرائيل والمستوطنات
Total	**419,838**	**100**	**24.3**	**4.2**	**17.5**	**24.4**	**16.7**	**12.9**	**المجموع**
Gaza Strip									**قطاع غزة**
West Bank	873	-	-	-	-	-	-	-	الضفة الغربية
Gaza Strip	141,095	100	44.9	5.2	13.9	10.3	12.3	13.4	قطاع غزة
Israel and Settlements	26,088	100	2.2	1.2	5.5	61.6	15.3	14.2	اسرائيل والمستوطنات
Total	**168,056**	**100**	**38.2**	**4.6**	**12.6**	**18.3**	**12.8**	**13.5**	**المجموع**

Note: **ملاحظة:**

(-) means there are not enough observations on this section. (-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 11: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس ومكان العمل

Table 11: Employed Persons in the Palestinian Territory by Occupation, Sex and Place of Work

Occupation and Sex	المجموع Total	اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	المهنـــة والجنس
Both Sexes					**كلا الجنسين**
Legislators, Senior Officials and Managers	5.1	2.3	2.1	7.5	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	18.3	2.5	26.6	21.2	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop and Market Workers	6.4	3.8	12.5	4.9	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	9.9	1.6	10.2	13.1	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	22.3	35.2	18.3	18.7	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	8.1	5.3	6.8	9.9	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	29.9	49.3	23.5	24.7	المهن الأولية
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Number	**587,894**	**130,897**	**141,435**	**315,562**	**العدد الكلي**

جدول 11: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس ومكان العمل (تكملة)

Table 11: Employed Persons in the Palestinian Territory by Occupation, Sex and Place of work (Continued)

Occupation and Sex	المجموع Total	اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	المهنـــة والجنس
Thereof Males					**من بينهم ذكور**
Legislators, Senior Officials and Managers	90.9	100.0	77.0	91.5	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	67.4	84.9	77.9	61.1	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop and Market Workers	94.1	97.2	99.5	87.2	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	56.2	79.3	67.1	51.5	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	92.7	99.4	96.1	86.1	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	97.6	100.0	100.0	96.4	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	94.5	98.3	95.5	91.0	المهن الأولية
Total	**85.4**	**98.1**	**88.4**	**78.9**	**المجموع**
Number	**502,419**	**128,438**	**125,082**	**248,899**	**العدد الكلي**

جدول 12: توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب المحافظة (مكان الإقامة) والنشاط الاقتصادي

Table 12: Employed Persons in West Bank by Industry and Governorate

Industry	المجموع Total	Governorate المحافظة (مكان الإقامة)							النشاط الاقتصادي
		الخليل Hebron	بيت لحم وأريحا Bethlehem & Jericho	القدس Jerusalem	رام الله والبيره Ramallah & Al-Bireh	نابلس وسلفيت Nablus & Salfit	طولكرم وقلقيلية Tulkarm & Qalqilya	جنين وطوباس Jenin & Tubas	
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	12.9	10.9	16.0	4.0	3.9	10.4	19.1	27.5	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	16.7	18.3	18.1	14.3	17.6	21.9	15.8	8.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	24.4	30.2	20.4	24.0	28.7	20.0	21.6	23.1	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	17.5	17.1	14.3	26.0	17.2	16.3	16.4	15.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.2	3.8	3.0	6.0	4.4	5.6	3.7	2.4	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	24.3	19.7	28.2	25.7	28.2	25.8	23.4	22.6	الخدمات والفروع الأخرى
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجمـــــــوع**
Number	**419,838**	**91,110**	**46,120**	**51,434**	**49,326**	**78,769**	**43,865**	**59,214**	**العدد الكلي**

Note:

Observations do not include persons working abroad.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول 13: توزيع العاملين في قطاع غزة حسب المحافظة (مكان الإقامة) والنشاط الاقتصادي

Table 13: Employed Persons in Gaza Strip by Industry and Governorate

Industry	المجموع Total	Governorate المحافظة (مكان الإقامة)					النشاط الاقتصادي
		رفح Rafah	خانيونس Khanyunis	دير البلح Deir Al- Balah	مدينة غزة Gaza City	شمال القطاع GS-North	
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	13.5	21.1	25.7	15.3	4.4	12.2	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	12.8	5.8	7.2	7.3	20.1	12.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	18.3	13.8	17.6	19.1	18.7	20.9	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	12.6	12.9	11.4	8.8	14.0	13.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.6	5.2	4.5	6.3	3.9	4.3	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	38.2	41.2	33.6	43.2	38.9	36.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجمـــــــوع**
Number	**168,056**	**19,540**	**34,157**	**23,063**	**63,267**	**28,029**	**العدد الكلي**

جدول 14: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table14: Employed Persons in the Palestinian Territory by Industry, Sex and Years of Schooling

Industry and Sex	المجموع Total	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية					النشاط الاقتصادي والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Both Sexes							**كلا الجنسين**
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	13.1	2.5	8.0	14.5	21.3	63.2	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.6	6.4	17.6	20.2	20.1	4.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	22.7	7.5	27.1	30.8	26.9	7.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	16.2	12.8	18.2	17.3	15.4	16.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Commmunication	4.3	2.8	5.7	4.4	4.4	0.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	28.1	68.0	23.4	12.8	11.9	7.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجمـــــــوع**
Number	**587,894**	**134,029**	**173,891**	**148,262**	**108,127**	**23,585**	**العدد الكلي**

جدول 14: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية (تكملة)

Table 14: Employed Persons in the Palestinian Territory by Industry, Sex and Years of Schooling (Continued)

Industry and Sex	المجموع Total	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية					النشاط الاقتصادي والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Thereof Males							**من بينهم ذكور**
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	65.4	95.6	73.5	76.6	66.0	34.0	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	87.0	89.8	91.0	85.7	83.4	58.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	99.3	97.0	99.3	99.7	99.3	100.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	93.4	92.9	93.8	97.6	93.2	65.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Commmunication	98.7	97.3	98.0	99.5	100.0	100.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	76.0	66.7	84.7	93.3	87.6	82.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	**85.4**	**75.4**	**91.3**	**92.4**	**86.7**	**49.4**	**المجمـــــــوع**
Number	**502,419**	**101,080**	**158,767**	**136,973**	**93,918**	**11,681**	**العدد الكلي**

جدول 15: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table 15: Employed Persons in the Palestinian Territory by Occupation, Sex and Years of Schooling

Occupation and Sex	المجموع Total	Years of Schooling / عدد السنوات الدراسية					المهنـــة والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Both Sexes							**كلا الجنسين**
Legislators, Senior Officials and Managers	5.1	10.1	4.1	4.0	3.0	0.8	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	18.3	60.9	10.4	3.5	2.1	1.9	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop, and Market Workers	6.4	4.4	10.2	6.1	4.3	0.9	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	9.9	1.9	5.6	9.9	15.7	59.5	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	22.3	7.0	26.4	30.3	27.7	5.1	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant, Machine Operators and Assemblers	8.1	3.2	11.0	9.7	8.7	2.2	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	29.9	12.5	32.3	36.5	38.5	29.6	المهن الأولية
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Number	**587,894**	**134,029**	**173,891**	**148,262**	**108,127**	**23,585**	**العدد الكلي**

جدول 15: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية (تكملة)

Table 15: Employed Persons in the Palestinian Territory by Occupation, Sex and Years of Schooling (Continued)

Occupation and Sex	المجموع Total	Years of Schooling / عدد السنوات الدراسية					المهنـــة والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Thereof Males							**من بينهم ذكور**
Legislators, Senior Officials and Managers	90.9	83.0	94.4	100.0	100.0	81.5	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	67.4	64.4	70.6	96.6	83.1	77.1	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop, and Market Workers	94.1	95.1	94.9	91.5	94.3	100.0	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	56.2	94.2	63.2	66.9	58.0	31.1	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	92.7	95.9	95.0	92.1	90.0	65.1	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant, Machine Operators and Assemblers	97.6	98.7	98.6	96.3	97.1	100.0	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	94.5	95.5	95.7	97.3	92.0	75.6	المهن الأولية
Total	**85.4**	**75.4**	**91.3**	**92.4**	**86.7**	**49.4**	**المجموع**
Number	**502,419**	**101,080**	**158,767**	**136,973**	**93,918**	**11,681**	**العدد الكلي**

جدول 16: توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table 16: Employed Persons in West Bank by Occupation, Sex and Years of Schooling

Occupation and Sex	المجموع Total	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية					المهنـــة والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Both Sexes							**كلا الجنسين**
Legislators, Senior Officials and Managers	6.4	12.3	5.2	5.1	4.3	1.0	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	16.7	57.5	9.3	3.1	1.9	1.6	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop and Market Workers	4.7	4.1	6.7	4.3	3.5	0.8	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	10.3	1.7	4.5	9.7	18.6	63.0	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	22.1	7.0	27.6	29.2	25.9	4.0	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	8.8	3.5	12.6	10.5	8.4	2.2	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	31.0	13.9	34.1	38.1	37.4	27.4	المهن الأولية
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Number	**419,838**	**92,933**	**123,331**	**111,627**	**73,307**	**18,640**	**العدد الكلي**

جدول 16: توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية (تكملة)

Table 16: Employed Persons in West Bank by Occupation, Sex and Years of Schooling (Continued)

Occupation and Sex	المجموع Total	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية					المهنـــة والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Thereof Males							**من بينهم ذكور**
Legislators, Senior Officials and Managers	92.5	86.0	93.9	100.0	100.0	81.5	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	62.0	59.0	64.7	95.1	74.1	65.9	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop and Market Workers	89.3	93.5	89.9	84.2	90.1	100.0	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	52.8	92.7	62.0	63.3	53.9	32.0	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	90.8	94.2	93.9	90.6	86.1	55.5	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	97.0	98.3	98.3	95.4	95.6	100.0	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	93.8	94.6	95.3	97.1	90.0	73.2	المهن الأولية
Total	**83.6**	**73.1**	**90.5**	**91.3**	**82.9**	**47.3**	**المجموع**
Number	**350,816**	**67,836**	**111,584**	**101,853**	**60,722**	**8,821**	**العدد الكلي**

جدول 17: توزيع العاملين في قطاع غزة حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table 17: Employed Persons in Gaza Strip by Occupation, Sex and Years of Schooling

Occupation and Sex	المجموع Total	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية					المهنـــة والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Both Sexes							**كلا الجنسين**
Legislators, Senior Officials and Managers	1.7	4.6	1.4	0.6	-	-	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	22.5	69.0	13.3	4.7	2.3	3.2	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop and Market Workers	10.9	5.0	19.2	12.0	6.0	1.2	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	8.6	2.4	8.4	10.4	9.3	45.3	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	22.9	6.9	23.2	33.8	31.6	9.6	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	6.3	2.4	6.8	7.3	9.5	2.4	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	27.1	9.7	27.7	31.2	41.3	38.3	المهن الأولية
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Number	**168,056**	**41,096**	**50,560**	**36,635**	**34,820**	**4,945**	**العدد الكلي**

Note: **ملاحظة:**

(-) means there are not enough observations on this section. (-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 17: توزيع العاملين في قطاع غزة حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية (تكملة)

Table 17: Employed Persons in Gaza Strip by Occupation, Sex and Years of Schooling (Continued)

Occupation and Sex	المجموع Total	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية					المهنـــة والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Thereof Males							**من بينهم ذكور**
Legislators, Senior Officials and Managers	75.5	63.0	100.0	-	-	-	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	78.1	75.2	81.3	100.0	-	-	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop and Market Workers	99.5	98.3	99.5	100.0	100.0	-	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	67.1	96.9	65.0	77.9	76.6	-	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	97.4	100.0	98.6	96.5	97.1	-	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	96.5	98.5	97.0	97.9	96.2	82.2	المهن الأولية
Total	**90.2**	**80.9**	**93.3**	**95.9**	**95.3**	**57.8**	**المجموع**
Number	**151,603**	**33,244**	**47,183**	**35,120**	**33,196**	**2,860**	**العدد الكلي**

Note: **ملاحظة:**

(-) means there are not enough observations on this section. (-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 18: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والحالة العملية والجنس

Table 18: Employed Persons in the Palestinian Territory by Weekly Working Hours, Employment Status and Sex

Employment Status and Sex	العدد الكلي Number	المجموع Total	Number of Weekly Working Hours عدد ساعات العمل الأسبوعية			الحالة العملية والجنس
			+ 35	34 - 15	14 - 1	
Both Sexes						**كلا الجنسين**
Employer	34,807	100	95.0	4.1	0.9	رب عمل
Self Employed	109,013	100	81.5	13.9	4.6	يعمل لحسابه
Wage Employee	397,422	100	88.7	10.4	0.9	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	46,652	100	52.2	33.0	14.8	عضو أسرة غير مدفوع الأجر
Total	**587,894**	**100**	**84.8**	**12.5**	**2.7**	**المجموع**
Thereof Males						**من بينهم ذكور**
Employer	33,675	96.7	97.2	83.7	100.0	رب عمل
Self Employed	97,850	89.8	95.0	73.9	45.4	يعمل لحسابه
Wage Employee	348,769	88.4	90.2	74.2	80.7	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	22,125	47.5	72.8	23.3	12.3	عضو أسرة غير مدفوع الأجر
Total	**502,419**	**85.4**	**90.6**	**63.4**	**39.5**	**المجموع**

جدول 19: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والنشاط الاقتصادي والجنس

Table 19: Employed Persons in the Palestinian Territory by Weekly Working Hours, Industry and Sex

Industry and Sex	العدد الكلي Number	المجموع Total	Number of Weekly Working Hours + 35	34 - 15	عدد ساعات العمل الأسبوعية 14 - 1	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes						**كلا الجنسين**
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	76,840	100	57.5	29.8	12.7	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	91,675	100	90.8	7.7	1.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	133,188	100	86.6	12.1	1.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	94,619	100	91.9	6.5	1.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	25,168	100	97.0	2.6	0.4	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	166,404	100	86.9	12.2	0.9	الخدمـــــات والفروع الأخرى
Total	**587,894**	**100**	**84.8**	**12.5**	**2.7**	**المجموع**
Thereof Males						**من بينهم ذكور**
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	50,400	65.4	85.2	44.1	25.9	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	79,811	87.0	90.5	61.3	-	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	132,259	99.3	99.2	99.7	100.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	88,384	93.4	94.8	77.6	70.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	24,841	98.7	98.6	100.0	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	126,724	76.0	81.2	50.8	-	الخدمـــــات والفروع الأخرى
Total	**502,419**	**85.4**	**90.6**	**63.4**	**39.5**	**المجموع**

Note: (-) means there are not enough observations on this section.

ملاحظة: (–) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 20: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والمهنة والجنس

Table 20: Employed Persons in the Palestinian Territory by Weekly Working Hours, Occupation and Sex

Occupation and Sex	العدد الكلي Number	المجموع Total	Number of Weekly Working Hours عدد ساعات العمل الأسبوعية			المهنـــة والجنس
			+ 35	34 - 15	14 - 1	
Both Sexes						**كلا الجنسين**
Legislators, Senior Officials and Managers	29,702	100	95.9	3.4	0.7	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	107,915	100	82.0	17.2	0.8	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop and Market Workers	37,927	100	96.9	2.1	1.0	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	57,983	100	47.0	36.2	16.8	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	131,272	100	89.4	9.2	1.4	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	47,528	100	96.6	2.4	1.0	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	175,567	100	88.0	10.7	1.3	المهن الأولية
Total	**587,894**	**100**	**84.8**	**12.5**	**2.7**	**المجموع**

جدول 20: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والمهنة والجنس (تكملة)

Table 20: Employed Persons in the Palestinian Territory by Weekly Working Hours, Occupation and Sex (Continued)

Occupation and Sex	العدد الكلي Number	المجموع Total	Number of Weekly Working Hours عدد ساعات العمل الأسبوعية			المهنـــة والجنس
			+ 35	34 - 15	14 - 1	
Thereof Males						**من بينهم ذكور**
Legislators, Senior Officials and Managers	26,980	90.9	93.0	48.6	-	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	72,932	67.4	72.4	50.4	-	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop and Market Workers	35,740	94.1	95.4	77.5	-	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	32,669	56.2	78.8	41.5	25.1	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	121,735	92.7	94.8	79.8	56.2	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	46,411	97.6	98.2	92.5	61.1	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	165,952	94.5	95.6	88.0	80.3	المهن الأولية
Total	**502,419**	**85.4**	**90.6**	**63.4**	**39.5**	**المجموع**

Note: (-) means there are not enough observations on this section.

ملاحظة: (-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 21: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي

Table 21: Average Weekly Working Hours, Average Monthly Working Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in All Regions by Sex and Industry

Industry and Sex	الاجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	**النشاط الاقتصادي والجنس**
Both Sexes					**كلا الجنسين**
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	50.0	59.4	19.9	45.8	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	55.0	66.1	21.6	46.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100.0	96.4	18.6	43.6	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	60.0	70.3	23.2	48.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	57.7	67.0	24.2	48.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	57.7	64.1	25.1	42.7	الخدمات والفروع الأخرى
Total	**65.4**	**74.0**	**22.2**	**44.5**	**المجمـــــــوع**

جدول 21: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي (تكملة)

Table 21: Average Weekly Working Hours, Average Monthly Working Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in All Regions by Sex and Industry (Continued)

Industry and Sex	الاجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	**النشاط الاقتصادي والجنس**
Male					**ذكور**
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	50.0	60.1	20.0	46.2	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	58.3	69.8	21.6	47.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100.0	96.5	18.6	43.6	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	61.5	71.1	23.2	48.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	57.7	67.1	24.3	48.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	57.7	66.8	25.1	44.1	الخدمات والفروع الأخرى
Total	**69.2**	**76.8**	**22.0**	**45.1**	**المجمـــــــوع**

جدول 21–أ: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي

Table 21-a: Average Weekly Working Hours, Average Monthly Working Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in West Bank by Sex and Industry

Industry and Sex	الاجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes					**كلا الجنسين**
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	50.0	59.2	20.3	48.0	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	50.0	59.9	22.6	47.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	70.0	74.4	19.0	42.8	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	53.9	58.6	24.1	48.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	65.4	69.0	24.4	49.8	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	57.7	65.0	25.1	43.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	**57.7**	**64.9**	**23.3**	**44.9**	**المجمـــــــوع**

جدول 21-أ: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي (تكملة)

Table 21-a: Average Weekly Working Hours, Average Monthly Working Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in West Bank by Sex and Industry (Continued)

Industry and Sex	الاجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Male					**ذكور**
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	50.0	61.0	20.7	48.9	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	57.7	65.7	22.7	48.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	70.0	74.7	19.0	42.9	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	53.9	59.0	24.1	48.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	65.4	69.3	24.6	49.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	58.1	70.0	25.2	44.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	**60.0**	**68.6**	**23.2**	**46.0**	**المجمـــــــوع**

جدول 21–ب: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي

Table 21-b: Average Weekly Working Hours, Average Monthly Working Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in Gaza Strip by Sex and Industry

Industry and Sex	الاجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes					**كلا الجنسين**
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	30.0	31.9	20.2	44.3	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	38.5	38.4	20.3	45.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	40.0	44.7	18.9	45.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	30.8	36.0	22.9	46.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	40.0	48.0	24.5	48.7	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	51.9	59.4	25.5	42.1	الخدمات والفروع الأخرى
Total	**46.2**	**51.9**	**23.6**	**43.5**	**المجمـــــــوع**

جدول 21–ب: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي (تكملة)

Table 21-b: Average Weekly Working Hours, Average Monthly Working Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in Gaza Strip by Sex and Industry (Continued)

Industry and Sex	الاجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Male					**ذكور**
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	30.0	32.0	20.4	44.7	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	38.5	38.8	20.3	46.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	40.0	44.7	18.9	45.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	30.8	36.3	22.8	46.7	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	40.0	48.0	24.5	48.7	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	50.0	59.8	25.5	43.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	**46.2**	**51.6**	**23.5**	**44.3**	**المجمـــــــوع**

جدول 21–جـــ: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في اسرائيل والمستوطنات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي

Table 21-c: Average Weekly Working Hours, Average Monthly Working Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in Israel and Settlements by Sex and Industry

Industry and Sex	الاجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	**النشاط الاقتصادي والجنس**
Both Sexes					**كلا الجنسين**
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	70.0	70.2	19.7	45.9	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	96.2	100.8	20.8	45.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100.0	112.8	18.4	43.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	100.0	100.5	22.1	48.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	96.2	98.0	22.6	44.2	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	96.2	97.8	21.3	44.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	**100.0**	**104.5**	**19.5**	**44.7**	**المجمـــــــوع**

جدول 21–جـــ: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في اسرائيل والمستوطنات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي (تكملة)

Table 21-c: Average Weekly Working Hours, Average Monthly Working Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in Israel and Settlements by Sex and Industry (Continued)

Industry and Sex	الاجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	**النشاط الاقتصادي والجنس**
Male					**ذكور**
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	70.0	70.8	19.7	46.2	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	96.2	101.5	20.8	45.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100.0	112.9	18.4	43.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	100.0	100.6	22.1	48.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	96.2	98.0	22.6	44.2	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	96.2	97.2	21.1	44.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	**100.0**	**104.8**	**19.4**	**44.8**	**المجمـــــــوع**

جدول 22: توزيع العاملين الغائبين عن أعمالهم في الاراضي الفلسطينية حسب سبب الغياب والجنس والمنطقة

Table 22: Employed Persons not at Work in the Palestinian Territory by Reason of Absence, Sex and Region

Reason of Absence and Sex	المجموع Total	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	سبب الغياب والجنس
Both Sexes				**كلا الجنسين**
Illness	20.1	-	21.7	المرض
Vacation	54.6	-	50.9	إجازة / عطلة
Strike/ Closure / Carefew	-	-	-	اضراب/ منع تجول/ اغلاق (لديه تصريح ومدفوع الاجر)
Temporary Stoppage	16.0	-	17.5	توقف مؤقت
Other	9.3	-	9.9	غير ذلك
Total	**100**	-	**100**	**المجموع**
Number	**15,203**	**3,019**	**12,184**	**العدد الكلي**
Thereof Males				**من بينهم ذكور**
Illness	86.2	-	84.3	المرض
Vacation	56.1	-	54.6	إجازة / عطلة
Strike/ Closure / Carefew	-	-	-	اضراب/ منع تجول/ اغلاق (لديه تصريح ومدفوع الاجر)
Temporary Stoppage	86.6	-	84.9	توقف مؤقت
Other	80.5	-	77.2	غير ذلك
Total	**69.3**	-	**68.6**	**المجموع**
Number	**10,462**	**2,185**	**8,277**	**العدد الكلي**

Note:

(-) means there are not enough observations on this section.

ملاحظة:

(–) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 23: توزيع العاملين بصورة محدودة في الاراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة وعدد السنوات الدراسية

Table 23: Underemployed Persons in the Palestinian Territory by Type of Underemployment and Years of Schooling

Years of Schooling	العدد الكلي Number	المجموع Total	Type of Underemployment نوع العمالة المحدودة		عدد السنوات الدراسية
			غير ظاهرة Invisible	ظاهرة Visible	
0-6	6,808	100	71.3	28.7	6-0
7-9	12,160	100	73.8	26.2	9-7
10-12	8,785	100	73.3	26.7	12-10
13+	9,195	100	85.7	14.3	+13
Total	**36,948**	**100**	**76.1**	**23.9**	**المجموع**

جدول 24: توزيع العاملين بصورة محدودة في الاراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والحالة العملية

Table 24: Underemployed Persons in the Palestinian Territory by Type of Underemployment and Employment Status

Employment Status	العدد الكلي Number	المجموع Total	Type of Underemployment نوع العمالة المحدودة		الحالة العملية
			غير ظاهرة Invisible	ظاهرة Visible	
Employer	1,162	-	-	-	رب عمل
Self-employed	7,803	100	69.6	30.4	يعمل لحسابه
Wage Employee	26,337	100	78.2	21.8	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	1,646	100	74.9	25.1	عضو أسرة غير مدفوع الأجر
Total	**36,948**	**100**	**76.1**	**23.9**	**المجمـــــــوع**

Note: (-) means there are not enough observations on this section.

ملاحظة: (–) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 25: توزيع العاملين بصورة محدودة في الاراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والنشاط الاقتصادي

Table 25: Underemployed Persons in the Palestinian Territory by Type of Underemployment and Industry

Industry	العدد الكلي Number	المجموع Total	Type of Underemployment غير ظاهرة Invisible	نوع العمالة المحدودة ظاهرة Visible	النشاط الاقتصادي
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	7,577	100	72.3	27.7	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	5,363	100	88.5	11.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	9,263	100	54.7	45.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	5,788	100	83.3	16.7	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	1,670	100	90.2	9.8	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	7,287	100	89.4	10.6	الخدمات والفروع الأخرى
Total	**36,948**	**100**	**76.1**	**23.9**	**المجمـــــــوع**

جدول 26: توزيع العاملين بصورة محدودة في الاراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والمهنة

Table 26: Underemployed Persons in the Palestinian Territory by Type of Underemployment and Occupation

Occupation	العدد الكلي Number	المجموع Total	Type of Underemployment نوع العمالة المحدودة غير ظاهرة Invisible	 ظاهرة Visible	المهنة
Legislators, Senior Officials and Managers	417	-	-	-	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	3,574	100	85.2	14.8	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop and Market Workers	2,312	100	90.6	9.4	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	4,928	100	69.0	31.0	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	5,913	100	74.1	25.9	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	3,831	100	92.3	7.7	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	15,973	100	70.9	29.1	المهن الأولية
Total	**36,948**	**100**	**76.1**	**23.9**	**المجمـــــــوع**

Note: (-) means there are not enough observations on this section.

ملاحظة: (-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 27: توزيع العاطلين عن العمل في الاراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس

Table 27: Unemployed Persons in the Palestinian Territory by Years of Schooling and Sex

Years of Schooling	المجموع Total	Sex الجنس		عدد السنوات الدراسية
		إناث Females	ذكور Males	
0	1.7	-	2.0	0
1-6	18.9	2.7	21.9	6-1
7-9	23.8	4.5	27.4	9-7
10-12	31.5	15.6	34.4	12-10
13+	24.1	77.2	14.3	+13
Total	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Number	**80,609**	**12,668**	**67,941**	**العدد الكلي**

Note: (-) means there are not enough observations on this section.

ملاحظة: (–) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 28: توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في الاراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة

Table 28: Population Outside Labour Force in the Palestinian Territory by Age, Sex and Reason

Reason and Sex	المجموع Total	Age +55	54-45	44-35	34-25	24-15	العمر السبب والجنس
Both Sexes							**كلا الجنسين**
Old/ill	9.8	54.7	3.7	1.0	0.5	0.1	كبر السن / المرض
Housewife	55.1	37.1	83.4	90.4	87.5	32.7	أعمال المنزل
Study	27.1	0.4	0.5	1.3	3.3	60.1	الدراسة
Other	8.0	7.8	12.4	7.3	8.7	7.1	غير ذلك
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Number	**935,603**	**159,320**	**70,573**	**113,132**	**185,324**	**407,254**	**العدد الكلي**
Males							**ذكور**
Old/ill	20.4	80.7	14.5	13.0	4.4	0.2	كبر السن / المرض
Housewife	2.1	2.0	5.6	10.5	5.3	1.0	أعمال المنزل
Study	52.9	0.2	1.0	0.4	19.4	84.0	الدراسة
Other	24.6	17.1	78.9	76.1	70.9	14.8	غير ذلك
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Number	**233,780**	**54,921**	**9,352**	**8,371**	**18,335**	**142,801**	**العدد الكلي**
Females							**إناث**
Old/ill	6.3	41.1	2.0	0.1	0.1	-	كبر السن / المرض
Housewife	72.7	55.5	95.4	96.7	96.6	49.8	أعمال المنزل
Study	18.5	0.6	0.4	1.3	1.5	47.2	الدراسة
Other	2.5	2.8	2.2	1.9	1.8	3.0	غير ذلك
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Number	**701,823**	**104,399**	**61,221**	**104,761**	**166,989**	**264,453**	**العدد الكلي**

Note:(-) means there are not enough observations on this section. **ملاحظة:** (-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 28-أ: توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في الاراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة والمنطقة

Table 28-a: Population Outside Labour Force in the Palestinian Territory by Age, Sex, Reason and Region

Reason and Sex	المجموع Total	Age + 55	54 - 45	44 - 35	34 - 25	24 - 15	العمر	المجموع Total	Age + 55	54 - 45	44 - 35	34 - 25	24 - 15	العمر	السبب والجنس
	West Bank					الضفة الغربية		Gaza Strip					قطاع غزة		
Both Sexes															**كلا الجنسين**
Old/ill	9.8	52.0	4.0	0.8	0.2	-		10.0	60.6	3.0	1.5	1.0	0.1		كبر السن / المرض
Housewife	55.2	38.6	80.8	89.6	87.0	32.5		54.8	33.8	88.3	91.8	88.4	33.0		أعمال المنزل
Study	26.1	0.6	0.6	1.7	3.2	59.5		28.9	-	0.4	0.3	3.4	61.0		الدراسة
Other	8.9	8.8	14.6	7.9	9.6	8.0		6.3	5.6	8.3	6.4	7.2	5.9		غير ذلك
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**		**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**		**المجموع**
Number	**599,311**	**107,511**	**45,210**	**74,059**	**120,848**	**251,683**		**336,292**	**51,809**	**25,363**	**39,073**	**64,476**	**155,571**		**العدد الكي**
Males															**ذكور**
Old/ill	20.7	78.4	13.9	9.5	1.8	0.1		19.9	85.7	16.4	20.4	9.8	0.3		كبر السن / المرض
Housewife	2.2	1.9	5.0	13.1	6.2	0.9		1.9	2.4	7.2	5.0	3.5	1.1		أعمال المنزل
Study	50.7	0.3	-	0.6	20.0	83.7		56.9	-	3.9	-	17.9	84.4		الدراسة
Other	26.4	19.4	81.1	76.8	72.0	15.3		21.3	11.9	72.5	74.6	68.8	14.2		غير ذلك
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**		**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**		**المجموع**
Number	**146,729**	**36,810**	**6,663**	**5,544**	**12,093**	**85,619**		**87,051**	**18,111**	**2,689**	**2,827**	**6,242**	**57,182**		**العدد الكي**
Females															**إناث**
Old/ill	6.2	38.4	2.3	0.1	0.1	-		6.5	47.2	1.4	-	0.1	-		كبر السن / المرض
Housewife	72.4	57.6	94.0	95.8	96.1	48.7		73.2	50.6	98.0	98.6	97.5	51.6		أعمال المنزل
Study	18.1	0.8	0.7	1.8	1.3	47.1		19.2	-	-	0.3	1.9	47.3		الدراسة
Other	3.3	3.2	3.0	2.3	2.5	4.2		1.1	2.2	0.6	1.1	0.5	1.1		غير ذلك
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**		**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**		**المجموع**
Number	**452,582**	**70,701**	**38,547**	**68,515**	**108,755**	**166,064**		**249,241**	**33,698**	**22,674**	**36,246**	**58,234**	**98,389**		**العدد الكي**

Note:(-) means there are not enough observations on this section.

ملاحظة: (-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 29: الأفراد خارج القوى العاملة في الاراضي الفلسطينية حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية

Table 29: Population Outside Labour Force in the Palestinian Territory by Reason, Sex and Years of Schooling

Reason and Sex	المجموع Total	Years of Schooling +13	12-10	9-7	6-1	عدد السنوات الدراسية 0	السبب والجنس
Both Sexes							**كلا الجنسين**
Old/ill	9.8	2.3	1.0	1.4	14.2	40.0	كبر السن/المرض
Housewife	55.1	26.2	51.7	59.7	72.7	52.0	أعمال المنزل
Study	27.1	55.6	41.9	32.2	2.3	0.6	الدراسة
Other	8.0	15.9	5.4	6.7	10.8	7.4	غير ذلك
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Number	**935,603**	**88,903**	**288,562**	**244,978**	**161,676**	**151,484**	**العدد الكلي**
Males							**ذكور**
Old/ill	20.4	4.7	3.2	5.6	52.2	75.0	كبر السن/المرض
Housewife	2.1	0.8	1.9	1.8	3.9	2.7	أعمال المنزل
Study	52.9	65.8	78.4	68.9	4.2	-	الدراسة
Other	24.6	28.7	16.5	23.7	39.7	22.3	غير ذلك
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Number	**233,780**	**38,716**	**75,662**	**54,140**	**36,735**	**28,527**	**العدد الكلي**
Females							**إناث**
Old/ill	6.3	0.5	0.2	0.2	3.1	31.9	كبر السن/المرض
Housewife	72.7	45.8	69.4	76.2	92.9	63.3	أعمال المنزل
Study	18.5	47.8	28.9	21.8	1.7	0.7	الدراسة
Other	2.5	5.9	1.5	1.8	2.3	4.1	غير ذلك
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**المجموع**
Number	**701,823**	**50,187**	**212,900**	**190,838**	**124,941**	**122,957**	**العدد الكلي**

Note: (-) means there are not enough observations on this section.

ملاحظة: (-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 30: توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في الاراضي الفلسطينية حسب المنطقة والمحافظة (مكان الاقامة) وسبب البقاء خارج القوى العاملة

Table 30: Population Outside Labour Force in the Palestinian Territory by Reason, Region and Governorate

Governorate	العدد الكلي Number	المجموع Total	Reason السبب				المحافظة (مكان الإقامة)
			غير ذلك Other	الدراسة Study	أعمال المنزل Housewife	كبر السن/المرض Old/Ill	
West Bank							**الضفة الغربية**
Jenin	72,981	100	7.9	25.4	50.8	15.9	جنين
Tulkarm & Qalqilya	71,573	100	9.3	27.4	50.9	12.4	طولكرم وقلقيلية
Nablus	109,056	100	8.3	27.1	54.5	10.1	نابلس
Ramallah and Al-Bireh	81,727	100	8.5	25.8	56.8	8.9	رام الله والبيرة
Jerusalem	85,139	100	10.3	25.6	56.7	7.4	القدس
Bethlehem & Jericho	60,916	100	10.7	24.7	53.5	11.1	بيت لحم واريحا
Hebron	117,919	100	8.2	26.2	60.0	5.6	الخليل
Total	**599,311**	**100**	**8.9**	**26.1**	**55.2**	**9.8**	**المجموع**
Gaza Strip							**قطاع غزة**
Gaza Strip-North	57,784	100	6.3	28.8	56.2	8.7	شمال القطاع
Gaza City	118,223	100	6.6	27.6	55.8	10.0	مدينة غزة
Deir Al- Balah	49,822	100	6.4	30.1	52.1	11.4	دير البلح
Khanyunis	70,363	100	5.0	32.1	52.8	10.1	خانيونس
Rafah	40,100	100	8.1	26.0	56.3	9.6	رفح
Total	**336,292**	**100**	**6.3**	**28.9**	**54.8**	**10.0**	**المجموع**

Palestinian Central Bureau of Statistics

Labour Force Survey Report Series (No13 .)

Labour Force Survey: Main Findings (April - June, 1999) Round

October, 1999

PAGE NUMBERS OF ENGLISH TEXT ARE PRINTED IN SQUARE BRACKETS.
TABLES ARE PRINTED IN THE ARABIC ORDER (FROM RIGHT TO LEFT).

© October, 1999.
All Rights Reserved

Suggested Citation:

Palestinian Central Bureau of Statistics, 1999. *Labour Force Survey: Main Findings . (April-June, 1999) Round***.** *Labour Force Survey Report Series (No.13).* Ramallah - Palestine.

All correspondence should be directed to:

Department of User Services
Palestinian Central Bureau of Statistics
P.O.Box 1647, Ramallah, Palestine.

Tel: 972-2-240 6340
Fax: 972-2-240 6343
E-Mail: diwan@pcbs.pna.org
web-site: http://www.pcbs.org

Acknowledgment

The success of this survey would not have been possible without the enthusiastic cooperation and support received from the households selected for the survey sample.

This Palestinian Labour Force Survey programme (PLFS) is supported by a generous grant from the Swiss Government through the Swiss Development Cooperation (SDC).

The Palestinian Central Bureau of Statistics (PCBS) wishes to acknowledge the crucial role of Ms. Anick Tonti from the SDC and Mr. Farhard Mehran from the ILO in making the PLFS materialize in reality.

Preface

The Palestinian Central Bureau of Statistics is pleased to present the findings of the thirteenth round of the Palestinian Labour Force Survey Programe. This programe includes an integrated series of labour force surveys starting in October 1995. It started off by conducting labour force household surveys on a semi annual basis but has now changed to quarterly Survey as of July, 1996.

The main objective of collecting data on the Palestinian Labour Force and its components: employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the relative size and structure of the Palestinian Labour Force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in labour market and in employment status. These data supplemented with information on other aspects of the economy provide a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

This report provides data on labour force including standard classifications such as, industry, occupation, status in employment, and other related variables, as well as the demographic characteristics of the working force (population 15 years and above).

We hope that this study will provide Palestinian planners, researches and decision makers with the needed statistical material on the Palestinian labour market.

October, 1999

Hasan Abu-Libdeh, Ph.D.
President

Table of Contents

Subject	Page
List of Tables	
1. Introduction	**[15]**
1-1 Survey Objectives	[15]
1-2 Report Structure	[15]
2. Concepts and Definitions	**[17]**
3. Main Findings	**[21]**
3-1 Population Aged 15 Years and Above	[21]
3-2 Labour Force	[22]
3-2-1 Employment	[22]
3-2-2 Unemployment	[23]
3-3 Persons Outside Labour Force	[24]
4. Methodology	**[25]**
4-1 Target Population	[25]
4-2 Sampling Frame	[25]
4-2-1 Sample Design	[25]
4-2-2 Sample Rotation	[26]
4-2-3 Estimations Procedure	[26]
4-2-4 Calculation of Variances	[27]
4-3 Pilot Survey	[28]
4-4 Training and Recruitment	[28]
4-5 Field Working	[28]
4-6 Data Processing	[29]
5. Data Quality	**[31]**
References	**[33]**
Tables	**41**
Sampling Errors	**97**

List of Tables

Table		Page
Table 1:	Population Aged 10 Years and Over in the Palestinian Territory by Labour Force Status, Age and Sex	**43**
Table 1-a:	Population Aged 10 Years and Over in West Bank by Labour Force Status, Age and Sex	**44**
Table 1-b:	Population Aged 10 Years and Over in Gaza Strip by Labour Force Status, Age and Sex	**45**
Table 2:	Population Aged 15 Years and Over in the Palestinian Territory by Labour Force Status, Sex and Years of Schooling	**46**
Table 2-a:	Population Aged 15 Years and Over in West Bank by Labour Force Status, Years of Schooling and Sex	**47**
Table 2-b:	Population Aged 15 Years and Over in Gaza Strip by Labour Force Status, Years of Schooling and Sex	**48**
Table 3:	Labour Force Participants in the Palestinian Territory by Age, Sex, and Years of Schooling	**49**
Table 3-a:	Labour Force Participants in West Bank by Age, Sex and Years of Schooling	**50**
Table 3-b:	Labour Force Participants in Gaza Strip by Age, Sex and Years of Schooling	**51**
Table 4:	Labour Force Participants in the Palestinian Territory by Age and Sex and Marital Status	**52**
Table 4-a:	Labour Force Participants in West Bank by Age, Sex Marital Status	**53**
Table 4-b:	Labour Force Participants in Gaza Strip by Age, Sex and Marital Status	**54**
Table 5:	Employed Persons in the Palestinian Territory by Age, Sex and Place of Working	**55**
Table 6:	Employed Persons in the Palestinian Territory by Age, Place of Working and Region	**56**
Table 7:	Employed Persons in the Palestinian Territory by Sex, Place of Working and Years of Schooling	**57**

Table

Table 8:	Employed Persons in the Palestinian Territory by Employment Status, Place of Working and Region	**58**
Table 9:	Employed Persons in the Palestinian Territory by Industry, Sex and Place of Working	**59**
Table 10:	Employed Persons in the Palestinian Territory by Industry, Place of Working and Region	**61**
Table 11:	Employed Persons in the Palestinian Territory by Occupation, Sex and Place of Working	**62**
Table 12:	Employed Persons in West Bank by Industry and District of Residence	**64**
Table 13:	Employed Persons in Gaza Strip by Industry and District of Residence	**65**
Table 14:	Employed Persons in the Palestinian Territory by Industry, Sex and Years of Schooling	**66**
Table 15:	Employed Persons in the Palestinian Territory by Occupation, Sex and Years of Schooling	**68**
Table 16:	Employed Persons in West Bank by Occupation, Sex and Years of Schooling	**70**
Table 17:	Employed Persons in Gaza Strip by Occupation, Sex and Years of Schooling	**72**
Table 18:	Employed Persons in the Palestinian Territory by Weekly Working Hours, Employment Status and Sex	**74**
Table 19:	Employed Persons in the Palestinian Territory by Weekly Working Hours, Industry and Sex	**75**
Table 20:	Employed Persons in the Palestinian Territory by Weekly Working Hours, Occupation and Sex	**76**
Table 21:	Average Weekly Working Hours, Average Monthly Working Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in All Regions by Sex and Industry	**78**
Table 21-a:	Average Weekly Working Hours, Average Monthly Working Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in West Bank by Sex and Industry	**80**
Table 21-b:	Average Weekly Working Hours, Average Monthly Working Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in Gaza Strip by Sex and Industry	**82**

Table

Table 21-c:	Average Weekly Working Hours, Average Monthly Working Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in Israel and Settlement by Sex and Industry	**82**
Table 22:	Employed Persons not at Working in the Palestinian Territory by Reason of Absence, Sex and Region	**86**
Table 23:	Underemployed Persons in the Palestinian Territory by Type of Underemployment and Years of Schooling	**87**
Table 24:	Underemployed Persons in the Palestinian Territory by Type of Underemployment and Employmeny Status	**88**
Table 25:	Underemployed Persons in the Palestinian Territory by Type of Underemployment and Industry	**89**
Table 26:	Underemployed Persons in the Palestinian Territory by Type of Underemployment and Occupation	**90**
Table 27:	Unemployed Persons in the Palestinian Territory by Years of Schooling and Sex	**91**
Table 28:	Population Outside Labour Force in the Palestinian Territory by Age, Sex and Reason	**92**
Table 28-a:	Population Outside Labour Force in the Palestinian Terby Age, Sex, Reason and Region	**93**
Table 29:	Population Outside Labour Force in the Palestinian Territory by Reason, Sex and Years of Schooling	**94**
Table 29-a:	Population Outside Labour Force in the Palestinian Territory by Reason, Sex, Years of Schooling and Region	**95**
Table 30:	Population Outside Labour Force in the Palestinian Territory by Reason, Region and District of Residence	**96**

Chapter One

Introduction

1-1 Survey Objectives:

The main objective of collecting data on the labour force and its components, employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the size and structure of the Palestinian labour force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in the labour market and in the employment situation. These data, supplemented by information on other aspects of the economy, provide a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

1-2 Report Structure:

This report consists of five chapters. The first chapter presents a background on the labour force survey programme and survey objectives. The second chapter presents the main definitions used in developing the questionnaire and other research tools, in addition to data collection and tabulation. The third chapter presents the main findings: Key labour force indicators; main characteristics of the employed, unemployed, underemployed and persons outside the labour force; population; by level of education; distribution of the employed population by occupation, industry, place of work, employment status, hours and days worked and average daily wage in NIS for the employees.

The fourth chapter discusses the methodology used in the survey, including questionnaire design, sampling frame, sample design and sample weights calculations. This chapter describes also the recruitment and training of interviewers and supervisors, fieldwork operations, data processing, coding and editing after data entry and tabulation.

The fifth chapter includes descriptive assessment of data quality, including the non-response rate and its components. It also presents as an annex tables on the sampling errors for the main characteristics of the population.

Chapter Two

Concepts and Definitions

This chapter presents the main concepts and definitions used in the survey. These concepts are based on international standards but allowing for the Palestinian labour market's own circumstances.

Household:
For the purposes of the Labour Force Survey, the household is defined as one person or a group of persons with or without a family relationship, who live in the same housing unit or part of the housing unit, share meals and make joint provision of food and other essentials of living.

Population of working age:
All persons in the West Bank and Gaza Strip aged 15 years and above.

Reference week:
The week ending on the Friday preceding the interviewer's visit to the household.

Work:
Includes any activity for wage or salary, for profit or family gain, in cash or in kind. One hour or more of such activity constitutes work. Work also includes unpaid activity on a family farm or business.

Employed:
All persons aged 15 years and older who were at work at least one hour during the reference week, or who were not at work during the reference week, but held a job or owned a business from which they were temporarily absent (because of illness, vacation, temporarily stoppage, or any other reason). Employed persons are classified according to employment status as follows:

1. **Employer:**
   A person who operates his or her own economic enterprise or engages independently in a profession or trade, and hires one or more waged employees.

2. **Own-account worker (self-employed):**
   A person who operates his or her own economic enterprise or engages independently in a profession or trade, and hires no employees.

3. **Employee:**
   A person who works for a public or private employer and receives remuneration in wage, salary, commission, tips, piece-rates or pay in kind.

4. **Unpaid family member:**
   A person who works without pay in an economic enterprise operated by a related person living in the same household.

Unemployed:
Unemployed persons are those individuals 15 years and older who did not work at all during the reference week, who were not absent from a job and were available for work and actively seeking a job during the reference week. Persons who worked in Israel and were absent from work due to closure are considered unemployed.

Labour force:
The economically active population (Labour Force) consisting of all persons aged 15 years and above who were either employed or unemployed, as defined above, at the time of the survey.

Underemployment:
Underemployment exists when a person's employment is inadequate in relation to alternative employment, account being taken of his/her occupational skills. The underemployed are classified into two groups:

1. **Visible underemployment:**
   Visible underemployment refers to insufficient volume of employment:
   persons who worked less than 35 hours during the reference week or worked less than the normal hours of work in their occupation were considered as visibly underemployed.

2. **Invisible underemployment:**
   Invisible underemployment refers to a misapplication of labour resources or fundamental imbalance as between labour and other factors of production, such as insufficient income, underutilization, bad conditions of the current work, or other economic reasons. In this survey, employed persons are classified as invisibly underemployed if they are not already classified as visibly underemployed; and want to change their jobs because of an insufficiency of income, or because they are working in an occupation which does not correspond to their qualification.

Main job:
The job at which the person usually spends most of his/her working hours in his/her main job. If a person usually works the same number of hours at two jobs, the "main" job is the job at which the person has been employed the longest.

Full time job:
Any job that is usually 35 hours or more per week is considered full-time. In some occupations, usual weekly schedules of less than 35 hours per week are considered to be full-time. For these cases, the option "less than 35 hours are full time" is provided.

Part time job:
A job in which a person works less than 35 hours, unless the number of usual working hours is less than 35. In addition, a job is a part time job if the hours worked by a person were less than usual working hours in such job.

Occupation:
Occupation refers to the kind of work done during the reference period by the person employed, or the kind of work done previously if unemployed, irrespective of the industry or the employment status of the person. Occupations are grouped together mainly on the basis of

the similarity of skills required to fulfill the tasks and duties of the job. Occupations are classified according to the International Standard Classification of Occupation (ISCO 1988).

Industry:
Industry refers to the activity of the establishment in which an employed person worked during the reference period, or last worked if unemployed. This activity is defined in terms of the kind of goods produced or services supplied by the unit in which the person works. Industry activities are classified according to the unified commodity classification in the West Bank and Gaza Strip which is based on the International Standard Classification of All Economic Activities (ISIC Rev3).

Absent from usual work:
All those who were absent from their usual work during the reference week, due to illness, holiday, strike, curfew, lock-out, temporary work stoppage, or due to some other reasons.

Seeking work:
Seeking work is defined as having taken specific steps in the reference week to find paid employment or self-employment. Job seekers are classified into:

1. Available for work: A person ready to work if he/she is offered any job, and there is no reason preventing him/her from accepting such a job although he/she did nothing to obtain one.

2. Actively seeking work: A person who is willing to work and is actively seeking work through reading newspaper advertisement, asking friends, registration at the labour exchange offices, or asking employers.

Persons outside labour force:
The population not economically active comprises all persons 15 years and over, who were neither employed nor unemployed accordingly to the definitions above.

Years of schooling:
The number of regular years of study completed successfully. Repetition years and irregular study or courses are not taken into account.

Hours worked:
Total number of hours actually worked during the reference period as well as overtime and time spent at the place of work on activities such as preparation of the workplace. Leaves, meal breaks and time spent on travel from home to work and vice versa are excluded from worked hours.

Monthly work days:
Number of days at work during the month, excluding week-ends, holidays, sick and other paid or unpaid leaves. One hour of work in a given day is considered as one work-day, thus the half-day work on Thursdays, customary in Palestinian civil services, is accounted for as one work-day in this survey.

Daily wage:
Cash net waged paid to the waged employee from the employer. Wages received in different currencies are converted into New Israeli Shiekles according to the exchange rate in the survey period

Housewife
It refers to the unemployed woman who can work but do not seek work and is not enrolled in any formal education program. She is undertaking household work to serve her household. However, this does not include serving in other houses in return for a wage in cash or in kind, for such a work is classified under work.

Chapter Three

Main Findings

This chapter presents the main findings of the thirteenth round of the Labour Force Survey in the Palestinian Territory which was undertaken during the period, from 10 April to 09 July, 1999. These indicators show the most important characteristics of the Palestinian labour market.

3-1 Population aged 15 years and above:

- The percentage of population aged 15 years and above out of the total population is 53.1% , 55.1% in the West Bank and 49.6% in Gaza Strip.

- Population Aged 15 years and over in the Palestinian Territory by labour force status, sex and region is presented as follows:

Region and Sex	Labour Force	Outside Labour Force	Total	In labour force			
				Fully Employed	Under-employed	Unemployed	Total
West Bank	**43.7**	**56.3**	**100**	**83.7**	**6.8**	**9.5**	**100**
Male	72.5	27.5	100	83.2	7.6	9.2	100
Female	14.6	85.4	100	86.4	3.1	10.5	100
Gaza Strip	**37.7**	**62.3**	**100**	**80.0**	**2.6**	**17.4**	**100**
Male	67.8	32.2	100	80.4	2.5	17.1	100
Female	7.7	92.3	100	76.1	3.3	20.6	100
Palestinian Territory	**41.8**	**58.2**	**100**	**82.6**	**5.6**	**11.8**	**100**
Male	71.0	29.0	100	82.3	6.0	11.7	100
Female	12.4	87.6	100	84.4	3.1	12.5	100

- Population Aged 15 years and over in the West Bank by labour force status and Governorate is presented as follows:

Governorate	Labour Force	Outside Labour Force	Total	In labour force			
				Fully Employed	Under-employed	Unemployed	Total
Jenin &Tubas	47.1	52.9	100	79.2	12.2	8.6	100
Tulkarm & Qalqilya	42.0	58.0	100	71.0	13.8	15.2	100
Nablus & Salfit	44.7	55.3	100	76.1	13.7	10.2	100
Ramallah & Al-Bireh	39.0	61.0	100	94.3	0.8	4.9	100
Jerusalem	39.8	60.2	100	90.2	1.4	8.4	100
Bethlehem & Jericho	46.2	53.8	100	85.2	3.0	11.8	100
Hebron	45.7	54.3	100	90.0	1.8	8.2	100
Total	**43.7**	**56.3**	**100**	**83.7**	**6.8**	**9.5**	**100**

- Population Aged 15 years and over in the Gaza Strip by labour force status and Governorate is presented as follows:

Governorate	Labour Force	Outside Labour Force	Total	In labour force			
				Fully Employed	Under-employed	Unemployed	Total
GS-North	36.8	63.2	100	79.8	3.4	16.8	100
Gaza City	37.8	62.2	100	86.0	1.9	12.1	100
Deir Al- Balah	37.6	62.4	100	74.2	2.8	23.0	100
Khanyunis	38.1	61.9	100	76.4	3.1	20.5	100
Rafah	38.3	61.7	100	76.1	2.5	21.4	100
Total	**37.7**	**62.3**	**100**	**80.0**	**2.6**	**17.4**	**100**

3-2 Labour force:

- The labour force participation rate reached 41.8% in the Palestinian Territory, 43.7% in the West Bank and 37.7% in Gaza Strip.

- The distribution of the labour force in the Palestinian Territory by years of schooling is as follows:

  3.7% Never attended school

  18.4% Completed 1-6 years of schooling

  25.1% Completed 7-9 years of schooling

  29.8% Completed 10-12 years of schooling

  23.0% Completed 13 years of schooling or more

3-2-1 Employment:

- Employed persons in the Palestinian Territory are distributed by employment status as follows:

  6.0% Employers

  67.5% Wage employees

  18.6% Self employed or on their own accounts

  7.9% Unpaid family members

- Employed persons in Palestinian Territory are distributed by place of work as follows:

  54.7% Employed in West Bank

  22.9% Employed in Gaza Strip

  22.4% Employed in Israel and Settlements

- The distribution of employed persons in Palestinian Territory by industry is as follows:

13.1% In agriculture, fishing and forestry
15.6% In mining, quarrying and manufacturing
22.7 % In construction
16.2% In commerce, restaurant and hotels
4.3% In transportation, storage and communication
28.1% In services and other branches

- The distribution of employed person in Palestinian Territory by occupation is as follows:

5.1% Legislators, Senior Official and Managers
18.3% Professionals, Technical and Associate and Clerks
6.4% Service, Shop and Market Workers
9.9% Skilled Agricultural and Fishery Workers
22.3% Craft and Related Trade Workers
8.1% Plant and Machine Operators and Assemblers
29.9% Elementary Occupations

- Wage employees in Palestinian Territory are distributed by sector as follows:

26.6% Public Sector
68.8% Private Sector
4.6% Other Sectors

Work days and hours and wages

The average weekly work hours, average monthly work days, median daily wage and average daily wage in NIS per employee according to place of work are estimated as follows:

	West Bank	Gaza Strip	Israel & Settlements
Average weekly work hours	44.9	43.5	44.7
Average monthly work days	23.3	23.6	19.5
Median daily wage in NIS	57.7	46.2	100.0
Average daily wage in NIS	64.9	51.9	104.5

3-2-2 Unemployment:

- The unemployment rate in the Palestinian Territory reached 11.8%, with 9.5% in West Bank and 17.4% in Gaza Strip.

- Unemployed persons in the Palestinian Territory are distributed by years of schooling as follows:

1.7% Never attended school
18.9% Completed 1-6 years of schooling
23.8% Completed 7-9 years of schooling
31.5% Completed 10-12 years of schooling
24.1% Completed 13 years of schooling or more

3-3 Persons outside the labour force:

- The percentage of persons outside the labour force in the Palestinian Territory reached 58.2% with 56.3% in the West Bank and 62.3% in Gaza Strip.

- Persons outside the labour force in the Palestinian Territory are distributed by years of schooling as follows:

16.2%	Never attended school
17.3%	Completed 1-6 years of schooling
26.2%	Completed 7-9 years of schooling
30.7%	Completed 10-12 years of schooling
9.6%	Completed 13 years of schooling or more

- Persons outside labour force in West Bank are distributed by reason as follows:

9.8%	Old/ill
55.2%	Housewife
26.1%	Studying or training
8.9%	Other

- Persons outside labour force in Gaza Strip are distributed by reason as follows:

10.0%	Old/ill
54.8%	Housewife
28.9%	Studying or training
6.3%	Other

Chapter Four

Methodology

The survey's methodology was designed taking into account the Palestinian conditions, international standards, data processing requirements and the comparability of outputs with other related surveys conducted in the Palestinian Territory.

4-1 Target Population:
All Palestinians aged 10 years and above living in the Palestinian Territory, excluding persons living in institutions such as prisons or shelters.

4-2 Sampling Frame:
The sampling frame consisted of a master sample of enumeration areas (EAs) selected from the population housing and establishment census 1997, the master sample consists of area units of relatively equal size (number of households) , these units have been used as primary sampling units (PSUs).

4-2-1 Sample Design:
The sample is a two-stage stratified cluster random sample.

Stratification:
Four levels of stratification were made:

1. Stratification by Governorates.

2. Stratification by place of residence which comprises:
   (a) Urban (b) Rural (c) Refugee Camps
3. Stratification by classifying localities, excluding governorate capitals, into three strata based on the ownership of households within these localities of durable goods.
4. Stratification by size of locality (number of households).

Sampling Unit:
First stage sampling units are the area units (EAs) in the master sample. The second stage sampling units are households.

Sample Size:
The sample size equals 7,559 households This amounts to a sample of around 23,815 persons of working age for the survey round. The sample is distributed over 481 enumeration areas.

Target cluster size:
The next important issue in sample design is the target cluster size or “sample-take,” the number of households to be selected per PSU on the average. In this survey 7,559 households have been selected from 481 master sample areas. Therefore, the sample take was around 16 households.

4-2-2 Sample Rotation:
Each round of the Labor Force Survey covers all the 481 master sample areas. Basically, the areas remain fixed over time, but households in 50% of the EAs are replaced each round. The

same household remains in the sample over 2 consecutive rounds, rests for the next two rounds and comes back to the sample for another and last two consecutive rounds before it is dropped from the sample. A 50 % overlap is then achieved between both consecutive rounds and between consecutive years (making the sample efficient for monitoring trends).

In earlier applications of the LFS; the rotation pattern used was different; requiring a household to remain in the sample for six consecutive rounds, then dropped. The objective of such a pattern was to increase the overlap between consecutive rounds. The new rotation pattern was introduced to reduce the burden on the households resulting from visiting the same household for six consecutive times.

4-2-3 Estimations Procedure:

To estimate a given total Y for a given sub-population A, we introduce the following formula:

(1) $$\hat{Y} = \frac{y}{x} X$$

Where $\frac{y}{x}$ is a ratio estimated from the sample and X is the total number of elements in the population related to the variable x in the denominator, usually X is taken from a recent census or from recent population projections.

The estimator for a given ratio for sub-population A is the following:

$$\hat{R}_A = \frac{\hat{Y}_A}{\hat{X}_A} \qquad (2)$$

Where:

$\hat{R}_A$ = The estimate for the ratio of two variables, Y/X, in sub-population A.

$\hat{X}_A$ = The estimated total for variable X in sub-population A, given by formula (1)

$\hat{Y}_A$ = The estimated total for variable Y in sub-population A, also given by formula (1)

Means and proportions are special types of ratios. In the case of the mean, the variable X, in the denominator of the ratio, is defined to equal 1 for each element so that the denominator is the sum of the weights in the sub-population.

In the case of proportions, the variable X in the denominator is also defined to equal 1 for all elements. But, in addition, the variable Y in the numerator is binomial and is defined to equal either 0 or 1, depending on the absence or presence, respectively, of a specified attribute in the element observed.

4-2-4 Calculation of Variances:

It is very important to calculate standard errors for the main survey estimates so that the user can have an idea of their reliability or precision.

The variance calculation uses the method of ultimate clusters. Within any domain of estimation, for a sub-population *A*, and for a characteristic *Y*, the formulas are:

(a) The variance of an estimator of a total is estimated by:

$$V\left(\hat{Y}_A\right)=\sum_h \left[\frac{n_h}{n_h-1}\sum_{i=1}^{n_h}\left(\hat{Y}_{Ahi}-\frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h}\right)^2\right] \quad (3)$$

Where:

$$\hat{Y}_{Ahi}=\sum_{j\in A} W_{hij}Y_{hij} \quad (4)$$

and:

$$\hat{Y}_{Ah}=\sum_i \sum_{j\in A} W_{hij}Y_{hij} \quad (5)$$

The expression in (3) is an unbiased estimator of the Variance.

(b) The variance of an estimator of a ratio is estimated by:

$$V\left(\hat{R}_A\right)=\frac{1}{\hat{X}_A^{\,2}}\left[V\left(\hat{Y}_A\right)+\hat{R}_A^{\,2}V\left(\hat{X}_A\right)-2\hat{R}_A\ COV\left(\hat{X}_A,\hat{Y}_A\right)\right] \quad (6)$$

Where:

$$\mathrm{COV}\left(\hat{X}_A,\hat{Y}_A\right)=\sum_h^{\mathrm{Dom}}\frac{n_h}{n_h-1}\sum_{i=1}^{n_h}\left(\hat{X}_{Ahi}-\frac{\hat{X}_{Ah}}{n_h}\right)\left(\hat{Y}_{Ahi}-\frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h}\right)$$

And:

$V(\hat{Y}_A)$ and $V(\hat{X}_A)$ are calculated according to formula (3);

$\hat{X}_A$ is calculated according to formula (1) and $\hat{R}_A$ according to formula (2).

4-3 Pilot Survey:
A pilot survey for the first round was conducted in May 1995 on the basis of about 90 households in the West Bank. While the sample did not need to be exactly representative of the area, it covered the main types of households that can be encountered in the full-fledged survey. Thus, it included households from urban areas, from villages, and from refugee camps, households engaged in self-employment activities, as well as in paid employment, households in the informal sector as well as the formal sector, educated respondents as well as illiterates.

On the basis of the results of conducting the first round in September-October, 1995, the survey questionnaire and the field work forms and procedures were reviewed and modified to assure collecting accurate data in a proper manner.

4-4 Training and Recruitment:
The purpose of the training courses were to provide participants with the main skills needed to conduct interviews. Two training courses were held, one in Ramallah for West Bank trainees, and one in Gaza City for Gaza Strip trainees. Each course consisted of two parts: one on survey methodology including survey design, questionnaire design, interviewing techniques, and field operations; and one part on the specifications of the Labour Force Survey, including concepts and definitions, field work procedures, data collection, editing, coding, tips for asking questions and recording answers, as well as field team organization and field supervision.

The training courses included lectures, exercises, as well as field exercises. Each course continued for 3 days, trained in which 14 interviewers, and 4 supervisors.

4-5 Field work:
The preparation phase for the LFS included recruiting and training of interviewers and supervisors. The staff in this project have participated in previous survey projects at PCBS, and are therefore highly qualified.

The West Bank was divided into three regions (North, Middle, South), each of which was supervised by one field supervisor. Each region consisted of a number of districts and field work was carried out by one field work team, consisting of 2 interviewers.

Gaza Strip was also divided into three regions (North, Middle and South). Field work activities were initiated in Gaza Strip by one field work team, each of which consisting of a supervisor, an editor and 4 interviewers.

Certain procedures were followed for quality control and efficient organization of field work. Such procedures pertain for supervising work as well as receiving and delivering questionnaires, maps, sample lists in addition to other forms used for management and quality control.

Field operations started in the Palestinian Territory on 10/04/1999 till 09/07/1999. Field work teams were distributed among all districts on the basis of sample size in each district. The number of LFS' field work members amounted to 24 including the field work coordinator, 4 supervisors, 4 editors, and 15 interviewers including coders.

4-6 Data Processing:

The data processing stage consisted of the following operations:

1. **Editing before data entry**

   All questionnaires were edited again in the office using the same instructions adopted for editing in the field.

2. **Coding**

   At this stage, the industry variable underwent coding according to West Bank and Gaza Strip Standard Commodities Classification, which is based on the United Nations ISIC-3. The industry for all employed and ever employed individuals was classified at the fourth-digit-level. The occupations were coded on the basis of the International Standard Occupational Classification of 1988 at the third-digit-level (ISCO-88).

3. **Data Entry**

   At this stage, data were entered into the computer, using a data entry template written in ORACLE. The data entry program was prepared to satisfy a number of requirements such as:

   - Duplication of the questionnaire on the computer screen.
   - Logical and consistency check of data entered.
   - Possibility for internal editing of questions answers.
   - Maintaining a minimum of digital data entry and field work errors.
   - User- Friendly handling.
   - Possibility of transferring data into another format to be used and analyzed using other statistical analytical systems such as SAS and SPSS.

Note: The sample weights had been revised in light of the most recent population estimates, population age-sex structure and place of residence. New sample weights had been calculated.

Chapter Five

Data Quality

Since the data reported here are based on a sample survey and not on a complete enumeration, they are subject to sampling errors as well as non-sampling errors.

Sampling errors are random outcomes of the sample design, and are, therefore, in principle, measurable by the statistical concept of standard error.

Non-sampling errors can occur at the various stages of survey implementation whether in data collection or in data processing. They are generally difficult to evaluate statistically. They cover a wide range of errors, including errors resulting from non-response, sampling frame coverage, coding and classification, data processing, and survey response (both respondent and interviewer-related). The use of effective training and supervision and the careful design of questions have direct bearing on limiting the magnitude of non-sampling errors, and hence enhancing the quality of the resulting data. The following are possible sources of non-sampling errors:

- Errors due to non-response because households were away from home or refused to participate. The overall non response rate amounted to almost 7.5% which is relatively low; a much higher rate is rather common in an international perspective. The refusal rate was only 0.8%. It is difficult, however, to assess the amount of bias resulting from non response. The PCBS has not yet undertaken any non-response study. Such a study may indicate, that non-response is more frequent in some population groups than in others. This is rather normal and such information is necessary to be able to compensate for bias resulting from non-response errors.
- Households interviewed in a week different than the reference week. All households were interviewed in the reference week in this survey, except for one call, which was interviewed in another week.
- Errors in data processing, such as coding and punching. The data underwent checking and completion of missing information in the office and logical checks were made by computer as well as manually, including call-backs, if needed.
- Response errors, which result from a misunderstanding of the questions, interviewers' bias in asking the questions and in probing. Thorough training, and supervision, various quality control checks were used to minimize bias resulting from these kinds of errors.

The demographic data, including the sex ratios by age were computed and found generally reasonable and consistent with those found from other sources. These results and the various checks for external validity indicate that the survey data are of very good quality.

References

1. Central Bureau of Statistics. 1993. *Judea, Samaria and Gaza Area Statistics*. Jerusalem: Israel Central Bureau of Statistics.

2. Hussmanns, R., Mehran, F., and Verma, V. 1990. *Surveys of Economically Active Population: Employment, Unemployment and Underemployment. An ILO Manual on Concepts and Methods*. Geneva - Switzerland.

3. International Labour Office. 1987. *Statistical Sources and Methods*. *Vol.2, Employment, Wages and Hours of Work (Establishment Survey).* Geneva - Switzerland.

4. International Labour Office. 1987. *Statistical Sources and Methods*. *Vol.4, Employment, Unemployment, Wages and Hours of Work (Administrative Records and Related Sources).* Geneva - Switzerland.

5. U.S. Department of Commerce. Bureau of the Census, 1994. *Current Population Survey (CPS). Interviewing Manual.* Washington D.C., U.S.A.

6. U.S. Department of Commerce. Bureau of the Census. International Statistical Program Center (ISPC). 1994. *Field Operations. Participant Manual.* Washington DC. U.S.A: Census International Statistical Program Center (ISPC).

7. U.S Department of Labor. Bureau of Labor Statistics. 1992. *BLS Hand book of Methods.* Washington D.C. USA.