

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

مسح القوى العاملة الفلسطينية

التقرير السنوي: 2000

تموز/يوليو، 2001

© ربيع الثاني، 1422 هـ - تموز، 2001.
جميع الحقوق محفوظة.

في حالة الاقتباس، يرجى الإشارة الى هذه المطبوعة كالتالي:

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2001. مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقرير
السنوي: 2000. رام الله - فلسطين.

جميع المراسلات توجه الى دائرة النشر والتوثيق/ قسم خدمات الجمهور على العنوان التالي:
الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

ص.ب. 1647، رام الله - فلسطين

فاكس: 240 6343 (2-970)

هاتف: 240 6340 (2-970)

صفحة إلكترونية: <http://www.pcbs.org>

بريد إلكتروني: diwan@pcbs.pna.org

شكر وتقدير

يسجل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني الشكر الجزيل لجميع الأسر الفلسطينية التي تعاونت مع الباحثين الميدانيين في إعطائهم المعلومات والبيانات.

تقوم الحكومة السويسرية الصديقة بتوفير الدعم المالي لبرنامج مسح القوى العاملة عبر مكتب التعاون السويسري (SDC)، وقد تم تنفيذ هذا المسح بتمويل كامل من مكتب التعاون السويسري. يتقدم الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بالشكر الجزيل للحكومة السويسرية ومكتب التعاون السويسري على تبنيها لهذا البرنامج.

تقديم

يسر الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني أن يقدم التقرير السنوي الخامس في برنامج مسح القوى العاملة الفلسطيني، الذي ينفذه الجهاز بصورة منتظمة ومتواصلة للوقوف على التغيرات التي تطرأ على المؤشرات الأساسية الخاصة بسوق العمل الفلسطيني. يهدف هذا التقرير أساساً إلى توفير مادة إحصائية شاملة وموثوقة بها لوضعي السياسات والمهتمين في موقع القرار الاقتصادي والتمموي على الساحة الفلسطينية حول الخصائص الأساسية للقوى العاملة الفلسطينية.

إن هذا التقرير هو واحد من سلسلة التقارير السنوية حول القوى العاملة والتي يعمل على نشرها الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بهدف الوقوف على أوضاع سوق العمل الفلسطيني ومعرفة سماته وخصائصه وتحديد معالمه، ومدى تلبية هذا السوق وآلية أدائه بما يتوافق مع احتياجات المجتمع الفلسطيني.

يتناول التقرير أهم المؤشرات الإحصائية حول القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية، ويبرز سماتها بمركباتها الثلاث (العمالة، البطالة، العمالة المحدودة) من حيث العدد والتوزيع الجغرافي والتركيب الديمغرافي، بالإضافة إلى دراسة علاقاتها وتوزيعاتها المختلفة. كما يتعرض التقرير للأفراد خارج القوى العاملة ويبين أهم السمات التي يتميزون بها.

يركز التقرير على دراسة القوى العاملة الفلسطينية في الأراضي الفلسطينية ويلقي الضوء على مشاركة كل من الذكور والإناث المنتسبين للقوة البشرية (الأفراد 15 سنة فأكثر) في القوى العاملة، ويدرس أوضاع العاملين بالتفصيل من حيث العدد والجنس والعمر والنشاط الاقتصادي والمهنة والحالة العملية وغير ذلك من المؤشرات. ويركز التقرير كذلك على دراسة البطالة وأهم سمات العاطلين عن العمل والخصائص التي يتصفون بها. بالإضافة إلى دراسة العاملين بصورة محدودة (أولئك الذين لا يعملون بصورة اعتيادية وفقاً لمقاييس القوى العاملة) وأهم السمات والخصائص التي يتصفون بها. ويتعرض التقرير كذلك للأفراد خارج القوى العاملة وأهم سماتهم وخصائصهم.

يوفر التقرير مجموعة من البيانات الإحصائية حول المؤشرات الأساسية للقوى العاملة، والتغيرات التي تطرأ عليها عبر الزمن، مما يتيح الإمكانية لدراسة سوق العمل الفلسطيني بصورة معمقة، لمعرفة أسباب التغيرات، والعوامل الأساسية التي تحكم أسس التشغيل والأداء في السوق.

يأمل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني أن يسهم هذا التقرير في تطوير سوق العمل الفلسطيني، وأن ينير الدرب لمتخذي القرار وصانعي السياسات في مسيرة التنمية الوطنية الشاملة في هذا الوطن.

والله نسأل أن يتكلل عملنا بالنجاح

د. حسن أبو لبدة

رئيس الجهاز

تموز، 2001

قائمة المحتويات

الموضوع	الصفحة
قائمة الجداول	
قائمة الأشكال البيانية	
1. المقدمة	17
1-1 برنامج المسح	17
2-1 أهداف المسح	17
3-1 هيكلية التقرير	18
2. المفاهيم والمصطلحات	19
3. النتائج الأساسية	25
1-3 نسبة القوى العاملة المشاركة	25
2-3 العلاقة بقوة العمل	26
3-3 العمالة	27
4-3 البطالة	29
5-3 الأفراد خارج القوى العاملة	30
4. المنهجية	33
1-4 استمارة المسح	33
2-4 العينة والإطار	33
1-2-4 تصميم العينة	34
2-2-4 تدوير العينة	35
3-4 حساب الأوزان والتقديرات وحساب التباين	35
1-3-4 حساب الأوزان	35
2-3-4 حساب التقديرات والتباين	35
4-4 التباين في التقديرات	36
5-4 الحصر	37
1-5-4 التدريب والتعيين	37
6-4 العمل الميداني	37
7-4 معالجة البيانات	39
5. جودة البيانات	41
المراجع العربية	
الجداول	

قائمة الجداول

الجدول	الصفحة
جدول 1: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة وأهم سمات القوى العاملة: 1995-2000	49
جدول 2: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2000	50
جدول 3: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2000	51
جدول 4: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في قطاع غزة حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2000	52
جدول 5: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2000	53
جدول 6: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2000	54
جدول 7: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2000	55
جدول 8: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة (مكان الإقامة) والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2000	56
جدول 9: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس: 1995-2000	57
جدول 10: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية: 1995-2000	58
جدول 11: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2000	59
جدول 12: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2000	60
جدول 13: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2000	61
جدول 14: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 2000	62

الجدول	الصفحة
جدول 15:	التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 2000
جدول 16:	التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 2000
جدول 17:	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل: 1995-2000
جدول 18:	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 1995-2000
جدول 19:	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 2000
جدول 20:	التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 2000
جدول 21:	التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 2000
جدول 22:	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 2000
جدول 23:	التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 2000
جدول 24:	التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 2000
جدول 25:	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة ومكان العمل والحالة العملية: 2000
جدول 26:	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس ومكان العمل: 2000
جدول 27:	التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس والمحافظة (مكان الإقامة): 2000
جدول 28:	التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس والمحافظة (مكان الإقامة): 2000
جدول 29:	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2000
جدول 30:	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2000
جدول 31:	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 2000
جدول 32:	التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 2000

الجدول	الصفحة
جدول 33: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 2000	81
جدول 34: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة (مكان الإقامة) وعدد السنوات الدراسية: 2000	82
جدول 35: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة (مكان الإقامة) والحالة العملية: 2000	83
جدول 36: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد ساعات العمل الأسبوعية: 2000	84
جدول 37: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد ساعات العمل الأسبوعية: 2000	85
جدول 38: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2000	86
جدول 39: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2000	87
جدول 40: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2000	88
جدول 41: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في إسرائيل والمستوطنات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2000	89
جدول 42: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر من الأراضي الفلسطينية حسب مكان العمل: 2000-5199	90
جدول 43: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية الغائبين عن أعمالهم حسب سبب الغياب والجنس والمنطقة: 2000	91
جدول 44: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة وعدد السنوات الدراسية والجنس: 2000	92
جدول 45: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والحالة العملية والجنس: 2000	93
جدول 46: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والنشاط الاقتصادي: 2000	94
جدول 47: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والمهنة: 2000	94
جدول 48: التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية: 2000	95
جدول 49: التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والعمر: 2000	95

<u>الصفحة</u>	<u>الجدول</u>
96	جدول 50: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة (مكان الإقامة) وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2000
97	جدول 51: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2000
98	جدول 52: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2000
99	جدول 53: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2000
100	جدول 54: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والعمر وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2000
101	جدول 55: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس والعمر وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2000
102	جدول 56: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس والعمر وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2000

قائمة الأشكال البيانية

الشكل	الصفحة
شكل 1:	نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس: 1995-2000 25
شكل 2:	نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس: 2000 25
شكل 3:	نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والمنطقة: 2000 26
شكل 4:	توزيع القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب العلاقة بقوة العمل: 1999 26
شكل 5:	توزيع القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب العلاقة بقوة العمل: 2000 26
شكل 6:	توزيع القوى العاملة في الضفة الغربية حسب العلاقة بقوة العمل: 2000 27
شكل 7:	توزيع القوى العاملة في قطاع غزة حسب العلاقة بقوة العمل: 2000 27
شكل 8:	توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2000 27
شكل 9:	معدل أيام العمل الشهرية ومعدل ساعات العمل الأسبوعية والأجر الوسيط اليومي بالشيكل حسب مكان العمل: 2000 28
شكل 10:	الأجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر حسب النشاط الاقتصادي ومكان العمل: 2000 29
شكل 11:	نسبة البطالة في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة والجنس: 2000 30
شكل 12:	توزيع العاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب سنوات الدراسة: 2000 30
شكل 13:	نسبة الأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب سنوات الدراسة والجنس: 2000 31

تنويه للمستخدمين

1. لقد صنف الأفراد الذين كانوا يعملون سابقاً في إسرائيل والمستوطنات وحالياً لا يعملون وينتظرون العودة للعمل بأنهم عاطلون عن العمل وسبق لهم العمل. ولقد تم إضافة تلك الفئة من الأفراد في الربع الرابع من عام 2000 وذلك خلال انتفاضة الأقصى.
2. لقد تم تقسيم الأراضي الفلسطينية لغايات نشر بيانات المسح إلى مجموعة من الأقسام الإدارية، حيث تم ضم محافظات إلى أخرى، ومناطق إلى محافظات، فقد تم ضم منطقة طوباس إلى محافظة جنين، محافظة قلقيلية إلى محافظة طولكرم، منطقة سلفيت إلى محافظة نابلس، محافظة أريحا إلى محافظة بيت لحم وباقي المحافظات لم يطرأ عليها تغيير.
3. لقد تم في هذه الدورات إجراء عملية مراجعة شاملة لأوزان العينة في ضوء أحدث التقديرات السكانية والتركيب الديمغرافي للسكان من حيث توزيعهم حسب العمر والجنس بالإضافة إلى توزيع السكان حسب مكان الإقامة.
4. الإشارة (-) في الجداول تعني عدم وجود عدد كافٍ من المشاهدات في الخلية.

الفصل الأول

المقدمة

برنامج المسح:

يقوم الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بتنفيذ برنامج مسح أسري للقوى العاملة يتضمن سلسلة من المسوح الإحصائية بالعينة للقوى العاملة الفلسطينية بهدف الوقوف على واقع سوق العمل الفلسطيني، وتوفير البيانات الكافية والضرورية لرسم السياسات لتطوير ورفع مستوى العمالة في محافظات الضفة الغربية ومحافظات غزة، وقد نفذ الجهاز حتى كانون أول من عام 2000 تسع عشرة دورة لمسح القوى العاملة. لقد كان الأساس في هذه الدورات أنها أجريت على أساس فصلي، باستثناء الدورتين الأولى والثانية، وللتين أجريتا على أساس نصف سنوي.

إن إجراء برنامج المسح بهذه الصورة يهدف إلى إتاحة الفرصة للباحثين والدارسين ومتخذي القرار للتعرف على سوق العمل والتغيرات التي تطرأ عليه في الفصول المختلفة من السنة الواحدة، بالإضافة إلى رصد التغيرات التي تطرأ في الفصول المتماثلة من الأعوام المتعاقبة. ويأتي هذا التقرير لإظهار المؤشرات المختلفة على مستوى السنة كاملة، وذلك للتمكن من مقارنة السنوات المختلفة بعضها مع بعض، وبالتالي بناء سلسلة زمنية من البيانات حول العوامل المؤثرة في سوق العمل الفلسطيني.

أهداف المسح:

إن الهدف الأساسي من جمع بيانات حول القوى العاملة الفلسطينية ومركباتها (العمالة، البطالة، العمالة المحدودة) يتمثل في الحصول على معلومات أساسية حول حجم وخصائص قوة العمل الفلسطينية، والبيانات التي يتم جمعها في أوقات مختلفة تتيح الفرصة للتعرف على التغيرات التي تطرأ على سوق العمل وعلى وضع العمالة مع مرور الزمن.

كذلك يهدف جمع المعلومات عن الفئات النشيطة اقتصادياً في المجتمع إلى إيجاد قاعدة بيانات يمكن من خلالها قياس مدى استغلال القوة البشرية في المجتمع في عملية الإنتاج الاقتصادي. كما أن جمع مثل هذه البيانات يتيح الفرصة لتقييم الإطار العام للسياسات التي تهدف إلى تطوير مستوى العمالة، وفي مجمل الأمر فإن البيانات التي تجمع حول سوق العمل يمكن الاستفادة منها ابتداء بالمعلومات العامة وانتهاء بالبحوث الأكاديمية، ويمكن تلخيص أهداف المسح بما يلي:

1. تقدير حجم القوى العاملة ونسبتها إلى السكان.
2. تقدير أعداد العاملين من بين القوى العاملة.
3. تحليل القوى العاملة وتصنيفها حسب الجنس، والحالة العملية، والمستوى التعليمي والاجتماعي، والمهنة، والنشاط الاقتصادي.
4. توفير بيانات حول التغيرات الأساسية التي تطرأ على تركيب القوى العاملة وخصائصها الاجتماعية والاقتصادية.
5. تقدير أعداد عاطلين عن العمل وتحليل خصائصهم العامة.
6. تقدير معدل ساعات العمل والأجور للمستخدمين بالإضافة إلى تحليل سمات أخرى.

هيكلية التقرير:

يتألف هذا التقرير من خمسة فصول تشكل المواد الواردة فيها مجمل مادة التقرير، حيث تم تنظيمها بصورة تسهل عملية استخدامها والاستفادة منها بالصورة الوقفي، يعرض الفصل الأول بصورة عامة خلفية حول مسح القوى العاملة وأهداف المسح وهيكلية التقرير. أما الفصل الثاني فإنه يقدم عرضاً لأهم المصطلحات والتعريفات التي اعتمدت في المسح والتي تم بناءً عليها تطوير استمارة المسح وأدوات البحث الأخرى وجمع البيانات وجدولتها. في حين يستعرض الفصل الثالث النتائج الأساسية والمؤشرات التي تميز القوة البشرية والقوى العاملة، بالإضافة إلى التعرض لأهم السمات الخاصة بالعاملين والعاطلين عن العمل، وأولئك الذين يعملون بصورة محدودة أو جزئية، كذلك يعرض التوزيعات الإحصائية التقليدية للقوى العاملة وتوزيع العاملين حسب المهنة والنشاط الاقتصادي ومكان العمل والحالة العملية وغير ذلك من التوزيعات الإحصائية.

يعرض الفصل الرابع الأساليب العلمية التي اتبعت في المسح بما في ذلك استمارة المسح وإطار العينة وتصميمها ومعدلات الاستجابة وحساب أوزان العينة. كما يتطرق هذا الفصل إلى تقرير العمل الميداني وأهم الإشكالات الميدانية التي اعترضت عمل الباحثين وآلية التغلب عليها. ويعرض كذلك هذا الفصل المنهجية التي اعتمدت في تدريب وتعيين الباحثين والمشرفين الميدانيين، بالإضافة إلى آلية معالجة البيانات بما في ذلك التدقيق المكتبي قبل إدخال البيانات وترميزها ثم تدقيقها بعد الإدخال وجدولتها. كما يعرض هذا الفصل أهم الأخطاء غير الإحصائية الناتجة عن أخطاء القياس غير المرتبطة بالعينة.

ويتعرض الفصل الخامس لتقييم البيانات ويدرس مصداقيتها بما في ذلك معدلات الاستجابة للمتغيرات المختلفة ومدى التعاون في إعطاء المعلومة الدقيقة خلال الإجابة على الأسئلة المطروحة في الاستمارة. كما يجري تقييماً شاملاً لمصداقية البيانات والتقديرات الواردة في هذا التقرير.

الفصل الثاني

المفاهيم والمصطلحات

الأسرة:

فرد أو مجموعة من الأفراد يقيمون معا ويشتركون معا في المأكل والمشرب وغيرها من شؤون المعيشة بحيث تتكون منهم جميعا وحدة معيشية واحدة تتفق على احتياجاتها من السلع والخدمات من الإيراد النقدي المتجمع لديها سواء كان مصدره فرد واحد من الأسرة أو أكثر. ويعتبر الخدم ومن في حكمهم ضمن أفراد الأسرة ما دامت الأسرة تكفل إقامتهم في مسكنها وتوفر لهم الغذاء وما شابه. ويعتبر أعضاء الأسرة الغائبين الذين مضى على غيابهم أقل من سنة ضمن أفراد الأسرة.

القوة البشرية:

جميع الأفراد في محافظات الضفة الغربية ومحافظات غزة والذين أتموا 15 سنة فأكثر.

فترة الإسناد:

الأسبوع الذي ينتهي بيوم الجمعة الذي يسبق زيارة الباحث الميداني للأسرة.

العمل:

الجهد المبذول في جميع الأنشطة التي يمارسها الأفراد بهدف الربح أو الحصول على أجره معينة سواء كانت على شكل راتب شهري أو أجره أسبوعية أو بالميأومة أو على القطعة أو نسبة من الأرباح أو سمسة أو غير ذلك من الطرائق. كذلك فإن العمل بدون أجر أو عائد في مصلحة أو مشروع أو مزرعة للعائلة يدخل ضمن مفهوم العمل.

العامل:

الفرد الذي يباشر شغلاً أو عملاً معيناً ولو لساعة واحدة سواء كان لحساب الغير بأجر أو لحسابه أو بدون أجر في مصلحة للعائلة. ويصنف العاملون حسب الحالة العملية في المجموعات التالية:

1. صاحب عمل:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) ويعمل تحت إشرافه أو لحسابه مستخدم واحد على الأقل بأجر. ولا يعتبر حملة الأسهم في الشركات المساهمة أصحاب عمل ولو عملوا فيها.

2. يعمل لحسابه:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) وليس بالمنشأة أي مستخدم يعمل بأجر.

3. مستخدم بأجر:

هو الفرد الذي يعمل لحساب فرد آخر أو لحساب منشأة أو جهة معينة وتحت إشرافها ويحصل مقابل عمله على أجر محدد سواء كان على شكل راتب شهري أو أجره أسبوعية أو على القطعة

أو أي طريقة دفع أخرى. ويندرج تحت ذلك العاملون في الوزارات والهيئات الحكومية والشركات بالإضافة إلى الذين يعملون بأجر في مصلحة للعائلة.

4. عضو أسرة غير مدفوع الأجر:

هو الفرد الذي يعمل لحساب العائلة، أي في مشروع أو مصلحة أو مزرعة للعائلة ولا يتقاضى نظير ذلك أي أجرة وليس له نصيب في الأرباح.

العمالة:

تشمل هذه الفئة كل من ينطبق عليه مفهوم العمالة، أي جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (القوة البشرية) ويعملون، ويضم ذلك أصحاب العمل، المستخدمين بأجر، العاملين لحسابهم أو في مصالحهم الخاصة، بالإضافة لأعضاء الأسرة غير مدفوعي الأجر.

البطالة:

تشمل هذه الفئة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل ولم يعملوا أبدا خلال فترة الإسناد في أي نوع من الأعمال وكانوا خلال هذه الفترة مستعدين للعمل وقاموا بالبحث عنه بإحدى الطرائق مثل مطالعة الصحف، التسجيل في مكاتب الاستخدام، سؤال الأصدقاء والأقارب أو غير ذلك من الطرق.

النشيطون اقتصاديا (القوى العاملة):

تشمل هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل وينطبق عليهم مفهوم العمالة أو البطالة.

العمالة المحدودة:

تضم هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينطبق عليهم مفهوم العمالة ويعملون بصورة غير اعتيادية، سواء كانوا يعملون عدد ساعات أقل من المعتاد لسبب من الأسباب والذين يرغبون في ذات الوقت بزيادة عدد ساعات عملهم إلى العدد الطبيعي (35 ساعة فأكثر أسبوعيا)، ويحاولون زيادة هذا العدد بإحدى الطرق، كالبحث عن عمل إضافي أو يحاولون تأسيس عمل خاص أو مصلحة خاصة وهذا النوع سمي في النشرة بالعمالة المحدودة الظاهرة. ويندرج كذلك ضمن العمالة المحدودة أولئك الذين يرغبون بتغيير عملهم لأسباب اقتصادية مثل عدم كفاية الراتب أو بسبب ظروف العمل السيئة وهذا النوع سمي في النشرة بالعمالة المحدودة غير الظاهرة.

العمل الرئيسي:

هو العمل الذي يمارسه الفرد عادة، أي العمل الذي يمارس الفرد فيه نصف وقته فأكثر، أو الأكثر تكرارا في الأشهر الأخيرة. أما إذا كان العامل يعمل في عمليْن نصف وقته بالضبط، في هذه الحالة يعتبر العمل الأقدم هو العمل الرئيسي.

وظيفة كاملة (متفرغ):

يقصد بكلمة وظيفة كاملة تلك الوظيفة التي يباشر الفرد فيها العمل 35 ساعة فأكثر خلال أسبوع اعتيادي، إلا أن بعض المهن يكون عدد ساعات العمل فيها أقل من 35 ساعة، في هذه الحالة يعتبر عدد ساعات المهنة الإعتيادية هو المعيار لكون الوظيفة كاملة.

وظيفة جزئية (غير متفرغ):

تلك الوظيفة التي يباشر الفرد فيها العمل أقل من 35 ساعة خلال أسبوع اعتيادي، إلا إذا كان عدد ساعات العمل الاعتيادية أقل من ذلك، وفي هذه الحالة تكون الوظيفة جزئية إذا كان عدد ساعات عمل الفرد أقل من عدد الساعات الذي يباشر العاملون فيها العمل في هذه المهنة عادة.

المهنة:

المقصود بالمهنة هي الحرفة أو نوع العمل الذي يباشره الفرد إذا كان عاملاً، أو الذي باشره سابقاً إذا كان عاطلاً عن العمل، بغض النظر عن طبيعة عمل المنشأة التي يعمل بها وبغض النظر عن مجال الدراسة أو التدريب الذي تلقاه الفرد.

النشاط الاقتصادي:

هو نوع العمل الذي تزاوله المنشأة التي يعمل بها الفرد (بغض النظر عن مهنته) إذا كان يعمل في منشأة، أما إذا كان بائعاً متجولاً فيبين نشاطه الرئيسي الذي يزاوله، أو نوع العمل أو نوع السلعة (أو الاثنين معاً).

الغائبون عن أعمالهم الاعتيادية:

يشمل ذلك جميع الأفراد العاملين والذين لم يزاولوا أعمالهم خلال فترة الإسناد بسبب المرض أو الإجازة، أو المتوقفين بصورة مؤقتة أو غير ذلك من الأسباب.

الباحث عن العمل:

هو الفرد الذي يرغب في الحصول على فرصة عمل، ويقسم الباحثون عن عمل إلى فئتين:

أ- **مستعد للعمل:** هو الفرد الذي يبدي رغبة أو استعداداً للعمل إذا عرض عليه وليس هناك أي سبب يمنعه من قبول هذا العمل، ولكنه لم يفعل شيئاً للحصول عليه.

ب- **باحث نشيط عن العمل:** هو الفرد المستعد للعمل والذي قام بإجراء خطوات معينة في سبيل الحصول على فرصة عمل مثل قراءة الصحف، أو سؤال الأصدقاء، أو التسجيل في مكاتب الاستخدام، أو مراجعة أصحاب العمل، أو بأي طريقة أخرى.

الأفراد خارج القوى العاملة:

تشمل هذه الفئة من السكان جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (ضمن القوة البشرية) ولكنهم لا يعملون ولا يبحثون عن عمل ولا حتى مستعدين للعمل سواءاً بسبب عدم رغبتهم في العمل أو لاستغنائهم عن

التكسب عن طريق العمل أو لأسباب أخرى، ويصنف الأفراد خارج القوى العاملة حسب السبب في الفئات التالية:

- ☐ **الطالب المتفرغ:** هو الفرد الذي يواظب على دراسة منتظمة بهدف الحصول على مؤهل علمي معين وغير مرتبط بعمل معين خلال فترة الإسناد، ولا تدخل الأعمال المنزلية والهوايات ضمن العمل.
- ☐ **المتفرغ لأعمال المنزل:** هو الفرد (ذكر أو أنثى) غير المشتغل وغير المنتظم في دراسة معينة ويقوم بأعمال المنزل بهدف خدمة الأسرة ولا يشمل ذلك خدمة بيوت الغير مقابل أجر نقدي، أو عيني، إذ أن هذا النوع من الخدمة يعتبر ضمن العمل.
- ☐ **الزاهد في العمل:** هو الفرد الذي ينتمي لسن العمل ولكنه غير مرتبط بأي نوع من العمل خلال فترة الإسناد ولا يبحث عن عمل وحتى غير مستعد للعمل وغير منتظم في دراسة منتظمة بهدف الحصول على مؤهل علمي.
- ☐ **النزيل:** هو الفرد الذي يعيش في مؤسسة معينة مثل السجون والمصحات ودور العجزة وما شابه.
- ☐ **العاجز:** هو الفرد الذي لا يمكنه ممارسة أي نوع من العمل بسبب إصابته بمرض مزمن أو بسبب إعاقة معينة.
- ☐ **كبير السن:** هو الفرد الذي لا يعمل ولا يمكنه العمل بسبب تقدمه في السن، ويشار إلى أنه لا يوجد حد أعلى لسن الذين يستطيعون العمل.

سنوات الدراسة:

تشمل سنوات الدراسة المنتظمة التي أتمها المبحوث بنجاح ويستثنى من ذلك سنوات الرسوب، والدراسة غير المنتظمة والدورات القصيرة (أقل من 9 شهور بانتظام).

ساعات العمل:

تعبر ساعات العمل عن الوقت الذي يصرفه العامل في مهنته، وتقاس ساعات العمل بطريقتين رئيسيتين:

- أ- **ساعات العمل الاعتيادية:** عدد ساعات العمل في الوظيفة الجزئية أو الوظيفة الكاملة والتي يمارسها الفرد عادة، وهنا يتم دمج ساعات العمل لجميع الأعمال التي يزاولها الفرد.
- ب- **ساعات العمل الفعلية:** عدد ساعات العمل الفعلية التي يزاول فيها الفرد عمله ويستثنى من ذلك العمل الإضافي وأوقات الوجبات والاستراحات ويتم تسجيلها للعمل الرئيسي والثانوي كلا على حده.

أيام العمل الشهرية:

عدد الأيام التي عملها الشخص خلال الشهر، باستثناء أيام العطل، ونهاية الأسبوع، والمغادرات المرضية وغيرها المدفوعة وغير المدفوعة. وتعتبر ساعة عمل واحدة خلال اليوم كيوم عمل.

الأجر اليومي:

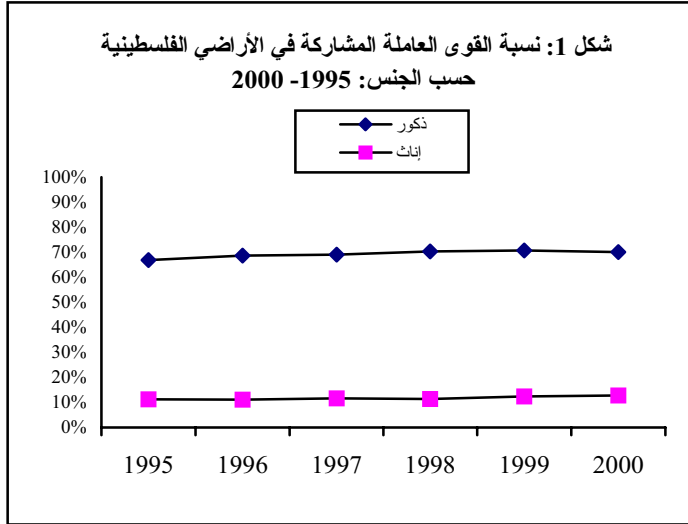
الأجر النقدي الصافي المدفوع للمستخدمين بأجر من قبل أصحاب العمل. والأجور المشار إليها في هذا المسح هي أجور المستخدمين معلومي الأجر فقط (حيث أن هذا المسح يجرى بالانابة). كما أنه يتم جمع بيانات حول الأجر حسب العملة التي يتعامل بها المستخدمين بأجر (دينار، شيكل، دولار) وفي هذا التقرير يتم احتسابها بالشيكول بناء على معدل سعر الصرف في نفس فترة المسح.

الفصل الثالث

النتائج الأساسية

يعرض هذا الفصل النتائج الأساسية المتعلقة بالسمات الرئيسية للقوى العاملة الفلسطينية، من حيث تركيبها الديمغرافي وسماتها الاجتماعية وعلاقتها بسوق العمل وتوزيعاتها التقليدية حسب المهنة والنشاط الاقتصادي والحالة العملية ومكان العمل. كما يعرض الفصل بصورة موجزة المؤشرات الإحصائية الأساسية لواقع الأجور وأيام العمل وساعات العمل. بالإضافة إلى ذلك تبين النتائج الواردة في هذا الفصل السمات الأساسية للقوى البشرية في الأراضي الفلسطينية وتوزيعها حسب مركبات القوى العاملة الأساسية بما في ذلك العمالة التامة والعمالة المحدودة والبطالة وتوزيعاتها حسب المؤشرات التقليدية لبيان واقع القوى العاملة والعوامل المؤثرة في هيكلية وأداء سوق العمل الفلسطيني من الناحية الاجتماعية.

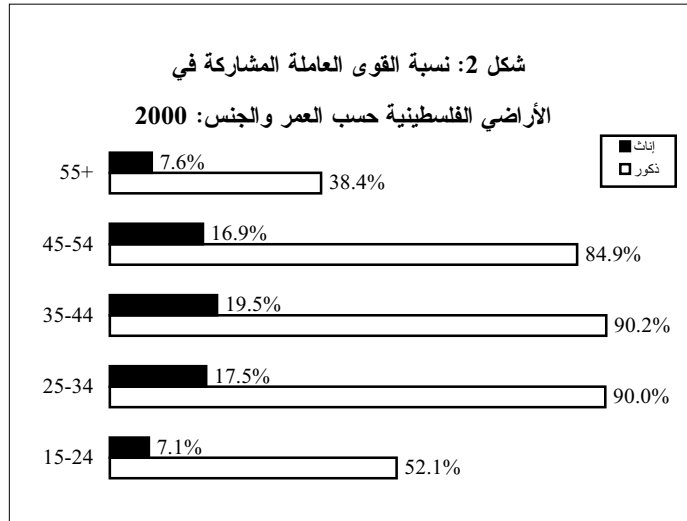
نسبة القوى العاملة المشاركة



يبين نتائج المسح بأن نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية بلغت 41.5% في عام 2000 في حين بلغت 41.6% في عام 1999، حيث أشارت النتائج بأن نسبة مشاركة الذكور في القوى العاملة إلى مجموع الذكور ضمن سن العمل انخفضت في عام 2000 لتصل إلى 70.1% مقابل 70.7% في عام 1999. في حين ازدادت مشاركة الإناث في

القوى العاملة من 12.3% خلال عام 1999 لتصل إلى 12.7% في عام 2000. (أنظر شكل 1 وجدول 1).

على صعيد آخر، أفادت النتائج بأن نسبة القوى العاملة المشاركة في عام 2000 للفئة العمرية 25-34 بلغت



حوالي 54.4%، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 90.0% للذكور مقابل 17.5% للإناث. كما أن نسبة القوى العاملة المشاركة للفئة العمرية 35-44 سنة بلغت 56.0%، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 90.2% للذكور مقابل 19.5% للإناث. من ناحية أخرى بلغت نسبة المشاركة بالقوى العاملة للفئة العمرية 24-34 سنة 30.1%، حيث

تتوزع بواقع 52.1% للذكور مقابل 7.1% للإناث. (أنظر شكل 2 وجدول 2).

أما على صعيد نسبة القوى العاملة المشاركة على مستوى المنطقة، فقد بينت النتائج بأن نسبة القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية بلغت 43.6% من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 73.1% للذكور مقابل 13.8% للإناث، في حين بلغت نسبة القوى العاملة المشاركة في قطاع غزة 37.5%، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 64.4% للذكور مقابل 10.6% للإناث.

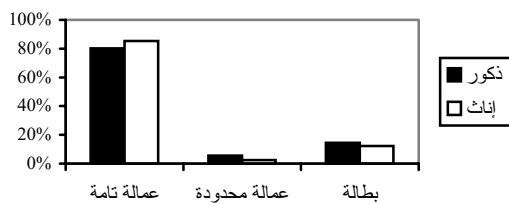
العلاقة بقوة العمل

بينت نتائج المسح بأن المعدل العام للبطالة خلال عام 2000 في الأراضي الفلسطينية بلغ 14.1% مقابل 11.8% في عام 1999.

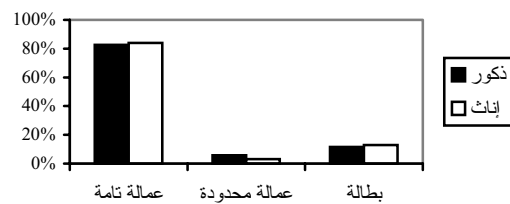
وبلغت نسبة البطالة بين الذكور 14.4% خلال عام 2000 مقابل 11.6% في عام 1999. كما بلغت نسبة البطالة بين الإناث 12.3% خلال عام 2000 مقابل 13.0% في العام 1999.

من ناحية أخرى بلغت نسبة العمالة التامة في الأراضي الفلسطينية خلال عام 2000 إلى مجموع القوى العاملة 80.9%، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 80.1% للذكور مقابل 85.2% للإناث، في حين كانت النسبة الإجمالية للعاملين بصورة تامة 82.8% في عام 1999، حيث توزعت هذه النسبة بواقع 82.6% بين الذكور مقابل 83.9% للإناث. (أنظر شكل 4، 5 وجدول 1).

شكل 5: توزيع القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب العلاقة بقوة العمل: 2000



شكل 4: توزيع القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب العلاقة بقوة العمل: 1999



أما على صعيد التوزيع النسبي للقوى العاملة حسب المنطقة، فقد أشارت النتائج بأن القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية توزعت خلال عام 2000 حسب العلاقة بقوة العمل بواقع 81.7% عمالة تامة و 6.2% عمالة محدودة مقابل 12.1% بطالة. ولقد بلغ معدل البطالة في الضفة الغربية للذكور 12.5% و 9.9% للإناث، بينما بلغ معدل البطالة في قطاع غزة 18.7% للذكور مقابل 18.4% للإناث خلال عام 2000. (أنظر جدول 3، 4، شكل 6، 7).

شكل 7: توزيع القوى العاملة في قطاع غزة حسب العلاقة بقوة العمل: 2000

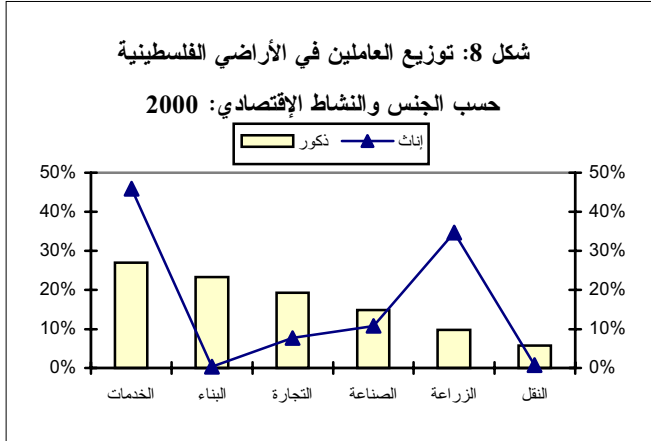


شكل 6: توزيع القوى العاملة في الضفة الغربية حسب العلاقة بقوة العمل: 2000



العمالة

أشارت النتائج بأن العاملين يتوزعون حسب مكان العمل خلال عام 2000 بواقع 56.0% في الضفة الغربية، 24.4% في قطاع غزة مقابل 19.6% في إسرائيل والمستوطنات.



من ناحية أخرى بينت نتائج المسح خلال عام 2000 بأن 29.9% من العاملين من الأراضي الفلسطينية يعملون في الخدمات مقابل 17.5% في التجارة وأنشطة المطاعم والفنادق. وتبرز النتائج بأن أنشطة الخدمات هي أكثر القطاعات في توفير فرص عمل للنساء، حيث توفر الخدمات فرص عمل لـ 45.9% من العاملات، وتوفر الزراعة فرص عمل لـ 34.6%

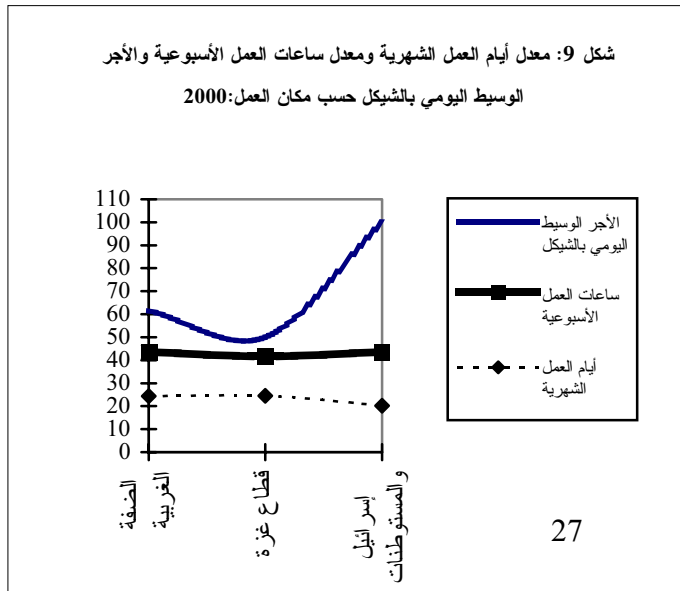
من النساء العاملات من الأراضي الفلسطينية. (انظر جدول 19، وشكل 8).

على صعيد آخر يتوزع العاملون حسب الحالة العملية بواقع 4.6% أصحاب عمل، 19.6% يعملون لحسابهم الخاص، 66.1% مستخدمون بأجر و 9.7% أعضاء أسرة بدون أجر. كما يتوزع العاملون حسب المهنة الرئيسية بواقع 21.1% يعملون في المهن الأولية، 22.0% يعملون في الحرف وما إليها من المهن، 19.9% فنيون ومتخصصون ومساعدون وكتابة، 11.3% عمال مهرة في الزراعة والصيد، في حين يعمل بقية العاملين في تشغيل الآلات وتجميعها بالإضافة إلى المهن الأخرى.

وتبين النتائج بأن نسبة العاملين الذكور في المهن الأولية تبلغ 23.7% مقابل 6.5% للإناث. كما أن 16.0% من العاملين الذكور يعملون كفنيين ومتخصصين ومساعدين وكتابة مقابل 41.2% للإناث. (انظر جدول 26).

أما على صعيد معدل أيام العمل وساعات العمل والأجرة اليومية بالشيكل، فقد بينت النتائج بأن المعدل العام لأيام العمل الشهرية يبلغ 23.2 يوم عمل، حيث يتوزع هذا المعدل بواقع 24.4 للعاملين في الضفة الغربية، 24.5 يوم عمل في قطاع غزة مقابل 20.2 يوم عمل للعاملين في إسرائيل والمستوطنات. أما المعدل العام لعدد ساعات العمل الأسبوعية فقد بلغ 43.1 ساعة عمل، حيث يتوزع هذا المعدل بواقع 43.6 في الضفة

الغربية، 41.7 في قطاع غزة مقابل 43.6 للعاملين في إسرائيل والمستوطنات.

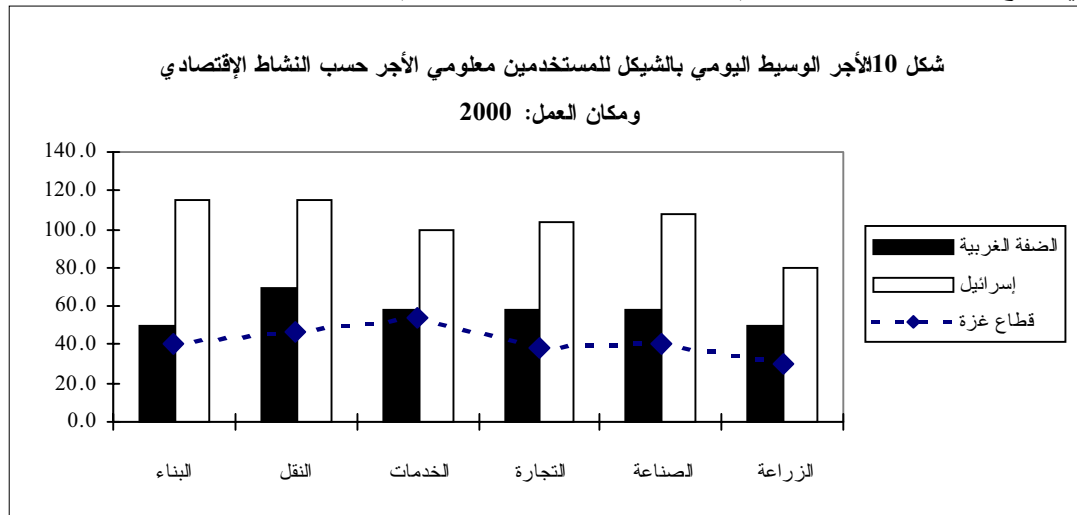


وأخيراً فإن الأجر الوسيط اليومي بالشيكل للعاملين في جميع المناطق يبلغ 69.2 شيكل يومياً، حيث يتوزع بواقع 61.5 شيكل في الضفة الغربية، 50.0 شيكل في قطاع غزة مقابل 100.0 شيكل للعاملين

في إسرائيل والمستوطنات. (أنظر الجداول 38-41).

على صعيد آخر، فقد بينت نتائج المسح أن الأجر الوسيط اليومي للعاملين الذكور في الضفة الغربية بلغ 66.3 شيكل يومياً عام 2000، مقابل 50.0 شيكل يومياً للإناث العاملات في الضفة الغربية. كما بلغ الأجر الوسيط اليومي في عام 2000 للعاملين في قطاع غزة 48.1 شيكل يومياً للذكور، مقابل 51.9 شيكل يومياً للإناث.

أما على صعيد الأجر الوسيط اليومي حسب النشاط الاقتصادي ومكان العمل في عام 2000، فقد أشارت نتائج المسح بأن الأجر الوسيط اليومي في قطاع الزراعة يبلغ 50.0 شيكلاً يومياً للعاملين في الضفة الغربية، 30.0 شيكلاً للعاملين في قطاع غزة، مقابل 80.0 شيكلاً للعاملين في إسرائيل والمستوطنات. كما أن أعلى أجر وسيط يومي للعاملين في الضفة الغربية كان في قطاع البناء والتشييد 80.0 شيكلاً، وفي قطاع غزة كان في قطاع الخدمات 53.8 شيكلاً. (أنظر الجداول 38-41، وشكل 9).



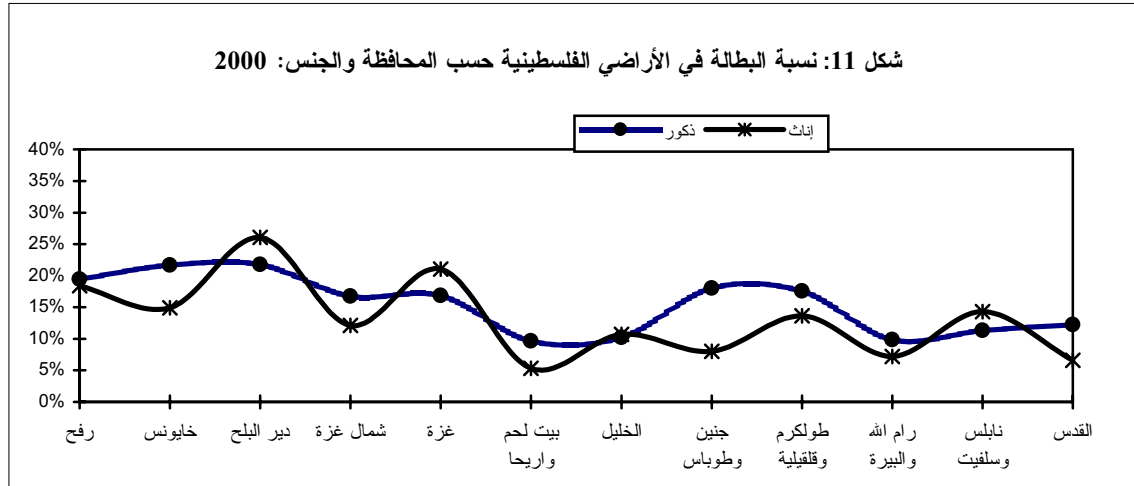
البطالة

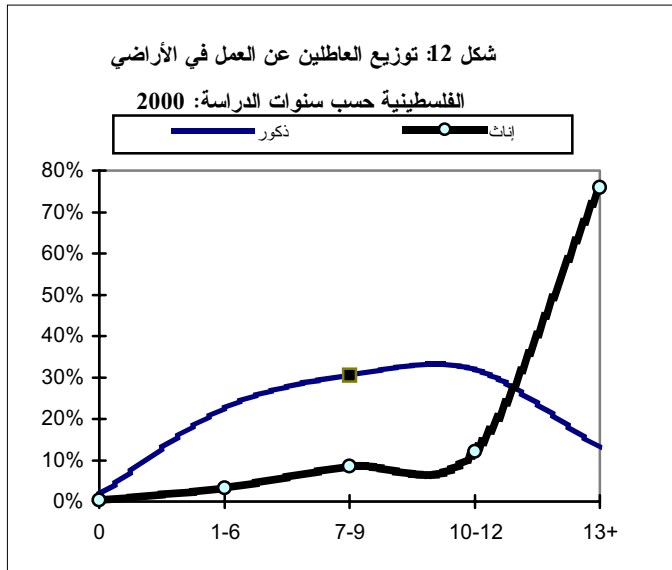
أشارت نتائج المسح بأن معدل البطالة بلغ 14.1% خلال عام 2000 من مجموع القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 14.4% بين الذكور مقابل 12.3% بين الإناث. كذلك فقد تركزت أعلى نسبة للبطالة بين الشباب في الفئة العمرية 15-24 سنة لكلا الجنسين حيث بلغت 20.0%، وتوزعت هذه النسبة بواقع 19.6% للذكور مقابل 22.9% للإناث.

أما على صعيد نسبة البطالة حسب المنطقة، فقد أشارت نتائج المسح بأن نسبة البطالة في الضفة الغربية بلغت 12.1%، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 12.5% بين الذكور مقابل 9.9% بين الإناث. وقد بلغت نسبة البطالة بين الشباب في الفئة العمرية 15-24 في الضفة الغربية 16.7%، حيث توزعت هذه النسبة بواقع 16.5% بين الذكور مقابل 17.9% بين الإناث في نفس الفئة العمرية.

وفي قطاع غزة بلغت نسبة البطالة 18.7%، وتوزعت هذه النسبة بواقع 18.7% للذكور مقابل 18.4% للإناث. كما بلغت نسبة البطالة بين الشباب في الفئة العمرية 15-24 سنة في قطاع غزة 27.7%، حيث توزعت هذه النسبة بواقع 26.6% بين الذكور مقابل 37.4% بين الإناث في نفس الفئة العمرية. (أنظر الجداول 1-4).

أما على صعيد نسبة البطالة حسب المحافظة في قطاع غزة، فقد أشارت النتائج إلى أن أعلى نسبة للبطالة كانت في محافظة دير البلح حيث بلغت 22.4%، يليها خان يونس (20.4%)، يليها رفح (19.2%) ثم غزة (17.2%). وفي الضفة الغربية كانت أعلى نسبة للبطالة في طولكرم وقلقيلية (16.8%) يليها جنين وطوباس (16.2%)، يليها نابلس وسلفيت (11.9%) ثم القدس (11.5%) وكانت أدنى نسبة للبطالة في بيت لحم وأريحا (8.9%). (أنظر جدول 8 وشكل 11).





من ناحية أخرى، بينت النتائج بأن 1.7% من الذكور العاطلين عن العمل لم يحصلوا على أي تعليم مقابل 0.3% للإناث. كما أن 22.7% من الذكور العاطلين عن العمل قد أتموا 1-6 سنوات دراسية مقابل 3.2% للإناث العاطلات عن العمل. بالإضافة إلى ذلك أشارت نتائج المسح بأن 30.6% من الذكور العاطلين عن العمل قد أتموا ما بين 7-9 سنوات دراسية مقابل 8.5% للإناث العاطلات عن العمل. كما أن 13.0% من الذكور العاطلين عن العمل قد أتموا 13

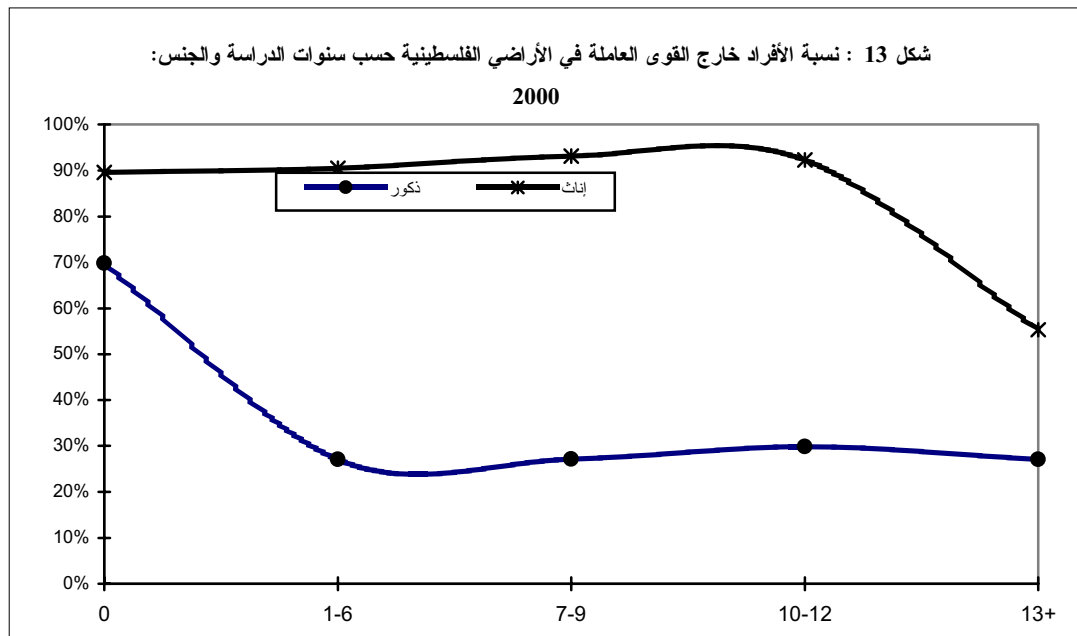
سنة دراسية فأكثر مقابل 75.9% للإناث. (أنظر جدول 48، وشكل 12).

الأفراد خارج القوى العاملة

أشارت نتائج المسح بأن نسبة الأفراد 15 سنة فأكثر خارج القوى العاملة من مجمل الأفراد 15 سنة فأكثر لعام 2000 بلغت 58.5%، حيث يتوزعون بواقع 29.9% ذكور مقابل 87.3% إناث. من ناحية أخرى أفادت نتائج المسح بأن الأفراد خارج القوى العاملة يتوزعون حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة بواقع 9.5% بسبب كبر السن أو المرض، 53.7% بسبب الواجبات البيئية وأعمال المنزل، 26.8% بسبب الدراسة وحوالي 10.0% لأسباب أخرى.

على صعيد آخر بينت نتائج المسح بأن 69.9% من الأفراد ضمن الفئة العمرية 15-24 سنة خارج القوى العاملة مقابل 45.6% للأفراد 25-34 سنة، 44.0% للأفراد 35-44 سنة و 49.5% للأفراد في الفئة العمرية 45-54 سنة.

من ناحية أخرى بينت نتائج المسح بأن 85.0% من الأفراد الذين لم يتموا أي سنة دراسية غير نشيطين اقتصادياً مقابل 57.6% للأفراد الذين أتموا 1-6 سنوات دراسية، 58.9% للأفراد الذين أنهوا 7-9 سنوات دراسية و 60.6% للأفراد الذين أنهوا 10-12 سنة دراسية مقابل 37.9% للأفراد الذين أتموا 13 سنة دراسية فأكثر. ومن الجدير بالذكر بأن نسبة الأفراد خارج القوى العاملة من الذكور الذين أتموا 13 سنة دراسية فأكثر بلغت 27.0% مقابل 55.3% للإناث.



وأخيراً، فقد بينت نتائج المسح بأن أعلى نسبة للأفراد خارج القوى العاملة على مستوى المحافظة كانت على التساوي في محافظة دير البلح وشمال القطاع ومدينة غزة، حيث بلغت نسبة الأفراد خارج القوى العاملة 62.7% من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر، يليها خانيونس (62.3%)، ثم في رفح (61.4%). بينما كانت أدنى نسبة للأفراد خارج القوى العاملة في محافظة نابلس ومنطقة سلفيت حيث بلغت النسبة 53.0%.

الفصل الرابع

المنهجية

استمارة المسح:

تعد استمارة المسح الأداة الرئيسية لجمع البيانات، وقد تم تصميمها اعتماداً على توصيات منظمة العمل الدولية من جهة مع المحافظة على خصوصيات المجتمع الفلسطيني من جهة أخرى، إضافة إلى أنها تحقق المواصفات الفنية لمرحلة العمل الميداني، كما تحقق متطلبات معالجة البيانات وتحليلها، وتتكون الاستمارة من أربعة بنود رئيسية:

1. البيانات التعريفية:

إن الهدف الرئيسي لهذا البند هو تحديد وحدة الهدف بصورة منفردة أو وحيدة، حيث تم تحديد البيانات التي تعرف بالأسرة بصورة منفردة بما في ذلك تقسيمات تصميم العينة مثل، رمز الطبقة والقطاع، والتجمع السكاني والخلية، ورقم المسكن على الخارطة، ورقم الأسرة في عينة الخلية، واسم رب الأسرة.

2. السيطرة النوعية:

في هذا البند تم وضع مجموعة من الضوابط التي من شأنها ضبط العمليات الميدانية والمكتبية وتسلسلها في المراحل التي تمر بها الاستمارة، ابتداءً بمرحلة جمع البيانات ومروراً بالتدقيق الميداني والمكتبي، ثم الترميز وإدخال البيانات والتدقيق بعد الإدخال، وانتهاءً بعملية التخزين.

3. سجل الأسرة:

يشمل هذا البند مجموعة من الأسئلة العامة المتعلقة بالأسرة والتي ترصد بعض السمات الديمغرافية والاجتماعية للأسرة بما في ذلك عدد الأفراد وأعمارهم وجنسهم وحالتهم التعليمية والزواجية وغير ذلك من المؤشرات.

4. قسم العمالة:

يشمل هذا البند مادة البحث الرئيسية، حيث تم استيفاء استمارة واحدة لكل فرد من أفراد الأسرة الذين أتموا 10 سنوات فأكثر بهدف التعرف على علاقتهم بسوق العمل وأهم سماتهم، من حيث الحالة العملية، والنشاط الاقتصادي والمهنة، ومكان العمل وغير ذلك من مؤشرات القوى العاملة.

العينة والإطار:

الشمول (مجتمع الدراسة)

يتألف مجتمع الهدف من جميع الأفراد الذين تبلغ أعمارهم 10 سنوات فأكثر ويقومون بصورة اعتيادية في الأراضي الفلسطينية.

إطار المعاينة:

يتكون إطار المعاينة من عينة شاملة تم اختيارها من تعداد السكان والمساكن والمنشآت 1997 وتتألف العينة الشاملة هذه من مناطق جغرافية متقاربة الحجم (عدد الأسر)، وهي عبارة عن مناطق العد المستخدمة في التعداد، وقد تم استخدام هذه الوحدات كوحدات معاينة أولية (PSUs) في المرحلة الأولى من عملية اختيار العينة

تصميم العينة:

تم تصميم عينة طبقية عشوائية منتظمة تم اختيارها على مرحلتين: المرحلة الأولى تمثلت باختيار عينة طبقية عشوائية منتظمة تكونت من 481 منطقة عد. المرحلة الثانية تمثلت باختيار عينة عشوائية منتظمة من الأسر ضمن كل منطقة عد مختارة، وقد تم في كل دورة اختيار ما معدله 16 أسرة في منطقة العد الواحدة.

توزيع العينة إلى طبقات:

لقد تم توزيع العينة إلى طبقات باستخدام أربعة مستويات:

1. توزيع العينة إلى طبقات حسب المحافظة.

2. توزيع العينة إلى طبقات حسب نوع التجمع السكاني والذي يشمل:

أ- حضر

ب- ريف

ج- مخيمات لاجئين

3. توزيع العينة إلى طبقات حيث تم تصنيف التجمعات، باستثناء المدن مراكز المحافظات، إلى

ثلاث طبقات بناءً على ملكية الأسر في هذه التجمعات للسلع المعمرة والوسائل كما جاءت في تعداد السكان والمساكن والمنشآت 1997.

4. توزيع العينة إلى طبقات حسب حجم التجمع السكاني (عدد الأسر في التجمع).

حجم العينة:

بلغ حجم العينة 7,559 أسرة لكل دورة، ولقد مثلت بيانات عام 2000 أربع دورات على مدار السنة (الدورات السادسة عشرة والسابعة عشرة والثامنة عشرة والتاسعة عشرة)، حيث بلغ إجمالي عدد الأسر 30,236 أسرة، وننوه الى انه في الدورة التاسعة عشرة تم زيارة 7,349 من أصل 7,559 أسرة وذلك بسبب الحصار الشديد المفروض على الأراضي الفلسطينية منذ اندلاع انتفاضة الأقصى. يعتبر مثل هذا الحجم كاف لتوفير تقديرات حول خصائص القوى العاملة الرئيسية على مستوى الأراضي الفلسطينية وعلى مستوى مجالات بحث رئيسية ومجتمعات فرعية، وكذلك لمراقبة التغيرات الجوهريّة التي تطرأ على هذه الخصائص.

أما على مستوى الدورات الأربع (السادسة عشرة والسابعة عشرة والثامنة عشرة والتاسعة عشرة) فقد بلغ عدد الأفراد في الدورة السادسة عشرة (29,650) فرداً أعمارهم تزيد عن 10 سنوات فأكثر من بينهم (23,677) فرداً في سن العمل (15 سنة فأكثر) في حين كان عدد الأفراد في الدورة السابعة عشرة (29,894) فرداً أعمارهم تزيد عن 10 سنوات فأكثر من بينهم (23,890) فرداً في سن العمل (15 سنة فأكثر) وكان عدد الأفراد في الدورة الثامنة عشرة (29,709) فرداً أعمارهم تزيد عن 10 سنوات فأكثر من بينهم (23,670)

فردا في سن العمل (15 سنة فأكثر) أما في الدورة التاسعة عشرة بلغ عدد الأفراد الذين أعمارهم 10 سنوات فأكثر (28,380)، من بينهم (22,495) فردا في سن العمل (15 سنة فأكثر) موزعين على 481 منطقة عد. ومن الجدير بالذكر أن الأفراد 10-14 سنة تم جمع بيانات حولهم من أجل قياس عمالة الأطفال في ذلك السن.

تدوير العينة:

تغطي كل دورة من دورات المسح كافة مناطق عد العينة الشاملة الخاصة بمسح القوى العاملة والبالغ عددها 481 وتبقى هذه المناطق ثابتة بشكل أساسي بمرور الزمن إلا أنه يتم استبدال الأسر في نصف مناطق العد في كل دورة وبالتالي فإن هناك تقاطع بمقدار 100% من مناطق العد و 50% من الأسر بين كل دورتين متتاليتين (فصلين) من دورات مسح القوى العاملة، ويوجد نفس المقدار من التقاطع بين كل دورتين يفصلهما عام واحد. من خواص نظام تدوير العينة المستخدم أنه يتم زيارة الأسرة في دورتين متتاليتين ثم تخرج هذه الأسرة من العينة مؤقتا لمدة دورتين أخريين ثم تعود إلى العينة لمدة دورتين متتاليتين قبل أن تخرج نهائياً من العينة. من الجدير ذكره أن الأسرة في الدورات السابقة (دورة 1 إلى 11) كان يتم زيارتها في ست دورات متتالية قبل أن تخرج نهائياً من العينة، وقد قمنا بتغيير ذلك النظام ابتداءً من الدورة 12 وذلك من أجل التخفيف على الأسر المختارة في العينة على الرغم من أنه كان يؤدي إلى مقدار كبير (83.3%) من التقاطع بين عینتی دورتین متتاليتين.

حساب الأوزان والتقديرات وحساب التباين:

حساب الأوزان:

تم تعديل الأوزان للتعويض عن حالات عدم الاكتمال التي تمت خلال عملية جمع البيانات.

حساب التقديرات والتباين:

لحساب تقديرات المجاميع الإجمالية، نضرب النسبة (y/x) المقدرة من المسح بعدد أفراد المجتمع الخاص بالمتغير الموجود في المقام (X) ، والذي يتم الحصول عليه من خلال الاسقاطات السكانية، حسب المعادلة التالية:

$$(1). \hat{Y} = \frac{y}{x} X \dots\dots\dots$$

ومثال ذلك عملية تقدير عدد الأشخاص النشيطين اقتصاديا من خلال ضرب معدل قوة العمل المقدر من خلال المسح بعدد الأشخاص في سن العمل والذي تم الحصول عليه من الاسقاطات السكانية.

وتكون صيغة التقدير لنسبة معينة تتعلق بالمجتمع الجزئي A على النحو التالي:

$$(2). \hat{R}_A = \frac{\hat{Y}_A}{\hat{X}_A} \dots\dots\dots$$

حيث:

$\hat{R}_A$ = تقدير النسبة بين متغيرين، X/Y ، في المجتمع الجزئي A.

$\hat{X}_A$ = المجموع المقدر للمتغير X في المجتمع الجزئي A، حاصل الصيغة (1).

$\hat{Y}_A$ = المجموع المقدر للمتغير Y في المجتمع الجزئي A، كذلك حاصل الصيغة (1).

إن المتوسطات الحسابية والنسب المئوية (Proportions) عبارة عن أنواع خاصة من النسب (Ratios)، في حالة الوسط الحسابي، يعرف المتغير X في مقام المعادلة بأنه يساوي 1 لكل عنصر لذلك فإن المقام عبارة عن مجموع الأوزان في المجتمع الجزئي. أما في حالة النسبة المئوية، فإن المتغير X في المقام أيضاً يساوي 1 لجميع العناصر. إلا أن المتغير Y في البسط هو متغير ذو حدين ويعرف بأنه يساوي إما 0 أو 1 على الترتيب اعتماداً على غياب أو وجود خاصية معينة في العنصر الذي تتم دراسته.

التباين في التقديرات:

من الضروري أن يجري حساب الأخطاء المعيارية لتقديرات المسح الرئيسية حتى يتسنى للمستخدم الحصول على فكرة عن موثوقية ودقة هذه التقديرات. تم استخدام طريقة العناقيد في المستوى الأول (Ultimate Clusters) في حساب التباين وتكون المعادلات الخاصة بأي مجال للتقدير، ولمجتمع فرعي A، ولمتغير Y على النحو التالي:

(أ) يتم تقدير التباين لصيغة تقدير مجموع ما حسب الصيغة التالية:

$$V\left(\hat{Y}_A\right) = \sum_h \left[\frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left(\hat{Y}_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)^2 \right] \quad (3)$$

حيث:

$$\hat{Y}_{Ahi} = \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij} \quad (4)$$

و

$$\hat{Y}_{Ah} = \sum_i \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij} \quad (5)$$

إن التعبير الوارد في (3) عبارة عن صيغة غير متحيزة لتقدير التباين.

(ب) يتم تقدير التباين الخاص بصيغة التقدير لنسبة ما على النحو التالي:

$$V\left(\hat{R}_A\right) = \frac{1}{\hat{X}_A^2} \left[V\left(\hat{Y}_A\right) + \hat{R}_A^2 V\left(\hat{X}_A\right) - 2 \hat{R}_A COV\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right) \right] \quad (6)$$

حيث:

$$COV\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right) = \sum_h^{\text{Dom}} \frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left(\hat{X}_{Ahi} - \frac{\hat{X}_{Ah}}{n_h} \right) \left(\hat{Y}_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)$$

تحسب

من خلال المعادلة (3): $V(Y_A)$ و $V(X_A)$

وتحسب $\hat{X}_A$ من خلال المعادلة (1)، وأما $\hat{R}_A$ فتحسب من خلال المعادلة (2).

الحصر:

التدريب والتعيين:

تم في كل دورة من دورات المسح عقد دورة تدريبية للباحثين الميدانيين والمشرفين بهدف إكسابهم المهارات الأساسية بالعمل الميداني وآليات إجراء المقابلات حتى ينجزوا عملهم بكل يسر ودقة.

والهدف من هذا التدريب هو إطلاع المتدربين على أدبيات المسوح الميدانية ومنهجية البحث، والتي تم خلالها التعرض بصورة عامة الى أساسيات البحث الميداني بما في ذلك تصميم المسوح الاحصائية وتصميم الاستمارة وآلية إجراء المقابلات، بالإضافة الى تصميم العينة واستخدام الخرائط الاحصائية ومبادئ العمل الجماعي في الميدان.

إضافة الى توضيح مواصفات وخصوصيات مسح القوى العاملة، بما في ذلك المفاهيم الرئيسية وتصميم استمارة المسح، وآلية الدخول الى بيئة المبحوث وكيفية إجراء المقابلات وطرح الأسئلة وتسجيل الاجابات من المبحوثين، بالإضافة الى آلية العمل في المسح بما في ذلك آليات الاتصال والمواصلات والسيطرة النوعية خلال العمليات الميدانية. كما تم التطرق الى كيفية تدقيق الاستثمارات ميدانيا ومكتبيا، واعادة المقابلة والفحوصات الأخرى اللازمة لضبط العمل بهدف الحصول على المعلومة الدقيقة والموثوق بها.

من ناحية أخرى فقد عقدت دورة تدريبية أخرى للعاملين المكتبيين، حيث تم خلال هذه الدورة تدريب المبرمجين على رزمة Blaise ومدعم بنظام التعريب 4.2 Nafitha التي تم من خلالها اعداد برنامج ادخال البيانات وإجراء عملية اخراج الجداول الاحصائية. كما عقدت دورة تدريبية لكل من المدققين والمبرمجين ومدخلي البيانات بهدف اكسابهم المهارات الأساسية اللازمة لانجاز عملهم بكل دقة، بالإضافة الى التدريب على عملية الترميز لكل من المهنة باستخدام دليل التصنيف المهني الدولي على المستوى الثالث، وعملية ترميز النشاط الاقتصادي باستخدام دليل التصنيف السلعي الموحد للضفة الغربية وقطاع غزة والمستند الى التصنيف القياسي الدولي لجميع الأنشطة الاقتصادية (التفقيح الثالث).

العمل الميداني:

لقد تم التجهيز بشكل جيد لتنفيذ العمل الميداني، فقد تم اختيار أعضاء الطاقم للعمل في المشروع من ذوي الخبرة الجيدة والذين سبق لهم أن عملوا في مسوح سابقة في الجهاز. وكذلك تم تحضير لوازم العمل الميداني، حيث شمل ذلك توفير جميع مستلزمات العمل الميداني من حيث استمارات، خرائط، كشوف العينات،... الخ. كما تم تجهيز المكاتب اللوائية للعمل وتوفير سبل الاتصال والمواصلات وتصميم نماذج ملائمة لمتابعة وقياس الانجاز الكمي والنوعي في العمل الميداني.

تم إعداد هذا التقرير بالاعتماد على بيانات الدورات الأربع التي نفذت عام 2000 والتي تم دمجها معاً، والدورات هي: الدورة السادسة عشرة والتي نفذت في (كانون ثاني- آذار 2000)، والسابعة عشرة (نيسان- حزيران 2000)، والثامنة عشرة (تموز- أيلول 2000)، والتاسعة عشرة (تشرين أول- كانون أول 2000) وقد بلغ عدد الأسر التي تم زيارتها في كل دورة 7,559 أسرة، باستثناء الدورة التاسعة عشرة فقد تم زيارة 7,349 أسرة، وقد تمت عملية الدمج بغض النظر عن تكرار الأسرة ما بين الدورات.

حيث كانت نتائج المقابلات النهائية على النحو التالي:

(27,063)	استمارات مكتملة (بنسبه 89.5%)
(261)	وحدة سكنية غير موجودة
(976)	حالة لا أحد في البيت
(126)	رفض التعاون مع الباحث الميداني
(1,014)	وحدة سكنية غير مأهولة
(264)	الأسرة مسافرة
(153)	لم يتوفر معلومات مفيدة أو عدم توفر مبحث مؤهل للإجابة على أسئلة الاستمارة
(210)	مناطق مغلقة (لم يتم التمكن من الوصول إليها بسبب الحصار المشدد)
(169)	حالات أخرى

تم تصميم نماذج خاصة للمتابعة على صعيد استلام وتسليم الاستمارات على مختلف المستويات وكذلك على صعيد متابعة الإنجاز اليومي للباحثين وفيما يتعلق بحالات الرفض وغير الموجود، وبالنسبة للإشراف فقد تم تصميم نماذج لقياس عمليات الإشراف والمتابعة من قبل المشرفين.

لقد صاحب عملية جمع البيانات بعض الإشكالات الميدانية، والمحددات التي يجب أن تؤخذ بعين الاعتبار عند دراسة النتائج وتحليلها، وقد تمثلت بالحالات التالية:

حالات الرفض:

واجه الباحثون الميدانيون عدداً قليلاً من حالات الرفض (126 حالة) وتشكل ما نسبته 0.4% من مجموع أسر العينة.

حالات غير الموجود:

على الرغم من أنه تم سحب العينة حسب قائمة أرباب الأسر التي قام معدو القوائم بحصرها، إلا أن هناك حالات غير موجودة لبعض الأسر. وقد يعود ذلك لمجموعة من الأسباب، منها:

- أخطاء في الحصول على المعلومات من الناس الذين شملتهم عملية الحصر.
- أخطاء في ترقيم البيوت على الخريطة والواقع.
- أخطاء في احتساب الوحدات السكنية (غير المأهولة، قيد الإنشاء).
- أخطاء مطبعية في إدخال أسماء أرباب الأسر.

□ هناك أسر تركت البيت إما بسبب السفر أو تغيير البيت أو الهجرة، بالإضافة إلى أسباب أخرى.

معالجة البيانات:

تضمنت مرحلة معالجة البيانات مجموعة من الأنشطة والعمليات التي تم إجراؤها على الاستثمارات بهدف إعدادها لمرحلة التحليل، وشملت هذه المرحلة العمليات التالية:

1. التدقيق قبل إدخال البيانات:

في هذه المرحلة تم إعادة عملية تدقيق جميع الاستثمارات باستخدام نفس التعليمات التي تم فيها التدقيق الميداني للتأكد من منطقية البيانات وإعادة غير المكتمل منها ثانية للميدان.

2. الترميز:

في هذه المرحلة تم ترميز النشاط الاقتصادي وفقا للتصنيف السليبي الموحد للصفة الغربية وقطاع غزة حسب التصنيف الصناعي الدولي لجميع الأنشطة الاقتصادية (التتقيح الثالث)، حيث تم تصنيف النشاط الاقتصادي لجميع العاملين والعاطلين عن العمل الذي سبق لهم العمل على مستوى الحد الرابع، أي لأربع منازل عشرية. كذلك تم ترميز المهن بالاعتماد على التصنيف الدولي للمهـن 1988، وتم ترميز المهنة على مستوى الحد الثالث (أي لثلاث منازل عشرية).

3. إدخال البيانات:

تم تنظيم عملية إدخال البيانات في قسم أنظمة المعلومات باستخدام رزمة Blaise ومدعم بنظام التعريب Nafitha 4.2 حيث تمت برمجة الاستثمار من خلال هذه الرزمة وقد تميز البرنامج الذي تم إعداده في الجهاز بالخواص و السمات التالية:

- إمكانية التعامل مع نسخة مطابقة للاستثمار على شاشة الحاسوب.
- القدرة على عمل جميع الفحوصات والاحتمالات الممكنة المنطقية وتسلسل البيانات في الاستثمار.
- القدرة على التدقيق الداخلي للإجابات على الأسئلة.
- الحفاظ على الحد الأدنى من أخطاء مدخلي البيانات الرقمية أو أخطاء العمل الميداني.
- سهولة الاستخدام والتعامل مع البرنامج والمعطيات User-Friendly .
- إمكانية تحويل البيانات إلى صيغة أخرى يمكن استخدامها وتحليلها من خلال منظومات إحصائية تحليلية أخرى
- مثل SPSS , SAS
- إمكانية إخراج الجداول التي تلخص واقع القوى العاملة ومميزاتها والمؤشرات الإحصائية المختلفة.
- سهولة عرض البيانات المختلفة لأقسام الاستثمار والتحكم بأي الأقسام تريد أن تعرض أو عرض لجميع الأقسام.

الفصل الخامس

جودة البيانات

يشمل مفهوم جودة البيانات جوانب متعددة، بدءاً بالتخطيط الأولي للمسح وانتهاء بكيفية النشر وفهم البيانات والاستفادة منها. وهناك ثلاثة مكونات أو عناصر للجودة الإحصائية: الملاءمة، ومدى التوفر في البيانات والموثوقية والمصدقية. أما الملاءمة فإنها تشتمل على السكان والمتغيرات الديمغرافية وفترة الإسناد والدورية في المسح، والمقاييس الإحصائية، ومستوى التفصيل في البيانات وإتاحة المجال لإمكانية المقارنة مع مصادر أخرى للبيانات، وهذا ما تم إنجازه بالكامل في هذا التقرير، حيث تم تطوير استمارة هذا المسح بصورة تسمح بإجراء مقارنات مع مسح القوى العاملة الذي كان يجريه مكتب الإحصاء المركزي الإسرائيلي، مع إجراء بعض التعديلات التي تتناسب مع المقاييس الدولية من جهة وواقع سوق العمل الفلسطيني من جهة أخرى.

البيانات الديمغرافية حول السكان بما في ذلك نسبة الجنس حسب الفئات العمرية تفيد بجودة البيانات واتساقها، كما أن مختلف الفحوص الخارجية والداخلية أفادت بأن البيانات ذات جودة عالية.

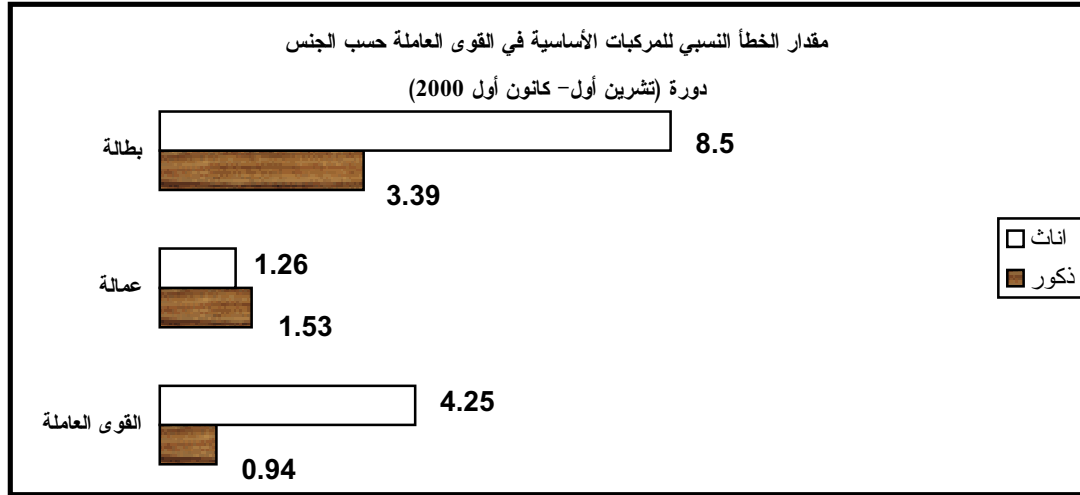
أما العنصر الثاني من عناصر الجودة فإنه يتمثل في مدى توفر البيانات، وفي هذا السياق يشار إلى أن هذا التقرير يمثل إحدى اللبانات في سلسلة تقارير مسح القوى العاملة التي تبين المعدلات السنوية للبطالة والنشاط الاقتصادي والسمات الأساسية للقوى العاملة، ونتيج المجال لإجراء المقارنات واحتساب التغيرات التي تطرأ على المؤشرات الأساسية المؤثرة في أداء سوق العمل. ومن المخطط إصدار تقارير سنوية لتوفير بيانات على شكل سلسلة زمنية لجميع المؤشرات الأساسية لسوق العمل الفلسطيني.

يعرض هذا الفصل العنصر الثالث من عناصر الجودة وهو المصدقية أو موثوقية البيانات. يشمل هذا العنصر تصميم العينة وأدوات القياس ومعالجة البيانات بالإضافة إلى الإطار المعتمد في القياس وعدم التجاوب والشمول. لقد تم توثيق منهجية العمل في المسح بصورة تفصيلية في المواضيع المتعلقة بتصميم الأدوات الخاصة بالمسح وتصميم العينة وإجراءات القياس. (أنظر الفصل الرابع).

لقد تم دراسة جداول التباين لأهم المؤشرات التي وردت في التقرير لضمان مصداقيتها، حيث تم دراسة مدى مصداقية البيانات والمعلومات المتعلقة بهذه المتغيرات من حيث فترات الثقة للتقدير Confidence Interval، والخطأ المعياري Standard Error لبيان مقدار الخطأ المعياري في قيم التقديرات للمتغيرات المختلفة الناجمة عن دراسة عينة ممثلة للمجتمع بدلاً من دراسة كل المجتمع. بالإضافة إلى الخطأ النسبي Relative Error من أجل بيان العلاقة بين الخطأ المعياري وقيمة التقدير. كما تم دراسة تأثير استخدام التصميم الحالي للعينة (التصميم المركب Complex Design) على الخطأ المعياري فيما لو تم استخدام التصميم العشوائي البسيط Simple Random Sampling Design.

حيث أشارت النتائج إلى أن البيانات والتقديرات ذات مصداقية عالية من ناحية إحصائية (صغر حجم الخطأ النسبي) على صعيد المجاميع الأساسية الإجمالية والمتعلقة بنسبة البطالة ونسبة المشاركة بالقوى العاملة.

وينطبق ذلك أيضاً على المؤشرات المتعلقة بالذكور، في حين تقل المصادقية لمعظم المتغيرات (يزداد حجم الخطأ النسبي) لدى التقديرات المتعلقة بالإناث وذلك بسبب قلة عدد المشاهدات للإناث. الشكل التالي يعرض فترات الثقة لمتغيرات المسح الأساسية للربع الرابع من عام 2000 دورة (تشرين أول- كانون أول 2000) كمثال:



بالطبع، فإن دراسة أي من التقديرات الواردة في التقرير بصورة تحليلية للخروج باستنتاجات حول المجتمع يجب أن تقرر بالخطأ النسبي في التقدير بالإضافة إلى فترة الثقة التي يقع ضمنها هذا التقدير باحتمال 95% من أجل التأكد بأن التغيرات التي تطرأ على المؤشر هي تغيرات حقيقية على أرض الواقع وليست ناجمة عن تغير العينة التي تمت دراستها عبر دورات المسح المختلفة.

ولبيان مدى تأثير فترات الثقة في فهم مقدار التغير الفعلي في النسب المقدرة للمؤشرات المختلفة، نجد أن نسبة القوى العاملة المشاركة للذكور بلغت في دورة (تشرين أول- كانون أول 2000) على سبيل المثال 66.2% حيث أن فترة الثقة لهذا التقدير كانت (65.6% - 66.8%) وهذا يعني أن مقدار الخطأ في التقدير يتراوح ما بين كون النسبة قد تكون في حدها الأدنى 65.6% وفي حدها الأعلى 66.8%.

أما بخصوص الأخطاء غير الإحصائية، فقد أشارت تقارير العمل الميداني بأن الباحثين الميدانيين واجهوا بعض الإشكاليات في معرفة عمر المبحوث خصوصاً لأولئك المتقدمين بالسن حيث كانوا يعتمدون على الأحداث التي مرت بالمجتمع في تقدير أعمارهم في ظل عدم توفر وثائق تحدد تاريخ الميلاد باليوم والشهر.

كما أن الاستجابة لبعض المتغيرات مثل عدد أيام العمل في الشهر الماضي ومقدار الأجرة اليومية أو الأسبوعية أو الشهرية كانت غير دقيقة في بعض الأحيان، وقد يعود ذلك لسببين رئيسيين: الأول يتمثل في كون الأمور المالية واحدة من الأمور الحساسة التي تتطوي على عدم يقين بدرجة معينة في كل المسوح الإحصائية، أما السبب الثاني فقد يعود لطبيعة الدراسة التي تجرى بالإنابة، حيث أن المبحوث الواحد يجيب على جميع الأسئلة المتعلقة بأفراد أسرة المبحوث الذي ينطوي بطبيعة الحال على عدم الدقة في بعض التفاصيل الخاصة بساعات العمل وأيام العمل والأجرة اليومية وغير ذلك من المفاهيم.

كذلك فقد صاحب مجريات المسح أخطاء عدم الاستجابة بسبب عدم وجود الأسرة في الوحدة السكنية خلال زيارات الباحث الميداني، أو رفض الأسرة التعاون في إعطاء بيانات. لقد بلغت نسبة عدم الاستجابة الإجمالية 10.5% وتعتبر هذه النسبة قليلة نسبياً إذا ما قورنت بمسوح القوى العاملة التي تجرى في الدول الأخرى، كذلك بلغت نسبة حالات الرفض حوالي 0.4% فقط. من ناحية أخرى من الصعوبة بمكان تحديد مقدار التحيز الناتج عن هذه النسبة.

بالإضافة الى ذلك فإن بعض الأخطاء قد تعزى الى عدم فهم المبحوثين لأسئلة الاستمارة، أو عدم طرح الباحثين للأسئلة بالصورة المطلوبة. لقد حاول فريق البحث التقليل من نسبة الأخطاء التي تعزى لهذا المصدر من خلال التركيز في عملية التدريب للباحثين والمشرفين الميدانيين على هذه القضايا. إلا أن هذه الأخطاء تقل تدريجياً حيث تتراكم الخبرة لدى الفريق الميداني بصورة مطردة، لا سيما وأن فريق العمل الميداني يتألف من باحثين دائمين يقومون بإجراء العمل في كل دورة من دورات المسح.

المراجع العربية

- 1 . الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2000. مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقرير السنوي: 1999. رام الله - فلسطين.
2. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2000. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (كانون ثاني- آذار 2000). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 16). رام الله - فلسطين.
3. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2000. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (نيسان- حزيران 2000). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 17). رام الله - فلسطين.
4. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2000. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تموز-أيلول 2000). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 18). رام الله - فلسطين.
5. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2001. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تشرين أول- كانون أول 2000). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 19). رام الله - فلسطين.

جدول 1: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1995-2000

Table 1: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Sex and Labour Force Status: 1995-2000

Labor Force Status	2000	1999	1998	1997	1996	1995	سمات القوى العاملة
Both Sexes							كلا الجنسين
In the Labor Force	41.5	41.6	41.4	40.5	40.0	39.0	داخل القوى العاملة
Outside Labor Force	58.5	58.4	58.6	59.5	60.0	61.0	خارج القوى العاملة
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Full Employment	80.9	82.8	79.1	70.4	64.3	60.7	عمالة تامة
Underemployment	5.0	5.4	6.5	9.3	11.9	21.1	عمالة محدودة
Unemployment	14.1	11.8	14.4	20.3	23.8	18.2	بطالة
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
In the Labor Force	70.1	70.7	70.3	69.0	68.7	66.9	داخل القوى العاملة
Outside Labor Force	29.9	29.3	29.7	31.0	31.3	33.1	خارج القوى العاملة
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Full Employment	80.1	82.6	78.6	69.5	62.5	58.8	عمالة تامة
Underemployment	5.5	5.8	7.0	10.2	13.0	22.9	عمالة محدودة
Unemployment	14.4	11.6	14.4	20.3	24.5	18.3	بطالة
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
In the Labor Force	12.7	12.3	11.3	11.5	11.0	11.2	داخل القوى العاملة
Outside Labor Force	87.3	87.7	88.7	88.5	89.0	88.8	خارج القوى العاملة
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Full Employment	85.2	83.9	82.0	75.7	75.6	71.7	عمالة تامة
Underemployment	2.5	3.1	2.8	4.2	4.8	10.4	عمالة محدودة
Unemployment	12.3	13.0	15.2	20.1	19.6	17.9	بطالة
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 2: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2000

Table 2: Percentage Distribution of Population Aged 10 Years and Over in the PT by Age, Sex and Labour Force Status: 2000

Age and Sex	المجموع Total	سمات القوى العاملة Labour Force Status						العمر والجنس
		خارج قوة العمل Outside LF	داخل قوة العمل In LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	
Both Sexes								كلا الجنسين
10-14	100	98.2	1.8	100	6.5	3.0	90.5	14-10
15-24	100	69.9	30.1	100	20.0	4.9	75.1	24-15
25-34	100	45.6	54.4	100	14.7	5.4	79.9	34-25
35-44	100	44.0	56.0	100	11.0	5.5	83.5	44-35
45-54	100	49.5	50.5	100	9.2	4.4	86.4	54-45
55+	100	78.9	21.1	100	5.9	3.4	90.7	+55
Total (15years and Over)	100	58.5	41.5	100	14.1	5.0	80.9	المجموع (15 سنة فأكثر)
Males								ذكور
10-14	100	96.9	3.1	100	7.3	3.3	89.4	14-10
15-24	100	47.9	52.1	100	19.6	5.1	75.3	24-15
25-34	100	10.0	90.0	100	14.3	5.9	79.8	34-25
35-44	100	9.8	90.2	100	12.0	6.1	81.9	44-35
45-54	100	15.1	84.9	100	10.5	5.2	84.3	54-45
55+	100	61.6	38.4	100	7.3	3.8	88.9	+55
Total (15years and Over)	100	29.9	70.1	100	14.4	5.5	80.1	المجموع (15 سنة فأكثر)
Females								إناث
10-14	100	99.6	0.4	100	-	-	-	14-10
15-24	100	92.9	7.1	100	22.9	3.7	73.4	24-15
25-34	100	82.5	17.5	100	17.1	2.6	80.3	34-25
35-44	100	80.5	19.5	100	6.2	2.3	91.5	44-35
45-54	100	83.1	16.9	100	2.4	1.3	96.3	54-45
55+	100	92.4	7.6	100	0.7	1.4	97.9	+55
Total (15years and Over)	100	87.3	12.7	100	12.3	2.5	85.2	المجموع (15 سنة فأكثر)

جدول 3: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2000

Table 3: Percentage Distribution of Population Aged 10 Years and Over in the WB by Age, Sex and Labour Force Status: 2000

Age and Sex	المجموع Total	سمات القوى العاملة Labour Force Status						العمر والجنس
		خارج قوة العمل Outside LF	داخل قوة العمل In LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	
Both Sexes								كلا الجنسين
10-14	100	97.7	2.3	100	5.3	3.8	90.9	14-10
15-24	100	67.1	32.9	100	16.7	6.0	77.3	24-15
25-34	100	43.9	56.1	100	12.6	6.5	80.9	34-25
35-44	100	42.4	57.6	100	9.7	6.8	83.5	44-35
45-54	100	48.5	51.5	100	7.9	5.8	86.3	54-45
55+	100	77.4	22.6	100	5.4	4.2	90.4	+55
Total (15years and Over)	100	56.4	43.6	100	12.1	6.2	81.7	المجموع (15 سنة فأكثر)
Males								ذكور
10-14	100	96.1	3.9	100	6.2	4.3	89.5	14-10
15-24	100	43.7	56.3	100	16.5	6.4	77.1	24-15
25-34	100	8.1	91.9	100	12.6	7.2	80.2	34-25
35-44	100	7.6	92.4	100	10.6	7.5	81.9	44-35
45-54	100	13.9	86.1	100	9.1	6.7	84.2	54-45
55+	100	58.7	41.3	100	6.4	4.8	88.8	+55
Total (15years and Over)	100	26.9	73.1	100	12.5	6.8	80.7	المجموع (15 سنة فأكثر)
Females								إناث
10-14	100	99.4	0.6	100	-	-	-	14-10
15-24	100	91.8	8.2	100	17.9	3.7	78.4	24-15
25-34	100	81.3	18.7	100	12.9	2.8	84.3	34-25
35-44	100	79.0	21.0	100	5.8	3.0	91.2	44-35
45-54	100	82.6	17.4	100	2.0	1.3	96.7	54-45
55+	100	92.4	7.6	100	1.0	2.1	96.9	+55
Total (15years and Over)	100	86.2	13.8	100	9.9	2.8	87.3	المجموع (15 سنة فأكثر)

جدول 4: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في قطاع غزة حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2000

Table 4: Percentage Distribution of Population Aged 10 Years and Over in GS by Age, Sex and Labour Force Status: 2000

Age and Sex	المجموع Total	سمات القوى العاملة						العمر والجنس
		خارج قوة العمل	داخل قوة العمل	المجموع	بطالة	عمالة محدودة	عمالة تامة	
		Outside LF	In LF	Total	Unemployment	Underemployment	Employment	
Both Sexes								كلا الجنسين
10-14	100	99.0	1.0	100	10.6	-	89.4	14-10
15-24	100	74.9	25.1	100	27.7	2.2	70.1	24-15
25-34	100	49.0	51.0	100	19.5	2.8	77.7	34-25
35-44	100	47.3	52.7	100	13.9	2.5	83.6	44-35
45-54	100	51.3	48.7	100	11.7	1.8	86.5	54-45
55+	100	82.1	17.9	100	7.6	0.5	91.9	+55
Total (15years and Over)	100	62.5	37.5	100	18.7	2.3	79.0	المجموع (15 سنة فأكثر)
Males								ذكور
10-14	100	98.1	1.9	100	11.0	-	89.0	14-10
15-24	100	55.4	44.6	100	26.6	2.1	71.3	24-15
25-34	100	14.1	85.9	100	18.1	2.9	79.0	34-25
35-44	100	14.0	86.0	100	15.1	2.8	82.1	44-35
45-54	100	17.5	82.5	100	13.3	2.0	84.7	54-45
55+	100	68.5	31.5	100	10.1	0.6	89.3	+55
Total (15years and Over)	100	35.6	64.4	100	18.7	2.5	78.8	المجموع (15 سنة فأكثر)
Females								إناث
10-14	-	-	-	-	-	-	-	14-10
15-24	100	95.0	5.0	100	37.4	3.8	58.8	24-15
25-34	100	84.9	15.1	100	27.8	2.2	70.0	34-25
35-44	100	83.7	16.3	100	7.0	0.7	92.3	44-35
45-54	100	84.1	15.9	100	3.3	1.3	95.4	54-45
55+	100	92.4	7.6	100	-	-	100.0	+55
Total (15years and Over)	100	89.4	10.6	100	18.4	1.8	79.8	المجموع (15 سنة فأكثر)

جدول 5: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2000

Table 5: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 2000

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	سمات القوى العاملة						عدد السنوات الدراسية والجنس
		خارج قوة العمل Outside LF	داخل قوة العمل In LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	
Both Sexes								كلا الجنسين
0	100	85.0	15.0	100	5.7	2.5	91.8	0
1-6	100	57.6	42.4	100	16.0	5.0	79.0	6-1
7-9	100	58.9	41.1	100	15.3	5.8	78.9	9-7
10-12	100	60.6	39.4	100	14.0	5.3	80.7	12-10
13+	100	37.9	62.1	100	12.8	4.2	83.0	+13
Total	100	58.5	41.5	100	14.1	5.0	80.9	المجموع
Males								ذكور
0	100	69.8	30.2	100	11.9	3.8	84.3	0
1-6	100	27.0	73.0	100	17.6	5.2	77.2	6-1
7-9	100	27.1	72.9	100	15.9	6.2	77.9	9-7
10-12	100	29.8	70.2	100	14.7	5.4	79.9	12-10
13+	100	27.0	73.0	100	9.3	5.0	85.7	+13
Total	100	29.9	70.1	100	14.4	5.5	80.1	المجموع
Females								إناث
0	100	89.6	10.4	100	0.3	1.3	98.4	0
1-6	100	90.5	9.5	100	3.2	3.3	93.5	6-1
7-9	100	93.1	6.9	100	7.8	2.2	90.0	9-7
10-12	100	92.3	7.7	100	8.0	3.4	88.6	12-10
13+	100	55.3	44.7	100	21.9	2.3	75.8	+13
Total	100	87.3	12.7	100	12.3	2.5	85.2	المجموع

جدول 6: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2000

Table 6: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the WB by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 2000

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	سمات القوى العاملة						عدد السنوات الدراسية والجنس
		خارج قوة العمل Outside LF	داخل قوة العمل In LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	
Both Sexes								كلا الجنسين
0	100	84.6	15.4	100	4.1	3.4	92.5	0
1-6	100	58.7	41.3	100	13.0	6.4	80.6	6-1
7-9	100	56.2	43.8	100	14.3	7.0	78.7	9-7
10-12	100	56.6	43.4	100	12.3	6.7	81.0	12-10
13+	100	35.0	65.0	100	9.6	4.9	85.5	+13
Total	100	56.4	43.6	100	12.1	6.2	81.7	المجموع
Males								ذكور
0	100	67.8	32.2	100	8.3	5.1	86.6	0
1-6	100	26.4	73.6	100	14.3	6.8	78.9	6-1
7-9	100	24.3	75.7	100	14.7	7.4	77.9	9-7
10-12	100	25.6	74.4	100	12.8	7.0	80.2	12-10
13+	100	23.9	76.1	100	7.1	5.9	87.0	+13
Total	100	26.9	73.1	100	12.5	6.8	80.7	المجموع
Females								إناث
0	100	89.5	10.5	100	0.4	2.0	97.6	0
1-6	100	89.8	10.2	100	3.8	3.8	92.4	6-1
7-9	100	92.3	7.7	100	9.4	2.9	87.7	9-7
10-12	100	90.9	9.1	100	7.8	3.5	88.7	12-10
13+	100	52.1	47.9	100	15.7	2.5	81.8	+13
Total	100	86.2	13.8	100	9.9	2.8	87.3	المجموع

جدول 7: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2000

Table 7: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in GS by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 2000

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	سمات القوى العاملة						عدد السنوات الدراسية والجنس
		خارج قوة العمل Outside LF	داخل قوة العمل In LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	
Both Sexes								كلا الجنسين
0	100	85.6	14.4	100	9.1	0.6	90.3	0
1-6	100	55.2	44.8	100	21.9	2.5	75.6	6-1
7-9	100	65.1	34.9	100	18.2	2.2	79.6	9-7
10-12	100	67.3	32.7	100	17.9	2.0	80.1	12-10
13+	100	42.8	57.2	100	19.0	3.0	78.0	+13
Total	100	62.5	37.5	100	18.7	2.3	79.0	المجموع
Males								ذكور
0	100	73.3	26.7	100	19.2	1.2	79.6	0
1-6	100	27.9	72.1	100	23.6	2.5	73.9	6-1
7-9	100	34.0	66.0	100	19.5	2.4	78.1	9-7
10-12	100	37.6	62.4	100	18.9	1.8	79.3	12-10
13+	100	32.2	67.8	100	13.4	3.3	83.3	+13
Total	100	35.6	64.4	100	18.7	2.5	78.8	المجموع
Females								إناث
0	100	89.8	10.2	100	-	-	100.0	0
1-6	100	92.3	7.7	100	0.9	1.7	97.4	6-1
7-9	100	94.9	5.1	100	2.3	-	97.7	9-7
10-12	100	94.3	5.7	100	8.5	3.2	88.3	12-10
13+	100	61.4	38.6	100	36.1	2.2	61.7	+13
Total	100	89.4	10.6	100	18.4	1.8	79.8	المجموع

جدول 8: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة (مكان الإقامة) والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2000

Table 8: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Governorate (Place of Residence),

Sex and Labour Force Status: 2000

Governorate (Place of Residence)	المجموع			سمات القوى العاملة																			المحافظة (مكان الإقامة)	
				Labour Force Status						المجموع			بطالة			عمالة محدودة			عمالة تامة					
	خارج قوة العمل			داخل قوة العمل																				
	Total			Outside LF			In LF			Total			Unemployment			Underemployment			Employment					
م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ	
T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	
WB																							الضفة الغربية	
Jenin & Tubas	100	100	100	53.2	82.3	25.1	46.8	17.7	74.9	100	100	100	16.2	8.0	18.0	14.7	4.5	17.1	69.1	87.5	64.9	جنين وطوباس		
Tulkarm & Qalqiliya	100	100	100	55.7	84.4	26.7	44.3	15.6	73.3	100	100	100	16.8	13.6	17.5	13.9	6.8	15.4	69.3	79.6	67.1	طولكرم وقلقيلية		
Nablus & Salfit	100	100	100	53.0	81.8	24.4	47.0	18.2	75.6	100	100	100	11.9	14.3	11.3	14.0	5.2	16.2	74.1	80.5	72.5	نابلس وسلفيت		
Ramallah & Al-Bireh	100	100	100	59.9	88.2	31.1	40.1	11.8	68.9	100	100	100	9.4	7.2	9.8	0.5	0.6	0.5	90.1	92.2	89.7	رام الله والبيرة		
Jerusalem	100	100	100	61.3	90.2	32.2	38.7	9.8	67.8	100	100	100	11.5	6.6	12.2	0.2	0.1	0.2	88.3	93.3	87.6	القدس		
Bethlehem & Jericho	100	100	100	54.0	85.0	24.1	46.0	15.0	75.9	100	100	100	8.9	5.3	9.6	0.8	0.6	0.9	90.3	94.1	89.5	بيت لحم وأريحا		
Hebron	100	100	100	55.7	88.6	23.7	44.3	11.4	76.3	100	100	100	10.3	10.7	10.2	0.3	-	0.4	89.4	89.3	89.4	الخليل		
Total	100	100	100	56.4	86.2	26.9	43.6	13.8	73.1	100	100	100	12.1	9.9	12.5	6.2	2.8	6.8	81.7	87.3	80.7	المجموع		
GS																							قطاع غزة	
North Gaza	100	100	100	62.7	89.2	35.7	37.3	10.8	64.3	100	100	100	16.1	12.1	16.7	2.1	2.3	2.1	81.8	85.6	81.2	شمال غزة		
Gaza	100	100	100	62.7	92.2	33.0	37.3	7.8	67.0	100	100	100	17.2	21.0	16.8	2.8	2.1	2.8	80.0	76.9	80.4	غزة		
Dier Al-Balah	100	100	100	62.7	87.8	37.4	37.3	12.2	62.6	100	100	100	22.4	26.1	21.7	2.6	1.4	2.8	75.0	72.5	75.5	دير البلح		
Khanyunis	100	100	100	62.3	86.6	38.7	37.7	13.4	61.3	100	100	100	20.4	14.9	21.6	1.9	1.8	1.9	77.7	83.3	76.5	خانيونس		
Rafah	100	100	100	61.4	87.7	35.7	38.6	12.3	64.3	100	100	100	19.2	18.4	19.4	1.8	1.0	1.9	79.0	80.6	78.7	رفح		
Total	100	100	100	62.5	89.4	35.6	37.5	10.6	64.4	100	100	100	18.7	18.4	18.7	2.3	1.8	2.5	79.0	79.8	78.8	المجموع		

Note: M =Male F=Female T=Total

ملاحظة: م = مجموع إ = إناث ذ = ذكو

جدول 9: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس: 1995-2000

Table 9: Labour Force Participation Rate in the PT by Age and Sex: 1995-2000

Age and Sex	2000	1999	1998	1997	1996	1995	العمر والجنس
Both Sexes							كلا الجنسين
15-24	30.1	30.4	31.2	32.4	32.6	32.1	24-15
25-34	54.4	55.3	55.5	54.5	54.0	54.1	34-25
35-44	56.0	56.6	55.3	53.1	51.8	50.9	44-35
45-54	50.5	50.1	48.0	45.7	46.6	44.4	54-45
55+	21.1	19.5	19.3	19.1	18.8	19.4	+55
Total	41.5	41.6	41.4	40.5	40.0	39.0	المجموع
Males							ذكور
15-24	52.1	52.8	53.3	55.2	55.3	53.2	24-15
25-34	90.0	91.5	91.4	89.9	90.4	88.8	34-25
35-44	90.2	92.3	91.2	88.8	89.8	87.0	44-35
45-54	84.9	85.1	82.5	81.4	82.6	76.7	54-45
55+	38.4	35.8	36.4	35.7	35.2	35.4	+55
Total	70.1	70.7	70.3	69.0	68.7	66.9	المجموع
Females							إناث
15-24	7.1	6.9	7.2	7.9	7.4	7.1	24-15
25-34	17.5	17.5	16.3	16.0	16.0	16.1	34-25
35-44	19.5	18.5	15.7	16.0	15.0	14.7	44-35
45-54	16.9	16.5	14.6	15.2	15.3	15.5	54-45
55+	7.6	6.7	5.3	5.0	5.0	6.0	+55
Total	12.7	12.3	11.3	11.5	11.0	11.2	المجموع

جدول 10: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية: 1995-2000

Table 10: Labour Force Participation Rate in the PT by Sex and Years of Schooling: 1995-2000

Years of Schooling and Sex	2000	1999	1998	1997	1996	1995	عدد السنوات الدراسية والجنس
Both Sexes							كلا الجنسين
0	15.0	14.0	13.6	13.3	13.1	14.1	0
1-6	42.4	43.0	45.1	42.9	43.2	41.5	6-1
7-9	41.1	41.1	41.6	40.6	40.5	38.8	9-7
10-12	39.4	40.1	39.6	39.0	38.7	38.4	12-10
13+	62.1	63.4	62.7	65.1	63.5	62.5	+13
Total	41.5	41.6	41.4	40.5	40.0	39.0	المجموع
Males							ذكور
0	30.2	30.7	31.1	30.1	31.0	32.2	0
1-6	73.0	73.7	76.3	72.9	73.9	70.9	6-1
7-9	72.9	74.5	74.3	72.9	72.9	69.7	9-7
10-12	70.2	70.4	68.8	67.7	66.7	65.2	12-10
13+	73.0	74.3	73.1	75.7	75.0	74.6	+13
Total	70.1	70.7	70.3	69.0	68.7	66.9	المجموع
Females							إناث
0	10.4	8.8	7.6	7.3	6.8	7.8	0
1-6	9.5	10.1	9.5	9.6	9.2	8.7	6-1
7-9	6.9	6.2	6.3	5.9	5.5	5.9	9-7
10-12	7.7	7.3	7.0	7.3	7.2	7.9	12-10
13+	44.7	45.8	44.3	47.8	45.1	43.3	+13
Total	12.7	12.3	11.3	11.5	11.0	11.2	المجموع

جدول 11: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2000

Table 11: Percentage Distribution of Labour Force Participants in the PT by Age, Sex and Years of Schooling: 2000

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	العمر					عدد السنوات الدراسية
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	والجنس
Both Sexes							كلا الجنسين
0	3.6	30.1	6.9	2.4	1.0	0.5	0
1-6	17.7	34.0	21.9	18.9	14.0	15.7	6-1
7-9	25.6	11.8	19.6	25.6	24.2	33.2	9-7
10-12	29.5	10.8	22.5	22.7	33.8	37.4	12-10
13+	23.6	13.3	29.1	30.4	27.0	13.2	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
0	2.0	18.6	2.9	1.3	0.7	0.3	0
1-6	18.6	39.7	23.1	19.2	14.9	16.4	6-1
7-9	27.7	13.7	21.8	27.7	26.1	35.1	9-7
10-12	31.5	12.8	24.4	23.8	36.1	38.9	12-10
13+	20.2	15.2	27.8	28.0	22.2	9.3	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
0	12.6	75.8	26.7	7.7	2.5	1.6	0
1-6	12.5	11.0	15.8	17.8	9.0	10.3	6-1
7-9	13.5	4.4	8.6	14.8	13.7	18.4	9-7
10-12	18.7	2.7	13.6	17.0	21.8	25.4	12-10
13+	42.7	6.1	35.3	42.7	53.0	44.3	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 12: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2000

Table 12: Percentage Distribution of Labour Force Participants in the WB by Age, Sex and Years of Schooling: 2000

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	العمر					عدد السنوات الدراسية والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
0	3.5	28.3	7.3	2.2	0.8	0.4	0
1-6	16.9	39.1	23.3	18.3	12.6	13.1	6-1
7-9	27.5	12.2	21.5	25.8	26.9	36.0	9-7
10-12	29.5	8.8	19.4	23.4	33.8	38.3	12-10
13+	22.6	11.6	28.5	30.3	25.9	12.2	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
0	2.0	18.0	3.4	1.0	0.6	0.2	0
1-6	17.6	45.4	24.2	18.0	13.1	13.6	6-1
7-9	30.0	14.1	24.1	28.5	29.1	38.2	9-7
10-12	31.5	10.0	21.1	25.4	36.0	40.0	12-10
13+	18.9	12.5	27.2	27.1	21.2	8.0	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
0	12.0	73.3	26.2	7.9	2.3	1.8	0
1-6	13.4	11.8	18.6	19.5	9.7	9.9	6-1
7-9	14.5	4.1	8.7	13.4	16.0	20.4	9-7
10-12	18.6	3.6	11.1	14.4	22.9	26.3	12-10
13+	41.5	7.2	35.4	44.8	49.1	41.6	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 13: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2000

Table 13: Percentage Distribution of Labour Force Participants in GS by Age, Sex and Years of Schooling: 2000

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	العمر					عدد السنوات الدراسية
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	والجنس
Both Sexes							كلا الجنسين
0	3.8	35.2	6.3	2.8	1.2	0.6	0
1-6	19.4	19.3	19.1	20.4	17.1	21.7	6-1
7-9	21.1	10.6	15.8	24.9	17.8	26.5	9-7
10-12	29.7	16.5	28.9	21.1	33.8	35.2	12-10
13+	26.0	18.4	29.9	30.8	30.1	16.0	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
0	2.1	20.4	2.1	2.0	1.0	0.6	0
1-6	21.0	22.6	21.0	21.6	18.8	22.9	6-1
7-9	22.7	12.4	17.2	26.0	19.6	28.0	9-7
10-12	31.4	21.5	30.9	20.6	36.3	36.5	12-10
13+	22.8	23.1	28.8	29.8	24.3	12.0	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
0	14.2	81.3	27.7	7.2	2.8	1.0	0
1-6	10.0	9.1	9.9	13.3	7.3	11.3	6-1
7-9	11.1	5.2	8.5	18.5	7.7	12.7	9-7
10-12	19.2	0.8	18.7	24.0	19.1	22.8	12-10
13+	45.5	3.6	35.2	37.0	63.1	52.2	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 14: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 2000

Table 14: Percentage Distribution of Labour Force Participants in the PT by Age, Sex and Marital Status: 2000

Marital Status and Sex	المجموع Total	العمر					الحالة الزوجية
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	والجنس
Both Sexes							كلا الجنسين
Never Married	31.2	3.4	2.8	4.6	24.4	81.9	لم يتزوج أبداً
Currently Married	67.6	91.0	95.3	93.9	74.7	18.0	متزوج حالياً
Others	1.2	5.6	1.9	1.5	0.9	0.1	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Never Married	30.4	1.1	0.6	1.7	21.3	83.4	لم يتزوج أبداً
Currently Married	69.1	96.7	99.0	97.9	78.2	16.5	متزوج حالياً
Others	0.5	2.2	0.4	0.4	0.5	0.1	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Never Married	35.5	12.2	13.2	19.0	41.2	70.5	لم يتزوج أبداً
Currently Married	59.0	68.1	77.2	74.3	56.2	29.0	متزوج حالياً
Others	5.5	19.7	9.6	6.7	2.6	0.5	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 15: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 2000

Table 15: Percentage Distribution of Labour Force Participants in the WB by Age, Sex and Marital Status: 2000

Marital Status and Sex	المجموع Total	العمر					الحالة الزوجية
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	والجنس
Both Sexes							كلا الجنسين
Never Married	33.1	4.2	3.2	5.8	27.0	83.5	لم يتزوج أبداً
Currently Married	65.7	90.7	94.9	92.6	72.1	16.3	متزوج حالياً
Others	1.2	5.1	1.9	1.6	0.9	0.2	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Never Married	31.8	1.5	0.6	2.2	23.6	84.8	لم يتزوج أبداً
Currently Married	67.7	96.1	99.1	97.3	76.0	15.1	متزوج حالياً
Others	0.5	2.4	0.3	0.5	0.4	0.1	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Never Married	39.7	15.7	15.8	22.7	45.1	74.6	لم يتزوج أبداً
Currently Married	55.0	66.9	74.4	70.5	52.0	25.0	متزوج حالياً
Others	5.3	17.4	9.8	6.8	2.9	0.4	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 16: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 2000

Table 16: Percentage Distribution of Labour Force Participants in GS by Age, Sex and Marital Status: 2000

Marital Status and Sex	المجموع Total	العمر					الحالة الزوجية
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	والجنس
Both Sexes							كلا الجنسين
Never Married	26.9	1.1	1.9	1.9	18.4	78.0	لم يتزوج أبداً
Currently Married	71.9	91.7	96.2	97.0	80.8	21.8	متزوج حالياً
Others	1.2	7.2	1.9	1.1	0.8	0.2	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Never Married	27.2	-	0.7	0.7	16.2	80.1	لم يتزوج أبداً
Currently Married	72.4	98.4	98.8	99.1	83.2	19.7	متزوج حالياً
Others	0.4	1.6	0.5	0.2	0.6	0.2	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Never Married	25.0	4.6	7.9	9.4	31.3	58.6	لم يتزوج أبداً
Currently Married	69.1	70.8	82.8	84.5	66.7	40.7	متزوج حالياً
Others	5.9	24.6	9.3	6.1	2.0	0.7	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 17: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل: 1995-2000

Table 17: Percentage Distribution of Employed Persons in the PT by Sex and Place of Work: 1995-2000

Place of Work and Sex	2000			1999			1998			1997			1996			1995			مكان العمل والجنس
	الأراضي الفلسطينية PT	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	الأراضي الفلسطينية PT	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	الأراضي الفلسطينية PT	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	الأراضي الفلسطينية PT	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	الأراضي الفلسطينية PT	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	الأراضي الفلسطينية PT	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
Both Sexes																			كلا الجنسين
WB	56.0	3.0	77.6	52.9	0.7	74.0	53.8	0.3	75.8	56.8	0.3	80.1	59.3	0.6	83.4	60.6	0.3	79.7	الضفة الغربية
GS	24.4	84.1	-	24.2	83.6	0.1	24.5	83.5	0.2	26.1	88.7	0.4	26.6	91.3	-	23.2	96.4	0.1	قطاع غزة
Israel and Settlements	19.6	12.9	22.4	22.9	15.7	25.9	21.7	16.2	24.0	17.1	11.0	19.5	14.1	8.1	16.6	16.2	3.3	20.2	إسرائيل والمستوطنات
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males																			ذكور
WB	53.1	3.5	73.7	49.0	0.7	69.7	49.8	0.4	72.2	53.1	0.3	76.9	56.1	0.6	80.7	57.6	0.3	76.9	الضفة الغربية
GS	24.0	81.6	0.1	24.5	81.7	0.1	25.7	82.2	0.2	27.5	87.8	0.4	27.8	90.4	-	24.2	96.0	0.1	قطاع غزة
Israel and Settlements	22.9	14.9	26.2	26.5	17.6	30.2	24.5	17.4	27.6	19.4	11.9	22.7	16.1	9.0	19.3	18.2	3.7	23.0	إسرائيل والمستوطنات
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females																			إناث
WB	71.9	0.3	97.5	75.2	0.4	96.7	79.9	0.2	95.7	79.6	-	96.5	78.1	0.5	97.2	78.4	-	94.6	الضفة الغربية
GS	26.3	99.4	0.1	22.1	98.9	-	16.7	99.5	0.4	17.7	99.2	0.5	19.6	99.3	-	17.0	99.5	-	قطاع غزة
Israel and Settlements	1.8	0.3	2.4	2.7	0.7	3.3	3.4	0.3	3.9	2.7	0.8	3.0	2.3	0.2	2.8	4.6	0.5	5.4	إسرائيل والمستوطنات
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 18: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والنشاط الإقتصادي: 1995-2000

Table 18: Percentage Distribution of Employed Persons in the PT by Economic Activity and Sex: 1995-2000

Economic Activity and Sex	2000	1999	1998	1997	1996	1995	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes							كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	13.7	12.6	12.1	13.1	14.2	12.7	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.3	15.5	15.9	16.4	16.8	18.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	19.7	22.1	22.0	18.4	16.8	19.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	17.5	17.0	18.2	19.1	18.2	19.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.9	4.7	4.7	4.8	4.8	4.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	29.9	28.1	27.1	28.2	29.2	25.6	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	9.8	9.3	9.5	10.3	11.6	10.3	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.9	16.0	15.8	16.9	17.0	18.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	23.3	25.8	25.2	21.3	19.5	22.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	19.3	18.6	19.8	20.9	20.1	21.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.7	5.4	5.4	5.5	5.5	5.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	27.0	24.9	24.3	25.1	26.3	22.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	34.6	31.8	29.1	29.8	29.2	26.9	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	10.8	12.9	16.0	13.6	15.4	16.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.3	0.8	0.9	0.7	0.7	0.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	7.7	7.4	7.8	8.0	7.5	8.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.7	0.9	0.3	0.6	0.6	0.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	45.9	46.2	45.9	47.3	46.6	47.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 19: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 2000

Table 19: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Economic Activity, Sex and Place of Work: 2000

Economic Activity and Sex	المجموع Total	مكان العمل Place of Work			النشاط الاقتصادي والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	13.7	9.5	16.8	13.8	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.3	13.2	10.9	16.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	19.7	54.6	7.9	12.6	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	17.5	14.6	14.0	20.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.9	1.8	5.1	6.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	29.9	6.3	45.3	31.5	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	9.8	9.4	10.4	9.7	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.9	13.1	12.2	16.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	23.3	55.3	9.5	15.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	19.3	14.5	16.0	22.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.7	1.8	6.0	7.3	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	27.0	5.9	45.9	27.6	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	34.6	16.8	48.6	29.9	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	10.8	19.0	4.4	13.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.3	6.9	-	0.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	7.7	17.8	4.0	8.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.7	0.7	0.5	0.8	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	45.9	38.8	42.5	47.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع

جدول 20: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 2000

Table 20: Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Economic Activity, Sex and Place of Work: 2000

Economic Activity and Sex	المجموع Total	مكان العمل Place of Work			النشاط الاقتصادي والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	12.5	7.5	-	14.0	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.4	12.2	-	16.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	22.2	55.2	-	12.8	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	19.3	15.9	-	20.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.1	1.8	-	6.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	25.5	7.4	-	30.5	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	-	100	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	9.2	7.4	-	9.9	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.9	12.2	-	17.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	26.5	56.0	-	15.9	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	21.3	15.8	-	23.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.0	1.8	-	7.4	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	21.1	6.8	-	26.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	-	100	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	29.6	17.0	-	29.9	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.0	16.6	-	13.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.4	6.2	-	0.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	9.1	18.7	-	8.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.8	0.7	-	0.8	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	47.1	40.8	-	47.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	-	100	المجموع

جدول 21: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 2000

Table 21: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Economic Activity, Sex and Place of Work: 2000

Economic Activity and Sex	المجموع Total	مكان العمل Place of Work			النشاط الاقتصادي والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	16.5	18.0	16.8	-	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	11.5	17.1	10.9	-	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	13.5	52.0	7.9	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	13.0	9.1	14.0	-	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.5	2.0	5.1	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	41.0	1.8	45.3	-	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	-	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	11.2	18.0	10.4	-	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	12.6	16.9	12.3	-	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	15.7	52.1	9.5	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	14.5	9.1	16.0	-	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.2	2.0	6.0	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	40.8	1.9	45.8	-	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	-	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	48.5	-	48.6	-	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	4.7	-	4.4	-	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	-	-	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	3.9	-	3.9	-	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.5	-	0.5	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	42.4	-	42.6	-	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	-	100	-	المجموع

جدول 22: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 2000

Table 22: Percentage Distribution of Employed Persons From PT by Sex, Place of Work and Years of Schooling: 2000

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	مكان العمل Place of Work			عدد السنوات الدراسية والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
Both Sexes					كلا الجنسين
0	4.0	1.7	4.7	4.5	0
1-6	17.3	19.7	17.8	16.2	6-1
7-9	25.2	35.5	19.8	24.0	9-7
10-12	29.6	34.5	29.1	28.0	12-10
13+	23.9	8.6	28.6	27.3	+13
Total	100	100	100	100	المجموع
Males					ذكور
0	2.1	1.5	2.1	2.3	0
1-6	17.9	19.8	19.0	16.6	6-1
7-9	27.3	35.8	21.1	26.4	9-7
10-12	31.4	34.6	30.7	30.3	12-10
13+	21.3	8.3	27.1	24.4	+13
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
0	14.3	11.8	17.3	13.3	0
1-6	13.7	17.6	12.0	14.3	6-1
7-9	14.2	15.8	13.4	14.5	9-7
10-12	19.7	28.8	21.5	18.8	12-10
13+	38.1	26.0	35.8	39.1	+13
Total	100	100	100	100	المجموع

جدول 23: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 2000

Table 23: Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Sex, Place of Work and Years of Schooling: 2000

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	مكان العمل Place of Work			عدد السنوات الدراسية والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
Both Sexes					كلا الجنسين
0	3.9	1.5	-	4.6	0
1-6	16.7	18.3	-	16.3	6-1
7-9	26.9	36.5	-	24.1	9-7
10-12	29.4	35.1	-	27.7	12-10
13+	23.1	8.6	-	27.3	+13
Total	100	100	-	100	المجموع
Males					ذكور
0	2.1	1.3	-	2.3	0
1-6	17.2	18.3	-	16.8	6-1
7-9	29.2	36.9	-	26.5	9-7
10-12	31.4	35.3	-	30.0	12-10
13+	20.1	8.2	-	24.4	+13
Total	100	100	-	100	المجموع
Females					إناث
0	13.2	11.4	-	13.2	0
1-6	14.3	16.8	-	14.3	6-1
7-9	14.6	16.6	-	14.5	9-7
10-12	19.0	27.9	-	18.8	12-10
13+	38.9	27.3	-	39.2	+13
Total	100	100	-	100	المجموع

جدول 24: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 2000

Table 24: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Sex, Place of Work and Years of Schooling: 2000

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	مكان العمل Place of Work			عدد السنوات الدراسية والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
Both Sexes					كلا الجنسين
0	4.3	2.6	4.7	0.6	0
1-6	18.6	25.8	17.9	9.6	6-1
7-9	21.2	31.1	19.8	19.8	9-7
10-12	29.9	32.0	29.2	43.2	12-10
13+	26.0	8.5	28.4	26.8	+13
Total	100	100	100	100	المجموع
Males					ذكور
0	2.1	2.5	2.1	0.3	0
1-6	19.7	25.8	19.0	9.7	6-1
7-9	22.5	31.2	21.0	20.1	9-7
10-12	31.3	31.9	30.7	43.7	12-10
13+	24.4	8.6	27.2	26.2	+13
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
0	17.4	-	17.3	-	0
1-6	12.1	-	12.0	-	6-1
7-9	13.3	-	13.4	-	9-7
10-12	21.6	-	21.6	-	12-10
13+	35.6	-	35.7	-	+13
Total	100	-	100	-	المجموع

جدول 25: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة ومكان العمل والحالة العملية: 2000

Table 25: Percentage Distribution of Employed Persons From PT by Region, Place of Work and Employment Status: 2000

Employment Status and Region	المجموع Total	مكان العمل Place of Work			الحالة العملية والمنطقة
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
PT					الأراضي الفلسطينية
Employer	4.6	1.8	3.9	5.9	صاحب عمل
Self Employed	19.6	3.1	20.2	25.2	يعمل لحسابه
Wage Employee	66.1	94.8	64.0	57.0	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	9.7	0.3	11.9	11.9	عضو أسرة بدون أجر
Total	100	100	100	100	المجموع
WB					الضفة الغربية
Employer	5.1	2.1	-	6.0	صاحب عمل
Self Employed	20.6	3.5	-	25.5	يعمل لحسابه
Wage Employee	64.7	94.0	-	56.3	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	9.6	0.4	-	12.2	عضو أسرة بدون أجر
Total	100	100	-	100	المجموع
GS					قطاع غزة
Employer	3.3	0.3	3.8	-	صاحب عمل
Self Employed	17.2	1.4	20.1	-	يعمل لحسابه
Wage Employee	69.5	98.3	64.1	-	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	10.0	-	12.0	-	عضو أسرة بدون أجر
Total	100	100	100	-	المجموع

جدول 26: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس ومكان العمل: 2000

Table 26: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex and Place of Work: 2000

المهنة والجنس	مكان العمل	Place of Work		المجموع Total	الجنس والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS		
كلا الجنسين					
المشروع وموظفو الإدارة العليا	4.4	0.4	1.7	3.0	Legislators, Senior Officials & Managers
الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة	23.4	3.1	25.3	19.9	Professionals, Technicians, Associates and Clerks
عمال الخدمات والباعة في الأسواق	15.2	6.0	20.0	14.5	Service, Shop & Market Workers
العمال المهرة في الزراعة والصيد	12.8	2.8	14.9	11.3	Skilled Agricultural & Fishery Workers
العاملون في الحرف وما إليها من المهن	19.2	37.8	15.7	22.0	Craft and Related Trade Workers
مشغلو الآلات ومجموعها	9.4	6.1	7.0	8.2	Plant & Machine Operators & Assemblers
المهن الأولية	15.6	43.8	15.4	21.1	Elementary Occupations
المجموع	100	100	100	100	Total
ذكور					
المشروع وموظفو الإدارة العليا	4.8	0.3	1.8	3.1	Legislators, Senior Officials & Managers
الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة	18.7	2.7	22.7	16.0	Professionals, Technicians, Associates and Clerks
عمال الخدمات والباعة في الأسواق	17.0	5.9	23.1	15.9	Service, Shop & Market Workers
العمال المهرة في الزراعة والصيد	8.7	2.8	8.2	7.2	Skilled Agricultural & Fishery Workers
العاملون في الحرف وما إليها من المهن	21.6	38.2	18.0	24.5	Craft and Related Trade Workers
مشغلو الآلات ومجموعها	11.6	6.2	8.4	9.6	Plant & Machine Operators & Assemblers
المهن الأولية	17.6	43.9	17.8	23.7	Elementary Occupations
المجموع	100	100	100	100	Total
إناث					
المشروع وموظفو الإدارة العليا	2.9	4.1	1.1	2.5	Legislators, Senior Officials & Managers
الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة	42.4	32.2	38.4	41.2	Professionals, Technicians, Associates and Clerks
عمال الخدمات والباعة في الأسواق	8.0	8.5	4.8	7.2	Service, Shop & Market Workers
العمال المهرة في الزراعة والصيد	29.1	5.7	47.9	33.6	Skilled Agricultural & Fishery Workers
العاملون في الحرف وما إليها من المهن	9.6	13.7	4.2	8.3	Craft and Related Trade Workers
مشغلو الآلات ومجموعها	0.8	2.3	0.3	0.7	Plant & Machine Operators & Assemblers
المهن الأولية	7.2	33.5	3.3	6.5	Elementary Occupations
المجموع	100	100	100	100	Total

جدول 27: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس والمحافظة (مكان الإقامة): 2000

Table 27: Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Economic Activity, Sex and Governorate (Place of Residence): 2000

Economic Activity and Sex	المجموع Total	المحافظة (مكان الإقامة)							النشاط الاقتصادي والجنس
		الخليل Hebron	بيت لحم وأريحا Bethlehem & Jericho	القدس Jerusalem	رام الله والبيرة Ramallah & Al-Bireh	نابلس وسلفيت Nablus & Salfit	طولكرم وقلقيلية Tulkarm & Qalqiliya	جنين وطوباس Jenin & Tubas	
Both Sexes									كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	12.5	11.0	11.6	2.0	6.4	14.7	18.1	28.1	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.4	17.6	16.5	14.6	14.9	19.9	12.7	8.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	22.2	30.1	28.2	20.9	24.5	14.9	16.7	20.1	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	19.3	16.3	13.5	26.6	18.8	20.0	20.2	16.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.1	5.3	4.6	8.2	4.4	4.4	3.6	3.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	25.5	19.7	25.6	27.7	31.0	26.1	28.7	22.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males									ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	9.2	7.8	9.1	1.6	4.8	9.5	15.5	22.0	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.9	18.2	17.7	15.2	15.0	21.3	11.6	7.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	26.5	34.4	33.7	24.2	28.8	18.3	20.3	25.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	21.3	17.6	14.2	29.2	20.6	22.3	22.6	18.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.0	6.1	5.3	9.1	5.2	5.2	4.4	4.5	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	21.1	15.9	20.0	20.7	25.6	23.4	25.6	21.5	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females									إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	29.6	33.6	23.9	4.8	15.2	37.1	29.8	52.2	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.0	12.9	10.5	10.3	14.1	13.6	17.5	12.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.4	0.7	0.8	-	0.6	0.3	0.7	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	9.1	7.4	10.1	10.1	8.9	10.0	9.6	7.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.8	0.2	0.9	2.7	0.3	1.1	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	47.1	45.2	53.8	72.1	60.9	37.9	42.4	27.7	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 28: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس والمحافظة (مكان الإقامة): 2000

Table 28: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Economic Activity, Sex and Governorate (Place of Residence): 2000

Economic Activity and Sex	المجموع Total	المحافظة (مكان الإقامة)					النشاط الاقتصادي والجنس
		رفح Rafah	خان يونس Khanyunis	دير البلح Dier Al-Balah	غزة Gaza	شمال غزة North Gaza	
Both Sexes							كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	16.5	23.4	29.3	18.5	6.0	17.1	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	11.5	4.7	7.0	8.7	17.6	10.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	13.5	12.1	11.8	13.0	14.1	15.8	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	13.0	11.1	10.0	10.3	17.4	10.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.5	5.1	5.1	3.9	4.1	4.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	41.0	43.6	36.8	45.6	40.8	40.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	11.2	16.7	21.4	13.3	4.0	10.3	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	12.6	5.3	7.4	9.5	18.7	12.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	15.7	14.3	14.5	15.4	15.7	18.6	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	14.5	12.6	11.8	11.6	18.7	11.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.2	5.9	6.2	4.6	4.4	5.8	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	40.8	45.2	38.7	45.6	38.5	41.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	48.5	58.6	63.4	46.8	24.3	54.6	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	4.7	1.7	5.4	4.8	7.2	2.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	-	-	-	-	-	0.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	3.9	2.9	2.6	3.3	5.3	4.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.5	0.8	0.2	0.3	1.0	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	42.4	36.0	28.4	44.8	62.2	37.9	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 29: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2000

Table 29: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Economic Activity, Sex and Years of Schooling: 2000

Economic Activity and Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					النشاط الاقتصادي والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Both Sexes							كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	13.7	2.4	10.5	13.7	22.6	65.7	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.3	6.1	15.3	19.4	18.6	4.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	19.7	7.1	22.9	27.3	23.6	7.4	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	17.5	12.4	20.5	18.8	18.0	14.6	للتجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.9	2.7	6.0	6.5	5.0	1.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	29.9	69.3	24.8	14.3	12.2	6.4	للخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	9.8	2.7	8.0	10.2	16.8	44.3	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.9	7.4	15.2	18.9	18.3	5.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	23.3	9.3	25.5	29.9	26.9	16.8	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	19.3	15.0	21.7	19.8	19.4	18.8	للتجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.7	3.0	6.6	7.1	5.7	3.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	27.0	62.6	23.0	14.1	12.9	10.9	للخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	34.6	1.5	32.0	50.2	63.8	82.6	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	10.8	2.0	16.7	24.5	20.5	3.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.3	0.2	0.5	0.6	0.4	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	7.7	4.4	10.1	9.0	8.2	11.3	للتجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.7	1.6	0.4	0.2	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	45.9	90.3	40.3	15.5	7.1	2.8	للخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 30: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2000

Table 30: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex and Years of Schooling: 2000

[illegible]

جدول 31: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 2000

Table 31: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Region, Occupation and Years of Schooling: 2000

المهنة والمنطقة	عدد السنوات الدراسية					المجموع	المهنة والمنطقة
	0	6-1	9-7	12-10	+13		
WB							
المشرعون وموظفو الإدارة العليا	0.6	1.8	1.6	3.0	8.5	3.6	Legislators, Senior Officials & Managers
الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة	0.2	2.0	3.1	11.5	63.5	19.2	Professionals, Technicians, Associates and Clerks
عمال الخدمات والباعة في الأسواق	10.5	9.8	11.6	17.5	9.4	12.5	Service, Shop & Market Workers
العمال المهرة في الزراعة والصيد	59.2	19.7	9.6	7.0	1.6	10.6	Skilled Agricultural & Fishery Workers
العاملون في الحرف وما إليها من المهن	7.3	26.5	31.9	27.5	8.1	23.3	Craft and Related Trade Workers
مشغلو الآلات ومجموعها	1.9	8.3	12.8	11.3	2.8	8.9	Plant & Machine Operators & Assemblers
المهن الأولية	20.3	31.9	29.4	22.2	6.1	21.9	Elementary Occupations
المجموع	100	100	100	100	100	100	Total
قطاع غزة							
المشرعون وموظفو الإدارة العليا	-	0.5	0.5	0.6	3.9	1.4	Legislators, Senior Officials & Managers
الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة	0.7	2.4	3.0	11.1	65.9	21.5	Professionals, Technicians, Associates and Clerks
عمال الخدمات والباعة في الأسواق	10.4	13.7	19.5	29.0	14.9	19.7	Service, Shop & Market Workers
العمال المهرة في الزراعة والصيد	64.3	16.1	14.7	12.5	2.5	13.2	Skilled Agricultural & Fishery Workers
العاملون في الحرف وما إليها من المهن	2.3	28.5	28.4	20.3	5.2	18.9	Craft and Related Trade Workers
مشغلو الآلات ومجموعها	2.6	8.0	10.2	7.5	2.1	6.6	Plant & Machine Operators & Assemblers
المهن الأولية	19.7	30.8	23.7	19.0	5.5	18.7	Elementary Occupations
المجموع	100	100	100	100	100	100	Total

جدول 32: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 2000

Table 32: Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Sex, Occupation and Years of Schooling: 2000

المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية					المجموع	المهنة والجنس
	Years of Schooling						
Occupation and Sex		Total	+13	12-10	9-7	6-1	0
ذكور							
Legislators, Senior Officials & Managers		3.7	9.4	3.1	1.7	2.1	1.4
Professionals, Technicians, Associates and Clerks		14.8	54.5	8.5	2.7	2.2	0.4
Service, Shop & Market Workers		13.3	11.6	17.8	11.6	10.2	11.8
Skilled Agricultural & Fishery Workers		7.1	1.8	5.3	6.6	13.8	38.4
Craft and Related Trade Workers		25.9	10.7	29.1	32.8	27.8	12.0
Plant & Machine Operators & Assemblers		10.4	3.9	12.3	13.9	9.4	4.1
Elementary Occupations		24.8	8.1	23.9	30.7	34.5	31.9
المجموع		100	100	100	100	100	100
إناث							
Legislators, Senior Officials & Managers		2.9	6.3	2.2	1.4	3.9	0.6
Professionals, Technicians, Associates and Clerks		42.2	87.5	36.8	21.5	65.9	11.1
Service, Shop & Market Workers		8.0	3.4	14.8	19.7	14.9	29.0
Skilled Agricultural & Fishery Workers		28.6	0.9	21.2	13.2	2.5	12.5
Craft and Related Trade Workers		9.6	1.3	14.1	18.9	5.2	20.3
Plant & Machine Operators & Assemblers		0.8	-	2.7	6.6	2.1	7.5
Elementary Occupations		7.9	0.6	8.2	18.7	5.5	19.0
المجموع		100	100	100	100	100	100

جدول 33: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 2000

Table 33: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Sex, Occupation and Years of Schooling: 2000

المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية					المجموع	المهنة والجنس
	0	6-1	9-7	12-10	+13		
الذكور							
المشروع وموظفو الإدارة العليا	-	0.5	0.6	0.7	4.2	1.5	الذكور
الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة	1.7	2.6	3.1	9.6	59.7	18.8	الذكور
عمال الخدمات والباعة في الأسواق	14.4	14.8	20.7	31.5	18.1	22.1	الذكور
العمال المهرة في الزراعة والصيد	33.2	9.8	9.0	7.4	2.3	7.5	الذكور
العاملون في الحرف وما إليها من المهن	3.8	30.3	30.2	21.9	6.3	21.3	الذكور
مشغلو الآلات ومجموعها	6.0	8.8	11.1	8.3	2.6	7.6	الذكور
المهن الأولية	40.9	33.2	25.3	20.6	6.8	21.2	الذكور
المجموع	100	100	100	100	100	100	المجموع
الإناث							
المشروع وموظفو الإدارة العليا	-	0.9	-	-	2.8	1.1	الإناث
الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة	-	0.5	2.6	24.5	91.3	38.3	الإناث
عمال الخدمات والباعة في الأسواق	7.4	2.5	7.2	6.9	1.7	4.7	الإناث
العمال المهرة في الزراعة والصيد	87.3	78.8	72.3	57.0	3.3	47.8	الإناث
العاملون في الحرف وما إليها من المهن	1.2	10.7	10.6	6.3	0.5	4.5	الإناث
مشغلو الآلات ومجموعها	-	-	1.3	0.3	-	0.3	الإناث
المهن الأولية	4.1	6.6	6.0	5.0	0.4	3.3	الإناث
المجموع	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 34: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة (مكان الإقامة) وعدد السنوات الدراسية: 2000

Table 34: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Governorate (Place of Residence) and Years of Schooling: 2000

Governorate (Place of Residence)	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					المحافظة (مكان الإقامة)
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
WB							الضفة الغربية
Jenin & Tubas	100	21.4	30.1	27.0	16.0	5.5	جنين وطوباس
Tulkarm & Qalqiliya	100	28.5	30.6	21.8	15.3	3.8	طولكرم وقلقيلية
Nablus & Salfit	100	25.5	27.9	24.7	18.2	3.7	نابلس وسلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	26.9	29.7	27.4	14.0	2.0	رام الله والبيره
Jerusalem	100	21.1	32.1	31.0	13.9	1.9	القدس
Bethlehem & Jericho	100	22.5	28.8	24.9	19.2	4.6	بيت لحم وأريحا
Hebron	100	19.9	27.2	28.1	19.4	5.4	الخليل
Total	100	23.1	29.4	26.9	16.7	3.9	المجموع
GS							قطاع غزة
North Gaza	100	26.4	29.2	20.0	19.8	4.6	شمال غزة
Gaza	100	23.7	26.2	23.8	23.4	2.9	غزة
Dier Al-Balah	100	29.5	32.9	21.2	12.6	3.8	دير البلح
Khanyunis	100	25.0	32.9	19.5	17.3	5.3	خانيونس
Rafah	100	29.6	33.9	17.8	11.9	6.8	رفح
Total	100	26.0	29.9	21.2	18.6	4.3	المجموع

جدول 35: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة (مكان الإقامة) والحالة العملية: 2000

Table 35: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Governorate (Place of Residence) and Employment Status: 2000

Governorate (Place of Residence)	المجموع Total	الحالة العملية Employment Status				المحافظة (مكان الإقامة)
		عضو أسرة بدون أجر Unpaid Family Member	مستخدم بأجر Wage Employee	يعمل لحسابه Self Employed	صاحب عمل Employer	
WB						الضفة الغربية
Jenin & Tubas	100	15.0	56.4	22.8	5.8	جنين وطوباس
Tulkarm & Qalqiliya	100	9.6	60.8	22.3	7.3	طولكرم وقلقيلية
Nablus & Salfit	100	12.3	61.9	20.0	5.8	نابلس وسلفيت
Ramallah & Al-Birah	100	6.5	68.3	20.4	4.8	رام الله والبيرة
Jerusalem	100	5.3	76.2	15.4	3.1	القدس
Bethlehem & Jericho	100	8.9	66.9	20.1	4.1	بيت لحم وأريحا
Hebron	100	9.3	61.0	24.2	5.5	الخليل
Total	100	9.6	64.7	20.6	5.1	المجموع
GS						قطاع غزة
North Gaza	100	10.4	73.0	15.1	1.5	شمال غزة
Gaza	100	6.1	72.1	17.2	4.6	غزة
Dier Al-Balah	100	10.1	70.7	15.8	3.4	دير البلح
Khanyunis	100	16.0	62.4	19.2	2.4	خانيونس
Rafah	100	11.8	67.1	18.1	3.0	رفح
Total	100	10.0	69.5	17.2	3.3	المجموع

جدول 36: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد ساعات العمل الأسبوعية: 2000

Table 36: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Economic Activity, Sex and Weekly Work Hours: 2000

Economic Activity and Sex	المجموع Total	ساعات العمل الأسبوعية Weekly Work Hours			النشاط الاقتصادي والجنس
		+35	34-15	14-1	
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	13.9	9.4	28.6	63.3	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.2	15.3	10.0	7.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	19.8	20.3	18.6	12.9	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	17.7	19.5	10.2	8.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.0	5.8	1.6	0.5	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	29.4	29.7	31.0	7.5	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	9.9	8.4	18.9	24.8	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.8	15.4	11.3	11.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	23.3	22.5	27.5	35.1	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	19.4	20.5	12.3	17.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.8	6.3	2.3	1.4	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	26.8	26.9	27.7	10.1	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	36.3	19.0	48.8	85.4	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	10.9	14.4	7.2	5.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.3	0.5	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	8.1	10.5	5.8	3.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.8	1.4	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	43.6	54.2	38.2	6.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع

Note: Employed persons excluding persons not at work

ملاحظة: العاملين لا يتضمن العاملين الغائبين عن أعمالهم

جدول 37: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد ساعات العمل الأسبوعية: 2000

Table 37: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex and Weekly Work Hours: 2000

المهنة والجنس	ساعات العمل الأسبوعية			المجموع Total	المهنة والجنس
	14-1	34-15	+35		
كلا الجنسين					
المشروع وموظفو الإدارة العليا	1.1	2.2	3.2	3.0	المشروع وموظفو الإدارة العليا
الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة	4.9	25.5	18.3	19.1	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
عمال الخدمات والباعة في الأسواق	6.0	6.1	16.8	14.8	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
العمال المهرة في الزراعة والصيد	60.9	25.6	7.3	11.5	العمال المهرة في الزراعة والصيد
العاملون في الحرف وما إليها من المهن	12.4	16.9	23.3	22.0	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
مشغلو الآلات ومجموعها	2.2	3.7	9.3	8.2	مشغلو الآلات ومجموعها
المهن الأولية	12.5	20.0	21.8	21.4	المهن الأولية
المجموع	100	100	100	100	المجموع
ذكور					
المشروع وموظفو الإدارة العليا	2.5	2.3	3.2	3.1	المشروع وموظفو الإدارة العليا
الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة	7.3	21.7	14.7	15.6	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
عمال الخدمات والباعة في الأسواق	9.4	6.4	17.6	16.1	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
العمال المهرة في الزراعة والصيد	18.1	15.0	6.1	7.3	العمال المهرة في الزراعة والصيد
العاملون في الحرف وما إليها من المهن	25.9	22.1	24.8	24.5	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
مشغلو الآلات ومجموعها	5.7	5.3	10.3	9.6	مشغلو الآلات ومجموعها
المهن الأولية	31.1	27.2	23.3	23.8	المهن الأولية
المجموع	100	100	100	100	المجموع
إناث					
المشروع وموظفو الإدارة العليا	0.3	1.9	2.9	2.3	المشروع وموظفو الإدارة العليا
الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة	3.5	33.5	49.3	39.0	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
عمال الخدمات والباعة في الأسواق	4.0	5.4	9.6	7.5	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
العمال المهرة في الزراعة والصيد	85.6	47.6	17.9	35.3	العمال المهرة في الزراعة والصيد
العاملون في الحرف وما إليها من المهن	4.7	6.2	10.2	8.2	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
مشغلو الآلات ومجموعها	0.2	0.4	1.0	0.7	مشغلو الآلات ومجموعها
المهن الأولية	1.7	5.0	9.1	7.0	المهن الأولية
المجموع	100	100	100	100	المجموع

Note: Employed persons excluding persons not at work

ملاحظة: العاملین لا يتضمن العاملین الغائبين عن أعمالهم

جدول 38: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2000

Table 38: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in All Regions by Sex and Economic Activity: 2000

Economic Activity and Sex	الأجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	60.0	67.0	20.2	42.6	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	60.0	69.4	23.3	45.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100.0	101.7	19.3	42.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	76.9	79.0	24.2	47.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	66.4	76.7	29.9	50.8	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	57.7	66.2	25.1	41.1	الخدمات والفروع الأخرى
Total	69.2	77.3	23.2	43.1	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	60.0	67.7	20.2	42.8	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	69.2	73.7	23.4	45.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100.0	101.7	19.3	42.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	76.9	80.5	24.2	47.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	65.4	76.3	30.2	51.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	57.7	68.2	25.2	42.1	الخدمات والفروع الأخرى
Total	70.0	80.2	23.1	43.7	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	40.0	44.1	19.2	37.7	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	30.8	36.4	22.4	44.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	75.6	80.8	20.0	41.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	46.2	53.8	23.7	43.7	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	76.9	82.9	23.9	47.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	55.2	58.9	24.8	37.3	الخدمات والفروع الأخرى
Total	53.8	55.6	24.3	38.8	المجموع

جدول 39: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2000

Table 39: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in the WB by Sex and Economic Activity: 2000

Economic Activity and Sex	الأجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	50.0	58.5	19.6	40.6	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	57.7	62.6	24.9	46.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	80.0	83.9	19.6	42.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	57.7	63.3	25.1	47.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	70.0	79.3	33.0	51.5	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	57.7	68.1	25.0	41.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	61.5	69.5	24.4	43.6	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	51.9	60.9	19.8	44.8	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	66.3	69.0	25.4	47.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	80.0	83.9	19.6	43.1	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	60.0	64.9	25.2	50.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	69.2	78.7	33.7	51.3	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	61.5	71.3	25.2	44.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	66.3	72.8	24.5	45.7	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	36.4	37.6	18.3	34.9	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	30.8	35.5	22.6	44.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	61.4	78.5	22.8	42.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	45.0	49.0	23.7	43.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	76.9	86.7	23.6	47.8	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	57.7	60.1	24.6	38.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	50.0	55.5	24.1	39.7	المجموع

جدول 40: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي : 2000

Table 40: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in

GS by Sex and Economic Activity: 2000

Economic Activity and Sex	الأجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	30.0	34.8	21.4	43.1	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	40.0	41.6	21.1	43.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	40.0	43.7	19.7	42.6	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	38.5	39.3	26.8	48.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	46.2	49.3	24.4	49.7	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	53.8	58.9	25.6	40.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	50.0	53.3	24.5	41.7	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	30.0	34.9	21.4	43.1	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	40.0	42.2	21.2	43.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	40.0	43.7	19.7	42.6	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	38.5	39.4	26.8	48.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	46.2	49.1	24.4	50.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	53.8	60.1	25.7	41.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	48.1	53.7	24.4	42.5	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	-	22.5	19.0	30.0	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	23.1	25.3	19.8	39.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	-	-	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	40.0	36.5	24.5	-	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	61.5	55.8	26.0	44.2	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	53.8	52.0	25.5	34.7	الخدمات والفروع الأخرى
Total	51.9	50.7	25.2	35.1	المجموع

جدول 41: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في إسرائيل والمستوطنات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2000

Table 41: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in Israel and Settlements by Sex and Economic Activity: 2000

Economic Activity and Sex	الأجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	80.0	78.7	19.9	42.9	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	107.7	106.1	21.5	45.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	115.4	117.0	19.1	42.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	103.8	111.0	22.2	47.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	115.4	117.5	23.0	49.3	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	100.0	108.6	22.3	44.9	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100.0	110.4	20.2	43.6	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	80.0	79.4	19.9	43.0	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	110.0	106.8	21.5	45.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	115.4	117.0	19.1	42.1	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	107.7	111.4	22.2	47.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	115.4	117.4	23.0	49.4	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	100.0	108.1	22.2	45.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100.0	110.7	20.2	43.6	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	49.1	51.5	20.0	40.9	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	67.2	72.8	21.0	44.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	80.0	85.1	17.7	39.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	76.9	90.5	23.7	48.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	130.0	130.0	20.0	40.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	110.2	113.6	23.5	41.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	80.0	91.0	22.1	43.1	المجموع

جدول 42: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر من الأراضي الفلسطينية حسب مكان العمل: 1995-2000

Table 42: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees From PT by Place of Work: 1995-2000

Place of Work	الأجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average weekly Hours	مكان العمل
1995					1995
WB	42.3	56.5	22.0	43.0	الضفة الغربية
GS	34.6	44.5	21.7	43.2	قطاع غزة
Israel and Settlements	70.0	81.5	18.3	38.9	إسرائيل والمستوطنات
Total	46.3	60.1	21.0	42.1	المجموع
1996					1996
WB	44.7	48.6	22.6	43.5	الضفة الغربية
GS	34.6	42.2	23.5	44.0	قطاع غزة
Israel and Settlements	80.0	86.0	18.5	42.9	إسرائيل والمستوطنات
Total	46.2	54.3	22.0	43.5	المجموع
1997					1997
WB	46.3	51.7	23.0	43.0	الضفة الغربية
GS	38.5	43.6	24.0	43.0	قطاع غزة
Israel and Settlements	90.0	91.5	19.0	44.0	إسرائيل والمستوطنات
Total	50.0	59.3	22.0	44.0	المجموع
1998					1998
WB	50.0	57.6	23.0	45.0	الضفة الغربية
GS	40.0	47.5	24.0	43.0	قطاع غزة
Israel and Settlements	100.0	100.0	20.0	46.0	إسرائيل والمستوطنات
Total	57.7	68.5	23.0	45.0	المجموع
1999					1999
WB	60.0	66.2	23.5	44.6	الضفة الغربية
GS	46.2	51.4	24.0	43.2	قطاع غزة
Israel and Settlements	100.0	105.8	20.3	44.4	إسرائيل والمستوطنات
Total	69.2	75.5	22.6	44.2	المجموع
2000					2000
WB	61.5	69.5	24.4	43.6	الضفة الغربية
GS	50.0	53.3	24.5	41.7	قطاع غزة
Israel and Settlements	100.0	110.4	20.2	43.6	إسرائيل والمستوطنات
Total	69.2	77.3	23.2	43.1	المجموع

جدول 43: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية الغائبين عن أعمالهم حسب سبب الغياب والجنس والمنطقة: 2000

Table 43: Percentage Distribution of Employed Persons From PT Not at Work by Reason of Absence, Sex and Region: 2000

السبب والجنس	الضفة الغربية	WB	قطاع غزة	GS	الأراضي الفلسطينية	PT	Reason and Sex
كلا الجنسين							Both Sexes
المرض	10.0	13.0	10.5				Illness
إجازة/ عطلة	36.4	63.7	40.7				Vacation
اضراب/ منع تجول/ اغلاق (لديه تصريح ومدفوع الأجر)	5.8	-	4.8				Strike\ Curfew\ Closure (paid)
توقف مؤقت	18.4	15.0	17.9				Temporary Stoppage
أخرى	29.4	8.3	26.1				Others
المجموع	100	100	100				Total
ذكور							Males
المرض	12.3	18.4	13.1				Illness
إجازة/ عطلة	25.4	48.4	28.7				Vacation
اضراب/ منع تجول/ اغلاق (لديه تصريح ومدفوع الأجر)	6.7	-	5.8				Strike\ Curfew\ Closure (paid)
توقف مؤقت	21.1	21.8	21.2				Temporary Stoppage
أخرى	34.5	11.4	31.2				Others
المجموع	100	100	100				Total
إناث							Females
المرض	3.7	2.7	3.5				Illness
إجازة/ عطلة	67.6	93.1	72.7				Vacation
اضراب/ منع تجول/ اغلاق (لديه تصريح ومدفوع الأجر)	3.0	-	2.5				Strike\ Curfew\ Closure (paid)
توقف مؤقت	10.9	2.1	9.1				Temporary Stoppage
أخرى	14.8	2.1	12.2				Others
المجموع	100	100	100				Total

جدول 44: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة وعدد السنوات الدراسية والجنس: 2000

Table 44: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment, Years of Schooling and Sex: 2000

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	نوع العمالة المحدودة Type of Underemployment		عدد السنوات الدراسية والجنس
		Invisible	Visible	
		غير ظاهرة	ظاهرة	
Both Sexes				كلا الجنسين
0	-	-	-	0
1-6	100	78.5	21.5	6-1
7-9	100	82.2	17.8	9-7
10-12	100	81.1	18.9	12-10
13+	100	85.6	14.4	+13
Total	100	81.9	18.1	المجموع
Males				ذكور
0	-	-	-	0
1-6	100	77.1	22.9	6-1
7-9	100	82.2	17.8	9-7
10-12	100	81.4	18.6	12-10
13+	100	86.6	13.4	+13
Total	100	81.9	18.1	المجموع
Females				إناث
0	-	-	-	0
1-6	-	-	-	6-1
7-9	-	-	-	9-7
10-12	100	77.0	23.0	12-10
13+	100	80.5	19.5	+13
Total	100	80.8	19.2	المجموع

جدول 45: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والحالة العملية والجنس: 2000

Table 45: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment, Employment Status and Sex: 2000

Employment Status and Sex	المجموع Total	نوع العمالة المحدودة Type of Underemployment		الحالة العملية والجنس
		Invisible غير ظاهرة	Visible ظاهرة	
Both Sexes				كلا الجنسين
Employer	100	90.4	9.6	صاحب عمل
Self Employed	100	83.1	16.9	يعمل لحسابه
Wage Employee	100	80.2	19.8	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	100	88.2	11.8	عضو أسرة بدون أجر
Total	100	81.9	18.1	المجموع
Males				ذكور
Employer	100	90.3	9.7	صاحب عمل
Self Employed	100	84.3	15.7	يعمل لحسابه
Wage Employee	100	79.7	20.3	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	100	89.8	10.2	عضو أسرة بدون أجر
Total	100	81.9	18.1	المجموع
Females				إناث
Employer	-	-	-	صاحب عمل
Self Employed	-	-	-	يعمل لحسابه
Wage Employee	100	85.5	14.5	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	-	-	-	عضو أسرة بدون أجر
Total	100	80.8	19.2	المجموع

جدول 46: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والنشاط الاقتصادي: 2000

Table 46: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment and Economic Activity: 2000

Economic Activity	المجموع Total	نوع العمالة المحدودة Type of Underemployment		النشاط الاقتصادي
		Invisible	Visible	
Agriculture, Hunting & Fishing	100	78.7	21.3	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	100	86.6	13.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100	67.6	32.4	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	100	90.4	9.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	100	93.0	7.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	100	88.5	11.5	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	81.9	18.1	المجموع

جدول 48: التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية: 2000

Table 48: Percentage Distribution of Unemployed Persons in the PT by Sex and Years of Schooling: 2000

Years of Schooling	Total	المجموع	Females	إناث	Males	ذكور	عدد السنوات الدراسية
0	1.5		0.3		1.7		0
1-6	20.1		3.2		22.7		6-1
7-9	27.7		8.5		30.6		9-7
10-12	29.3		12.1		32.0		12-10
13+	21.4		75.9		13.0		+13
Total	100		100		100		المجموع

جدول 49: التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والعمر: 2000

Table 49: Percentage Distribution of Unemployed Persons in the PT by Sex and Age: 2000

العمر	ذكور	Males	إناث	Females	المجموع	Total	Age
24-15	37.1		36.4		37.0		15-24
34-25	33.2		48.1		35.2		25-34
44-35	18.7		12.6		17.9		35-44
54-45	8.0		2.4		7.2		45-54
+55	3.0		0.5		2.7		55+
المجموع	100		100		100		Total

جدول 50: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة (مكان الإقامة) وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2000

Table 50: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Governorate (Place of Residence) and Reason: 2000

Governorate (Place of Residence)	المجموع Total	السبب Reason				المحافظة (مكان الإقامة)
		أخرى Others	الدراسة Study	أعمال المنزل House keeping	كبر السن/ المرض Old\ Illness	
WB						الضفة الغربية
Jenin & Tubas	100	7.7	24.6	55.9	11.8	جنين و طوباس
Tulkarm & Qalqiliya	100	9.1	25.1	54.5	11.3	طولكرم وقلقيلية
Nablus & Salfit	100	9.1	26.3	54.7	9.9	نابلس و سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	9.4	26.0	52.7	11.9	رام الله والبيرة
Jerusalem	100	11.6	24.7	54.7	9.0	القدس
Bethlehem & Jericho	100	8.5	24.9	57.2	9.4	بيت لحم وأريحا
Hebron	100	7.7	25.8	60.4	6.1	الخليل
Total	100	9.1	25.4	55.9	9.6	المجموع
GS						قطاع غزة
North Gaza	100	11.1	28.6	51.3	9.0	شمال غزة
Gaza	100	11.1	28.3	51.2	9.4	غزة
Dier Al-Balah	100	12.7	29.3	48.7	9.3	دير البلح
Khanyunis	100	11.3	31.9	46.9	9.9	خانيونس
Rafah	100	11.1	28.7	50.7	9.5	رفح
Total	100	11.4	29.3	49.9	9.4	المجموع

جدول 51: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2000

Table 51: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Sex, Years of Schooling and Reason: 2000

[illegible]

جدول 52: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2000

Table 52: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the WB by Sex, Years of Schooling and Reason: 2000

Reason and Sex	المجموع Total	Years of Schoolingعدد السنوات الدراسية					السبب والجنس	
		+13	12-10	9-7	6-1	0		
Both Sexes								كلا الجنسين
Old\ Illness	9.6	2.1	1.3	1.8	15.0	37.9		كبير السن/ المرض
Housekeeping	55.9	26.7	52.7	59.0	73.5	53.0		أعمال المنزل
Study	25.4	52.8	38.9	31.5	1.4	-		الدراسة
Others	9.1	18.4	7.1	7.7	10.1	9.1		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع
Males								ذكور
Old\ Illness	21.1	4.0	4.3	6.5	56.3	69.8		كبير السن/ المرض
Housekeeping	2.0	0.8	1.3	1.9	3.3	3.4		أعمال المنزل
Study	47.6	58.4	72.2	63.1	2.7	-		الدراسة
Others	29.3	36.8	22.2	28.5	37.7	26.8		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع
Females								إناث
Old\ Illness	5.9	0.7	0.4	0.5	3.3	30.9		كبير السن/ المرض
Housekeeping	72.9	44.9	68.6	76.0	93.4	63.7		أعمال المنزل
Study	18.4	48.9	28.5	22.0	1.0	-		الدراسة
Others	2.8	5.5	2.5	1.5	2.3	5.4		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع

جدول 53: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2000

Table 53: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in GS by Sex, Years of Schooling and Reason: 2000

Reason and Sex	المجموع Total	Years of Schoolingعدد السنوات الدراسية					السبب والجنس	
		+13	12-10	9-7	6-1	0		
Both Sexes								كلا الجنسين
Old\ Illness	9.4	1.9	1.0	1.6	12.3	49.3		كبير السن/ المرض
Housekeeping	49.9	22.8	52.3	56.2	65.4	39.7		أعمال المنزل
Study	29.3	58.1	39.4	32.2	2.7	-		الدراسة
Others	11.4	17.2	7.3	10.0	19.6	11.0		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع
Males								ذكور
Old\ Illness	15.1	3.8	3.5	5.5	33.0	67.8		كبير السن/ المرض
Housekeeping	1.0	-	0.6	1.5	0.9	2.8		أعمال المنزل
Study	49.5	65.4	71.2	55.8	4.1	-		الدراسة
Others	34.4	30.8	24.7	37.2	62.0	29.4		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع
Females								إناث
Old\ Illness	7.2	0.2	0.1	0.2	3.7	44.1		كبير السن/ المرض
Housekeeping	69.5	43.4	70.9	75.0	92.0	50.1		أعمال المنزل
Study	21.2	51.5	27.9	24.1	2.1	-		الدراسة
Others	2.1	4.9	1.1	0.7	2.2	5.8		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع

جدول 54: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والعمر وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2000

Table 54: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Sex, Age and Reason: 2000

[illegible]

جدول 56: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس والعمر وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2000

Table 56: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in GS by Sex, Age and Reason: 2000

Reason and Sex	المجموع Total	العمر					السبب والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
Old\ Illness	9.4	60.0	4.5	1.7	0.5	0.2	كبير السن/ المرض
Housekeeping	49.9	28.9	79.5	83.1	83.3	28.4	أعمال المنزل
Study	29.3	-	0.1	0.1	3.0	62.5	الدراسة
Others	11.4	11.1	15.9	15.1	13.2	8.9	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Old\ Illness	15.1	72.1	14.2	10.3	3.3	0.4	كبير السن/ المرض
Housekeeping	1.0	1.9	2.4	2.8	1.6	0.3	أعمال المنزل
Study	49.5	0.1	-	0.2	13.5	79.5	الدراسة
Others	34.4	25.9	83.4	86.7	81.6	19.8	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Old\ Illness	7.2	53.2	2.6	0.1	-	-	كبير السن/ المرض
Housekeeping	69.5	44.0	95.1	97.9	97.2	45.4	أعمال المنزل
Study	21.2	-	0.1	0.1	1.2	52.3	الدراسة
Others	2.1	2.8	2.2	1.9	1.6	2.3	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع



Palestinian Central Bureau of Statistics

Labour Force Survey

Annual Report: 2000

July, 2001

PAGE NUMBERS OF ENGLISH TEXT ARE PRINTED IN SQUARE BRACKETS.
TABLES ARE PRINTED IN THE ARABIC ORDER (FROM RIGHT TO LEFT).

©July 2001.

All Rights Reserved

Suggested Citation:

Palestinian Central Bureau of Statistics, 2001. *Labour Force Survey: Annual Report: 2000.* Ramallah - Palestine.

All correspondence should be directed to:

Dissemination and Documentation Department/ Division of User Services

Palestinian Central Bureau of Statistics

P.O.Box 1647, Ramallah- Palestine.

Tel: 970-2-240 6340

E-Mail: diwan@pcbs.pna.org

Fax: 970-2-240 6343

web-site: <http://www.pcbs.org>

Acknowledgment

The success of the Palestinian Labour Force survey program would not be possible without enthusiastic cooperation and support from households selected in the successive round of the survey sample.

This Palestinian Labour Force Survey program (PLFS) is supported by a generous grant from the Government of Switzerland through the Swiss Development Cooperation (SDC).

The Palestinian Central Bureau of Statistics (PCBS) wishes to Ms. Anick Tonti from the SDC and Mr. Farhard Mehran from the ILO for their help in making the PLFS a reality.

Note for Users Note for Users

1. Persons who work in Israel and were absent from work due to Israeli closure are considered unemployed, and also those persons never work and not looking for work but waiting to return back to their works in Israel and Settlements.
2. The Palestinian Territory were diversified into a group of administrative parts, for dissemination purposes, grouping of districts to Governorates and Governorates to another as follows: Jenin & Tubas districts, Tulkarm & Qalqiliya, Nablus & Salfit districts, Bethlehem & Jericho, no change on other Governorates.
3. A comprehensive revision for the sample weights has been made, using the most recent population estimates, and the demographic structure of the population; distribution by age and sex, in addition to distribution according to place of residence.
4. (-) in tables means observations are too small.

Preface

The Palestinian Central Bureau of Statistics is pleased to present the fifth annual report on the Palestinian Labour Force Survey Programme. This programme consists of an integrated series of labour force surveys, the first one issued in October 1995. The Palestinian Labour Force Survey Programme conducts surveys quarterly.

The main objective of collecting data on the Palestinian labour force including components of employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the relative size and structure of the Palestinian labour force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in the labour market and in employment. These data supported with information on other aspects of the economy provide a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

This report provides data on labour force, covering standard classifications, economic activity, occupation, employment status, and other related variables, as well as the demographic characteristics of the work force (population aged 15 years and above).

We hope that this report will provide Palestinian planners, researchers and decision makers with revised and accurate statistical data on the Palestinian labour market.

July, 2001

**Hasan Abu-Libdeh, Ph.D.
President**

Table of Contents

Subject	Page
List of Tables	
List of Figures	
1. Introduction	[17]
1-1 Survey Objectives	[17]
1-2 Report Structure	[17]
2. Concepts and Definitions	[19]
3. Main Findings	[23]
3-1 Labour Force Participation	[23]
3-2 Labour Force Status	[23]
3-3 Employment	[24]
3-4 Unemployment	[26]
3-5 Persons Outside Labour Force	[27]
4. Methodology	[29]
4-1 Questionnaire Design	[29]
4-2 Sampling Frame and Target population	[29]
4-2-1 Sample Design	[29]
4-2-2 Sample Rotation	[30]
4-2-3 Estimations Procedure	[30]
4-2-4 Calculation of Variances	[31]
4-3 Pilot Survey	[31]
4-4 Training and Recruitment	[32]
4-5 Field Work	[32]
4-6 Data Processing	[32]
5. Data Quality	[35]
References	[37]
Tables	

List of Tables

<u>Table</u>	<u>Page</u>
Table 1: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Region and Labour Force Status: 1995-2000	49
Table 2: Percentage Distribution of Population Aged 10 Years and Over in the PT by Age, Sex and Labour Force Status: 2000	50
Table 3: Percentage Distribution of Population Aged 10 Years and Over in the WB by Age, Sex and Labour Force Status: 2000	51
Table 4: Percentage Distribution of Population Aged 10 Years and Over in GS by Age, Sex and Labour Force Status: 2000	52
Table 5: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 2000	53
Table 6: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the WB by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 2000	54
Table 7: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in GS by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 2000	55
Table 8: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Governorate (Place of Residence), Sex and Labour Force Status: 2000	56
Table 9: Labour Force Participation Rate in the PT by Age and Sex: 1995-2000	57
Table 10: Labour Force Participation Rate in the PT by Sex and Years of Schooling: 1995-2000	58
Table 11: Percentage Distribution of Labour Force participants in the PT by Age, Sex and Years of Schooling: 2000	59
Table 12: Percentage Distribution of Labour Force participants in the WB by Age, Sex and Years of Schooling: 2000	60
Table 13: Percentage Distribution of Labour Force participants in GS by Age, Sex and Years of Schooling: 2000	61
Table 14: Percentage Distribution of Labour Force participants in the PT by Age, Sex and Marital Status: 2000	62
Table 15: Percentage Distribution of Labour Force participants in the WB by Age, Sex and Marital Status: 2000	63
Table 16: Percentage Distribution of Labour Force Participants in GS by Age, Sex and Marital Status: 2000	64
Table 17: Percentage Distribution of Employed Persons in the PT by Sex and Place of Work: 1995-2000	65
Table 18: Percentage Distribution of Employed Persons in the PT by Economic Activity and Sex: 1995-2000	66

<u>Table</u>	<u>Page</u>
Table 19: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Economic Activity, Sex and Place of Work: 2000	67
Table 20: Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Economic Activity, Sex and Place of Work: 2000	68
Table 21: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Economic Activity, Sex and Place of Work: 2000	69
Table 22: Percentage Distribution of Employed Persons From PT by Sex, Place of Work and Years of Schooling: 2000	70
Table 23: Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Sex, Place of Work and Years of Schooling: 2000	71
Table 24: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Sex, Place of Work and Years of Schooling: 2000	72
Table 25: Percentage Distribution of Employed Persons From PT by Region, Place of Work and Employment Status: 2000	73
Table 26: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex and Place of Work: 2000	74
Table 27: Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Economic Activity, Sex and Governorate (Place of Residence): 2000	75
Table 28: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Economic Activity, Sex and Governorate (Place of Residence): 2000	76
Table 29: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Economic Activity, Sex and Years of Schooling: 2000	77
Table 30: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex and Years of Schooling: 2000	78
Table 31: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Region, Occupation and Years of Schooling: 2000	79
Table 32: Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Sex, Occupation and Years of Schooling: 2000	80
Table 33: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Sex, Occupation and Years of Schooling: 2000	81
Table 34: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Governorate (Place of Residence) and Years of Schooling: 2000	82
Table 35: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Governorate (Place of Residence) and Employment Status: 2000	83
Table 36: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Economic Activity, Sex and Weekly Work Hours: 2000	84
Table 37: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex, and Weekly Work Hours: 2000	85
Table 38: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in All Regions by Sex and Economic Activity: 2000	86

<u>Table</u>	<u>Page</u>
Table 39: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in WB by Sex and Economic Activity: 2000	87
Table 40: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in GS by Sex and Economic Activity: 2000	88
Table 41: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in Israel and Settlements by Sex and Economic Activity: 2000	89
Table 42: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees From PT by Place of Work: 1995-2000	90
Table 43: Percentage Distribution of Employed Persons From PT Not at Work by Reason of Absence, Sex and Region: 2000	91
Table 44: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment, Years of Schooling and Sex: 2000	92
Table 45: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment, Employment Status and Sex: 2000	93
Table 46: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment and Economic Activity: 2000	94
Table 47: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment and Occupation: 2000	94
Table 48: Percentage Distribution of Unemployed Persons in the PT by Sex and Years of Schooling: 2000	95
Table 49: Percentage Distribution of Unemployed Persons in the PT by Sex and Age: 2000	95
Table 50: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Governorate (Place of Residence) and Reason: 2000	96
Table 51: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Sex, Years of Schooling and Reason: 2000	97
Table 52: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the WB by Sex, Years of Schooling and Reason: 2000	98
Table 53: Percentage Distribution of Persons Outside Labor Force in GS by Sex, Years of Schooling and Reason: 2000	99
Table 54: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Sex, Age and Reason: 2000	100
Table 55: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the WB by Sex, Age and Reason: 2000	101
Table 56: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in GS by Sex, Age and Reason: 2000	102

List of Figure

<u>Figure</u>	<u>Page</u>
Figure 1: Labour Force Participation Rate In the Palestinian Territory by Sex: 1995-2000	[23]
Figure 2: Labour Force Participation Rate In the Palestinian Territory by Age and Sex: 2000	[23]
Figure 3: Labour Force Participation Rate by Sex and Region: 2000	[23]
Figure 4: Distribution of Labour Force Participant by Labour Force Status and Sex: 1999	[24]
Figure 5: Distribution of Labour Force Participant by Labour Force Status and Sex: 2000	[24]
Figure 6: Labour Force Participants in the West Bank by Labour Force Status: 2000	[24]
Figure 7: Labour Force Participants in Gaza Strip by Labour Force Status: 2000	[24]
Figure 8: Distribution of Employed Persons by Sex and Industry: 2000	[25]
Figure 9: Median Daily Wage in NIS, Average Weekly Work Hours and Average Monthly Work Days by Place of Work: 2000	[26]
Figure 10: Unemployment Rate By Sex and Governorate: 2000	[26]

Chapter One

Introduction

1-1 Survey Objectives:

The main objective of collecting data on the labour force and its components, including employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the size and structure of the Palestinian labour force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in the labour market and in the employment situation. These data, supported with information on other aspects of the economy, provide a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

1-2 Report Structure:

This report consists of five chapters. The first chapter presents a background on the labour force survey programme and survey objectives. The second chapter presents the main definitions used in developing the questionnaire and other research tools, in addition to data collection and tabulation. The third chapter presents the main findings: labour force key indicators, main characteristics of the employed, unemployed, underemployed and persons outside labour force, labour force according to level of education, distribution of the employed population by occupation, Economic Activity, place of work, employment status, hours and days worked and average daily wage in NIS for the employees.

The fourth chapter discusses the methodology used in the survey, including questionnaire design, sampling frame, sample design and sample weights calculations. This chapter also describes the recruitment and training of interviewers and supervisors, fieldwork operations, data processing, coding and editing after data entry and tabulation.

The fifth chapter includes a descriptive assessment of data quality, including non-response rate and its components.

Chapter Two

Concepts and Definitions

This chapter presents the main concepts and definitions used in the survey. These concepts are based on the international standards taking into account the Palestinian labour market's circumstances.

Household:

One person or a group of persons living together who make common provision for food or other essentials for living. Household members may be related, unrelated, or combination of both.

Population of working age:

All persons in the West Bank and Gaza Strip aged 15 years and over.

Reference week:

The week ending on Friday preceding the interviewer's visit to the household.

Work:

Includes any activity for wage or salary, for profit or family gain, in cash or in kind. One hour or more of such activity constitutes work. Work also includes unpaid activity on a family farm or business.

Employed:

All persons are 10 years and over who were at work at least one hour during the reference week, or who were not at work during the reference week, but held a job or owned business from which they were temporarily absent (because of illness, vacation, temporarily stoppage, or any other reason). Employed persons are classified according to employment status as follows:

1. Employer:

A person who operates his or her own economic enterprise or engages independently in a profession or trade, and hires one or more wage employees.

2. Own-account worker (self-employed):

A person who operates his or her own economic enterprise or engages independently in a profession or trade, and hires no employees.

3. Employee:

A person who works for a public or private employer and receives remuneration in wage, salary, commission, tips, piece-rates or pay in kind.

4. Unpaid family member:

A person who works without pay in an economic enterprise operated by a related person living in the same household.

Unemployed:

Unemployed persons are those individuals 10 years and over who did not work at all during the reference week, who were not absent from a job and were available for work and actively seeking a job during the reference week. Persons who worked in Israel or were absent from work due to closure are considered unemployed, and also those persons never work and not looking for work but waiting to return back to their works in Israel and Settlements.

Labour force:

The economically active population (Labour Force) consists of all persons 15 years and over who are either employed or unemployed as defined over at the time of survey.

Underemployment:

Underemployment exists when a person's employment is inadequate in relation to alternative employment, account being taken of his/her occupational skills. The underemployed persons are classified into two groups:

1. Visible underemployment:

Visible underemployment refers to insufficient volume of employment:

persons worked less than 35 hours during the reference week or worked less than the normal hours of work in their occupation were considered as visibly underemployed.

2. Invisible underemployment:

Invisible underemployment refers to a misapplication of labour resources or fundamental imbalance as between labour and other factors of production, such as insufficient income, underutilization, or bad conditions of the current work, or other economic reasons. In this survey, employed persons are classified as invisibly underemployed if they are not already classified as visibly underemployed; and want to change their jobs because of an insufficiency of income, or because they are working in an occupation which does not correspond to their qualification.

Main job:

The job at which the person usually works the most hours in his/her main job. If a person usually works the same number of hours at two jobs, the "main" job is the job at which the person has been employed the longest.

Full time job:

Any job that is usually performed for 35 hours or more per week is considered full-time. In some occupations, usual weekly schedules of less than 35 hours per week are considered to be full-time. For these cases, the option "normal hours are full time" is provided.

Part time job:

A job in which a person works less than 35 hours, unless the number of usual work hours is less than 35. In addition, a job is a part time job if the hours worked by a person were less than usual work hours in such job.

Occupation:

Occupation refers to the kind of work done during the reference period by the employed person, or the kind of work done previously if unemployed, irrespective of the Economic Activity or the employment status of the person. Occupations are grouped together mainly on the basis of the similarity of skills required to fulfill the tasks and duties of the job. Occupations are classified according to the International Standard Classification of Occupation (ISCO 1988).

Economic Activity:

Economic Activity refers to the activity of the establishment in which an employed person worked during the reference period, or last worked if unemployed. This activity is defined in terms of the kind of goods produced or services supplied by the unit in which the person works. Economic Activity activities are classified according to the unified commodity

classification in the West Bank and Gaza Strip which is based on the International Standard Classification of All Economic Activities (ISIC Rev3).

Absent from usual work:

All those who were absent from their usual work during the reference week, due to illness, holiday, strike, curfew, lock-out, temporary work stoppage, or due to some other reasons.

Seeking work:

Seeking work is defined as having taken specific steps in the reference week to find paid employment or self-employment. Job seekers are classified into:

1. Available for work: A person ready to work if he\she is offered any job, and there is no reason preventing him\her from accepting such a job although he\she did nothing to get a job.
2. Actively seeking work: A person who is willing to work and is actively seeking work through reading newspaper advertisement, asking friends, registration at the labour exchange offices, or asking employers.

Persons outside labour force:

The population not economically active comprises all persons 15 years and over, who were neither employed nor unemployed accordingly to the definitions over.

Years of schooling:

The number of regular years of study completed successfully. Repetition years and irregular study or courses are not taken into account.

Hours worked:

Total number of hours actually worked during the reference period as well as overtime and time spent at the place of work on activities such as preparation of the workplace. Leaves, meal breaks and time spent on travel from home to work and vice versa are excluded from work hours.

Monthly work days:

Number of days at work during the month, excluding week-ends, holidays, sick and other paid or unpaid leaves. One hour of work in a given day is considered as one work-day, thus the half-day work on Thursdays, customary in Palestinian civil services, is accounted for as one a work-day in this survey.

Daily wage:

Cash net wage paid to the wage employee from the employer. Wages received in different currencies are converted into New Israeli Shiekles according to the exchange rate in the survey period

Abbreviations:

PT: Palestinian Territory

WB: West Bank

GS: Gaza Strip

PSUs: Primary Sampling Units

LF: Labor Force

SPSS: Statistical Package for Social Sciences

SAS: Statistical Analysis System

EAs: Enumeration Areas

Chapter Three

Main Findings

This chapter presents the main findings of the of labour force survey rounds in the Palestinian Territory. The results are based on four survey rounds conducted during 2000. These indicators reveal the most important characteristics of the Palestinian labour force and its components: employment, underemployment, and unemployment.

Also this chapter provides, the classical distribution of employed persons by industry, occupation, employment status and place of work.

The distribution of unemployed persons is classified by sex and years of schooling.

3-1 Labour Force Participation:

The results indicated that the labour force participation rate was 41.5 percent in 2000, while it was 41.6 percent in 1999. The males participation rate reached 70.1 percent in 2000 compared to 70.7 percent in 1999. On the other hand, the females participation rate increased from 12.3 percent in 1999 to 12.7 percent in 2000.

As well, results reveal that the labour force participation rate for the age group 25-34 years was 54.4 percent; 90.0 percent for males and 17.5 percent for females. Also, the labour force participation rate for persons aged 35-44 years reached 56.0 percent; with 90.2 percent for males and 19.5 percent for females.

The distribution of labour force participation by region reveals the labour force participation rate in the West Bank reached 43.6 percent; with 73.1 percent for males and 13.8 percent for females. The results indicated that the labour force participation rate in Gaza Strip is much lower than in the West Bank. The rate in Gaza Strip reached 37.5 percent; with 64.4 percent for males and 10.6 percent for females.

3-2 Labour Force Status:

The labour force survey results indicated that the average of unemployment rate in the Palestinian Territory increased in 2000, reaching 14.1 percent. The rate in 1999 was 11.8 percent. The males unemployment rate reached 14.4 percent in 2000, against 11.6 percent in 1999. The corresponding figures for females 12.3 percent and 13.0 percent respectively.

Figure 1: Labour Force Participation Rate in the Palestinian Territory by Sex: 1995-2000

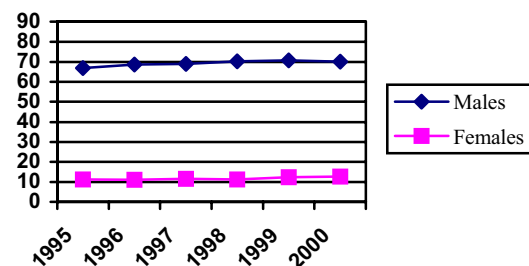


Figure 2: Labour Force Participation Rate in the Palestinian Territory by Age and Sex: 2000

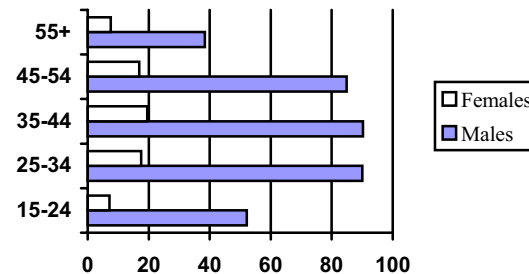
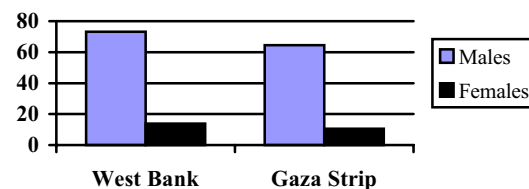
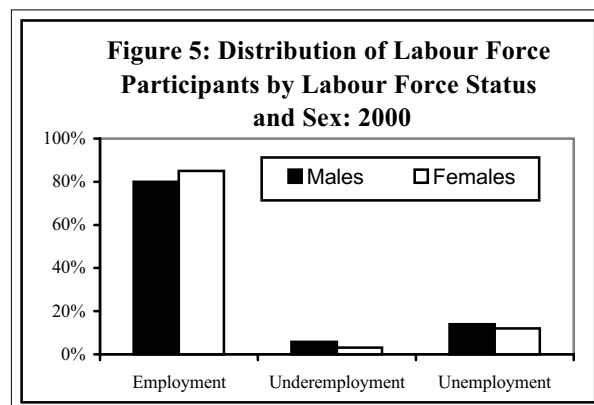
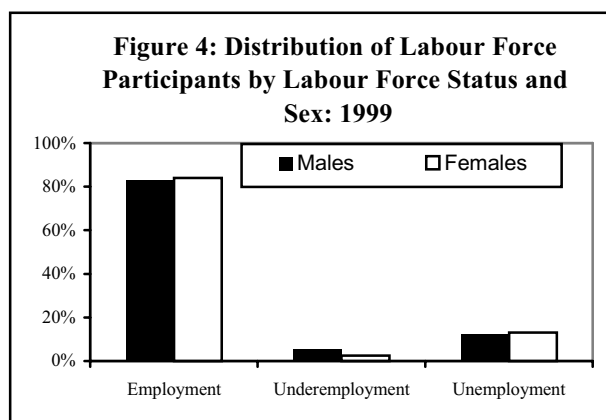


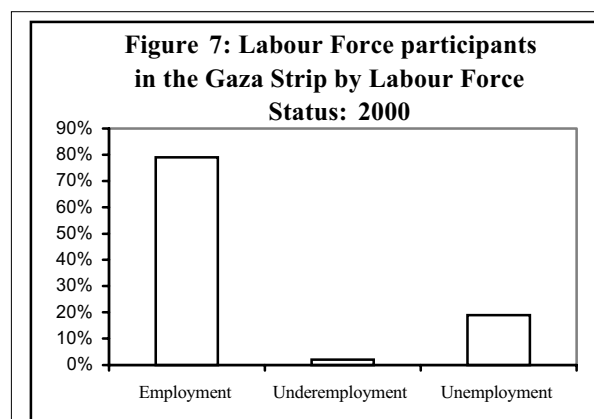
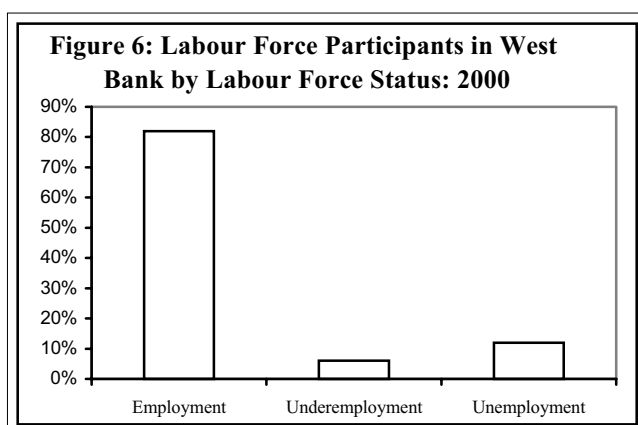
Figure 3: Labour Force Participation Rate by Sex and Region: 2000



Full employment rate in the Palestinian Territory for 2000 is 80.9 percent; of which 80.1 percent for males and 85.2 percent for females. The full employment rate in 1999 was 82.8 percent; of which 82.6 percent for males and 83.9 percent for females.



The distribution of labour force participants by region and labour force status indicates that in the West Bank 81.7 percent of labour force participants are full employed, 6.2 percent underemployed, and 12.1 percent unemployed. The corresponding figures for Gaza Strip are 79.0 percent; 2.3 percent and 18.7 percent in 2000.

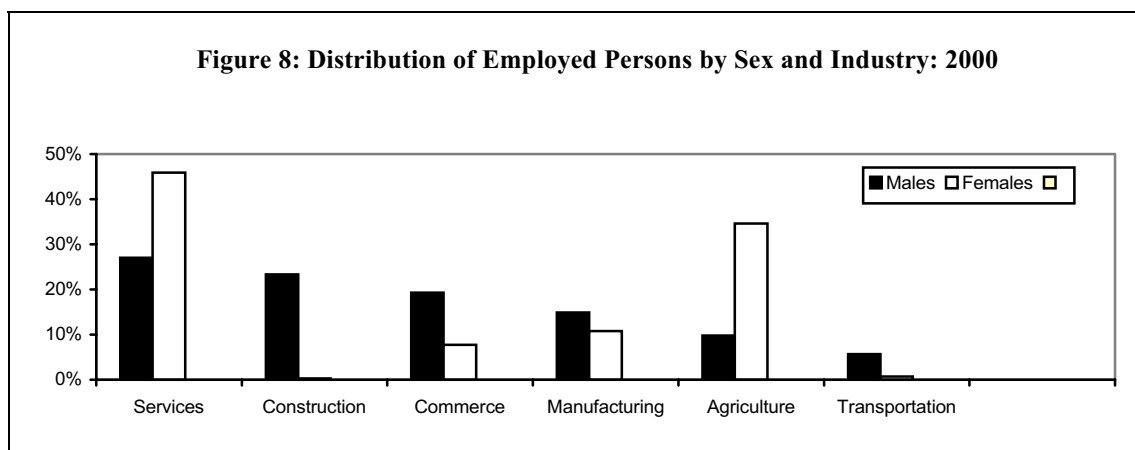


Unemployment rate for females in the West Bank reached 9.9 percent and for males was 12.5 percent in 2000. The corresponding figures for Gaza Strip are 18.4 percent and 18.7 percent in 2000 respectively.

3-3 Employment:

The survey results indicated that in 2000, employed persons were distributed according to place of work 56.0 percent working in the West Bank, 24.4 percent working in Gaza Strip, and 19.6 percent working in Israel and Israeli Settlements.

Results revealed that 29.9 percent of employed persons are working in services, while 17.5 percent are working in commerce, hotels and restaurants. The results indicated also that services are the main field of employment for females; about 45.9 percent of employed women work in services. Agriculture provides job opportunities to about 34.6 percent of females in the West Bank and Gaza Strip.



As well, persons are distributed by employment status: 4.6 percent are employers, 19.6 percent are self employed, 66.1 percent are wage employees, while 9.7 percent are unpaid family members.

About 21.1 percent of employed persons are engaged in elementary occupations, while 22.0 percent are engaged as craft and related trade workers. Also, 19.9 percent work as professionals, technicians and clerks, and about 11.3 percent work as skilled agriculture workers.

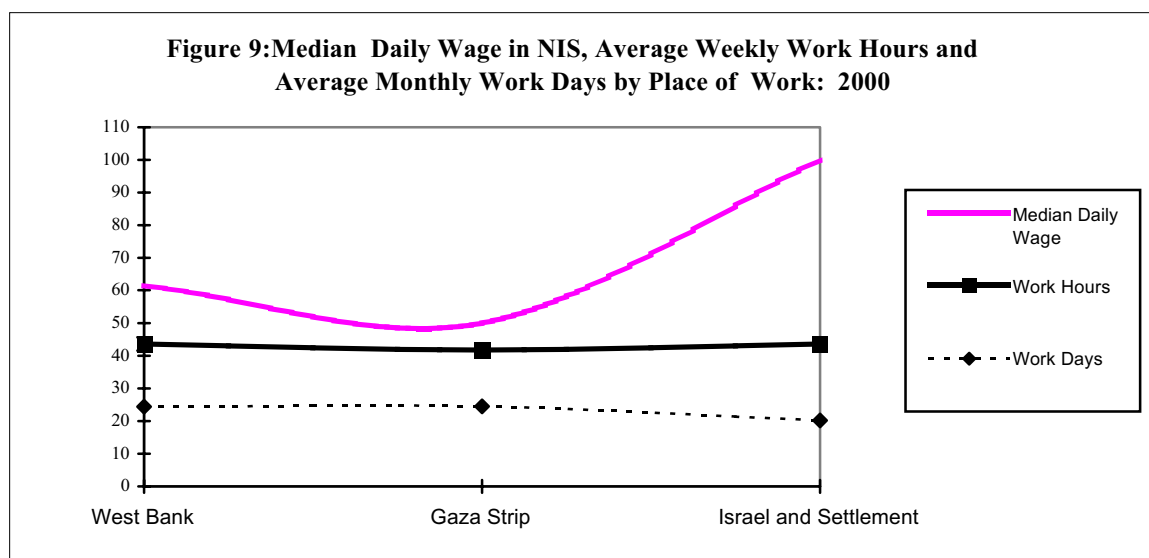
The results reveal that 23.7 percent of males are working in elementary occupations, while 6.5 percent of females are working in this field. 16.0 percent of males, and 41.2 percent of females work as professional and technicians.

The survey results indicated that the overall average of monthly work days is 23.2 days, 24.4 for employees working in the West Bank and, 24.5 for those working in Gaza Strip, and 20.2 days for those working in Israel and Israeli settlements. The overall average weekly work hours is 43.1, of which 43.6 hours for employees working in the West Bank, and 41.7 hours for those working in Gaza Strip, and 43.6 work hours for wage employees working in Israel and Israeli settlements.

The overall median daily net wage is 69.2 NIS; of which 61.5 NIS in the West Bank, 50.0 NIS in Gaza Strip, while the wage is 100.0 NIS for those working in Israel and Israeli Settlements.

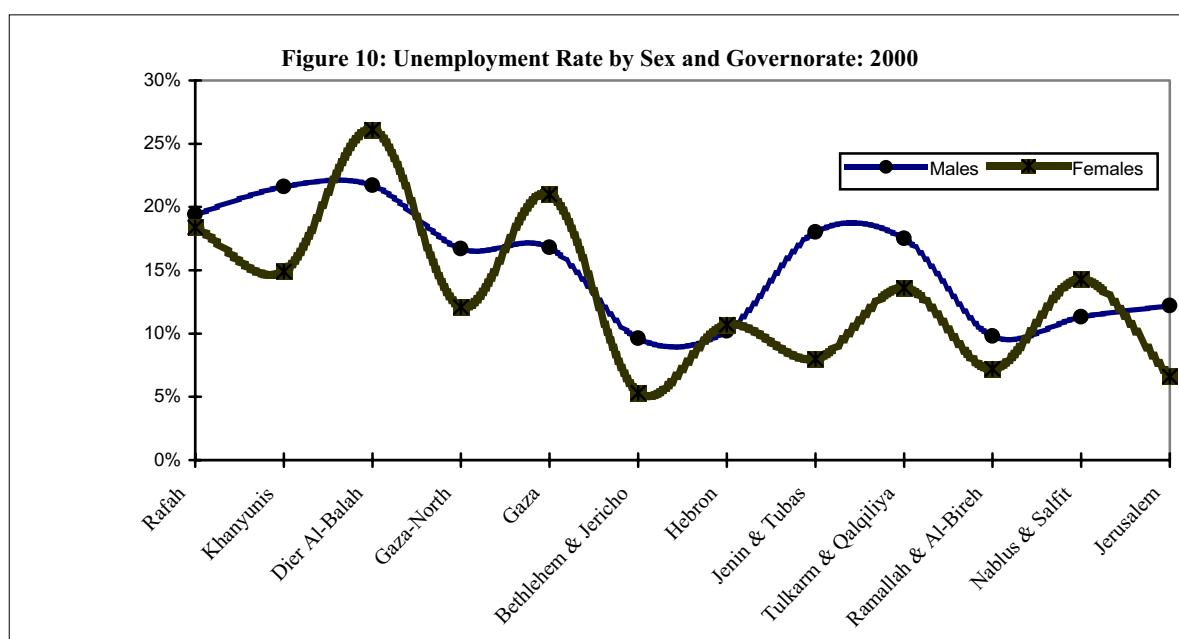
The survey results revealed a clear discrepancy between the wage of males employees and female employees. The median daily wage for males employees in the West Bank is 66.3 NIS, and 50.0 NIS for females. The corresponding figures in Gaza Strip are 48.1 NIS for males and 51.9 NIS for females.

The results indicated the differences in amount of median daily wage according to industry. The median wage for those working in agriculture in the West Bank is 50.0 NIS, 30.0 NIS in Gaza Strip and about 80.0 NIS in Israel and Israeli settlements. The highest wage of employees working in the West Bank is for those working in construction 80.0 NIS, the highest wage of employees working in Gaza Strip is for those working in Services and Other Branches 53.8 NIS. While the highest wage for those working in Israel is working in Transportation, Storage, Communication and construction 115.4 NIS.



3-4 Unemployment:

The survey results revealed that the average unemployment rate in 2000 is 14.1 percent; 14.4 percent for males and 12.3 percent for females. Results revealed that unemployment to be wide spread among the youth. The unemployment rate for persons aged 15-24 years is 20.0 percent; of which 19.6 percent for males against 22.9 percent for females.



In addition, the unemployment rate in the West Bank reached 12.1 percent; 12.5 percent for males and 9.9 percent for females. The unemployment rate in Gaza Strip reached 18.7 percent; 18.7 percent for males, and 18.4 percent for females.

The highest unemployment rate by district was 22.4 percent in Deir Al-Balah, Khanyunis (20.4 percent), Rafah (19.2 percent), While unemployment rate in Gaza was 17.2 percent.

In the West Bank, the highest unemployment rate was found in Tulkarm and Qalqiliya (16.8 percent), Jenin and Tubas (16.2 percent), Nablus and Salfit (11.9 percent) then Jerusalem (11.5 percent), The lowest unemployment rate in Bethlehem and Jericho (8.9 percent).

The survey results indicated that 1.7 of the unemployed males and 0.3 percent of females had not completed one year of schooling. Conversely, about 75.9 percent of unemployed females and 13.0 percent of unemployed males have completed 13 or more years of schooling.

3-5 Persons Outside Labour Force:

The survey results indicated that about 58.5 percent of persons aged 15 years and over are not economically active, 29.9 percent for males and 87.3 percent for females. On the other hand, persons outside labour force are distributed accordingly 9.5 percent are old or ill, 53.7 percent are housekeeping, 26.8 percent are students, and 10.0 percent for other reasons.

The survey results indicated that 85.0 percent of persons who did not complete any year of schooling are outside labour force, 57.6 percent for those completed 1-6 years of schooling, and about 37.9 percent of those completed 13 or more years of schooling were outside labour force.

Chapter Four

Methodology

The methodology was designed according to the context of the survey, international standards, data processing requirements and comparability of outputs with other related surveys.

4-1 Questionnaire Design:

The questionnaire included four parts: one for recording necessary elements for survey management and controls, another part for identifying the sample households, one for recording the household roster and the demographic characteristics of household members, and one for recording labour force characteristics of working age household members.

4-2 Sampling Frame and Target Population:

Target Population:

All Palestinians aged 10 years and over living in the Palestinian Territory, excluding persons living in institutions such as prisons or shelters.

Sampling Frame:

The sampling frame consisted of a master sample of enumeration areas (EAs) selected from the population housing and establishment census 1997, the master sample consists of area units of relatively equal size (number of households) , these units have been used as primary sampling units (PSUs).

4-2-1 Sample Design:

The sample is a two-stage stratified cluster random sample.

Stratification:

Four levels of stratification were made:

1. Stratification by Governorates.
2. Stratification by type of locality which comprises:
(a) Urban (b) Rural (c) Refugee Camps
3. Stratification by classifying localities, excluding governorate centers, into three strata based on the ownership of households of durable goods within these localities.
4. Stratification by size of locality (number of households).

Sample Size:

The sample size in the 16th round consisted of 7,559 households, which amounts to a sample of around 29,650 persons aged 10 years and over (including 23,677 aged 15 years and over). In the 17th round the sample consisted of 7,559 households, which amounts to a sample of around 29,894 persons aged 10 years and over (including 23,890 aged 15 years and over), in the 18th round the sample consisted of 7,559 households, which amounts to a sample of around 29,709 persons aged 10 years and over (including 23,670 aged 15 years and over). In the 19th round the sample consisted of 7,559 households; of these only 7,349 households have been interviewed due to the Israeli comprehensive closure and aggression against the Palestinian people, which amounts to a sample of around 28,380 persons aged 10 years and over (including 22,495 aged 15 years and over).

The sample size allowed for non-response and related losses. In addition, the average number of households selected in each cell was 16.

4-2-2 Sample Rotation:

Each round of the Labor Force Survey covers all the 481 master sample areas. Basically, the areas remain fixed over time, but households in 50% of the EAs are replaced each round. The same household remains in the sample over 2 consecutive rounds, rests for the next two rounds and represented again in the sample for another and last two consecutive rounds before it is dropped from the sample. A 50 % overlap is then achieved between both consecutive rounds and between consecutive years (making the sample efficient for monitoring purposes).

In earlier applications of the LFS (rounds 1 to 11); the rotation pattern used was different; requiring a household to remain in the sample for six consecutive rounds, then dropped. The objective of such a pattern was to increase the overlap between consecutive rounds. The new rotation pattern was introduced to reduce the burden on the households resulting from visiting the same household for six consecutive times.

4-2-3 Estimations Procedure:

To estimate a given total Y for a given sub-population A , we introduce the following formula:

$$(1) \quad \hat{Y} = \frac{y}{x} X$$

Where $\frac{y}{x}$ is a ratio estimated from the sample and X is the total number of elements in the population related to the variable x in the denominator, usually X is taken from a recent census or from recent population projections.

The estimator for a given ratio for sub-population A is the following:

$$(2) \quad \hat{R}_A = \frac{\hat{Y}_A}{\hat{X}_A}$$

Where:

$\hat{R}_A$ = The estimate for the ratio of two variables, Y/X , in sub-population A .

$\hat{X}_A$ = The estimated total for variable X in sub-population A , given by formula (1)

$\hat{Y}_A$ = The estimated total for variable Y in sub-population A , also given by formula (1)

Means and proportions are special types of ratios. In the case of the mean, the variable X , in the denominator of the ratio, is defined to equal 1 for each element so that the denominator is the sum of the weights in the sub-population.

In the case of proportions, the variable X in the denominator is also defined to equal 1 for all elements. But, in addition, the variable Y in the numerator is binomial and is defined to equal

either 0 or 1, depending on the absence or presence, respectively, of a specified attribute in the element observed.

4-2-4 Calculation of Variances:

It is very important to calculate standard errors for the main survey estimates so that the user can have an idea of their reliability or precision.

The variance calculation uses the method of ultimate clusters. Within any domain of estimation, for a sub-population A , and for a characteristic Y , the formulas are:

(a) The variance of an estimator of a total is estimated by:

$$(3) \quad V\left(\hat{Y}_A\right) = \sum_h \left[\frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left(\hat{Y}_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)^2 \right]$$

Where:

$$(4) \quad \hat{Y}_{Ahi} = \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

and:

$$(5) \quad \hat{Y}_{Ah} = \sum_i \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

The expression in (3) is an unbiased estimator of the Variance.

(b) The variance of an estimator of a ratio is estimated by:

$$(6) \quad \hat{Y}_{Ah} = \sum_i \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

Where:

$$\text{COV} \left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A \right) = \sum_h^{\text{Dom}} \frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left(\hat{X}_{Ahi} - \frac{\hat{X}_{Ah}}{n_h} \right) \left(\hat{Y}_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)$$

And:

$\hat{V}(\hat{Y}_A)$ and $\hat{V}(\hat{X}_A)$ are calculated according to formula (3);

$\hat{X}_A$

$\hat{X}_A$ is calculated according to formula (1) and $\hat{R}_A$ according to formula (2).

4-3 Pilot Survey:

A pilot survey for the first round was conducted in May 1995 on the basis of about 90 households in the West Bank. It covered main types of households encountered in the full-fledged survey. Thus, it included households from urban areas, from Rural, and from refugee

camps, households engaged in self-employment activities, as well as in paid employment, households in the informal sector as well as the formal sector and educated respondents as well as illiterates.

On the basis of the results from the first round in September-October, 1995, the survey questionnaire and the fieldwork forms and procedures were reviewed and modified in order to assure the collection of accurate data.

4-4 Training and Recruitment:

The purpose of the training courses was to teach participants the main skills needed to conduct interviews. Two training courses were held, one in Ramallah for the West Bank trainees, and one in Gaza City for Gaza Strip trainees. Each course consisted of two parts: one on survey methodology including survey design, questionnaire design, interviewing techniques, and field operations; and one part on specifications of the labour force survey, including concepts and definitions, fieldwork procedures, data collection, editing, coding, tips for asking questions and recording answers, as well as field team organization and field supervision.

The training courses included lectures and field exercises. Each course lasted 3 days, training 11 interviewers and 4 supervisors.

4-5 Fieldwork:

The preparation phase for the LFS included recruiting and training of interviewers and supervisors. The staff on this project participated in previous survey projects at PCBS, and are highly qualified.

The West Bank was divided into three areas (North, Middle and South), each of which was supervised by one field supervisor. Each region consists of a number of districts, and the fieldwork was carried out by one fieldwork team, consisting of 2-3 interviewers.

Gaza Strip was also divided into three areas (North, Middle and South). Fieldwork activities were carried out by one fieldwork team, each consisting of a supervisor, an editor and 3 interviewers.

Special procedures were followed in order to ensure quality control and efficient organization of fieldwork. Such procedures are important for supervising work, as well as for receiving and delivering questionnaires, maps, sample lists in addition to other forms used for management and quality control.

Field operations were conducted in the Palestinian Territory from 09/01/2000 to 11/01/2001. Fieldwork teams were distributed to each area on the basis of the sample size. The number of LFS' fieldwork team was 18, including the fieldwork coordinator, 4 supervisors, 3 editors, and 10 interviewers including coders.

4-6 Data Processing:

The data processing stage consisted of the following operations:

1. Editing before data entry

All questionnaires were then edited in the main office using the same instructions adopted for editing in the field.

2. Coding

At this stage, the Economic Activity variable underwent coding according to West Bank and Gaza Strip Standard Commodities Classification, based on the United Nations ISIC-3. The Economic Activity for all employed and ever employed individuals was classified at the fourth-digit-level. The occupations were coded on the basis of the International Standard Occupational Classification of 1988 at the third-digit-level (ISCO-88).

3. Data Entry

In this stage data were entered into the computer, using a data entry template BLAISE. The data entry program was prepared in order to satisfy the following requirements:

- Duplication of the questionnaire on the computer screen.
- Logical and consistency checks of data entered.
- Possibility for internal editing of questionnaire answers.
- Maintaining a minimum of errors in digital data entry and fieldwork.
- User- friendly handling.

Note: The sample weights were revised according to the most recent population estimates, population age-sex structure and place of residence. New sample weights have been calculated.

Chapter Five

Data Quality

Since the data reported here are based on a sample survey and not on a complete enumeration, they are subjected to sampling errors as well as non-sampling errors.

Sampling errors are random outcomes of the sample design, and are, therefore, in principle measurable by the statistical concept of standard error. A description of the estimated standard errors and the effects of the sample design on sampling errors are provided in the previous chapter.

Non-sampling errors can occur at the various stages of survey implementation whether in data collection or in data processing. They are generally difficult to be evaluated statistically. They cover a wide range of errors, including errors resulting from non-response, sampling frame coverage, coding and classification, data processing, and survey response (both respondent and interviewer-related). The use of effective training and supervision and the careful design of questions have direct bearing on limiting the magnitude of non-sampling errors, and hence enhancing the quality of the resulting data. The following are possible sources of non-sampling errors:

- Errors due to non-response because households were away from home or refused to participate. The overall non response rate amounted to almost 10.5% which is relatively low; a much higher rates is rather common in an international perspective. The refusal rate was only 0.4%. It is difficult however to assess the amount of bias resulting from non response. The PCBS has not yet undertaken any non-response study. Such a study may indicate, that non-response is more frequent in some population groups than in others. This is rather normal and such information is necessary to be able to compensate for bias resulting from non-response errors.
- Households interviewed in a week different than the reference week. All households were interviewed in the reference week in this survey.
- Errors in data processing, such as coding and punching. The data underwent checking and completion of missing information in the office and logical checks were computerized as well as manually, including call-backs if needed.
- Response errors which resulted from misunderstanding of the questions, interviewers' bias in asking the questions and in probing. Thorough training, supervision, and various quality control checks were used to minimize bias resulting from these kinds of errors.

The demographic data, including the sex ratio by age were computed and found generally reasonable and consistent with those found from other sources. These results and the various checks for external validity indicate that the survey data are of a high quality.

References

1. Central Bureau of Statistics. 1993. *Judea, Samaria and Gaza Area Statistics*. Jerusalem: Israel Central Bureau of Statistics.
2. Hussmanns, R., Mehran, F., and Verma, V. 1990. *Surveys of Economically Active Population: Employment, Unemployment and Underemployment. An ILO Manual on Concepts and Methods*. Geneva - Switzerland.
3. International Labour Office. 1987. *Statistical Sources and Methods. Vol.2, Employment, Wages and Hours of Work (Establishment Survey)*. Geneva - Switzerland.
4. International Labour Office. 1987. *Statistical Sources and Methods. Vol.4, Employment, Unemployment, Wages and Hours of Work (Administrative Records and Related Sources)*. Geneva - Switzerland.
5. U.S. Department of Commerce. Bureau of the Census, 1994. *Current Population Survey (CPS). Interviewing Manual*. Washington D.C., U.S.A.
6. U.S. Department of Commerce. Bureau of the Census. International Statistical Program Center (ISPC). 1994. *Field Operations. Participant Manual*. Washington DC. U.S.A: Census International Statistical Program Center (ISPC).
7. U.S Department of Labor. Bureau of Labor Statistics. 1992. *BLS Hand book of Methods*. Washington D.C. USA.