

# الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

مسح القوى العاملة الفلسطينية

التقرير السنوي: 2002

نيسان/ابريل، 2003

ثمان النسخة ؟؟ دولار أمريكي\*

© صفر، 1424 هـ - نيسان، 2003.  
جميع الحقوق محفوظة.

في حالة الاقتباس، يرجى الإشارة الى هذه المطبوعة كالتالي:

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2003. مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقرير السنوي:  
2002. رام الله - فلسطين.

جميع المراسلات توجه الى دائرة النشر والتوثيق/ قسم خدمات الجمهور على العنوان التالي:  
الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني  
ص.ب. 1647، رام الله - فلسطين

فاكس: 2 240 6343 (970/972)

صفحة إلكترونية: <http://www.pcbs.org>

هاتف: 2 240 6340 (970/972)

بريد إلكتروني: [diwan@pcbs.pna.org](mailto:diwan@pcbs.pna.org)

## تنويه للمستخدمين

1. لقد صنف الأفراد الذين كانوا يعملون سابقاً في إسرائيل والمستوطنات وحالياً لا يعملون وينتظرون العودة للعمل بأنهم عاطلون عن العمل وسبق لهم العمل. ولقد تم إضافة تلك الفئة من الأفراد في الربع الرابع من عام 2000 وذلك خلال انتفاضة الأقصى.
2. لقد تم تقسيم الأراضي الفلسطينية لغايات نشر بيانات المسح إلى مجموعة من الأقسام الإدارية، حيث تم ضم محافظات إلى أخرى، ومناطق إلى محافظات، فقد تم ضم منطقة طوباس إلى محافظة جنين، محافظة قلقيلية إلى محافظة طولكرم، منطقة سلفيت إلى محافظة نابلس، محافظة أريحا إلى محافظة بيت لحم وباقي المحافظات لم يطرأ عليها تغيير.
3. لقد تم في هذه الدورات إجراء عملية مراجعة شاملة لأوزان العينة في ضوء أحدث التقديرات السكانية والتركيب الديمغرافي للسكان من حيث توزيعهم حسب العمر والجنس بالإضافة إلى توزيع السكان حسب مكان الإقامة.
4. الإشارة (-) في الجداول تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

## شكر وتقدير

يسجل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني الشكر الجزيل لجميع الأسر الفلسطينية التي تعاونت مع الباحثين الميدانيين في إعطائهم المعلومات والبيانات.

تقوم الحكومة السويسرية الصديقة بتوفير الدعم المالي لبرنامج مسح القوى العاملة عبر مكتب التعاون السويسري (SDC)، وقد تم تنفيذ هذا المسح بتمويل كامل من مكتب التعاون السويسري. يتقدم الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بالشكر الجزيل للحكومة السويسرية ومكتب التعاون السويسري على تبنيتها لهذا البرنامج.

## تقديم

يسر الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني أن يقدم التقرير السنوي السابع في برنامج مسح القوى العاملة الفلسطيني، الذي ينفذه الجهاز بصورة منتظمة ومتواصلة للوقوف على التغيرات التي تطرأ على المؤشرات الأساسية الخاصة بسوق العمل الفلسطيني. يهدف هذا التقرير أساساً الى توفير مادة إحصائية شاملة وموثوقة بها لوضعي السياسات والمهتمين في موقع القرار الاقتصادي والتنموي على الساحة الفلسطينية حول الخصائص الأساسية للقوى العاملة الفلسطينية.

إن هذا التقرير هو واحد من سلسلة التقارير السنوية حول القوى العاملة والتي يعمل على نشرها الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بهدف الوقوف على أوضاع سوق العمل الفلسطيني ومعرفة سماته وخصائصه وتحديد معالمه، ومدى تلبية هذا السوق وآلية أدائه بما يتوافق مع احتياجات المجتمع الفلسطيني.

يتناول التقرير أهم المؤشرات الإحصائية حول القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية، ويبرز سماتها بمركباتها الثلاث (العمالة، البطالة، العمالة المحدودة) من حيث العدد والتوزيع الجغرافي والتركيب الديمغرافي، بالإضافة الى دراسة علاقاتها وتوزيعاتها المختلفة. كما يتعرض التقرير للأفراد خارج القوى العاملة ويبين أهم السمات التي يتميزون بها.

يركز التقرير على دراسة القوى العاملة الفلسطينية في الأراضي الفلسطينية ويلقي الضوء على مشاركة كل من الذكور والإناث المنتسبين للقوة البشرية (الأفراد 15 سنة فأكثر) في القوى العاملة، ويدرس أوضاع العاملين بالتفصيل من حيث العدد والجنس والعمر والنشاط الاقتصادي والمهنة والحالة العملية وغير ذلك من المؤشرات. ويركز التقرير كذلك على دراسة البطالة وأهم سمات العاطلين عن العمل والخصائص التي يتصفون بها. بالإضافة الى دراسة العاملين بصورة محدودة (أولئك الذين لا يعملون بصورة اعتيادية وفقاً لمقاييس القوى العاملة) وأهم السمات والخصائص التي يتصفون بها. ويتعرض التقرير كذلك للأفراد خارج القوى العاملة وأهم سماتهم وخصائصهم.

يوفر التقرير مجموعة من البيانات الإحصائية حول المؤشرات الأساسية للقوى العاملة، والتغيرات التي تطرأ عليها عبر الزمن، مما يتيح إمكانية لدراسة سوق العمل الفلسطيني بصورة معمقة، لمعرفة أسباب التغيرات، والعوامل الأساسية التي تحكم أسس التشغيل والأداء في السوق.

وفي ظل الإجراءات الإسرائيلية التعسفية التي قامت بها قوات الاحتلال في الأراضي الفلسطينية من حصار شامل منذ نهاية أيلول 2000 والتي مازالت مستمرة كان لا بد من إعطاء صورة حول بعض المؤشرات المتعلقة بالقوى العاملة في الأراضي الفلسطينية للأفراد 15 سنة فأكثر الذين هم داخل القوى العاملة وخارج القوى العاملة، ونوع العمالة إذا كانت تامة أو محدودة، ومعدلات البطالة حسب مقاييس ومعايير منظمة العمل الدولية وحسب التعريف الموسع.

يأمل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني أن يسهم هذا التقرير في تطوير سوق العمل الفلسطيني، وأن ينير الدرب لمتخذي القرار وصانعي السياسات في مسيرة التنمية الوطنية الشاملة في هذا الوطن.

والله نسأل أن يتكفل عملنا بالنجاح

د. حسن أبو لبده  
رئيس الجهاز

نيسان، 2003

## قائمة المحتويات

الصفحة	الموضوع
	قائمة الجداول
	قائمة الأشكال البيانية
17	1. المقدمة
17	1-1 برنامج المسح
17	2-1 أهداف المسح
18	3-1 هيكلية التقرير
19	2. المفاهيم والمصطلحات
25	3. النتائج الأساسية
25	1-3 نسبة القوى العاملة المشاركة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)
26	2-3 نسبة القوى العاملة المشاركة (حسب التعريف الموسع)
26	3-3 العلاقة بقوة العمل (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)
27	4-3 العمالة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)
29	5-3 البطالة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)
30	6-3 البطالة (حسب التعريف الموسع)
31	7-3 الأفراد خارج القوى العاملة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)
33	4. المنهجية
33	1-4 استمارة المسح
33	2-4 العينة والإطار
34	1-2-4 تصميم العينة
35	2-2-4 تدوير العينة
35	3-4 حساب الأوزان والتقديرات وحساب التباين
35	1-3-4 حساب الأوزان
35	2-3-4 حساب التقديرات والتباين
36	4-4 التباين في التقديرات
37	5-4 الحصر
37	1-5-4 التدريب والتعيين
37	6-4 العمل الميداني
39	7-4 معالجة البيانات
41	5. جودة البيانات
45	المراجع العربية
47	الجداول
103	ملحق

## قائمة الجداول

<u>الصفحة</u>	<u>الجدول</u>
49	جدول 1: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة وأهم سمات القوى العاملة: 1995-2002
50	جدول 2: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2002
51	جدول 3: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2002
52	جدول 4: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في قطاع غزة حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2002
53	جدول 5: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2002
54	جدول 6: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2002
55	جدول 7: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2002
56	جدول 8: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2002
57	جدول 9: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس: 1995-2002
58	جدول 10: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية: 1995-2002
59	جدول 11: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2002
60	جدول 12: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2002
61	جدول 13: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2002
62	جدول 14: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 2002

<u>الصفحة</u>	<u>الجدول</u>
63	جدول 15: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 2002
64	جدول 16: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 2002
65	جدول 17: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل: 1995-2002
66	جدول 18: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 1995-2002
67	جدول 19: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 2002
68	جدول 20: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 2002
69	جدول 21: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 2002
70	جدول 22: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 2002
71	جدول 23: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 2002
72	جدول 24: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 2002
73	جدول 25: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة ومكان العمل والحالة العملية: 2002
74	جدول 26: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس ومكان العمل: 2002
75	جدول 27: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس والمحافظة/المنطقة (مكان الإقامة): 2002
76	جدول 28: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس والمحافظة/المنطقة (مكان الإقامة): 2002
77	جدول 29: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2002
78	جدول 30: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2002
79	جدول 31: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 2002
80	جدول 32: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 2002

<u>الصفحة</u>	<u>الجدول</u>
81	التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 2002
82	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) وعدد السنوات الدراسية: 2002
83	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) والحالة العملية: 2002
84	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد ساعات العمل الأسبوعية: 2002
85	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد ساعات العمل الأسبوعية: 2002
86	معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2002
87	معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2002
88	معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2002
89	معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في إسرائيل والمستوطنات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2002
90	معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر من الأراضي الفلسطينية حسب مكان العمل: 1995-2002
91	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية الغائبين عن أعمالهم حسب سبب الغياب والجنس والمنطقة: 2002
92	التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة وعدد السنوات الدراسية والجنس: 2002
93	التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والحالة العملية والجنس: 2002
94	التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والنشاط الاقتصادي: 2002
94	التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والمهنة: 2002

<u>الصفحة</u>	<u>الجدول</u>
95	جدول 48: التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية: 2002
95	جدول 49: التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والعمر: 2002
96	جدول 50: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2002
97	جدول 51: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2002
98	جدول 52: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2002
99	جدول 53: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2002
100	جدول 54: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والعمر وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2002
101	جدول 55: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس والعمر وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2002
102	جدول 56: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس والعمر وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2002

## قائمة الأشكال البيانية

الصفحة	الشكل
25	شكل 1: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس: 1995-2002
26	شكل 2: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس: 2002
26	شكل 3: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والمنطقة: 2002
27	شكل 4: توزيع القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب العلاقة بقوة العمل: 2001
27	شكل 5: توزيع القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب العلاقة بقوة العمل: 2002
27	شكل 6: توزيع القوى العاملة في الضفة الغربية حسب العلاقة بقوة العمل: 2002
27	شكل 7: توزيع القوى العاملة في قطاع غزة حسب العلاقة بقوة العمل: 2002
27	شكل 8: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2002
28	شكل 9: معدل أيام العمل الشهرية ومعدل ساعات العمل الأسبوعية والأجر الوسيط اليومي بالشيكل حسب مكان العمل: 2002
29	شكل 10: الأجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر حسب النشاط الاقتصادي ومكان العمل: 2002
30	شكل 11: نسبة البطالة في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة والجنس: 2002
30	شكل 12: توزيع عاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب سنوات الدراسة: 2002
31	شكل 13: نسبة الأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب سنوات الدراسة والجنس: 2002

## الفصل الأول

### المقدمة

#### 1-1 برنامج المسح:

يقوم الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بتنفيذ برنامج مسح أسري للقوى العاملة يتضمن سلسلة من المسوح الإحصائية بالعينة للقوى العاملة الفلسطينية بهدف الوقوف على واقع سوق العمل الفلسطيني، وتوفير البيانات الكافية والضرورية لرسم السياسات لتطوير ورفع مستوى العمالة في محافظات الضفة الغربية ومحافظات غزة، وقد نفذ الجهاز حتى كانون أول من عام 2002 سبع وعشرون دورة لمسح القوى العاملة. لقد كان الأساس في هذه الدورات أنها أجريت على أساس فصلي، باستثناء الدورتين الأولى والثانية، واللتين أجريتا على أساس نصف سنوي.

إن إجراء برنامج المسح بهذه الصورة يهدف إلى إتاحة الفرصة للباحثين والدارسين ومتخذي القرار للتعرف على سوق العمل والتغيرات التي تطرأ عليه في الفصول المختلفة من السنة الواحدة، بالإضافة إلى رصد التغيرات التي تطرأ في الفصول المتماثلة من الأعوام المتعاقبة. ويأتي هذا التقرير لإظهار المؤشرات المختلفة على مستوى السنة كاملة، وذلك للتمكن من مقارنة السنوات المختلفة بعضها مع بعض، وبالتالي بناء سلسلة زمنية من البيانات حول العوامل المؤثرة في سوق العمل الفلسطيني.

#### 2-1 أهداف المسح:

إن الهدف الأساسي من جمع بيانات حول القوى العاملة الفلسطينية ومركباتها (العمالة، البطالة، العمالة المحدودة) يتمثل في الحصول على معلومات أساسية حول حجم وخصائص قوة العمل الفلسطينية، والبيانات التي يتم جمعها في أوقات مختلفة تتيح الفرصة للتعرف على التغيرات التي تطرأ على سوق العمل وعلى وضع العمالة مع مرور الزمن.

كذلك يهدف جمع المعلومات عن الفئات النشيطة اقتصادياً في المجتمع إلى إيجاد قاعدة بيانات يمكن من خلالها قياس مدى استغلال القوة البشرية في المجتمع في عملية الإنتاج الاقتصادي. كما أن جمع مثل هذه البيانات يتيح الفرصة لتقييم الإطار العام للسياسات التي تهدف إلى تطوير مستوى العمالة، وفي مجمل الأمر فإن البيانات التي تجمع حول سوق العمل يمكن الاستفادة منها ابتداء بالمعلومات العامة وانتهاء بالبحوث الأكاديمية، ويمكن تلخيص أهداف المسح بما يلي:

1. تقدير حجم القوى العاملة ونسبتها إلى السكان.
2. تقدير أعداد العاملين من بين القوى العاملة.
3. تحليل القوى العاملة وتصنيفها حسب الجنس، والحالة العملية، والمستوى التعليمي والاجتماعي، والمهنة، والنشاط الاقتصادي.
4. توفير بيانات حول التغيرات الأساسية التي تطرأ على تركيب القوى العاملة وخصائصها الاجتماعية والاقتصادية.
5. تقدير أعداد العاطلين عن العمل وتحليل خصائصهم العامة.
6. تقدير معدل ساعات العمل والأجور للمستخدمين بالإضافة إلى تحليل سمات أخرى.

### 3-1 هيكليّة التقرير:

يتألف هذا التقرير من خمسة فصول تشكل المواد الواردة فيها مجمل مادة التقرير، حيث تم تنظيمها بصورة تسهل عملية استخدامها والاستفادة منها بالصورة الوفى، يعرض الفصل الأول بصورة عامة خلفية حول مسح القوى العاملة وأهداف المسح وهيكلية التقرير. أما الفصل الثاني فإنه يقدم عرضاً لأهم المصطلحات والتعريفات التي اعتمدت في المسح والتي تم بناءً عليها تطوير استمارة المسح وأدوات البحث الأخرى وجمع البيانات وجدولتها. في حين يستعرض الفصل الثالث النتائج الأساسية والمؤشرات التي تميز القوة البشرية والقوى العاملة، بالإضافة إلى التعرض لأهم السمات الخاصة بالعاملين والعاطلين عن العمل، وأولئك الذين يعملون بصورة محدودة أو جزئية، كذلك يعرض التوزيعات الإحصائية التقليدية للقوى العاملة وتوزيع العاملين حسب المهنة والنشاط الاقتصادي ومكان العمل والحالة العملية وغير ذلك من التوزيعات الإحصائية.

يعرض الفصل الرابع الأساليب العلمية التي اتبعت في المسح بما في ذلك استمارة المسح وإطار العينة وتصميمها ومعدلات الاستجابة وحساب أوزان العينة. كما يتطرق هذا الفصل إلى تقرير العمل الميداني وأهم الإشكالات الميدانية التي اعترضت عمل الباحثين وآلية التغلب عليها. ويعرض كذلك هذا الفصل المنهجية التي اعتمدت في تدريب وتعيين الباحثين والمشرفين الميدانيين، بالإضافة إلى آلية معالجة البيانات بما في ذلك التدقيق المكتبي قبل إدخال البيانات وترميزها ثم تدقيقها بعد الإدخال وجدولتها. كما يعرض هذا الفصل أهم الأخطاء غير الإحصائية الناتجة عن أخطاء القياس غير المرتبطة بالعينة.

ويتعرض الفصل الخامس لتقييم البيانات ويدرس مصداقيتها بما في ذلك معدلات الاستجابة للمتغيرات المختلفة ومدى التعاون في إعطاء المعلومة الدقيقة خلال الإجابة على الأسئلة المطروحة في الاستمارة. كما يجري تقييماً شاملاً لمصداقية البيانات والتقديرات الواردة في هذا التقرير.

## الفصل الثاني

### المفاهيم والمصطلحات

#### الأسرة:

فرد أو مجموعة من الأفراد يقيمون معا ويشتركون معا في المأكل والمشرب وغيرها من شؤون المعيشة بحيث تتكون منهم جميعاً وحدة معيشية واحدة تتفق على احتياجاتها من السلع والخدمات من الإيراد النقدي المتجمع لديها سواء كان مصدره فرد واحد من الأسرة أو أكثر. ويعتبر الخدم ومن في حكمهم ضمن أفراد الأسرة ما دامت الأسرة تكفل إقامتهم في مسكنها وتوفر لهم الغذاء وما شابه. ويعتبر أعضاء الأسرة الغائبين الذين مضى على غيابهم أقل من سنة ضمن أفراد الأسرة.

#### القوة البشرية:

جميع الأفراد في محافظات الضفة الغربية ومحافظات غزة والذين أتموا 15 سنة فأكثر.

#### فترة الإسناد:

الأسبوع الذي ينتهي بيوم الجمعة الذي يسبق زيارة الباحث الميداني للأسرة.

#### العمل:

الجهد المبذول في جميع الأنشطة التي يمارسها الأفراد بهدف الربح أو الحصول على أجر معين سواء كانت على شكل راتب شهري أو أجر أسبوعي أو بالميأومة أو على القطعة أو نسبة من الأرباح أو سمسرة أو غير ذلك من الطرائق. كذلك فإن العمل بدون أجر أو عائد في مصلحة أو مشروع أو مزرعة للعائلة يدخل ضمن مفهوم العمل.

#### العامل:

الفرد الذي يباشر شغلاً أو عملاً معيناً ولو لساعة واحدة سواء كان لحساب الغير بأجر أو لحسابه أو بدون أجر في مصلحة للعائلة. ويصنف العاملون حسب الحالة العملية في المجموعات التالية:

##### 1. صاحب عمل:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) ويعمل تحت إشرافه أو لحسابه مستخدم واحد على الأقل بأجر. ولا يعتبر حملة الأسهم في الشركات المساهمة أصحاب عمل ولو عملوا فيها.

##### 2. يعمل لحسابه:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) وليس بالمنشأة أي مستخدم يعمل بأجر.

##### 3. مستخدم بأجر:

هو الفرد الذي يعمل لحساب فرد آخر أو لحساب منشأة أو جهة معينة وتحت إشرافها ويحصل مقابل عمله على أجر محدد سواء كان على شكل راتب شهري أو أجر أسبوعي أو على القطعة أو أي طريقة دفع أخرى. ويندرج تحت ذلك العاملون في الوزارات والهيئات الحكومية والشركات بالإضافة إلى الذين يعملون بأجر في مصلحة للعائلة.

#### 4. عضو أسرة غير مدفوع الأجر:

هو الفرد الذي يعمل لحساب العائلة، أي في مشروع أو مصلحة أو مزرعة للعائلة ولا يتقاضى نظير ذلك أي أجره وليس له نصيب في الأرباح.

#### العمالة:

تشمل هذه الفئة كل من ينطبق عليه مفهوم العمالة، أي جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (القوة البشرية) ويعملون، ويضم ذلك أصحاب العمل، المستخدمين بأجر، العاملين لحسابهم أو في مصالحهم الخاصة، بالإضافة لأعضاء الأسرة غير مدفوعي الأجر.

#### البطالة (حسب مقاييس ومعايير منظمة العمل الدولية):

تشمل هذه الفئة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل ولم يعملوا أبداً خلال فترة الإسناد في أي نوع من الأعمال، وكانوا خلال هذه الفترة مستعدين للعمل وقاموا بالبحث عنه بإحدى الطرق مثل مطالعة الصحف، التسجيل في مكاتب الاستخدام، سؤال الأصدقاء والأقارب أو غير ذلك من الطرق.

#### البطالة (التعريف الموسع):

لقد تم احتساب عدد العاطلين عن العمل في التعريف الموسع بإضافة الأفراد خارج القوى العاملة بسبب اليأس من البحث عن عمل إلى العاطلين عن العمل حسب مقاييس ومعايير منظمة العمل الدولية.  
ملاحظة: التعريف الموسع يؤثر فقط على مؤشر المشاركة في القوى العاملة والبطالة.

#### النشيطون اقتصادياً (القوى العاملة):

تشمل هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل وينطبق عليهم مفهوم العمالة أو البطالة.

#### العمالة المحدودة:

تضم هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينطبق عليهم مفهوم العمالة ويعملون بصورة غير اعتيادية، سواء كانوا يعملون عدد ساعات أقل من المعتاد لسبب من الأسباب والذين يرغبون في ذات الوقت بزيادة عدد ساعات عملهم إلى العدد الطبيعي (35 ساعة فأكثر أسبوعياً)، ويحاولون زيادة هذا العدد بإحدى الطرق، كالبحث عن عمل إضافي أو يحاولون تأسيس عمل خاص أو مصلحة خاصة وهذا النوع سمي في النشرة بالعمالة المحدودة الظاهرة. ويندرج كذلك ضمن العمالة المحدودة أولئك الذين يرغبون بتغيير عملهم لأسباب اقتصادية مثل عدم كفاية الراتب أو بسبب ظروف العمل السيئة وهذا النوع سمي في النشرة بالعمالة المحدودة غير الظاهرة.

#### العمل الرئيسي:

هو العمل الذي يمارسه الفرد عادة، أي العمل الذي يمارس الفرد فيه نصف وقته فأكثر، أو الأكثر تكراراً في الأشهر الأخيرة. أما إذا كان العامل يعمل في عمليْن نصف وقته بالضبط، في هذه الحالة يعتبر العمل الأقدم هو العمل الرئيسي.

### وظيفة كاملة (متفرغ):

يقصد بكلمة وظيفة كاملة تلك الوظيفة التي يباشر الفرد فيها العمل 35 ساعة فأكثر خلال أسبوع اعتيادي، إلا أن بعض المهن يكون عدد ساعات العمل فيها أقل من 35 ساعة، في هذه الحالة يعتبر عدد ساعات المهنة الإعتيادية هو المعيار لكون الوظيفة كاملة.

### وظيفة جزئية (غير متفرغ):

تلك الوظيفة التي يباشر الفرد فيها العمل أقل من 35 ساعة خلال أسبوع اعتيادي، إلا إذا كان عدد ساعات العمل الاعتيادية أقل من ذلك، وفي هذه الحالة تكون الوظيفة جزئية إذا كان عدد ساعات عمل الفرد أقل من عدد الساعات الذي يباشر العاملون فيها العمل في هذه المهنة عادة.

### المهنة:

المقصود بالمهنة هي الحرفة أو نوع العمل الذي يباشره الفرد إذا كان عاملاً، أو الذي باشره سابقاً إذا كان عاطلاً عن العمل، بغض النظر عن طبيعة عمل المنشأة التي يعمل بها وبغض النظر عن مجال الدراسة أو التدريب الذي تلقاه الفرد.

### النشاط الاقتصادي:

هو نوع العمل الذي تزاوله المنشأة التي يعمل بها الفرد (بغض النظر عن مهنته) إذا كان يعمل في منشأة، أما إذا كان بائعاً متجولاً فيبين نشاطه الرئيسي الذي يزاوله، أو نوع العمل أو نوع السلعة (أو الاثنين معاً).

### الغائبون عن أعمالهم الاعتيادية:

يشمل ذلك جميع الأفراد العاملين والذين لم يزاولوا أعمالهم خلال فترة الإسناد بسبب المرض أو الإجازة، أو المتوقفين بصورة مؤقتة أو غير ذلك من الأسباب.

### الباحث عن العمل:

هو الفرد الذي يرغب في الحصول على فرصة عمل، ويقسم الباحثون عن عمل إلى فئتين:

أ- **مستعد للعمل:** هو الفرد الذي يبدي رغبة أو استعداداً للعمل إذا عرض عليه وليس هناك أي سبب يمنعه من قبول هذا العمل، ولكنه لم يفعل شيئاً للحصول عليه.

ب- **باحث نشيط عن العمل:** هو الفرد المستعد للعمل والذي قام بإجراء خطوات معينة في سبيل الحصول على فرصة عمل مثل قراءة الصحف، أو سؤال الأصدقاء، أو التسجيل في مكاتب الاستخدام، أو مراجعة أصحاب العمل، أو بأي طريقة أخرى.

## الأفراد خارج القوى العاملة:

تشمل هذه الفئة من السكان جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (ضمن القوة البشرية) ولكنهم لا يعملون ولا يبحثون عن عمل ولا حتى مستعدين للعمل سواءاً بسبب عدم رغبتهم في العمل أو لاستغنائهم عن التكسب عن طريق العمل أو لأسباب أخرى، ويصنف الأفراد خارج القوى العاملة حسب السبب في الفئات التالية:

- **الطالب المتفرغ:** هو الفرد الذي يواظب على دراسة منتظمة بهدف الحصول على مؤهل علمي معين وغير مرتبط بعمل معين خلال فترة الإسناد، ولا تدخل الأعمال المنزلية والهوايات ضمن العمل.
- **المتفرغ لأعمال المنزل:** هو الفرد (ذكر أو أنثى) غير المشتغل وغير المنتظم في دراسة معينة ويقوم بأعمال المنزل بهدف خدمة الأسرة ولا يشمل ذلك خدمة بيوت الغير مقابل أجر نقدي، أو عيني، إذ أن هذا النوع من الخدمة يعتبر ضمن العمل.
- **الزاهد في العمل:** هو الفرد الذي ينتمي لسن العمل ولكنه غير مرتبط بأي نوع من العمل خلال فترة الإسناد ولا يبحث عن عمل وحتى غير مستعد للعمل وغير منتظم في دراسة منتظمة بهدف الحصول على مؤهل علمي.
- **النزيل:** هو الفرد الذي يعيش في مؤسسة معينة مثل السجون والمصححات ودور العجزة وما شابه.
- **العاجز:** هو الفرد الذي لا يمكنه ممارسة أي نوع من العمل بسبب إصابته بمرض مزمن أو بسبب إعاقة معينة.
- **كبير السن:** هو الفرد الذي لا يعمل ولا يمكنه العمل بسبب تقدمه في السن، ويشار إلى أنه لا يوجد حد أعلى لسن الذين يستطيعون العمل.

## سنوات الدراسة:

تشمل سنوات الدراسة المنتظمة التي أتمها المبحوث بنجاح ويستثنى من ذلك سنوات الرسوب، والدراسة غير المنتظمة والدورات القصيرة (أقل من 9 شهور بانتظام).

## ساعات العمل:

تعبّر ساعات العمل عن الوقت الذي يصرفه العامل في مهنته، وتقاس ساعات العمل بطريقتين رئيسيتين:  
أ- ساعات العمل الاعتيادية: عدد ساعات العمل في الوظيفة الجزئية أو الوظيفة الكاملة والتي يمارسها الفرد عادة، وهنا يتم دمج ساعات العمل لجميع الأعمال التي يزاولها الفرد.  
ب- ساعات العمل الفعلية: عدد ساعات العمل الفعلية التي يزاول فيها الفرد عمله ويستثنى من ذلك العمل الإضافي وأوقات الوجبات والاستراحات ويتم تسجيلها للعمل الرئيسي والثانوي كلا على حده.

### أيام العمل الشهرية:

عدد الأيام التي عملها الشخص خلال الشهر، باستثناء أيام العطل، ونهاية الأسبوع، والمغادرات المرضية وغيرها المدفوعة وغير المدفوعة. وتعتبر ساعة عمل واحدة خلال اليوم كيوم عمل.

### الأجر اليومي:

الأجر النقدي الصافي المدفوع للمستخدمين بأجر من قبل أصحاب العمل. والأجور المشار إليها في هذا المسح هي أجور المستخدمين معلومي الأجر فقط (حيث أن هذا المسح يجري بالانابة).

كما أنه يتم جمع بيانات حول الأجر حسب العملة التي يتعامل بها المستخدمين بأجر (دينار، شيكل، دولار) وفي هذا التقرير يتم احتسابها بالشيكول بناء على معدل سعر الصرف في نفس فترة المسح.

## الفصل الثالث

### النتائج الأساسية

يعرض هذا الفصل النتائج الأساسية المتعلقة بالسمات الرئيسية للقوى العاملة الفلسطينية، من حيث تركيبها الديمغرافي وسماتها الاجتماعية وعلاقتها بسوق العمل وتوزيعاتها التقليدية حسب المهنة والنشاط الاقتصادي والحالة العملية ومكان العمل. كما يعرض الفصل بصورة موجزة المؤشرات الإحصائية الأساسية لواقع الأجور وأيام العمل وساعات العمل. بالإضافة إلى ذلك تبين النتائج الواردة في هذا الفصل السمات الأساسية للقوى البشرية في الأراضي الفلسطينية وتوزيعها حسب مركبات القوى العاملة الأساسية بما في ذلك العمالة التامة والعمالة المحدودة والبطالة وتوزيعاتها حسب المؤشرات التقليدية لبيان واقع القوى العاملة والعوامل المؤثرة في هيكلية وأداء سوق العمل الفلسطيني من الناحية الاجتماعية.

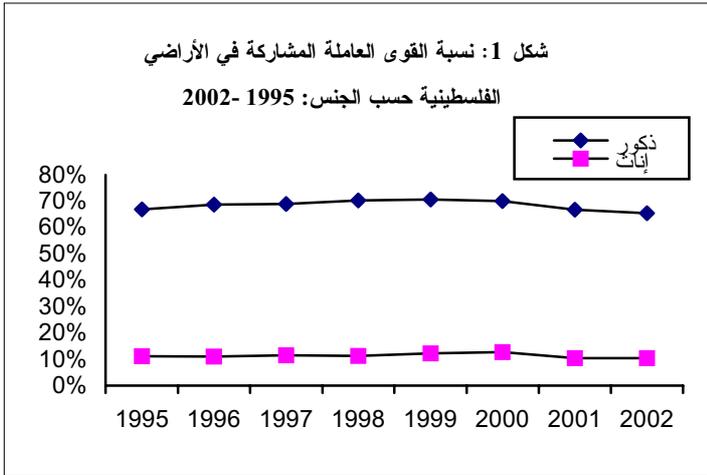
وفي ظل الإجراءات الإسرائيلية التعسفية التي قامت بها قوات الاحتلال في الأراضي الفلسطينية من حصار شامل منذ نهاية أيلول 2000 والتي مازالت مستمرة كان لا بد من إعطاء صورة حول بعض المؤشرات المتعلقة بالقوى العاملة في الأراضي الفلسطينية للأفراد 15 سنة فأكثر الذين هم داخل القوى العاملة وخارج القوى العاملة وخاصة اليائسين والمحيطين والذين صنفوا مع العاطلين عن العمل لعدم بحثهم عن العمل باعتبار أن الظروف الراهنة هي التي تسببت

في ذلك، ونوع العمالة إذا كانت تامة أو محدودة، ومعدلات البطالة حسب مقاييس ومعايير منظمة العمل الدولية<sup>1</sup> وحسب التعريف الموسع<sup>2</sup>.

### 3-1 نسبة القوى العاملة المشاركة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)

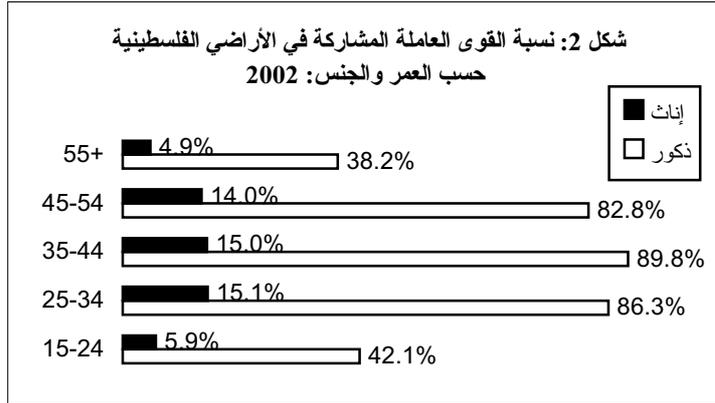
بينت نتائج المسح بأن نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية بلغت 38.1% في عام 2002 في حين بلغت 38.7% في عام 2001، حيث أشارت النتائج بأن نسبة مشاركة الذكور في

القوى العاملة إلى مجموع الذكور ضمن سن العمل انخفضت في عام 2002 إلى 65.5% مقابل 66.8% في عام 2001. في حين حافظت نسبة مشاركة الإناث في القوى العاملة على نفس المعدل 10.4% في عام 2002. (أنظر شكل 1 وجدول 2).

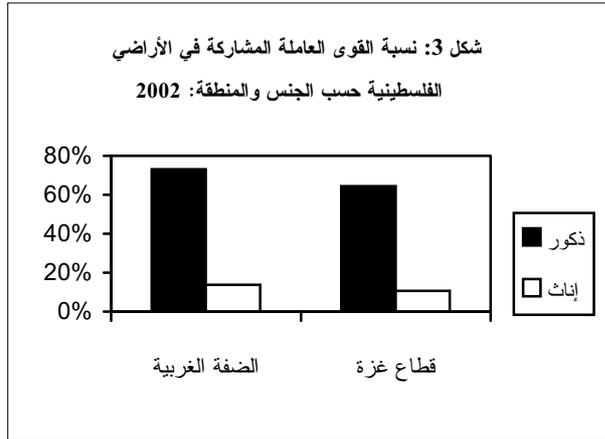


<sup>1</sup> تشمل هذه الفئة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل ولم يعملوا أبداً خلال فترة الإسناد في أي نوع من الأعمال وكانوا خلال هذه الفترة مستعدين للعمل وقاموا بالبحث عنه بإحدى الطرق مثل مطالعة الصحف، التسجيل في مكاتب الاستخدام، سؤال الأصدقاء والأقارب أو غير ذلك من الطرق.

<sup>2</sup> لقد تم احتساب عدد العاطلين عن العمل في التعريف الموسع بإضافة الأفراد خارج القوى العاملة بسبب اليأس من البحث عن عمل إلى العاطلين عن العمل حسب مقاييس ومعايير منظمة العمل الدولية.



العامة للفئة العمرية 24-15 سنة 24.4%، حيث تتوزع بواقع 42.1% للذكور مقابل 5.9% للإناث. (أنظر شكل 2 وجدول 2).



أما على صعيد نسبة القوى العاملة المشاركة على مستوى المنطقة، فقد بينت النتائج بأن نسبة القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية بلغت 40.0% من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 67.2% للذكور مقابل 12.4% للإناث، في حين بلغت نسبة القوى العاملة المشاركة في قطاع غزة 34.5%، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 62.2% للذكور مقابل 6.5% للإناث.

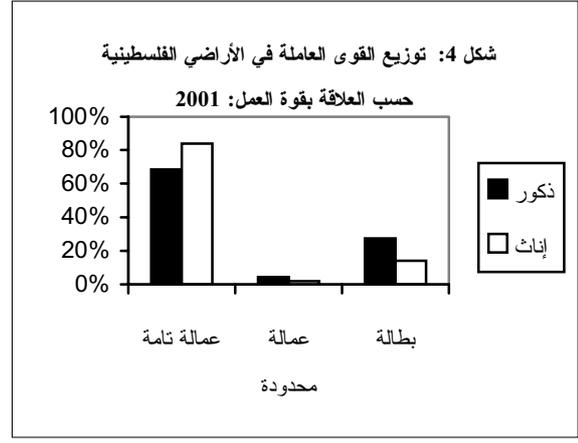
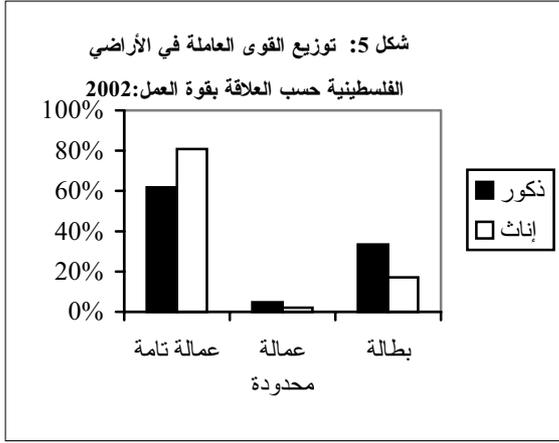
### 2-3 نسبة المشاركة في القوى العاملة (حسب التعريف الموسع):

بلغت نسبة القوى العاملة في عام 2002 في الأراضي الفلسطينية 44.6% مقابل 45.2% في العام 2001، حيث بلغت في الضفة الغربية 46.3% في العام 2002 مقابل 46.9% في العام 2001، أما في قطاع غزة فقد بلغت النسبة 41.2% في العام 2002 مقابل 42.1% في العام 2001.

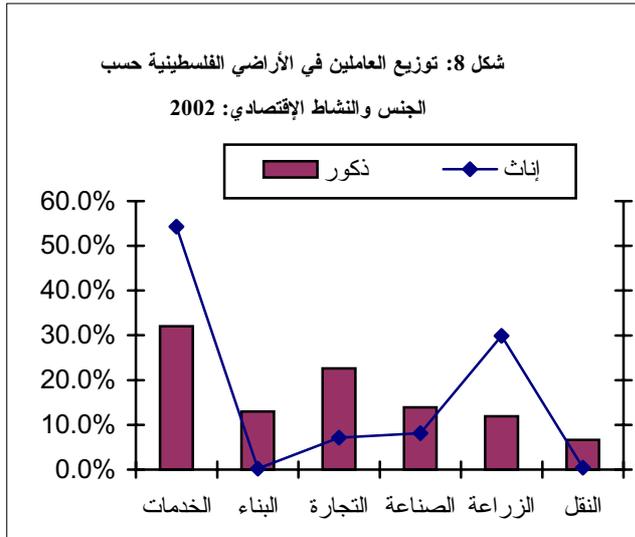
### 3-3 العلاقة بقوة العمل (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)

استمرت نسبة البطالة بالارتفاع منذ عام 2000 مقارنة مع السنوات التي سبقتها فقد ارتفعت نسبة البطالة من 14.1% في العام 2000 إلى 25.5% في العام 2001 لتصل إلى 31.3% في العام 2002. وبلغت نسبة البطالة بين الذكور 33.5% خلال عام 2002 مقابل 27.3% في عام 2001. كما بلغت نسبة البطالة بين الإناث 17.1% خلال عام 2002 مقابل 14.1% في العام 2001.

من ناحية أخرى بلغت نسبة العمالة التامة في الأراضي الفلسطينية خلال عام 2002 إلى مجموع القوى العاملة 64.4%، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 61.8% للذكور مقابل 80.9% للإناث، في حين كانت النسبة الإجمالية للعاملين بصورة تامة 70.5% في عام 2001، حيث توزعت هذه النسبة بواقع 68.4% بين الذكور مقابل 84.0% للإناث. (أنظر شكل 5 وجدول 2).



أما على صعيد التوزيع النسبي للقوى العاملة حسب المنطقة، فقد أشارت النتائج بأن القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية توزعت خلال عام 2002 حسب العلاقة بقوة العمل بواقع 66.3% عمالة تامة و 5.5% عمالة محدودة مقابل 28.2% بطالة. ولقد بلغ معدل البطالة في الضفة الغربية للذكور 30.8% و 14.0% للإناث، بينما بلغ معدل البطالة في قطاع غزة 39.0% للذكور مقابل 28.4% للإناث خلال عام 2002. (أنظر جدول 3، 4، شكل 6، 7).



### 3-4 العمالة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)

أشارت النتائج بأن العاملين يتوزعون حسب مكان العمل خلال عام 2002 بواقع 62.6% في الضفة الغربية، 27.1% في قطاع غزة مقابل 10.3% في إسرائيل والمستوطنات.

من ناحية أخرى بينت نتائج المسح خلال عام 2002 بأن 35.9% من العاملين من الأراضي الفلسطينية يعملون في الخدمات مقابل 20.0% في التجارة

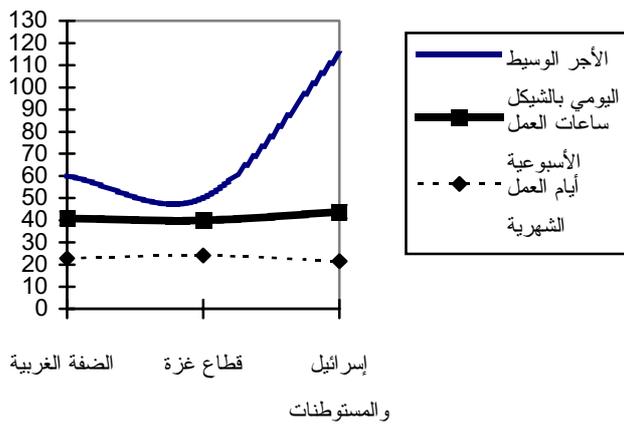
وأنشطة المطاعم والفنادق، في حين كان قطاع البناء والتشييد الأكثر تضرراً منذ العام 1995 حتى الآن حيث بلغت النسبة 10.9% في العام 2002. وتبرز النتائج بأن أنشطة الخدمات هي أكثر القطاعات في توفير فرص عمل للنساء

حيث توفر الخدمات فرص عمل لـ 54.3% من العاملات، وتوفر الزراعة فرص عمل لـ 29.9% من النساء العاملات من الأراضي الفلسطينية. (أنظر جدول 19، وشكل 8).

على صعيد آخر يتوزع العاملون حسب الحالة العملية بواقع 59.2% مستخدمون بأجر، 26.8% يعملون لحسابهم الخاص، 10.3% أعضاء أسرة بدون أجر و 3.7% أصحاب عمل. كما يتوزع العاملون حسب المهنة الرئيسية بواقع 23.8% فنيون ومتخصصون ومساعدون وكتابة، 17.5% يعملون في الحرف وما إليها من المهن، 14.2% يعملون في المهن الأولية و 12.6% عمال مهرة في الزراعة والصيد، في حين يعمل بقية العاملين في تشغيل الآلات وتجميعها بالإضافة إلى المهن الأخرى.

وتبين النتائج بأن نسبة العاملين الذكور في المهن الأولية تبلغ 16.0% مقابل 5.2% للإناث. كما أن 19.0% من العاملين الذكور يعملون كفنيين ومتخصصين ومساعدين وكتابة مقابل 48.4% للإناث. (أنظر جدول 26).

شكل 9: معدل أيام العمل الشهرية ومعدل ساعات العمل الأسبوعية والأجر الوسيط اليومي بالشيكل حسب مكان العمل: 2002



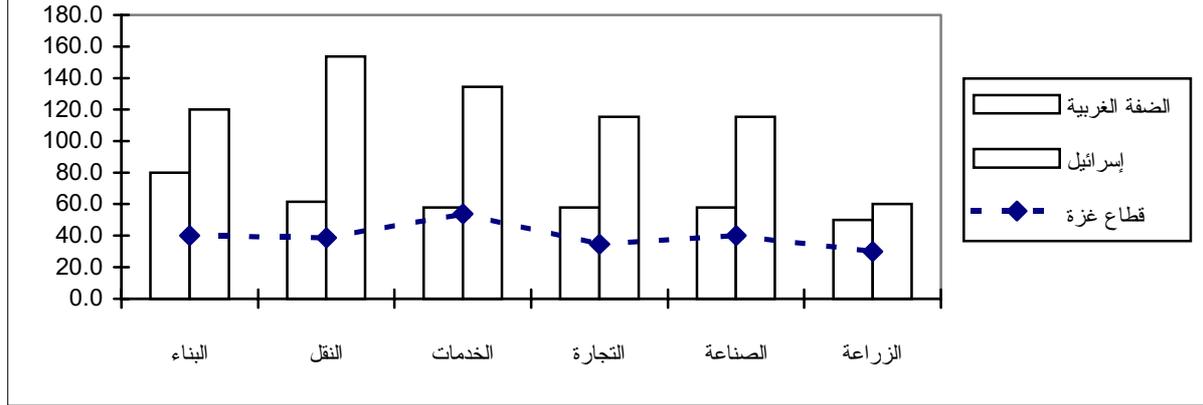
أما على صعيد معدل أيام العمل وساعات العمل والأجرة اليومية بالشيكل، فقد بينت النتائج بأن المعدل العام لأيام العمل الشهرية يبلغ 23.0 يوم عمل، حيث يتوزع هذا المعدل بواقع 22.8 للعاملين في الضفة الغربية، 24.1 يوم عمل في قطاع غزة مقابل 21.5 يوم عمل للعاملين في إسرائيل والمستوطنات. أما المعدل العام لعدد ساعات العمل الأسبوعية فقد بلغ 41.1 ساعة عمل، حيث يتوزع هذا المعدل بواقع 40.9 في الضفة الغربية، 40.0 في قطاع غزة مقابل 43.9 للعاملين في إسرائيل والمستوطنات.

وبلغ الأجر الوسيط اليومي بالشيكل للعاملين في جميع المناطق 60.0 شيكل يومياً، حيث يتوزع بواقع 60.0 شيكل في الضفة الغربية، 50.0 شيكل في قطاع غزة مقابل 115.4 شيكل للعاملين في إسرائيل والمستوطنات وذلك في العام 2002. (أنظر الجداول 38-41).

على صعيد آخر، فقد بينت نتائج المسح أن الأجر الوسيط اليومي للعاملين الذكور في الضفة الغربية بلغ 62.2 شيكل يومياً عام 2002، مقابل 53.8 شيكل يومياً للإناث العاملات في الضفة الغربية. كما بلغ الأجر الوسيط اليومي في عام 2002 للعاملين في قطاع غزة 50.0 شيكل يومياً للذكور مقابل 53.8 شيكل يومياً للإناث.

أما على صعيد الأجر الوسيط اليومي حسب النشاط الاقتصادي ومكان العمل في عام 2002، فقد أشارت نتائج المسح بأن الأجر الوسيط اليومي في قطاع الزراعة يبلغ 50.0 شيكلاً يومياً للعاملين في الضفة الغربية، و 30.0 شيكلاً للعاملين في قطاع غزة، و 60.0 شيكلاً للعاملين في إسرائيل والمستوطنات. كما أن أعلى أجر وسيط يومي للعاملين في الضفة الغربية كان في قطاع البناء والتشييد 80.0 شيكلاً، وفي قطاع غزة كان في قطاع الخدمات 53.8 شيكلاً. (أنظر الجداول 38-41، وشكل 10).

شكل 10: الأجر الوسيط اليومي بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر حسب النشاط الإقتصادي ومكان العمل: 2002



### 3-5 البطالة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)

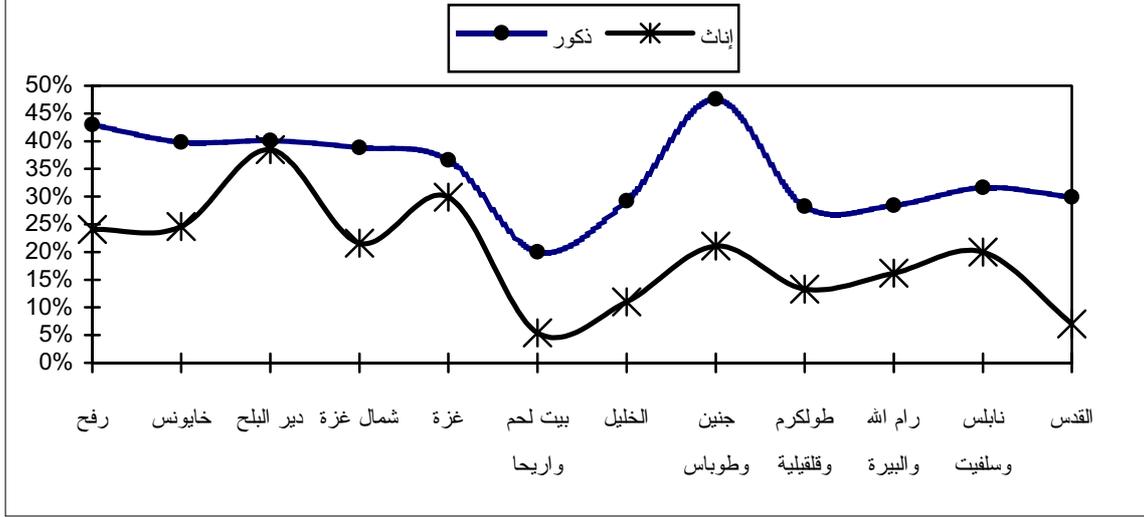
أشارت نتائج المسح بأن معدل البطالة بلغ 31.3% خلال عام 2002 من مجموع القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 33.5% بين الذكور مقابل 17.1% بين الإناث. كذلك فقد تركزت أعلى نسبة للبطالة بين الشباب في الفئة العمرية 15-24 سنة لكلا الجنسين حيث بلغت النسبة 42.6%، وتوزعت هذه النسبة بواقع 43.4% للذكور مقابل 36.7% للإناث.

أما على صعيد نسبة البطالة حسب المنطقة، فقد أشارت نتائج المسح بأن نسبة البطالة في الضفة الغربية بلغت 28.2%، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 30.8% بين الذكور مقابل 14.0% بين الإناث. وقد بلغت نسبة البطالة بين الشباب في الفئة العمرية 15-24 في الضفة الغربية 40.3%، حيث توزعت هذه النسبة بواقع 41.8% بين الذكور مقابل 29.9% بين الإناث في نفس الفئة العمرية.

وفي قطاع غزة بلغت نسبة البطالة 38.0%، وتوزعت هذه النسبة بواقع 39.0% للذكور مقابل 28.4% للإناث. كما بلغت نسبة البطالة بين الشباب في الفئة العمرية 15-24 سنة في قطاع غزة بواقع 48.2%، حيث توزعت هذه النسبة بواقع 47.0% بين الذكور مقابل 59.7% بين الإناث في نفس الفئة العمرية. (أنظر الجداول 1-4).

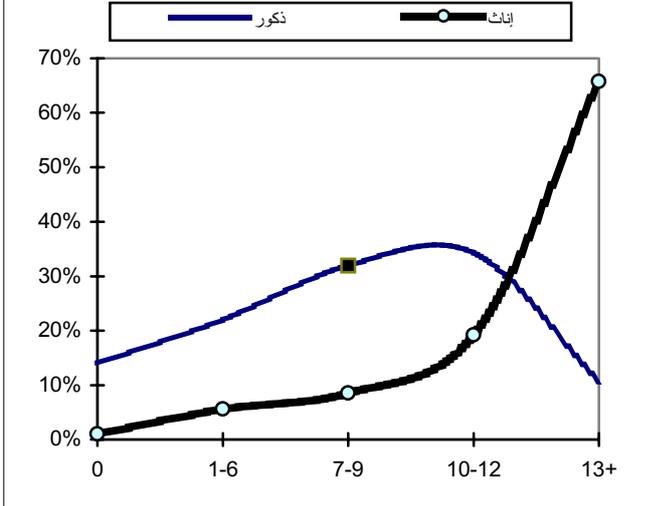
أما على صعيد نسبة البطالة حسب المحافظة في قطاع غزة، فقد أشارت النتائج إلى أن أعلى نسبة للبطالة كانت في محافظة رفح حيث بلغت 41.1%، يليها دير البلح (39.9%)، يليها خان يونس (38.5%) ثم شمال غزة (37.1%)، وقد بلغت نسبة البطالة في غزة (36.0%). وفي الضفة الغربية كانت أعلى نسبة للبطالة في جنين وطوباس (44.0%) ويليها نابلس وسلفيت (29.4%) يليها القدس (27.8%) يليها الخليل (26.7%) يليها رام الله والبيرة (25.9%) ثم طولكرم وقلقيلية (25.1%) وكانت أدنى نسبة للبطالة في بيت لحم وأريحا (17.9%). (أنظر جدول 8 وشكل 11).

شكل 11: نسبة البطالة في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة والجنس: 2002



شكل 12: توزيع العاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية

حسب سنوات الدراسة والجنس: 2002



من ناحية أخرى، بينت النتائج بأن 1.4% من الذكور العاطلين عن العمل لم يحصلوا على أي تعليم مقابل 1.0% للإناث. كما أن 22.0% من الذكور العاطلين عن العمل قد أتموا 1-6 سنوات دراسية مقابل 5.6% للإناث العاطلات عن العمل. بالإضافة إلى ذلك أشارت نتائج المسح بأن 32.0% من الذكور العاطلين عن العمل قد أتموا ما بين 7-9 سنوات دراسية مقابل 8.5% للإناث العاطلات عن العمل. كما أن 10.6% من الذكور العاطلين عن العمل قد أتموا 13 سنة دراسية فأكثر مقابل 65.7% للإناث. (انظر جدول 48، وشكل 12).

### 3-6 البطالة (حسب التعريف الموسع)

بلغ معدل البطالة في عام 2002 في الأراضي الفلسطينية 41.2%، حيث توزعت النسبة بواقع 43.2% للذكور مقابل 28.6% للإناث، أما معدل البطالة حسب المنطقة فلقد بلغ في الضفة الغربية 38.1% في حين بلغ المعدل في قطاع غزة 48.1%.

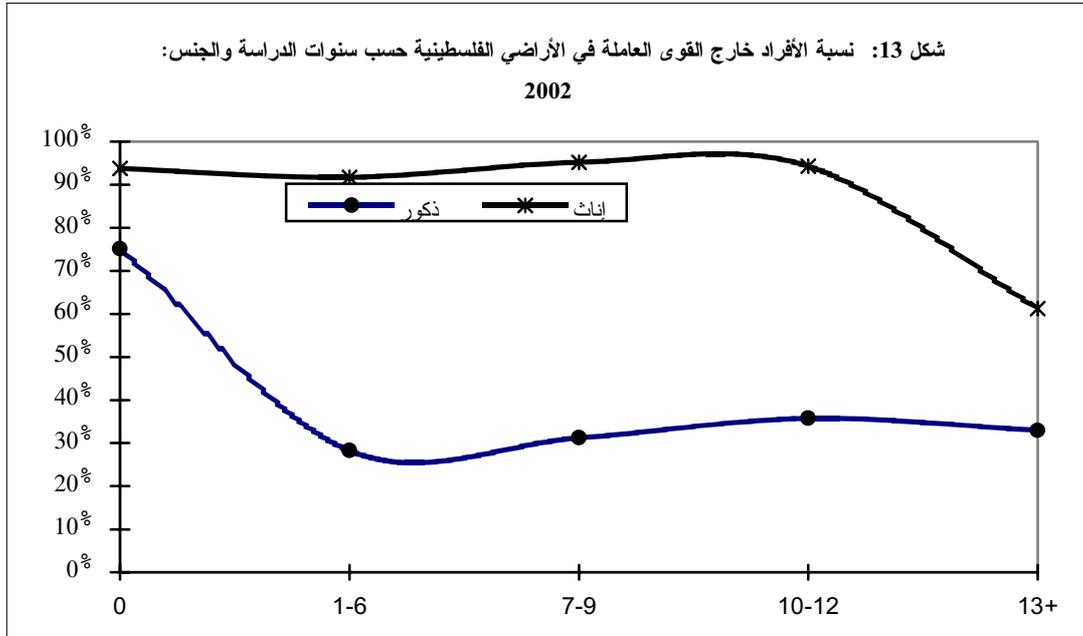
من جهة أخرى أشارت النتائج الى ان معدل البطالة كان الأعلى في صفوف العاطلين عن العمل الذين لم يحصلوا على أي تعليم فكانت بواقع 60.0%، حيث توزعت بواقع 65.0% للذكور في حين بلغت 53.3% للإناث، بينما كان أقل معدلا بين العاطلين عن العمل الذين أتموا 13 سنة دراسية فأكثر حيث بلغ المعدل 28.2%، حيث توزعت بواقع 29.0% للذكور مقابل 26.0% للإناث.

### 3-7 الأفراد خارج القوى العاملة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)

أشارت نتائج المسح بأن نسبة الأفراد 15 سنة فأكثر خارج القوى العاملة من مجمل الأفراد 15 سنة فأكثر لعام 2002 بلغت 61.9%، حيث يتوزعون بواقع 34.5 ذكور مقابل 89.6% إناث. من ناحية أخرى أفادت نتائج المسح بأن الأفراد خارج القوى العاملة يتوزعون حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة بواقع 8.5% بسبب كبر السن أو المرض، 52.0% بسبب الواجبات البيتية وأعمال المنزل، 29.0% بسبب الدراسة وحوالي 10.5% لأسباب أخرى.

على صعيد آخر بينت نتائج المسح بأن 75.6% من الأفراد ضمن الفئة العمرية 15-24 سنة خارج القوى العاملة مقابل 48.7% للأفراد 25-34 سنة و 46.4% للأفراد 35-44 سنة و 51.2% للأفراد في الفئة العمرية 45-54 سنة.

من ناحية أخرى بينت نتائج المسح بأن 89.3% من الأفراد الذين لم يتموا أي سنة دراسية غير نشيطين اقتصادياً مقابل 59.2% للأفراد الذين أتموا 1-6 سنوات دراسية، و 61.9% للأفراد الذين أتموا 7-9 سنوات دراسية، و 64.7% للأفراد الذين أتموا 10-12 سنة دراسية، و 44.3% للأفراد الذين أتموا 13 سنة دراسية فأكثر. ومن الجدير بالذكر بأن نسبة الأفراد خارج القوى العاملة من الذكور الذين أتموا 13 سنة دراسية فأكثر بلغت 33.0% مقابل 61.3% للإناث.



وأخيراً، فقد بينت نتائج المسح بأن أعلى نسبة للأفراد خارج القوى العاملة على مستوى المحافظة كانت في خانينونس حيث بلغت نسبة الأفراد خارج القوى العاملة 66.2% من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر، يليها رفح (65.6%) ويليها شمال غزة (65.5%)، ثم في غزة ودير البلح (65.2%). بينما كانت أدنى نسبة للأفراد خارج القوى العاملة في محافظات الضفة الغربية فكانت في محافظة جنين وطوباس حيث بلغت النسبة 57.6%.

## الفصل الرابع

### المنهجية

#### 4-1 استمارة المسح:

تعد استمارة المسح الأداة الرئيسية لجمع البيانات، وقد تم تصميمها اعتماداً على توصيات منظمة العمل الدولية من جهة مع المحافظة على خصوصيات المجتمع الفلسطيني من جهة أخرى، إضافة إلى أنها تحقق المواصفات الفنية لمرحلة العمل الميداني، كما تحقق متطلبات معالجة البيانات وتحليلها، وتتكون الاستمارة من أربعة بنود رئيسية:

#### 1. البيانات التعريفية:

إن الهدف الرئيسي لهذا البند هو تحديد وحدة الهدف بصورة منفردة أو وحيدة، حيث تم تحديد البيانات التي تعرف بالأسرة بصورة منفردة بما في ذلك تقسيمات تصميم العينة مثل، رمز الطبقة والقطاع، والتجمع السكاني والخلية، ورقم المسكن على الخارطة، ورقم الأسرة في عينة الخلية، واسم رب الأسرة.

#### 2. السيطرة النوعية:

في هذا البند تم وضع مجموعة من الضوابط التي من شأنها ضبط العمليات الميدانية والمكتبية وتسلسلها في المراحل التي تمر بها الاستمارة، ابتداءً بمرحلة جمع البيانات ومروراً بالتدقيق الميداني والمكتبي، ثم الترميز وإدخال البيانات والتدقيق بعد الإدخال، وانتهاءً بعملية التخزين.

#### 3. سجل الأسرة:

يشمل هذا البند مجموعة من الأسئلة العامة المتعلقة بالأسرة والتي ترصد بعض السمات الديمغرافية والاجتماعية للأسرة بما في ذلك عدد الأفراد وأعمارهم وجنسهم وحالتهم التعليمية والزواجية وغير ذلك من المؤشرات.

#### 4. قسم العمالة:

يشمل هذا البند مادة البحث الرئيسية، حيث تم استيفاء استمارة واحدة لكل فرد من أفراد الأسرة الذين أتموا 10 سنوات فأكثر بهدف التعرف على علاقتهم بسوق العمل وأهم سماتهم، من حيث الحالة العملية، والنشاط الاقتصادي والمهنة، ومكان العمل وغير ذلك من مؤشرات القوى العاملة.

#### 4-2 العينة والإطار:

#### الشمول (مجتمع الدراسة)

يتألف مجتمع الهدف من جميع الأفراد الذين تبلغ أعمارهم 10 سنوات فأكثر ويقومون بصورة اعتيادية في الأراضي الفلسطينية.

## إطار المعاينة:

يتكون إطار المعاينة من عينة شاملة تم اختيارها من تعداد السكان والمساكن والمنشآت 1997 وتتألف العينة الشاملة هذه من مناطق جغرافية متقاربة الحجم (عدد الأسر)، وهي عبارة عن مناطق العد المستخدمة في التعداد، وقد تم استخدام هذه الوحدات كوحدات معاينة أولية (PSUs) في المرحلة الأولى من عملية اختيار العينة.

## 4-2-1 تصميم العينة:

تم تصميم عينة طبقية عشوائية منتظمة تم اختيارها على مرحلتين: المرحلة الأولى تمثلت باختيار عينة طبقية عشوائية منتظمة تكونت من 481 منطقة عد. المرحلة الثانية تمثلت باختيار عينة عشوائية منتظمة من الأسر ضمن كل منطقة عد مختارة، وقد تم في كل دورة اختيار ما معدله 16 أسرة في منطقة العد الواحدة.

## توزيع العينة إلى طبقات:

لقد تم توزيع العينة إلى طبقات باستخدام أربعة مستويات:

1. توزيع العينة إلى طبقات حسب المحافظة.

2. توزيع العينة إلى طبقات حسب نوع التجمع السكاني والذي يشمل:

أ- حضر

ب- ريف

ج- مخيمات لاجئين

3. توزيع العينة إلى طبقات حيث تم تصنيف التجمعات، باستثناء المدن مراكز المحافظات، إلى ثلاث

طبقات بناءً على ملكية الأسر في هذه التجمعات للسلع المعمرة والوسائل كما جاءت في تعداد

السكان والمساكن والمنشآت 1997.

4. توزيع العينة إلى طبقات حسب حجم التجمع السكاني (عدد الأسر في التجمع).

## حجم العينة:

بلغ حجم العينة 7,559 أسرة لكل دورة، ولقد مثلت بيانات عام 2002 أربع دورات على مدار السنة (الدورات الرابعة والعشرون والخامسة والعشرون والسادسة والعشرون والسابعة والعشرون)، حيث بلغ إجمالي عدد الأسر 30,236 أسرة، وننوه إلى أن 6,715 أسرة لم يتمكن الباحثون من الوصول إليها بسبب الحصار الشديد المفروض على الأراضي الفلسطينية منذ اندلاع انتفاضة الأقصى. يعتبر مثل هذا الحجم كاف لتوفير تقديرات حول خصائص القوى العاملة الرئيسية على مستوى الأراضي الفلسطينية وعلى مستوى مجالات بحث رئيسية ومجتمعات فرعية، وكذلك لمراقبة التغيرات الجوهرية التي تطرأ على هذه الخصائص.

أما على مستوى الدورات الأربع (الرابعة والعشرون والخامسة والعشرون والسادسة والعشرون والسابعة والعشرون) فقد بلغ عدد الأفراد في الدورة الرابعة والعشرون (26,820) فرداً أعمارهم 10 سنوات فأكثر من بينهم (20,952) فرداً في سن العمل (15 سنة فأكثر) في حين كان عدد الأفراد في الدورة الخامسة والعشرون (20,113) فرداً أعمارهم 10 سنوات فأكثر من بينهم (15,765) فرداً في سن العمل (15 سنة فأكثر) وكان عدد الأفراد في الدورة السادسة والعشرون (22,182) فرداً أعمارهم 10 سنوات فأكثر من بينهم (17,295) فرداً في سن العمل (15 سنة فأكثر) أما

في الدورة السابعة والعشرون بلغ عدد الأفراد الذين أعمارهم 10 سنوات فأكثر (28,810)، من بينهم (22,513) فردا في سن العمل (15 سنة فأكثر) موزعين على 481 منطقة عد. ومن الجدير بالذكر أن الأفراد 10-14 سنة تم جمع بيانات حولهم من أجل قياس عمالة الأطفال في ذلك السن.

#### 4-2-2 تدوير العينة:

تغطي كل دورة من دورات المسح كافة مناطق عد العينة الشاملة الخاصة بمسح القوى العاملة والبالغ عددها 481 وتبقى هذه المناطق ثابتة بشكل أساسي بمرور الزمن إلا أنه يتم استبدال الأسر في نصف مناطق العد في كل دورة وبالتالي فإن هناك تقاطع بمقدار 100% من مناطق العد و 50% من الأسر بين كل دورتين متتاليتين (فصليين) من دورات مسح القوى العاملة، ويوجد نفس المقدار من التقاطع بين كل دورتين يفصلهما عام واحد. من خواص نظام تدوير العينة المستخدم أنه يتم زيارة الأسرة في دورتين متتاليتين ثم تخرج هذه الأسرة من العينة مؤقتا لمدة دورتين أخريين ثم تعود إلى العينة لمدة دورتين متتاليتين قبل أن تخرج نهائياً من العينة. من الجدير ذكره أن الأسرة في الدورات السابقة (دورة 1 إلى 11) كان يتم زيارتها في ست دورات متتالية قبل أن تخرج نهائياً من العينة، وقد قمننا بتغيير ذلك النظام ابتداءً من الدورة 12 وذلك من أجل التخفيف على الأسر المختارة في العينة على الرغم من أنه كان يؤدي إلى مقدار كبير (83.3%) من التقاطع بين عيني دورتين متتاليتين.

#### 4-3 حساب الأوزان والتقديرات وحساب التباين:

##### 4-3-1 حساب الأوزان:

تم تعديل الأوزان للتعويض عن حالات عدم الاكتمال التي تمت خلال عملية جمع البيانات.

##### 4-3-2 حساب التقديرات والتباين:

لحساب تقديرات المجاميع الإجمالية، نضرب النسبة  $(y/x)$  المقدر من المسح بعدد أفراد المجتمع الخاص بالمتغير الموجود في المقام  $(X)$ ، والذي يتم الحصول عليه من خلال الاسقاطات السكانية، حسب المعادلة التالية:

$$(1) \dots\dots\dots \hat{Y} = \frac{y}{x} X$$

ومثال ذلك عملية تقدير عدد الأشخاص النشيطين اقتصاديا من خلال ضرب معدل قوة العمل المقدر من خلال المسح بعدد الأشخاص في سن العمل والذي تم الحصول عليه من الاسقاطات السكانية.

وتكون صيغة التقدير لنسبة معينة تتعلق بالمجتمع الجزئي A على النحو التالي:

$$(2) \dots\dots\dots R_A^{\hat{}} = \frac{\hat{Y}_A}{\hat{X}_A}$$

حيث:

$R_A^{\hat{}}$  = تقدير النسبة بين متغيرين،  $X/Y$ ، في المجتمع الجزئي A.

$X_A$  = المجموع المقدر للمتغير X في المجتمع الجزئي A، حاصل الصيغة (1).

$Y_A$  = المجموع المقدر للمتغير Y في المجتمع الجزئي A، كذلك حاصل الصيغة (1).

إن المتوسطات الحسابية والنسب المئوية (Proportions) عبارة عن أنواع خاصة من النسب (Ratios)، في حالة الوسط الحسابي، يعرف المتغير  $X$  في مقام المعادلة بأنه يساوي 1 لكل عنصر لذلك فإن المقام عبارة عن مجموع الأوزان في المجتمع الجزئي. أما في حالة النسبة المئوية، فإن المتغير  $X$  في المقام أيضاً يساوي 1 لجميع العناصر. إلا أن المتغير  $Y$  في البسط هو متغير ذو حدين ويعرف بأنه يساوي إما 0 أو 1 على الترتيب اعتماداً على غياب أو وجود خاصية معينة في العنصر الذي تتم دراسته.

#### 4-4 التباين في التقديرات:

من الضروري أن يجري حساب الأخطاء المعيارية لتقديرات المسح الرئيسية حتى يتسنى للمستخدم الحصول على فكرة عن موثوقية ودقة هذه التقديرات. تم استخدام طريقة العناقيد في المستوى الأول (Ultimate Clusters) في حساب التباين وتكون المعادلات الخاصة بأي مجال للتقدير، ولمجتمع فرعي  $A$ ، ولمتغير  $Y$  على النحو التالي:

(أ) يتم تقدير التباين لصيغة تقدير مجموع ما حسب الصيغة التالية:

$$(3) \quad V\left(\hat{Y}_A\right) = \sum_h \left[ \frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left( \hat{Y}_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)^2 \right]$$

حيث:

$$(4) \quad \hat{Y}_{Ahi} = \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

و

$$(5) \quad \hat{Y}_{Ah} = \sum_i \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

إن التعبير الوارد في (3) عبارة عن صيغة غير متحيزة لتقدير التباين.

(ب) يتم تقدير التباين الخاص بصيغة التقدير لنسبة ما على النحو التالي:

$$(6) \quad V\left(\hat{R}_A\right) = \frac{1}{\hat{X}_A^2} \left[ V\left(\hat{Y}_A\right) + R_A^2 V\left(\hat{X}_A\right) - 2 R_A \text{COV}\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right) \right]$$

حيث:

$$\text{COV}\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right) = \sum_h^{\text{Dom}} \frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left( \hat{X}_{Ahi} - \frac{\hat{X}_{Ah}}{n_h} \right) \left( \hat{Y}_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)$$

تحسب

و  $\hat{V}(X_A)$  و  $\hat{V}(Y_A)$  من خلال المعادلة (3):

وتحسب  $\hat{X}_A$  من خلال المعادلة (1)، وأما  $\hat{R}_A$  فتحسب من خلال المعادلة (2).

#### 4-5 الحصر:

#### 4-5-1 التدريب والتعيين:

تم في كل دورة من دورات المسح عقد دورة تدريبية للباحثين الميدانيين والمشرفين بهدف إكسابهم المهارات الأساسية بالعمل الميداني وآليات إجراء المقابلات حتى ينجزوا عملهم بكل يسر ودقة.

والهدف من هذا التدريب هو إطلاع المتدربين على أدبيات المسوح الميدانية ومنهجية البحث، والتي تم خلالها التعرض بصورة عامة الى اساسيات البحث الميداني بما في ذلك تصميم المسوح الاحصائية وتصميم الاستمارة وآلية اجراء المقابلات، بالإضافة الى تصميم العينة واستخدام الخرائط الاحصائية ومبادئ العمل الجماعي في الميدان.

إضافة الى توضيح مواصفات وخصوصيات مسح القوى العاملة، بما في ذلك المفاهيم الرئيسية وتصميم استمارة المسح، وآلية الدخول الى بيئة المبحوث وكيفية اجراء المقابلات وطرح الأسئلة وتسجيل الاجابات من المبحوثين، بالإضافة الى آلية العمل في المسح بما في ذلك آليات الاتصال والمواصلات والسيطرة النوعية خلال العمليات الميدانية. كما تم التطرق الى كيفية تدقيق الاستمارات ميدانيا ومكتبيا، واعداد المقابلة والفحوصات الأخرى اللازمة لضبط العمل بهدف الحصول على المعلومة الدقيقة والموثوق بها.

من ناحية أخرى فقد عقدت دورة تدريبية أخرى للعاملين المكتبيين، حيث تم خلال هذه الدورة تدريب المبرمجين على رزمة Blaise ومدعم بنظام التعريب 4.2 Nafitha التي تم من خلالها إعداد برنامج إدخال البيانات وإجراء عملية إخراج الجداول الإحصائية. كما عقدت دورة تدريبية لكل من المدققين والمرمزين ومدخلي البيانات بهدف اكسابهم المهارات الأساسية اللازمة لانجاز عملهم بكل دقة، بالإضافة الى التدريب على عملية الترميز لكل من المهنة باستخدام دليل التصنيف المهني الدولي على المستوى الثالث، وعملية ترميز النشاط الاقتصادي باستخدام دليل التصنيف السلعي الموحد للصفة الغربية وقطاع غزة والمستند الى التصنيف القياسي الدولي لجميع الأنشطة الاقتصادية (التتقيح الثالث).

#### 4-6 العمل الميداني:

لقد تم تجهيز بشكل جيد لتنفيذ العمل الميداني، فقد تم اختيار أعضاء الطاقم للعمل في المشروع من ذوي الخبرة الجيدة والذين سبق لهم أن عملوا في مسوح سابقة في الجهاز. وكذلك تم تحضير لوازم العمل الميداني، حيث شمل ذلك توفير جميع مستلزمات العمل الميداني من حيث استمارات، خرائط، كشوف العينات، ... الخ. كما تم تجهيز المكاتب اللوائية للعمل وتوفير سبل الاتصال والمواصلات وتصميم نماذج ملائمة لمتابعة وقياس الانجاز الكمي والنوعي في العمل الميداني.

تم إعداد هذا التقرير بالاعتماد على بيانات الدورات الأربع التي نفذت عام 2002 والتي تم دمجها معاً، والدورات هي: الدورة الرابعة والعشرون والتي نفذت في (كانون ثاني - آذار 2002)، والخامسة والعشرون (نيسان - حزيران 2002)،

والسادسة والعشرون (تموز - أيلول 2002)، والسابعة والعشرون (تشرين أول - كانون أول 2002) وقد بلغ حجم العينة في كل دورة 7,559 أسرة، وقد تمت عملية الدمج بغض النظر عن تكرار الأسرة ما بين الدورات.

حيث كانت نتائج المقابلات النهائية على النحو التالي:

(20,640)	استمارات مكتملة (بنسبه 68.3%)
(218)	وحدة سكنية غير موجودة
(987)	حالة لا أحد في البيت
(141)	رفض التعاون مع الباحث الميداني
(1,102)	وحدة سكنية غير مأهولة
(266)	الأسرة مسافرة
(167)	لم يتوفر معلومات مفيدة أو عدم توفر مبحوث مؤهل للإجابة على أسئلة الاستمارة
(6,715)	مناطق مغلقة (لم يتم التمكن من الوصول إليها بسبب الحصار المشدد)

تم تصميم نماذج خاصة للمتابعة على صعيد استلام وتسليم الاستمارات على مختلف المستويات وكذلك على صعيد متابعة الإنجاز اليومي للباحثين وفيما يتعلق بحالات الرفض وغير الموجود، وبالنسبة للإشراف فقد تم تصميم نماذج لقياس عمليات الإشراف والمتابعة من قبل المشرفين.

لقد صاحب عملية جمع البيانات بعض الإشكالات الميدانية، والمحددات التي يجب أن تؤخذ بعين الاعتبار عند دراسة النتائج وتحليلها، وقد تمثلت بالحالات التالية:

#### حالات الرفض:

واجه الباحثون الميدانيون عدداً قليلاً من حالات الرفض (141 حالة) وتشكل ما نسبته 0.5% من مجموع أسر العينة.

#### حالات غير الموجود:

على الرغم من أنه تم سحب العينة حسب قائمة أرباب الأسر التي قام معدو القوائم بحصرها، إلا أن هناك حالات غير موجودة لبعض الأسر. وقد يعود ذلك لمجموعة من الأسباب، منها:

- أخطاء في الحصول على المعلومات من الأفراد الذين شملتهم عملية الحصر.
- أخطاء في ترقيم البيوت على الخريطة والواقع.
- أخطاء في احتساب الوحدات السكنية (غير المأهولة، قيد الإنشاء).
- أخطاء مطبعية في إدخال أسماء أرباب الأسر.
- هناك أسر تركت البيت إما بسبب السفر أو تغيير البيت أو الهجرة، بالإضافة إلى أسباب أخرى.

#### 7-4 معالجة البيانات:

تضمنت مرحلة معالجة البيانات مجموعة من الأنشطة والعمليات التي تم إجراؤها على الاستثمارات بهدف إعدادها لمرحلة التحليل، وشملت هذه المرحلة العمليات التالية:

##### 1. التدقيق قبل إدخال البيانات:

في هذه المرحلة تم إعادة عملية تدقيق جميع الاستثمارات باستخدام نفس التعليمات التي تم فيها التدقيق الميداني للتأكد من منطقية البيانات وإعادة غير المكتمل منها ثانية للميدان.

##### 2. الترميز:

في هذه المرحلة تم ترميز النشاط الاقتصادي وفقا للتصنيف السلعي الموحد للضفة الغربية وقطاع غزة حسب التصنيف الصناعي الدولي لجميع الأنشطة الاقتصادية (التفتيح الثالث)، حيث تم تصنيف النشاط الاقتصادي لجميع العاملين والعاطلين عن العمل الذي سبق لهم العمل على مستوى الحد الرابع، أي لأربع منازل عشرية. كذلك تم ترميز المهن بالاعتماد على التصنيف الدولي للمهن 1988، وتم ترميز المهنة على مستوى الحد الثالث (أي ثلاث منازل عشرية).

##### 3. إدخال البيانات:

تم تنظيم عملية إدخال البيانات في قسم أنظمة المعلومات باستخدام رزمة Blaise ومدعم بنظام التعريب 4.2 Nafitha حيث تمت برمجة الاستثمارة من خلال هذه الرزمة وقد تميز البرنامج الذي تم إعداده في الجهاز بالخواص و السمات التالية:

- إمكانية التعامل مع نسخة مطابقة للاستثمار على شاشة الحاسوب.
- القدرة على عمل جميع الفحوصات والاحتمالات الممكنة المنطقية وتسلسل البيانات في الاستثمارة.
- القدرة على التدقيق الداخلي للإجابات على الأسئلة.
- الحفاظ على الحد الأدنى من أخطاء مدخلي البيانات الرقمية أو أخطاء العمل الميداني.
- سهولة الاستخدام والتعامل مع البرنامج والمعطيات User-Friendly .
- إمكانية تحويل البيانات إلى صيغة أخرى يمكن استخدامها وتحليلها من خلال منظومات إحصائية تحليلية أخرى مثل SAS , SPSS
- إمكانية إخراج الجداول التي تلخص واقع القوى العاملة ومميزاتها والمؤشرات الإحصائية المختلفة.
- سهولة عرض البيانات المختلفة لأقسام الاستثمارة والتحكم بأي الأقسام تريد أن تعرض أو عرض لجميع الأقسام.

## الفصل الخامس

### جودة البيانات

يشمل مفهوم جودة البيانات جوانب متعددة، بدءاً بالتخطيط الأولي للمسح وانتهاء بكيفية النشر وفهم البيانات والاستفادة منها. وهناك ثلاثة مكونات أو عناصر للجودة الإحصائية: الملاءمة، ومدى التوفر في البيانات والموثوقية والمصدقية. أما الملاءمة فإنها تشتمل على السكان والمتغيرات الديمغرافية وفترة الإسناد والدورية في المسح، والمقاييس الإحصائية، ومستوى التفصيل في البيانات وإتاحة المجال لإمكانية المقارنة مع مصادر أخرى للبيانات، وهذا ما تم إنجازه بالكامل في هذا التقرير، حيث تم تطوير استمارة هذا المسح بصورة تسمح بإجراء مقارنات مع مسح القوى العاملة الذي كان يجريه مكتب الإحصاء المركزي الإسرائيلي، مع إجراء بعض التعديلات التي تتناسب مع المقاييس الدولية من جهة وواقع سوق العمل الفلسطيني من جهة أخرى.

البيانات الديمغرافية حول السكان بما في ذلك نسبة الجنس حسب الفئات العمرية تفيد بجودة البيانات واتساقها، كما ان مختلف الفحوص الخارجية والداخلية أفادت بأن البيانات ذات جودة عالية.

أما العنصر الثاني من عناصر الجودة فإنه يتمثل في مدى توفر البيانات، وفي هذا السياق يشار إلى أن هذا التقرير يمثل إحدى اللبانات في سلسلة تقارير مسح القوى العاملة التي تبين المعدلات السنوية للبطالة والنشاط الاقتصادي والسمات الأساسية للقوى العاملة، وتتيح المجال لإجراء المقارنات واحتساب التغيرات التي تطرأ على المؤشرات الأساسية المؤثرة في أداء سوق العمل. ومن المخطط إصدار تقارير سنوية لتوفير بيانات على شكل سلسلة زمنية لجميع المؤشرات الأساسية لسوق العمل الفلسطيني.

يعرض هذا الفصل العنصر الثالث من عناصر الجودة وهو المصدقية أو موثوقية البيانات. يشمل هذا العنصر تصميم العينة وأدوات القياس ومعالجة البيانات بالإضافة إلى الإطار المعتمد في القياس وعدم التجاوب والشمول. لقد تم توثيق منهجية العمل في المسح بصورة تفصيلية في المواضيع المتعلقة بتصميم الأدوات الخاصة بالمسح وتصميم العينة وإجراءات القياس. (أنظر الفصل الرابع).

لقد تم دراسة جداول التباين لأهم المؤشرات التي وردت في التقرير لضمان مصداقيتها، حيث تم دراسة مدى مصداقية البيانات والمعلومات المتعلقة بهذه المتغيرات من حيث فترات الثقة للتقدير Confidence Interval، والخطأ المعياري Standard Error لبيان مقدار الخطأ المعياري في قيم التقديرات للمتغيرات المختلفة الناجمة عن دراسة عينة ممثلة للمجتمع بدلاً من دراسة كل المجتمع. بالإضافة إلى الخطأ النسبي Relative Error من أجل بيان العلاقة بين الخطأ المعياري وقيمة التقدير. كما تم دراسة تأثير استخدام التصميم الحالي للعينة (التصميم المركب Complex Design) على الخطأ المعياري فيما لو تم استخدام التصميم العشوائي البسيط Simple Random Sampling Design. حيث أشارت النتائج إلى أن البيانات والتقديرات ذات مصداقية عالية من ناحية إحصائية (صغر حجم الخطأ النسبي)

على صعيد المجاميع الأساسية الإجمالية والمتعلقة بنسبة البطالة ونسبة المشاركة بالقوى العاملة. وينطبق ذلك أيضاً على المؤشرات المتعلقة بالذكور، في حين تقل المصدافية لمعظم المتغيرات (يزداد حجم الخطأ النسبي) لدى التقديرات المتعلقة بالإناث وذلك بسبب قلة عدد المشاهدات للإناث.

أما بخصوص الأخطاء غير الإحصائية، فقد أشارت تقارير العمل الميداني بأن الباحثين الميدانيين واجهوا بعض الإشكاليات في معرفة عمر المبحوث خصوصاً لأولئك المتقدمين بالسن حيث كانوا يعتمدون على الأحداث التي مرت بالمجتمع في تقدير أعمارهم في ظل عدم توفر وثائق تحدد تاريخ الميلاد باليوم والشهر.

كما أن الاستجابة لبعض المتغيرات مثل عدد أيام العمل في الشهر الماضي ومقدار الأجرة اليومية أو الأسبوعية أو الشهرية كانت غير دقيقة في بعض الأحيان، وقد يعود ذلك لسببين رئيسيين: الأول يتمثل في كون الأمور المالية واحدة من الأمور الحساسة التي تنطوي على عدم يقين بدرجة معينة في كل المسوح الإحصائية، أما السبب الثاني فقد يعود لطبيعة الدراسة التي تجرى بالإناث، حيث أن المبحوث الواحد يجيب على جميع الأسئلة المتعلقة بأفراد أسرة المبحوث الذي ينطوي بطبيعة الحال على عدم الدقة في بعض التفاصيل الخاصة بساعات العمل وأيام العمل والأجرة اليومية وغير ذلك من المفاهيم.

كذلك فقد صاحب مجريات المسح أخطاء عدم الاستجابة بسبب عدم وجود الأسرة في الوحدة السكنية خلال زيارات الباحث الميداني، أو رفض الأسرة التعاون في إعطاء بيانات. لقد بلغت نسبة عدم الاستجابة الإجمالية 21.0% وتعتبر هذه النسبة قليلة نسبياً إذا ما قورنت بمسوح القوى العاملة التي تجرى في الدول الأخرى، كذلك بلغت نسبة حالات الرفض حوالي 0.5% فقط. من ناحية أخرى من الصعوبة بمكان تحديد مقدار التحيز الناتج عن هذه النسبة.

بالإضافة إلى ذلك فإن بعض الأخطاء قد تعزى إلى عدم فهم المبحوثين لأسئلة الاستمارة، أو عدم طرح الباحثين للأسئلة بالصورة المطلوبة. لقد حاول فريق البحث التقليل من نسبة الأخطاء التي تعزى لهذا المصدر من خلال التركيز في عملية التدريب للباحثين والمشرفين الميدانيين على هذه القضايا. إلا أن هذه الأخطاء تقل تدريجياً حيث تتراكم الخبرة لدى الفريق الميداني بصورة مطردة، لا سيما وأن فريق العمل الميداني يتألف من باحثين دائمين يقومون بإجراء العمل في كل دورة من دورات المسح.

كان للإجراءات الإسرائيلية التعسفية ضد الشعب الفلسطيني والتي تمثل بعضها في إغلاق التجمعات السكانية أو فرض منع التجول عليها أثر كبير في جودة البيانات الإحصائية من أهمها:

1. ارتفاع نسبة عدم الاكتمال بين الأسر لأسباب تعود إلى عدم التمكن من الوصول إليها بسبب إغلاق الطرق أو منع التجول. حيث كانت تتراوح النسب قبل الانتفاضة من 11%-13% وخلال الانتفاضة وصلت إلى 40%.
2. عدم التمكن من جمع بيانات عن نسبة كبيرة من الأسر في الموعد المحدد لها، حيث أن عينة مسح القوى العاملة في الأساس موزعة حسب الأسبوع، ولكل منطقة عد أسبوع محدد لجمع بياناته، ففي كثير من الأحيان تم تأجيل موعد زيارة الأسر عن الموعد المحدد لها وتم زيارتها في وقت لاحق مما أدى أحيانا إلى التقليل من دقة البيانات التي تعتمد على الذاكرة لفترة أطول.
3. التقليل من نسبة إعادة المقابلة الميدانية لفحص جودة البيانات .

4. من أهم مشاكل عدم الاكتمال هو عدم اكتمال منطقة العد بأكملها بسبب الإغلاق، ومن أهم العوامل المؤثرة على معدل البطالة هو الإغلاق، فاستبعاد المناطق المغلقة واستبدالها بمناطق غير مغلقة يجعل من البيانات أكثر تحيزاً للمناطق غير المغلقة.

5. الخلط أحياناً بين المساعدات الإنسانية والهدف من المسح، فالمبحوث أحياناً يخفي بعض المعلومات للحصول على المساعدات الإنسانية والتي انتشرت في الآونة الأخيرة بشكل كبير وخاصة أن هدف المسح جمع مؤشرات حول البطالة والتي لها علاقة مباشرة بالمساعدات.

6. انقطاع إدارة المشروع عن فريق العمل الميداني في قطاع غزة.



## المراجع العربية

1. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2000. مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقرير السنوي: 1999. رام الله - فلسطين.
2. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2000. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (كانون ثاني-آذار 2000). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 16). رام الله - فلسطين.
3. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2000. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (نيسان-حزيران 2000). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 17). رام الله - فلسطين.
4. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2000. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تموز-أيلول 2000). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 18). رام الله - فلسطين.
5. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2001. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تشرين أول-كانون أول 2000). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 19). رام الله - فلسطين.
6. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2001. مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقرير السنوي: 2000. رام الله - فلسطين.
7. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2001. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (كانون ثاني-آذار 2001)، الربع الأول من عام 2001. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 20). رام الله - فلسطين.
8. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2001. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (نيسان-حزيران، 2001)، الربع الثاني من عام 2001. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 21). رام الله - فلسطين.
9. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2001. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تموز-أيلول 2001)، الربع الثالث من عام 2001. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 22). رام الله - فلسطين.
10. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2002. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تشرين أول-كانون أول 2001)، الربع الرابع من عام 2001. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 23). رام الله - فلسطين.
11. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2002. مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقرير السنوي: 2001. رام الله - فلسطين.
12. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2002. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (كانون ثاني-آذار 2002)، الربع الأول من عام 2002. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 24). رام الله - فلسطين.
13. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2002. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (نيسان-حزيران، 2002)، الربع الثاني من عام 2002. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 25). رام الله - فلسطين.
14. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2002. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تموز-أيلول 2002)، الربع الثالث من عام 2002. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 26). رام الله - فلسطين.
15. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2003. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تشرين أول-كانون أول 2002)، الربع الرابع من عام 2002. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 27). رام الله - فلسطين.

## الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

### ملحق خاص حول

### البطالة حسب التعريف الموسع

2002

بلغت نسبة البطالة (حسب التعريف الموسع) بين القوى العاملة 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية 41.2%، بواقع 38.1% في الضفة الغربية مقابل 48.1 في قطاع غزة.

بلغ معدل البطالة بين القوى العاملة 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب الفئات العمرية والجنس (تعريف موسع) كما يلي (%):

العمر	ذكور	إناث	المجموع
19-15	63.5	80.0	64.7
24-20	51.7	50.0	51.4
29-25	42.1	27.3	39.9
34-30	38.9	23.5	36.8
39-35	38.0	15.4	35.2
44-40	34.7	16.7	32.1
49-45	36.7	14.3	33.9
+50	39.5	15.4	36.4
المعدل العام	43.2	28.6	41.2

بلغ معدل البطالة بين القوى العاملة 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب الفئات العمرية والمنطقة (تعريف موسع) كما يلي (%):

العمر	الضفة الغربية	قطاع غزة	المجموع
19-15	57.8	71.4	62.1
24-20	47.9	57.8	51.1
29-25	37.6	44.7	39.9
34-30	34.5	43.6	37.3
39-35	32.4	42.9	51.4
44-40	28.1	42.3	32.5
49-45	30.8	38.9	33.3
+50	34.8	45.2	38.0
المعدل العام	38.1	48.1	41.2

بلغ معدل البطالة بين القوى العاملة 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب سنوات الدراسة والجنس (تعريف موسع) كما يلي (%):

سنوات الدراسة	ذكور	إناث	المجموع
0	65.0	53.3	60.0
6-1	51.1	21.4	48.3
9-7	46.6	16.7	44.9
12-10	42.7	30.0	41.7
+13	29.0	26.0	28.2
<b>المعدل العام</b>	<b>43.2</b>	<b>28.6</b>	<b>41.2</b>

بلغ معدل البطالة بين القوى العاملة 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب سنوات الدراسة والمنطقة (تعريف موسع) كما يلي (%):

سنوات الدراسة	الضفة الغربية	قطاع غزة	المجموع
0	52.2	72.7	58.8
6-1	42.6	56.9	47.6
9-7	42.2	53.4	45.4
12-10	40.0	46.2	41.9
+13	25.2	34.4	28.2
<b>المعدل العام</b>	<b>38.1</b>	<b>48.1</b>	<b>41.2</b>

**الجدول**  
**Tables**

جدول 1: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة وأهم سمات القوى العاملة: 1995-2002

Table 1: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Region and Labour Force Status: 1995-2002

#: In thousands

العدد: بالآلاف

Region	العلاقة بقوة العمل														المنطقة
	Labour Force Status								العلاقة بقوة العمل						
	المجموع Total		بطالة Unemployment		عمالة محدودة Underemployment		عمالة تامة Employment		المجموع Total		خارج القوى العاملة Outside Labour Force		داخل القوى العاملة In the Labour Force		
# عدد	% نسبة	# عدد	% نسبة	# عدد	% نسبة	# عدد	% نسبة	# عدد	% نسبة	# عدد	% نسبة	# عدد	% نسبة		
<b>PT</b>															الأراضي الفلسطينية
1995	513	100	96	18.2	108	21.1	309	60.7	1,320	100	807	61.0	513	39.0	1995
1996	561	100	132	23.8	67	11.9	362	64.3	1,399	100	838	60.0	561	40.0	1996
1997	602	100	121	20.3	57	9.3	424	70.4	1,479	100	877	59.5	602	40.5	1997
1998	640	100	91	14.4	42	6.5	507	79.1	1,539	100	899	58.6	640	41.4	1998
1999	667	100	79	11.8	36	5.4	552	82.8	1,604	100	937	58.4	667	41.6	1999
2000	695	100	98	14.1	35	5.0	562	80.9	1,674	100	979	58.5	695	41.5	2000
2001	682	100	174	25.5	27	4.0	481	70.5	1,759	100	1,077	61.3	682	38.7	2001
2002	707	100	221	31.3	31	4.3	455	64.4	1,856	100	1,149	61.9	707	38.1	2002
<b>WB</b>															الضفة الغربية
1995	358	100	50	13.9	74	20.7	234	65.3	883	100	525	59.4	358	40.6	1995
1996	392	100	77	19.6	50	12.8	265	67.6	934	100	542	58.0	392	42.0	1996
1997	426	100	74	17.3	49	11.6	303	71.1	986	100	560	56.8	426	43.2	1997
1998	452	100	52	11.5	38	8.4	362	80.1	1,023	100	571	55.8	452	44.2	1998
1999	462	100	44	9.5	32	7.0	386	83.5	1,064	100	602	56.6	462	43.4	1999
2000	483	100	58	12.1	30	6.2	395	81.7	1,108	100	625	56.4	483	43.6	2000
2001	482	100	106	22.0	23	4.8	353	73.2	1,160	100	678	58.5	482	41.5	2001
2002	488	100	138	28.2	27	5.5	323	66.3	1,221	100	733	60.0	488	40.0	2002
<b>GS</b>															قطاع غزة
1995	155	100	46	29.4	34	22.0	75	48.6	437	100	282	64.6	155	35.4	1995
1996	169	100	55	32.5	17	10.0	97	57.5	465	100	296	63.6	169	36.4	1996
1997	176	100	47	26.8	8	4.4	121	68.8	493	100	317	64.3	176	35.7	1997
1998	188	100	39	20.9	4	2.3	145	76.8	516	100	328	63.6	188	36.4	1998
1999	205	100	35	16.9	4	1.9	166	81.2	540	100	335	62.0	205	38.0	1999
2000	212	100	40	18.7	5	2.3	167	79.0	566	100	354	62.5	212	37.5	2000
2001	200	100	68	34.2	4	1.9	128	63.9	599	100	399	66.6	200	33.4	2001
2002	219	100	83	38.0	4	1.8	132	60.2	635	100	416	65.5	219	34.5	2002

جدول 2: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2002

Table 2: Percentage Distribution of Population Aged 10 Years and Over in the PT by Age, Sex and Labour Force Status: 2002

Age and Sex	المجموع Total	سمات القوى العاملة						العمر والجنس
		Labour Force Status		المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	
		خارج قوة العمل Outside LF	داخل قوة العمل In LF					
<b>Both Sexes</b>								كلا الجنسين
10-14	100	99.4	0.6	100	18.8	4.1	77.1	14-10
15-24	100	75.6	24.4	100	42.6	4.8	52.6	24-15
25-34	100	48.7	51.3	100	31.1	4.5	64.4	34-25
35-44	100	46.4	53.6	100	27.9	4.6	67.5	44-35
45-54	100	51.2	48.8	100	23.7	3.6	72.7	54-45
55+	100	80.3	19.7	100	18.0	1.4	80.6	+55
<b>Total (15years and Over)</b>	<b>100</b>	<b>61.9</b>	<b>38.1</b>	<b>100</b>	<b>31.3</b>	<b>4.3</b>	<b>64.4</b>	المجموع (15 سنة فأكثر)
<b>Males</b>								ذكور
10-14	100	99.0	1.0	100	21.3	4.8	73.9	14-10
15-24	100	57.9	42.1	100	43.4	5.0	51.6	24-15
25-34	100	13.7	86.3	100	33.3	5.0	61.7	34-25
35-44	100	10.2	89.8	100	30.9	5.0	64.1	44-35
45-54	100	17.2	82.8	100	26.7	3.9	69.4	54-45
55+	100	61.8	38.2	100	20.3	1.5	78.2	+55
<b>Total (15years and Over)</b>	<b>100</b>	<b>34.5</b>	<b>65.5</b>	<b>100</b>	<b>33.5</b>	<b>4.7</b>	<b>61.8</b>	المجموع (15 سنة فأكثر)
<b>Females</b>								إناث
10-14	100	99.8	0.2	100	5.0	-	95.0	14-10
15-24	100	94.1	5.9	100	36.7	3.3	60.0	24-15
25-34	100	84.9	15.1	100	18.0	1.7	80.3	34-25
35-44	100	85.0	15.0	100	9.0	1.9	89.1	44-35
45-54	100	86.0	14.0	100	5.5	1.9	92.6	54-45
55+	100	95.1	4.9	100	3.6	1.1	95.3	+55
<b>Total (15years and Over)</b>	<b>100</b>	<b>89.6</b>	<b>10.4</b>	<b>100</b>	<b>17.1</b>	<b>2.0</b>	<b>80.9</b>	المجموع (15 سنة فأكثر)

جدول 3: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2002

Table 3: Percentage Distribution of Population Aged 10 Years and Over in the WB by Age, Sex and Labour Force Status: 2002

Age and Sex	المجموع Total	سمات القوى العاملة						العمر والجنس
		Labour Force Status			سمات القوى العاملة			
		خارج قوة العمل Outside LF	داخل قوة العمل In LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	
<b>Both Sexes</b>								كلا الجنسين
10-14	100	99.2	0.8	100	14.9	5.0	80.1	14-10
15-24	100	72.7	27.3	100	40.3	6.2	53.5	24-15
25-34	100	47.3	52.7	100	28.6	5.6	65.8	34-25
35-44	100	45.8	54.2	100	23.4	5.9	70.7	44-35
45-54	100	49.7	50.3	100	20.4	4.6	75.0	54-45
55+	100	79.3	20.7	100	14.3	1.7	84.0	+55
<b>Total (15years and Over)</b>	<b>100</b>	<b>60.0</b>	<b>40.0</b>	<b>100</b>	<b>28.2</b>	<b>5.5</b>	<b>66.3</b>	المجموع (15 سنة فأكثر)
<b>Males</b>								ذكور
10-14	100	98.8	1.2	100	17.1	6.2	76.7	14-10
15-24	100	53.6	46.4	100	41.8	6.6	51.6	24-15
25-34	100	13.8	86.2	100	31.3	6.4	62.3	34-25
35-44	100	10.7	89.3	100	26.3	6.6	67.1	44-35
45-54	100	17.7	82.3	100	23.8	5.0	71.2	54-45
55+	100	61.2	38.8	100	16.3	1.7	82.0	+55
<b>Total (15years and Over)</b>	<b>100</b>	<b>32.8</b>	<b>67.2</b>	<b>100</b>	<b>30.8</b>	<b>6.1</b>	<b>63.1</b>	المجموع (15 سنة فأكثر)
<b>Females</b>								إناث
10-14	100	99.7	0.3	100	5.0	-	95.0	14-10
15-24	100	92.8	7.2	100	29.9	3.6	66.5	24-15
25-34	100	82.2	17.8	100	15.0	1.6	83.4	34-25
35-44	100	82.9	17.1	100	7.5	2.0	90.5	44-35
45-54	100	82.5	17.5	100	4.3	2.2	93.5	54-45
55+	100	94.0	6.0	100	4.1	1.3	94.6	+55
<b>Total (15years and Over)</b>	<b>100</b>	<b>87.6</b>	<b>12.4</b>	<b>100</b>	<b>14.0</b>	<b>2.2</b>	<b>83.8</b>	المجموع (15 سنة فأكثر)

جدول 4: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في قطاع غزة حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2002

Table 4: Percentage Distribution of Population Aged 10 Years and Over in GS by Age, Sex and Labour Force Status: 2002

Age and Sex	المجموع Total	سمات القوى العاملة						العمر والجنس
		Labour Force Status		المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	
		خارج قوة العمل Outside LF	داخل قوة العمل In LF					
<b>Both Sexes</b>								كلا الجنسين
10-14	100	99.7	0.3	100	26.6	3.3	70.1	14-10
15-24	100	80.5	19.5	100	48.2	1.5	50.3	24-15
25-34	100	51.7	48.3	100	36.6	2.0	61.4	34-25
35-44	100	47.5	52.5	100	37.2	2.0	60.8	44-35
45-54	100	54.1	45.9	100	30.5	1.6	67.9	54-45
55+	100	82.4	17.6	100	27.7	0.7	71.6	+55
<b>Total (15years and Over)</b>	<b>100</b>	<b>65.5</b>	<b>34.5</b>	<b>100</b>	<b>38.0</b>	<b>1.8</b>	<b>60.2</b>	المجموع (15 سنة فأكثر)
<b>Males</b>								ذكور
10-14	100	99.4	0.6	100	35.6	-	64.4	14-10
15-24	100	65.3	34.7	100	47.0	1.5	51.5	24-15
25-34	100	13.7	86.3	100	37.4	2.0	60.6	34-25
35-44	100	9.2	90.8	100	39.7	2.0	58.3	44-35
45-54	100	16.3	83.7	100	32.2	1.7	66.1	54-45
55+	100	63.2	36.8	100	30.0	0.8	69.2	+55
<b>Total (15years and Over)</b>	<b>100</b>	<b>37.8</b>	<b>62.2</b>	<b>100</b>	<b>39.0</b>	<b>1.8</b>	<b>59.2</b>	المجموع (15 سنة فأكثر)
<b>Females</b>								إناث
10-14	100	100.0	-	-	-	-	-	14-10
15-24	100	96.3	3.7	100	59.7	2.2	38.1	24-15
25-34	100	90.4	9.6	100	28.9	2.4	68.7	34-25
35-44	100	89.4	10.6	100	14.1	1.3	84.6	44-35
45-54	100	92.6	7.4	100	10.9	0.7	88.4	54-45
55+	100	97.5	2.5	100	1.5	-	98.5	+55
<b>Total (15years and Over)</b>	<b>100</b>	<b>93.5</b>	<b>6.5</b>	<b>100</b>	<b>28.4</b>	<b>1.7</b>	<b>69.9</b>	المجموع (15 سنة فأكثر)

جدول 5: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2002

**Table 5: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 2002**

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	Labour Force Status			سمات القوى العاملة			عدد السنوات الدراسية والجنس
		خارج قوة العمل Outside LF	داخل قوة العمل In LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	
<b>Both Sexes</b>								كلا الجنسين
0	100	89.3	10.7	100	17.4	1.6	81.0	0
1-6	100	59.2	40.8	100	37.9	4.8	57.3	6-1
7-9	100	61.9	38.1	100	37.3	4.6	58.1	9-7
10-12	100	64.7	35.3	100	33.6	4.7	61.7	12-10
13+	100	44.3	55.7	100	18.9	3.3	77.8	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>61.9</b>	<b>38.1</b>	<b>100</b>	<b>31.3</b>	<b>4.3</b>	<b>64.4</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>								ذكور
0	100	75.1	24.9	100	29.2	1.7	69.1	0
1-6	100	28.2	71.8	100	41.3	5.0	53.7	6-1
7-9	100	31.2	68.8	100	38.9	4.8	56.3	9-7
10-12	100	35.8	64.2	100	34.9	4.9	60.2	12-10
13+	100	33.0	67.0	100	17.5	3.9	78.6	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>34.5</b>	<b>65.5</b>	<b>100</b>	<b>33.5</b>	<b>4.7</b>	<b>61.8</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>								إناث
0	100	93.8	6.2	100	2.2	1.6	96.2	0
1-6	100	91.7	8.3	100	7.6	2.1	90.3	6-1
7-9	100	95.2	4.8	100	12.7	1.8	85.5	9-7
10-12	100	94.3	5.7	100	18.2	3.1	78.7	12-10
13+	100	61.3	38.7	100	22.5	1.8	75.7	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>89.6</b>	<b>10.4</b>	<b>100</b>	<b>17.1</b>	<b>2.0</b>	<b>80.9</b>	<b>المجموع</b>

جدول 6: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2002

**Table 6: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the WB by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 2002**

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	سمات القوى العاملة						عدد السنوات الدراسية والجنس
		خارج قوة العمل Outside LF	داخل قوة العمل In LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	
<b>Both Sexes</b>								كلا الجنسين
0	100	88.0	12.0	100	12.3	2.0	85.7	0
1-6	100	60.8	39.2	100	32.3	6.4	61.3	6-1
7-9	100	59.7	40.3	100	34.7	5.7	59.6	9-7
10-12	100	61.5	38.5	100	31.6	6.0	62.4	12-10
13+	100	41.9	58.1	100	15.7	4.2	80.1	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>60.0</b>	<b>40.0</b>	<b>100</b>	<b>28.2</b>	<b>5.5</b>	<b>66.3</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>								ذكور
0	100	73.6	26.4	100	23.1	2.1	74.8	0
1-6	100	30.2	69.8	100	35.9	7.0	57.1	6-1
7-9	100	29.3	70.7	100	36.4	6.0	57.6	9-7
10-12	100	33.6	66.4	100	33.1	6.3	60.6	12-10
13+	100	30.6	69.4	100	15.3	5.2	79.5	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>32.8</b>	<b>67.2</b>	<b>100</b>	<b>30.8</b>	<b>6.1</b>	<b>63.1</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>								إناث
0	100	92.1	7.9	100	2.0	1.9	96.1	0
1-6	100	90.1	9.9	100	7.8	2.4	89.8	6-1
7-9	100	93.8	6.2	100	13.2	1.9	84.9	9-7
10-12	100	92.1	7.9	100	17.9	3.2	78.9	12-10
13+	100	58.1	41.9	100	16.7	1.7	81.6	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>87.6</b>	<b>12.4</b>	<b>100</b>	<b>14.0</b>	<b>2.2</b>	<b>83.8</b>	<b>المجموع</b>

جدول 7: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2002

Table 7: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in GS by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 2002

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	Labour Force Status				سمات القوى العاملة			عدد السنوات الدراسية والجنس
		خارج قوة العمل Outside LF	داخل قوة العمل In LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment		
<b>Both Sexes</b>									كلا الجنسين
0	100	91.6	8.4	100	30.6	0.8	68.6	0	0
1-6	100	55.8	44.2	100	48.6	1.7	49.7	6-1	6-1
7-9	100	66.8	33.2	100	44.2	1.8	54.0	9-7	9-7
10-12	100	70.2	29.8	100	38.0	2.0	60.0	12-10	12-10
13+	100	48.7	51.3	100	25.4	1.6	73.0	+13	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>65.5</b>	<b>34.5</b>	<b>100</b>	<b>38.0</b>	<b>1.8</b>	<b>60.2</b>		المجموع
<b>Males</b>									ذكور
0	100	77.2	22.8	100	39.6	1.1	59.3	0	0
1-6	100	24.6	75.4	100	50.4	1.8	47.8	6-1	6-1
7-9	100	35.7	64.3	100	45.2	1.9	52.9	9-7	9-7
10-12	100	40.2	59.8	100	38.8	1.9	59.3	12-10	12-10
13+	100	37.2	62.8	100	21.7	1.4	76.9	+13	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>37.8</b>	<b>62.2</b>	<b>100</b>	<b>39.0</b>	<b>1.8</b>	<b>59.2</b>		المجموع
<b>Females</b>									إناث
0	100	97.2	2.8	100	2.9	-	97.1	0	0
1-6	100	95.8	4.2	100	6.7	-	93.3	6-1	6-1
7-9	100	98.0	2.0	100	9.6	1.1	89.3	9-7	9-7
10-12	100	97.7	2.3	100	19.5	2.6	77.9	12-10	12-10
13+	100	67.6	32.4	100	37.3	2.0	60.7	+13	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>93.5</b>	<b>6.5</b>	<b>100</b>	<b>28.4</b>	<b>1.7</b>	<b>69.9</b>		المجموع

جدول 8: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة/ المنطقة (مكان الإقامة) والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2002

Table 8: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Governorate/District (Place of Residence), Sex and Labour Force Status: 2002

Governorate/District (Place of Residence)	المجموع Total			Labour Force Status									سمات القوى العاملة									المحافظة/ المنطقة (مكان الإقامة)	
				خارج قوة العمل Outside LF			داخل قوة العمل In LF			المجموع Total			بطالة Unemployment			عمالة محدودة Underemployment			عمالة تامة Employment				
	م T	إ F	ذ M	م T	إ F	ذ M	م T	إ F	ذ M	م T	إ F	ذ M	م T	إ F	ذ M	م T	إ F	ذ M	م T	إ F	ذ M		
<b>WB</b>																							
Jenin & Tubas	100	100	100	57.6	88.2	27.8	42.4	11.8	72.2	100	100	100	44.0	21.1	47.6	8.7	3.4	9.5	47.3	75.5	42.9	الضفة الغربية	
Tulkarm & Qalqiliya	100	100	100	58.6	82.2	36.5	41.4	17.8	63.5	100	100	100	25.1	13.3	28.2	9.2	1.4	11.2	65.7	85.3	60.6	جنين وطوباس	
Nablus & Salfit	100	100	100	58.0	84.3	32.4	42.0	15.7	67.6	100	100	100	29.4	20.0	31.6	10.0	2.9	11.5	60.6	77.1	56.9	طولكرم وقلقيلية	
Ramallah & Al-Bireh	100	100	100	61.1	84.4	37.2	38.9	15.6	62.8	100	100	100	25.9	16.2	28.4	4.9	1.5	5.7	69.2	82.3	65.9	نابلس وسلفيت	
Jerusalem	100	100	100	64.2	93.4	33.6	35.8	6.6	66.4	100	100	100	27.8	7.0	29.9	1.3	0.3	1.5	70.9	92.7	68.6	رام الله والبيرة	
Bethlehem & Jericho	100	100	100	60.9	88.4	34.7	39.1	11.6	65.3	100	100	100	17.9	5.4	20.0	2.1	0.6	2.4	80.0	94.0	77.6	القدس	
Hebron	100	100	100	58.0	88.2	28.8	42.0	11.8	71.2	100	100	100	26.7	11.0	29.2	3.4	3.8	3.4	69.9	85.2	67.4	بيت لحم وأريحا	
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>60.0</b>	<b>87.6</b>	<b>32.8</b>	<b>40.0</b>	<b>12.4</b>	<b>67.2</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>28.2</b>	<b>14.0</b>	<b>30.8</b>	<b>5.5</b>	<b>2.2</b>	<b>6.1</b>	<b>66.3</b>	<b>83.8</b>	<b>63.1</b>	<b>المجموع</b>	
<b>GS</b>																							
North Gaza	100	100	100	65.5	93.2	37.6	34.5	6.8	62.4	100	100	100	37.1	21.5	38.8	1.6	2.2	1.6	61.3	76.3	59.6	قطاع غزة	
Gaza	100	100	100	65.2	94.5	37.3	34.8	5.5	62.7	100	100	100	36.0	29.9	36.6	1.7	1.5	1.6	62.3	68.6	61.8	شمال غزة	
Dier Al-Balah	100	100	100	65.2	91.5	38.3	34.8	8.5	61.7	100	100	100	39.9	38.5	40.1	1.1	1.9	0.9	59.0	59.6	59.0	غزة	
Khanyunis	100	100	100	66.2	94.1	38.7	33.8	5.9	61.3	100	100	100	38.5	24.6	39.8	1.8	1.2	1.9	59.7	74.2	58.3	دير البلح	
Rafah	100	100	100	65.6	93.3	37.2	34.4	6.7	62.8	100	100	100	41.1	24.1	43.0	3.0	2.1	3.0	55.9	73.8	54.0	خانيونس	
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>65.5</b>	<b>93.5</b>	<b>37.8</b>	<b>34.5</b>	<b>6.5</b>	<b>62.2</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>38.0</b>	<b>28.4</b>	<b>39.0</b>	<b>1.8</b>	<b>1.7</b>	<b>1.8</b>	<b>60.2</b>	<b>69.9</b>	<b>59.2</b>	<b>المجموع</b>	

Note: M =Male F=Female T=Total

ملاحظة: م = مجموع إ = إناث ذ = ذكور

جدول 9: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس: 1995-2002

Table 9: Labour Force Participation Rate in the PT by Age and Sex: 1995-2002

Age and Sex	2002	2001	2000	1999	1998	1997	1996	1995	العمر والجنس
<b>Both Sexes</b>									كلا الجنسين
15-24	24.4	27.1	30.1	30.4	31.2	32.4	32.6	32.1	24-15
25-34	51.3	51.2	54.4	55.3	55.5	54.5	54.0	54.1	34-25
35-44	53.6	53.3	56.0	56.6	55.3	53.1	51.8	50.9	44-35
45-54	48.8	48.0	50.5	50.1	48.0	45.7	46.6	44.4	54-45
55+	19.7	18.8	21.1	19.5	19.3	19.1	18.8	19.4	+55
<b>Total</b>	<b>38.1</b>	<b>38.7</b>	<b>41.5</b>	<b>41.6</b>	<b>41.4</b>	<b>40.5</b>	<b>40.0</b>	<b>39.0</b>	المجموع
<b>Males</b>									ذكور
15-24	42.1	47.2	52.1	52.8	53.3	55.2	55.3	53.2	24-15
25-34	86.3	86.8	90.0	91.5	91.4	89.9	90.4	88.8	34-25
35-44	89.8	88.3	90.2	92.3	91.2	88.8	89.8	87.0	44-35
45-54	82.8	82.1	84.9	85.1	82.5	81.4	82.6	76.7	54-45
55+	38.2	36.1	38.4	35.8	36.4	35.7	35.2	35.4	+55
<b>Total</b>	<b>65.5</b>	<b>66.8</b>	<b>70.1</b>	<b>70.7</b>	<b>70.3</b>	<b>69.0</b>	<b>68.7</b>	<b>66.9</b>	المجموع
<b>Females</b>									إناث
15-24	5.9	6.1	7.1	6.9	7.2	7.9	7.4	7.1	24-15
25-34	15.1	14.3	17.5	17.5	16.3	16.0	16.0	16.1	34-25
35-44	15.0	15.8	19.5	18.5	15.7	16.0	15.0	14.7	44-35
45-54	14.0	13.9	16.9	16.5	14.6	15.2	15.3	15.5	54-45
55+	4.9	5.1	7.6	6.7	5.3	5.0	5.0	6.0	+55
<b>Total</b>	<b>10.4</b>	<b>10.4</b>	<b>12.7</b>	<b>12.3</b>	<b>11.3</b>	<b>11.5</b>	<b>11.0</b>	<b>11.2</b>	المجموع

جدول 10: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية: 2002-1995

Table 10: Labour Force Participation Rate in the PT by Sex and Years of Schooling: 1995-2002

Years of Schooling and Sex	2002	2001	2000	1999	1998	1997	1996	1995	عدد السنوات الدراسية والجنس
<b>Both Sexes</b>									كلا الجنسين
0	10.7	11.2	15.0	14.0	13.6	13.3	13.1	14.1	0
1-6	40.8	39.9	42.4	43.0	45.1	42.9	43.2	41.5	6-1
7-9	38.1	38.8	41.1	41.1	41.6	40.6	40.5	38.8	9-7
10-12	35.3	36.2	39.4	40.1	39.6	39.0	38.7	38.4	12-10
13+	55.7	58.9	62.1	63.4	62.7	65.1	63.5	62.5	+13
<b>Total</b>	<b>38.1</b>	<b>38.7</b>	<b>41.5</b>	<b>41.6</b>	<b>41.4</b>	<b>40.5</b>	<b>40.0</b>	<b>39.0</b>	المجموع
<b>Males</b>									ذكور
0	24.9	25.8	30.2	30.7	31.1	30.1	31.0	32.2	0
1-6	71.8	69.7	73.0	73.7	76.3	72.9	73.9	70.9	6-1
7-9	68.8	70.3	72.9	74.5	74.3	72.9	72.9	69.7	9-7
10-12	64.2	66.3	70.2	70.4	68.8	67.7	66.7	65.2	12-10
13+	67.0	69.7	73.0	74.3	73.1	75.7	75.0	74.6	+13
<b>Total</b>	<b>65.5</b>	<b>66.8</b>	<b>70.1</b>	<b>70.7</b>	<b>70.3</b>	<b>69.0</b>	<b>68.7</b>	<b>66.9</b>	المجموع
<b>Females</b>									إناث
0	6.2	6.8	10.4	8.8	7.6	7.3	6.8	7.8	0
1-6	8.3	7.9	9.5	10.1	9.5	9.6	9.2	8.7	6-1
7-9	4.8	4.9	6.9	6.2	6.3	5.9	5.5	5.9	9-7
10-12	5.7	5.3	7.7	7.3	7.0	7.3	7.2	7.9	12-10
13+	38.7	41.9	44.7	45.8	44.3	47.8	45.1	43.3	+13
<b>Total</b>	<b>10.4</b>	<b>10.4</b>	<b>12.7</b>	<b>12.3</b>	<b>11.3</b>	<b>11.5</b>	<b>11.0</b>	<b>11.2</b>	المجموع

جدول 11: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2002

Table 11: Percentage Distribution of Labour Force Participants in the PT by Age, Sex and Years of Schooling: 2002

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	العمر					عدد السنوات الدراسية والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
<b>Both Sexes</b>							كلا الجنسين
0	2.5	19.9	4.8	1.6	0.6	0.4	0
1-6	17.1	31.3	21.6	18.8	13.5	14.6	6-1
7-9	25.4	15.0	22.0	24.4	24.9	31.6	9-7
10-12	30.6	15.4	23.1	26.1	34.1	38.2	12-10
13+	24.4	18.4	28.5	29.1	26.9	15.2	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	المجموع
<b>Males</b>							ذكور
0	1.6	13.1	2.5	1.0	0.5	0.4	0
1-6	17.8	34.0	22.0	18.8	14.4	15.6	6-1
7-9	27.6	16.8	24.0	26.5	26.9	34.2	9-7
10-12	32.6	16.8	24.7	27.4	36.6	40.4	12-10
13+	20.4	19.3	26.8	26.3	21.6	9.4	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	المجموع
<b>Females</b>							إناث
0	8.0	61.6	19.0	5.1	1.2	0.6	0
1-6	12.5	14.5	19.4	19.1	8.5	6.9	6-1
7-9	11.5	4.1	9.7	11.0	12.9	12.9	9-7
10-12	18.1	7.0	14.0	17.8	19.6	21.7	12-10
13+	49.9	12.8	37.9	47.0	57.8	57.9	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>#REF!</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	المجموع

جدول 12: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2002

Table 12: Percentage Distribution of Labour Force Participants in the WB by Age, Sex and Years of Schooling: 2002

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	العمر					عدد السنوات الدراسية والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
<b>Both Sexes</b>							كلا الجنسين
0	2.6	20.8	5.6	1.6	0.5	0.3	0
1-6	16.2	35.4	23.2	17.1	11.9	13.0	6-1
7-9	26.7	13.6	22.8	24.9	27.3	33.2	9-7
10-12	30.7	12.7	19.6	26.8	34.5	39.3	12-10
13+	23.8	17.5	28.8	29.6	25.8	14.2	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	المجموع
<b>Males</b>							ذكور
0	1.5	12.8	2.6	0.9	0.4	0.3	0
1-6	16.7	39.7	23.7	16.4	12.5	13.7	6-1
7-9	29.3	15.3	25.6	27.3	29.8	35.9	9-7
10-12	32.7	13.7	20.9	28.4	36.9	41.6	12-10
13+	19.8	18.5	27.2	27.0	20.4	8.5	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	المجموع
<b>Females</b>							إناث
0	8.6	61.9	20.1	5.9	1.1	0.5	0
1-6	13.6	13.5	21.1	21.3	8.9	7.9	6-1
7-9	12.7	4.9	9.0	11.7	14.9	14.8	9-7
10-12	19.4	7.3	13.6	18.2	22.2	23.7	12-10
13+	45.7	12.4	36.2	42.9	52.9	53.1	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	المجموع

جدول 13: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2002

Table 13: Percentage Distribution of Labour Force Participants in GS by Age, Sex and Years of Schooling: 2002

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	العمر Age					عدد السنوات الدراسية والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
<b>Both Sexes</b>							كلا الجنسين
0	2.2	17.6	3.2	1.4	1.0	0.7	0
1-6	19.1	20.4	18.3	22.3	17.2	18.6	6-1
7-9	22.4	18.6	20.4	23.5	19.5	27.9	9-7
10-12	30.6	22.5	30.4	24.6	33.3	35.6	12-10
13+	25.7	20.9	27.7	28.2	29.0	17.2	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	المجموع
<b>Males</b>							ذكور
0	1.9	13.8	2.3	1.3	0.9	0.7	0
1-6	20.2	20.5	18.9	23.4	18.3	20.2	6-1
7-9	24.0	20.2	21.0	25.1	21.0	30.0	9-7
10-12	32.4	24.1	31.6	25.4	35.9	37.7	12-10
13+	21.5	21.4	26.2	24.8	23.9	11.4	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	المجموع
<b>Females</b>							إناث
0	5.8	60.0	13.9	2.6	1.8	0.8	0
1-6	8.6	19.7	12.0	11.6	7.0	3.6	6-1
7-9	7.1	-	12.8	8.5	5.5	6.5	9-7
10-12	13.1	4.9	15.5	16.4	9.9	14.9	12-10
13+	65.4	15.4	45.8	60.9	75.8	74.2	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	المجموع

جدول 14: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 2002

Table 14: Percentage Distribution of Labour Force Participants in the PT by Age, Sex and Marital Status: 2002

Marital Status and Sex	المجموع Total	العمر					الحالة الزوجية والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
<b>Both Sexes</b>							<b>كلا الجنسين</b>
Never Married	30.6	1.9	2.3	3.9	29.4	83.0	لم يتزوج أبداً
Currently Married	68.3	92.9	95.4	95.0	70.0	16.8	متزوج حالياً
Others	1.1	5.2	2.3	1.1	0.6	0.2	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>							<b>ذكور</b>
Never Married	29.5	0.5	0.3	1.5	27.0	84.7	لم يتزوج أبداً
Currently Married	70.1	97.4	99.2	98.0	72.7	15.3	متزوج حالياً
Others	0.4	2.1	0.5	0.5	0.3	-	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>							<b>إناث</b>
Never Married	37.4	10.3	14.3	19.3	43.6	70.9	لم يتزوج أبداً
Currently Married	57.1	65.3	72.5	75.5	54.2	28.1	متزوج حالياً
Others	5.5	24.4	13.2	5.2	2.2	1.0	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 15: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 2002

Table 15: Percentage Distribution of Labour Force Participants in the WB by Age, Sex and Marital Status: 2002

Marital Status and Sex	المجموع Total	العمر					الحالة الزوجية والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
<b>Both Sexes</b>							كلا الجنسين
Never Married	32.9	2.5	3.0	5.1	32.6	84.6	لم يتزوج أبداً
Currently Married	65.8	91.2	94.2	93.7	66.8	15.3	متزوج حالياً
Others	1.3	6.3	2.8	1.2	0.6	0.1	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>							ذكور
Never Married	31.8	0.8	0.5	2.1	30.0	86.6	لم يتزوج أبداً
Currently Married	67.7	96.7	99.1	97.4	69.8	13.4	متزوج حالياً
Others	0.5	2.5	0.4	0.5	0.2	-	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>							إناث
Never Married	38.9	11.6	15.7	21.9	45.9	70.8	لم يتزوج أبداً
Currently Married	55.2	62.6	70.1	73.5	51.3	28.1	متزوج حالياً
Others	5.9	25.8	14.2	4.6	2.8	1.1	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 16: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 2002

Table 16: Percentage Distribution of Labour Force Participants in GS by Age, Sex and Marital Status: 2002

Marital Status and Sex	المجموع Total	العمر					الحالة الزوجية والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
<b>Both Sexes</b>							كلا الجنسين
Never Married	25.4	0.3	0.8	1.5	22.3	79.3	لم يتزوج أبداً
Currently Married	73.9	97.4	98.0	97.7	77.3	20.5	متزوج حالياً
Others	0.7	2.3	1.2	0.8	0.4	0.2	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>							ذكور
Never Married	24.7	-	0.1	0.5	20.9	80.2	لم يتزوج أبداً
Currently Married	74.9	98.9	99.2	99.4	78.6	19.8	متزوج حالياً
Others	0.4	1.1	0.7	0.1	0.5	-	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>							إناث
Never Married	31.9	3.2	8.1	10.5	34.9	71.1	لم يتزوج أبداً
Currently Married	64.2	79.8	83.4	81.9	65.0	28.1	متزوج حالياً
Others	3.9	17.0	8.5	7.6	0.1	0.8	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 17: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل: 1995-2002

Table 17: Percentage Distribution of Employed Persons in the PT by Sex and Place of Work: 1995-2002

Region	مكان العمل والجنس												المنطقة
	Place of Work and Sex								كلا الجنسين				
	إناث				ذكور				Both Sexes				
	Females		الضفة الغربية		مجموع		الضفة الغربية		Both Sexes		الضفة الغربية		
المجموع	اسرائيل و المستوطنات	قطاع غزة	الضفة الغربية	المجموع	اسرائيل و المستوطنات	قطاع غزة	الضفة الغربية	المجموع	اسرائيل و المستوطنات	قطاع غزة	الضفة الغربية		
Total	Israel and Settlements	GS	WB	Total	Israel and Settlements	GS	WB	Total	Israel and Settlements	GS	WB		
<b>1995</b>													<b>1995</b>
WB	100	5.4	-	94.6	100	23.0	0.1	76.9	100	20.2	0.1	79.7	الضفة الغربية
GS	100	0.5	99.5	-	100	3.7	96.0	0.3	100	3.3	96.4	0.3	قطاع غزة
PT	100	4.6	17.0	78.4	100	18.2	24.2	57.6	100	16.2	23.2	60.6	الأراضي الفلسطينية
<b>1996</b>													<b>1996</b>
WB	100	2.8	-	97.2	100	19.3	-	80.7	100	16.6	-	83.4	الضفة الغربية
GS	100	0.2	99.3	0.5	100	9.0	90.4	0.6	100	8.1	91.3	0.6	قطاع غزة
PT	100	2.3	19.6	78.1	100	16.1	27.8	56.1	100	14.1	26.6	59.3	الأراضي الفلسطينية
<b>1997</b>													<b>1997</b>
WB	100	3.0	0.5	96.5	100	22.7	0.4	76.9	100	19.5	0.4	80.1	الضفة الغربية
GS	100	0.8	99.2	-	100	11.9	87.8	0.3	100	11.0	88.7	0.3	قطاع غزة
PT	100	2.7	17.7	79.6	100	19.4	27.5	53.1	100	17.1	26.1	56.8	الأراضي الفلسطينية
<b>1998</b>													<b>1998</b>
WB	100	3.9	0.4	95.7	100	27.6	0.2	72.2	100	24.0	0.2	75.8	الضفة الغربية
GS	100	0.3	99.5	0.2	100	17.4	82.2	0.4	100	16.2	83.5	0.3	قطاع غزة
PT	100	3.4	16.7	79.9	100	24.5	25.7	49.8	100	21.7	24.5	53.8	الأراضي الفلسطينية
<b>1999</b>													<b>1999</b>
WB	100	3.3	-	96.7	100	30.2	0.1	69.7	100	25.9	0.1	74.0	الضفة الغربية
GS	100	0.7	98.9	0.4	100	17.6	81.7	0.7	100	15.7	83.6	0.7	قطاع غزة
PT	100	2.7	22.1	75.2	100	26.5	24.5	49.0	100	22.9	24.2	52.9	الأراضي الفلسطينية
<b>2000</b>													<b>2000</b>
WB	100	2.4	0.1	97.5	100	26.2	0.1	73.7	100	22.4	-	77.6	الضفة الغربية
GS	100	0.3	99.4	0.3	100	14.9	81.6	3.5	100	12.9	84.1	3.0	قطاع غزة
PT	100	1.8	26.3	71.9	100	22.9	24.0	53.1	100	19.6	24.4	56.0	الأراضي الفلسطينية
<b>2001</b>													<b>2001</b>
WB	100	2.6	-	97.4	100	20.9	-	79.1	100	17.8	-	82.2	الضفة الغربية
GS	100	0.1	99.8	0.1	100	2.1	95.5	2.4	100	1.9	96.0	2.1	قطاع غزة
PT	100	2.1	20.7	77.2	100	15.8	25.7	58.5	100	13.7	24.9	61.4	الأراضي الفلسطينية
<b>2002</b>													<b>2002</b>
WB	100	2.1	-	97.9	100	15.9	-	84.1	100	13.3	-	86.7	الضفة الغربية
GS	100	0.1	99.8	0.1	100	2.8	96.4	0.8	100	2.6	96.7	0.7	قطاع غزة
PT	100	1.7	18.4	79.9	100	12.0	28.7	59.3	100	10.3	27.1	62.6	الأراضي الفلسطينية

جدول 18: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والنشاط الإقتصادي: 1995-2002

Table 18: Percentage Distribution of Employed Persons in the PT by Economic Activity and Sex: 1995-2002

Economic Activity and Sex	2002	2001	2000	1999	1998	1997	1996	1995	النشاط الاقتصادي والجنس
<b>Both Sexes</b>									<b>كلا الجنسين</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	14.8	12.0	13.7	12.6	12.1	13.1	14.2	12.7	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	12.9	14.0	14.3	15.5	15.9	16.4	16.8	18.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	10.9	14.6	19.7	22.1	22.0	18.4	16.8	19.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	20.0	19.4	17.5	17.0	18.2	19.1	18.2	19.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.5	5.5	4.9	4.7	4.7	4.8	4.8	4.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	35.9	34.5	29.9	28.1	27.1	28.2	29.2	25.6	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>							
<b>Males</b>									<b>ذكور</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	11.9	9.4	9.8	9.3	9.5	10.3	11.6	10.3	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.9	14.7	14.9	16.0	15.8	16.9	17.0	18.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	13.0	17.1	23.3	25.8	25.2	21.3	19.5	22.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	22.6	21.4	19.3	18.6	19.8	20.9	20.1	21.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.6	6.4	5.7	5.4	5.4	5.5	5.5	5.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	32.0	31.0	27.0	24.9	24.3	25.1	26.3	22.0	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>							
<b>Females</b>									<b>إناث</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	29.9	26.3	34.6	31.8	29.1	29.8	29.2	26.9	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	8.1	9.8	10.8	12.9	16.0	13.6	15.4	16.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.2	0.8	0.3	0.8	0.9	0.7	0.7	0.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	7.1	8.5	7.7	7.4	7.8	8.0	7.5	8.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.4	0.4	0.7	0.9	0.3	0.6	0.6	0.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	54.3	54.2	45.9	46.2	45.9	47.3	46.6	47.0	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>							

جدول 19: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 2002

Table 19: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Economic Activity, Sex and Place of Work: 2002

Economic Activity and Sex	المجموع Total	مكان العمل			النشاط الاقتصادي والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
<b>Both Sexes</b>					<b>كلا الجنسين</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	14.8	8.8	16.5	15.1	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	12.9	18.2	8.4	14.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	10.9	40.7	5.4	8.4	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	20.0	19.6	16.5	21.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.5	2.4	4.6	6.5	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	35.9	10.3	48.6	34.4	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>					<b>ذكور</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	11.9	7.9	14.5	11.5	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.9	18.5	9.3	15.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	13.0	41.8	6.1	10.6	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	22.6	19.9	18.1	25.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.6	2.5	5.2	8.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	32.0	9.4	46.8	29.4	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>					<b>إناث</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	29.9	40.4	32.9	29.0	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	8.1	6.2	1.0	9.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.2	2.6	-	0.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	7.1	9.0	3.8	7.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.4	-	0.2	0.4	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	54.3	41.8	62.1	52.9	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 20: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 2002

Table 20: Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Economic Activity, Sex and Place of Work: 2002

Economic Activity and Sex	المجموع Total	مكان العمل			النشاط الاقتصادي والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
<b>Both Sexes</b>					<b>كلا الجنسين</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	14.1	7.5	-	15.2	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.5	17.3	-	14.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	12.7	40.9	-	8.4	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	21.6	20.8	-	21.7	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.0	2.5	-	6.5	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	31.1	11.0	-	34.2	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>					<b>ذكور</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	10.7	6.5	-	11.5	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.6	17.6	-	15.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	15.6	42.0	-	10.6	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	24.7	21.2	-	25.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	7.2	2.6	-	8.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	26.2	10.1	-	29.2	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>					<b>إناث</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	29.2	39.8	-	29.0	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	9.6	6.2	-	9.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.3	2.6	-	0.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	7.8	9.1	-	7.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.4	-	-	0.4	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	52.7	42.3	-	52.9	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 21: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 2002

Table 21: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Economic Activity, Sex and Place of Work: 2002

Economic Activity and Sex	المجموع Total	مكان العمل			النشاط الاقتصادي والجنس
		Place of Work			
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
<b>Both Sexes</b>					<b>كلا الجنسين</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	16.6	26.3	16.5	-	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	8.9	30.1	8.4	-	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	6.3	39.2	5.4	9.1	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	16.1	3.0	16.5	5.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.5	1.4	4.6	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	47.6	-	48.6	85.6	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>					<b>ذكور</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	14.7	26.0	14.5	-	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	9.8	30.3	9.3	-	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	7.1	39.4	6.1	9.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	17.6	3.0	18.1	4.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.0	1.3	5.2	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	45.8	-	46.8	86.6	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>					<b>إناث</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	33.0	-	32.9	-	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	1.0	-	1.0	-	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	-	-	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	3.8	-	3.8	-	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.2	-	0.2	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	62.0	-	62.1	-	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>المجموع</b>

جدول 22: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 2002

Table 22: Percentage Distribution of Employed Persons From PT by Sex, Place of Work and Years of Schooling: 2002

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	مكان العمل			عدد السنوات الدراسية والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
<b>Both Sexes</b>					<b>كلا الجنسين</b>
0	3.0	1.2	2.5	3.5	0
1-6	15.5	17.9	15.5	15.0	6-1
7-9	23.2	38.5	19.8	22.1	9-7
10-12	29.6	32.7	30.7	28.7	12-10
13+	28.7	9.7	31.5	30.7	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>					<b>ذكور</b>
0	1.7	1.0	1.8	1.8	0
1-6	15.8	17.9	16.1	15.2	6-1
7-9	25.3	38.7	21.2	24.6	9-7
10-12	31.9	33.1	32.7	31.3	12-10
13+	25.3	9.3	28.2	27.1	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>					<b>إناث</b>
0	9.5	8.5	7.9	9.8	0
1-6	13.9	16.1	11.1	14.5	6-1
7-9	12.1	30.6	8.9	12.4	9-7
10-12	17.8	17.4	14.7	18.6	12-10
13+	46.7	27.4	57.4	44.7	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 23: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 2002

Table 23: Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Sex, Place of Work and Years of Schooling: 2002

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	Place of Work			عدد السنوات الدراسية والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
<b>Both Sexes</b>					كلا الجنسين
0	3.2	1.1	-	3.5	0
1-6	15.3	16.9	-	15.1	6-1
7-9	24.3	38.9	-	22.1	9-7
10-12	29.2	33.1	-	28.6	12-10
13+	28.0	10.0	-	30.7	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>					ذكور
0	1.7	0.9	-	1.8	0
1-6	15.5	17.0	-	15.2	6-1
7-9	26.9	39.1	-	24.6	9-7
10-12	31.7	33.5	-	31.3	12-10
13+	24.2	9.5	-	27.1	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>					إناث
0	9.8	8.6	-	9.9	0
1-6	14.6	15.2	-	14.5	6-1
7-9	12.8	31.0	-	12.4	9-7
10-12	18.6	17.6	-	18.6	12-10
13+	44.2	27.6	-	44.6	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 24: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 2002

Table 24: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Sex, Place of Work and Years of Schooling: 2002

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	مكان العمل			عدد السنوات الدراسية والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
<b>Both Sexes</b>					كلا الجنسين
0	2.5	2.2	2.5	-	0
1-6	15.9	31.0	15.5	9.7	6-1
7-9	20.2	33.2	19.8	22.9	9-7
10-12	30.6	27.2	30.7	39.7	12-10
13+	30.8	6.4	31.5	27.7	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>					ذكور
0	1.8	2.2	1.8	-	0
1-6	16.4	30.7	16.1	9.9	6-1
7-9	21.6	33.3	21.2	23.2	9-7
10-12	32.6	27.3	32.7	38.9	12-10
13+	27.6	6.5	28.2	28.0	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>					إناث
0	7.9	-	7.9	-	0
1-6	11.2	-	11.1	-	6-1
7-9	8.9	-	8.9	-	9-7
10-12	14.7	-	14.7	-	12-10
13+	57.3	-	57.4	-	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>المجموع</b>

جدول 25: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة ومكان العمل والحالة العملية: 2002

Table 25: Percentage Distribution of Employed Persons From PT by Region, Place of Work and Employment Status: 2002

Employment Status and Region	المجموع Total	مكان العمل			الحالة العملية والمنطقة
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
<b>PT</b>					الأراضي الفلسطينية
Employer	3.7	0.8	2.7	4.6	صاحب عمل
Self Employed	26.8	6.6	25.1	30.8	يعمل لحسابه
Wage Employee	59.2	92.2	62.4	52.4	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	10.3	0.4	9.8	12.2	عضو أسرة بدون أجر
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>WB</b>					الضفة الغربية
Employer	4.1	0.9	-	4.6	صاحب عمل
Self Employed	27.7	7.1	-	30.9	يعمل لحسابه
Wage Employee	57.5	91.6	-	52.3	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	10.7	0.4	-	12.2	عضو أسرة بدون أجر
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>GS</b>					قطاع غزة
Employer	2.6	-	2.7	-	صاحب عمل
Self Employed	24.3	0.4	25.1	2.7	يعمل لحسابه
Wage Employee	63.6	99.6	62.4	97.3	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	9.5	-	9.8	-	عضو أسرة بدون أجر
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 26: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس ومكان العمل: 2002

Table 26: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex and Place of Work: 2002

Occupation and Sex	المجموع Total	مكان العمل Place of Work			المهنة والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
<b>Both Sexes</b>					<b>كلا الجنسين</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	4.5	1.1	1.7	6.2	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	23.8	4.3	29.1	24.8	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop & Market Workers	18.9	8.3	23.4	18.7	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	12.6	0.5	13.7	14.2	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	17.5	38.1	12.8	16.1	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	8.5	8.8	6.0	9.5	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	14.2	38.9	13.3	10.5	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>					<b>ذكور</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	4.8	1.1	1.6	7.1	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	19.0	3.6	25.7	18.9	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop & Market Workers	21.0	8.3	25.8	21.3	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	9.5	0.5	11.4	10.4	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	19.7	38.9	14.2	18.4	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	10.0	9.0	6.8	11.7	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	16.0	38.6	14.5	12.2	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>					<b>إناث</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	2.7	1.1	2.8	2.7	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	48.4	27.7	56.7	46.9	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop & Market Workers	7.8	7.1	4.1	8.7	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	28.7	0.7	32.5	28.4	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	6.3	9.7	1.5	7.3	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	0.9	1.7	-	1.1	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	5.2	52.0	2.4	4.9	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

Table 27: Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Economic Activity, Sex and Governorate/District (Place of Residence): 2002

Economic Activity and Sex	المجموع Total	المحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) Governorate/District (Place of Residence)							النشاط الاقتصادي والجنس
		الخليل Hebron	بيت لحم وأريحا Bethlehem & Jericho	القدس Jerusalem	رام الله والبيرة Ramallah & Al-Bireh	نابلس وسلفيت Nablus & Salfit	طولكرم وقلقيلية Tulkarm & Qalqiliya	جنين وطوباس Jenin & Tubas	
<b>Both Sexes</b>									<b>كلا الجنسين</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	14.1	14.1	14.7	1.9	8.2	14.6	27.3	27.9	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.5	18.0	18.0	13.9	15.3	14.3	11.8	6.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	12.7	17.3	15.2	18.4	13.0	8.1	5.4	6.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	21.6	21.5	14.7	27.9	19.5	22.8	18.8	21.7	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.0	5.1	6.2	7.6	4.8	7.4	4.3	5.4	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	31.1	24.0	31.2	30.3	39.2	32.8	32.4	31.9	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>									<b>ذكور</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	10.7	10.5	13.5	1.5	5.8	8.9	23.2	21.6	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.6	18.4	20.2	15.0	16.1	15.9	12.5	7.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	15.6	20.8	18.2	20.9	16.8	10.1	7.1	7.6	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	24.7	24.8	16.3	31.1	22.1	26.5	21.7	25.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	7.2	6.2	7.3	8.5	6.1	9.2	5.7	6.7	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	26.2	19.3	24.5	23.0	33.1	29.4	29.8	31.6	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>									<b>إناث</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	29.2	31.8	20.7	4.7	16.3	36.1	40.3	54.3	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	9.6	15.9	6.9	6.0	12.5	8.1	9.4	4.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.3	0.3	-	0.4	0.2	0.7	0.1	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	7.8	5.2	7.0	4.2	10.7	9.0	9.7	8.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.4	-	1.0	1.1	0.3	0.4	0.2	0.3	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	52.7	46.8	64.4	83.6	60.0	45.7	40.3	32.8	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 28: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس والمحافظة/المنطقة (مكان الإقامة): 2002

Table 28: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Economic Activity, Sex and Governorate/District (Place of Residence): 2002

Economic Activity and Sex	المجموع Total	المحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) Governorate/District (Place of Residence)					النشاط الاقتصادي والجنس
		رفح Rafah	خان يونس Khanyunis	دير البلح Dier Al-Balah	غزة Gaza	شمال غزة North Gaza	
<b>Both Sexes</b>							<b>كلا الجنسين</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	16.6	26.9	36.2	14.2	3.7	14.3	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	8.9	2.5	3.3	6.0	14.9	10.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	6.3	5.0	4.7	4.7	8.1	7.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	16.1	13.5	12.9	12.9	22.0	13.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.5	4.4	2.7	3.8	5.9	4.4	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	47.6	47.7	40.2	58.4	45.4	50.7	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>							<b>ذكور</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	14.7	25.1	34.7	11.7	3.3	9.5	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	9.8	2.8	3.5	6.9	16.1	11.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	7.1	5.8	5.3	5.4	8.9	8.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	17.6	15.0	14.3	14.4	23.7	13.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.0	5.0	3.1	4.3	6.5	5.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	45.8	46.3	39.1	57.3	41.5	52.0	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>							<b>إناث</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	33.0	39.1	49.5	31.3	7.3	47.8	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	1.0	0.6	1.2	-	1.4	1.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	-	-	-	-	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	3.8	3.1	0.5	2.7	4.3	8.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.2	0.6	-	0.6	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	62.0	56.6	48.8	65.4	87.0	42.4	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 29: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2002

Table 29: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Economic Activity, Sex and Years of Schooling: 2002

Economic Activity and Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					النشاط الاقتصادي والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
<b>Both Sexes</b>							<b>كلا الجنسين</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	14.8	2.9	13.3	16.3	28.0	65.6	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	12.9	5.0	15.5	18.9	15.2	5.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	10.9	2.9	13.6	16.6	13.8	3.1	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	20.0	16.6	24.4	22.6	22.3	17.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.5	2.9	6.6	8.0	5.6	1.3	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	35.9	73.7	26.6	17.6	15.1	7.9	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>104</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>							<b>ذكور</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	11.9	3.4	11.6	12.7	20.9	47.5	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.9	6.3	15.1	19.0	15.9	6.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	13.0	3.8	15.1	18.2	16.2	6.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	22.6	16.1	25.7	23.7	24.6	25.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.6	3.8	7.3	8.7	6.6	2.8	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	32.0	66.6	25.2	17.7	15.8	10.8	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>							<b>إناث</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	29.9	1.5	29.1	54.9	69.0	82.4	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	8.1	1.4	19.1	17.8	11.1	3.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.2	0.3	0.2	0.3	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	7.1	2.9	12.7	11.5	9.1	9.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.4	0.5	0.4	0.5	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	54.3	93.4	38.5	15.0	10.8	4.9	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 30: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2002

Table 30: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex and Years of Schooling: 2002

Occupation and Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية					المهنة والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
<b>Both Sexes</b>							<b>كلا الجنسين</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	4.5	8.5	3.7	2.3	2.4	0.9	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	23.8	67.3	11.5	3.1	2.1	0.4	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop & Market Workers	18.9	11.6	26.9	19.6	16.8	15.0	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	12.6	2.5	11.1	13.4	23.6	62.3	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	17.5	5.2	20.4	27.3	22.4	5.2	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	8.5	2.7	10.8	13.0	9.2	2.8	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	14.2	2.2	15.6	21.3	23.5	13.4	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>							<b>ذكور</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	4.8	10.0	3.8	2.4	2.8	1.8	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	19.0	58.8	9.5	3.0	2.4	0.9	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop & Market Workers	21.0	15.2	28.0	20.1	17.9	20.0	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	9.5	2.9	9.3	9.8	16.4	44.1	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	19.7	6.7	21.3	28.4	24.5	7.3	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	10.0	3.7	11.7	14.0	10.6	5.5	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	16.0	2.7	16.4	22.3	25.4	20.4	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>							<b>إناث</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	2.7	4.5	2.6	0.9	0.3	-	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	48.4	90.9	29.6	4.6	0.8	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop & Market Workers	7.8	1.7	16.3	13.4	10.6	10.4	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	28.7	1.5	28.4	52.6	65.3	79.1	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	6.3	1.0	12.6	15.2	10.4	3.2	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	0.9	-	2.5	2.4	0.8	0.3	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	5.2	0.4	8.0	10.9	11.8	7.0	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 31: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 2002

Table 31: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Region, Occupation and Years of Schooling: 2002

Occupation and Region	المجموع Total	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية					المهنة والمنطقة
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
<b>WB</b>							<b>الضفة الغربية</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	5.6	10.5	4.8	2.9	3.3	1.1	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	22.1	64.1	11.1	2.8	1.6	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop & Market Workers	17.2	11.9	24.1	16.7	15.0	14.7	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	12.4	2.5	9.6	12.6	24.5	65.7	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	19.1	5.9	23.1	28.3	23.5	5.1	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	9.5	3.1	11.7	14.6	10.3	2.6	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	14.1	2.0	15.6	22.1	21.8	10.8	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>GS</b>							<b>قطاع غزة</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	1.7	4.1	1.0	0.5	0.1	-	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	28.3	74.8	12.3	4.3	3.5	1.9	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop & Market Workers	23.1	10.9	33.6	28.4	21.3	16.1	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	13.3	2.6	15.1	15.9	21.4	51.1	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	13.4	3.5	13.8	24.2	19.6	5.2	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	5.9	1.8	8.7	8.0	6.4	3.4	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	14.3	2.3	15.5	18.7	27.7	22.3	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 32: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 2002

Table 32: Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Sex, Occupation and Years of Schooling: 2002

Occupation and Sex	المجموع Total	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية					المهنة والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
<b>Males</b>							<b>ذكور</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	6.2	12.9	5.0	3.1	4.0	2.6	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	16.5	53.2	8.4	2.5	1.9	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop & Market Workers	19.2	16.0	24.9	17.0	15.9	20.9	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	8.9	2.8	8.0	8.8	16.2	47.9	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	21.7	7.9	24.3	29.5	26.1	8.1	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	11.4	4.4	12.8	15.9	12.3	5.6	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	16.1	2.8	16.6	23.2	23.6	14.9	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>							<b>إناث</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	2.7	4.5	2.8	1.0	0.2	-	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	46.5	90.2	31.6	5.2	0.3	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop & Market Workers	8.6	1.9	17.9	14.5	10.9	10.1	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	27.8	1.7	21.3	48.2	63.4	79.0	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	7.4	1.3	14.6	16.9	11.5	2.9	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	1.1	-	3.0	2.8	0.9	0.3	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	5.9	0.4	8.8	11.4	12.8	7.7	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 33: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 2002

**Table 33: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Sex, Occupation and Years of Schooling: 2002**

Occupation and Sex	المجموع Total	Years of Schooling					عدد السنوات الدراسية	المهنة والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0		
<b>Males</b>								<b>ذكور</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	1.5	4.0	1.0	0.5	-	-		المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	24.9	70.2	12.0	4.4	3.5	2.9		الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop & Market Workers	25.4	13.4	35.0	29.5	22.2	18.1		عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	11.0	3.0	12.2	12.6	16.9	36.0		العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	14.9	4.3	14.5	25.2	20.9	5.6		العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	6.6	2.3	9.1	8.4	7.0	5.1		مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	15.7	2.8	16.2	19.4	29.5	32.3		المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>		<b>المجموع</b>
<b>Females</b>								<b>إناث</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	2.8	4.3	1.5	-	0.8	-		المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	56.6	93.2	18.4	1.0	3.9	-		الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop & Market Workers	4.2	0.9	7.2	6.6	9.3	12.4		عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	32.4	0.9	67.5	80.5	75.6	79.9		العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	1.5	-	1.5	4.5	4.3	4.6		العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	-	-	-	-	-	-		مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	2.5	0.7	3.9	7.4	6.1	3.1		المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>		<b>المجموع</b>

جدول 34: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) وعدد السنوات الدراسية: 2002

**Table 34: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Governorate/District (Place of Residence) and Years of Schooling: 2002**

Governorate/District (Place of Residence)	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					المحافظة/المنطقة (مكان الإقامة)
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
<b>WB</b>							<b>الضفة الغربية</b>
Jenin & Tubas	100	24.7	31.1	22.4	15.7	6.1	جنين وطوباس
Tulkarm & Qalqiliya	100	32.2	28.4	20.1	14.9	4.4	طولكرم وقلقيلية
Nablus & Salfit	100	29.1	28.8	22.6	17.0	2.5	نابلس وسلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	34.1	29.8	21.5	12.9	1.7	رام الله والبيرة
Jerusalem	100	28.9	30.6	28.0	11.9	0.6	القدس
Bethlehem & Jericho	100	24.8	28.4	25.7	18.0	3.1	بيت لحم وأريحا
Hebron	100	22.6	28.0	26.8	17.5	5.1	الخليل
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>28.0</b>	<b>29.2</b>	<b>24.3</b>	<b>15.3</b>	<b>3.2</b>	<b>المجموع</b>
<b>GS</b>							<b>قطاع غزة</b>
North Gaza	100	30.0	27.9	20.4	19.1	2.6	شمال غزة
Gaza	100	29.0	27.8	23.1	17.8	2.3	غزة
Dier Al-Balah	100	36.3	31.2	20.3	10.7	1.5	دير البلح
Khanyunis	100	28.3	34.2	17.4	17.4	2.7	خان يونس
Rafah	100	34.2	35.7	16.3	10.2	3.6	رفح
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>30.8</b>	<b>30.6</b>	<b>20.2</b>	<b>15.9</b>	<b>2.5</b>	<b>المجموع</b>

جدول 35: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) والحالة العملية: 2002

**Table 35: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Governorate/District (Place of Residence) and Employment Status: 2002**

Governorate/District (Place of Residence)	المجموع Total	الحالة العملية				المحافظة/المنطقة (مكان الإقامة)
		Employment Status	عضو أسرة بدون أجر Unpaid Family Member	مستخدم بأجر Wage Employee	يعمل لحسابه Self Employed	
<b>WB</b>						<b>الضفة الغربية</b>
Jenin & Tubas	100	13.7	46.4	36.0	3.9	جنين وطوباس
Tulkarm & Qalqiliya	100	16.3	49.9	31.5	2.3	طولكرم وقلقيلية
Nablus & Salfit	100	13.2	53.4	29.2	4.2	نابلس وسلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	8.2	68.0	19.2	4.6	رام الله والبيرة
Jerusalem	100	5.1	71.3	19.6	4.0	القدس
Bethlehem & Jericho	100	8.8	57.0	31.0	3.2	بيت لحم وأريحا
Hebron	100	11.4	51.3	31.8	5.5	الخليل
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>10.7</b>	<b>57.5</b>	<b>27.7</b>	<b>4.1</b>	<b>المجموع</b>
<b>GS</b>						<b>قطاع غزة</b>
North Gaza	100	10.3	67.1	20.8	1.8	شمال غزة
Gaza	100	5.5	66.0	24.2	4.3	غزة
Dier Al-Balah	100	7.8	68.5	21.1	2.6	دير البلح
Khanyunis	100	15.5	54.1	29.3	1.1	خانيونس
Rafah	100	11.0	61.6	25.4	2.0	رفح
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>9.5</b>	<b>63.6</b>	<b>24.3</b>	<b>2.6</b>	<b>المجموع</b>

جدول 36: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد ساعات العمل الأسبوعية: 2002

Table 36: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Economic Activity, Sex and Weekly Work Hours: 2002

Economic Activity and Sex	المجموع Total	ساعات العمل الأسبوعية Weekly Work Hours			النشاط الاقتصادي والجنس
		+35	34-15	14-1	
<b>Both Sexes</b>					<b>كلا الجنسين</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	15.8	12.7	28.6	27.7	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	12.9	12.9	12.8	10.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	11.3	10.2	16.3	12.8	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	20.0	22.0	10.6	23.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.5	6.2	2.4	8.5	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	34.5	36.0	29.3	17.9	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>					<b>ذكور</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	12.6	11.2	19.6	22.4	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.8	13.5	15.3	10.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	13.4	11.5	23.6	17.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	22.3	24.0	12.9	23.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.5	6.9	3.5	11.5	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	31.4	32.9	25.1	14.8	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>					<b>إناث</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	33.1	23.8	48.6	43.2	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	8.1	8.6	7.0	9.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.2	0.3	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	7.4	8.0	5.5	20.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.4	0.6	0.1	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	50.8	58.7	38.8	26.7	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

Note: Employed persons excluding persons not at work

ملاحظة: العاملین لا يتضمن العاملین الغائبين عن أعمالهم

Table 37: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex and Weekly Work Hours: 2002

Occupation and Sex	المجموع Total	ساعات العمل الأسبوعية Weekly Work Hours			المهنة والجنس
		+35	34-15	14-1	
<b>Both Sexes</b>					<b>كلا الجنسين</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	4.2	4.5	3.1	2.5	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	22.7	22.5	24.1	13.3	الفييون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop & Market Workers	18.9	21.5	7.7	18.4	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	13.5	10.5	26.1	22.0	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	17.5	17.3	19.1	15.4	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	8.5	9.2	5.3	11.3	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	14.7	14.5	14.6	17.1	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>					<b>ذكور</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	4.5	4.7	3.5	2.4	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	18.5	18.5	19.2	11.4	الفييون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop & Market Workers	21.0	23.2	8.6	17.1	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	10.1	8.9	16.5	14.7	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	19.6	18.8	24.6	17.3	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	10.0	10.3	7.6	15.2	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	16.3	15.6	20.0	21.9	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>					<b>إناث</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	2.6	2.8	2.2	2.6	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	44.9	51.7	35.2	19.0	الفييون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop & Market Workers	8.0	8.6	5.8	22.1	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	31.9	22.6	47.4	43.2	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	6.5	6.1	6.8	9.8	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	0.8	1.2	0.1	-	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	5.3	7.0	2.5	3.3	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 38: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2002

**Table 38: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in All Regions  
by Sex and Economic Activity: 2002**

Economic Activity and Sex	الأجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
<b>Both Sexes</b>					<b>كلا الجنسين</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	50.0	52.1	18.0	39.0	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	60.0	70.9	20.6	42.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100.0	99.8	17.7	39.8	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	76.9	79.2	22.8	44.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	57.7	72.7	22.6	44.8	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	57.7	69.2	25.2	40.5	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>60.0</b>	<b>74.0</b>	<b>23.0</b>	<b>41.1</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>					<b>ذكور</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	50.0	52.2	17.8	38.6	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	66.4	75.2	20.6	42.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100.0	99.9	17.7	39.8	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	76.9	80.2	22.8	44.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	57.7	72.7	22.5	45.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	57.7	70.3	25.3	41.5	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>61.5</b>	<b>76.2</b>	<b>22.7</b>	<b>41.7</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>					<b>إناث</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	50.0	51.1	20.8	43.2	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	30.0	36.8	20.4	42.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	-	-	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	38.5	56.3	22.7	40.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	-	-	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	55.8	65.6	25.0	37.0	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>53.8</b>	<b>62.3</b>	<b>24.4</b>	<b>37.8</b>	<b>المجموع</b>

جدول 39: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2002

**Table 39: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in the WB by Sex and Economic Activity: 2002**

Economic Activity and Sex	الأجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
<b>Both Sexes</b>					<b>كلا الجنسين</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	50.0	51.3	19.6	41.1	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	57.7	63.0	20.5	42.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	80.0	86.1	16.2	38.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	57.7	61.9	21.9	42.7	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	61.5	73.3	22.1	44.7	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	57.7	72.6	24.8	40.4	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>60.0</b>	<b>71.4</b>	<b>22.8</b>	<b>40.9</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>					<b>ذكور</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	50.0	52.4	18.6	40.5	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	64.9	69.6	20.6	42.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	80.0	86.2	16.1	38.4	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	57.7	62.9	21.9	42.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	61.5	73.3	22.0	44.7	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	61.5	75.4	24.9	41.7	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>62.2</b>	<b>74.2</b>	<b>22.4</b>	<b>41.6</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>					<b>إناث</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	-	-	-	-	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	30.0	35.6	20.4	42.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	-	-	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	-	-	-	-	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	-	-	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	57.7	66.8	24.7	37.6	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>53.8</b>	<b>62.1</b>	<b>24.1</b>	<b>38.4</b>	<b>المجموع</b>

جدول 40: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2002

**Table 40: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in GS by Sex and Economic Activity: 2002**

Economic Activity and Sex	الأجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
<b>Both Sexes</b>					<b>كلا الجنسين</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	30.0	30.8	15.9	34.9	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	40.0	42.4	18.5	39.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	40.0	44.2	17.5	39.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	34.6	36.1	22.6	44.7	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	38.5	42.0	24.2	46.2	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	53.8	59.9	25.8	40.1	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>50.0</b>	<b>54.9</b>	<b>24.1</b>	<b>40.0</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>					<b>ذُكور</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	30.0	30.9	16.0	35.1	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	40.0	42.4	18.5	39.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	40.0	44.2	17.5	39.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	33.3	36.0	22.6	44.7	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	38.5	41.5	24.2	46.8	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	53.8	60.4	25.8	40.9	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>50.0</b>	<b>54.8</b>	<b>23.9</b>	<b>40.6</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>					<b>إناث</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	-	-	-	-	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	-	-	-	-	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	-	-	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	-	-	-	-	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	-	-	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	53.8	56.5	25.8	35.0	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>53.8</b>	<b>56.3</b>	<b>25.7</b>	<b>34.9</b>	<b>المجموع</b>

جدول 41: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في إسرائيل والمستوطنات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2002

**Table 41: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in Israel and Settlements by Sex and Economic Activity: 2002**

Economic Activity and Sex	الأجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
<b>Both Sexes</b>					<b>كلا الجنسين</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	60.0	73.3	19.3	41.9	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	115.4	112.5	22.3	45.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	120.0	125.9	19.2	41.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	115.4	118.8	24.0	46.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	-	-	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	134.6	128.3	24.6	46.5	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>115.4</b>	<b>117.3</b>	<b>21.5</b>	<b>43.9</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>					<b>ذكور</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	60.0	74.5	19.4	41.6	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	115.4	112.7	22.3	45.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	120.0	125.9	19.2	41.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	115.4	118.7	23.9	47.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	-	-	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	134.6	125.7	24.7	46.8	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>115.4</b>	<b>117.4</b>	<b>21.5</b>	<b>43.9</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>					<b>إناث</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	-	-	-	-	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	-	-	-	-	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	-	-	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	-	-	-	-	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	-	-	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	-	-	-	-	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>المجموع</b>

حسب مكان العمل: 1995-2002

Table 42: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees From PT by Place of Work: 1995-2002

Place of Work	الأجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average weekly Hours	مكان العمل
<b>1995</b>					<b>1995</b>
WB	42.3	56.5	22.0	43.0	الضفة الغربية
GS	34.6	44.5	21.7	43.2	قطاع غزة
Israel and Settlements	70.0	81.5	18.3	38.9	إسرائيل والمستوطنات
<b>Total</b>	<b>46.3</b>	<b>60.1</b>	<b>21.0</b>	<b>42.1</b>	<b>المجموع</b>
<b>1996</b>					<b>1996</b>
WB	44.7	48.6	22.6	43.5	الضفة الغربية
GS	34.6	42.2	23.5	44.0	قطاع غزة
Israel and Settlements	80.0	86.0	18.5	42.9	إسرائيل والمستوطنات
<b>Total</b>	<b>46.2</b>	<b>54.3</b>	<b>22.0</b>	<b>43.5</b>	<b>المجموع</b>
<b>1997</b>					<b>1997</b>
WB	46.3	51.7	23.0	43.0	الضفة الغربية
GS	38.5	43.6	24.0	43.0	قطاع غزة
Israel and Settlements	90.0	91.5	19.0	44.0	إسرائيل والمستوطنات
<b>Total</b>	<b>50.0</b>	<b>59.3</b>	<b>22.0</b>	<b>44.0</b>	<b>المجموع</b>
<b>1998</b>					<b>1998</b>
WB	50.0	57.6	23.0	45.0	الضفة الغربية
GS	40.0	47.5	24.0	43.0	قطاع غزة
Israel and Settlements	100.0	100.0	20.0	46.0	إسرائيل والمستوطنات
<b>Total</b>	<b>57.7</b>	<b>68.5</b>	<b>23.0</b>	<b>45.0</b>	<b>المجموع</b>
<b>1999</b>					<b>1999</b>
WB	60.0	66.2	23.5	44.6	الضفة الغربية
GS	46.2	51.4	24.0	43.2	قطاع غزة
Israel and Settlements	100.0	105.8	20.3	44.4	إسرائيل والمستوطنات
<b>Total</b>	<b>69.2</b>	<b>75.5</b>	<b>22.6</b>	<b>44.2</b>	<b>المجموع</b>
<b>2000</b>					<b>2000</b>
WB	61.5	69.5	24.4	43.6	الضفة الغربية
GS	50.0	53.3	24.5	41.7	قطاع غزة
Israel and Settlements	100.0	110.4	20.2	43.6	إسرائيل والمستوطنات
<b>Total</b>	<b>69.2</b>	<b>77.3</b>	<b>23.2</b>	<b>43.1</b>	<b>المجموع</b>
<b>2001</b>					<b>2001</b>
WB	58.8	69.1	23.6	43.1	الضفة الغربية
GS	50.0	54.4	24.6	40.1	قطاع غزة
Israel and Settlements	100.0	106.9	19.8	42.3	إسرائيل والمستوطنات
<b>Total</b>	<b>61.5</b>	<b>72.7</b>	<b>23.1</b>	<b>42.2</b>	<b>المجموع</b>
<b>2002</b>					<b>2002</b>
WB	60.0	71.4	22.8	40.9	الضفة الغربية
GS	50.0	54.9	24.1	40.0	قطاع غزة
Israel and Settlements	115.4	117.3	21.5	43.9	إسرائيل والمستوطنات
<b>Total</b>	<b>60.0</b>	<b>74.0</b>	<b>23.0</b>	<b>41.1</b>	<b>المجموع</b>

جدول 43: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية الغائبين عن أعمالهم حسب سبب الغياب والجنس والمنطقة: 2002

Table 43: Percentage Distribution of Employed Persons From PT Not at Work by Reason of Absence, Sex and Region: 2002

Reason and Sex	PT الأراضي الفلسطينية	GS قطاع غزة	WB الضفة الغربية	السبب والجنس
<b>Both Sexes</b>				<b>كلا الجنسين</b>
Illness	1.4	2.7	1.3	المرض
Vacation	19.4	85.4	15.6	إجازة/ عطلة
Strike\ Curfew\ Closure (paid)	33.3	0.6	35.2	اضراب/ منع تجول/ اغلاق (لديه تصريح ومدفوع الأجر)
Temporary Stoppage	20.5	8.8	21.1	توقف مؤقت
Others	25.4	2.5	26.8	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>				<b>ذكور</b>
Illness	1.6	3.8	1.5	المرض
Vacation	12.9	82.3	9.4	إجازة/ عطلة
Strike\ Curfew\ Closure (paid)	36.7	0.9	38.5	اضراب/ منع تجول/ اغلاق (لديه تصريح ومدفوع الأجر)
Temporary Stoppage	21.5	11.5	22.0	توقف مؤقت
Others	27.3	1.5	28.6	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>				<b>إناث</b>
Illness	0.6	-	0.7	المرض
Vacation	41.1	92.8	37.3	إجازة/ عطلة
Strike\ Curfew\ Closure (paid)	22.0	-	23.8	اضراب/ منع تجول/ اغلاق (لديه تصريح ومدفوع الأجر)
Temporary Stoppage	17.0	2.3	18.1	توقف مؤقت
Others	19.3	4.9	20.1	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 44: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة وعدد السنوات الدراسية والجنس: 2002

Table 44: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment, Years of Schooling and Sex: 2002

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	نوع العمالة المحدودة			عدد السنوات الدراسية والجنس
		Invisible	غير ظاهرة	Visible	
<b>Both Sexes</b>					<b>كلا الجنسين</b>
0	100		65.3	34.7	0
1-6	100		52.9	47.1	6-1
7-9	100		55.3	44.7	9-7
10-12	100		53.6	46.4	12-10
13+	100		68.8	31.2	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>		<b>56.9</b>	<b>43.1</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>					<b>ذكور</b>
0	100		48.2	51.8	0
1-6	100		51.5	48.5	6-1
7-9	100		54.7	45.3	9-7
10-12	100		53.8	46.2	12-10
13+	100		71.5	28.5	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>		<b>56.7</b>	<b>43.3</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>					<b>إناث</b>
0	100		88.3	11.7	0
1-6	100		84.8	15.2	6-1
7-9	100		79.0	21.0	9-7
10-12	100		49.4	50.6	12-10
13+	100		53.1	46.9	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>		<b>61.0</b>	<b>39.0</b>	<b>المجموع</b>

جدول 45: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والحالة العملية والجنس: 2002

**Table 45: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment, Employment Status and Sex: 2002**

Employment Status and Sex	المجموع Total	Type of Underemployment		نوع العمالة المحدودة ظاهرة	الحالة العملية والجنس
		Invisible	غير ظاهرة		
<b>Both Sexes</b>					كلا الجنسين
Employer	100		48.9	51.1	صاحب عمل
Self Employed	100		58.8	41.2	يعمل لحسابه
Wage Employee	100		54.4	45.6	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	100		64.4	35.6	عضو أسرة بدون أجر
<b>Total</b>	<b>100</b>		<b>56.9</b>	<b>43.1</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>					ذكور
Employer	100		48.9	51.1	صاحب عمل
Self Employed	100		58.9	41.1	يعمل لحسابه
Wage Employee	100		54.7	45.3	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	100		59.7	40.3	عضو أسرة بدون أجر
<b>Total</b>	<b>100</b>		<b>56.7</b>	<b>43.3</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>					إناث
Employer	-		-	-	صاحب عمل
Self Employed	100		50.8	49.2	يعمل لحسابه
Wage Employee	100		50.6	49.4	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	100		94.1	5.9	عضو أسرة بدون أجر
<b>Total</b>	<b>100</b>		<b>61.0</b>	<b>39.0</b>	<b>المجموع</b>

جدول 46: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والنشاط الاقتصادي: 2002

**Table 46: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment and Economic Activity: 2002**

Economic Activity	المجموع Total	نوع العمالة المحدودة		النشاط الاقتصادي
		Invisible	غير ظاهرة Visible	
Agriculture, Hunting & Fishing	100	56.1	43.9	الزراعة والصيد والحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	100	53.5	46.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100	26.5	73.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	100	72.0	28.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	100	66.4	33.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	100	73.7	26.3	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>56.9</b>	<b>43.1</b>	<b>المجموع</b>

جدول 47: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والمهنة: 2002

**Table 47: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment and Occupation: 2002**

Occupation	المجموع Total	نوع العمالة المحدودة		المهنة
		Invisible	غير ظاهرة Visible	
Legislators, Senior Officials & Managers	100	54.0	46.0	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	100	69.2	30.8	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	100	76.2	23.8	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	100	57.6	42.4	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	100	43.6	56.4	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	100	63.6	36.4	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	100	46.2	53.8	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>56.9</b>	<b>43.1</b>	<b>المجموع</b>

جدول 48: التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية: 2002

**Table 48: Percentage Distribution of Unemployed Persons in the PT by Sex and Years of Schooling: 2002**

Years of Schooling	Total المجموع	Females إناث	Males ذكور	عدد السنوات الدراسية
0	1.4	1.0	1.4	0
1-6	20.8	5.6	22.0	6-1
7-9	30.3	8.5	32.0	9-7
10-12	32.9	19.2	34.0	12-10
13+	14.6	65.7	10.6	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 49: التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والعمر: 2002

**Table 49: Percentage Distribution of Unemployed Persons in the PT by Sex and Age: 2002**

Age	Total المجموع	Females إناث	Males ذكور	العمر
15-24	31.4	43.3	30.4	24-15
25-34	34.1	38.4	33.8	34-25
35-44	21.8	12.9	22.6	44-35
45-54	9.2	4.1	9.6	54-45
55+	3.5	1.3	3.6	+55
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 50: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2002

**Table 50: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Governorate/District (Place of Residence) and Reason: 2002**

Governorate/District (Place of Residence)	المجموع Total	السبب Reason				المحافظة/المنطقة (مكان الإقامة)
		أخرى Others	الدراسة Study	أعمال المنزل House keeping	كبر السن/ المرض Old\ Illness	
<b>WB</b>						<b>الضفة الغربية</b>
Jenin & Tubas	100	5.0	28.0	52.5	14.5	جنين و طوباس
Tulkarm & Qalqiliya	100	12.2	31.3	44.6	11.9	طولكرم وقلقيلية
Nablus & Salfit	100	11.3	28.9	50.6	9.2	نابلس و سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	13.6	25.0	49.3	12.1	رام الله والبيرة
Jerusalem	100	11.6	23.3	56.9	8.2	القدس
Bethlehem & Jericho	100	11.9	27.6	53.1	7.4	بيت لحم وأريحا
Hebron	100	8.0	33.1	54.8	4.1	الخليل
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>10.6</b>	<b>27.9</b>	<b>52.3</b>	<b>9.2</b>	<b>المجموع</b>
<b>GS</b>						<b>قطاع غزة</b>
North Gaza	100	10.4	30.6	51.8	7.2	شمال غزة
Gaza	100	12.2	28.4	52.7	6.7	غزة
Dier Al-Balah	100	11.2	30.9	50.1	7.8	دير البلح
Khanyunis	100	7.6	35.8	49.0	7.6	خانيونس
Rafah	100	7.9	30.8	53.5	7.8	رفح
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>10.2</b>	<b>31.0</b>	<b>51.5</b>	<b>7.3</b>	<b>المجموع</b>

جدول 51: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2002

Table 51: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Sex, Years of Schooling and Reason: 2002

Reason and Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية					السبب والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
<b>Both Sexes</b>							<b>كلا الجنسين</b>
Old\ Illness	8.5	1.7	1.5	2.4	13.7	39.6	كبر السن/ المرض
Housekeeping	52.0	25.4	50.7	56.2	71.4	49.0	أعمال المنزل
Study	29.0	56.5	39.9	32.4	1.5	0.1	الدراسة
Others	10.5	16.4	7.8	9.0	13.4	11.3	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>							<b>ذكور</b>
Old\ Illness	15.7	3.5	4.2	7.2	44.6	64.2	كبر السن/ المرض
Housekeeping	1.4	0.5	1.3	1.3	2.3	2.4	أعمال المنزل
Study	50.5	63.0	69.5	59.1	2.5	0.2	الدراسة
Others	32.4	33.0	25.0	32.4	50.6	33.2	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>							<b>إناث</b>
Old\ Illness	5.7	0.3	0.5	0.7	3.8	33.4	كبر السن/ المرض
Housekeeping	71.8	45.6	70.0	75.7	93.7	60.9	أعمال المنزل
Study	20.7	51.1	28.4	22.9	1.2	0.1	الدراسة
Others	1.8	3.0	1.1	0.7	1.3	5.6	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 52: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2002

Table 52: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the WB by Sex, Years of Schooling and Reason: 2002

Reason and Sex	المجموع Total	Years of Schooling					عدد السنوات الدراسية 0	السبب والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1			
<b>Both Sexes</b>								<b>كلا الجنسين</b>
Old\ Illness	9.2	2.0	1.9	3.0	15.5	39.0		كبر السن/ المرض
Housekeeping	52.3	25.6	49.2	56.8	71.2	50.4		أعمال المنزل
Study	27.9	54.9	39.9	31.5	1.5	0.1		الدراسة
Others	10.6	17.5	9.0	8.7	11.8	10.5		أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>		<b>المجموع</b>
<b>Males</b>								<b>ذكور</b>
Old\ Illness	17.7	4.1	5.1	8.6	51.2	64.2		كبر السن/ المرض
Housekeeping	1.6	0.7	1.4	1.5	2.3	3.3		أعمال المنزل
Study	47.4	58.2	65.7	58.1	2.1	0.2		الدراسة
Others	33.3	37.0	27.8	31.8	44.4	32.3		أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>		<b>المجموع</b>
<b>Females</b>								<b>إناث</b>
Old\ Illness	5.9	0.3	0.6	1.0	4.0	33.2		كبر السن/ المرض
Housekeeping	71.6	44.4	68.3	76.1	93.3	61.2		أعمال المنزل
Study	20.5	52.5	29.7	22.2	1.3	0.1		الدراسة
Others	2.0	2.8	1.4	0.7	1.4	5.5		أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>		<b>المجموع</b>

جدول 53: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2002

Table 53: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in GS by Sex, Years of Schooling and Reason: 2002

Reason and Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية					السبب والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
<b>Both Sexes</b>							<b>كلا الجنسين</b>
Old\ Illness	7.3	1.4	0.9	1.4	9.6	40.7	كبير السن/ المرض
Housekeeping	51.5	25.2	53.0	55.1	71.7	46.5	أعمال المنزل
Study	31.0	58.9	39.9	34.3	1.5	-	الدراسة
Others	10.2	14.5	6.2	9.2	17.2	12.8	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>							<b>ذكور</b>
Old\ Illness	12.3	2.5	2.7	4.5	29.4	64.1	كبير السن/ المرض
Housekeeping	1.1	0.3	1.3	0.9	2.2	1.1	أعمال المنزل
Study	55.6	69.9	75.4	61.2	3.5	0.1	الدراسة
Others	31.0	27.3	20.6	33.4	64.9	34.7	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>							<b>إناث</b>
Old\ Illness	5.3	0.3	0.3	0.2	3.1	33.6	كبير السن/ المرض
Housekeeping	72.0	47.8	72.5	74.9	94.4	60.4	أعمال المنزل
Study	21.0	48.8	26.6	24.5	0.9	-	الدراسة
Others	1.7	3.1	0.6	0.4	1.6	6.0	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 54: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والعمر وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2002

Table 54: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Sex, Age and Reason: 2002

Reason and Sex	المجموع Total	العمر					السبب والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
<b>Both Sexes</b>							كلا الجنسين
Old\ Illness	8.5	51.2	4.6	1.3	0.6	0.2	كبر السن/ المرض
Housekeeping	52.0	39.3	80.9	87.2	82.8	26.8	أعمال المنزل
Study	29.0	0.1	0.3	0.4	3.5	64.3	الدراسة
Others	10.5	9.4	14.2	11.1	13.1	8.7	أخرى
<b>Total</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	المجموع
<b>Males</b>							ذكور
Old\ Illness	15.7	74.2	18.2	9.7	3.7	0.4	كبر السن/ المرض
Housekeeping	1.4	1.5	3.7	3.8	2.9	0.7	أعمال المنزل
Study	50.5	0.2	0.2	0.7	13.8	79.9	الدراسة
Others	32.4	24.1	77.9	85.8	79.6	19.0	أخرى
<b>Total</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	المجموع
<b>Females</b>							إناث
Old\ Illness	5.7	39.3	1.8	0.2	0.1	0.1	كبر السن/ المرض
Housekeeping	71.8	59.0	96.8	97.9	96.2	43.5	أعمال المنزل
Study	20.7	0.1	0.3	0.4	1.8	54.2	الدراسة
Others	1.8	1.6	1.1	1.5	1.9	2.2	أخرى
<b>Total</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	المجموع

جدول 55: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس والعمر وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2002

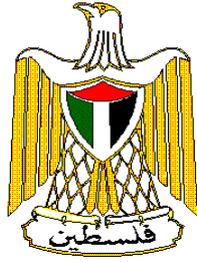
**Table 55: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the WB by Sex, Age and Reason: 2002**

Reason and Sex	المجموع Total	العمر					السبب والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
<b>Both Sexes</b>							كلا الجنسين
Old\ Illness	9.2	51.1	5.7	1.3	0.9	0.3	كبير السن/ المرض
Housekeeping	52.3	39.9	79.3	86.2	82.0	26.9	أعمال المنزل
Study	27.9	0.1	0.4	0.6	3.5	64.3	الدراسة
Others	10.6	8.9	14.6	11.9	13.6	8.5	أخرى
<b>Total</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	المجموع
<b>Males</b>							ذكور
Old\ Illness	17.7	75.6	19.8	9.0	5.0	0.6	كبير السن/ المرض
Housekeeping	1.6	1.8	3.4	3.6	3.0	0.9	أعمال المنزل
Study	47.4	0.1	0.3	0.8	11.9	79.7	الدراسة
Others	33.3	22.5	76.5	86.6	80.1	18.8	أخرى
<b>Total</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	المجموع
<b>Females</b>							إناث
Old\ Illness	5.9	38.2	2.5	0.3	0.2	0.1	كبير السن/ المرض
Housekeeping	71.6	59.8	96.0	97.5	95.8	42.7	أعمال المنزل
Study	20.5	0.2	0.4	0.6	2.0	55.0	الدراسة
Others	2.0	1.8	1.1	1.6	2.0	2.2	أخرى
<b>Total</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	المجموع

جدول 56: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس والعمر وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2002

**Table 56: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in GS by Sex, Age and Reason: 2002**

Reason and Sex	المجموع Total	العمر					السبب والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
<b>Both Sexes</b>							<b>كلا الجنسين</b>
Old\ Illness	7.3	51.6	2.8	1.2	0.1	0.1	كبر السن/ المرض
Housekeeping	51.5	38.2	83.8	89.1	84.3	26.6	أعمال المنزل
Study	31.0	0.1	0.1	0.1	3.6	64.2	الدراسة
Others	10.2	10.1	13.3	9.6	12.0	9.1	أخرى
<b>Total</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>							<b>ذكور</b>
Old\ Illness	12.3	71.1	14.9	11.4	0.8	0.2	كبر السن/ المرض
Housekeeping	1.1	0.8	4.2	4.2	2.8	0.5	أعمال المنزل
Study	55.6	0.3	-	0.5	17.7	80.2	الدراسة
Others	31.0	27.8	80.9	83.9	78.7	19.1	أخرى
<b>Total</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>							<b>إناث</b>
Old\ Illness	5.3	41.7	0.7	0.1	-	0.1	كبر السن/ المرض
Housekeeping	72.0	57.2	98.0	98.7	96.9	44.9	أعمال المنزل
Study	21.0	-	0.1	0.1	1.4	52.9	الدراسة
Others	1.7	1.1	1.2	1.1	1.7	2.1	أخرى
<b>Total</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>المجموع</b>



# **Palestinian Central Bureau of Statistics**

**Labour Force Survey**

**Annual Report: 2002**

**April, 2003**

“Cover Price?? US\$”

PAGE NUMBERS OF ENGLISH TEXT ARE PRINTED IN SQUARE BRACKETS.  
TABLES ARE PRINTED IN THE ARABIC ORDER (FROM RIGHT TO LEFT).

©April 2003.

**All Rights Reserved**

**Suggested Citation:**

**Palestinian Central Bureau of Statistics, 2003.** *Labour Force Survey: Annual Report: 2002.* Ramallah - Palestine.

All correspondence should be directed to:  
Dissemination and Documentation Department/ Division of User Services

**Palestinian Central Bureau of Statistics**

**P.O.Box 1647, Ramallah- Palestine.**

Tel: ( 972/970) 2 240 6340

E-Mail: [diwan@pcbs.pna.org](mailto:diwan@pcbs.pna.org)

Fax: (972/970) 2 240 6343

web-site: <http://www.pcbs.org>

## **Acknowledgment**

**The success of the Palestinian Labour Force survey program would not be possible without enthusiastic cooperation and support from households selected in the successive rounds of the survey sample.**

**This Palestinian Labour Force Survey program (PLFS) is supported by a generous grant from the Government of Switzerland through the Swiss Development Cooperation (SDC).**

**The Palestinian Central Bureau of Statistics (PCBS) wishes to Ms. Anick Tonti from the SDC and Mr. Farhard Mehran from the ILO for their help in making the PLFS a reality.**



## **Note for Users**

1. Persons who work in Israel and were absent from work due to Israeli closure are considered unemployed, and also those persons never work and not looking for work but waiting to return back to their works in Israel and Settlements.
2. The Palestinian Territory were diversified into a group of administrative parts, for dissemination purposes, grouping of districts to Governorates and Governorates to another as follows: Jenin & Tubas districts, Tulkarm & Qalqiliya, Nablus & Salfit districts, Bethlehem & Jericho, no change on other Governorates.
3. A comprehensive revision for the sample weights has been made, using the most recent population estimates, and the demographic structure of the population; distribution by age and sex, in addition to distribution according to place of residence.
4. (-) in tables means observations are too small.



## **Preface**

The Palestinian Central Bureau of Statistics is pleased to present the seventh annual report on the Palestinian Labour Force Survey Programme. This programme consists of an integrated series of labour force surveys, the first one issued in October 1995. The Palestinian Labour Force Survey Programme conducts surveys quarterly.

The main objective of collecting data on the Palestinian labour force including components of employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the relative size and structure of the Palestinian labour force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in the labour market and in employment. These data supported with information on other aspects of the economy provide a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

This report provides data on labour force, covering standard classifications, economic activity, occupation, employment status, and other related variables, as well as the demographic characteristics of the work force (population aged 15 years and above).

We hope that this report will provide Palestinian planners, researchers and decision makers with revised and accurate statistical data on the Palestinian labour market.

**April, 2003**

**Hasan Abu-Libdeh, Ph.D.  
President**



## Table of Contents

<b><u>Subject</u></b>	<b><u>Page</u></b>
<b>List of Tables</b>	
<b>List of Figures</b>	
<b>1. Introduction</b>	<b>[17]</b>
1-1 Survey Objectives	[17]
1-2 Report Structure	[17]
<b>2. Concepts and Definitions</b>	<b>[19]</b>
<b>3. Main Findings</b>	<b>[23]</b>
3-1 Labour Force Participation (ILO Standards)	[23]
3-2 Labour Force Participation (Relaxed Definition)	[24]
3-3 Labour Force Status (ILO Standards)	[24]
3-4 Employment (ILO Standards)	[25]
3-5 Unemployment (ILO Standards)	[26]
3-6 Unemployment (Relaxed Definition)	[27]
3-7 Persons Outside Labour Force (ILO Standards)	[27]
<b>4. Methodology</b>	<b>[29]</b>
4-1 Questionnaire Design	[29]
4-2 Sampling Frame and Target population	[29]
4-2-1 Sample Design	[29]
4-2-2 Sample Rotation	[30]
4-2-3 Estimations Procedure	[30]
4-2-4 Calculation of Variances	[31]
4-3 Pilot Survey	[31]
4-4 Training and Recruitment	[32]
4-5 Field Work	[32]
4-6 Data Processing	[32]
<b>5. Data Quality</b>	<b>[35]</b>
<b>References</b>	<b>[37]</b>
<b>Annex</b>	<b>[39]</b>
<b>Tables</b>	<b>[47]</b>



## List of Tables

<u>Table</u>	<u>Page</u>
<b>Table 1:</b> Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Region and Labour Force Status: 1995-2002	<b>49</b>
<b>Table 2:</b> Percentage Distribution of Population Aged 10 Years and Over in the PT by Age, Sex and Labour Force Status: 2002	<b>50</b>
<b>Table 3:</b> Percentage Distribution of Population Aged 10 Years and Over in the WB by Age, Sex and Labour Force Status: 2002	<b>51</b>
<b>Table 4:</b> Percentage Distribution of Population Aged 10 Years and Over in GS by Age, Sex and Labour Force Status: 2002	<b>52</b>
<b>Table 5:</b> Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 2002	<b>53</b>
<b>Table 6:</b> Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the WB by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 2002	<b>54</b>
<b>Table 7:</b> Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in GS by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 2002	<b>55</b>
<b>Table 8:</b> Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Governorate/District (Place of Residence), Sex and Labour Force Status: 2002	<b>56</b>
<b>Table 9:</b> Labour Force Participation Rate in the PT by Age and Sex: 1995-2002	<b>57</b>
<b>Table 10:</b> Labour Force Participation Rate in the PT by Sex and Years of Schooling: 1995-2002	<b>58</b>
<b>Table 11:</b> Percentage Distribution of Labour Force participants in the PT by Age, Sex and Years of Schooling: 2002	<b>59</b>
<b>Table 12:</b> Percentage Distribution of Labour Force participants in the WB by Age, Sex and Years of Schooling: 2002	<b>60</b>
<b>Table 13:</b> Percentage Distribution of Labour Force participants in GS by Age, Sex and Years of Schooling: 2002	<b>61</b>
<b>Table 14:</b> Percentage Distribution of Labour Force participants in the PT by Age, Sex and Marital Status: 2002	<b>62</b>
<b>Table 15:</b> Percentage Distribution of Labour Force participants in the WB by Age, Sex and Marital Status: 2002	<b>63</b>
<b>Table 16:</b> Percentage Distribution of Labour Force Participants in GS by Age, Sex and Marital Status: 2002	<b>64</b>
<b>Table 17:</b> Percentage Distribution of Employed Persons in the PT by Sex and Place of Work: 1995-2002	<b>65</b>
<b>Table 18:</b> Percentage Distribution of Employed Persons in the PT by Economic Activity and Sex: 1995-2002	<b>66</b>
<b>Table 19:</b> Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Economic Activity, Sex and Place of Work: 2002	<b>67</b>

<b><u>Table</u></b>	<b><u>Page</u></b>
<b>Table 20:</b> Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Economic Activity, Sex and Place of Work: 2002	<b>68</b>
<b>Table 21:</b> Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Economic Activity, Sex and Place of Work: 2002	<b>69</b>
<b>Table 22:</b> Percentage Distribution of Employed Persons From PT by Sex, Place of Work and Years of Schooling: 2002	<b>70</b>
<b>Table 23:</b> Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Sex, Place of Work and Years of Schooling: 2002	<b>71</b>
<b>Table 24:</b> Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Sex, Place of Work and Years of Schooling: 2002	<b>72</b>
<b>Table 25:</b> Percentage Distribution of Employed Persons From PT by Region, Place of Work and Employment Status: 2002	<b>73</b>
<b>Table 26:</b> Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex and Place of Work: 2002	<b>74</b>
<b>Table 27:</b> Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Economic Activity, Sex and Governorate/District (Place of Residence): 2002	<b>75</b>
<b>Table 28:</b> Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Economic Activity, Sex and Governorate/District (Place of Residence): 2002	<b>76</b>
<b>Table 29:</b> Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Economic Activity, Sex and Years of Schooling: 2002	<b>77</b>
<b>Table 30:</b> Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex and Years of Schooling: 2002	<b>78</b>
<b>Table 31:</b> Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Region, Occupation and Years of Schooling: 2002	<b>79</b>
<b>Table 32:</b> Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Sex, Occupation and Years of Schooling: 2002	<b>80</b>
<b>Table 33:</b> Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Sex, Occupation and Years of Schooling: 2002	<b>81</b>
<b>Table 34:</b> Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Governorate/District (Place of Residence) and Years of Schooling: 2002	<b>82</b>
<b>Table 35:</b> Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Governorate/District (Place of Residence) and Employment Status: 2002	<b>83</b>
<b>Table 36:</b> Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Economic Activity, Sex and Weekly Work Hours: 2002	<b>84</b>
<b>Table 37:</b> Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex, and Weekly Work Hours: 2002	<b>85</b>
<b>Table 38:</b> Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in All Regions by Sex and Economic Activity: 2002	<b>86</b>
<b>Table 39:</b> Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in WB by Sex and Economic Activity: 2002	<b>87</b>

<u>Table</u>	<u>Page</u>
<b>Table 40:</b> Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in GS by Sex and Economic Activity: 2002	<b>88</b>
<b>Table 41:</b> Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in Israel and Settlements by Sex and Economic Activity: 2002	<b>89</b>
<b>Table 42:</b> Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees From PT by Place of Work: 1995-2002	<b>90</b>
<b>Table 43:</b> Percentage Distribution of Employed Persons From PT Not at Work by Reason of Absence, Sex and Region: 2002	<b>91</b>
<b>Table 44:</b> Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment, Years of Schooling and Sex: 2002	<b>92</b>
<b>Table 45:</b> Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment, Employment Status and Sex: 2002	<b>93</b>
<b>Table 46:</b> Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment and Economic Activity: 2002	<b>94</b>
<b>Table 47:</b> Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment and Occupation: 2002	<b>94</b>
<b>Table 48:</b> Percentage Distribution of Unemployed Persons in the PT by Sex and Years of Schooling: 2002	<b>95</b>
<b>Table 49:</b> Percentage Distribution of Unemployed Persons in the PT by Sex and Age: 2002	<b>95</b>
<b>Table 50:</b> Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Governorate/District (Place of Residence) and Reason: 2002	<b>96</b>
<b>Table 51:</b> Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Sex, Years of Schooling and Reason: 2002	<b>97</b>
<b>Table 52:</b> Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the WB by Sex, Years of Schooling and Reason: 2002	<b>98</b>
<b>Table 53:</b> Percentage Distribution of Persons Outside Labor Force in GS by Sex, Years of Schooling and Reason: 2002	<b>99</b>
<b>Table 54:</b> Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Sex, Age and Reason: 2002	<b>100</b>
<b>Table 55:</b> Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the WB by Sex, Age and Reason: 2002	<b>101</b>
<b>Table 56:</b> Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in GS by Sex, Age and Reason: 2002	<b>102</b>



## List of Figure

<b><u>Figure</u></b>		<b><u>Page</u></b>
<b>Figure 1:</b>	Labour Force Participation Rate In the Palestinian Territory by Sex: 1995-2002	<b>[23]</b>
<b>Figure 2:</b>	Labour Force Participation Rate In the Palestinian Territory by Age and Sex: 2002	<b>[23]</b>
<b>Figure 3:</b>	Labour Force Participation Rate by Sex and Region: 2002	<b>[23]</b>
<b>Figure 4:</b>	Distribution of Labour Force Participant by Labour Force Status and Sex: 2001	<b>[24]</b>
<b>Figure 5:</b>	Distribution of Labour Force Participant by Labour Force Status and Sex: 2002	<b>[24]</b>
<b>Figure 6:</b>	Labour Force Participants in the West Bank by Labour Force Status: 2002	<b>[24]</b>
<b>Figure 7:</b>	Labour Force Participants in Gaza Strip by Labour Force Status: 2002	<b>[24]</b>
<b>Figure 8:</b>	Distribution of Employed Persons by Sex and Industry: 2002	<b>[25]</b>
<b>Figure 9:</b>	Median Daily Wage in NIS, Average Weekly Work Hours and Average Monthly Work Days by Place of Work: 2002	<b>[26]</b>
<b>Figure 10:</b>	Unemployment Rate By Sex and Governorate: 2002	<b>[26]</b>

## Chapter One

### **Introduction**

#### **1-1 Survey Objectives:**

The main objective of collecting data on the labour force and its components, including employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the size and structure of the Palestinian labour force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in the labour market and in the employment situation. These data, supported with information on other aspects of the economy, provide a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

#### **1-2 Report Structure:**

This report consists of five chapters. The first chapter presents a background on the labour force survey programme and survey objectives. The second chapter presents the main definitions used in developing the questionnaire and other research tools, in addition to data collection and tabulation. The third chapter presents the main findings: labour force key indicators, main characteristics of the employed, unemployed, underemployed and persons outside labour force, labour force according to level of education, distribution of the employed population by occupation, Economic Activity, place of work, employment status, hours and days worked and average daily wage in NIS for the employees.

The fourth chapter discusses the methodology used in the survey, including questionnaire design, sampling frame, sample design and sample weights calculations. This chapter also describes the recruitment and training of interviewers and supervisors, fieldwork operations, data processing, coding and editing after data entry and tabulation.

The fifth chapter includes a descriptive assessment of data quality, including non-response rate and its components.



## Chapter Two

### Concepts and Definitions

This chapter presents the main concepts and definitions used in the survey. These concepts are based on the international standards taking into account the Palestinian labour market's circumstances.

#### **Household:**

One person or a group of persons living together who make common provision for food or other essentials for living. Household members may be related, unrelated, or combination of both.

#### **Population of working age:**

All persons in the West Bank and Gaza Strip aged 15 years and over.

#### **Reference week:**

The week ending on Friday preceding the interviewer's visit to the household.

#### **Work:**

Includes any activity for wage or salary, for profit or family gain, in cash or in kind. One hour or more of such activity constitutes work. Work also includes unpaid activity on a family farm or business.

#### **Employed:**

All persons are 10 years and over who were at work at least one hour during the reference week, or who were not at work during the reference week, but held a job or owned business from which they were temporarily absent (because of illness, vacation, temporarily stoppage, or any other reason). Employed persons are classified according to employment status as follows:

##### **1. Employer:**

A person who operates his or her own economic enterprise or engages independently in a profession or trade, and hires one or more wage employees.

##### **2. Own-account worker (self-employed):**

A person who operates his or her own economic enterprise or engages independently in a profession or trade, and hires no employees.

##### **3. Employee:**

A person who works for a public or private employer and receives remuneration in wage, salary, commission, tips, piece-rates or pay in kind.

##### **4. Unpaid family member:**

A person who works without pay in an economic enterprise operated by a related person living in the same household.

#### **Unemployed (According to the ILO Standards):**

Unemployed persons are those individuals 15 years and over who did not work at all during the reference week, who were not absent from a job and were available for work and actively seeking a job during the reference week. Persons who work in Israel and were absent from work due to closure are considered unemployed, and also those persons never work and not looking for work but waiting to return back to their works in Israel and Settlements.

**Unemployed (According to the Relaxed Definition):**

The Number Of Unemployed Persons was calculated under the definition by adding to unemployed Persons according to the ILO Standards, those Persons outside labour force because they were frustrated.

**Labour force:**

The economically active population (Labour Force) consists of all persons 15 years and over who are either employed or unemployed as defined over at the time of survey.

**Underemployment:**

Underemployment exists when a person's employment is inadequate in relation to alternative employment, account being taken of his/her occupational skills. The underemployed persons are classified into two groups:

**1. Visible underemployment:**

Visible underemployment refers to insufficient volume of employment:

persons worked less than 35 hours during the reference week or worked less than the normal hours of work in their occupation were considered as visibly underemployed.

**2. Invisible underemployment:**

Invisible underemployment refers to a misapplication of labour resources or fundamental imbalance as between labour and other factors of production, such as insufficient income, underutilization, or bad conditions of the current work, or other economic reasons. In this survey, employed persons are classified as invisibly underemployed if they are not already classified as visibly underemployed; and want to change their jobs because of an insufficiency of income, or because they are working in an occupation which does not correspond to their qualification.

**Main job:**

The job at which the person usually works the most hours in his/her main job. If a person usually works the same number of hours at two jobs, the "main" job is the job at which the person has been employed the longest.

**Full time job:**

Any job that is usually performed for 35 hours or more per week is considered full-time. In some occupations, usual weekly schedules of less than 35 hours per week are considered to be full-time. For these cases, the option "normal hours are full time" is provided.

**Part time job:**

A job in which a person works less than 35 hours, unless the number of usual work hours is less than 35. In addition, a job is a part time job if the hours worked by a person were less than usual work hours in such job.

**Occupation:**

Occupation refers to the kind of work done during the reference period by the employed person, or the kind of work done previously if unemployed, irrespective of the Economic Activity or the employment status of the person. Occupations are grouped together mainly on the basis of the similarity of skills required to fulfill the tasks and duties of the job. Occupations are classified according to the International Standard Classification of Occupation (ISCO 1988).

**Economic Activity:**

Economic Activity refers to the activity of the establishment in which an employed person worked during the reference period, or last worked if unemployed. This activity is defined in terms of the kind of goods produced or services supplied by the unit in which the person works. Economic Activity activities are classified according to the unified commodity classification in the West Bank and Gaza Strip which is based on the International Standard Classification of All Economic Activities (ISIC Rev3).

**Absent from usual work:**

All those who were absent from their usual work during the reference week, due to illness, holiday, strike, curfew, lock-out, temporary work stoppage, or due to some other reasons.

**Seeking work:**

Seeking work is defined as having taken specific steps in the reference week to find paid employment or self-employment. Job seekers are classified into:

1. Available for work: A person ready to work if he\she is offered any job, and there is no reason preventing him\her from accepting such a job although he\she did nothing to get a job.
2. Actively seeking work: A person who is willing to work and is actively seeking work through reading newspaper advertisement, asking friends, registration at the labour exchange offices, or asking employers.

**Persons outside labour force:**

The population not economically active comprises all persons 15 years and over, who were neither employed nor unemployed accordingly to the definitions over.

**Years of schooling:**

The number of regular years of study completed successfully. Repetition years and irregular study or courses are not taken into account.

**Hours worked:**

Total number of hours actually worked during the reference period as well as overtime and time spent at the place of work on activities such as preparation of the workplace. Leaves, meal breaks and time spent on travel from home to work and vice versa are excluded from work hours.

**Monthly work days:**

Number of days at work during the month, excluding week-ends, holidays, sick and other paid or unpaid leaves. One hour of work in a given day is considered as one work-day, thus the half-day work on Thursdays, customary in Palestinian civil services, is accounted for as one a work-day in this survey.

**Daily wage:**

Cash net wage paid to the wage employee from the employer. Wages received in different currencies are converted into New Israeli Shiekles according to the exchange rate in the survey period

**Abbreviations:**

PT: Palestinian Territory

WB: West Bank

GS: Gaza Strip

PSUs: Primary Sampling Units

LF: Labor Force

SPSS: Statistical Package for Social Sciences

SAS: Statistical Analysis System

EAs: Enumeration Areas

## Main Findings

This chapter presents the main findings of the of labour force survey rounds in the Palestinian Territory. The results are based on four survey rounds conducted during 2002. These indicators reveal the most important characteristics of the Palestinian labour force and its components: employment, underemployment, and unemployment.

Also this chapter provides, the classical distribution of employed persons by industry, occupation, employment status and place of work.

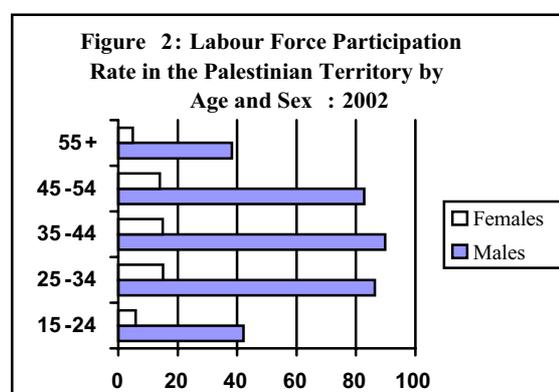
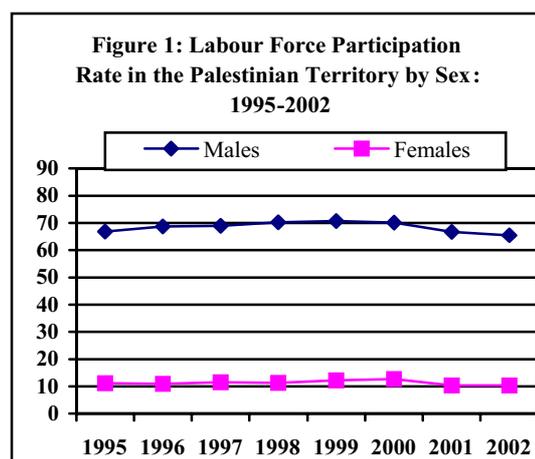
The distribution of unemployed persons is classified by sex and years of schooling.

### 3-1 Labour Force Participation (ILO Standards):

The results indicated that the labour force participation rate was 38.1 percent in 2002, while it was 38.7 percent in 2001. The males participation rate reached 65.5 percent in 2002 compared to 66.8 percent in 2001.

As well, results reveal that the labour force participation rate for the age group 25-34 years was 51.3 percent; 86.3 percent for males and 15.1 percent for females. Also, the labour force participation rate for person's aged 35-44 years reached 53.6 percent; with 89.8 percent for males and 15.0 percent for females. On the other hand the percentage of persons aged 15-24 reached 24.4%; with 42.1 percent for males and 5.9 percent for females.

The distribution of labour force participation by region reveals the labour force participation rate in the West Bank reached 40.0 percent; with 67.2 percent for males and 12.4 percent for females. The results indicated that the labour force participation rate in Gaza Strip is much lower than in the West Bank. The rate in Gaza Strip reached 34.5 percent; with 62.2 percent for males and 6.5 percent for females.



**3-2 Labour Force Participation (Relaxed Definition):**

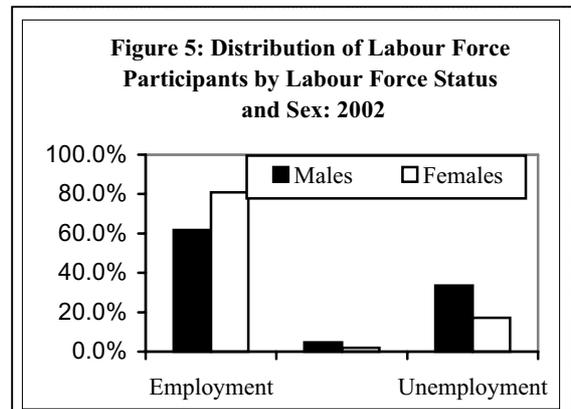
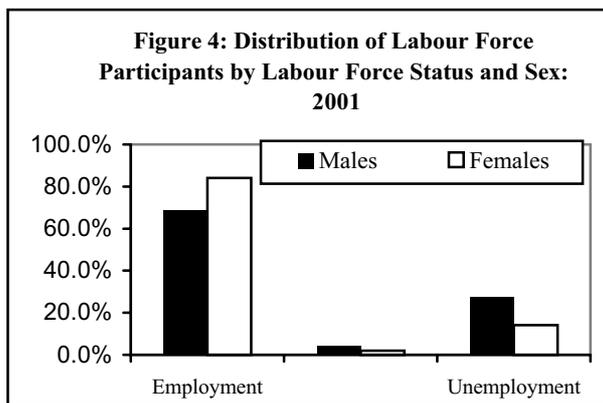
The results indicated that the labour force participation rate was 44.6 percent in 2002, while it was 45.2 percent in 2001.

the labour force participation by region reveals in the West Bank reached 46.3 percent in 2002, while it was 46.9 percent in 2001, and in Gaza Strip is much lower than in the West Bank. The rate in Gaza Strip reached 41.2 percent in 2002 while it was 42.1 percent in 2001.

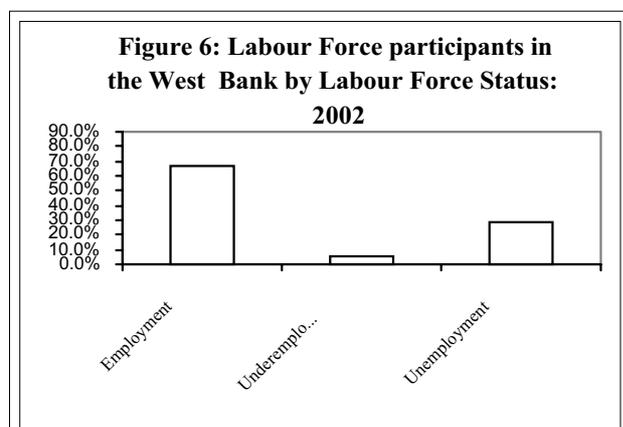
**3-3 Labour Force Status (ILO Standards):**

The labour force survey results indicated that the average of unemployment rate in the Palestinian Territory increased from 14.1 percent in 2000 to 25.5 percent in 2001 to reached 31.3 percent in 2002. The male’s unemployment rate reached 33.5 percent in 2002, against 27.3 percent in 2001. The corresponding figures for females 17.1 percent and 14.1 percent respectively.

Full employment rate in the Palestinian Territory for 2002 is 64.4 percent; of which 61.8 percent for males and 80.9 percent for females. The full employment rate in 2001 was 70.5 percent; of which 68.4 percent for males and 84.0 percent for females.



The distribution of labour force participants by region and labour force status indicates that in the West Bank 66.3 percent of labour force participants are full employed, 5.5 percent underemployed, and 28.2 percent unemployed. The corresponding figures for Gaza Strip are 60.2 percent; 1.8 percent and 38.0 percent in 2002.

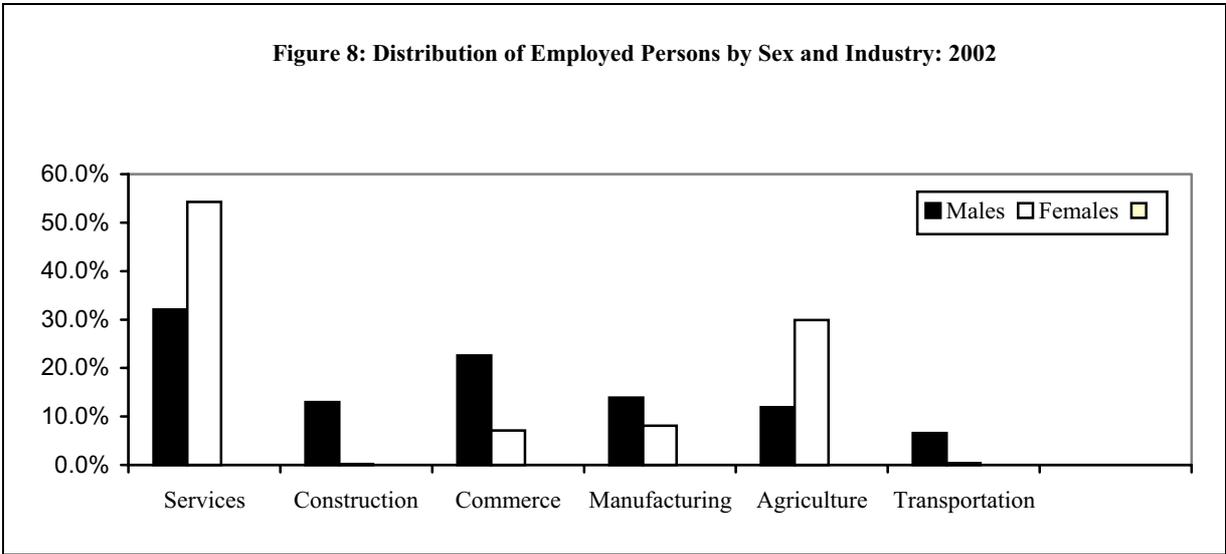


Unemployment rate for females in the West Bank reached 14.0 percent and for males was 30.8 percent in 2002. The corresponding figures for females in Gaza Strip are 28.4 percent and for males was 39.0 percent in 2002.

**3-4 Employment (ILO Standards):**

The survey results indicated that in 2002, employed persons were distributed according to place of work 62.6 percent working in the West Bank, 27.1 percent working in Gaza Strip, and 10.3 percent working in Israel and Israeli Settlements.

Results revealed that 35.9 percent of employed persons are working in services, while 20.0 percent are working in commerce, hotels and restaurants. The results indicated also that services are the main field of employment for females; about 54.3 percent of employed women work in services. Agriculture provides job opportunities to about 29.9 percent of females in the West Bank and Gaza Strip.



As well, persons are distributed by employment status: 3.7 percent are employers, 26.8 percent are self employed, 59.2 percent are wage employees, while 10.3 percent are unpaid family members.

About 14.2 percent of employed persons are engaged in elementary occupations, while 17.5 percent are engaged as craft and related trade workers. Also, 23.8 percent work as professionals, technicians and clerks, and about 12.6 percent work as skilled agriculture workers.

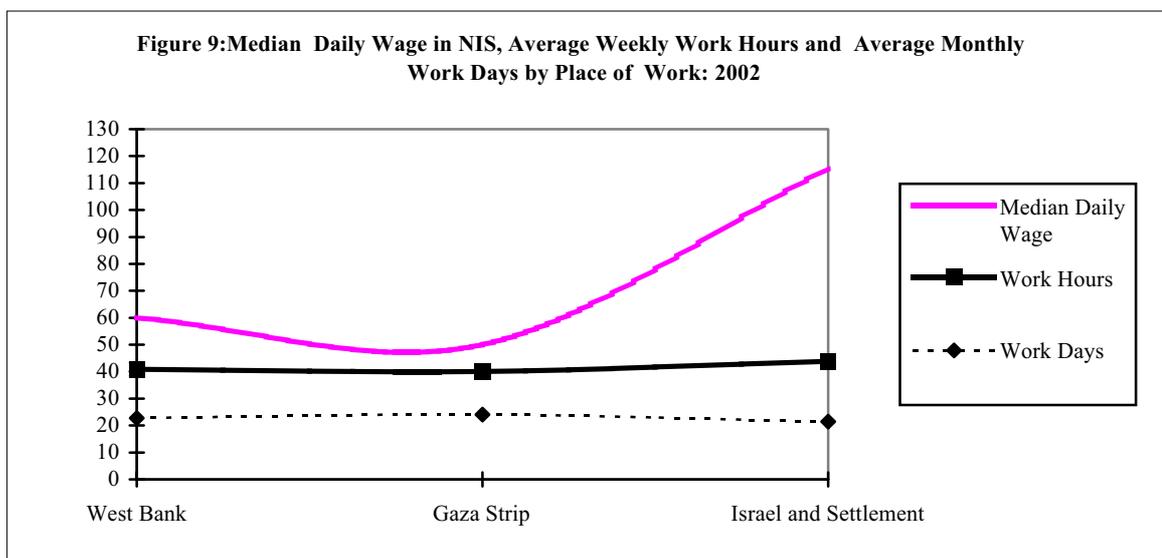
The results reveal that 16.0 percent of males are working in elementary occupations, while 5.2 percent of females are working in this field. 19.0 percent of males, and 48.4 percent of females work as professional and technicians.

The survey results indicated that the overall average of monthly work days is 23.0 days, 22.8 for employees working in the West Bank and, 24.1 for those working in Gaza Strip, and 21.5 days for those working in Israel and Israeli settlements. The overall average weekly work hours is 41.1, of which 40.9 hours for employees working in the West Bank, and 40.0 hours for those working in Gaza Strip, and 43.9 work hours for wage employees working in Israel and Israeli settlements.

The overall median daily net wage is 60.0 NIS; of which 60.0 NIS in the West Bank, 50.0 NIS in Gaza Strip, while the wage is 115.4 NIS for those working in Israel and Israeli Settlements.

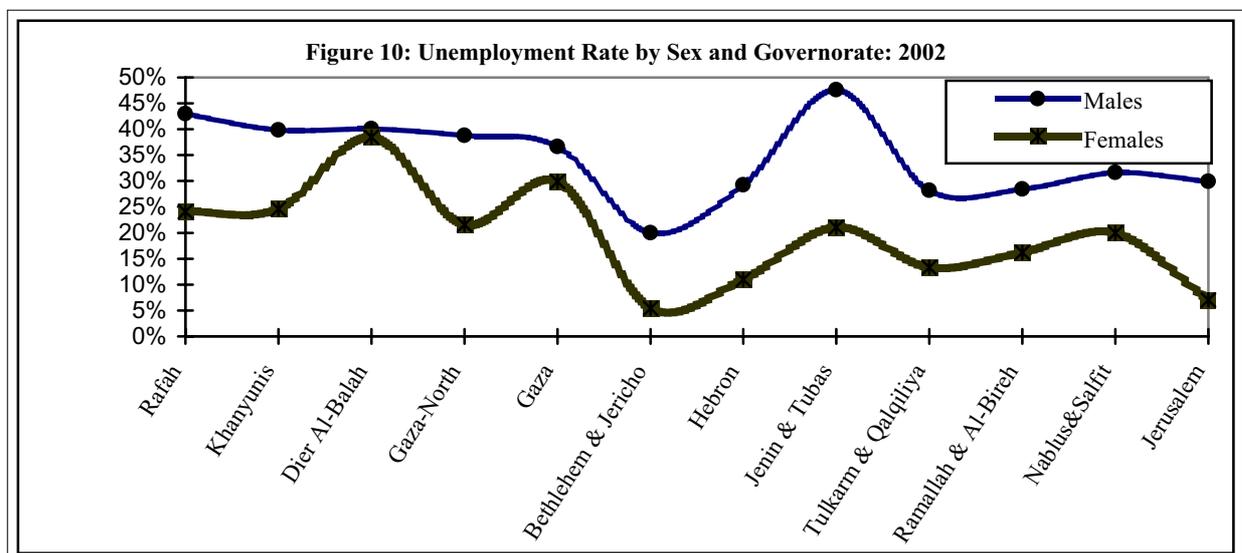
The survey results revealed a clear discrepancy between the wage of male employees and female employees. The median daily wage for male employees in the West Bank is 62.2 NIS, and 53.8 NIS for females. The corresponding figures in Gaza Strip are 50.0 NIS for males and 53.8 NIS for females.

The results indicated the differences in amount of median daily wage according to industry. The median wage for those working in agriculture in the West Bank is 50.0 NIS, 30.0 NIS in Gaza Strip and about 60.0 NIS in Israel and Israeli settlements. The highest wage of employees working in the West Bank is for those working in construction 80.0 NIS, the highest wage of employees working in Gaza Strip is for those working in Services and Other Branches 53.8 NIS.



### 3-5 Unemployment (ILO Standards):

The survey results revealed that the average unemployment rate in 2002 is 31.3 percent; 33.5 percent for males and 17.1 percent for females. Results revealed that unemployment is concentrated among the youth aged 15-24 years at 42.6 percent; of which 43.4 percent for males against 36.7 percent for females.



In addition, the unemployment rate in the West Bank reached 28.2 percent; 30.8 percent for males and 14.0 percent for females. The unemployment rate in Gaza Strip reached 38.0 percent; 39.0 percent for males, and 28.4 percent for females.

The highest unemployment rate by district was 41.1 percent in Rafah, Dire Al-Balah(39.9 percent), Khanyunis (38.5 percent), North Gaza (37.1 percent). While unemployment rate in Gaza was 36.0 percent.

In the West Bank, the highest unemployment rate was found in Jenin and Tubas (44.0 percent), Nablus and Salfit (29.4 percent),Jerusalem (27.8 percent), Hebron (26.7 percent), Ramallah and Al-Bireh (25.9 percent), Tulkarm and Qalqiliya (25.1 percent), then The lowest unemployment rate in Bethlehem and Jericho (17.9 percent).

The survey results indicated that 1.4 of the unemployed males and 1.0 percent of females had not completed one year of schooling. Conversely, about 65.7 percent of unemployed females and 10.6 percent of unemployed males have completed 13 or more years of schooling.

### **3-6 Unemployment (Relaxed Definition):**

The survey results revealed that the average unemployment rate in 2002 is 41.2 percent; 43.2 percent for males and 28.6 percent for females. In addition, the unemployment rate in the West Bank reached 38.1 percent, and 48.1 percent in Gaza Strip.

### **3-7 Persons Outside Labour Force (ILO Standards):**

The survey results indicated that about 61.9 percent of persons aged 15 years and over are not economically active, 34.5 percent for males and 89.6 percent for females. On the other hand, persons outside labour force are distributed accordingly 8.5 percent are old or ill, 52.0 percent are housekeeping, 29.0 percent are students, and 10.5 percent for other reasons.

The survey results indicated that 89.3 percent of persons who did not complete any year of schooling are outside labour force, 59.2 percent for those completed 1-6 years of schooling, and about 44.3 percent of those completed 13 or more years of schooling were outside labour force.

## Chapter Four

### Methodology

The methodology was designed according to the context of the survey, international standards, data processing requirements and comparability of outputs with other related surveys.

#### 4-1 Questionnaire Design:

The questionnaire included four parts: one for recording necessary elements for survey management and controls, another part for identifying the sample households, one for recording the household roster and the demographic characteristics of household members, and one for recording labour force characteristics of working age household members.

#### 4-2 Sampling Frame and Target Population:

##### Target Population:

All Palestinians aged 10 years and over living in the Palestinian Territory, excluding persons living in institutions such as prisons or shelters.

##### Sampling Frame:

The sampling frame consisted of a master sample of enumeration areas (EAs) selected from the population housing and establishment census 1997, the master sample consists of area units of relatively equal size (number of households), these units have been used as primary sampling units (PSUs).

#### 4-2-1 Sample Design:

The sample is a two-stage stratified cluster random sample.

##### Stratification:

Four levels of stratification were made:

1. Stratification by Governorates.
2. Stratification by type of locality which comprises:  
(a) Urban                      (b) Rural                      (c) Refugee Camps
3. Stratification by classifying localities, excluding governorate centers, into three strata based on the ownership of households of durable goods within these localities.
4. Stratification by size of locality (number of households).

##### Sample Size:

The sample size in the 24<sup>th</sup> round consisted of 7,559 households, which amounts to a sample of around 26,820 persons aged 10 years and over (including 20,952 aged 15 years and over). In the 25<sup>th</sup> round the sample consisted of 7,559 households, which amounts to a sample of around 20,113 persons aged 10 years and over (including 15,765 aged 15 years and over), in the 26<sup>th</sup> round the sample consisted of 7,559 households, which amounts to a sample of around 22,182 persons aged 10 years and over (including 17,295 aged 15 years and over). In the 27<sup>th</sup> round the sample consisted of 7,559 households; which amounts to a sample of around 28,810 persons aged 10 years and over (including 22,513 aged 15 years and over). The sample size allowed for non-response and related losses. In addition, the average number of households selected in each cell was 16.

#### 4-2-2 Sample Rotation:

Each round of the Labor Force Survey covers all the 481 master sample areas. Basically, the areas remain fixed over time, but households in 50% of the EAs are replaced each round. The same household remains in the sample over 2 consecutive rounds, rests for the next two rounds and represented again in the sample for another and last two consecutive rounds before it is dropped from the sample. A 50 % overlap is then achieved between both consecutive rounds and between consecutive years (making the sample efficient for monitoring purposes).

In earlier applications of the LFS (rounds 1 to 11); the rotation pattern used was different; requiring a household to remain in the sample for six consecutive rounds, then dropped. The objective of such a pattern was to increase the overlap between consecutive rounds. The new rotation pattern was introduced to reduce the burden on the households resulting from visiting the same household for six consecutive times.

#### 4-2-3 Estimations Procedure:

To estimate a given total  $Y$  for a given sub-population  $A$ , we introduce the following formula:

$$(1) \quad \hat{Y} = \frac{y}{x} X$$

Where  $\frac{y}{x}$  is a ratio estimated from the sample and  $X$  is the total number of elements in the population related to the variable  $x$  in the denominator, usually  $X$  is taken from a recent census or from recent population projections.

The estimator for a given ratio for sub-population A is the following:

$$(2) \quad \hat{R}_A = \frac{\hat{Y}_A}{\hat{X}_A}$$

Where:

$\hat{R}_A$  = The estimate for the ratio of two variables,  $Y/X$ , in sub-population  $A$ .

$\hat{X}_A$  = The estimated total for variable  $X$  in sub-population  $A$ , given by formula (1)

$\hat{Y}_A$  = The estimated total for variable  $Y$  in sub-population  $A$ , also given by formula (1)

Means and proportions are special types of ratios. In the case of the mean, the variable  $X$ , in the denominator of the ratio, is defined to equal 1 for each element so that the denominator is the sum of the weights in the sub-population.

In the case of proportions, the variable  $X$  in the denominator is also defined to equal 1 for all elements. But, in addition, the variable  $Y$  in the numerator is binomial and is defined to equal either 0 or 1, depending on the absence or presence, respectively, of a specified attribute in the element observed.

#### 4-2-4 Calculation of Variances:

It is very important to calculate standard errors for the main survey estimates so that the user can have an idea of their reliability or precision.

The variance calculation uses the method of ultimate clusters. Within any domain of estimation, for a sub-population  $A$ , and for a characteristic  $Y$ , the formulas are:

(a) The variance of an estimator of a total is estimated by:

$$(3) \quad V\left(\hat{Y}_A\right) = \sum_h \left[ \frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left( \hat{Y}_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)^2 \right]$$

Where:

$$(4) \quad \hat{Y}_{Ahi} = \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

and:

$$(5) \quad \hat{Y}_{Ah} = \sum_i \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

The expression in (3) is an unbiased estimator of the Variance.

(b) The variance of an estimator of a ratio is estimated by:

$$(6) \quad V\left(\hat{R}_A\right) = \frac{1}{\hat{X}_A^2} \left[ V\left(\hat{Y}_A\right) + \hat{R}_A^2 V\left(\hat{X}_A\right) - 2 \hat{R}_A \text{COV}\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right) \right]$$

Where:

$$\text{COV}\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right) = \sum_h^{\text{Dom}} \frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left( \hat{X}_{Ahi} - \frac{\hat{X}_{Ah}}{n_h} \right) \left( \hat{Y}_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)$$

And:

$V(\hat{Y}_A)$  and  $V(\hat{X}_A)$  are calculated according to formula (3);

$\hat{X}_A$  is calculated according to formula (1) and  $\hat{R}$  according to formula (2).

#### 4-3 Pilot Survey:

A pilot survey for the first round was conducted in May 1995 on the basis of about 90 households in the West Bank. It covered main types of households encountered in the full-fledged survey. Thus, it included households from urban areas, from Rural, and from refugee camps, households engaged in self-employment activities, as well as in paid employment, households in the informal sector as well as the formal sector and educated respondents as well as illiterates.

On the basis of the results from the first round in September-October, 1995, the survey questionnaire and the fieldwork forms and procedures were reviewed and modified in order to assure the collection of accurate data.

#### **4-4 Training and Recruitment:**

The purpose of the training courses was to teach participants the main skills needed to conduct interviews. Two training courses were held, one in Ramallah for the West Bank trainees, and one in Gaza City for Gaza Strip trainees. Each course consisted of two parts: one on survey methodology including survey design, questionnaire design, interviewing techniques, and field operations; and one part on specifications of the labour force survey, including concepts and definitions, fieldwork procedures, data collection, editing, coding, tips for asking questions and recording answers, as well as field team organization and field supervision.

The training courses included lectures and field exercises. Each course lasted 3 days, training 11 interviewers and 4 supervisors.

#### **4-5 Fieldwork:**

The preparation phase for the LFS included recruiting and training of interviewers and supervisors. The staff on this project participated in previous survey projects at PCBS, and are highly qualified.

The West Bank was divided into three areas (North, Middle and South), each of which was supervised by one field supervisor. Each region consists of a number of districts, and the fieldwork was carried out by one fieldwork team, consisting of 2-3 interviewers.

Gaza Strip was also divided into three areas (North, Middle and South). Fieldwork activities were carried out by one fieldwork team, each consisting of a supervisor, an editor and 3 interviewers.

Special procedures were followed in order to ensure quality control and efficient organization of fieldwork. Such procedures are important for supervising work, as well as for receiving and delivering questionnaires, maps, sample lists in addition to other forms used for management and quality control.

Field operations were conducted in the Palestinian Territory from 14/01/2002 to 4/01/2003. Fieldwork teams were distributed to each area on the basis of the sample size. The number of LFS' fieldwork team was 18, including the fieldwork coordinator, 4 supervisors, 3 editors, and 10 interviewers including coders.

#### **4-6 Data Processing:**

The data processing stage consisted of the following operations:

- 1. Editing before data entry**

All questionnaires were then edited in the main office using the same instructions adopted for editing in the field.

- 2. Coding**

At this stage, the Economic Activity variable underwent coding according to West Bank and Gaza Strip Standard Commodities Classification, based on the United Nations ISIC-3. The Economic Activity for all employed and ever employed individuals was classified at the fourth-digit-level. The occupations were coded on the basis of the International Standard Occupational Classification of 1988 at the third-digit-level (ISCO-88).

### **3. Data Entry**

In this stage data were entered into the computer, using a data entry template BLAISE. The data entry program was prepared in order to satisfy the following requirements:

- Duplication of the questionnaire on the computer screen.
- Logical and consistency checks of data entered.
- Possibility for internal editing of questionnaire answers.
- Maintaining a minimum of errors in digital data entry and fieldwork.
- User- friendly handling.

**Note:** The sample weights were revised according to the most recent population estimates, population age-sex structure and place of residence. New sample weights have been calculated.

## Chapter Five

### Data Quality

Since the data reported here are based on a sample survey and not on a complete enumeration, they are subjected to sampling errors as well as non-sampling errors.

Sampling errors are random outcomes of the sample design, and are, therefore, in principle measurable by the statistical concept of standard error. A description of the estimated standard errors and the effects of the sample design on sampling errors are provided in the previous chapter.

Non-sampling errors can occur at the various stages of survey implementation whether in data collection or in data processing. They are generally difficult to be evaluated statistically. They cover a wide range of errors, including errors resulting from non-response, sampling frame coverage, coding and classification, data processing, and survey response (both respondent and interviewer-related). The use of effective training and supervision and the careful design of questions have direct bearing on limiting the magnitude of non-sampling errors, and hence enhancing the quality of the resulting data. The following are possible sources of non-sampling errors:

- Errors due to non-response because households were away from home or refused to participate. The overall non response rate amounted to almost 21.0% which is relatively low; a much higher rates is rather common in an international perspective. The refusal rate was only 0.5%. It is difficult however to assess the amount of bias resulting from non response. The PCBS has not yet undertaken any non-response study. Such a study may indicate, that non-response is more frequent in some population groups than in others. This is rather normal and such information is necessary to be able to compensate for bias resulting from non-response errors.
- Households interviewed in a week different than the reference week. All households were interviewed in the reference week in this survey.
- Errors in data processing, such as coding and punching. The data underwent checking and completion of missing information in the office and logical checks were computerized as well as manually, including call-backs if needed.
- Response errors which resulted from misunderstanding of the questions, interviewers' bias in asking the questions and in probing. Thorough training, supervision, and various quality control checks were used to minimize bias resulting from these kinds of errors.

The demographic data, including the sex ratio by age were computed and found generally reasonable and consistent with those found from other sources. These results and the various checks for external validity indicate that the survey data are of a high quality.

The non-response rate was between 11%-13% before October 2000. Since that time, and after the Israeli aggression on the Palestinian Territory (the curfew and closure), the rate increased to reach 40% in some rounds.

The main technical problem when this type of this non-response occur is the bias in estimating the main indicator of LFS (Unemployment rate). The closure and curfew have a strong influence on the unemployment rate, and when we putting aside the closure area, then will be there a bias for the open area. So, the unemployment rate estimation will be less than the actual rate.

## References

1. Central Bureau of Statistics. 1993. *Judea, Samaria and Gaza Area Statistics*. Jerusalem: Israel Central Bureau of Statistics.
2. Hussmanns, R., Mehran, F., and Verma, V. 1990. *Surveys of Economically Active Population: Employment, Unemployment and Underemployment. An ILO Manual on Concepts and Methods*. Geneva - Switzerland.
3. International Labour Office. 1987. *Statistical Sources and Methods. Vol.2, Employment, Wages and Hours of Work (Establishment Survey)*. Geneva - Switzerland.
4. International Labour Office. 1987. *Statistical Sources and Methods. Vol.4, Employment, Unemployment, Wages and Hours of Work (Administrative Records and Related Sources)*. Geneva - Switzerland.
5. U.S. Department of Commerce. Bureau of the Census, 1994. *Current Population Survey (CPS). Interviewing Manual*. Washington D.C., U.S.A.
6. U.S. Department of Commerce. Bureau of the Census. International Statistical Program Center (ISPC). 1994. *Field Operations. Participant Manual*. Washington DC. U.S.A: Census International Statistical Program Center (ISPC).
7. U.S Department of Labor. Bureau of Labor Statistics. 1992. *BLS Hand book of Methods*. Washington D.C. USA.

**Palestinian Central Bureau of Statistics**  
**Annex**  
**Unemployment According to the Relaxed Definition**  
**2002**

Unemployment rate (According to the Relaxed Definition) for persons aged 15 years and over in the Palestinian Territory reached 41.2%; 38.1% in the West Bank and 48.1% in Gaza Strip.

**Unemployment Rate for Persons Aged 15 Years and Over in the Palestinian Territory by Age and Sex (Relaxed Definition) (%):**

<b>Age</b>	<b>Males</b>	<b>Females</b>	<b>Total</b>
15-19	63.5	80.0	64.7
20-24	51.7	50.0	51.4
25-29	42.1	27.3	39.9
30-34	38.9	23.5	36.8
35-39	38.0	15.4	35.2
40-44	34.7	16.7	32.1
45-49	36.7	14.3	33.9
50+	39.5	15.4	36.4
<b>Overall Average</b>	<b>43.2</b>	<b>28.6</b>	<b>41.2</b>

**Unemployment Rate for Persons Aged 15 Years and Over in the Palestinian Territory by Age and Region (Relaxed Definition) (%):**

<b>Age</b>	<b>West Bank</b>	<b>Gaza Strip</b>	<b>Total</b>
15-19	57.8	71.4	62.1
20-24	47.9	57.8	51.1
25-29	37.6	44.7	39.9
30-34	34.5	43.6	37.3
35-39	32.4	42.9	51.4
40-44	28.1	42.3	32.5
45-49	30.8	38.9	33.3
50+	34.8	45.2	38.0
<b>Overall Average</b>	<b>38.1</b>	<b>48.1</b>	<b>41.2</b>

**Unemployment Rate for Persons Aged 15 Years and Over in the Palestinian Territory by Years of Schooling and Sex (Relaxed Definition) (%):**

<b>Years of Schooling</b>	<b>Males</b>	<b>Females</b>	<b>Total</b>
0	65.0	53.3	60.0
1-6	51.1	21.4	48.3
7-9	46.6	16.7	44.9
10-12	42.7	30.0	41.7
13+	29.0	26.0	28.2
<b>Overall Average</b>	<b>43.2</b>	<b>28.6</b>	<b>41.2</b>

**Unemployment Rate for Persons Aged 15 Years and Over in the Palestinian Territory by Years of Schooling and Region (Relaxed Definition) (%):**

<b>Years of schooling</b>	<b>West Bank</b>	<b>Gaza Strip</b>	<b>Total</b>
0	52.2	72.7	58.8
1-6	42.6	56.9	47.6
7-9	42.2	53.4	45.4
10-12	40.0	46.2	41.9
13+	25.2	34.4	28.2
<b>Overall Average</b>	<b>38.1</b>	<b>48.1</b>	<b>41.2</b>